



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Chomiczewskiego 10, 21-300 Radzyń Podlaski
tel. 083 352-93-80, fax 083 352-93-80 wew. 213
e-mail: lura@praca.gov.pl; www.praca.radzyn.pl
Elektroniczna Skrzynka Podawcza: <https://esp.sygnity.pl>

ANALIZA RYNKU PRACY W POWIECIE RADZYŃSKIM

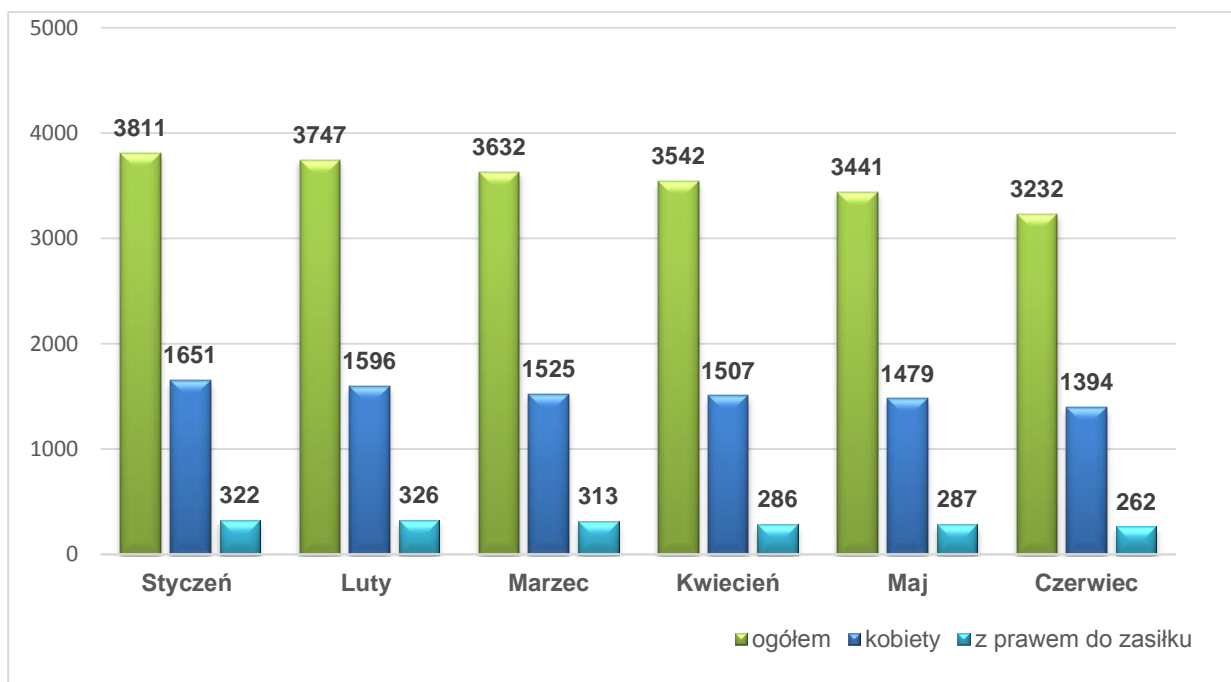
Na koniec czerwca 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim zarejestrowanych **było 3 232 bezrobotnych** (w tym 1 394 kobiet) **262 osób posiadało prawo do zasiłku** (8,11% ogółu bezrobotnych).

Stopa bezrobocia w 2014/2015 roku

2014 rok	Powiat radzyński %	Woj. lubelskie %	Kraj %
Styczeń	15,8	15,0	14,0
Luty	15,9	15,0	13,9
Marzec	15,7	14,6	13,5
Kwiecień	15,2	14,0	13,0
Maj	14,9	13,4	12,5
Czerwiec	14,6	13,0	12,0
Lipiec	14,7	12,8	11,9
Sierpień	14,4	12,6	11,7
Wrzesień	13,8	12,4	11,5
Październik	13,5	12,2	11,3
Listopad	13,8	12,5	11,4
Grudzień	13,9	12,7	11,5
2015 rok	Powiat radzyński %	Woj. lubelskie %	Kraj %
Styczeń	14,5	13,2	12,0
Luty	14,3	13,3	12,0
Marzec	13,9	13,0	11,7
Kwiecień	13,6	12,5	11,2
Maj	13,3	12,0	10,8

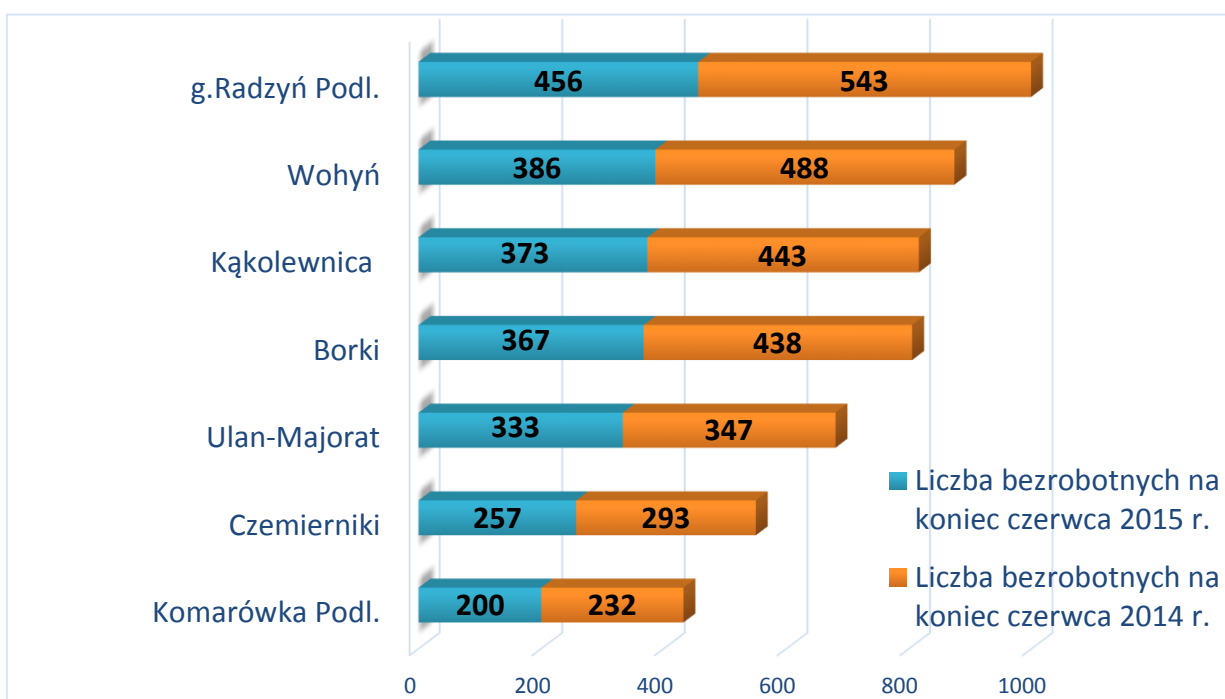
Stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła w maju br. w powiecie radzyńskim **13,3%** i w porównaniu do stycznia br. (najwyższy wskaźnik w 2015 roku) **spadła o 1,2% pkt procentowego**. W analogicznym okresie ubiegłego roku odnotowano mniejszy spadek natężenia bezrobocia (z poziomu 15,8 % do poziomu 14,9 % tj. 0,9 pkt procentowego).

Liczba bezrobotnych w powiecie radzyńskim w 2015 roku



Bezrobotni według gmin powiatu radzyńskiego

– stan na koniec czerwca 2015 r



Struktura bezrobotnych w poszczególnych gminach – stan na koniec czerwca 2015 r.

Gmina	Ogółem bezrobotni	Mężczyźni	Kobiety	Uprawnieni do zasiłku ogółem	Kobiety z prawem do zasiłku
<i>m. Radzyń Podlaski</i>	860	519	341	92	45
<i>Borki</i>	367	195	172	19	8
<i>Czemierniki</i>	257	150	107	19	9
<i>Kąkolewnica</i>	373	206	167	40	18
<i>Komarówka Podl.</i>	200	122	78	6	4
<i>g. Radzyń Podlaski</i>	456	240	216	38	20
<i>Ulan Majorat</i>	333	200	133	27	10
<i>Wołyń</i>	386	208	178	21	8
Razem	3 232	1 840	1 392	262	122

Gmina	Bezp. zwol. z przyczyn dot. zakładu pracy	Osoby powyżej 50 roku życia	Osoby do 30 roku życia	Osoby do 25 roku życia	Osoby długotrwale bezrobotne
<i>m. Radzyń Podlaski</i>	13	192	267	113	543
<i>Borki</i>	5	64	154	89	256
<i>Czemierniki</i>	6	45	114	58	176
<i>Kąkolewnica</i>	10	64	176	94	226
<i>Komarówka Podl.</i>	1	43	75	37	145
<i>g. Radzyń Podlaski</i>	3	81	196	116	302
<i>Ulan Majorat</i>	6	44	176	103	214
<i>Wołyń</i>	7	77	141	72	262
Razem	51	610	1 299	682	2 124

Gmina	Staż bezrobocia w miesiącach					
	do 1 m	1-3 m	3-6 m	6-12 m	12-24 m	pow. 24
<i>m. Radzyń Podlaski</i>	57	95	141	151	132	284
<i>Borki</i>	16	27	49	62	76	137
<i>Czemierniki</i>	11	20	39	39	41	107
<i>Kąkolewnica</i>	22	30	60	79	56	126
<i>Komarówka Podl.</i>	6	11	19	42	36	86
<i>g. Radzyń Podlaski</i>	24	49	70	69	78	166
<i>Ulan Majorat</i>	15	26	49	59	70	114
<i>Wołyń</i>	18	40	46	62	64	156
Razem	169	298	473	563	553	1 176

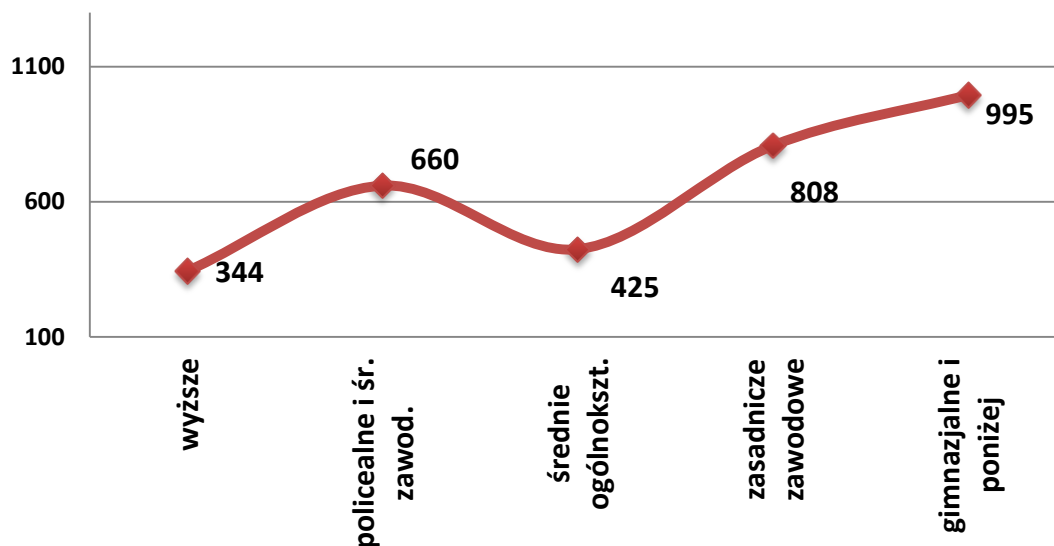
Bezrobotni według wieku oraz czasu pozostawania bez pracy w powiecie radzyńskim

– stan na koniec czerwca 2015 roku

Wiek	Powiat radzyński				
	ogółem	w tym kobiety	wg czasu pozostawania bez pracy		
			do 6m-cy	od 6 do 12 m-cy	powyżej 12 m-cy
18-24	682	279	274	158	250
25-34	1 091	508	343	191	557
35-44	632	217	162	110	360
45-54	443	152	96	65	282
55-59	251	80	42	20	189
60-64 lata	133	19	23	19	91
Ogółem	3 232	1 255	940	563	1 729

Najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby w wieku od 25-34 lat (34%) oraz od 18-24 lata (21%). Najmniej jest osób starszych od 55 do 64 lat – 12%.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia – stan na koniec czerwca 2015 roku



W końcu czerwca 2015 roku najliczniejszą grupą bezrobotnych w powiecie radzyńskim, stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 31% ogółu, tj. 995 osób w tym 331 kobiet.

W powiecie radzyńskim 56 % bezrobotnych nie posiada średniego wykształcenia. Udział osób z wyższym wykształceniem w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec czerwca 2015 roku wyniósł 10%.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg. art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – stan na koniec czerwca 2015 roku

Wyszczególnienie	Powiat radzyński	
	Bezrobotni ogółem	w tym kobiety
bezrobotni do 30 roku życia	1 299	586
długotrwale bezrobotni	2124	946
bezrobotni powyżej 50 roku życia	610	184
bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	brak danych	brak danych
bezrobotni posiadający, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	417	346
bezrobotni niepełnosprawni	111	59

Wśród osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie radzyńskim najliczniejszą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne tj. „...pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych”.

Na koniec czerwca 2015 roku liczba wynosiła 2 124 osób (w tym 946 kobiet), co stanowi 66% ogółu bezrobotnych w powiecie.

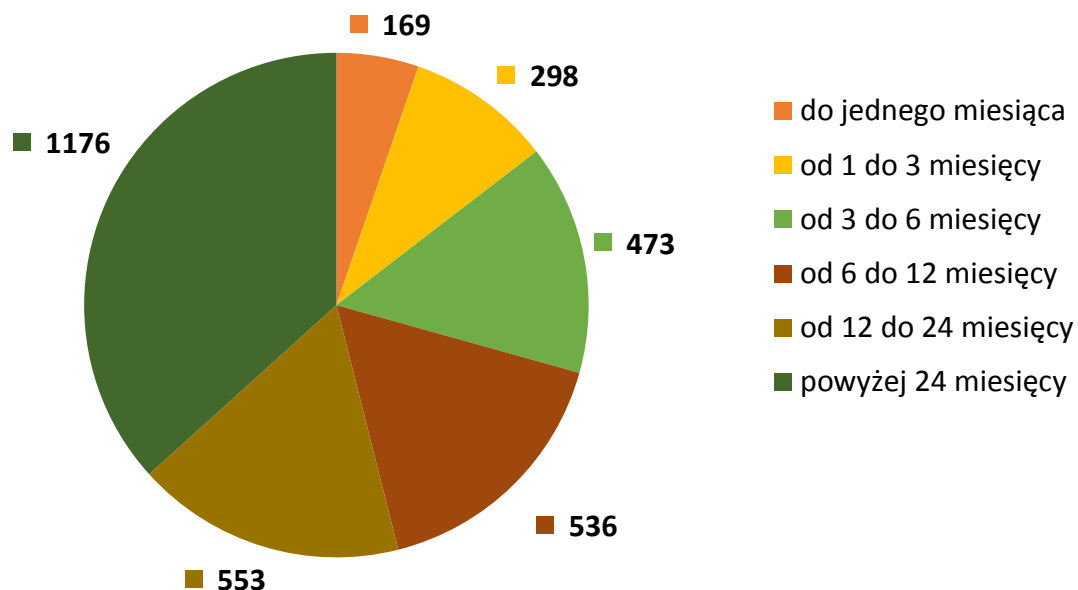
Na koniec czerwca 2015 roku zarejestrowanych było 1 299 osób bezrobotnych do 30 roku życia (w tym 586 kobiet). Stanowili oni 40 % ogółu zarejestrowanych.

W analizowanym okresie bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowili 19% ogółu zarejestrowanych w powiecie radzyńskim.

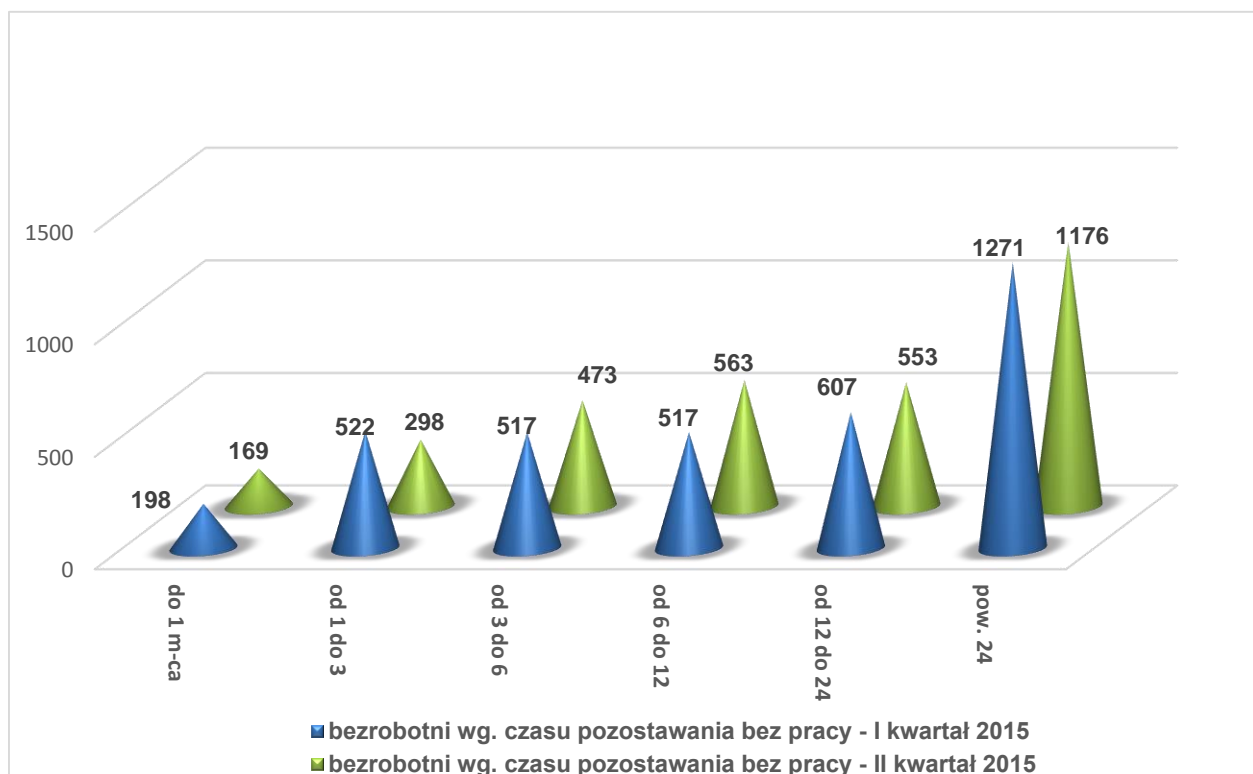
Wybrane kategorie osób bezrobotnych	Powiat radzyński	
	Bezrobotni ogółem	w tym kobiety
do 25 roku życia	682	279
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	-	392
bez kwalifikacji zawodowych	718	324
bez doświadczenia zawodowego	1 182	534
bez wykształcenia średniego	1 803	623

Liczba bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach

- stan na koniec czerwca 2015 roku

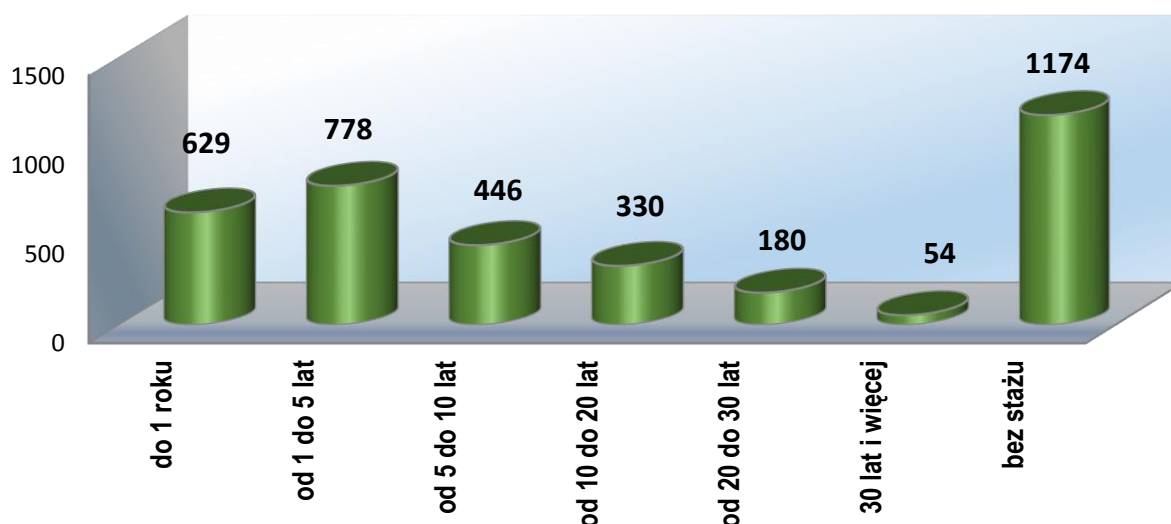


Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych w powiecie radzyńskim stanowią osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy 1 176 osób (36% ogółu zarejestrowanych).



Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w powiecie radzyńskim

– stan na koniec czerwca 2015 roku



Na koniec czerwca 2015 roku pod względem stażu pracy ogółem najliczniejszą kategorię wśród bezrobotnych stanowiły osoby bez stażu pracy tj. 36% oraz ze stażem pracy od 1 do 5 lat – 24%. Natomiast najmniej było osób legitymujących się stażem pracy powyżej 30 lat tj. 2%.

Napływ do bezrobocia

W okresie od stycznia do czerwca 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim zarejestrowały się 1 443 osoby, średnia miesięczna napływu wynosiła 240 osób. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w styczniu (380) a najmniej w czerwcu (183).

Rejestracja bezrobotnych						
Poszczególne miesiące 2015 roku	Bezrobotni zarejestrowani ogółem	Z tego osoby				
		Poprzednio pracujące	W tym zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	Dotychczas niepracujące	Zarejestrowani po raz pierwszy	Zarejestrowani po raz kolejny
Styczeń	380	316	5	64	75	305
Luty	249	193	8	56	55	194
Marzec	222	170	7	52	41	181
Kwiecień	206	162	4	44	41	165
Maj	203	148	3	55	42	161
Czerwiec	183	135	4	48	45	138
Razem 2015 rok	1 443	1 124	31	319	299	1 144

W analizowanym okresie zarejestrowało się:

- a) 1 124 osoby poprzednio pracujące (78% ogółu rejestrowanych),
- b) 319 osób dotychczas niepracujących (22% ogółu rejestrowanych),
- c) 31 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (2% ogółu rejestrowanych).

Odływ z bezrobocia

W okresie od stycznia do czerwca 2015 roku **wyłączono z ewidencji 1 714 osób**, a średni miesięczny odływ z bezrobocia wyniósł 285 osób. Najwięcej osób zostało wyłączonych z ewidencji w czerwcu (392) a najmniej w styczniu (196).

Osoby wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych				
Poszczególne miesiące 2015 roku	Bezrobotni wyłączeni z ewidencji ogółem	Z tego z powodu		
		Podjęcia pracy	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego
Styczeń	196	112	21	30
Luty	313	173	49	27
Marzec	337	181	36	25
Kwiecień	172	86	21	16
Maj	304	149	38	46
Czerwiec	392	163	70	45
Razem	1 714	864	235	189

Wśród najczęściej występujących powodów wyłączeń wymienić należy:

- a) podjęcie pracy – 864 osoby,
- b) niepotwierdzenie gotowości do pracy – 235 osób,
- c) dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 189 osób.

Największy udział w wyłączeniach z ewidencji miały podjęcia pracy (50% ogółu wyrejestrowanych), następnie niepotwierdzenie gotowości do pracy – 14% a dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 11% ogólnej liczby osób wyłączonych z ewidencji w analizowanym okresie.

OFERTY PRACY

Poniższa tabela przedstawia liczbę ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim w poszczególnych miesiącach 2015 roku.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Miesiąc	Ogółem	Liczba ofert	
		Praca subsydiowana	Z sektora publicznego
Styczeń	160	35	17
Luty	107	71	21
Marzec	88	41	11
Kwiecień	115	65	22
Maj	185	87	39
Czerwiec	125	54	25
Razem	780	353	135

Od stycznia do czerwca 2015 roku pracodawcy z terenu powiatu radzyńskiego złożyli do Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim: 62 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy (wg sekcji PKD:, Transport i gospodarka magazynowa, 15 oświadczeń, Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo, 41 oświadczenia, Budownictwo – 4 oświadczenia, Handel -2 oświadczenia).

PROFILOWANIE POMOCY OSOBOM BEZROBOTNYM

Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych jest sposobem współpracy Urzędu Pracy z osobami bezrobotnymi wprowadzonym ustawą z dnia 14.03.2014r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2014 poz. 598).

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie.

Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Profil pomocy ustala się dla każdej osoby bezrobotnej, która jest zarejestrowana lub rejestruje się w urzędzie.

Powiatowy Urząd Pracy ustalając profil pomocy dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy. W ramach każdego profilu stosowane są określone w **ustawie** o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określone formy pomocy.

Profil pomocy I

Osoba, dla której ustalony został profil pomocy I może korzystać z pośrednictwa pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwa zawodowego lub formy pomocy, o których mowa w art. 40 ust. 1 i 3a, art. 45, art. 46 ust. 1 pkt 2, art. 60b, art. 61e pkt 2 oraz art. 66k–66n ustawy (czyli szkolenia, zwrot kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia na warunkach określonych w ustawie, środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej, bony dla bezrobotnych do 30 roku życia),

Osoby bezrobotne z I profilu pomocy są blisko rynku pracy i są gotowe do podjęcia pracy, bez wsparcia instrumentami rynku pracy. Posiadane przez nie kwalifikacje są najczęściej przydatne na rynku pracy, a motywacja do podjęcia pracy wysoka.

Profil pomocy II

W stosunku do osoby bezrobotnej zakwalifikowanej do profilu pomocy II należy zastosować wsparcie w postaci usług i instrumentów rynku pracy, dzięki którym może ona wejść lub powrócić na rynek pracy albo przejść do profilu pomocy I. Osobie takiej należy poświęcić uwagę w zakresie podtrzymywania motywacji do działań na rzecz wejścia lub powrotu na rynek.

Bezrobotnych objętych profilem pomocy II z reguły cechuje średnia gotowość do powrotu na rynek pracy i średnie oddalenie od rynku pracy, choć może być i tak, że wyniki dla tych zmiennych odbiegają od średniej – jeden w kierunku wartości niższych, a drugi w kierunku wartości wyższych.

Profil pomocy III

Osoba przewidziana dla profilu pomocy III może korzystać z następujących form pomocy: Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez Urząd Pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u

pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne, w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Osoby bezrobotne z profilu pomocy III najtrudniej przywrócić na rynek pracy, bowiem albo utraciły całkowicie motywację do pracy i jej poszukiwania albo w zamierzony sposób unikają wszelkich form pomocy, bowiem ich celem jest wyłącznie utrzymanie statusu bezrobotnego z uwagi na możliwość korzystania z systemu ubezpieczeń społecznych. Często są to osoby, które nie mają żadnego zawodu, nie mają żadnego lub małe doświadczenie zawodowe, albo mają długą przerwę w zatrudnieniu. Często też wskazują na ograniczenia zdrowotne, niepotwierdzone orzeczeniem o niepełnosprawności, jednak stanowiące w ich opinii barierę nie do pokonania w powrocie na rynek pracy.

Na dzień **30 czerwca 2015 roku** doradcy klienta indywidualnego Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim ustalili profile pomocy dla **3 115** aktywnych osób bezrobotnych (liczba bezrobotnych na dzień 30.06.2015 r. wynosiła **3 232** osób):

- **11** profili pomocy I (**0,35%** wszystkich profili pomocy),
- **2 129** profili pomocy II (**65,87%** wszystkich profili pomocy),
- **975** profili pomocy III (**30,17%** wszystkich profili pomocy).

FUNDUSZ PRACY

W 2015 roku otrzymaliśmy limit środków Funduszu Pracy na aktywne formy z przeznaczeniem na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań, w łącznej kwocie **6 828 800 zł**, w tym:

- a) Fundusz Pracy – **2 853 500 zł**
- b) Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – **1 715 500 zł**
- c) Regionalny Program Operacyjny 2014-2020 – **1 058 800 zł**
- d) Program Regionalny „Ludzie młodzi” – **800 000 zł**
- e) Limit na wydatki fakultatywne – **401 000 zł**

W marcu 2015r. roku Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim otrzymał decyzję finansową o przyznaniu środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **220 000 zł** z przeznaczeniem na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

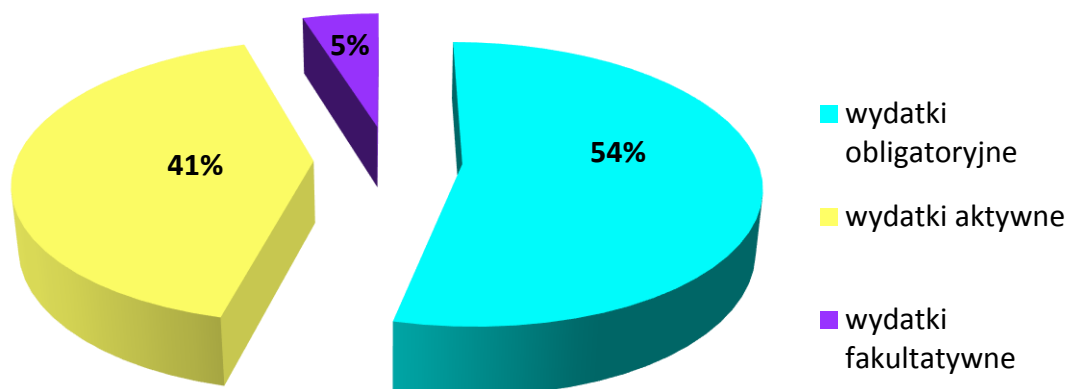
W kwietniu 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim otrzymał z rezerwy Ministra dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie **150 700,00 zł** na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W czerwcu 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim otrzymał decyzję finansową o przyznaniu z rezerwy Ministra dodatkowych środków Funduszu

Pracy w kwocie **200 000 zł** z przeznaczeniem na jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Wsparciem zostaną objęci bezrobotni w wieku 30 – 50 lat.
Zaangażowanie i wykonanie środków z Funduszu Pracy – stan na koniec czerwca 2015

Lp.	Forma pomocy FP	Plan	Zaangażowanie	Zaang. w %	Wykonanie	Wykon w %
I	FUNDUSZ PRACY	2 853 500	2 160 299	76%	1 278 618	45%
1.	<i>Prace interwencyjne</i>	589 960	412 268	70%	180 594	31%
2.	<i>Roboty publiczne</i>	60 000	30 410	51%	10 001	17%
3.	<i>Stáže</i>	889 540	707 731	80%	298 072	34%
4.	<i>Szkolenia:</i>	75 000	24 031	32%	15 482	21%
5.	<i>Środki na podjęcie działalności gosp.</i>	445 500	402 300	81%	402 300	90%
6.	<i>Dopos. lub wypos. stan pracy</i>	411 500	351 200	85%	199 473	48%
7.	<i>Refundacja składek ZUS - spółdzielnie socjalne</i>	48 000	30 781	64%	628	1%
8.	<i>Bon stażowy</i>	53 500	39 195	73%	6 284	12%
9.	<i>Bon szkoleniowy</i>	17 500	11 850	68%	6 400	37%
11.	<i>Bon na zasiedlenie</i>	175 000	147 000	84%	147 000	84%
10.	<i>Studia podyplomowe</i>	20 000	0	0%	0	0%
11.	<i>Program Aktywizacja i Integracja</i>	60 000	40 000	67%	11 200	19%
12.	<i>Prace społecznie użyteczne</i>	5 000	2 333	47%	583	12%
13.	<i>Refund. kosztów opieki nad dzieckiem lub os. zależną</i>	3 000	1 200	40%	600	20%
II	REZERWA MF I	150 700	86 090	57%	698	0%
1.	<i>Stáže</i>	90 700	46 090	51%	698	1%
2.	<i>Dopos. lub wypos. stan pracy</i>	60 000	40 000	67%	0	0%
III	REZERWA MF II	200 000	0	0%	0	0%
1.	<i>Środki na podjęcie działalności gosp.</i>	200 000	0	0%	0	0%
IV	Program Regionalny "Ludzie młodzi"	800 000	617 384	77%	396 296	50%
1.	<i>Stáže:</i>	546 000	440 481	81%	219 393	40%
2.	<i>Bon szkoleniowy</i>	19 000	9 903	52%	9 903	52%
3.	<i>Bon na zasiedlenie</i>	35 000	35 000	100%	35 000	100%
4.	<i>Środki na podjęcie działalności gosp.</i>	200 000	132 000	66%	132 000	66%
RAZEM FP		4 004 200	2 903 773	72%	1 675 612	42%

Podział poszczególnych wydatków Funduszu Pracy na koniec czerwca 2015 r.



Do końca czerwca 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim na formy wsparcia dla osób bezrobotnych wydał 1 880 680 zł co stanowi 30% planu Finansowego na 2015 roku, natomiast zaangażowano środki w wysokości 3 506 482 co stanowi 52% planu finansowego.

PROGRAM REGIONALNY „LUDZIE MŁODZI”

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim w porozumieniu z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie realizuje **Program Regionalny „Ludzie młodzi”**.

Program realizowany jest na terenie 10 powiatów województwa lubelskiego. Okres realizacji programu regionalnego: **01.01.2015r - 31.12.2015r**

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim w ramach programu obejmie wsparciem **80 osób bezrobotnych do 30 roku życia zamieszkałych na obszarach wiejskich** powiatu radzyńskiego.

Formy wsparcia, które przewidziano do realizacji w ramach programu to:

- bon na zasiedlenie dla 5 osób,
- bon szkoleniowy dla 5 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 13 osób,
- staże dla 62 osoby (w tym zwrot kosztów dojazdu na staż),

Program Regionalny „**Ludzie młodzi**” finansowany jest ze środków Funduszu Pracy. Limit na jego realizację wynosi **800 000,00 zł**.

Do 30.06.2015 r. w ramach Programu Regionalnego:

- zawarto **5** umów w zakresie bonu na zasiedlenie,
- wydano **3** bony szkoleniowe,
- staż rozpoczęło **59 osób**,
- **7** osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim przystąpił do realizacji projektu pt. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim (I)**” w odpowiedzi na nabór wniosków o dofinansowanie projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy finansowanych ze środków Inicjatywy na rzecz zatrudniania ludzi młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Okres realizacji projektu: 01.01.2015 – 31.12.2015

Budżet projektu: 1.715.500,00 zł

Formy wsparcia w ramach projektu to:

- poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy (193 osoby)
- staże, na które planujemy skierować 163 osoby,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, które planujemy przyznać 10 osobom,
- bony na zasiedlenie, które planujemy przyznać 20 osobom.

PUP w Radzynie Podlaskim prowadzi rekrutację osób bezrobotnych do w/w projektu.

Uczestnikami projektu mogą być osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne należące do I lub II profilu pomocy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), w tym:

- osoby bezrobotne w wieku 18-24 lata, nie pracujące w okresie ostatnich 6 miesięcy,
- osoby bezrobotne w wieku 25 – 29 lat pozostające w ewidencji osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy,
- osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat posiadające aktualne orzeczenie o niepełnosprawności.

Do 30.06.2015 roku zrealizowano:

- 74 osoby uzyskały wsparcie w postaci poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy,
- 62 osobom wydano skierowanie na staż,
- 7 osób uzyskało jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- 5 osobom przyznano bon na zasiedlenie.

Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



30.06.2015 r Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie ogłosił nabór projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy na 2015 rok współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej 9 Rynek pracy, Działania 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020.

Termin składania wniosków od 06.07.2015r do 20.07.2015r. Kwota środków przyznana na realizację projektu – 1 058 800,00 zł.

Projekt będzie skierowany do: osób w wieku 30 lat i więcej (w tym prowadzących indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha przeliczeniowych, zamierzający odejść z rolnictwa) zarejestrowanych w PUP jako osoby bezrobotne, dla których został ustalony I (tzw. bezrobotni aktywni) lub II (tzw. wymagający wsparcia) profil pomocy, należące co najmniej do jednej z następujących grup:

- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

Działania jakie mogą być zastosowane do aktywizacji w/w osób to: instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyłączeniem robót publicznych. W ramach projektu nie będzie możliwości ubiegania się przez osoby bezrobotne o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Wszystkie szkolenia w ramach projektu:

- są szkoleniami zawodowymi
- kończą się uzyskaniem dokumentu potwierdzającego kwalifikacje uczestników
- kończą się egzaminem zewnętrznym mającym na celu weryfikację kwalifikacji zawodowych.

Założone w ramach projektu staże zawodowe muszą być powiązane ze szkoleniami zawodowymi w ramach projektu.

W ramach projektu po opuszczeniu programu:

a) pracę podejmie (łącznie z pracującymi na własny rachunek) co najmniej:

- 45% osób bezrobotnych,
- 28% osób długotrwale bezrobotnych,
- 19% osób z niepełnosprawnościami;

b) kwalifikacje zawodowe uzyska co najmniej:

- 32% osób bezrobotnych,
- 32% osób długotrwale bezrobotnych,
- 27% osób z niepełnosprawnościami;

c) co najmniej 22% uczestników spośród osób odchodzących z rolnictwa podejmie zatrudnienie w sektorze pozarolniczym (odejście z KRUS do ZUS).

Trwają uzgodnienia z Instytucją Pośredniczącą dotyczące szczegółów i wnioskowanej kwoty wsparcia.

Zaangażowanie i wykonanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego

stan na koniec czerwca 2015 roku

Lp.	Forma Pomocy EFS	Plan	Zaangażowanie	Zaang. w %	Wykonanie	Wykon w %
1.	Regionalny Program Operacyjny 2014-2020	1 058 800	-	-	-	-
2.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020	1 715 500	642 709	37%	205 068	12%
1.	Stáže:	1 420 500	482 709	34%	45 068	3%
2.	Środki na podjęcie działalności gosp.	195 000	135 000	69%	135 000	69%
3.	Bon na zasiedlenie	100 000	25 000	25%	25 000	25%
RAZEM EFS		2 774 300	642 709	23%	205 068	7%

PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020

Projekt „Integracja przez mobilność. Edycja I”



Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim przystąpił do partnerstwa, w ramach którego pod koniec czerwca 2015 roku został złożony wniosek o dofinansowanie projektu w ramach PO WER Działanie 4.2 Programy mobilności ponadnarodowej.

Liderem Partnerstwa jest firma Euro-konsult Sp. z o.o. z Lublina. Projekt zakłada objęcie wsparciem 96 osób bezrobotnych w wieku 18-35 lat należących do grupy NEET. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim zobowiązał się do naboru **36 osób bezrobotnych** z terenu naszego powiatu.

W ramach projektu są 4 fazy:

1. Rekrutacja uczestników.
2. Przygotowanie uczestników do mobilności (w ramach tej fazy osoby odbędą przygotowanie językowe, kulturowe, psychologiczne oraz zawodowe)
3. Pobyt uczestników za granicą (w ramach tej fazy 2 grupy po 12 uczestników wyjedzie na 3-miesięczne staże/praktyki do Włoch, a 6 grup wyjedzie do Słowenii). Podczas wyjazdu zagranicznego osoby otrzymują stypendium, uczestniczą w zajęciach kulturowych np. wycieczki, zwiedzanie obiektów oraz uczestniczą w zajęciach językowych.
4. Wsparcie po powrocie do kraju (w ramach tej fazy uczestnicy korzystają z poradnictwa psychologicznego, poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy oraz doszkolenia zawodowego.)

Budżet projektu wynosi ponad 2 mln 900 tys. zł.

Planowany okres realizacji projektu: 01.11.2015 – 30.04.2017

INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W okresie od stycznia do 30 czerwca 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim udzielił osobom bezrobotnym **36 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej**. Średnia kwota dotacji wyniosła ok. 20 000zł. Bezrobotni rozpoczęli działalność gospodarczą w zakresie usług sprzątania, prawniczych, remontowo-budowlanych, utrzymania zieleni, melioracyjnych, serwisowych sprzętu do

pielęgnacji zieleni, zakładu mechaniczno-wulkanizacyjnego, ogólnobudowlanych, sklepu ze sztuczną biżuterią, kosmetycznych, działalności fotograficznej, wykonywania instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych, blacharstwa-lakiernictwa, działalności rachunkowo-księgowej, doradztwo podatkowe, prania i czyszczenia wyrobów włókienniczych i futrzarskich, dziecięcego sklepu odzieżowo-zabawkowego, wykonywania robót budowlanych wykończeniowych, sklepu handlowo-usługowego, produkcji konstrukcji stalowych oraz elementów stolarki budowlanej, usług sprzątających, usług organizacji imprez okolicznościowych, produkcji mebli kuchennych, usług prawniczych – kancelarii adwokackiej.

Dotacje zostały udzielone w ramach Programu Regionalnego „Ludzie Młodzi”, z Funduszu Pracy oraz w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 (Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych) współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej.

Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy

W analogicznym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim **zawarł 16 umów o refundację kosztów utworzenia 19 stanowisk pracy**, tworząc stanowiska pracy w zawodach: sprzedawca, magazynier, stolarz meblowy, operator wózka widłowego, elektromechanik, menadżer ds. zaopatrzenia i zbytu, pomoc piekarza, sprzątaczką, ślusarz-mechanik, asystent prawny, projektant modeli biżuterii, kosmetyczka, operator minikoparki. Koszt refundacji wyniósł 20 000zł.

Prace interwencyjne

W okresie od stycznia do końca czerwca 2015 roku zawarto **41 umów o organizację prac interwencyjnych**, na mocy, których skierowanych do pracy zostało 43 osoby bezrobotne zakwalifikowane do II profilu pomocy, wobec których należy zastosować wsparcie w postaci usług i instrumentów rynku pracy, dzięki którym mogą one wejść lub powrócić na rynek pracy albo przejść do profilu pomocy I.

Z prac interwencyjnych skorzystało 37 pracodawców.

Roboty publiczne

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim po pozytywnej opinii Powiatowej Rady Zatrudnienia przeznaczył na roboty publiczne w powiecie radzyńskim w 2015 roku, kwotę 60 tys. zł, która została podzielona na poszczególne jednostki administracyjne (gminy) proporcjonalnie do liczby bezrobotnych z danego obszaru.

łącznie w 2015 roku zawarto **5 umów o organizację robót publicznych** na mocy, których skierowanych do pracy zostało 8 osób bezrobotnych.

Organizatorami robót publicznych w 2015 roku byli:

1. Urząd Gminy Ulan,
2. Urząd Gminy Radzyń Podlaski,
3. Urząd Gminy Czemierniki,
4. Urząd Gminy Borki,
5. Rejonowy Związek Spótek Wodnych w Radzynie Podlaskim.

Szkolenia

W okresie od stycznia do końca czerwca 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim **skierował na szkolenia 11 osób bezrobotnych z powiatu radzyńskiego.**

Kierunki szkoleń, na które skierowano osoby bezrobotne,

1) w ramach szkoleń indywidualnych: .

- Kurs początkowy podstawowy dla kierowców przewożących towary niebezpieczne wszystkich klas i specjalistyczny w zakresie przewozu drogowego towarów,
- Operator koparki jednonaczyniowej klasa III uprawnień,
- Prawo jazdy kat. C+E,
- Fryzjer - stylistka,
- Szkolenie okresowe w zakresie bloku programowego określonego dla prawa jazdy kat. C,C+E,C1,C1+E .

2) w ramach bonu szkoleniowego:

- Spawanie elektryczne (111) i metodą MAG w osłonie CO2 (135) – bon szkoleniowy,
- Kurs spawania blach elektrodami otulonymi - spoiny czołowe – bon szkoleniowy,
- Akredytowany kurs masażu orientalnych i ajurwedyjskich – bon szkoleniowy,
- Kurs początkowy podstawowy dla kierowców przewożących towary niebezpieczne wszystkich klas i specjalistyczny w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych w cysternach – bon szkoleniowy,
- Kwalifikacja wstępna przyśpieszona w zakresie bloku programowego określonego dla prawa jazdy. kat.C,C+E,C1,C1+E- bon szkoleniowy (2 osoby)
- Szkolenie podstawowe w zawodzie strażak,
- Kurs operator koparko-ładowarki kl.III (wszystkie typy),

→ Szkolenie okresowe w zakresie bloku programowego określonego dla prawa jazdy kat. C,C+E,C1,C1+E .

Staż

W okresie od 1 stycznia do 30 czerwca 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował **na staże łącznie 211 osób bezrobotnych**, w tym:

- w ramach Programu Regionalnego „Ludzie młodzi” – 59 osób;
- w ramach środków Funduszu Pracy – 70 osób;
- w ramach PO Wiedza Edukacja Rozwój – 64 osoby;
- w ramach bonów stażowych – 12 osób;
- w ramach środków Rezerwy Ministra – 6 osób

Z ogólnej liczby osób objętych tą formą aktywizacji z miasta Radzyna pochodziło 25,6% bezrobotnych (54 osoby), pozostałe 74,4% (157 osób) to mieszkańcy gmin wiejskich. Udział kobiet skierowanych na staż wyniósł – 113 osób, mężczyzn – 98 osób.

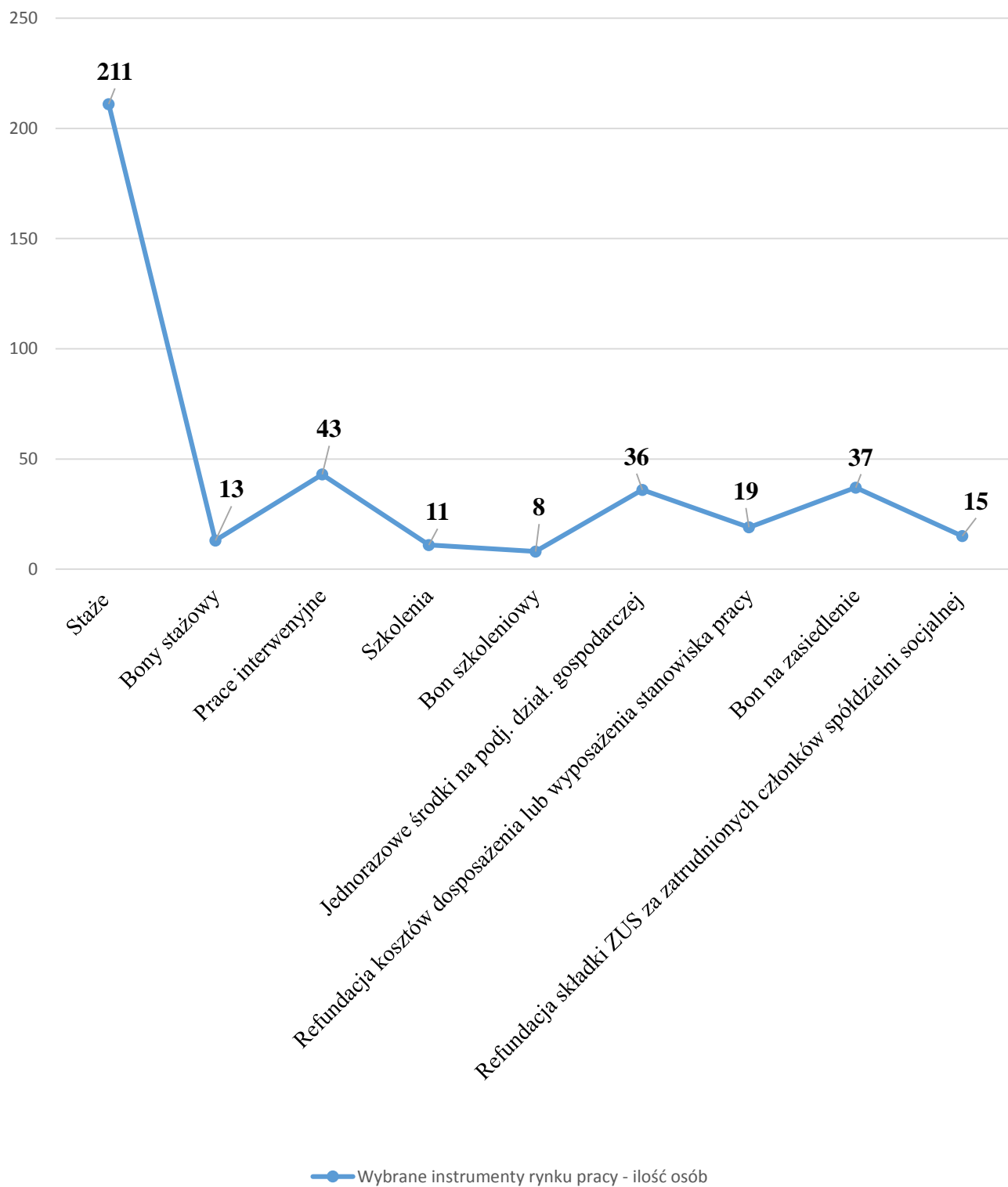
Poziom wykształcenia stażystów w ramach poszczególnych programów przedstawiał się następująco:

Poziom wykształcenia	POWER	Fundusz Pracy	Rezerwa Ministra	Program Regionalny „Ludzie młodzi”	Bony stażowe	Ogółem
wyższe	20	24	0	12	3	59
średnie(ogólne i zawodowe) i pomaturalne	28	24	1	33	6	92
zasadnicze zawodowe	14	13	1	10	2	40
gimnazjalne	2	4	0	2	1	9
podstawowe	0	5	4	2	0	11
Ogółem:	64	70	6	59	12	211

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim podpisał 144 umowy w sprawie odbywania stażu przez bezrobotnych ze 133 organizatorami stażu, z czego 78,2 % stanowili pracodawcy sektora prywatnego. Pozostałe staże zorganizowane zostały w jednostkach administracji publicznej. Każdy wniosek złożony przez organizatora stażu podlegał ocenie komisji na podstawie kryteriów przyjętych na bieżący rok.

PODSUMOWANIE:

**Realizacja aktywnych form wsparcia realizowanych w Powiatowym
Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim – stan na 30.06.2015**



Bon szkoleniowy

1. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy, stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.
2. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
3. Termin ważności bonu określi starosta.
4. W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:
 - 1) jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej,
 - 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania,
 - 3) przejazdu na szkolenia – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - powyżej 150 – do 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin.
 - 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - powyżej 550 – do 1100 zł w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
 - powyżej 1100 – do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin,
 - 5) starosta finansuje koszty wymienione w ust. 4 pkt. 1-4 do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające limit.

Do końca czerwca 2015 roku Powiatowego Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował na szkolenia **8 osób bezrobotnych w ramach bonów szkoleniowych.**

Bon stażowy

1. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudniania bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.
2. Przyznanie bonu stażowego odbywa się na podstawie indywidualnego planu działania.
3. Termin ważności bonu określa starosta.
4. Pracodawcy, którzy zatrudnili bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości 1 500 zł,
5. Premia stanowi pomoc publiczną i jest udzielana na zasadach pomocy de minimis.
6. W ramach bonu stażowego starosta może sfinansować:
 - koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu w wysokości 600 zł przeznaczonego na pokrycie kosztów transportu środkami komunikacji publicznej, wypłaconego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, wypłacanych łącznie ze stypendium,
 - koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.
7. Kwota premii, o której mowa w ust. 5, oraz kwota kosztów przejazdu, o której mowa w ust. 6 pkt. 1, podlega waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust. 6,
8. Minister właściwy do spraw pracy, na podstawie komunikatu Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, ogłasza w drodze obwieszczenia w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, kwoty premii i kosztów przejazdu po waloryzacji.
9. Do stażu odbywanego w ramach bonu stażowego przepisy art. 53 ust. 1 i 4-8 oraz art. 61a ust. 1 stosuje się odpowiednio.

Do końca czerwca 2015 roku **wpłynęło 13 wniosków** na realizację bonów stażowych, które zostały zaakceptowane i aktualnie trwa ich realizacja.

Bon na zasiedlenie

1. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy może przyznać bon na zasiedlenie, w związku z podjęciem poza dotychczasowym miejscem zamieszkania przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
 - odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi, co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie, co najmniej 3 godziny dziennie.
 - będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres, co najmniej 6 miesięcy.
2. Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
3. **Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie zobowiązany jest w terminie:**
- do 30 dni od daty otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i doświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w ust. 1 pkt. 2,
 - do 7 dni, odpowiednio od daty utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu rzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 oraz oświadczenie o spełnieniu warunków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2.
 - do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie, udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o której mowa w ust. 1 pkt. 1 przez okres 6 miesięcy.
- Do końca czerwca 2015 roku podpisano 37 umów w zakresie bonu na zasiedlenie, w tym 5 w ramach Programu Regionalnego i 5 w ramach PO WER.

Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne (do wysokości zasiłku miesięcznie) w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu powiatowy urząd pracy przyznał bon.

Bon wydaje się na wniosek bezrobotnego i ma on określony termin ważności. Przyznanie bonu następuje na podstawie indywidualnego planu działania.

Realizacja bonu zatrudnieniowego odbywa się na podstawie umowy zawartej przez powiatowy urząd pracy z pracodawcą.

Pracodawca w ramach bonu zobowiązuje się do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy, z tego przez 12 miesięcy refundowana jest część wynagrodzenia i składka na ubezpieczenie społeczne w wysokości zasiłku określonego w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia.

W przypadku niewywiązania się pracodawcy z obowiązku zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy pracodawca zwraca:

- kwotę otrzymanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie do 12 miesięcy do dnia zatrudnienia bezrobotnego lub
- kwotę ustaloną proporcjonalnie do okresu nieutrzymania zatrudnienia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w trakcie 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji
- w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego pracodawca nie zwraca refundacji otrzymanej za okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.

Refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w ramach bonu zatrudnieniowego stanowi pomoc de minimis i jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej

Wsparcie starcie

Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej są to zwrotne środki niskooprocentowane, skierowane do bezrobotnych oraz ludzi młodych, którzy zamierzają rozpocząć działalność gospodarczą. Pożyczkę można uzyskać w ramach Programu pn. **"Pierwszy biznes - Wsparcie w starcie II", realizowanego przez Bank Gospodarstwa Krajowego.** Program ma charakter ogólnopolski i realizowany jest na terenie całego kraju. W tym celu Bank Gospodarstwa Krajowego, pełniący funkcję koordynatora realizacji pożyczek, dokonał wybór pośredników finansowych, którzy udzielają pożyczek oraz zapewniają usługi doradztwa i szkoleń w ramach Programu. **Pośrednikiem finansowym udzielającym pożyczek jest Agencja Rozwoju**

Regionalnego w Starachowicach w partnerstwie z Fundacją Rozwoju Lubelszczyzny. Szczegółowe informacje i wzory dokumentów dostępne są na stronie internetowej www.fundacja.lublin.pl. (ulotkę informacyjną zamieszczono na stronie 37 informatora)

Pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej może otrzymać:

- osoba zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna,
- absolwent szkoły średniej i uczelni wyższych (studiów pierwszego stopnia, drugiego stopnia, jednolitych studiów magisterskich) w okresie 48 miesięcy od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania tytułu zawodowego,
- student ostatniego roku studiów pierwszego stopnia, drugiego stopnia, jednolitych studiów magisterskich.

Pożyczka może zostać udzielona, jeśli wnioskodawca:

- nie jest zatrudniony oraz nie wykonuje innej pracy zarobkowej,
- nie prowadził działalności gospodarczej w okresie ostatnich 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o pożyczkę,
- nie był karany w okresie ostatnich 2 lat przed dniem złożenia wniosku o pożyczkę za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu.

Osoba ubiegająca się o pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej składa do pośrednika finansowanego wniosek o udzielenie pożyczki, który zawiera w szczególności: opis przedsięwzięcia, sposób wydatkowania kwoty wnioskowanej pożyczki, przewidywane źródło pozyskiwania środków na jej spłatę, informację o planowanym miejscu prowadzenia działalności oraz proponowaną formę zabezpieczenia spłaty wnioskowanej pożyczki.

Do wniosku o udzielenie pożyczki wnioskodawca dołącza dodatkowo:

- zaświadczenie z powiatowego urzędu pracy potwierdzające posiadanie statusu bezrobotnego - dotyczy bezrobotnego,
- potwierdzoną za zgodność z oryginałem kopię odpisu dyplomu lub zaświadczenie o uzyskanym wykształceniu - dotyczy absolwenta szkół i uczelni,
- zaświadczenie z wyższej uczelni o kontynuacji nauki na ostatnim roku studiów - dotyczy studentów ostatniego roku studiów.

Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej udzielana jest na podstawie umowy zawartej między wnioskodawcą i pośrednikiem finansowym.

Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej może być udzielona do **wysokości 20-krotnego przeciętnego wynagrodzenia**. Podstawą oprocentowania pożyczki jest stopa redyskonta weksli w wysokości 0,25 stopy. Okres spłaty pożyczki wynosi maksymalnie 7 lat, z możliwością uzyskania karencji w spłacie pożyczki. Okres karencji nie może być dłuższy niż 12 miesięcy i jest wliczany do okresu pożyczkowego.

Osoba, z którą zostanie podpisana umowa o przyznanie pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej, może skorzystać z usług doradczych i szkoleniowych, w szczególności w zakresie: zakładania działalności gospodarczej, form opodatkowania działalności, prowadzenia księgowości. Dodatkowe informacje w tym zakresie pożyczkobiorca powinien uzyskać u pośrednika finansowego.

Pożyczkobiorca jest zobowiązany dokonać zwrotu niespłaconej kwoty pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pożyczki, w terminie nie dłuższym niż 6 miesięcy od dnia wezwania do jej zwrotu, jeżeli prowadził działalność gospodarczą przez okres krótszy niż 12 miesięcy albo naruszył inne warunki umowy. Zwrot niespłaconej kwoty pożyczki podlega zwiększeniu o kwotę uzyskanej korzyści wynikającej z różnicy oprocentowania spłaconej części pożyczki w stosunku do oprocentowania równego stopie referencyjnej obliczonej zgodnie z metodologią określoną w Komunikacie Komisji w sprawie zmiany metody ustalania stóp referencyjnych i dyskontowych.

W przypadku gdy pożyczkobiorca w okresie od 12 do 36 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej zaprzestanie prowadzenia tej działalności, spłaca pozostały do spłaty kapitał pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej wraz z odsetkami równymi stopie referencyjnej obliczonej zgodnie z metodologią określoną w Komunikacie Komisji w sprawie zmiany metody ustalania stóp referencyjnych i dyskontowych, naliczonymi od dnia zaprzestania prowadzenia działalności gospodarczej, zgodnie z terminami przyjętymi w harmonogramie spłaty pożyczki.

Podmiot, który korzystać będzie z pożyczki udzielonej na podjęcie działalności gospodarczej, ma możliwość pozyskania pożyczki na utworzenie nowego stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez powiatowych urząd pracy. Udzielenie pożyczki na utworzenie stanowiska pracy może nastąpić nie wcześniej niż po upływie 3 miesięcy od rozpoczęcia spłaty pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej.

Pożyczkobiorca korzystający z pożyczki udzielonej na podjęcie działalności gospodarczej, który skorzysta z pożyczki na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy będzie miał możliwość skorzystania jednorazowo z umorzenia pożyczki udzielonej na utworzenie pierwszego stanowiska pracy, jeżeli utrzyma to stanowisko pracy przez minimum 12 miesięcy. Kwota należności podlegająca umorzeniu nie może przekroczyć kwoty pozostałej do spłaty wraz z odsetkami z tytułu pożyczki na utworzenie pierwszego stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez Powiatowy Urząd Pracy

Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy są to zwrotne środki niskooprocentowane, z przeznaczeniem na utworzenia stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy. Pożyczkę można uzyskać w ramach Programu pn. **"Pierwszy biznes - Wsparcie w starcie II"**, realizowanego przez Bank Gospodarstwa Krajowego.

Pożyczkę na utworzenie stanowiska pracy może otrzymać:

- podmiot prowadzący działalność gospodarczą,
- niepubliczna szkoła i niepubliczne przedszkole, o których mowa w Ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. nr 256, poz. 2572, z późn. zm.),
- żłobek lub klub dziecięcy tworzone i prowadzone przez osoby fizyczne, osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, o których mowa w przepisach o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3,
- osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, zamieszkująca lub mająca siedzibę na terytorium RP, będąca posiadaczem gospodarstwa rolnego w rozumieniu Ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 1381, z późn. zm.) lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w Ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2012 r. poz. 361, z późn. zm.) lub w Ustawie z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych (Dz. U. z 2014 r. poz. 851, z późn. zm.), zatrudniająca w okresie ostatnich sześciu miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy.

Pożyczka może zostać udzielona, jeśli wnioskodawca:

- nie zalega ze spłatą rat pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej oraz pożyczki na utworzenie stanowiska pracy,
- nie zalega z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, oraz z opłacaniem innych danin publicznych,
- nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku o pożyczkę za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu.

Ubiegający się o pożyczkę na utworzenie stanowiska pracy składa do pośrednika finansowego wnioski o udzielenie pożyczki, który zawiera m. in. kosztorys przedsięwzięcia dotyczący tworzonego stanowiska pracy oraz proponowaną formę zabezpieczenia spłaty wnioskowanej pożyczki.

W przypadku tworzenia stanowiska pracy dla bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy, wnioskodawca musi dołączyć opinię Powiatowego Urzędu Pracy, pod kątem dostępności zarejestrowanych w danym urzędzie pracy bezrobotnych posiadających kwalifikacje niezbędne do wykonywania pracy na planowanym do utworzenia stanowisku pracy.

Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy udzielana jest na podstawie umowy zawartej między pożyczkobiorcą i pośrednikiem finansowym.

Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy może być przyznana do wysokości 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia. Podstawą oprocentowania pożyczki jest stopa redyskonta weksli w wysokości 0,25 stopy. Okres spłaty pożyczki wynosi 3 lat.

Na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy została zawarta umowa między Ministrem Pracy i Polityki Społecznej oraz Prezesem Banku Gospodarstwa Krajowego w zakresie realizacji programu pożyczkowego pn. "Pierwszy biznes - Wsparcie w starcie II". Program ma charakter ogólnopolski i realizowany jest na terenie całego kraju. W tym celu Bank Gospodarstwa Krajowego, pełniący funkcję koordynatora realizacji pożyczek dokonał wybór pośredników finansowych, którzy udzielają pożyczek w ramach Programu. Szczegółowe informacje dotyczące wybranych pośredników finansowych są dostępne na stronie internetowej Banku Gospodarstwa Krajowego www.bgk.com.pl.

Grant na telepracę



Celem jest pomoc pracodawcy utworzeniu miejsca pracy dla bezrobotnych powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub sprawowaniem opieki nad osobą zależną.

Na stanowisku telepracy powinien być zatrudniony skierowany przez Urząd Pracy bezrobotny rodzic wychowujący co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat lub bezrobotny opiekun osoby zależnej, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej ze względu na wychowywanie dziecka lub sprawowanie opieki nad osobą zależną.

Grant może otrzymać pracodawca albo przedsiębiorca.

Grant nie może zostać przyznany na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, który jest osobą bliską:

- małżonkiem pracodawcy lub przedsiębiorcy;
- rodzicem pracodawcy lub przedsiębiorcy;
- rodzeństwem pracodawcy lub przedsiębiorcy;
- dzieckiem własnym lub przysposobionym: pracodawcy lub przedsiębiorcy, małżonka pracodawcy lub przedsiębiorcy, rodzeństwa pracodawcy lub przedsiębiorcy.

Pracodawca albo przedsiębiorca może otrzymać z Funduszu Pracy grant na utworzenie stanowiska telepracy wypłacany z góry w wysokości do **6-krotności minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy**, za każdego skierowanego bezrobotnego.

Pracodawca albo przedsiębiorca są obowiązani, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres:

- 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub
- 18 miesięcy w wymiarze ½ etatu.

Jeśli pracodawca / przedsiębiorca nie w pełni wywiąże się z utrzymania w zatrudnieniu osoby skierowanej przez Urząd Pracy, ma obowiązek zwrócić grant w wysokości proporcjonalnej do czasu zatrudnienia określonego w umowie. W przypadku gdy grant będzie wykorzystany niezgodnie z umową lub nie zostanie wykorzystany - zwrot następuje w pełnej wysokości.

Przyznanie grantu na utworzenie stanowiska telepracy następuje na podstawie umowy między starostą a pracodawcą albo przedsiębiorcą.

Niewywiązanie się z warunków umowy, czy też wykorzystanie grantu niezgodnie z umową lub jego niewykorzystanie powoduje obowiązek zwrotu grantu wraz z odsetkami ustawowymi. Odsetki naliczane są od dnia otrzymania grantu.

Świadczenie aktywizacyjne

Celem świadczenia aktywizacyjnego jest pomoc pracodawcy w zatrudnieniu bezrobotnych powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub sprawowaniem opieki nad osobą zależną.

Świadczenie aktywizacyjne może być przyznane za zatrudnienie skierowanego przez Urząd Pracy bezrobotnego rodzica lub opiekuna osoby zależnej, który w okresie 3 lat przed rejestracją w Urzędzie Pracy zrezygnował z pracy ze względu na wychowywanie dziecka lub sprawowanie opieki nad osobą zależną.

Bezrobotny powinien posiadać wymagane przez pracodawcę kwalifikacje, umiejętności i doświadczenie zawodowe niezbędne do wykonywania pracy na proponowanym przez pracodawcę stanowisku.

Świadczenie aktywizacyjne może otrzymać pracodawca albo przedsiębiorca. Świadczenie aktywizacyjne nie przysługuje w przypadku uzyskania przez pracodawcę prawa do pożyczki z Funduszu Pracy na utworzenie miejsca pracy dla osoby, która miałaby być objęta świadczeniem aktywizacyjnym.

Pracodawca albo przedsiębiorca może otrzymać z Funduszu Pracy świadczenie aktywizacyjne wypłacane:

- przez 12 miesięcy w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeśli zobowiąże się do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego przez okres 6 miesięcy;
- przez 18 miesięcy w wysokości 1/3 minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeśli zobowiąże się do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego przez okres 9 miesięcy.

Przyznanie świadczenia aktywizacyjnego odbywa się poprzez zawarcie umowy między starostą a pracodawcą lub przedsiębiorcą.

W sytuacji rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę w trakcie uzyskiwania świadczenia aktywizacyjnego lub nie wywiązania się z warunku utrzymania osoby w zatrudnieniu przez okres odpowiednio 6 lub 9 miesięcy przypadających po ustaniu prawa do tego świadczenia – pracodawca zobowiązany jest do zwrotu uzyskanych świadczeń z odsetkami ustawowymi.

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – po wcześniejszym udokumentowaniu – części kosztów poniesionych w związku z opieką nad: dzieckiem lub dziećmi do lat siedmiu albo osobą zależną, czyli taką, która ze względu na stan zdrowia lub wiek wymaga stałej opieki i jest połączona więzami rodzinnymi, powinowactwem lub zamieszkuje we wspólnym gospodarstwie domowym z osobą bezrobotną.

Warunkiem przyznania omawianej refundacji jest:

- podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej;
- skierowanie na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz osiągnięcie z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Osoby bezrobotne, które chcą ubiegać się o refundację kosztów opieki nad dzieckiem, powinny złożyć we właściwym Powiatowym Urzędzie Pracy wniosek wraz z załącznikami, które potwierdzą, poniesione koszty (np. faktura z przedszkola).

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+



Celem dofinansowania pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej.

Dofinansowanie może otrzymać pracodawca albo przedsiębiorca.

Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego w wieku 50 lat i więcej skierowanego przez Urząd Pracy przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50 lat - 60 lat,
- 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

Wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po zakończeniu dofinansowania przez okres równy co najmniej połowie okresu dofinansowania, tj.:

- przez okres 6 miesięcy w przypadku 12-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku 50-60 lat;
- przez okres 12 miesięcy w przypadku 24-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku powyżej 60 lat.

Przyznanie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego odbywa się na podstawie umowy między starostą a pracodawcą lub przedsiębiorcą.

W przypadku nieutrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia lub też rezygnacji z dalszego zatrudnienia po zakończeniu dofinansowania - pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi.



Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim jako Partner realizuje projekt „**Outplacement dla oświaty**”. Projekt jest przeznaczony dla pracowników sektora oświaty zwolnionych z pracy po dniu 31.12.2012r. lub przewidzianych do zwolnienia (tzn. będących w okresie wypowiedzenia) lub zagrożonych utratą pracy (tzn. pracujących na czas określony lub na umowę na zastępstwo).

Od początku realizacji projektu do 30.06.2015 roku Komisja Rekrutacyjna podczas posiedzeń zakwalifikowała do projektu 86 osób. Wśród tych osób 9 złożyło rezygnację, a 2 kobiety przerwały udział w projekcie. Łącznie 77 osób (w tym 70 kobiet i 7 mężczyzn) podpisało deklarację uczestnictwa w projekcie i umowę uczestnictwa w projekcie.

W ramach projektu:

- 77 osób objęto poradnictwem zawodowym, podczas którego doradca zawodowy wyznaczył każdej z osób Indywidualny Plan Działania;
- 68 osób uczestniczyło w spotkaniach z pośrednikiem pracy;
- 34 osoby ukończyły szkolenie (24 osoby zmieniły swoje kwalifikacje zawodowe, a 10 osób podniosło swoje kwalifikacje zawodowe);
- 1 osoba podjęła pracę subsydiowaną;
- 19 osób zostało skierowanych na staż;
- 25 osób podpisało umowy o finansowanie kosztów studiów podyplomowych; 1 osoba zakończyła już 2-semestralne studia podyplomowe;
- 9 osób odbyło szkolenie „ABC przedsiębiorczości”, otrzymało środki na rozwój przedsiębiorczości i rozpoczęło działalność gospodarczą. Osoby podjęły działalność w zakresie usług: fotograficznych, wykonywania instalacji elektrycznych, artystyczno-florystycznych, sprzątnia, nauki jazdy, punkt przedszkolny, mobilno-stacjonarny gabinet terapeutyczny, logopedycznych oraz handlu: sklep mięsny. 6 przedsiębiorców odbyło szkolenia z zakresu technik sprzedaży i pozyskiwania klientów;
- 20 osób zakończyło już udział w projekcie, a 19 z nich podjęło zatrudnienie, zatem wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wynosi 95%.

W dalszym ciągu trwa rekrutacja do projektu na staże, szkolenia.

Budżet projektu w części należącej do Partnera to 769.697,12 zł

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

- Pomoc dla pracodawców inwestujących w kadry



Co to jest KFS?

KFS to wydzielona część (ok. 2%) Funduszu Pracy – funduszu celowego przeznaczonego na zapobieganie bezrobociu i ograniczanie jego skutków, tworzonego ze składek pracodawców.

Jaki jest cel utworzenia KFS?

Środki KFS wspierają inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy. W latach 2014-2015 KFS wspiera podnoszenie kompetencji osób w wieku 45 lat i więcej. W kolejnych latach priorytety mogą być inne.

Kto może skorzystać ze środków KFS?

O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, czyli podmiot zatrudniający pracowników na podstawie umowy o pracę. Nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę, współpracujący wyłącznie ze współmałżonkiem, zatrudniający osoby na podstawie umowy o dzieło.

Co zyskują pracodawcy i jaki wkład wnoszą?

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie:

- **80% kosztów kształcenia ustawicznego**, ale nie więcej niż **do wysokości 300%** przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Pracodawca decyduje o formie kształcenia ustawicznego i instytucji szkoleniowej, która je zrealizuje.

Na co pracodawca może wykorzystać środki KFS?

Środki KFS pracodawca może przeznaczyć na:

- **zdiagnozowanie potrzeb szkoleniowych**,
- szkolenia dla pracowników i pracodawców,
- **studia podyplomowe oraz egzaminy** w których wezmą udział pracownicy z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- **badania lekarskie i psychologiczne**, jeśli okażą się niezbędne,

→ **ubezpieczenia od nieszczęśliwych wypadków** w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym.

Jak starać się o środki KFS?

Pracodawca musi złożyć **wniosek** o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności. We wniosku należy podać dane pracodawcy, wskazać działania do dofinansowania, liczbę osób, których finansowanie dotyczy, koszty kształcenia ustawicznego ogółem i wnioskowaną kwotę dofinansowania.

Wnioski do pobrania na stronie internetowej: www.praca.radzyn.pl

W jaki sposób przyznawane są pracodawcy środki KFS?

Wnioski są rozpatrywane w kolejności zgłoszeń – do wyczerpania limitu środków KFS, jakim dysponuje powiatowy urząd pracy. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku starosta (urząd pracy w imieniu starosty) zawiera z pracodawcą **umowę** o finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i/lub pracodawcy. Starosta kontroluje realizację umowy.

Od stycznia 2015 r. do Urzędu wpłynęło łącznie 9 wniosków na sfinansowanie z KFS kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wieku powyżej 45 roku życia. Sześć wniosków rozpatrzono pozytywnie, w tym pięć umów już podpisano. Jeden wniosek został rozpatrzony negatywnie.

Zaangażowanie i wykonanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

- stan na koniec czerwca 2015 roku

Lp.	Forma Pomocy	Plan	Zaangażowanie	Zaang. w %	Wykonanie	Wykon w %
1.	Szkolenia dla pracodawców i ich pracowników (45+)	153 000	135 091	88%	131 491	86%
2.	Studia podyplomowe dla pracodawców i ich pracowników	55 000	3 900	7%	0	0%
3.	Promocja KFS	12 000	8 330	69%	8 330	69%
RAZEM		220 000	147 321	67%	139 821	64%

PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim od dnia 08.06.2015 r. do 31.07.2015 r. realizuje w mieście Radzyna Podlaski oraz gminach Czemierniki, Radzyna Podlaski i Wohyń dla 40 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, dla których ustalono profil pomocy III oraz korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, **Program Aktywizacja i Integracja (PAI)**.

Uczestnicy Programu objęci zostaną działaniami w zakresie integracji społecznej bezrobotnych, służącymi kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, realizowanymi poprzez grupowe poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie i grupy wsparcia oraz inne działania doradcze, aktywizujące, które będą wspomagać proces aktywizacji zawodowej bezrobotnych. Łączna liczba godzin realizowanych w ramach integracji społecznej osób bezrobotnych wyniesie 10 godzin tygodniowo w okresie 8 tygodni - łącznie 160 godzin w okresie realizacji Programu.

Do realizacji zadania publicznego pod tytułem „**Integracja społeczna bezrobotnych, w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) realizowanego w 2015 roku**” wyłoniona została w drodze otwartego konkursu ofert **Spółdzielnia Socjalna „Radzyńskie Centrum Ekonomii Społecznej”** w Radzynie Podlaskim.

Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych będą wspierane przez udział tych osób w pracach społecznie użytecznych, w wymiarze 10 godzin tygodniowo dla każdego uczestnika PAI (łącznie 160 godzin w okresie realizacji Programu). Łączna kwota świadczeń pieniężnych objętych Porozumieniem z Urzędem Gminy Czemierniki wynosi 6.480 zł (wysokość refundacji urzędu pracy – 3.888 zł)

W ramach prac społecznie użytecznych osoby bezrobotne:

1. W gminie Czemierniki wykonują prace porządkowe oraz świadczą usługi opiekuńcze na terenie gminy oraz w GOPS w Czemiernikach.
2. W mieście Radzyń Podlaski wykonują prace porządkowe na terenie miasta Radzyń Podlaski.
3. W gminie Radzyń Podlaski wykonują prace porządkowe:
 - a) w Zespole Szkół w Białce,
 - b) w Zespole Szkół w Białej.
4. W gminie Wohyń wykonują prace porządkowe:
 - a) w GOPS w Wohyniu,
 - b) w Szkole Podstawowej w Lisiowólce,
 - c) w Szkole Podstawowej w Ostrówkach,
 - d) w Urzędzie Gminy Wohyń,
 - e) w Zespole Szkół w Suchowoli,
 - f) w Zespole Szkół w Wohyniu.

Łączny koszt zaplanowanych w 2015 r. środków na realizację Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) w powiecie radzyńskim (dla 6 gmin) z Funduszu Pracy wynosi 60.000 zł.

SPOTKANIA INFORMACYJNE BĘDĄ ODBYWAŁY SIĘ CO TYDZIEŃ (W DNI ROBOCZE):

1. **Fundacja Rozwoju Lubelszczyzny**
ul. Lubartowska 74 A, I p., 20-094 Lublin – wtorek godz. 14.00
2. **Filia FRL w Zamościu**
ul. Pereca 2, pok. 8, 9, 22-400 Zamość – poniedziałek, godz. 14.00
3. **Filia FRL w Chełmie**
Pl. Niepodległości 1, pok. 46, 79, 21-200 Chełm – środa, godz. 14.00
4. **Filia FRL w Łukowie**
ul. Międzyrzecka 72 C, pok. 5, 21-400 Łuków – czwartek, godz. 14.00

WNIOSKI BĘDĄ PRZYJMOWANE W DNI ROBOCZE W GODZINACH 8.00 – 16.00 W NASTĘPUJĄCYCH PUNKTACH:

- | | |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none">1. Fundacja Rozwoju Lubelszczyzny
ul. Lubartowska 74 A, I p., 20-094 Lublin,
tel. 81 710 19 042. Filia FRL w Chełmie
Pl. Niepodległości 1, pok. 46,
21-200 Chełm, tel. 82 563 24 293. Filia FRL w Hrubieszowie
ul. Plac Wolności 15, I p.,
22-500 Hrubieszów, tel. 84 696 54 774. Filia FRL w Lubartowie
ul. Słowackiego 14, 21-100 Lubartów,
tel. 81 463 82 50 | <ol style="list-style-type: none">5. Filia FRL w Łukowie
ul. Międzyrzecka 72 C, pok. 5,
21-400 Łuków, tel. 25 797 20 756. Filia FRL w Parczewie
ul. Kolejowa 1/2, I p.,
21-200 Parczew, tel. 83 354 19 307. Filia FRL w Tomaszowie Lubelskim
ul. Lwowska 32,
22-600 Tomaszów Lubelski,
tel. 84 664 10 278. Filia FRL w Zamościu
ul. Pereca 2, pok. 8, 9
22-400 Zamość, tel. 84 627 18 32 |
|--|---|

Szczegółowe informacje i wzory dokumentów dostępne
na stronie www.fundacja.lublin.pl