**Informacja o rynku pracy w powiecie radzyńskim**

# Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

27 maja 2014 roju weszła w życie ustawa o nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która ma zwiększyć efektywność urzędów pracy. Minister pracy Władysław Kosiniak-Kamysz zapowiada, że urzędy będą lepiej funkcjonowały, przestaną być pośredniakami, a staną się, wzorem brytyjskich "job centers" czy niemieckich "center fur arbeit", prawdziwymi centrami pracy.

Jednym z najważniejszych elementów reformy jest wprowadzenie nowego podejścia do bezrobotnych. Ma być ono uzależnione od indywidualnych potrzeb i powiązane z charakterem działań, jakie można klientowi zaproponować po dokonaniu indywidualnej diagnozy jego sytuacji. W tym celu bezrobotni zostaną sprofilowani i podzieleni na trzy grupy:

* bezrobotni o wysokim poziomie aktywności w poszukiwaniu pracy – tu trafią osoby gotowe do podjęcia pracy. Wsparciem dla nich będą usługi z zakresu: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i - w ograniczonym zakresie-  inne formy wsparcia,
* bezrobotni wymagających wsparcia – to osoby potrzebujące wsparcia w zakresie powrotu do pracy. Będą one mogły korzystać ze wszystkich instrumentów i usług oferowanych przez urzędy pracy,
* tzw. bezrobotni oddaleni od rynku pracy – czyli osoby, którym brakuje motywacji do podjęcia pracy. Znajdą się tu zarówno osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, jak i takie, które z własnego wyboru nie są zainteresowane podjęciem pracy lub uchylają się od pracy legalnej. Dedykowane im zostały programy Integracja i Aktywizacja polegające na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie na rynku pracy i skierowania do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Urzędy pracy otworzą się na współpracę z ośrodkami pomocy społecznej, lokalnymi organizacjami pozarządowymi i prywatnym agencjami pracy, którym będą mogły zlecać część zadań związanych z pomocą osobom bezrobotnym. Pilotażowo urzędy testują już pracę z prywatnymi agencjami w projekcie "Partnerstwo dla pracy".

Kolejna nowość to założenie, iż każda osoba szukająca pracy i każdy pracodawca będą od początku prowadzeni przez tego samego doradcę. Doradca klienta indywidualnego (bezrobotnego) i instytucjonalnego (pracodawcy) będzie nową funkcją pracownika bezpośrednio pracującego z klientami. Doradcy będą pracowali w powiatowych urzędach pracy. Ich liczba zwiększy się o 30% z 1,8 tys. do 2,5 tys. Zadaniem doradców będzie dokładne rozeznanie sytuacji bezrobotnego i zaproponowanie mu indywidualnych rozwiązań, które pozwolą znaleźć zatrudnienie, a pracodawcy - pracownika. Doradca będzie również pomagał klientom uzyskać pomoc od innych pracowników, którzy są przygotowani do świadczenia specjalistycznych usług np. poradnictwo grupowe, działania związane z zawieraniem umów i monitoringiem szkoleń, organizacja staży, prace interwencyjne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Doradcy pracować będą jedynie w Powiatowych Urzędach Pracy.

Wynagrodzenie doradców klienta i kierowników będzie uzależnione od wyników ich urzędów. Dlatego środki z Funduszu Pracy na finansowanie wynagrodzeń zostaną podzielone - dotychczasowe 7% zostanie podzielone na 5% - na wynagrodzenia i 2% - na premie za dobre wyniki. Nowy model będzie testowany przez cztery lata do 2017 roku, a jeśli się sprawdzi, to zostanie wprowadzony na stałe.

W nowej ustawie znalazły się również programy dedykowane **osobom wracającym na rynek pracy po urlopie wychowawczym, długotrwale bezrobotnym, osobom po 50 roku życia  czy  osobom młodym  do 30 roku życia**, które wchodzą na rynek pracy. Rozszerzono przy okazji **definicję młodego bezrobotnego - obejmie ona osoby do 30 roku życia**. Na znalezienie pracy, stażu lub szkolenia dla ludzi młodych urzędy pracy będą miały tylko cztery miesiące. Zaś pracodawcy zatrudniających takich bezrobotnych nie będą oprowadzali za nie składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Będą mieli też możliwość refundacji składki na ubezpieczenia społeczne i dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego młodego bezrobotnego.

**Dla osób z dłuższym stażem na rynku pracy powstał Krajowy Fundusz Szkoleniowy**. Finansowane z niego będą m.in.: szkolenia, seminaria, studia wyższe. Żeby skorzystać z funduszu, pracodawcy będą musieli pokryć 20% kosztów szkolenia pracownika, ale zwolnieni z tego obowiązku będą mikroprzedsiębiorcy. Fundusz szkoleniowy będzie finansowany z Funduszu Pracy.

Ustawa wprowadza także nowe narzędzia wspierające tworzenie miejsc pracy i powrót do zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym dla powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka:

* granty na telepracę (ok. 10 tys. zł za zatrudnienie rodzica lub opiekuna osoby niepełnosprawnej lub niesamodzielnej na okres 12 miesięcy na pełen etat lub 18 miesięcy na pół etatu),
* świadczenia aktywizacyjne (Świadczenie będzie wypłacane przez 12 miesięcy, jeśli pracodawca zagwarantuje zatrudnienie pracownika na 6 kolejnych lub przez 18 miesięcy, jeśli zatrudni go przez kolejny rok),
* pożyczki na utworzenie stanowiska pracy (dla firm, niepublicznych szkół i przedszkoli, żłobków, klubów dziecięcych, rolników. Pożyczka będzie wynosiła 6-krotność średniego wynagrodzenia, a czas na jej spłatę wyniesie 3 lata pod warunkiem prowadzenia działalności co najmniej przez rok)
* pożyczki na start biznesu (dla absolwentów szkół wyższych i uczelni, bezrobotnych, studentów ostatniego roku. Jej oprocentowanie będzie wynosiło nie więcej niż 1%, a będzie ją można spłacić w ciągu 7 lat z możliwością 12-miesięcznej przerwy w spłacaniu rat),
* trójstronne umowy szkoleniowe (zawierane przez starostę, któremu podlega PUP z pracodawcą i instytucją szkoleniową; umowa ma uwzględniać umiejętności lub kompetencje wymagane przez pracodawców od kandydatów do pracy)

Minister Kosiniak-Kamysz zapowiedział, że nowelizacja ustawy wprowadzi całościową zmianę na rynku pracy. Nie będzie ona dotyczyć tylko funkcjonowania urzędów pracy,  ale również stworzy nowe możliwości aktywizacyjne na polskim rynku pracy. Resort pracy chciałby, aby nowe przepisy weszły w życie w pierwszej połowie przyszłego roku. Zakłada, że 2014 rok  będzie okresem testowania nowych rozwiązań, które „pełna parą” wejdą w życie w roku 2015.

|  |
| --- |
| **Jeszcze w tym roku Powiatowy Urząd Pracy w Radzyniu Podlaskim przystąpi do realizacji nowych form wsparcia osób bezrobotnych do 30 roku życia, będą to 3 bony:**  |

### Bon szkoleniowy

1. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy, stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.
2. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
3. Termin ważności bonu określi starosta.
4. W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:
5. jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej,
6. niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania,
7. przejazdu na szkolenia – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
* do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
* powyżej 150 – do 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin.
1. zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
* do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
* powyżej 550 – do 1100 zł w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
* powyżej 1100 – do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin,
1. starosta finansuje koszty wymienione w ust. 4 pkt. 1-4 do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające limit.

### Bon stażowy

1. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudniania bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.
2. Przyznanie bonu stażowego odbywa się na podstawie indywidualnego planu działania.
3. Termin ważności bonu określa starosta.
4. Pracodawcy, którzy zatrudnili bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości 1 500 zł,
5. Premia stanowi pomoc publiczną i jest udzielana na zasadach pomocy de mini mis.
6. W ramach bonu stażowego starosta może sfinansować:
7. koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu w wysokości 600 zł przeznaczonego na pokrycie kosztów transportu środkami komunikacji publicznej, wypłaconego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, wypłacanych łącznie ze stypendium,
8. koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.
9. Kwota premii o której mowa w ust. 5, oraz kwota kosztów przejazdu, o której mowa w ust. 6 pkt. 1, podlegają waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust. 6,
10. Minister właściwy do spraw pracy, na podstawie komunikatu Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, ogłasza w drodze obwieszczenia w Dzienniku Urzędowym Rzeczpospolitej Polskiej „Monitor Polski”, kwoty premii i kosztów przejazdu po waloryzacji.
11. Do stażu odbywanego w ramach bonu stażowego przepisy art. 53 ust. 1 i 4-8 oraz art. 61a ust. 1 stosuje się odpowiednio.

### Bon na zasiedlenie

1. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy może przyznać bon na zasiedlenie, w związku z podjęciem poza dotychczasowym miejscem zamieszkania przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, **jeżeli:**
2. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
3. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.
4. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.
5. Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
6. **Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie zobowiązany jest w terminie:**
7. do 30 dni od daty otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i doświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w ust. 1 pkt. 2,
8. do 7 dni, odpowiednio od daty utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu rzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 oraz oświadczenie o spełnieniu warunków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2.
9. do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie, udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o której mowa w ust. 1 pkt. 1 przez okres 6 miesięcy.
10. Dokumenty i oświadczenia, o których mowa w ust. 3, mogą być przekazywane w szczególności za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu przepisów o prawie pocztowym lub w postaci elektronicznej na elektroniczną skrzynkę podawczą właściwego urzędu pracy.
11. W przypadku niewywiązania się z obowiązku, o którym mowa w ust. 3:
12. pkt. 1 i 2 – kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty,
13. pkt. 3 – kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu przebywania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od doręczenia wezwania starosty.

# 40 mln zł na szkolenia pracowników

21-05-2014 ( Z posiedzenia Naczelnej Rady Zatrudnienia)

40 mln zł trafi w tym roku do nowopowstałego Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Przeznaczone będą na podnoszenie kwalifikacji pracowników. W kolejnych latach Fundusz będzie otrzymywał 200 mln zł rocznie.

Jednym z nowych instrumentów, jakie wprowadza nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Ułatwi on pracodawcom przekwalifikowanie lub podniesienie kwalifikacji pracowników oraz dostosowanie ich umiejętności do zmieniających się wymagań. Priorytetem Funduszu na lata 2014-2015 jest wsparcie edukacji ustawicznej osób w wieku 45 +

W tym roku Fundusz zostanie zasilony kwotą 40 mln zł, w latach kolejnych będzie to 200 mln zł rocznie. Środki będą pochodziły z Funduszu Pracy.

Pracodawca będzie mógł przeznaczyć rocznie na szkolenie pracownika kwotę wynoszącą 300 proc. przeciętnego wynagrodzenia. Może liczyć na dofinansowanie w wysokości 80 proc. poniesionych kosztów, a w przypadku mikrofirm nawet do 100 proc.  Środki finansowe zostaną podzielone pomiędzy województwami w zależności od liczby miejsc pracy.

#

# Stopa bezrobocia w 2013/2014 roku

Na koniec czerwca 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzyniu Podlaskim zarejestrowanych było 3 795 osób bezrobotnych (w tym 1 679 kobiet), 222 osoby posiadały prawo do zasiłku (5,8% ogółu bezrobotnych).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2013 rok | Powiat radzyński % | Woj. lubelskie % | Kraj % |
| Styczeń  | 15,7 | 14,9 | 14,2 |
| Luty  | 16,0 | 15,1 | 14,4 |
| Marzec  | 15,8 | 14,9 | 14,3 |
| Maj  | 15,3 | 14,2 | 13,5 |
| Czerwiec  | 15,0 | 13,8 | 13,2 |
| Wrzesień  | 15,0 | 13,8 | 13,0 |
| Grudzień  | 15,4 | 14,4 | 13,4 |
| 2014 rok | Powiat radzyński % | Woj. lubelskie % | Kraj % |
| Styczeń  | 15,8 | 15,0 | 14,0 |
| Luty  | 15,9 | 15,0 | 13,9 |
| Marzec  | 15,7 | 14,6 | 13,5 |
| Kwiecień | 15,2 | 14,0 | 13,0 |
| Maj | 14,9 | 13,4 | 12,5 |

Stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła w maju br. w powiecie radzyńskim

**14,9%** i w porównaniu do lutego br.( najwyższy wskaźnik w 2014 roku) **spadła o 1 punkt procentowy**. W analogicznym okresie ubiegłego roku odnotowano zbliżony spadek natężenia bezrobocia ( z poziomu 16 % do poziomu 15,3% - 0,7 punku procentowego).

# Powiat radzyński - bezrobotni według gmin

# Zarejestrowani bezrobotni w poszczególnych miesiącach 2014 r. w powiecie radzyńskim

Z ogólnej liczby 3795 osób bezrobotnych – 1 011 osoby bezrobotne (w tym 438 kobiet) to mieszkańcy miasta Radzyń Podlaski (26,6% ogółu bezrobotnych).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Gmina | Bezrobotni ogółem | Bezrobotne kobiety | Uprawnieni do zasiłku | Bezrobotni zwolnieni z winy zakładu pracy |
|
| Miasto Radzyń Podlaski  | 1011 | 438 | 83 | 21 |
| Borki  | 438 | 199 | 20 | 6 |
| Czemierniki  | 293 | 132 | 12 | 3 |
| Kąkolewnica  | 443 | 201 | 23 | 7 |
| Komarówka Podlaska | 232 | 88 | 9 | 3 |
| gm. Radzyń Podlaski  | 543 | 244 | 36 | 10 |
| Ulan Majorat | 347 | 241 | 17 | 3 |
| Wohyń | 488 | 236 | 22 | 5 |
| **Razem**  | **3795** | **1679** | **222** | **58** |

|  |  |
| --- | --- |
| Gmina | Osoby |
| pow. 50 roku życia | do 25 roku życia | Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia |
| Miasto Radzyń Podlaski | 212 | 161 | 7 |
| Borki | 62 | 130 | 2 |
| Czemierniki | 48 | 67 | 1 |
| Kąkolewnica | 66 | 128 | 7 |
| Komarówka Podlaska | 40 | 44 | 0 |
| gm. Radzyń Podlaski | 92 | 140 | 6 |
| Ulan Majorat | 47 | 117 | 4 |
| Wohyń | 86 | 132 | 7 |
| **Razem** | **653** | **919** | **34** |

|  |  |
| --- | --- |
| Gmina | **Staż bezrobocia w miesiącach** |
| do 1 | 1-3 | 3-6 | 6-12 | 12-24 | pow.24 |
| Miasto Radzyń Podlaski  | 52 | 108 | 132 | 185 | 201 | 333 |
| Borki  | 19 | 38 | 49 | 95 | 74 | 163 |
| Czemierniki  | 10 | 24 | 24 | 47 | 61 | 127 |
| Kąkolewnica  | 18 | 27 | 66 | 83 | 119 | 130 |
| Komarówka Podlaska | 5 | 23 | 17 | 49 | 47 | 91 |
| gm. Radzyń Podlaski  | 30 | 36 | 60 | 107 | 122 | 188 |
| Ulan Majorat | 18 | 26 | 45 | 72 | 83 | 103 |
| Wohyń | 25 | 35 | 51 | 85 | 103 | 189 |
| **Razem** | **177** | **317** | **444** | **723** | **810** | **1324** |

### Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na poszczególne gminy

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Gmina**  | **Bezrobotni ogółem** | **Kobiety** | **Będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy** | **Będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy** |
| do 25 roku życia | powyżej 50 roku życia | długotrwale bezrobotni |
| Miasto Radzyń Podlaski | 1011 | 438 | 887 | 161 | 212 | 646 |
| Borki | 438 | 199 | 406 | 130 | 62 | 290 |
| Czemierniki | 293 | 132 | 275 | 67 | 48 | 215 |
| Kąkolewnica | 443 | 201 | 408 | 128 | 66 | 293 |
| Komarówka Podlaska | 232 | 88 | 215 | 44 | 40 | 163 |
| gm. Radzyń Podlaski | 543 | 244 | 489 | 140 | 92 | 355 |
| Ulan Majorat | 347 | 141 | 317 | 117 | 47 | 221 |
| Wohyń | 488 | 236 | 453 | 132 | 86 | 327 |
| **Ogółem** | **3795** | **1679** | **3450** | **919** | **653** | **2510** |

# Struktura bezrobotnych w powiecie radzyńskim

### Bezrobotni według wieku oraz czasu pozostawania bez pracy

W przedziale wiekowym omawianej kategorii bezrobotnych w powiecie radzyńskim, najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat (33,7%) oraz od 18-24 lat (24%). Najmniej jest osób starszych od 55 do 64 lat – 10%.

Na koniec czerwca 2014 roku w powiecie radzyńskim 1324 osób (35%) pozostaje bez pracy powyżej 24 miesięcy.

|  |  |
| --- | --- |
| Wiek | **Powiat radzyński** |
| ogółem | w tym kobiety | wg czasu pozostawania bez pracy  |
| do 6m-cy | od 6 do 12 m-cy | powyżej 12 m-cy |
| **18-24** | 919 | 395 | 304 | 232 | 383 |
| **25-34** | 1281 | 641 | 323 | 231 | 727 |
| **35-44** | 705 | 322 | 148 | 112 | 445 |
| **45-54** | 510 | 220 | 90 | 96 | 324 |
| **55-59** | 266 | 91 | 48 | 37 | 181 |
| **60-64 lata** | 114 | 10 | 25 | 15 | 74 |
| **Ogółem** | **3795** | **1679** | **938** | **723** | **2134** |

### Bezrobotni według poziomu wykształcenia

W końcu II kwartału 2014 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych w powiecie radzyńskim, stanowiły osoby bezrobotne **z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 30% ogółu**, tj. 1 147 osób.

W powiecie radzyńskim jak i również w mieście Radzyń Podlaski ponad połowa bezrobotnych nie posiada średniego wykształcenia (56%).

Udział osób z wyższym wykształceniem w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec czerwca 2014 roku wynosił 10%.

### Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w powiecie radzyńskim

Na koniec czerwca 2014 roku pod względem czasu pozostawania bez pracy w powiecie radzyńskim, najliczniejszą kategorię wśród bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 35%. Natomiast najmniej było osób w bezrobociu do 1 miesiąca – 4,6%.

### Bezrobotni według wieku

W ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie radzyńskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowili bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (34**%**). W sumie ludzie młodzi w wieku do 34 lat stanowili **57% populacji** bezrobotnych.

### Struktura bezrobotnych wg stażu pracy

Spośród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą subpopulację stanowiły osoby **bez stażu pracy (32%).** Drugą grupę pod względem wielkości omawianego wskaźnika stanowili bezrobotni ze stażem pracy od 1-5 lat (22%).

# Płynność bezrobocia

### Napływ do bezrobocia

W okresie od stycznia do czerwca 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzyniu Podlaskim **zarejestrowało się 1 296 osób**, średnia miesięczna napływu wynosiła 216 osób. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w styczniu (301) a najmniej w marcu (182).

|  |
| --- |
| Rejestracja bezrobotnych |
| Poszczególne miesiące2014 roku | Bezrobotni zarejestrowani ogółem | Z tego osoby |
| Poprzednio pracujące | W tym zwolnione z przyczyn dot. Zakładu pracy | Dotychczas niepracujące | Zarejestrowani po raz pierwszy | Zarejestrowani po raz kolejny |
| Styczeń | 301 | 224 | 5 | 77 | 67 | 234 |
| Luty | 222 | 162 | 1 | 60 | 70 | 152 |
| Marzec | 182 | 136 | 4 | 46 | 41 | 141 |
| Kwiecień | 202 | 164 | 7 | 38 | 48 | 154 |
| Maj | 191 | 129 | 4 | 62 | 66 | 125 |
| Czerwiec | 198 | 142 | 2 | 56 | 57 | 141 |
| Ogółem | **1296** | **957** | **23** | **339** | **349** | **947** |

W liczbie osób zarejestrowanych są osoby po zakończeniu odbywania stażu, szkolenia i prac społecznie użytecznych. Bezrobotni rejestrowani po raz kolejny w 2014 r. stanowili 73% ogółu rejestrowanych. Natomiast bezrobotni rejestrowani po raz pierwszy stanowili 27% ogółu rejestrowanych.

**W analizowanym okresie zarejestrowało się**:

* 957 osób poprzednio pracujących (74% ogółu rejestrowanych),
* 339 osób dotychczas niepracujących (26% ogółu rejestrowanych),
* 23 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy (1,7% ogółu rejestrowanych).

###

### Odpływ z bezrobocia

W okresie od stycznia do czerwca 2014 roku **wyłączono z ewidencji 1 541 osób**, a średni miesięczny odpływ z bezrobocia wyniósł 256 osób. Najwięcej osób zostało wyłączonych z ewidencji w maju oraz czerwcu (294) a najmniej w lutym (214).

|  |
| --- |
| Osoby wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych |
| Poszczególne miesiące 2014 roku | Bezrobotni wyłączeni z ewidencji ogółem | Z tego z powodu |
| Podjęcia pracy | Niepotwierdzenie gotowości do pracy | Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego |
| Styczeń | 158 | 76 | 49 | 14 |
| Luty | 214 | 115 | 39 | 19 |
| Marzec | 228 | 96 | 36 | 16 |
| Kwiecień | 353 | 149 | 78 | 25 |
| Maj | 294 | 118 | 60 | 35 |
| Czerwiec | 294 | 149 | 56 | 55 |
| Ogółem | **1541** | **703** | **318** | **164** |

Wśród najczęściej występujących powodów wyłączeń wymienić należy:

1. podjęcie pracy –703 osoby,
2. niepotwierdzenie gotowości do pracy –318 osób,

c) dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 164 osoby.

Największy udział w wyłączeniach z ewidencji miały podjęcia pracy ( 46% ogółu wyrejestrowanych bezrobotnych), następnie niepotwierdzenie gotowości do pracy – 21% a dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 11% ogólnej liczby osób wyłączonych z ewidencji w analizowanym okresie.

# Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

stan na II kwartał 2014 r.

|  |  |
| --- | --- |
| **Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy** | **Powiat radzyński** |
| bezrobotniogółem | w tym kobiety |
| do 25 roku życia | 919 | 395 |
| długotrwale bezrobotne | 2510 | 1176 |
| kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka | - | 467 |
| powyżej 50 roku życia | 653 | 219 |
| bez kwalifikacji zawodowych | 866 | 431 |
| bez doświadczenia zawodowego | 1490 | 690 |
| bez wykształcenia średniego | 2134 | 745 |
| samotnie wychowujące, co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia | 232 | 187 |
| które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia | 89 | 2 |
| niepełnosprawni | 101 | 59 |

Wśród osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie radzyńskim najliczniejszą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne.

Na koniec II kwartału 2014 roku zarejestrowanych było 919 osób bezrobotnych do 25 roku życia (w tym 395 kobiet). Stanowili oni 24% ogółu zarejestrowanych. Inaczej sytuacja przedstawiała się w kwietniu 2013 roku – bezrobotni stanowili 27% (1101 osób).

W analizowanym okresie bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowili 17% ogółu zarejestrowanych w powiecie radzyńskim. (15% w 2013 roku)

**Znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zdefiniowała na nowo katalog osób, które traktowane będą, jako osoby w** **szczególnej sytuacji na rynku pracy.**

 Odchodzi się od zasady, iż instrumenty rynku pracy, takie jak prace interwencyjne, roboty publiczne, staż, refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych, przygotowanie zawodowe dorosłych, adresowane są tylko do bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy wskazanych w art. 49 ustawy. Zmiana ta pozwoli urzędom pracy na większą elastyczność w stosowaniu usług i instrumentów rynku pracy do poszczególnych bezrobotnych i dostosowanie oferowanej formy pomocy do potrzeb konkretnej osoby.

Przy podejmowaniu decyzji o zastosowaniu w stosunku do danych osób określonych form wsparcia urząd pracy brałby pod uwagę wyniki profilowania bezrobotnych.

**Art. 49 w brzmieniu nadanym przez znowelizowaną ustawę:**

Art. 49.  **Osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy:**

* bezrobotnym do 30 roku życia,
* bezrobotnym długotrwale,
* bezrobotnym powyżej 50 roku życia,
* bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
* bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
* bezrobotnym niepełnosprawnym

**przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych**.

# Oferty Pracy

Poniższa tabela przedstawia liczbę ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Radzyniu Podlaskim w poszczególnych miesiącach 2014 roku.

**Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Miesiąc | Ogółem | Liczba ofert |
| Praca subsydiowana | Z sektora publicznego |
| Styczeń | 27 | 0 | 1 |
| Luty | 71 | 50 | 19 |
| Marzec | 116 | 80 | 26 |
| Kwiecień | 265 | 99 | 54 |
| Maj | 207 | 33 | 14 |
| Czerwiec | 85 | 32 | 2 |
| Razem | 771 | 294 | 116 |

Od stycznia do czerwca 2014 roku pracodawcy z terenu powiatu radzyńskiego złożyli do Powiatowego Urzędu Pracy w Radzyniu Podlaskim: 55 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy (wg sekcji PKD:, Transport i gospodarka magazynowa, 29 oświadczeń, Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo, 20 oświadczeń, Budownictwo – 6 oświadczeń).

# Obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Realizację tego zadania wykonywał Dział Ewidencji i Świadczeń poprzez następujące czynności w zakresie obsługi interesantów:

|  |  |
| --- | --- |
| Nazwa zadania | Ilość wykonana na dzień 30.06.2014r. |
| Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy | 1286 |
| Liczba osób, które utraciły status bezrobotnego | 1223 |
| Udzielanie informacji | 4 200 |
| Wydawanie zaświadczeń za pośrednictwem Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI) | 1183 |
| Wydawanie zaświadczeń w formie papierowej | 1474 |
| Wydawanie informacji do celów podatkowych (PIT-11) | 1 200 |
| Wydawanie decyzji administracyjnych z zakresu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy | 4 700 |

Dział Ewidencji i Świadczeń na dzień 30.06.2014r. sporządził 239 list wypłat dla osób bezrobotnych pobierających następujące świadczenia:

* zasiłki dla bezrobotnych,
* stypendia stażowe i stypendia szkoleniowe - wypłacane w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych w okresie odbywania stażu lub szkolenia.

W w/w dziale realizowane są zadania z zakresu ubezpieczeń zdrowotnych dla zarejestrowanych osób bezrobotnych i członków ich rodzin oraz ubezpieczeń społecznych. Na koniec II kwartału przekazano z tego tytułu 5 023 dokumentów zgłoszeniowych do ZUS.

# Instrumenty rynku pracy

### Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W okresie od stycznia do czerwca 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzyniu Podlaskim udzielił osobom bezrobotnym **54 dotacji** **na podjęcie działalności gospodarczej.** Średnia kwota dotacji wyniosła około 20 000,00 zł. Bezrobotni rozpoczęli działalności gospodarcze w zakresie: usług dekarskich, handlu narzędziami elektronarzędziami, handlu nasionami ekologicznymi, usług konserwacji i naprawy pojazdów samochodów, sprzątania samochodów, usług stolarskich, usług brukarskich, usług remontowo – wykończeniowych, produkcji mebli, usług ogólnobudowlanych, nagrań dźwiękowych i muzycznych, usług wulkanizacyjnych, usług kosmetycznych, usług ścinki drzew, usług geodezyjnych, produkcji pozostałej odzieży i dodatków do odzieży, usług weterynaryjnych, usług fryzjerskich, usług dezynfekcji, dezynsekcji i deratyzacji pomieszczeń gospodarczych i mieszkalnych, handlu odzieżą damską, handlu hurtowego, detalicznego i internetowego artykułów ściernych, usług agencji reklamowej, usług rozrywkowo – rekreacyjnych, usług multiagencji ubezpieczeniowej, usług elektrycznych**.**

Dotacje udzielone w ramach:

* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Projekt „Czas na zmiany – inwestuję w siebie” – 52 osoby,
* Funduszu Pracy – 2 osoby.

### Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy

W analogicznym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Radzyniu Podlaskim **zawarł 34 umowy z podmiotami o refundację kosztów utworzenia stanowiska pracy,** tworząc **38 miejsc pracy**, między innymi w zawodach takich jak: dekarz, sprzedawca, szlifierz, pracz-maglarz, piekarz, sprzedawca – piekarz, operator walcarki do ciasta, monter instalacji elektrycznych, sprzedawca – pracownik przy produkcji lodów, elektromonter, tynkarz, mechanik, operator pieca obrotowego, pracownik sprzątający, robotnik budowlany, sprzedawca, pracownik myjni samochodowej, operator windy dekarskiej, frezer, szwacz, murarz-tynkarz, kierowca wózków jezdniowych, elektromechanik, pomoc przedszkolna, operator systemu ważącego, piekarz, spedytor, pracownik fizyczne do obsługi belownicy, stolarz, menager ds. eksportu. Średnia kwota refundacji wyniosła 20 000,00 zł. Refundacje zostały udzielone z Funduszu Pracy.

Stanowiska utworzono u n/w pracodawców:

* AZ-BUD Zieniuk Andrzej, z siedzibą: Wiski 20;
* „eMiKa” Aneta Gryczka, miejsce prowadzenia działalności: ul. Warszawska 71-75, Radzyń Podlaski;
* „MARPOL” Jerzy Kudło, z siedzibą: Bezwola Górne 31;
* Niepubliczny Zakład Opiekuńczo - Leczniczy Małgorzata Jaklińska z siedzibą: Ustrzesz 35;
* F.H.U. Izabela Smogorzewska, z siedzibą: ul. Górna 25, Wola Osowińska;
* F.H.U. IKA Karolina Smogorzewska, z siedzibą: ul. Górna 25, Wola Osowińska;
* P.P.H.U. „TUR” Anna Tur, Kazimierz Tur, Krzysztof Tur i Karolina Przepiórka Spółka Jawna, miejsce prowadzenia działalności: ul. Krótka 4, Komarówka Podlaska;
* P.U. ELEKTROMAG Magdalena Rębek, z siedzibą: ul. Pocztowa 4, Radzyń Podlaski;
* Przedsiębiorstwo Produkcyjno – Usługowo – Handlowe OSAKA s.c. Paweł Osiński, Małgorzata Osińska, miejsce prowadzenia działalności: Domaszewnica 21;
* Firma Handlowa Danuta Kopińska, z siedzibą: ul. Zbulitowska 15, Radzyń Podlaski;
* Przedsiębiorstwo Produkcyjno Usługowo Handlowe „TRANS-GAS” Dudek Wojciech, z siedzibą: Bedlno Radzyńskie 28a;
* „MADBUD” Marek Madejski, z siedzibą: Sobole 11A;
* P.H.U. „MASTER” Łukasz Rębek, z siedzibą: ul. Pocztowa 4, Radzyń Podlaski;
* NETKOM Andrzej Niedziułka, z siedzibą: ul. Chomiczewskiego 29, Radzyń Podlaski;
* Masarnia Ubojnia „ZEMAT” Zdzisław Trościańczyk i S-ka Społka Jawna, z siedzibą: ul. Łąkowa 1, Wohyń;
* MARSPOL Sp. z o.o. ul. Wolska 64A lok. 1, 01-134 Warszawa; miejsce utworzenia stanowiska pracy; Radzyń Podlaski;
* P.H.U. MAXIM Grzegorz Ryszkowski, ul. Jana Pawła II 10, 21-345 Borki;
* TAP-BUD Tarkowski Andrzej, Tarkowski Piotr S.C., ul. Międzyrzecka 92, 21-300 Radzyń Podlaski;
* AUTO-SPA Janusz Ptaszyński, ul. Wisznicka 17A, 21-300 Radzyń Podlaski;
* Dach Styl S.C. M. Smoliński, P. Bober, ul. Wisznicka 10c, 21-300 Radzyń Podlaski;
* Usługi Stolarskie Bożena Sierpień, ul. Wschodnia 46, 21-302 Kąkolewnica;
* Przedsiębiorstwem Produkcyjno – Handlowym „JANTEX” Sp. z o.o., ul. Zabielska 28, 21-300 Radzyń Podlaski;
* Firma Remontowo Budowlana Andrzej Stadnicki, Brzostówiec 120B, 21-300 Radzyń Podlaski;
* Przedsiębiorstwem „ROLMECH” Sp. z o.o., ul. 19-go Stycznia 41B, 09-100 Płońsk, miejsce prowadzenia działalności: Żakowola Poprzeczna;
* El-system Zakład Usługowo-Handlowy Adam Szczygieł, ul. Nowa 9, 21-300 Radzyń Podlaski;
* Niepublicznym Przedszkolem „Kacperek” Renata Skowron, ul. K.K. Jagiellończyka 7, 21-300 Radzyń Podlaski;
* Gminna Spółdzielnia "Samopomoc Chłopska", ul. Spółdzielcza 1, 21-345 Borki;
* Firma Handlowa JKD Jolanta Ziółkowska, ul. Kościuszki 74/4, 21-300 Radzyń Podlaski;
* TOPSTONE Andzrej Zabielski, ul. Kleeberga 26, 21-300 Radzyń Podlaski;
* "TRANS-Złom" Sławomir Tokendorf, ul. Bohaterów 23, 21-300 Radzyń Podlaski;
* Usługowy Zakład Stolarski Grzegorz Miedzik, Biała 162, 21-300 Radzyń Podlaski;
* Przedsiębiorstwo "Polesie " Jadwiga Hałajko, ul. Partyzantów 99, 21-300 Radzyń Podlaski.

### Prace interwencyjne

**Prace interwencyjne** - to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych mających poważne trudności z wejściem lub powrotem na rynek pracy.

**Zasady refundacji prac interwencyjnych (art. 51,56 i 59)**

Zgodnie **z art. 51** ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy prace interwencyjne mogą trwać:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Czas trwania prac interwencyjnych | Wysokość refundacjiw przeliczeniu na1 osobę | Adresaci | Zatrudnienie po okresie refundacji |
| 1. | **do 6 miesięcy** zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy | **do kwoty zasiłku plus składka na ubezpieczenia społeczne** od refundowanej kwoty  w przeliczeniu na pełny wymiar czasu- 6 refundacji | Osoby:bezrobotne | Pracodawca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres **3 miesięcy** po zakończeniu refundacji |
| 2. | **do 6 miesięcy** zatrudnienie w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy | **maksymalnie połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę** (840 zł**) i składka na ubezpieczenia** społeczne od tej kwoty- 6 refundacji | Osoby:bezrobotne | Pracodawca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres **3 miesięcy** po zakończeniu refundacji |
| 3. | **do 12 miesięcy** zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy | **maksymalnie minimalne wynagrodzenie za pracę** (1680 zł) **i składka na ubezpieczenia społeczne za co drugi miesiąc zatrudnienia** - 6 refundacji | Osoby:bezrobotne | Pracodawca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres **3 miesięcy** po zakończeniu refundacji |

Zgodnie **z art. 56** ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy prace interwencyjne mogą trwać:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Czas trwania prac interwencyjnych | Wysokość refundacjiw przeliczeniu na1 osobę | Adresaci | Zatrudnienie po okresie refundacji |
| 1. | **do 12 miesięcy** zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy | **do kwoty zasiłku plus składka na ubezpieczenia społeczne** od refundowanej kwoty  w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy- 12 refundacji | Osoby:bezrobotne | Pracodawca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres **6 miesięcy** po zakończeniu refundacji |
| 2. | **do 18 miesięcy** zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy | **maksymalnie minimalne wynagrodzenie za pracę** (1680 zł) i **składka na ubezpieczenia społeczne** za co drugi miesiąc zatrudnienia **-** 9 refundacji | Osoby:bezrobotne | Pracodawca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres **6 miesięcy** po zakończeniu refundacji |

Zgodnie **z art. 59** ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy prace interwencyjne mogą trwać:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Czas trwania prac interwencyjnych | Wysokość refundacji w przeliczeniu na1 osobę | Adresaci | Zatrudnienie po okresie refundacji |
| 1. | **do 24 miesięcy** zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy | - za każdy miesiąc w wysokości do 80% minimalnego wynagrodzenia za pracę i składki ZUS jeżeli kierowani są bezrobotni którzy **nabyli prawa do świadczenia** przedemerytalnego1680 zł x 80% x składka ZUS- za każdy miesiąc w wysokości do 50 % minimalnego wynagrodzenia za pracę i składki ZUS jeżeli kierowani są bezrobotni **którzy nie spełniają warunków** koniecznych do uzyskania świadczenia przedemerytalnego1680 zł x 50% x składka ZUS**- 24 refundacje** | Osoby:bezrobotne powyżej 50 roku życia | Pracodawca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres **6 miesięcy** po zakończeniu refundacji |
| 2. | do 4 lat | **w w/w wysokościach za co drugi miesiąc zatrudnienia****- 24 refundacje** | Osoby:bezrobotne powyżej 50 roku życia | Pracodawca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres **6 miesięcy** po zakończeniu refundacji. |

**W okresie od stycznia do końca czerwca 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Radzyniu Podlaskim skierował do pracy w ramach prac interwencyjnych ogółem 7 osób bezrobotnych** (w tym 3 kobiety).

Strukturę skierowanych osób bezrobotnych przedstawia poniższa tabela:

|  |  |
| --- | --- |
| **Ogółem**  | **7** |
| Kobiety  | 3 |
| Do 25 roku życia | 1 |
| Długotrwale bezrobotne  | 5 |
| Powyżej 50 roku życia  | 0 |
| Bez kwalifikacji zawodowych | 1 |
| Bez doświadczenia zawodowego | 3 |
| Bez wykształcenia średniego | 3 |
| Niepełnosprawni | 0 |
| Zamieszkali na wsi | 6 |

W okresie od stycznia do końca czerwca 2014 roku zawarto 7 umów o organizację prac interwencyjnych z pracodawcami z terenu powiatu radzyńskiego.

Organizatorami prac interwencyjnych w danym okresie byli:

1. Przedsiębiorstwo Produkcyjno – Handlowe „TEDEX” Tadeusz Kopiński,
2. Przedsiębiorstwo Produkcyjno – Usługowo – Handlowe „OSAKA” Spółka cywilna,
3. Straż Miejska w Radzyniu Podlaskim
4. SUNGOR ENERGIA ODNAWIALNA Krzysztof Góra Lublin
5. Gminna Spółdzielnia „Samopomoc Chłopska” w Ulanie
6. SKÓR – BUT Józef Myć Łęczna
7. Lubelska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy

### Roboty publiczne

**Od stycznia do końca czerwca 2014 roku PUP skierował do pracy w ramach robót publicznych łącznie** **12 osób**. Organizatorami prac były samorządy gminne tj. Urząd Miasta Radzyń Podlaski, Urząd Gminy Ulan, Urząd Gminy Czemierniki, Urząd Gminy Borki, Urząd Gminy Radzyń Podlaski, Urząd Gminy Kąkolewnica oraz Rejonowy Związek Spółek Wodnych w Radzyniu Podlaskim.

 Skierowane osoby bezrobotne zostały zatrudnione na stanowiskach robotnik gospodarczy, murarz, malarz budowlany, robotnik budowlany.

**Strukturę skierowanych osób bezrobotnych przedstawia poniższa tabela:**

|  |  |
| --- | --- |
| Ogółem | **12** |
| Kobiety | 1 |
| Do 25 roku życia  | 0 |
| Długotrwale bezrobotni  | 4 |
| Powyżej 50 roku życia  | 19 |
| Bez kwalifikacji zawodowych | 6 |
| Bez doświadczenia zawodowego | 0 |
| Bez wykształcenia średniego | 12 |
| Niepełnosprawni  | 1 |
| Zamieszkali na wsi  | 9 |

**Od dnia 1 lipca 2014 roku pomoc de minimis** w ramach części programów pomocowych będzie udzielana w oparciu o rozporządzenie KE nr 1407/2013

(Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de mini mis - Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013 roku).

Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów podjął prace nad nowelizacją rozporządzeń krajowych. W związku jednak z licznymi uwagami zgłoszonymi w trakcie uzgodnień międzynarodowych, nie udało się zakończyć prac legislacyjnych w terminie umożliwiającym odpowiednio wczesne wejście w życie nowelizacji rozporządzeń. Aktualnie prowadzone są bardzo intensywne prace mające na celu znowelizowanie tych rozporządzeń w najszybszym możliwym terminie.

### Szkolenia

W okresie od stycznia do końca czerwca 2014r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzyniu Podlaskim **skierował na szkolenia 25 osób bezrobotnych**. Wśród skierowanych 9 osób pochodziło z miasta, 16 osób zamieszkiwało na wsi. Kierunki szkoleń, na które skierowano osoby bezrobotne to:

1. w ramach szkoleń indywidualnych:
2. kwalifikacja wstępna przyśpieszona w zakresie bloku programowego określonego dla prawa jazdy kat. C,C+E,C1,C1+E – 4 osoby,
3. Spawanie łukowe elektroda otuloną (111), w osłonie CO2-metoda MAG(135) - kurs podstawowy – 1 osoba,
4. Operator ładowarki jednonaczyniowej klasa III uprawnień - zmiana specjalności – 1 osoba,
5. Prawo jazdy kat. C+E – 1 osoba,
6. ABC przedsiębiorczości – 8 osób.
7. w ramach szkoleń grupowych:
8. Robotnik oczyszczania miasta (w ramach projektu „Czas na zmiany – inwestuje w siebie” (Poddziałanie 6.1.3 PO KL)) – 5 osób,
9. Sortowacz surowców wtórnych z modułem wózka jezdniowego (w ramach projektu „Czas na zmiany – inwestuje w siebie” (Poddziałanie 6.1.3 PO KL))- 5 osób.

Średni koszt szkolenia osoby bezrobotnej wyniósł 832,88 zł.

### Staże

W okresie od stycznia do czerwca 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzyniu Podlaskim skierował na **staż** **łącznie 220 osób bezrobotnych**, w tym:

1. w ramach PO KL Projekt „Czas na zmiany – inwestuję w siebie” –

157 osób (w tym 26 osób powyżej 50 roku życia);

1. w ramach środków Funduszu Pracy – 63 osoby.

Z ogólnej liczby osób objętych tą formą aktywizacji z miasta Radzynia pochodziło 36% bezrobotnych (79 osób), pozostałe 64% (141 osób) to mieszkańcy gmin wiejskich. Udział kobiet skierowanych na staż wyniósł – 126 osób, mężczyzn – 94 osoby.

**Poziom wykształcenia stażystów w ramach poszczególnych programów przedstawiał się następująco:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Poziom wykształcenia | PO KL | Fundusz Pracy | Ogółem |
| wyższe | 30 | 25 | 55 |
| średnie i pomaturalne | 75 | 24 | 99 |
| zasadnicze zawodowe | 35 | 9 | 44 |
| gimnazjalne | 6 | 2 | 8 |
| podstawowe | 11 | 3 | 14 |
| Ogółem: | **157** | **63** | **220** |

### Profile pomocy dla osób bezrobotnych

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 33 ustawy) wprowadziła nowy sposób postępowania przez urzędy pracy przy obsłudze bezrobotnych. Opiera się on na koncepcji profilowania pomocy. Ustawa wprowadza trzy profile: **profil pomocy I**, przewidziany dla osób aktywnych, **profil pomocy II**, przewidziany dla osób wymagających wsparcia i **profil pomocy III**, dla osób oddalonych od rynku pracy.

W celu ustalenia profilu pomocy dla osoby bezrobotnej pracownik urzędu pracy wykorzystuje *Kwestionariusz, s*kładający się z 24 pytań zamkniętych, do których przyporządkowane zostały możliwe odpowiedzi. Koncepcja profilowania za pomocą *Kwestionariusza* zakłada, że profil pomocy dla bezrobotnego ustalany jest na podstawie dwóch zmiennych: *Oddalenie od rynku pracy* i *Gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.* Obydwie zmienne pozwalają odpowiednio różnicować osoby bezrobotne.

Przez *Oddalenie od rynku pracy*  rozumie się czynniki utrudniające bezrobotnemu wejście lub powrót na rynek pracy Przez *Gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy* rozumie się czynniki wskazujące na potrzebę i chęć bezrobotnego do podjęcia pracy

Zadając bezrobotnemu kolejne pytania pracownik urzędu pracy gromadzi i analizuje informacje, które pozwalają określić **potencjał zatrudnieniowy** bezrobotnego.

**Profil pomocy I**

Osoba, dla której ustalony został profil pomocy I może korzystać z pośrednictwa pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwa zawodowego lub formy pomocy, o których mowa w art. 40 ust. 1 i 3a, art. 45, art. 46 ust. 1 pkt 2, art. 60b, art. 61e pkt 2 oraz art. 66k–66n ustawy (czyli szkolenia, zwrot kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia na warunkach określonych w ustawie, środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej, bony dla bezrobotnych do 30 roku życia),

Osoby bezrobotne z I profilu pomocy są klientami, z którymi najlepiej współpracuje się urzędom pracy. Są blisko rynku pracy i są gotowe do podjęcia pracy, bez wsparcia instrumentami rynku pracy. Posiadane przez nie kwalifikacje są najczęściej przydatne na rynku pracy, a motywacja do podjęcia pracy wysoka.

**Profil pomocy II**

W stosunku do osoby bezrobotnej zakwalifikowanej do profilu pomocy II należy zastosować wsparcie w postaci usług i instrumentów rynku pracy, dzięki którym może ona wejść lub powrócić na rynek pracy albo przejść do profilu pomocy I. Osobie takiej należy poświęcić uwagę w zakresie podtrzymywania motywacji do działań na rzecz wejścia lub powrotu na rynek.

Bezrobotnych objętych profilem pomocy II z reguły cechuje średnia gotowość do powrotu na rynek pracy i średnie oddalenie od rynku pracy, choć może być i tak, że wyniki dla tych zmiennych odbiegają od średniej – jeden w kierunku wartości niższych, a drugi w kierunku wartości wyższych.

**Profil pomocy III**

Osoba korzystająca z pomocy przewidzianej dla profilu pomocy III może korzystać z następujących form pomocy:Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne, w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Osoby bezrobotne z profilu pomocy III najtrudniej przywrócić na rynek pracy, bowiem albo utraciły całkowicie motywację do pracy i jej poszukiwania albo w zamierzony sposób unikają wszelkich form pomocy, bowiem ich celem jest wyłącznie utrzymanie statusu bezrobotnego z uwagi na możliwość korzystania z systemu ubezpieczeń społecznych. Często są to osoby, które nie mają żadnego zawodu, nie mają żadnego lub małe doświadczenie zawodowe, albo mają długą przerwę w zatrudnieniu. Często wskazują na ograniczenia zdrowotne, niepotwierdzone orzeczeniem o niepełnosprawności, jednak stanowiące w ich opinii barierę nie do pokonania w powrocie na rynek pracy.

**Na dzień 09.07.2014 r. doradcy klienta indywidualnego PUP ustalili profile pomocy dla 1187 osób bezrobotnych, w tym:**

* 74 profile pomocy I (6,2 % wszystkich profili pomocy),
* 915 profili pomocy II (77,1 % wszystkich profili pomocy),
* 198 profili pomocy III (16,7 % wszystkich profili pomocy).

# ****Program Aktywizacja i Integracja (PAI)****

**Powiatowy Urząd Pracy samodzielnie lub we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej może inicjować działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych, które są realizowane w ramach Programu Aktywizacja i Integracja.**

Do udziału w Programie Aktywizacja i Integracja są kierowani bezrobotni, dla których jest ustalony profil pomocy III, korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujący kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej.

Program Aktywizacja i Integracja, po zaopiniowaniu przez powiatową radę rynku pracy, jest realizowany przez powiatowy urząd pracy działający we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej lub podmiotami prowadzącymi działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym, zgodnie z przepisami o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

**Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych są realizowane przez powiatowy urząd pracy w ramach prac społecznie użytecznych, o których mowa w art. 73a Ustawy.**

**Działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, mogą być realizowane w szczególności poprzez grupowe poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie i grupy wsparcia, w wymiarze, co najmniej 10 godzin tygodniowo.**

Działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych mogą być realizowane przez ośrodek pomocy społecznej lub podmioty prowadzące działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym, zgodnie z przepisami o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja przez ośrodek pomocy społecznej odbywa się na podstawie porozumienia o realizacji programu zawartego z powiatowym urzędem pracy, które określa w szczególności:

1. kryteria doboru i liczbę bezrobotnych;
2. działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych, realizowane przez ośrodek pomocy społecznej;
3. okres realizacji i przewidywane efekty, z podaniem mierników pozwalających ocenić indywidualne efekty;
4. kwoty i źródła finansowania działań;
5. sposób kontroli i zakres monitorowania.

Działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych, realizowane przez ośrodek pomocy społecznej, są finansowane ze środków budżetowych gminy i mogą być współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

W przypadku niezawarcia z ośrodkiem pomocy społecznej porozumienia powiatowy urząd pracy w ramach środków Funduszu Pracy może zlecić realizację działań w zakresie integracji społecznej bezrobotnych podmiotom prowadzącym działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym, zgodnie z przepisami o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Zlecenie realizacji działań w zakresie integracji społecznej bezrobotnych odbywa się po przeprowadzeniu otwartego konkursu ofert, na zasadach i w trybie określonych w przepisach o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Realizacja działań w zakresie integracji społecznej bezrobotnych odbywa się na podstawie umowy, która określa w szczególności:

1. liczbę bezrobotnych;
2. zakres działań i okres ich realizacji;
3. przewidywane efekty, z podaniem mierników pozwalających ocenić indywidualne efekty;
4. kwotę i tryb przekazania środków Funduszu Pracy przysługujących z tytułu realizacji działań w zakresie integracji społecznej;
5. zasady i zakres dokumentowania działań w zakresie integracji społecznej podjętych wobec bezrobotnych;
6. sposób kontroli i zakres monitorowania.

W przypadku niezawarcia z ośrodkiem pomocy społecznej porozumienia, powiatowy urząd pracy zawiera z ośrodkiem pomocy społecznej porozumienie o współpracy, w ramach którego strony uzgadniają kryteria doboru bezrobotnych do Programu Aktywizacja i Integracja oraz zakres i sposób wymiany informacji o jego uczestnikach.

**Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja trwa 2 miesiące.**

**Po zakończeniu Programu Aktywizacja i Integracja powiatowy urząd pracy może:**

1. podjąć decyzję o ponownym skierowaniu bezrobotnego do udziału w Programie Aktywizacja i Integracja, jednak nie dłużej niż łącznie na okres do 6 miesięcy albo
2. skierować bezrobotnego, w porozumieniu z ośrodkiem pomocy społecznej, do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy na zasadach określonych w przepisach o zatrudnieniu socjalnym lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne, o której mowa w przepisach o spółdzielniach socjalnych, albo
3. ponownie ustalić profil pomocy, a w przypadku zmiany profilu niezwłocznie dostosować indywidualny plan działania i przedstawić bezrobotnemu propozycję pomocy określoną w ustawie.

W okresie udziału bezrobotnego w Programie Aktywizacja i Integracja powiatowy urząd pracy nie kieruje do bezrobotnego innych form pomocy, o których mowa w ustawie.

**Program Aktywizacja i Integracja jest finansowany ze środków Funduszu Pracy oraz budżetu gminy.**

Wysokość środków Funduszu Pracy na realizację Programu Aktywizacja i Integracja, o których mowa w art. 109 ust. 8a Ustawy, może być zwiększona, na wniosek starosty, o środki z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.

Kwota wydatków przeznaczonych z Funduszu Pracy na finansowanie działań, o których mowa w art. 62a ust. 7 pkt 2 Ustawy, jest ustalana z uwzględnieniem stawki godzinowej pracy trenera z 10-osobową grupą bezrobotnych, w wysokości nie wyższej niż 70 zł.

**Starosta Radzyński wystąpił z wnioskiem do** Ministra Pracy i Polityki Społecznej o wsparcie w postaci dodatkowych środków z Funduszu na realizację programu PAI.

W przypadku przyznania środków, program Aktywizacji i Integracji realizowany będzie przez Powiatowy Urząd Pracy w Radzyniu Podlaskim przez okres 2 miesięcy (sierpień i wrzesień 2014r. ). Chęć udziału w programie zgłosiła gmina Komarówka Podlaska oraz gmina Wohyń (po 10 osób z każdej gminy).

# Funduszu Pracy

W 2014 roku otrzymaliśmy limit środków Funduszu Pracy według algorytmu na aktywne formy z przeznaczeniem na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w łącznej kwocie **6 363 900 zł**, w tym:

1. Fundusz Pracy - **1 811 000** zł
2. Dodatkowe środki z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy – **193 900** zł
3. Europejski Fundusz Społeczny – **4 359 000** zł

Limit na wydatki fakultatywne wynosi **328 600** zł**,** w tym **21 000** złna finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w 2014 roku kosztów „wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy”.

W I półroczu 2014 roku łączne **wydatki Funduszu Pracy** w powiecie radzyńskim wyniosły **3 845 777,07** zł w tym:

1. wydatki na aktywne formy - 59 % wydatkowanej kwoty,
2. wydatki obligatoryjne wyniosły 39 % wydatkowanej kwoty,
3. wydatki fakultatywne wyniosły 2 % wydatkowanej kwoty.

### Podział poszczególnych wydatków Funduszu Pracy w I półroczu 2014 r.

###

### Wydatki na aktywne formy aktywizacji zawodowej w I półroczu 2014 r.

Udział środków wydanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu systemowego PO KL 2007-2013 Poddziałanie 6.1.3 „ Czas na zmiany inwestuję w siebie” w stosunku do ogółu środków wydatkowanych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wyniósł 65%, tj. wydatkowaliśmy kwotę 1 455 412,22 zł

### Wydatki oraz zaangażowanie środków z Funduszu Pracy i PO KL

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Forma pomocy FP** | **Plan** | **Zaangażowanie na 30.06.2014** | **Zaang. w %** | **Wykonanie na 30.06.2014** | **Wykon. w %** |
| 1. | Prace interwencyjne | **133 286,00** | **73 781,25** | **55,36** | **32 918,39** | **24,70** |
| 2. | Roboty publiczne | **107 000,00** | **97 629,87** | **91,24** | **17 429,31** | **16,29** |
| 3. | Staże: | **595 014,00** | **579 080,05** | **97,32** | **180 274,97** | **30,30** |
| w tym: | *1.* | *stypendia stażowe* | *594 133,00* | *578 564,05* | *97,38* | *179 758,97* | *30,26* |
| *2.* | *badania lekarskie* | *881,00* | *516,00* | *58,57* | *516,00* | *58,57* |
| 4. | Koszty szkolenia:  | **86 000,00** | **28 400,66** | **33,02** | **24 506,44** | **28,50** |
| w tym: | *1.* | *zapł.za.szkol.(faktury)* | *50 000,00* | *16 829,75* | *33,66* | *15 330,00* | *30,66* |
| *2.* | *stypendia szkoleniowe* | *31 000,00* | *9 652,91* | *31,14* | *7 258,44* | *23,41* |
| *3.* | *badania lekarskie* | *5 000,00* | *1 918,00* | *38,36* | *1 918,00* | *38,36* |
| 5. | Składka FUSR | **2 300,00** | **378,00** | **16,43** | **378,00** | **16,43** |
| 6. | Środki na podjęcie działalności gosp. | **50 000,00** | **40 000,00** | **80,00** | **40 000,00** | **80,00** |
| 7. | Dopos. lub wypos. stan pracy | **800 000,00** | **759 036,60** | **94,88** | **499 370,60** | **62,42** |
| 8. | Prace społecznie użyteczne | **13 000,00** | **12 830,40** | **98,70** | **3 360,00** | **25,85** |
| 9. | Refundacja składek ZUS – spółdzielnie socjalne | **13 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| 10. | Koszty dojazdu na Targi Pracy | **1 400,00** | **1 290,00** | **92,14** | **1 284,30** | **91,74** |
| 11. | Środki z rezerwy ministra | **193 900,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| w tym: | *1.* | bon stażowy | *105 000,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* |
| *2.* | bon szkoleniowy | *35 000,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* |
| *3.* | bon na zasiedlenie | *35 000,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* |
| *4.* | Program Aktywizacja i Integracja | *18 900,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* |
| 12. | Programy specjalne – wkład własny | **10 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **RAZEM FP** | **2 004 900,00** | **1 592 426,83** | **79,43** | **799 522,01** | **39,88** |
|  |
| **Lp.** | **Forma pomocy EFS** | **Plan** | **Zaangażowanie na 30.06.2014** | **Zaang. w %** | **Wykonanie na 30.06.2014** | **Wykon. w %** |
| 1. | Staże:  | **1 924 912,70** | **1 441 217,25** | **74,87** | **409 624,92** | **21,28** |
| w tym: | *1.* | *stypendia stażowe* | *1 691 210,00* | *1 397 445,76* | *82,63* | *365 853,43* | *21,63* |
| *2.* | *badania lekarskie* | *24 616,80* | *13 291,00* | *53,99* | *13 291,00* | *53,99* |
| *3.* | *koszty przejazdu* | *209 085,90* | *30 480,49* | *14,58* | *30 480,49* | *14,58* |
| 2. | Szkolenia: | **34 087,30** | **34 087,30** | **100,00** | **34 087,30** | **100,00** |
| w tym: | *1.* | *zapł. za. szkol.(faktury)* | *18 890,00* | *18 890,00* | *100,00* | *18 890,00* | *100,00* |
| *2.* | *stypendia szkoleniowe* | *12 687,10* | *12 687,10* | *100,00* | *12 687,10* | *100,00* |
| *3.* | *badania lekarskie* | *2 140,00* | *2 140,00* | *100,00* | *2 140,00* | *100,00* |
| *4.* | *koszty przejazdu* | *370,20* | *370,20* | *100,00* | *370,20* | *100,00* |
| 3. | Środki na podjęcie działalności gosp. | **2 400 000,00** | **1 011 700,00** | **42,15** | **1 011 700,00** | **42,15** |
| **RAZEM EFS** | **4 359 000,00** | **2 487 004,55** | **57,05** | **1 455 412,22** | **33,39** |
| **OGÓŁEM AKTYWNE FORMY** | **6 363 900,00** | **4 079 431,38** | **64,10** | **2 254 934,23** | **35,43** |
| **ŚWIADCZENIA OBLIGATORYJNE** | Plan zgodnie zZapotrzebowaniemna rok 2014 (ok. 4 000 000,00 zł) | **Zaangażowanie na 30.06.2014** | **Zaang. w %** | **Wykonanie na 30.06.2014** | **Wykon. w %** |
| 1. | Zasiłki dla bezrobotnych |  Zaangażowanie w wysokości planu zgodnie z zapotrzebowaniem t.j. 4 000 000,00 zł |   | **1 470 337,29** |   |
| w tym: | *1.* | *brutto* | *1 155 995,11* |
| *2.* | *składki na ubezpieczenie społeczne* | *314 342,18* |
| 2. | Dodatki aktywizacyjne | **18 229,10** |
| 3. | Inne wydatki (opłaty bankowe) | **1 320,00** |
| **RAZEM**  | **1 489 886,39** |
| **OGÓŁEM AKTYWNE FORMY I OBLIGATORYJNE** | **10 363 900,00** | **8 079 431,38** | **77,96** | **3 744 820,62** | **36,13** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Kapitał Ludzki NSS - czb | C:\Users\a.glijer\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.Outlook\60NWCLR1\LOGO Outplacement dla oświaty OK B.jpg | UE+EFS_L-mono |

# Projekt pt. „Outplacement dla oświaty”

Powiatowy Urząd Pracy w Radzyniu Podlaskim wraz z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie zapraszają nauczycieli i pracowników sektora oświaty z terenu miasta Biała Podlaska, powiatów: bialskiego, łukowskiego, parczewskiego oraz radzyńskiego do wzięcia udziału w projekcie pt. „Outplacement dla oświaty”.

Projekt jest realizowany od 1 kwietnia 2014 roku do 30 września 2015 roku w ramach Poddziałania 8.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

**Kto realizuje projekt?**

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie (Lider partnerstwa) oraz 5 Partnerów: Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie, Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie, Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu, Powiatowy Urząd Pracy w Puławach, Powiatowy Urząd Pracy w Radzyniu Podlaskim.

**Kto może być uczestnikiem projektu?**

Uczestnikiem projektu mogą być wyłącznie nauczyciele i pracownicy instytucji sektora oświaty spełniający następujące warunki:

* zamieszkują (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) na terenie województwa lubelskiego oraz
* są osobami zwolnionymi po dniu 31.12.2012 roku lub
* są osobami przewidzianymi do zwolnienia lub
* są osobami zagrożonymi zwolnieniem

**Z jakich form wsparcia mogą skorzystać uczestnicy projektu?**

1. Szkolenia i poradnictwo zawodowe
2. Poradnictwo psychologiczne
3. Pośrednictwo pracy
4. Staże (trwające średnio 5 miesięcy) przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie
5. Subsydiowane zatrudnienie u nowego pracodawcy
6. Bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów:
7. Doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej;
8. Przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę;
9. Wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 lub do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego (wyłączenie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach projektu)
10. Studia podyplomowe
11. Jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5.000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia.

**OD 8 MAJA 2014 roku RUSZYŁA REKRUTACJA DO PROJEKTU.**

**Dokumenty zgłoszeniowe można pobrać ze strony internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Radzyniu Podlaskim** [www.praca.radzyn.pl](http://www.praca.radzyn.pl) **lub bezpośrednio w siedzibie PUP w Radzyniu Podlaskim**, ul. Chomiczewskiego 10, 21-300 Radzyń Podlaski, pokój nr 6 lub 31.

Zgłoszenia do projektu przyjmujemy w siedzibie PUP w Radzyniu Podlaskim od poniedziałku do piątku w godzinach od 7:30 do 15:30.

W PRZYPADKU PROBLEMÓW ZWIĄZANYCH Z WYPEŁNIANIEM FORMULARZA REKRUTACYJNEGO WSPARCIA UDZIELA POŚREDNIK PRACY – Pan Robert Rosiński:

* osobiście w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Radzyniu Podlaskim, ul. Chomiczewskiego 10, pokój nr 31
* telefonicznie pod numerem 83 352 93 80 wew. 215
* e-mailowo pod adresem: lura@praca.gov.pl

**WAŻNE!** Formularz rekrutacyjny powinien być złożony osobiście w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Radzyniu Podlaskim.

Prosimy o zabranie ze sobą w dniu składania formularza rekrutacyjnego następujących dokumentów:

1. DOWÓD OSOBISTY
2. ŚWIADECTWA PRACY POTWIERDZAJĄCE UTRATĘ PRACY PO DNIU 31.12.2012 ROKU (dotyczy tylko osób posiadających status osoby bezrobotnej)
3. ŚWIADECTWO UKOŃCZENIA SZKOŁY, DYPLOM SZKOŁY WYŻSZEJ

Szczegółowe informacje o projekcie:

**Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie**

ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin, tel. 81 46 35 337, [www.wup.lublin.pl](http://www.wup.lublin.pl)

**Powiatowy Urząd Pracy w Radzyniu Podlaskim**

ul. Chomiczewskiego 10, 21-300 Radzyń Podlaski, tel. 83 352 93 80 wew. 219 [www.praca.radzyn.pl](http://www.praca.radzyn.pl)

# Nowość – Powiatowa Rada Rynku Pracy

Inicjatywa powołania Rady Rynku Pracy wynika z przekonania, że przedsiębiorcy, jako środowisko mające istotny wpływ na kształtowanie poziomu zatrudnienia oraz funkcjonowanie i rozwój polskiej gospodarki, powinni mieć zdecydowanie większy wpływ na kreowanie rynku pracy w Polsce.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Powiatowa Rada Rynku Pracy** | Przedstawiciele działających na terenie powiatu:* terenowych

struktur każdej organizacji związkowej;* terenowych strukturkażdej organizacji pracodawców;
* reprezentatywnej w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji;
* społeczno-zawodowych organizacji rolników,
* w tym związków  zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych;
* organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematykąrynku pracy.
 | Przewodniczący wybierany na pierwszym posiedzeniu w kadencji, spośród członków Powiatowej Rady Rynku Pracy. | Kadencja Powiatowej Rady Rynku Pracy trwa 4 lata.Do dnia powołania Powiatowych Rad Rynku Pracy zadania rad wykonują powiatowe rady zatrudnienia, działające w składzie i na zasadach określonych w przepisach dotychczasowych.  | Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy należą zadania przypisane Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy, związane z opracowywanymi dokumentami strategicznymi i realizowanymi działaniami na obszarze powiatu.Powiatowe Rady Rynku Pracy opiniują także:1. celowość realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:
2. liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób,
3. zakładane rezultaty programu specjalnego,  w tym przewidywaną efektywność kosztową  i zatrudnieniową,
4. koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć;
5. proponowane przez starostę zmiany realizacji programów specjalnych;
6. celowość realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a ustawy o promocji (…), biorąc pod uwagę w szczególności:

 a) kryteria doboru bezrobotnych, b) zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacja i Integracja. |

Spis treści

[I. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy 1](#_Toc392742831)

[ Bon szkoleniowy 3](#_Toc392742832)

[ Bon stażowy 4](#_Toc392742833)

[ Bon na zasiedlenie 5](#_Toc392742834)

[II. 40 mln zł na szkolenia pracowników 6](#_Toc392742835)

[III. Stopa bezrobocia w 2013/2014 roku 7](#_Toc392742836)

[IV. Powiat radzyński - bezrobotni według gmin 8](#_Toc392742837)

[V. Zarejestrowani bezrobotni w poszczególnych miesiącach 2014 r. w powiecie radzyńskim 8](#_Toc392742838)

[ Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na poszczególne gminy 10](#_Toc392742839)

[VI. Struktura bezrobotnych w powiecie radzyńskim 10](#_Toc392742840)

[ Bezrobotni według wieku oraz czasu pozostawania bez pracy 10](#_Toc392742841)

[ Bezrobotni według poziomu wykształcenia 11](#_Toc392742842)

[ Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w powiecie radzyńskim ………………………………………………………………………………………………………11](#_Toc392742843)

[ Bezrobotni według wieku 12](#_Toc392742844)

[ Struktura bezrobotnych wg stażu pracy 12](#_Toc392742845)

[VII. Płynność bezrobocia 13](#_Toc392742846)

[ Napływ do bezrobocia 13](#_Toc392742847)

[ Odpływ z bezrobocia 14](#_Toc392742848)

[VIII. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy 16](#_Toc392742849)

[IX. Oferty Pracy 17](#_Toc392742850)

[X. Obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy 18](#_Toc392742851)

[XI. Instrumenty rynku pracy 19](#_Toc392742852)

[ Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej 19](#_Toc392742853)

[ Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy 19](#_Toc392742854)

[ Prace interwencyjne 21](#_Toc392742855)

[ Roboty publiczne 23](#_Toc392742856)

[ Szkolenia 24](#_Toc392742857)

[ Staże 25](#_Toc392742858)

[ Profile pomocy dla osób bezrobotnych 26](#_Toc392742859)

[XII. Program Aktywizacja i Integracja (PAI) 28](#_Toc392742860)

[XIII. Funduszu Pracy 31](#_Toc392742861)

[ Podział poszczególnych wydatków Funduszu Pracy w I półroczu 2014 r. 31](#_Toc392742862)

[ Wydatki na aktywne formy aktywizacji zawodowej w I półroczu 2014 r. 32](#_Toc392742863)

[ Wydatki oraz zaangażowanie środków z Funduszu Pracy i PO KL 33](#_Toc392742864)

[XIV. Projekt pt. „Outplacement dla oświaty” 34](#_Toc392742865)

[XV. Nowość – Powiatowa Rada Rynku Pracy 36](#_Toc392742866)

Notatki

Notatki