



**Publicznych Służb
Zatrudnienia**

1919-2019

INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W RADZYNIU PODLASKIM

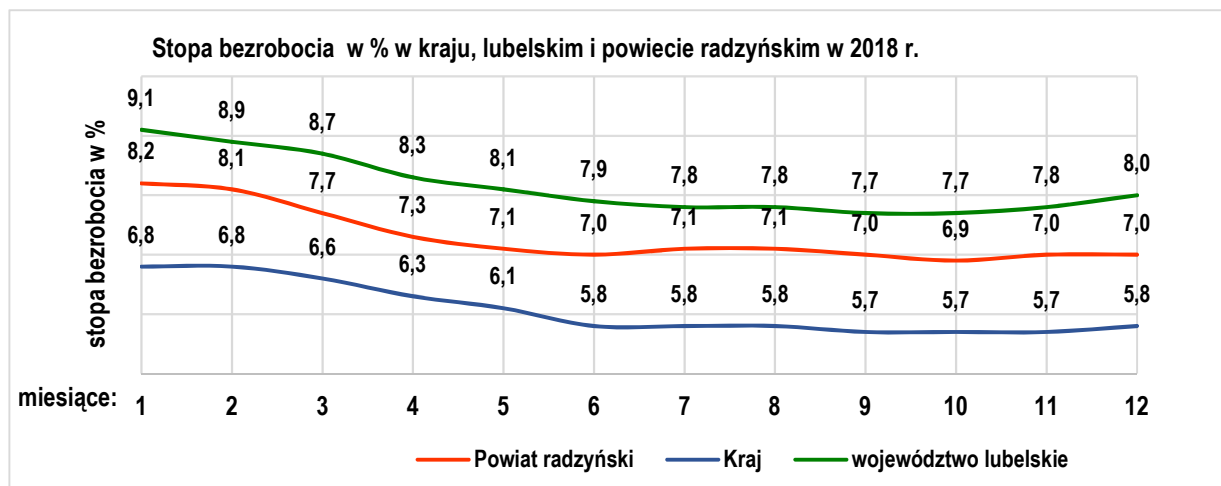
dane na 31.03.2019 r.



www.radzynpodlaski.praca.gov.pl

1. Analiza rynku pracy w powiecie radzyńskim

1.1 Stopa bezrobocia rejestrowanego

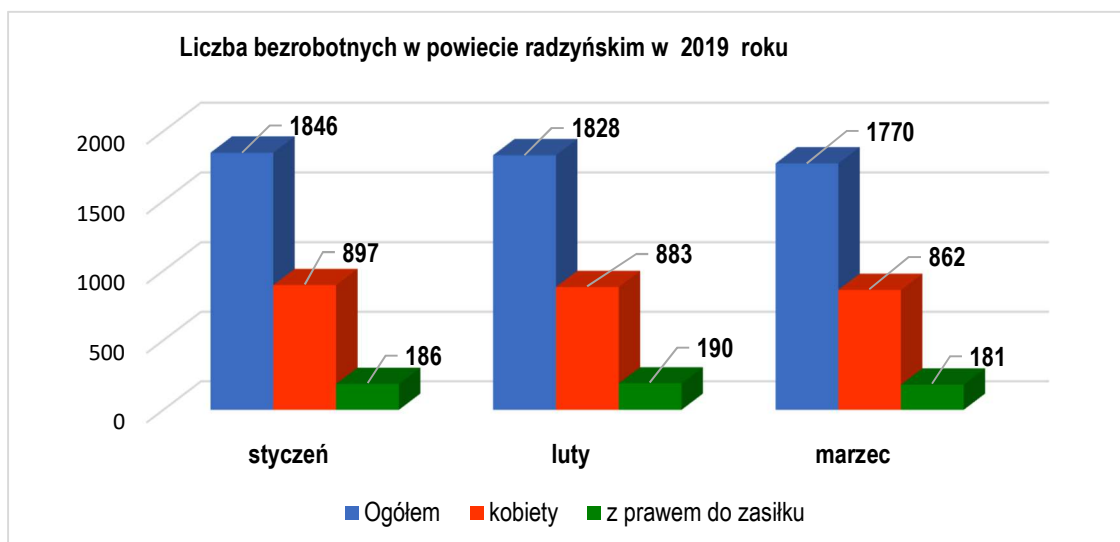


W lutym 2019 r. stopa bezrobocia w kraju wynosiła 6,1 % to spadek o 0,7 pkt. proc. porównując do zeszłego roku bezrobocie w lutym 2019 roku spadło też w województwie lubelskim o 0,6 punktu procentowego w porównaniu do lutego 2018 roku i wynosiło 8,3%.

2019						
Miesiąc	Liczba bezrobotnych w tys.			Stopa bezrobocia w %		
	powiat radzyński	kraj	woj. lubelskie	powiat radzyński	kraj	woj. lubelskie
Styczeń	1,8	1 023,1	78,4	7,2	6,1	8,4
Luty	1,8	1 016,7	77,3	7,2	6,1	8,3

1.2 Liczba bezrobotnych powiatu radzyńskiego w 2019 roku

Na koniec marca 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim zarejestrowanych było **1 770 osób bezrobotnych** (w tym 862 kobiety), **181 osób posiadało prawo do zasiłku** (10,2 % ogółu bezrobotnych).

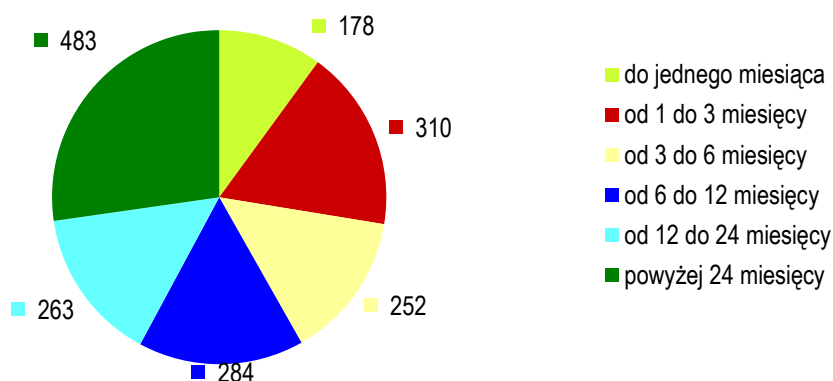


1.3 Struktura bezrobotnych w powiecie radzyńskim

Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31.03.2019 r.				
Wyszczególnienie	Ogółem		W tym z prawem do zasiłku	
	razem	kobiety	razem	kobiety
Ogółem	1 770	862	181	81
Osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	19	6	9	4
Zamieszkali na wsi	1 280	618	126	54
Do 12 miesięcy od ukończenia nauki	100	51	0	0
Cudzoziemcy	7	4	0	0
Bez kwalifikacji zawodowych	554	275	32	14
Bez doświadczenia zawodowego	554	275	32	14
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1 494	761	107	49
Do 30 roku życia	580	325	42	21
Długotrwale bezrobotni	970	539	2	0
posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	300	265	19	13
Powyżej 50 roku życia	396	125	46	15

84% (1 494) osób znajduje się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Największą grupę wśród bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne – 970 osób.

1.4 Liczba bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach

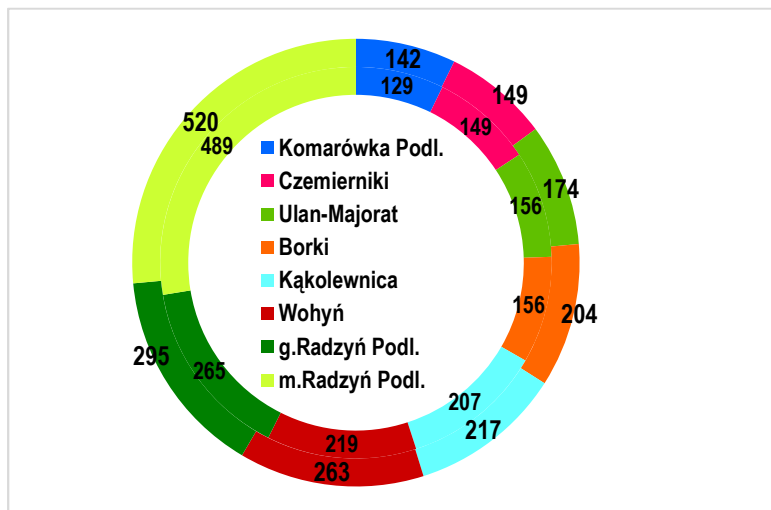


Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych w powiecie radzyńskim stanowiły **osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy** 483 osoby (27% ogółu zarejestrowanych).

1.5 Bezrobotni wg gmin w powiecie radzyńskim

	m. Radzyń Podlaski	Borki	Czemierniki	Kąkolewnica	Komarówka Podl.	gm. Radzyń Podlaski	Ulan Majorat	Wohyń	Razem
Ogółem	489	156	149	207	129	265	171	220	1 770
Kobiety	245	75	67	106	48	129	78	114	862
Będący w szczeg. sytuacji na rynku pracy	392	142	129	176	113	222	133	185	1 494
Osoby do 30 roku życia	121	64	56	85	46	77	83	65	580
Osoby powyżej 50 roku życia	117	38	34	39	32	58	24	52	396
Osoby długotrwale bezrobotne	250	90	84	104	75	144	81	141	970

Spadek liczby osób bezrobotnych w 2018 roku w poszczególnych gminach



W marcu 2019 roku w porównaniu do roku ubiegłego w poszczególnych gminach powiatu radzyńskiego znacznie spadła liczba osób bezrobotnych. **Najwyższy spadek** liczby osób bezrobotnych zanotowano w **gminie Borki** z 204 osób zarejestrowanych w 2018 roku do 156 w 2019 roku, to jest o 48 osób.

1.6 Odpływ i napływ do bezrobocia

Osoby rejestrujące się						
Miesiące	ogółem	Poprzednio pracujące	W tym zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	Dotychczas niepracujące	Zarejestrowani po raz pierwszy	Zarejestrowani po raz kolejny
Styczeń	238	206	2	32	46	192
Luty	162	135	0	27	37	125
Marzec	194	169	4	25	34	160
Razem 2019 r.	594	510	6	84	117	477

W okresie od stycznia do marca 2019 roku w PUP w Radzynie Podlaskim zarejestrowało się:

594 osoby, średnia miesięczna napływu wynosiła 198 osób. W tym:

- 510 osób poprzednio pracujących (86% ogółu rejestrowanych),
- 84 osoby dotychczas niepracujących (14% ogółu rejestrowanych),
- 6 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (1% ogółu rejestrowanych).

Osoby wyłączone z ewidencji PUP 2019				
Miesiące	Ogółem	Wybrane kategorie wyłączeń		
		Podjęcia pracy	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego
Styczeń	163	78	25	38
Luty	180	89	24	29
Marzec	252	103	40	30
Razem 2019 r.	595	270	89	97

W okresie od stycznia do marca 2019 roku **wyłączono z ewidencji 595 osób**, a średni miesięczny odpływ z bezrobocia wyniósł 198 osób.

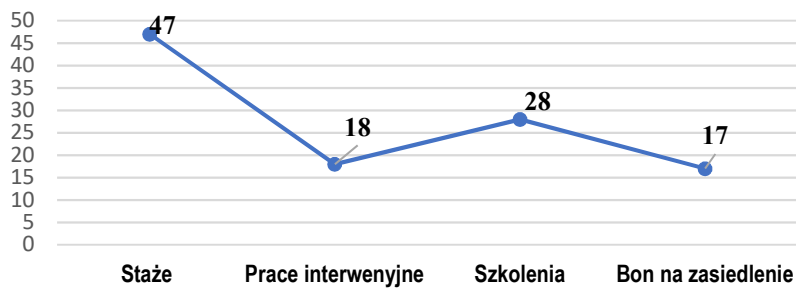
1.7 Oferty pracy

Poniższa tabela przedstawia liczbę ofert pracy zgłoszonych do PUP w Radzynie Podlaskiej w poszczególnych miesiącach 2019 roku.

Liczba ofert pracy zgłoszonych do Urzędu Pracy				Liczba ofert dla cudzoziemców
Miesiąc	Ogółem	Praca subsydiowana	Z sektora publicznego	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom
Styczeń	55	31	12	34
Luty	58	40	14	120
Marzec	54	43	24	36
Razem	167	114	50	190

1.8 Uczestnictwo w formach wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w 2019 roku

Stáže	Prace interwencyjne	Szkolenia	Bon na zasiedlenie
47	18	28	17



1. Plan finansowy Urzędu Pracy na 2019 r.

2.1 Zaangażowanie i wykonanie środków finansowych PUP w Radzynie Podlaskim

Lp.	Forma pomocy FP	Plan	Zaangażowanie na 31.03.2019	Zaang. w %	Wykonanie na 31.03.2019	Wykon. w %
I	FUNDUSZ PRACY	1 384 578	291 756	21%	104 964	8%
1.	Prace interwencyjne	451 604	114 074	25%	36 453	8%
2.	Stáže	281 766	98 012	35%	15 981	6%
w tym:	1. stypendia stażowe	256 766	96 553	38%	14 523	6%
	2. koszty przejazdu	25 000	1 459	6%	1 459	6%
3.	Szkolenia:	90 000	0	0	0	0
w tym:	1. zapł. za szkolenie (faktury)	33 000	0	0	0	0
	2. stypendia szkoleniowe	50 000	0	0	0	0
	3. koszty przejazdu	7 000	0	0	0	0
4.	Środki na podjęcie działalności gosp.	359 000	0	0	0	0
5.	Dopos. lub wypos. stan pracy	46 000	0	0	0	0
6.	Bon na zasiedlenie	70 000	48 000	69%	48 000	69%
7.	Bon szkoleniowy	20 000	0	0	0	0
w tym:	1. zapł. za szkolenie (faktury)	18 400	0	0	0	0
	2. badania lekarskie	800	0	0	0	0
	3. ryczałt na przejazdy	800	0	0	0	0
8.	Stypendia z tytułu kontynuowania nauki	7 631	7 630	100%	2 543	33%
9.	Program Aktywizacja i Integracja	40 000	20 784	1	0	0
10.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	15 940	2 370	15%	1 100	7%
11.	Badania lekarskie	2 637	886	34%	886	34%
I	Rezerwa Ministra I - ARiMR	58 700	45 099	77%	0	0%
1.	Stáže	58 700	45 099	77%	0	0%
w tym:	1. stypendia stażowe	47 700	45 099	95%	0	0
	2. koszty przejazdu	10 800	0	0	0	0
	3. badania lekarskie	200	0	0	0	0
RAZEM FP + REZERWY		1 443 278	336 854	23%	104 964	7%
II	EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 PO WER - IV	1 480 944	330 480	22%	79 912	5%
1.	Stáže:	380 446	270 480	71%	19 912	5%
w tym:	1. stypendia stażowe	313 440	266 196	85%	15 628	5%
	2. badania lekarskie	7 200	2 317	32%	2 317	32%
	3. koszty przejazdu	59 806	1 967	3%	1 967	3%
2.	Bon szkoleniowy	27 000	0	0	0	0
w tym:	1. zapł. za szkolenie (faktury)	25 000	0	0	0	0
	2. badania lekarskie	1 000	0	0	0	0
	3. ryczałt na przejazdy	1 000	0	0	0	0
3.	Szkolenia:	148 498	0	0	0	0
w tym:	1. zapł. za szkolenie (faktury)	72 664	0	0	0	0

	2.	stypendia szkoleniowe	47 034	0	0	0	0
	3.	koszty przejazdu	17 640	0	0	0	0
	4.	badania lekarskie	11 160	0	0	0	0
4.	Bon na zasiedlenie		120 000	60 000	50%	60 000	50%
5.	Środki na podjęcie działalności gosp.		552 000	0	0	0	0
6.	Dopos. lub wypos. stan pracy		253 000	0	0	0	0
III	EFS - regionalny program operacyjny 2014-2020 RPO WL		1 135 478	188 396	17%	13 602	1%
1.	Staże:		275 772	67 843	25%	4 331	2%
w tym:	1.	stypendia stażowe	235 080	66 429	28%	2 917	1%
	2.	badania lekarskie	3 600	920	26%	920	26%
	3.	koszty przejazdu	37 092	494	1%	494	1%
2.	Szkolenia:		125 615	55 317	44%	9 271	7%
w tym:	1.	zapł.za szkolenie (faktury)	63 455	33 040	52%	5 540	9%
	2.	stypendia szkoleniowe	37 037	18 546	50%	0	0%
	3.	badania lekarskie	8 806	3 731	42%	3 731	42%
	4.	koszty przejazdu	16 317	0	0	0	0
3.	Prace interwencyjne		113 091	65 236	58%	0	0%
4.	Dopos. lub wypos. stan pracy		414 000	0	0	0	0
5.	Środki na podjęcie działalności gosp.		207 000	0	0	0	0
RAZEM EFS			2 616 422	518 876	20%	93 514	4%
RAZEM AKTYWNE FORMY (EFS + FP)			4 059 700	855 731	21%	198 478	5%
I	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY		250 000	0	0%	0	0
1.	Kursy, studia podyplomowe dla pracodawców i ich pracowników		243 000	0	0%	0	0
2.	Badania lekarskie i psychologiczne		1 000	0	0%	0	0
3.	Ubezpieczenie NNW związane z podjętym kształceniem		1 000	0	0%	0	0
4.	Określenie potrzeb pracodawców w zakresie kształcenia ustawicznego		2 000	0	0%	0	0
5.	Promocja KFS		3 000	0	0%	0	0
OGÓŁEM FORMY POMOCY			4 309 700	855 731	20%	198 478	5%

2.2 Świadczenia obligatoryjne na koniec marca 2019 r.

ŚWIADCZENIA OBLIGATORYJNE		Plan zgodnie z zapotrzebowaniem na rok 2019 (ok. 2 122 000,00 zł)	Zaangażowanie na 31.03.2019	Wykonanie na 31.03.2019
1.	Zasiłki dla bezrobotnych		Zaangażowanie w wysokości planu zgodnie z zapotrzebowaniem, tj. 2 122 000,00 zł	497 450
2.	Dodatki aktywizacyjne			11 236
3.	Inne wydatki (opłaty bankowe)			420
RAZEM				509 106

2. Programy i projekty unijne realizowane przez PUP w Radzynie Podlaskim w 2019 roku

L.p.	Nazwa programu/projektu	Okres realizacji	Wartość programu/Projektu	Uczestnicy programu/projektu	Planowane formy wsparcia w 2019 roku
	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim (IV)” w ramach Program Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020	01.07.2018 – 31.12.2019	2018 r: 497 442,53 zł 2019 r: 1 480 944,46 zł Ogółem: 1 978 386,99 zł	Osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat, które nie pracują, nie kształcą się, nie uczą się, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, w tym: - osoby w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach - osoby nienależące do grupy osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy	- Poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy - Staże - Bony szkoleniowe, - Bony na zasiedlenie - Jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej - Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - szkolenia grupowe: ✓ Operator koparkoładownic, wszystkie, klasa III”, ✓ „Wózki jezdniowe z napędem silnikowym wraz z bezpieczną wymianą butli gazowych”, ✓ „Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kV” ✓ „Asystent ds. księgowości z obsługą komputera oraz egzaminem ECDL PROFILE (moduł B4)”, ✓ „Operator żurawia przenośnego (HDS)”
3.	Projekt „Aktywni 30+ (IV)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020	01.01.2019 - 31.12.2019	1 135 477,84 zł	Osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej, w tym: osoby odchodzące z rolnictwa (rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospod. rolne do wielkości 2ha przeliczeniowych) należące do co najmniej jednej z poniżej wymienionych grup: - osoby długotrwale bezrobotne (pozostające bez pracy przez okres ponad 12 miesięcy), - osoby o niskich kwalifikacjach (od wykształcenia podstaw. do ponadgimnazjalnego) - kobiety - osoby w wieku 50 lat i więcej - osoby z niepełnosprawnościami - osoby bezrobotne nienależące do grup wskazanych powyżej (max 20% wszystkich uczestników projektu)	- Poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy - szkolenia grupowe: ✓ Wózki jezdniowe z napędem silnikowym wraz z bezpieczną wymianą butli gazowych ✓ Operator koparkoładownic, wszystkie, klasa III ✓ Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 KV ✓ Asystent ds. księgowości z obsługą komputera, ✓ Kucharz - szkolenia indywidualne - staże - refundacja kosztów wyposażenia /wyposażenia stanowiska pracy - prace interwencyjne - Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

4	Program Aktywizacja i Integracja	01.04.2019 - 30.11.2019	40 000,00 zł	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Radzynie Podl., posiadające III profil pomocy oraz korzystające ze świadczeń pomocy społecznej Do udziału w Programie przystąpiło 40 osób.	- zajęcia w zakresie integracji społecznej - Prace społecznie użyteczne Realizacja Programu PAI: - Urząd Gminy Kąkolewnica, - Urząd Gminy Ulan – Majorat, - Miasto Radzyń Podlaski
6	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	01.01.2019 - 31.12.2019	250 000,00 zł	Program przeznaczony na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców Priorytety wydatkowania środków z KFS: - wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości, - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej, - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej, - wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie	- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, - egzamininy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, - badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, - ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem; - określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS

			kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu, ▪ wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia	
--	--	--	--	--

4. Instrumenty rynku pracy realizowane przez PUP w Radzynie Podlaskim w 2019 roku

4.1 Prace interwencyjne

Do 31.03.2019 roku zawarto **16 umów o organizację prac interwencyjnych**, skierowanych do pracy zostało 18 osób bezrobotnych zakwalifikowanych do II profilu pomocy, wobec których należy zastosować wsparcie w postaci usług i instrumentów rynku pracy, dzięki którym mogą one wejść lub powrócić na rynek pracy albo przejść do profilu pomocy I. Z prac interwencyjnych skorzystało 16 pracodawców.

4.2 Szkolenia zawodowe

W okresie od stycznia do marca Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował na **szkolenia 28 osób bezrobotnych** z powiatu radzyńskiego.

Kierunki szkoleń, na które skierowano osoby bezrobotne:

1) w ramach szkoleń grupowych

- finansowanych w ramach projektu „Aktywni 30+ (IV)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020:

- Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kV,
- Wózki jezdniowe z napędem silnikowym wraz z bezpieczną wymianą butli gazowych,
- Asystent ds księgowości z obsługą komputera,
- Operator koparkoładowarki, wszystkie, klasa III.

4.3 Staże

W okresie **od 1 stycznia 2019 r. do 31 marca 2019 r.** Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował na staże łącznie **47 osób bezrobotnych**.

5. Formy wsparcia dla klientów urzędu pracy - osób bezrobotnych i pracodawców realizowane przez PUP w Radzynie Podlaskim w 2019 roku

5.1. Bon szkoleniowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy, stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

5.2. Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy może przyznać bon na zasiedlenie, w związku z podjęciem poza dotychczasowym miejscem zamieszkania przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi, co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie, co najmniej 3 godziny dziennie.

- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres, **co najmniej 6 miesięcy**.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak **niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**.

W okresie od stycznia do marca 2019 roku podpisano **19 umów** w zakresie bonu na zasiedlenie.

5.3. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny jest świadczeniem przysługującym osobom bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, jeżeli:

- w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podejmą zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymają wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wówczas dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50 % kwoty zasiłku podstawowego, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.
- z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Wówczas dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50 % kwoty zasiłku podstawowego, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego,
- przebywania na urlopie bezpłatnym.

Dodatki przyznawane są na wniosek zainteresowanej osoby w formie decyzji administracyjnej. Wyплаты następują z dołu, za okresy miesięczne.

Do końca marca 2019 r. przyznano dodatki aktywizacyjne dla 17 osób, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy. W 2019 roku wysokość dodatku aktywizacyjnego dla tych osób wynosiła **423,90 zł**.

5.4. Stypendium z tytułu podjęcia nauki

Bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, starosta, na wniosek bezrobotnego, może przyznać **stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku (847,80 zł brutto – 847,80 zł netto)**, wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki

Do końca marca 2019 r. stypendium z tytułu podjęcia nauki było wypłacane 1 osobie.

5.5. Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – po wcześniejszym udokumentowaniu – części kosztów poniesionych w związku z opieką nad: dzieckiem lub dziećmi do lat siedmiu albo osobą zależną, czyli taką, która ze względu na stan zdrowia lub wiek wymaga stałej opieki i jest połączona więzami rodzinnymi, powinowactwem lub zamieszkuje we wspólnym gospodarstwie domowym z osobą bezrobotną.

Warunkiem przyznania omawianej refundacji jest:

- podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej;
- skierowanie na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie
- osiągnięcie z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Osoby bezrobotne, które chcą ubiegać się o refundację kosztów opieki nad dzieckiem, powinny złożyć we właściwym Powiatowym Urzędzie Pracy wniosek wraz z załącznikami, które potwierdzają poniesione koszty (np. faktura z przedszkola). Maksymalna wysokość zwrotów kosztów opieki nad dzieckiem wynosi w 2018 roku 200 zł.

W okresie od stycznia do marca 2019 r. z wyżej wymienionej formy skorzystało 3 osoby.

6. Zatrudnienie cudzoziemców w 2019 roku

Od 1 stycznia 2018 r. obowiązują nowe przepisy dotyczące dostępu cudzoziemców z państw spoza UE/EOG do polskiego rynku pracy. Zmiany dotyczą głównie pracy krótkoterminowej i sezonowej.

Nowe zasady zatrudniania cudzoziemców przewidują ich pracę na terytorium RP na podstawie:

- Oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy (dla prac nie sezonowych) na okres maksymalnie 180 w ciągu 12 kolejnych miesięcy,
- Zezwolenie na pracę sezonową (w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce) na okres do 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W obu powyższych przypadkach niezbędne jest wniesienie odpowiedniego wniosku oraz opłaty 30 zł na *poniższe konto*:

*Starostwo Powiatowe w Radzynie Podlaskim
pl. Ignacego Potockiego 1
21 – 300 Radzyń Podlaski
KONTO: 26 1020 3206 0000 8202 0006 4311*

Zatrudnienie cudzoziemców w okresie 01.01.2019 do 31.03.2019 r.:

1. Na podstawie oświadczeń o powierzeniu pracy - 190
2. Praca sezonowa (rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, gastronomia):
 - a. Zarejestrowane wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową - 38
 - b. Wydane zaświadczenia o wpisie do rejestru prac sezonowych - 38
 - c. Wydane zezwolenia na pracę sezonową – 1

Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca					Razem
	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdawia	Gruzja	
Liczba oświadczeń	20	1	167	0	2	190
Liczba kobiet	1	1	113	0	1	116

7. Planowane zmiany Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Parlament Rzeczypospolitej Polskiej uchwalił ustawę z dnia 21 lutego 2019 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwaną dalej „ustawą z dnia 21 lutego 2019 r.”. Ustawa ta obecnie oczekuje na podpis Prezydenta RP, a następnie zostanie przekazana do publikacji i w zdecydowanej większości - wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Ustawa z dnia 21 lutego 2019 r. wraz z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) zwanego dalej „RODO” oraz ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. poz. 1000, ze zm.) jest szczególnie istotnym aktem prawnym w zakresie przetwarzania danych osobowych w Polsce, gdyż jej celem było zharmonizowanie przepisów poszczególnych ustaw dziedzinowych z regulacjami wynikającymi z RODO. Ustawa z dnia 21 lutego 2019 r. dokonuje nowelizacji 162 ustaw w celu uregulowania w nich zagadnień związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Jedną z ww. ustaw jest ustawa z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwana dalej „ustawą”. W ustawie tej w związku z wejściem w życie RODO, niezbędne stało się uporządkowanie i doprecyzowanie zagadnień przetwarzania danych osobowych przez publiczne służby zatrudnienia, a zmiany w tym zakresie wprowadza art. 75 ustawy z dnia 21 lutego 2019 r.

Zmodyfikowane przepisy w zakresie przetwarzania danych osobowych uszczegóławiają zagadnienia, które były wcześniej częściowo uregulowane w ustawie. W ustawie znajdowało się wiele przepisów dotyczących przetwarzania danych osobowych osób fizycznych posiadających status bezrobotnego lub poszukującego pracy oraz osób fizycznych (w tym cudzoziemców) korzystających z pomocy określonej w ww. ustawie i nieposiadających ww. statusu. Przepisy ustawowe określały podmioty, które przetwarzają dane osobowe, tj. publiczne służby zatrudnienia (PSZ). Określały także w sposób ogólny cel przetwarzania danych osobowych ww. osób. Natomiast na poziomie rozporządzeń wykonawczych wydanych na podstawie ustawy doprecyzowane były dane osobowe (w tym dane dotyczące niepełnosprawności) zbierane przez poszczególne podmioty (z wyjątkiem ministra właściwego do spraw pracy, który nie zbiera danych bezpośrednio, a jedynie przetwarza dane pozyskane przez PSZ na poziomie powiatu lub województwa).

Nowe przepisy doprecyzowują cele przetwarzania danych osobowych przez ministra właściwego do spraw pracy oraz wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy. Zawierają także przepisy określające zasady funkcjonowania rejestru centralnego prowadzonego przez ministra właściwego do spraw pracy, w tym zakres danych przetwarzanych w tym rejestrze oraz przekazywanych do niego przez wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy czy inne instytucje np. jednostki organizacyjne pomocy społecznej, ale też zakres danych osób fizycznych ubiegających się o pomoc określoną w ustawie, przepisy dotyczące zabezpieczenia w zakresie dostępu do danych. Nowe przepisy określają także zakres rejestrów prowadzonych przez wojewódzki i powiatowy urząd pracy. Regulują również kwestię zabezpieczenia w zakresie dostępu do danych osobowych. Ponadto nowelizacja wprowadza regulację, zgodnie z którą dane osobowe są przetwarzane w rejestrze centralnym przez okres 50 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym zakończono udzielanie pomocy. Przepis ten stosuje się również do wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy. Konieczność tak długiego okresu przechowywania danych uzasadniona jest faktem zaliczania okresu pobierania zasiłku i innych świadczeń przyznawanych na podstawie ustawy, do okresu pracy wymaganego do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych oraz okresów składkowych w rozumieniu przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

W przepisach ustawy z dnia 21 lutego 2019 r. doprecyzowano również kwestie ustalania dla bezrobotnych profilu pomocy i jednoznacznie określono, że profil pomocy dla bezrobotnego ustalany jest przez pracownika powiatowego urzędu pracy na podstawie wywiadu przeprowadzonego z bezrobotnym. Zgodnie ze zmienionymi przepisami, wywiad ten jest wspierany systemem teleinformatycznym udostępnianym przez ministra właściwego do spraw pracy, ale decyzja dotycząca ustalenia profilu pomocy dla bezrobotnego nie jest podejmowana w sposób, polegający na zautomatyzowanym przetwarzaniu danych bezrobotnego.

8. Planowane zmiany Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

zgodnie z orzeczeniem Trybunału Konstytucyjnego z dnia 6 czerwca 2018 r. sygn. akt K 53/16 ogłoszonego w Dzienniku Ustaw w dniu 14 czerwca 2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 1149), art. 34a ust. 3c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy straci moc obowiązującą z upływem 12 miesięcy od dnia ogłoszenia w Dzienniku Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej.

Oznacza to, że począwszy od dnia 15 czerwca 2019 r. przestaną obowiązywać przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz.U. z 2014 r. poz. 631).

Brak przepisów określających sposób ustalania profilu pomocy oraz postępowanie w ramach profili pomocy w praktyce utrudniłoby lub wręcz uniemożliwił stosowanie przepisów art. 33 ust. 2b i 2c ustawy o promocji zatrudnienia (...) zobowiązujących powiatowy urząd pracy do ustalenia profilu pomocy dla każdego bezrobotnego niezwłocznie po jego rejestracji oraz określających możliwość stosowania poszczególnych form pomocy określonych w ustawie.

W związku z powyższym, w celu uniknięcia opisanej wyżej sytuacji opracowany został projekt ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, który aktualnie znajduje się w Sejmie Rzeczypospolitej (druk sejmowy Nr 3363). Projekt dostępny jest m.in. na stronie Sejmu <http://www.sejm.gov.pl/sejm8.nsf/PrzebiegProc.xsp?id=C3484F560C3003B7C12583D100693625>

Ww. projekt ustawy przewiduje całkowitą rezygnację z profilowania pomocy dla osób bezrobotnych. Po wejściu w życie proponowanych zmian, powiatowy urząd pracy będzie mógł zastosować wobec każdego bezrobotnego dowolne formy pomocy przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia (...), bez ograniczeń wynikających z ustalonego dla niego profilu pomocy.

W projekcie ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach wskazano, że pomoc udzielana przez urzędy pracy w ramach indywidualnego planu działania (IPD) dostosowana jest do indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego lub poszukującego pracy, z uwzględnieniem jego wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. Określono również, że IDP podlega modyfikacji stosownie do zmieniającej się sytuacji bezrobotnego lub poszukującego pracy.