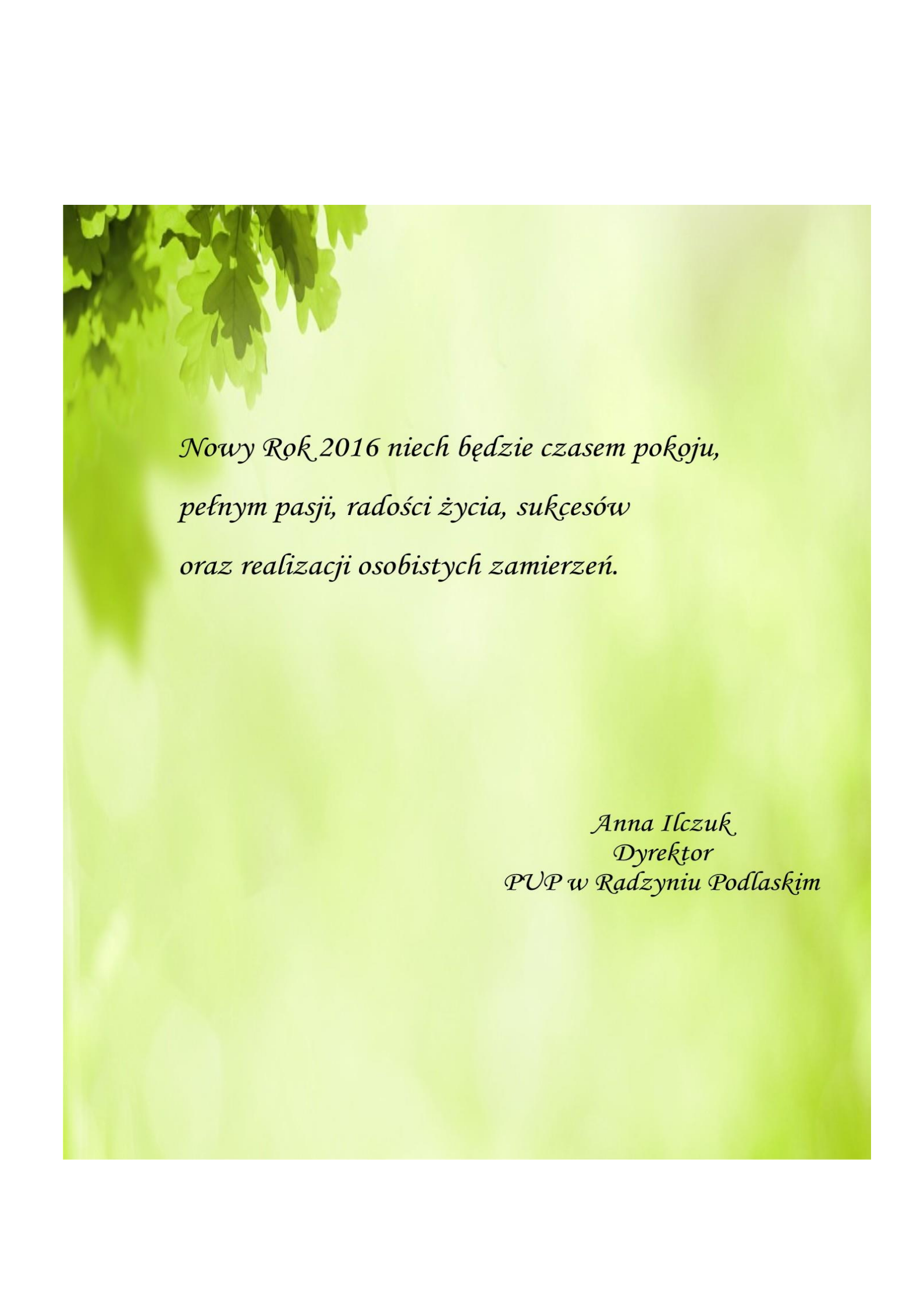




ANALIZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE RADZYŃSKIM

STYCZEŃ 2016



*Nowy Rok 2016 niech będzie czasem pokoju,
pełnym pasji, radości życia, sukcesów
oraz realizacji osobistych zamierzeń.*

*Anna Ilczuk
Dyrektor
PUP w Radzynie Podlaskim*

SPIS TREŚCI

ANALIZA RYNKU PRACY W POWIECIE RADZYŃSKIM.....	4
Stopa bezrobocia w 2014/2015 roku	4
Liczba bezrobotnych w powiecie radzyńskim w 2015 roku w tys.	5
Bezrobotni według gmin powiatu radzyńskiego	5
Struktura bezrobotnych w poszczególnych gminach	6
Bezrobotni według wieku oraz czasu pozostawania bez pracy	7
Bezrobotni według poziomu wykształcenia.....	7
Liczba bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach	8
Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w powiecie radzyńskim.....	9
Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	9
Napływ do bezrobocia.....	11
Odływ z bezrobocia	12
OFERTY PRACY.....	13
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.....	13
Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom.....	13
PROFILOWANIE POMOCY OSOBOM BEZROBOTNYM.....	15
Profil pomocy I	15
Profil pomocy II	15
Profil pomocy III	16
WSPÓŁPRACA URZĘDU PRACY Z ZAKŁADEM UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH	17
Usługi elektroniczne U1, U2 i U3	17
Ilość nieprawidłowości w tytułach do ubezpieczenia w 2015 r.....	18
PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY.....	19
Podział poszczególnych wydatków Funduszu Pracy na koniec grudnia 2015r.	19
Zaangażowanie i wykonanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego ...	19
Zaangażowanie i wykonanie środków z Funduszu Pracy	20
Realizacja aktywnych form pomocy wg źródeł finansowania	21
Zaangażowanie i wykonanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.....	21
PROGRAMY I PROJEKTY UNIJNE REALIZOWANE PRZEZ URZĄD PRACY.....	22
PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020	22
Program Regionalny „LUDZIE MŁODZI”	23
Regionalny Program Operacyjny Województwa lubelskiego.....	24
Projekt „OUTPLACEMENT DLA OŚWIATY”	25
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	26
Program Aktywizacja i Integracja	28
INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	29
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	29
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	29
Prace interwencyjne	30

Roboty publiczne	30
Szkolenia	31
Staże	32
Poziom wykształcenia stażystów	32
Realizacja aktywnych form wsparcia podsumowanie.....	33
FORMY WSPARCIA DLA KLIENTÓW URZĘDU PRACY.....	34
Bon szkoleniowy	34
Bon stażowy.....	35
Bon na zasiedlenie	36
Bon zatrudnieniowy	37
Stypendium z tytułu podjęcia nauki	37
Dofinansowanie studiów podyplomowych.....	38
Świadczenia przysługujące rolnikom zwalnianym z pracy	39
Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej.....	40
Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez Powiatowy Urząd Pracy	42
Grant na telepracę	44
Świadczenie aktywizacyjne	45
Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.....	45
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+.....	46
Zwolnienie z opłacania składki na Fundusz Pracy za zatrudnione osoby powyżej 50 roku życia	47
Jednorazowa refundacja składek na ubezpieczenia społeczne	47
Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za bezr. do 30 roku życia	48
NOWELIZACJA USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA.....	49
FORMY POMOCY – PODSUMOWANIE.....	51
DOBRE PRAKTYKI URZĘDU PRACY⁵²	
Seminarium: „Nowoczesne pośrednictwo pracy w PSZ.....	52
Konferencja promująca Krajowy Fundusz Szkoleniowy	53
USŁUGI ELEKTRONICZNE URZĘDU PRACY.....	53
Rejestracja przez Internet	53

ANALIZA RYNKU PRACY W POWIECIE RADZYŃSKIM

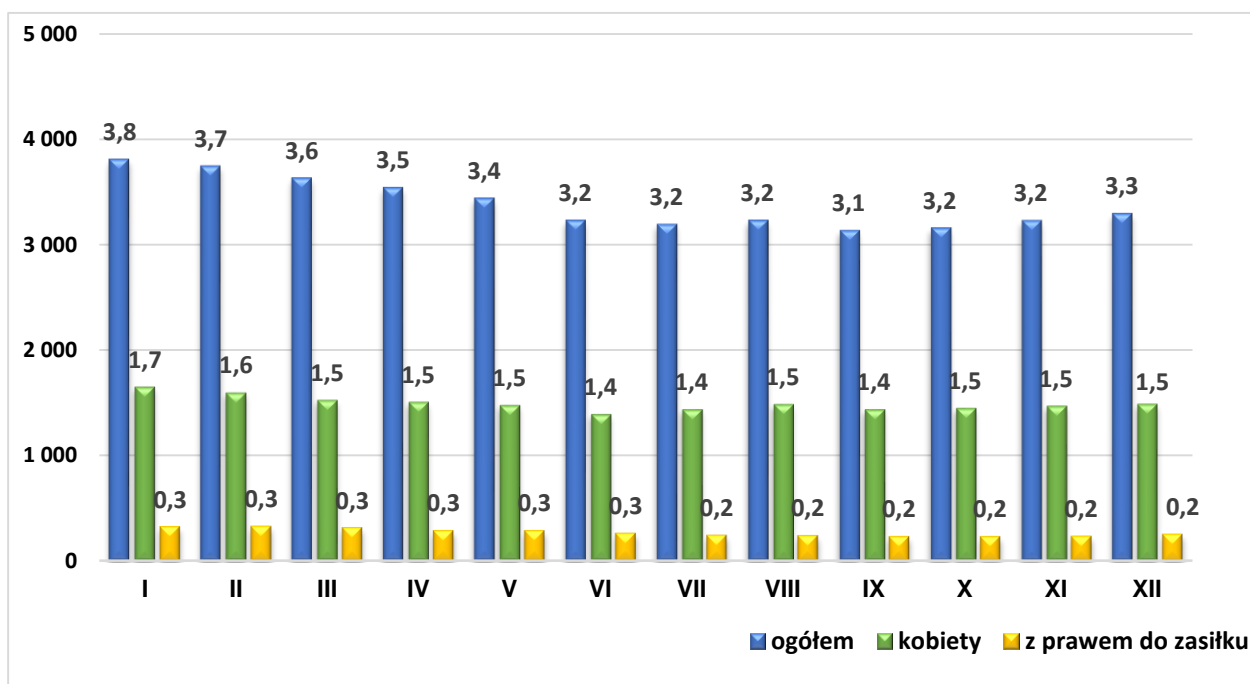
Na koniec grudnia 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim zarejestrowanych **było 3 295 bezrobotnych** (w tym 1 490 kobiet) **254 osoby posiadały prawo do zasiłku** (8% ogółu bezrobotnych).

Stopa bezrobocia w 2014/2015 roku

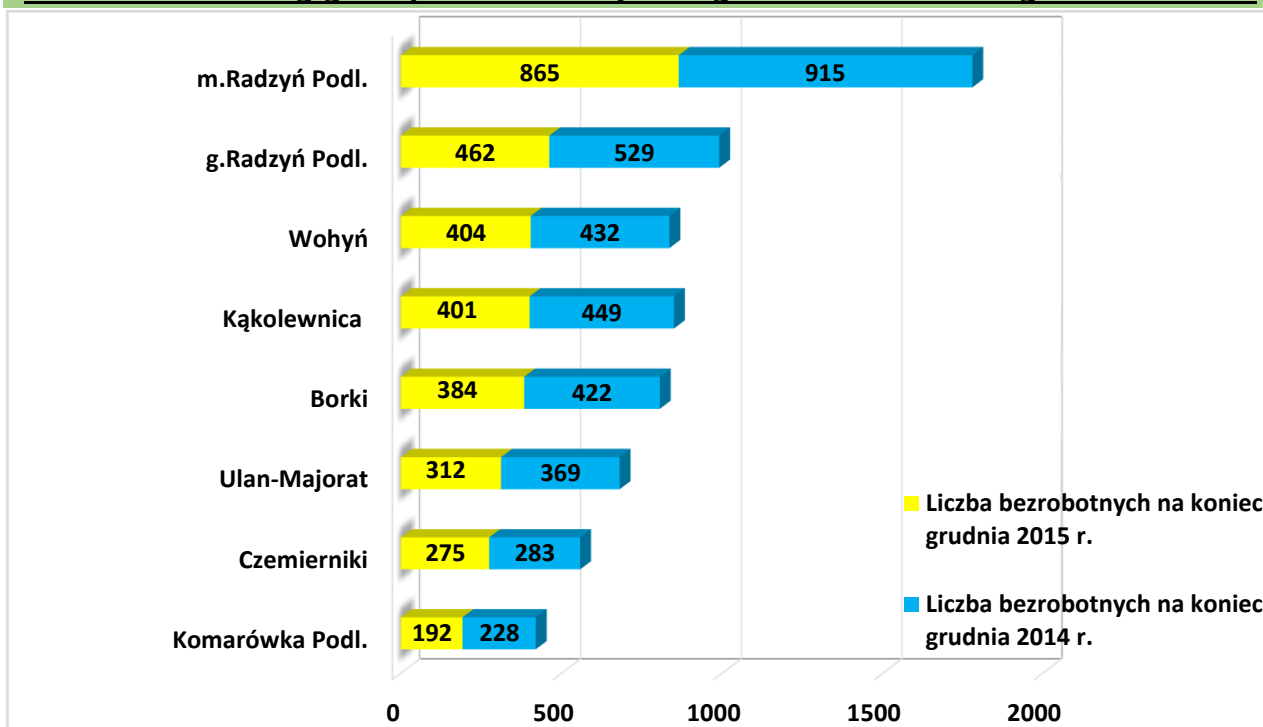
2014 rok	Powiat radzyński %	Woj. lubelskie %	Kraj %
<i>Styczeń</i>	15,8	14,9	13,9
<i>Luty</i>	15,8	14,9	13,9
<i>Marzec</i>	15,6	14,5	13,5
<i>Kwiecień</i>	15,2	14,0	13,0
<i>Maj</i>	14,8	13,4	12,5
<i>Czerwiec</i>	14,5	12,9	12,0
<i>Lipiec</i>	14,6	12,8	11,8
<i>Sierpień</i>	14,4	12,6	11,7
<i>Wrzesień</i>	13,8	12,4	11,5
<i>Październik</i>	13,5	12,2	11,3
<i>Listopad</i>	13,8	12,5	11,4
<i>Grudzień</i>	13,9	12,7	11,5
2015 rok	Powiat radzyński %	Woj. lubelskie %	Kraj %
<i>Styczeń</i>	14,4	13,2	11,9
<i>Luty</i>	14,2	13,2	11,9
<i>Marzec</i>	13,8	12,9	11,5
<i>Kwiecień</i>	13,5	12,4	11,1
<i>Maj</i>	13,2	11,9	10,7
<i>Czerwiec</i>	12,5	11,4	10,2
<i>Lipiec</i>	12,3	11,3	10,0
<i>Sierpień</i>	12,5	11,2	9,9
<i>Wrzesień</i>	12,1	11,1	9,7
<i>Październik</i>	12,2	11,0	9,6
<i>Listopad</i>	12,4	11,3	9,6

Stopa bezrobocia rejestrowanego wynosiła w listopadzie br. w powiecie radzyńskim **12,4%** i w porównaniu do stycznia br. (najwyższy wskaźnik w 2015 roku) **spadła o 2,2% pkt procentowego**. W analogicznym okresie ubiegłego roku odnotowano większy spadek natężenia bezrobocia (z poziomu 15,8 % do poziomu 13,5 % tj. 2,3 pkt procentowego).

Liczba bezrobotnych w powiecie radzyńskim w 2015 roku w tys.



Bezrobotni według gmin powiatu radzyńskiego – stan na koniec grudnia 2015 r.



Struktura bezrobotnych w poszczególnych gminach – stan na koniec grudnia 2015 r.

Gmina	Ogółem bezrobotni	Mężczyźni	Kobiety	Uprawnieni do zasiłku ogółem	Kobiety z prawem do zasiłku
m. Radzyń Podlaski	865	494	371	104	51
Borki	384	199	185	18	9
Czemierniki	275	157	118	14	11
Kąkolewnica	401	211	190	28	15
Komarówka Podl.	192	116	76	8	2
g. Radzyń Podlaski	462	248	214	39	21
Ulan Majorat	312	176	136	21	10
Wohyń	404	204	200	22	12
Razem	3 295	1 805	1 490	254	131

Gmina	Staż bezrobocia w miesiącach					
	do 1 m	1–3 m	3-6 m	6-12 m	12-24 m	pow. 24
m. Radzyń Podlaski	90	139	125	120	137	254
Borki	28	59	56	40	68	133
Czemierniki	18	32	45	41	31	108
Kąkolewnica	32	57	60	53	68	131
Komarówka Podl.	17	27	13	19	31	85
g. Radzyń Podlaski	44	56	68	66	68	159
Ulan Majorat	20	55	35	36	60	106
Wohyń	32	43	56	56	64	154
Razem	281	468	458	431	527	1130

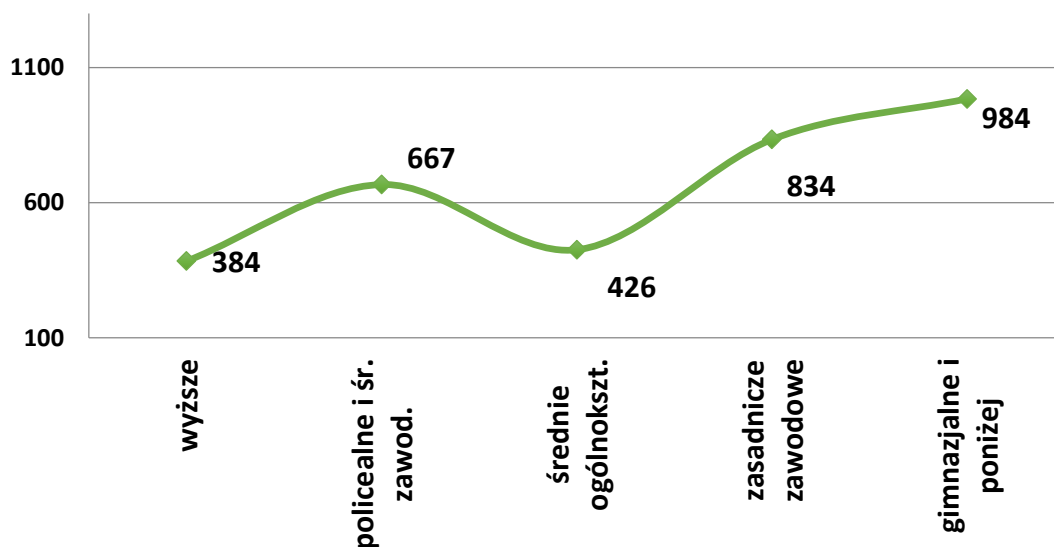
Gmina	Bezr. zwol. z przyczyn dot. zakładu pracy	Osoby powyżej 50 roku życia	Osoby do 30 roku życia	Osoby do 25 roku życia	Osoby długotrwale bezrobotne
m. Radzyń Podlaski	10	195	253	111	526
Borki	4	52	186	120	262
Czemierniki	4	49	128	74	181
Kąkolewnica	6	69	195	104	255
Komarówka Podl.	2	40	74	37	133
g. Radzyń Podlaski	3	77	199	108	290
Ulan Majorat	4	42	159	96	208
Wohyń	2	74	155	81	262
Razem	35	598	1 349	731	2 117

Bezrobotni według wieku oraz czasu pozostawania bez pracy w powiecie radzyńskim – stan na koniec grudnia 2015 roku

Wiek	Powiat radzyński				
	ogółem	w tym kobiety	wg czasu pozostawania bez pracy		
			do 6m-cy	od 6 do 12 m-cy	powyżej 12 m-cy
18-24	731	320	167	48	105
25-34	1 102	583	176	84	323
35-44	641	303	107	34	162
45-54	450	182	57	21	104
55-59	245	89	22	9	58
60-64 lata	126	13	0	1	12
Ogółem	3 295	1 490	529	197	103

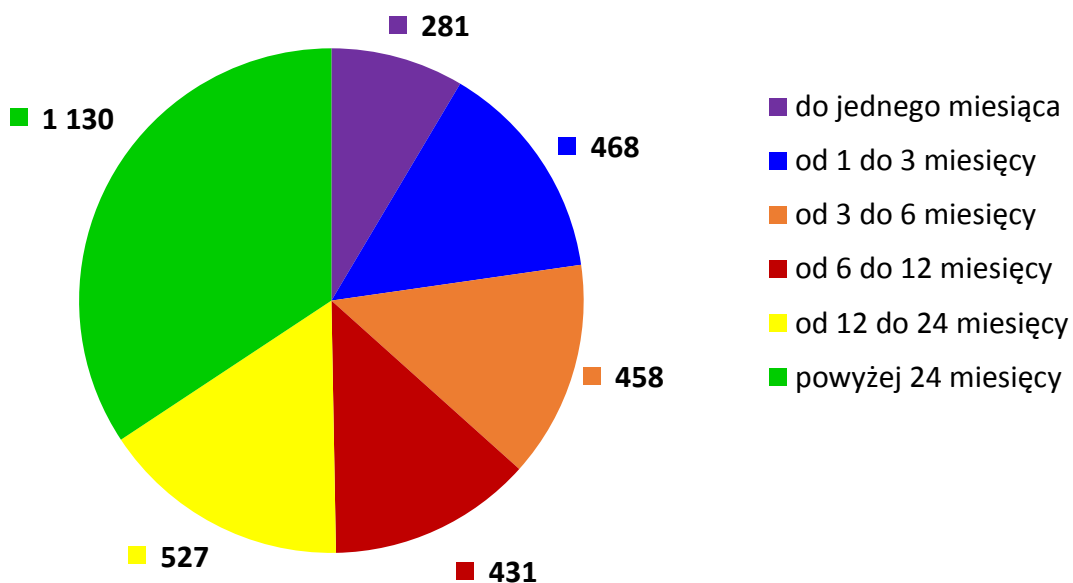
Najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby w wieku od 25-34 lat (33%) oraz od 18-24 lat (22%). Najmniej jest osób starszych od 55 do 64 lat – 11%.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2015 roku

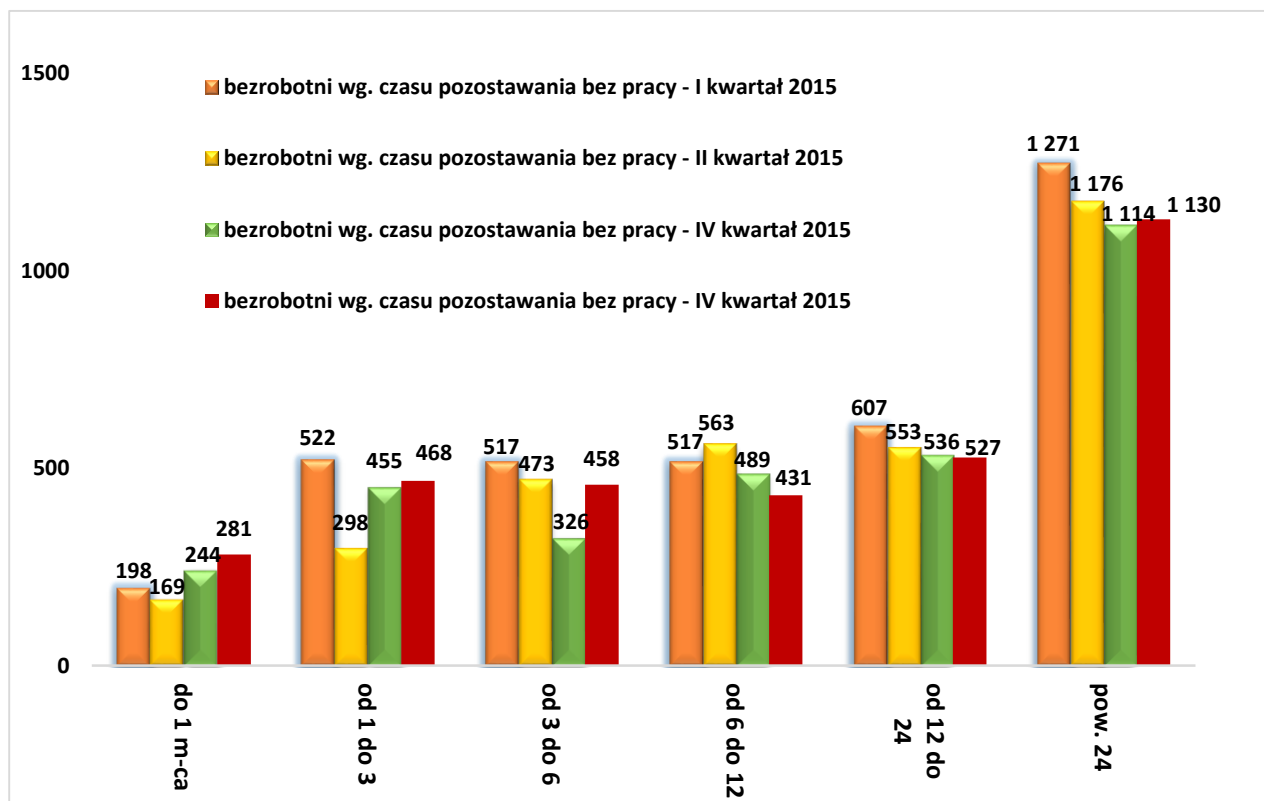


W końcu grudnia 2015 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych w powiecie radzyńskim, stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 30% ogółu, tj. 984 osoby w tym 316 kobiet. W powiecie radzyńskim 55 % bezrobotnych nie posiada średniego wykształcenia. Udział osób z wyższym wykształceniem w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec grudnia 2015 roku wyniósł 12%.

Liczba bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach
- stan na koniec grudnia 2015 roku

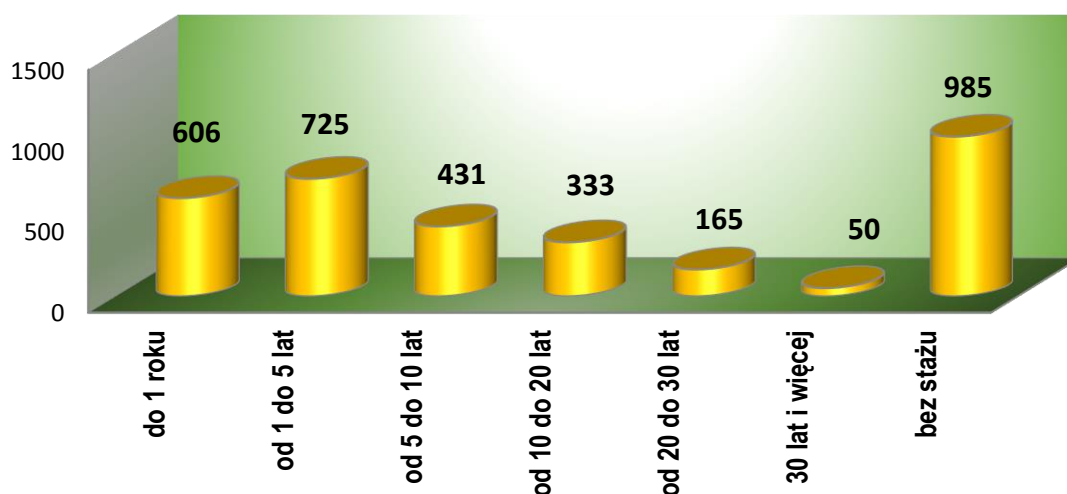


Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych w powiecie radzyńskim stanowiły osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy 1 130 osób (34% ogółu zarejestrowanych).



Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w powiecie radzyńskim

- stan na koniec grudnia 2015 roku



Na koniec grudnia 2015 roku pod względem stażu pracy ogółem najliczniejszą kategorię wśród bezrobotnych stanowiły osoby bez stażu pracy tj. 30% oraz ze stażem pracy od 1 do 5 lat – 22%. Natomiast najmniej było osób legitymujących się stażem pracy powyżej 30 lat tj. 2%.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

- stan na koniec grudnia 2015

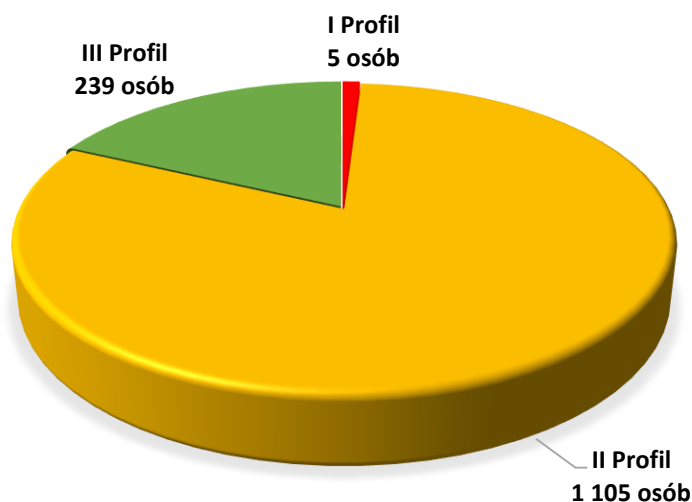
Wybrane kategorie osób bezrobotnych	Powiat radzyński	
	Bezrobotni ogółem	w tym kobiety
bezrobotni do 30 roku życia	1 349	626
długotrwale bezrobotni	2 117	966
bezrobotni powyżej 50 roku życia	598	187
bezrobotni posiadający, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	420	353
bezrobotni niepełnosprawni	124	64
do 25 roku życia	731	320
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		416
bez kwalifikacji zawodowych	733	351
bez doświadczenia zawodowego	985	443
bez wykształcenia średniego	1 637	590

Wśród osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie radzyńskim najliczniejszą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne tj. „...pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych”.

Na koniec grudnia 2015 roku liczba wynosiła 2 117 osób (w tym 966 kobiet), co stanowi 64% ogółu bezrobotnych w powiecie. Na koniec grudnia 2015 roku zarejestrowanych było 1 349 osób bezrobotnych do 30 roku życia (w tym 626 kobiet). Stanowili oni 41 % ogółu zarejestrowanych. W analizowanym okresie bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowili 18% ogółu zarejestrowanych w powiecie radzyńskim.

Bezrobotni do 30 roku życia (wybrane kategorie)	Powiat radzyński	
	Bezrobotni ogółem	w tym kobiety
długotrwale bezrobotni	709	340
Bez stażu pracy	701	310
bezrobotni posiadający, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	222	196
bezrobotni niepełnosprawni	18	7
bez wykształcenia średniego	530	185

PROFILE POMOCY USTALONE DLA OSÓB DO 30 ROKU ŻYCIA



Napływ do bezrobocia

W okresie od stycznia do grudnia 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim zarejestrowało się **3 312 osób**, średnia miesięczna napływu wynosiła 276 osób. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w styczniu (380) a najmniej w czerwcu (183).

Rejestracja bezrobotnych						
Poszczególne miesiące 2015 roku	Bezrobotni zarejestrowani i ogółem	Z tego osoby				
		Poprzednio pracujące	W tym zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	Dotychczas niepracujące	Zarejestrowani po raz pierwszy	Zarejestrowani po raz kolejny
Styczeń	380	316	5	64	75	305
Luty	249	193	8	56	55	194
Marzec	222	170	7	52	41	181
Kwiecień	206	162	4	44	41	165
Maj	203	148	3	55	42	161
Czerwiec	183	135	4	48	45	138
Lipiec	265	193	3	72	68	197
Sierpień	322	226	7	96	68	254
Wrzesień	296	179	1	117	98	198
Październik	295	206	1	89	76	219
Listopad	317	234	4	83	54	263
Grudzień	374	269	0	105	33	341
Razem 2015 r.	3 312	2 431	47	881	696	2 616

W analizowanym okresie zarejestrowało się:

- a) **2 431** osoby poprzednio pracujące (74% ogółu rejestrowanych),
- b) **881** osób dotychczas niepracujących (27% ogółu rejestrowanych),
- c) **47** osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (1% ogółu rejestrowanych).

Odływ z bezrobocia

W okresie od stycznia do listopada 2015 roku **wyłączono z ewidencji 3 520 osób**, a średni miesięczny odływ z bezrobocia wyniósł 293 osoby. Najwięcej osób zostało wyłączonych z ewidencji w czerwcu i wrześniu (392) a najmniej w kwietniu (172).

Osoby wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych				
Poszczególne miesiące 2015 roku	Bezrobotni wyłączeni z ewidencji ogółem	Z tego z powodu		
		Podjęcia pracy	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego
Styczeń	196	112	21	30
Luty	313	173	49	27
Marzec	337	181	36	25
Kwiecień	172	86	21	16
Maj	304	149	38	46
Czerwiec	392	163	70	45
Lipiec	306	140	69	35
Sierpień	281	140	64	36
Wrzesień	392	220	50	33
Październik	273	155	35	27
Listopad	245	165	33	13
Grudzień	309	228	47	10
Razem	3 520	1 912	533	343

Wśród najczęściej występujących powodów wyłączeń wymienić należy:

- a) podjęcie pracy – 1 912 osoby,
- b) niepotwierdzenie gotowości do pracy – 533 osoby,
- c) dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 343 osoby.

Największy udział w wyłączeniach z ewidencji miały podjęcia pracy (58% ogółu wyrejestrowanych), następnie niepotwierdzenie gotowości do pracy – 16% a dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 10% ogólnej liczby osób wyłączonych z ewidencji w analizowanym okresie.

OFERTY PRACY

Poniższa tabela przedstawia liczbę ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim w poszczególnych miesiącach 2015 roku.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Miesiąc	Ogółem	Liczba ofert	
		Praca subsydiowana	Z sektora publicznego
Styczeń	160	35	17
Luty	107	71	21
Marzec	88	41	11
Kwiecień	115	65	22
Maj	185	87	39
Czerwiec	125	54	25
Lipiec	88	40	19
Sierpień	152	43	38
Wrzesień	114	52	30
Październik	95	22	12
Listopad	56	13	11
Grudzień	189	50	15
Razem	1 474	573	260

Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom

Warunkiem powierzenia pracy cudzoziemcowi w Polsce jest uzyskanie odpowiedniego zezwolenia oraz legalny pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. O zezwolenie na pracę występuje pracodawca do właściwego wojewody, a o zezwolenie na pobyt czasowy i pracę (od 1 maja 2014 r.) - cudzoziemiec przebywający już legalnie na terytorium Polski.

Zezwolenia na pracę w Polsce nie muszą posiadać m.in. członkowie rodzin obywateli państw UE/EOG i Szwajcarii, cudzoziemcy, którym udzielono ochrony na terytorium RP (np. status uchodźcy, pobyt tolerowany), osoby posiadające Kartę

Polaka, nauczyciele języków obcych w instytucjach należących do systemu oświaty, absolwenci polskich szkół ponadgimnazjalnych i stacjonarnych studiów wyższych oraz studenci i doktoranci odbywający studia w Polsce.

Ważny wyjątek od zasady, że warunkiem legalnego wykonywania pracy przez cudzoziemca jest zezwolenie na pracę, obejmuje obywateli 6 krajów: **Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy, wykonujących pracę przez 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy**, którzy posiadają oświadczenie o zamiarze powierzenia im pracy, zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy. Takie osoby mogą skorzystać z procedury uproszczonej.



Procedura uproszczona, nazywana także **"procedurą oświadczeniową"** pozwala obywatelowi jednego z 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez **6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę**. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest zarejestrowanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, z którym może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy na terytorium RP.

Ze względu na minimum formalności i niskie koszty (rejestracja oświadczenia jest bezpłatna), procedura ta jest bardzo popularna w Polsce zarówno wśród pracodawców, jak i cudzoziemców podejmujących pracę.

Od stycznia do grudnia 2015 roku pracodawcy z terenu powiatu radzyńskiego złożyli do Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim: 159 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy (wg sekcji PKD:, Transport i gospodarka magazynowa, 34 oświadczeń, Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo, 62 oświadczenia, Budownictwo – 60 oświadczenia, Handel -3 oświadczenia).

PROFILOWANIE POMOCY OSOBOM BEZROBOTNYM

Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych jest sposobem współpracy Urzędu Pracy z osobami bezrobotnymi wprowadzonym ustawą z dnia 14.03.2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2014 poz. 598).

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie.

Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Profil pomocy ustala się dla każdej osoby bezrobotnej, która jest zarejestrowana lub rejestruje się w urzędzie.

Powiatowy Urząd Pracy ustalając profil pomocy dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy. W ramach każdego profilu stosowane są określone w **ustawie** o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy formy pomocy.

Profil pomocy I

Osoba, dla której ustalony został profil pomocy I może korzystać z pośrednictwa pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwa zawodowego lub formy pomocy, o których mowa w art. 40 ust. 1 i 3a, art. 45, art. 46 ust. 1 pkt 2, art. 60b, art. 61e pkt 2 oraz art. 66k–66n ustawy (czyli szkolenia, zwrot kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia na warunkach określonych w ustawie, środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej, bony dla bezrobotnych do 30 roku życia),

Osoby bezrobotne z I profilu pomocy są blisko rynku pracy i są gotowe do podjęcia pracy, bez wsparcia instrumentami rynku pracy. Posiadane przez nie kwalifikacje są najczęściej przydatne na rynku pracy, a motywacja do podjęcia pracy wysoka.

Profil pomocy II

W stosunku do osoby bezrobotnej zakwalifikowanej do profilu pomocy II należy zastosować wsparcie w postaci usług i instrumentów rynku pracy, dzięki którym może ona wejść lub powrócić na rynek pracy albo przejść do profilu pomocy I. Osobie takiej należy poświęcić uwagę w zakresie podtrzymywania motywacji do działań na rzecz wejścia lub powrotu na rynek.

Bezrobotnych objętych profilem pomocy II z reguły cechuje średnia gotowość do powrotu na rynek pracy i średnie oddalenie od rynku pracy, choć może być i tak, że wyniki dla tych zmiennych odbiegają od średniej – jeden w kierunku wartości niższych, a drugi w kierunku wartości wyższych.

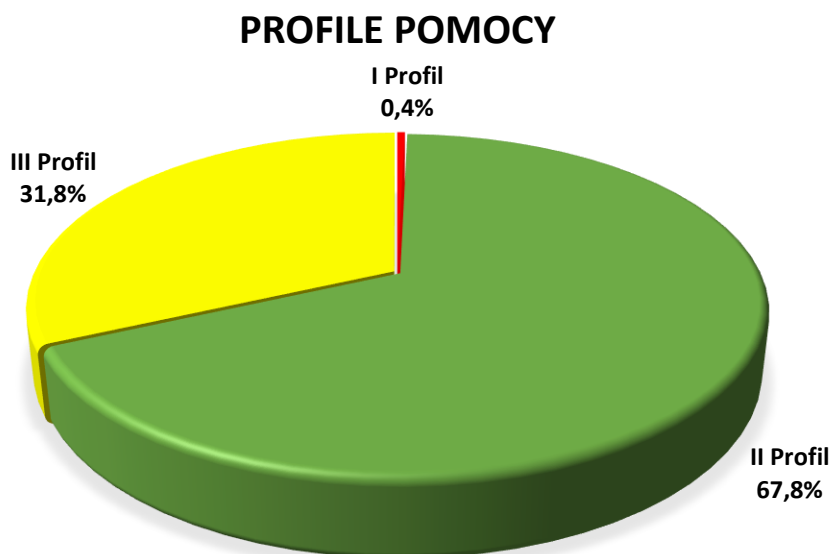
Profil pomocy III

Osoba przewidziana dla profilu pomocy III może korzystać z następujących form pomocy: Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez Urząd Pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne, w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Osoby bezrobotne z profilu pomocy III najtrudniej przywrócić na rynek pracy, bowiem albo utraciły całkowicie motywację do pracy i jej poszukiwania albo w zamierzony sposób unikają wszelkich form pomocy, bowiem ich celem jest wyłącznie utrzymanie statusu bezrobotnego z uwagi na możliwość korzystania z systemu ubezpieczeń społecznych. Często są to osoby, które nie mają żadnego zawodu, nie mają żadnego lub małe doświadczenie zawodowe, albo mają długą przerwę w zatrudnieniu. Często też wskazują na ograniczenia zdrowotne, niepotwierdzone orzeczeniem o niepełnosprawności, jednak stanowiące w ich opinii barierę nie do pokonania w powrocie na rynek pracy.

Na dzień **31 grudnia 2015 roku** doradcy klienta indywidualnego Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim ustalili profile pomocy dla **3 177** aktywnych osób bezrobotnych (liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2015 r. wynosiła **3 295** osób):

- **14** profili pomocy I (**0,4%** wszystkich profili pomocy),
- **2 154** profili pomocy II (**67,8%** wszystkich profili pomocy),
- **1 009** profili pomocy III (**31,8%** wszystkich profili pomocy).



WSPÓŁPRACA URZĘDU PRACY Z ZAKŁADEM UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

Usługi elektroniczne U1, U2 i U3



Usługi elektroniczne świadczone przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych na rzecz Publicznych Służb Zatrudnienia zostały uruchomione w związku z wejściem w życie zmian w zakresie art. 50 ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych. Przygotowano usługi elektroniczne w postaci raportów U1, U2 i U3.

U1- usługa umożliwia pobieranie danych wspomagających proces wydawania decyzji o przyznaniu osobie bezrobotnej statusu oraz ustalenie prawa do zasiłku;

U2- usługa umożliwia pobieranie danych z ZUS w związku z koniecznością wydawania decyzji o utracie przez osobę bezrobotną statusu, zwrotu nienależnie pobranych świadczeń, a także przeprowadzenie kompensaty kwot ubezpieczeń;

U3-raport zbiorczy, zawierający informacje o zbiegach tytułów do ubezpieczeń, Zawiera on wykaz osób, dla których w poprzednim miesiącu wykryto zbieg tytułów ubezpieczeń tj. zgłoszenie z kodem tytułu 09xxx i zgłoszenie dokonane przez innego płatnika w tym również zgłoszenie dokonane przez inny urząd pracy z kodem tytułu ubezpieczenia 09xx,

Od 10.02.2015 r. informacje z raportu U3 wykorzystywane są do podejmowania decyzji dotyczących:

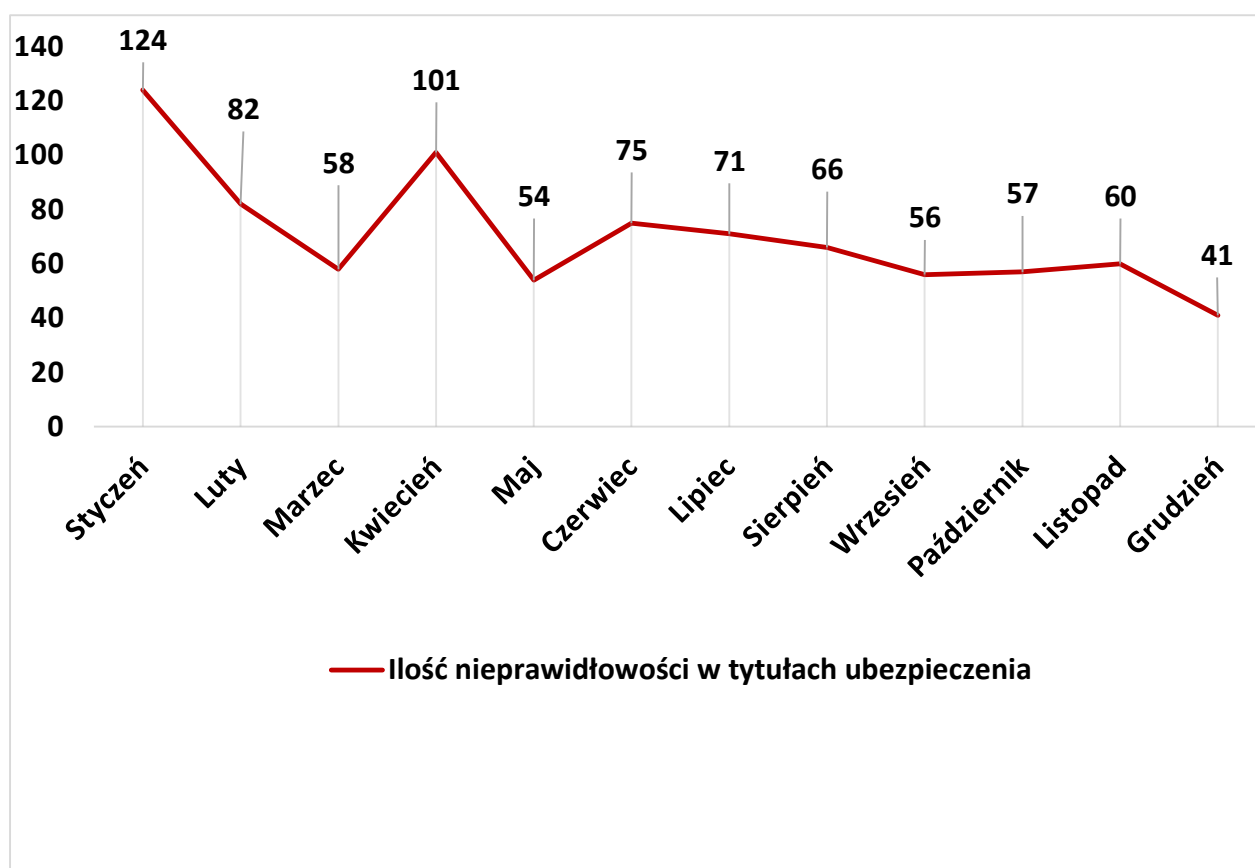
- utraty statusu bezrobotnego;
- utraty prawa do świadczeń i zwrot nienależnie pobranych świadczeń;

Raport zawiera wykaz osób dla których w poprzednim miesiącu wykryto zbieg tytułów ubezpieczeń zdrowotnych lub społecznych. Ta sytuacja występuje wówczas gdy osoba bezrobotna nie dopełniła obowiązku poinformowania PUP o fakcie podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz innej sytuacji mającej wpływ na posiadanie statusu bezrobotnego. Okoliczność ta powoduje zbieg prawa do ubezpieczenia, skutkując utratą ubezpieczenia zdrowotnego lub koniecznością wszczęcia procedury wyjaśniającej i może spowodować konsekwencje z tytułu poświadczenia nieprawdy.

W okresie od 10.02.2015 r. do 31.12.2015 r. Dział Ewidencji i Świadczeń w ramach raportu zbiorczego U3 pozbawił statusu bezrobotnego 225 osób, w tym:

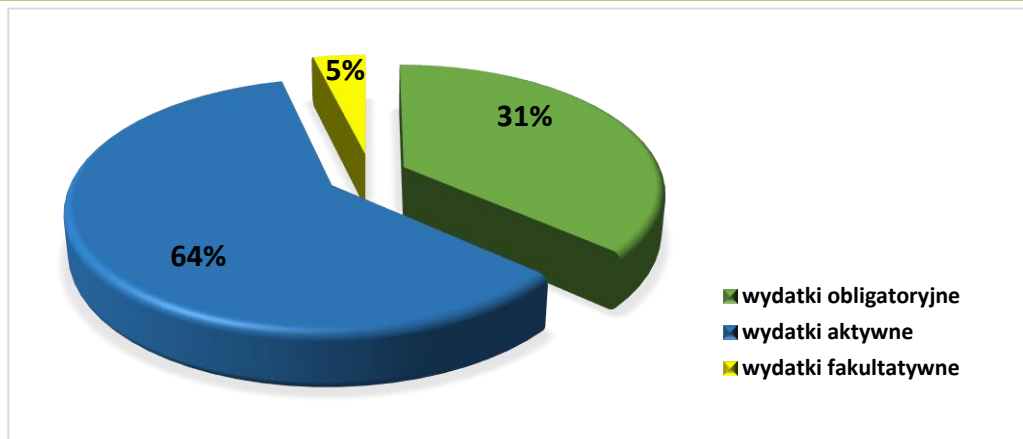
- z prawem do zasiłku - 22 osób;
- wyłączył z ubezpieczenia zdrowotnego - 223 osób;

Ilość nieprawidłowości w tytułach do ubezpieczenia w 2015 r.



PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY

Podział poszczególnych wydatków Funduszu Pracy na koniec grudnia 2015r.



W 2015 roku limit środków Funduszu Pracy na aktywne formy z przeznaczeniem na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosił w łącznej kwocie **6 778 500 zł**, w tym:

- a) Fundusz Pracy – **2 853 500 zł**
- b) Program Regionalny „Ludzie Młodzi” – **800 000 zł**
- c) Dodatkowe środki z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy – **350 700 zł**
- d) Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – **1 715 500 zł**
- e) Regionalny Program Operacyjny 2014-2020 – **1 058 800 zł**

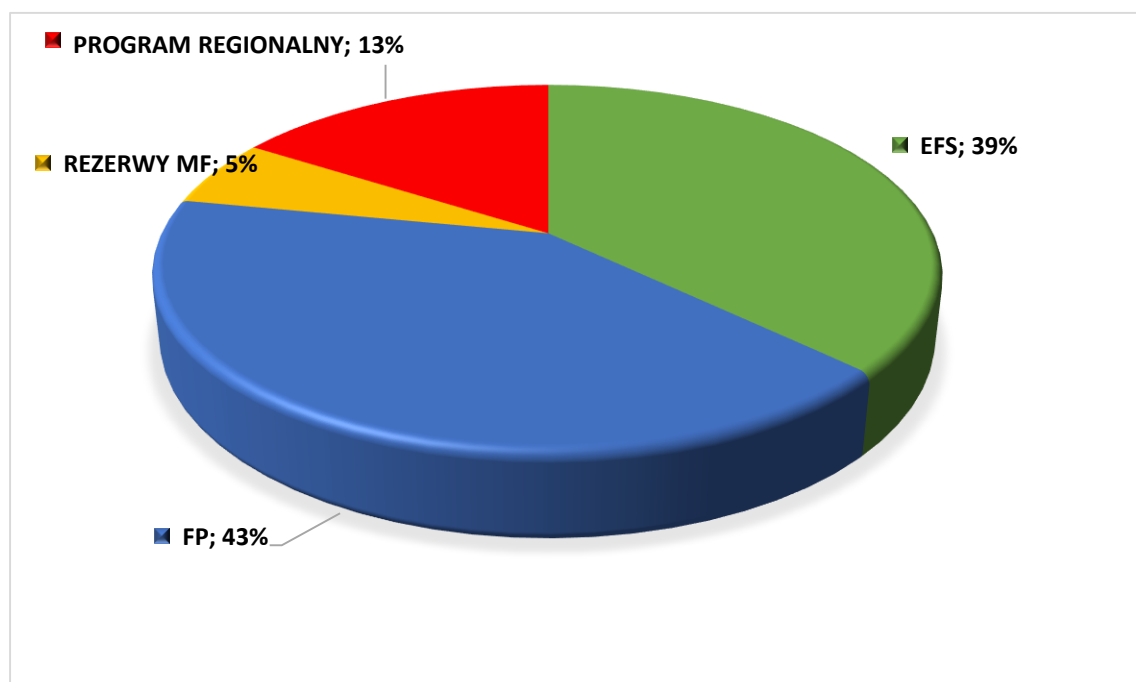
Zaangażowanie i wykonanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego -stan na koniec grudnia 2015 roku

Lp.	Forma Pomocy EFS	Plan	Zaangażowanie	Zaang. w %	Wykonanie	Wykon w %
1.	Regionalny Program Operacyjny 2014-2020	1 058 800	1 005 476	95%	1 005 476	95%
1.	Stáže:	34 716	31 451	91%	31 451	91%
2.	Szkolenia:	28 202	24 222	86%	24 222	86%
3.	Dopos. lub wypos. stan pracy	995 882	949 803	95%	949 803	95%
2.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020	1 715 500	1 381 440	81%	1 381 440	81%
1.	Stáže:	865 500	799 540	92%	799 540	92%
2.	Środki na podjęcie działalności gosp.	750 000	486 900	65%	486 900	65%
3.	Bon na zasiedlenie	100 000	95 000	95%	95 000	95%
RAZEM EFS		2 774 300	2 386 916	86%	2 386 916	86%

Zaangażowanie i wykonanie środków z Funduszu Pracy
– stan na koniec grudnia 2015

Lp.	Forma pomocy FP	Plan	Zaangażowanie	Zaang. w %	Wykonanie	Wykon w %
I	FUNDUSZ PRACY	2 853 500	2 696 077	94%	2 696 077	94%
1.	Prace interwencyjne	548 760	442 491	81%	442 491	81%
2.	Roboty publiczne	42 000	38 942	93%	38 942	93%
3.	Staże	730 540	726 522	99%	726 522	99%
4.	Szkolenia:	69 427	65 654	95%	65 654	95%
5.	Środki na podjęcie działalności gosp.	706 673	683 200	97%	683 200	97%
6.	Dopos. lub wypos. stan pracy	450 727	446 908	99%	446 908	99%
7.	Refundacja składek ZUS - spółdzielnie socjalne	16 500	16 487	100%	16 487	100%
8.	Bon stażowy	46 500	39 484	85%	39 484	85%
9.	Bon szkoleniowy	18 823	18 263	97%	18 263	97%
11.	Bon na zasiedlenie	159 250	159 211	100%	159 211	100%
10.	Studia podyplomowe	0	0	0%	0	0%
11.	Program Aktywizacja i Integracja	60 000	55 182	92%	55 182	92%
12.	Prace społecznie użyteczne	2 500	2 333	93%	2 333	93%
13.	Refund. kosztów opieki nad dzieckiem lub os. zależną	1 800	1 400	78%	1 400	78%
II	REZERWA MF I	150 700	146 972	98%	146 972	98%
1.	Staże	90 700	86 972	96%	86 972	96%
2.	Dopos. lub wypos. stan pracy	60 000	60 000	100%	60 000	100%
III	REZERWA MF II	200 000	191 000	96%	191 000	96%
1.	Środki na podjęcie działalności gosp.	200 000	191 000	96%	191 000	96%
IV	Program Regionalny "Ludzie młodzi"	800 000	789 588	99%	789 588	99%
1.	Staże:	496 197	489 335	99%	489 335	99%
2.	Bon szkoleniowy	16 903	13 353	79%	13 353	79%
3.	Bon na zasiedlenie	35 000	35 000	100%	35 000	100%
4.	Środki na podjęcie działalności gosp.	251 900	251 900	100%	251 900	100%
RAZEM FP		4 004 200	3 823 637	95%	3 823 637	95%

Realizacja aktywnych form pomocy wg źródeł finansowania
 - dane na koniec grudnia 2015 roku



Zaangażowanie i wykonanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego
 - stan na koniec grudnia 2015 roku

Lp.	Forma Pomocy	Plan	Zaangażowanie	Zaang. w %	Wykonanie	Wykon w %
1.	Szkolenia dla pracodawców i ich pracowników (45+)	164 750	164 491	99%	164 491	99%
2.	Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia	450	450	100%	450	100%
3.	Studia podyplomowe dla pracodawców i ich pracowników	3 900	3 900	100%	3 900	100%
4.	Promocja KFS	18 000	17 743	99%	17 743	99%
RAZEM		187 100	186 584	99%	186 584	99%

PROGRAMY I PROJEKTY UNIJNE REALIZOWANE PRZEZ URZĄD PRACY W 2015 ROKU

PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020 Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim (I)”



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim w 2015 roku realizował projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim (I)” - projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy finansowane ze środków Inicjatywy na rzecz zatrudniania ludzi młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Okres realizacji projektu: 01.01.2015 – 31.12.2015

Budżet projektu: 1.715.500,00 zł

Do projektu zakwalifikowano:

Osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat, które nie uczestniczyły w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym ani w szkoleniu, dla których ustalono I lub II profil pomocy, w tym:

- 1) osoby bezrobotne w wieku 18-24 lata, zarejestrowane do 4 miesięcy, nie pracujące w okresie ostatnich 6 miesięcy;
- 2) osoby bezrobotne w wieku 25 – 29 lat pozostające w ewidencji osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy;
- 3) osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat posiadające aktualne orzeczenie o niepełnosprawności.

Uczestnikom projektu zaoferowano w 2015, zgodnie z kryteriami naboru: usługi i instrumenty rynku pracy zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Uczestnikiem projektu mogła zostać osoba, która miała wyznaczony I lub II profil pomocy oraz przygotowany Indywidualny Plan Działania. Osoby bezrobotne korzystały również z usługi pośrednictwa pracy lub z usługi poradnictwa zawodowego.

W ramach projektu planowano:

- 1) skierowanie 118 osób na staże, w tym zwrot kosztów przejazdu (staże trwały nie krócej niż 3 miesiące i nie dłużej niż 6 miesięcy)
- 2) przyznanie 55 osobom jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 3) przyznanie 20 osobom bonu na zasiedlenie.

Stan realizacji projektu na 31.12.2015 roku:

- 1) do projektu przystąpiło 162 osób bezrobotnych, w tym 78 kobiet i 84 mężczyzn; wszystkim osobom wyznaczono II profil pomocy, został im sporządzony Indywidualny Plan Działania, skorzystały z pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego;
- 2) 118 osób, w tym 68 kobiet i 50 mężczyzn skierowano na staż trwający od 3 miesięcy do 6 miesięcy; osoby przed rozpoczęciem stażu skierowano na badania lekarskie; osobom dojeżdżającym zwrócono koszty dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu;
- 3) 19 osobom, w tym 4 kobietom i 15 mężczyznom przyznano bon na zasiedlenie w kwocie 5 tysięcy złotych na osobę; 15 osób podjęło już zatrudnienie lub inną pracę zarobkową poza miejscem swojego zamieszkania;
- 4) 25 osobom, w tym 6 kobietom i 19 mężczyznom przyznano jednorazowo środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej w kwocie do 20 tysięcy zł na osobę; 25 osób założyło już własną firmę;

Wydatkowane środki: 1 381 440.

Program Regionalny „LUDZIE MŁODZI”

Okres realizacji programu: 01.01.2015r. – 31.12.2015r.

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim w porozumieniu z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie realizował **Program Regionalny „Ludzie młodzi”**.

Program realizowano na terenie 10 powiatów województwa lubelskiego. Program Regionalny „Ludzie młodzi” był finansowany ze środków Funduszu Pracy. Limit na jego realizację wynosił **800 000 zł**. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim w ramach programu objął wsparciem **84 osoby bezrobotne** do 30 roku życia zamieszkałe na obszarach wiejskich powiatu radzyńskiego, gdyż takie były warunki realizacji projektu ustanowione przez instytucję pośredniczącą.

W ramach Programu Regionalnego:

- zawarto **5** umów w zakresie bonu na zasiedlenie, osoby podjęły pracę.
- 4 osoby ukończyły szkolenia w ramach przyznanych bonów szkoleniowych i podjęły pracę,
- podpisano umowy o zorganizowanie stażu łącznie dla 62 osób, pracę po stażu

podjęło 54 osoby,

- **13** osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

łącznie 76 osób po zakończeniu udziału w określonej formie aktywizacji uzyskało zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub podjęło działalność gospodarczą.

Wydatkowano 99% środków założonych w budżecie, wsparciem objęto 98% zakładanej liczby uczestników programu.

Regionalny Program Operacyjny Województwa lubelskiego **na lata 2014-2020**



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim realizuje projekt pozakonkursowy współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej 9 *Rynek pracy*, Działania 9.2 *Aktywizacja zawodowa – projekty PUP* Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020.

Tytuł projektu: „**Aktywni 30+**”

Okres realizacji projektu: **01.01.2015r – 31.03.2016r.**

Budżet projektu: **1 023 134,80 zł**

Projekt skierowany jest do: 50 osób w wieku 30 lat i więcej (w tym prowadzących indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha przeliczeniowych, zamierzający odejść z rolnictwa) zarejestrowanych w PUP jako osoby bezrobotne, dla których został ustalony I (tzw. bezrobotni aktywni) lub II (tzw. wymagający wsparcia) profil pomocy, należące co najmniej do jednej z następujących grup:

- osoby w wieku 50 lat i więcej
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu zaplanowano:

- szkolenie: „Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z bezpieczną wymianą butli gazowych **dla 16 osób**
- staże **dla 7 osób**
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego **dla 43 osób**

Zakłada się, iż po opuszczeniu programu:

a) **pracę podejmie** (łącznie z pracującymi na własny rachunek) co najmniej:

- 45% osób bezrobotnych,
- 28% osób długotrwale bezrobotnych,
- 19% osób z niepełnosprawnościami;

b) **kwalifikacje zawodowe** uzyska co najmniej:

- 32% osób bezrobotnych,
- 32% osób długotrwale bezrobotnych,
- 27% osób z niepełnosprawnościami;

c) **co najmniej 22% uczestników spośród osób odchodzących z rolnictwa podejmie zatrudnienie w sektorze pozarolniczym** (odejście z KRUS do ZUS).

Do 31.12.2015r w ramach projektu:

- **16 osób** ukończyło szkolenie: „Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z bezpieczną wymianą butli gazowych”
- 7 osób ukończyło staż, pracę po stażu podjęło 5 osób.
- 43 osoby podjęły pracę w ramach wyposażenia (lub doposażenia) stanowiska pracy.

Wszystkie zaplanowane finansowe formy wsparcia w ramach projektu zostały zrealizowane. Trwa monitoring realizacji umów zawartych z pracodawcami.

Projekt „OUTPLACEMENT DLA OŚWIATY”

Okres realizacji projektu: 01.04.2014r. – 30.11.2015r.



W okresie od 01.04.2014 roku do 30.11.2015 roku Powiatowy w Radzynie Podlaskim jako Partner realizował projekt „Outplacement dla oświaty” wspólnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie oraz 4 powiatowymi urzędami pracy: z Puław, Zamościa, Lublina i Chełma.

Projekt był przeznaczony dla pracowników sektora oświaty zwolnionych z pracy po dniu 31.12.2012r. lub przewidzianych do zwolnienia (tzn. będących w okresie wypowiedzenia) lub zagrożonych utratą pracy (tzn. pracujących na czas określony lub na umowę na zastępstwo).

Założeniem projektu na terenie całego województwa lubelskiego było objęcie wsparciem 400 osób i osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie 50%. Celem PUP do osiągnięcia jako Partnera było objęcie wsparciem 70 osób. Budżet projektu w części należącej do Partnera to 769.697,12 zł.

W ramach projektu Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim objął wsparciem 79 osób, które podpisały deklarację uczestnictwa w projekcie i umowę uczestnictwa w projekcie.

W ramach oferowanego wsparcia:

- 79 osób objęto poradnictwem zawodowym.
- 70 osób uczestniczyło w spotkaniach z pośrednikiem pracy,
- 51 osób odbyło szkolenia,
- 1 osoba podjęła pracę subsydiowaną,
- 21 osób zostało skierowanych na staż, z czego 16 osób ukończyło staż,
- 25 osób podpisało umowy o finansowanie kosztów studiów podyplomowych, z czego 8 osób ukończyło studia,
- 9 osób odbyło szkolenie „ABC przedsiębiorczości”, otrzymało środki na rozwój przedsiębiorczości i rozpoczęło działalność gospodarczą.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

- Pomoc dla pracodawców inwestujących w kadry

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to wydzielona część (ok. 2%) Funduszu Pracy – funduszu celowego przeznaczonego na zapobieganie bezrobociu i ograniczanie jego skutków, tworzonego ze składek pracodawców.

Środki KFS wspierają inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy. W latach 2014-2015 KFS wspierało podnoszenie kompetencji osób w wieku 45 lat i więcej.



Na 2016 r. Krajowa Rada Rynku Pracy ustaliła następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

1. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
3. wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia).

O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, czyli podmiot zatrudniający pracowników na podstawie umowy o pracę. Nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w

ramach umowy o pracę, współpracujący wyłącznie ze współmałżonkiem, zatrudniający osoby na podstawie umowy o dzieło.

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie:

- **80% kosztów kształcenia ustawicznego**, ale nie więcej niż **do wysokości 300%** przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- **100% kosztów kształcenia ustawicznego** – w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Pracodawca decyduje o formie kształcenia ustawicznego i instytucji szkoleniowej, która je zrealizuje.

Środki KFS pracodawca może przeznaczyć na:

- **zdiagnozowanie potrzeb szkoleniowych**,
- szkolenia dla pracowników i pracodawców,
- **studia podyplomowe oraz egzaminy** w których wezmą udział pracownicy z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- **badania lekarskie i psychologiczne**, jeśli okażą się niezbędne,
- **ubezpieczenia od nieszczęśliwych wypadków** w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym.

Pracodawca musi złożyć **wniosek** o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności. We wniosku należy podać dane pracodawcy, wskazać działania do dofinansowania, liczbę osób, których finansowanie dotyczy, koszty kształcenia ustawicznego ogółem i wnioskowaną kwotę dofinansowania.

Wnioski do pobrania na stronie internetowej: www.praca.radzyn.pl

Wnioski są rozpatrywane w kolejności zgłoszeń – do wyczerpania limitu środków KFS, jakim dysponuje powiatowy urząd pracy. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku starosta (urząd pracy w imieniu starosty) zawiera z pracodawcą **umowę** o finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i/lub pracodawcy. Starosta kontroluje realizację umowy.

W 2015 roku do Urzędu wpłynęło łącznie 12 wniosków na sfinansowanie z KFS kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wieku powyżej 45 roku życia. 11 wniosków rozpatrzono pozytywnie i podpisano umowy o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników/pracodawców. Jeden wniosek został rozpatrzony negatywnie.

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim od dnia 08.06.2015 r. do 27.11.2015 r. realizował w 6 gminach powiatu radzyńskiego – gminie Borki, Czemierniki, Ulan-Majorat, Wohyń oraz w mieście i gminie Radzyń Podlaski dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, dla których ustalono profil pomocy III oraz korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, Program Aktywizacja i Integracja (PAI).



Uczestnicy Programu zostali objęci działaniami w zakresie integracji społecznej i aktywizacji zawodowej, poprzez udział w grupowych poradach zawodowych, warsztatach trenerskich oraz grupach wsparcia. Łączna liczba godzin realizowanych w ramach integracji społecznej osób bezrobotnych wynosiła 10 godzin tygodniowo w okresie 8 tygodni - łącznie 80 godzin w okresie realizacji Programu dla każdego uczestnika.

Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych były wspierane przez udział tych osób w pracach społecznie użytecznych, w wymiarze 10 godzin tygodniowo dla każdego uczestnika PAI (łącznie 80 godzin w okresie realizacji Programu).

Na dzień 31.12.2015 r. 6 uczestników Programu Aktywizacja i Integracja podjęło zatrudnienie (2 osoby z gminy Czemierniki, 1 osoba z gminy Radzyń Podlaski, miasta Radzyń Podlaski oraz gminy Wohyń), 1 uczestnik Programu został skierowany na staż (gmina Wohyń), po którym podjął pracę.

Na dzień 31.12.2015 r. poniesiony koszt realizacji Programu wyniósł 49 739 zł (82,9% zaplanowanych środków), z tego 33.600 zł koszt realizacji prowadzonych przez organizację pozarządową zajęć integracyjnych oraz 16.139 zł koszt realizacji prac społecznie użytecznych.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim udzielił osobom bezrobotnym **85 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej**. Średnia kwota dotacji wyniosła ok. 19 000zł. Bezrobotni rozpoczęli działalności gospodarcze w zakresie: usług dekarских, usług konserwacji i naprawy pojazdów samochodów, firm sprzątających, usług kosmetycznych, usług utrzymania zieleni i ogrodów, usług fryzjerskich, usług remontowo – wykończeniowych, usług stolarskich, serwisu sprzętu ogrodowego, usług hydraulicznych, handlu artykułami dziecięcymi, usług rachunkowo-księgowych, usług fotograficznych, usług prawniczych, usług geodezyjnych, usług opieki nad dziećmi i osobami starszymi, usług logistycznych, usług krawieckich, usług fizykoterapii, serwisu sprzętu rowerowego i narciarskiego, produkcji podzespołów elektronicznych, usług gastronomicznych, usług malowania i konserwacji dachów, salonu stylizacji paznokci, produkcji gotowych wyrobów tekstylnych, usług elektrycznych, pośrednictwa ubezpieczeniowego, montażu stolarki budowlanej, działalności muzycznej, koncertów profilaktycznych, nagłaśniania imprez, działalności agencji hostess, usług remontowo – budowlanych, usług polerowania, renowacji lakieru, lamp i felg samochodowych, handlu artykułami spożywczymi, napojami bezalkoholowymi i alkoholowymi, owocami i warzywami oraz artykułami przemysłowymi i chemią gospodarczą, sprzedaży detalicznej wyrobów odzieżowych w tym bielizny, usług budowlanych. Dotacje zotały udzielone w ramach Programu Regionalnego „Ludzie Młodzi”, z Funduszu Pracy oraz w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 (Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych) współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej.



Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy

W analogicznym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim **zawarł 35 umów z podmiotami o refundację kosztów utworzenia stanowiska pracy**, tworząc 69 miejsc pracy, między innymi: sprzedawca, magazynier, stolarz meblowy, operator wózka widłowego, elektromechanik, menedżer ds. zaopatrzenia i zbytu, stolarz, sprzątaczką, ślusarz-mechanik, asystent prawny, projektant biżuterii, kosmetyczka, operator minikoparki, pracownik utrzymania zieleni, mechanik pojazdów samochodowych, przedstawiciel handlowy, prasowacz, pracownik

fizyczny, referent ds. kadrowo-księgowych, pakowacz wędlin, asystent projektanta, asystentka zarządu, pracownik produkcji. Średnia kwota refundacji wyniosła 20 000,00 zł. Refundacje zostały udzielone z Funduszu Pracy oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020.

Prace interwencyjne

W 2015 roku zawarto **76 umów o organizację prac interwencyjnych**, na mocy, których skierowanych do pracy zostało **93** osoby bezrobotne zakwalifikowane do II profilu pomocy, wobec których należy zastosować wsparcie w postaci usług i instrumentów rynku pracy, dzięki którym mogą one wejść lub powrócić na rynek pracy albo przejść do profilu pomocy I.

Z prac interwencyjnych skorzystało 57 pracodawców.

Strukturę skierowanych osób bezrobotnych przedstawia poniższa tabela:

Ogółem	93
Kobiety	49
Do 25 roku życia	31
Długotrwale bezrobotne	33
Powyżej 50 roku życia	6
Niepełnosprawni	3
Zamieszkali na wsi	68

Roboty publiczne

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim po pozytywnej opinii Powiatowej Rady Zatrudnienia przeznaczył na roboty publiczne w powiecie radzyńskim w 2015 roku, kwotę 60 tys. zł, która została podzielona na poszczególne jednostki administracyjne (gminy) proporcjonalnie do liczby bezrobotnych z danego obszaru.

łącznie w 2015 roku zawarto **5 umów o organizację robót publicznych** na mocy, których skierowanych do pracy zostało 8 osób bezrobotnych.

Organizatorami robót publicznych w 2015 roku byli:

1. Urząd Gminy Ulan,
2. Urząd Gminy Radzyń Podlaski,
3. Urząd Gminy Czemierniki,
4. Urząd Gminy Borki,
5. Rejonowy Związek Spółek Wodnych w Radzynie Podlaskim.



W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował na szkolenia 38 osób bezrobotnych z powiatu radzyńskiego.

Kierunki szkoleń, na które skierowano osoby bezrobotne,

1) w ramach szkoleń indywidualnych: .

- Kurs początkowy podstawowy dla kierowców przewożących towary niebezpieczne,
- Operator koparki jednoznaczyniowej klasa III uprawnień,
- Prawo jazdy kat. C+E,
- Fryzjer - stylistka,
- Szkolenie okresowe w zakresie bloku programowego określonego dla prawa jazdy kat. C,C+E,C1,C1+E .
- Kurs przedsiębiorczości z księgowością małych firm
- Prawo jazdy kat. D(B) – 2 osoby
- Kwalifikacja wstępna przyśpieszona w zakresie bloku programowego określonego dla prawa jazdy kat. D,D+E,D1,D1+E



2) w ramach bonu szkoleniowego:

- Spawanie elektryczne (111) i metodą MAG w osłonie CO2 (135),
- Kurs spawania blach elektrodami otulonymi - spoiny,
- Akredytowany kurs masażu orientalnych i ajurwedyjskich,
- Kwalifikacja wstępna przyśpieszona w zakresie bloku programowego określonego dla prawa jazdy. kat.C,C+E,C1,C1+E- (2 osoby)
- Szkolenie podstawowe w zawodzie strażak,
- Kurs operator koparko-ładowarki kl.III (wszystkie typy),
- Szkolenie okresowe w zakresie bloku programowego określonego dla prawa jazdy kat. C,C+E,C1,C1+E .
- Kurs kierowcy wózków jezdniowych z napędem silnikowym
- Kurs początkowy podstawowy dla kierowców przewożących towary niebezpieczne,
- Dietetyka I,II,III stopień

3) w ramach szkoleń grupowych

- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym – 16 osób - w ramach projektu "Aktywni 30+" Działanie 9.2 Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego - Projekt skierowany do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej

Stáže

W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował **na staże łącznie 290 osób bezrobotnych**, w tym:

- w ramach Programu Regionalnego „Ludzie młodzi” – 62 osoby;
- w ramach środków Funduszu Pracy – 75 osób;
- w ramach PO Wiedza Edukacja Rozwój – 118 osób;
- w ramach bonów stażowych – 16 osób;
- w ramach środków Rezerwy Ministra – 12 osób
- w ramach projektu „Aktywni 30+” – 7 osób.



Z ogólnej liczby osób objętych tą formą aktywizacji z miasta Radzyna pochodziło 25,5% bezrobotnych (74 osoby), pozostałe 74,5% (216 osób) to mieszkańcy gmin wiejskich. Udział kobiet skierowanych na staż wyniósł – 174 osoby, mężczyzn – 116 osób.

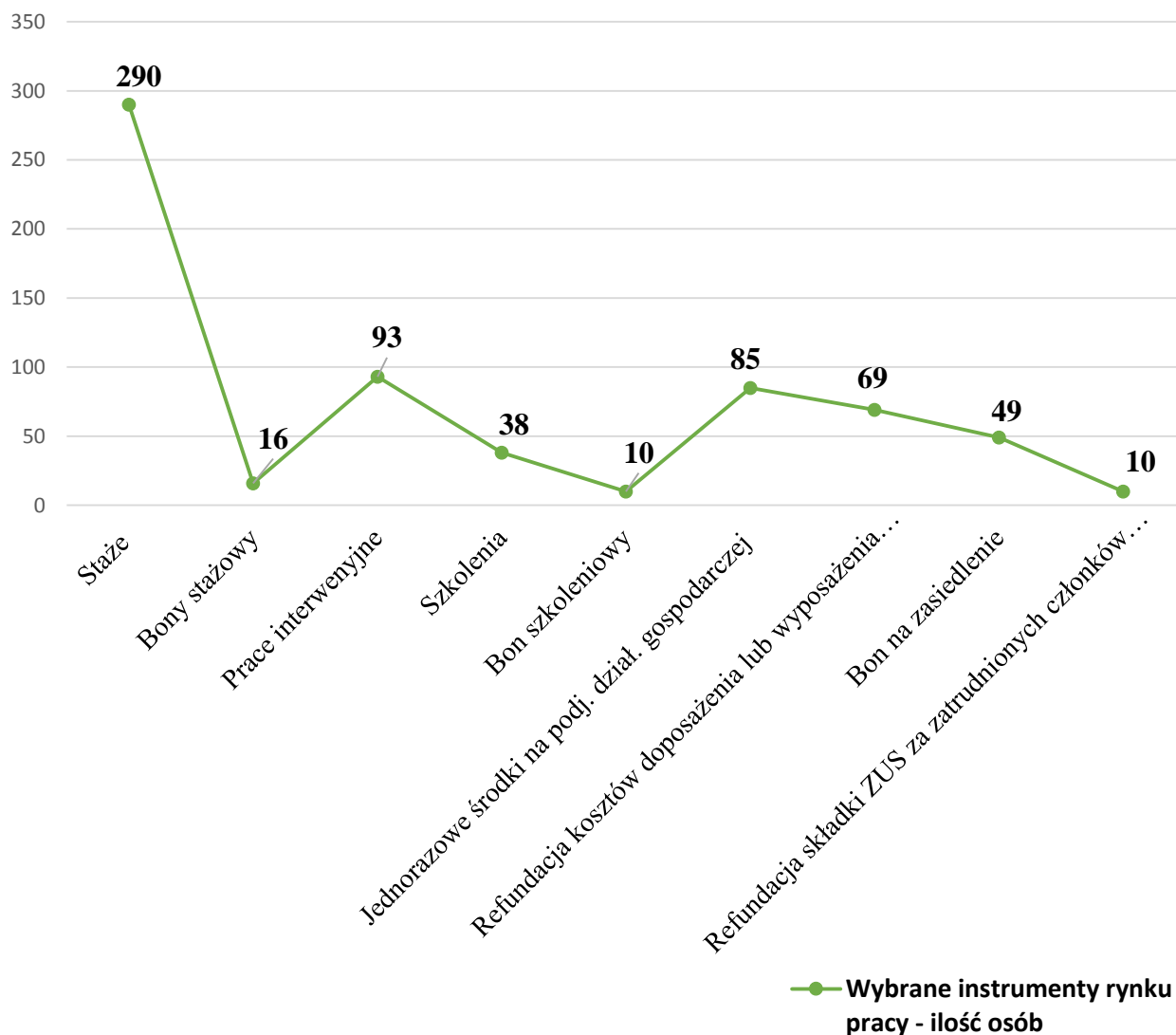
Poziom wykształcenia stażystów w ramach poszczególnych programów przedstawiał się następująco:

Poziom wykształcenia	POWER	Fundusz Pracy	Rezerwa Ministra	Program „Ludzie młodzi”	Bony stażowe	„Aktywni 30+”	Ogółem
wyższe	37	26	1	13	5	2	84
średnie(ogólne, zawodowe i pomaturalne)	51	26	3	35	8	0	123
zasadnicze zawodowe	23	13	2	10	2	3	53
gimnazjalne	7	5	0	2	1	0	15
podstawowe	0	5	6	2	0	2	15
Ogółem:	118	75	12	62	16	7	290

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim podpisał 211 umów w sprawie odbywania stażu przez bezrobotnych ze 180 organizatorami stażu, z czego 82,8 % stanowili pracodawcy sektora prywatnego. Pozostałe staże zorganizowane zostały w jednostkach administracji publicznej.

PODSUMOWANIE:

**Realizacja aktywnych form wsparcia
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim
– w okresie od 01.01.2015 r. do 31.12.2015**



**Osoby bezrobotne objęte wsparciem Urzędu Pracy
w okresie od 01.01.2015 t. do 31.12.2015 r.**

Instrument	Ilość osób
Staże	290
Bony stażowy	16
Prace interwencyjne	93
Szkolenia	38
Bon szkoleniowy	10
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	85
Refundacja kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	69
Bon na zasiedlenie	49
Refundacja składki ZUS za zatrudnionych członków spółdzielni socjalnej	10

WYBRANE INSTRUMENTY RYNKU PRACY - ILOŚĆ OSÓB

Bon szkoleniowy

1. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy, stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.
2. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
3. Termin ważności bonu określi starosta.
4. W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:
 - 1) jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej,
 - 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania,
 - 3) przejazdu na szkolenia – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - powyżej 150 – do 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin.
 - 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - powyżej 550 – do 1100 zł w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
 - powyżej 1100 – do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin,
 - 5) starosta finansuje koszty wymienione w ust. 4 pkt. 1-4 do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające limit.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował na szkolenia **10 osób bezrobotnych w ramach bonów szkoleniowych.**

Bon stażowy

1. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudniania bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.
2. Przyznanie bonu stażowego odbywa się na podstawie indywidualnego planu działania.
3. Termin ważności bonu określa starosta.
4. Pracodawca, który zatrudnił bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości 1 500 zł,
5. Premia stanowi pomoc publiczną i jest udzielana na zasadach pomocy de mini mis.
6. W ramach bonu stażowego starosta może sfinansować:
 - koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu w wysokości 600 zł przeznaczonego na pokrycie kosztów transportu środkami komunikacji publicznej, wypłaconego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, wypłacanych łącznie ze stypendium,
 - koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.
7. Kwota premii, o której mowa w ust. 5, oraz kwota kosztów przejazdu, o której mowa w ust. 6 pkt. 1, podlega waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust.6,
8. Minister właściwy do spraw pracy, na podstawie komunikatu Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, ogłasza w drodze obwieszczenia w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, kwoty premii i kosztów przejazdu po waloryzacji.
9. Do stażu odbywanego w ramach bonu stażowego przepisy art. 53 ust. 1 i 4-8 oraz art. 61a ust. 1 stosuje się odpowiednio.

W 2015 roku **16 osób skierowano na staż w ramach bonu stażowego**. W powyższym okresie zostało wypłaconych **20 premii dla 20 pracodawców**, którzy zatrudnili osoby bezrobotne zdobywające staż przez deklarowany okres 6 miesięcy.

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy może przyznać bon na zasiedlenie, w związku z podjęciem poza dotychczasowym miejscem zamieszkania przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:



- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi, co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie, co najmniej 3 godziny dziennie.
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres, co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak **niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie zobowiązany jest w terminie:

- do 30 dni od daty otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i doświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w ust. 1 pkt. 2,
- do 7 dni, odpowiednio od daty utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu rządowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 oraz oświadczenie o spełnieniu warunków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2.
- do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie, udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o której mowa w ust. 1 pkt. 1 przez okres 6 miesięcy. W 2015 roku **podpisano 49 umów w zakresie bonu na zasiedlenie**, w tym 5 w ramach Programu Regionalnego i 19 w ramach PO WER.

Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne (do wysokości zasiłku miesięcznie) w związku z **zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia**, któremu powiatowy urząd pracy przyznał bon.

Bon wydaje się na wniosek bezrobotnego i ma on określony termin ważności. Przyznanie bonu następuje na podstawie indywidualnego planu działania.

Realizacja bonu zatrudnieniowego odbywa się na podstawie umowy zawartej przez powiatowy urząd pracy z pracodawcą.

Pracodawca w ramach bonu zobowiązuje się do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy, z tego przez 12 miesięcy refundowana jest część wynagrodzenia i składka na ubezpieczenie społeczne w wysokości zasiłku określonego w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia.

W przypadku niewywiązania się pracodawcy z obowiązku zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy pracodawca zwraca:

- kwotę otrzymanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie do 12 miesięcy do dnia zatrudnienia bezrobotnego lub
- kwotę ustaloną proporcjonalnie do okresu nieutrzymania zatrudnienia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w trakcie 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji
- w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego pracodawca nie zwraca refundacji otrzymanej za okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.

Refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w ramach bonu zatrudnieniowego stanowi pomoc de minimis i jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Stypendium z tytułu podjęcia nauki

Bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, starosta, na wniosek bezrobotnego, może przyznać

stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku (831,10 zł brutto – 717,30 zł netto), wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki

Starosta może podjąć decyzję o kontynuacji wypłacania stypendium do ukończenia nauki zgodnie z programem nauczania.

Stypendium przysługuje pod warunkiem nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej. Do dochodu nie wlicza się kwoty tego stypendium.

Podstawą wypłaty stypendium jest zaświadczenie albo oświadczenie składane przez bezrobotnego stwierdzające podjęcie lub kontynuowanie nauki.

Stypendium nie przysługuje w przypadku przerwania nauki.

Osobie, która kontynuując naukę dodatkowo podejmie pracę przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku, od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych – oznacza to bezrobotnego nieposiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.



Dofinansowanie studiów podyplomowych

Dofinansowanie studiów podyplomowych to pokrycie przez starostę z Funduszu Pracy do **100% kosztów studiów podyplomowych (jednakże nie więcej niż do wysokości 3 - krotności przeciętnego wynagrodzenia)**. Opłata za studia podyplomowe przekazywana jest organizatorowi tych studiów.

Za okres uczestnictwa w studiach podyplomowych zgodnie z ich programem osobie bezrobotnej przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

Decyzję o przyznaniu dofinansowania studiów podyplomowych podejmuje starosta (urząd pracy) po określeniu profilu pomocy dla bezrobotnego/poszukującego pracy oraz w oparciu o ustalenia indywidualnego planu działania.

Z dofinansowania studiów podyplomowych może skorzystać zarejestrowana w urzędzie pracy:

- osoba bezrobotna,
- osoba poszukująca pracy:

- będąca w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego, z winy pracodawcy,
- pracująca u pracodawcy w stanie upadłości lub likwidacji,
- otrzymująca świadczenia socjalne na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny,
- uczestnicząca w indywidualnym programie integracji lub zajęciach Centrum Integracji Społecznej,
- będąca żołnierzem rezerwy,
- pobierająca rentę szkoleniową,
- pobierająca świadczenie szkoleniowe wypłacane przez pracodawcę,
- będąca domownikiem lub małżonkiem rolnika, szukającym pracy poza rolnictwem i podlegająca ubezpieczeniu społecznemu,
- będąca cudzoziemcem, m.in. obywatelem państwa należącego do Unii Europejskiej lub państwa, które zawarło odpowiednie umowy ze Wspólnotą Europejską; uchodźcą; osoba posiadającą zezwolenie na pobyt stały, osiedlenie się,
- pracująca w wieku 45 lat i powyżej.

Świadczenia przysługujące rolnikom zwalnianym z pracy

Osobie podlegającej ubezpieczeniu społecznemu rolników, z którą stosunek pracy lub stosunek służbowy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy i która nie jest uprawniona do zasiłku przysługuje



- pokrycie składek na ubezpieczenia społeczne rolników w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego;
- stypendium w okresie odbywania szkolenia;
- odszkodowanie z tytułu ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków powstałych w związku z odbywaniem szkolenia, na zasadach przewidzianych dla bezrobotnych.

Świadczenia przyznawane są osobie jeżeli:

- w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku pracowałeś i osiągałeś z tego tytułu co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę, od którego były odprowadzane składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy przez okres 365 dni i zostałeś zwolniony z przyczyn dotyczących zakładu pracy, oraz jeśli

- podatek z gospodarstwa rolnego lub działu specjalnego nie przekracza kwoty podatku rolnego z 5 ha przeliczeniowych albo, w przeliczeniu na 1 członka gospodarstwa domowego niemającego stałych pozarolniczych źródeł dochodu, nie przekracza kwoty podatku rolnego z 1 ha przeliczeniowego.

Rolnik zwolniony z pracy może ubiegać się również o:

- sfinansowanie kosztów szkolenia w celu podjęcia zatrudnienia lub pozarolniczej działalności poza gospodarstwem rolnym;
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie pozarolniczej działalności lub na zakup ziemi, nie wyłączając działalności wytwórczej lub usługowej związanej z rolnictwem.

Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej

Wsparcie starcie

Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej są to zwrotne środki niskooprocentowane, skierowane do bezrobotnych oraz ludzi młodych, którzy zamierzają rozpocząć działalność gospodarczą. Pożyczkę można uzyskać w ramach Programu pn. **"Pierwszy biznes - Wsparcie w starcie II", realizowanego przez Bank Gospodarstwa Krajowego**. Program ma charakter ogólnopolski i realizowany jest na terenie całego kraju. W tym celu Bank Gospodarstwa Krajowego, pełniący funkcję koordynatora realizacji pożyczek, dokonał wybór pośredników finansowych, którzy udzielają pożyczek oraz zapewniają usługi doradztwa i szkoleń w ramach Programu. **Pośrednikiem finansowym udzielającym pożyczek jest Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach w partnerstwie z Fundacją Rozwoju Lubelszczyzny**. Szczegółowe informacje i wzory dokumentów dostępne są na stronie internetowej www.fundacja.lublin.pl.

Pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej może otrzymać:

- osoba zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna,
- absolwent szkoły średniej i uczelni wyższych (studiów pierwszego stopnia, drugiego stopnia, jednolitych studiów magisterskich) w okresie 48 miesięcy od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania tytułu zawodowego,
- student ostatniego roku studiów pierwszego stopnia, drugiego stopnia, jednolitych studiów magisterskich.

Pożyczka może zostać udzielona, jeśli wnioskodawca:

- nie jest zatrudniony oraz nie wykonuje innej pracy zarobkowej,
- nie prowadził działalności gospodarczej w okresie ostatnich 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o pożyczkę,

→ nie był karany w okresie ostatnich 2 lat przed dniem złożenia wniosku o pożyczkę za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu.

Osoba ubiegająca się o pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej składa do pośrednika finansowanego wnioski o udzielenie pożyczki, który zawiera w szczególności: opis przedsięwzięcia, sposób wydatkowania kwoty wnioskowanej pożyczki, przewidywane źródło pozyskiwania środków na jej spłatę, informację o planowanym miejscu prowadzenia działalności oraz proponowaną formę zabezpieczenia spłaty wnioskowanej pożyczki.

Do wniosku o udzielenie pożyczki wnioskodawca dołącza dodatkowo:

→ zaświadczenie z powiatowego urzędu pracy potwierdzające posiadanie statusu bezrobotnego - dotyczy bezrobotnego,

→ potwierdzoną za zgodność z oryginałem kopię odpisu dyplomu lub zaświadczenie o uzyskanym wykształceniu - dotyczy absolwenta szkół i uczelni,

→ zaświadczenie z wyższej uczelni o kontynuacji nauki na ostatnim roku studiów - dotyczy studentów ostatniego roku studiów.

Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej udzielana jest na podstawie umowy zawartej między wnioskodawcą i pośrednikiem finansowym.

Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej może być udzielona do **wysokości 20-krotnego przeciętnego wynagrodzenia**. Podstawą oprocentowania pożyczki jest stopa redyskonta weksli w wysokości 0,25 stopy. Okres spłaty pożyczki wynosi maksymalnie 7 lat, z możliwością uzyskania karencji w spłacie pożyczki. Okres karencji nie może być dłuższy niż 12 miesięcy i jest wliczany do okresu pożyczkowego.

Osoba, z którą zostanie podpisana umowa o przyznanie pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej, może skorzystać z usług doradczych i szkoleniowych, w szczególności w zakresie: zakładania działalności gospodarczej, form opodatkowania działalności, prowadzenia księgowości.

Pożyczkobiorca jest zobowiązany dokonać zwrotu niespłaconej kwoty pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pożyczki, w terminie nie dłuższym niż 6 miesięcy od dnia wezwania do jej zwrotu, jeżeli prowadził działalność gospodarczą przez okres krótszy niż 12 miesięcy albo naruszył inne warunki umowy. Zwrot niespłaconej kwoty pożyczki podlega zwiększeniu o kwotę uzyskanej korzyści wynikającej z różnicy oprocentowania spłaconej części pożyczki w stosunku do oprocentowania równego stopie referencyjnej obliczonej zgodnie z metodologią określoną w Komunikacie Komisji w sprawie zmiany metody ustalania stóp referencyjnych i dyskontowych.

W przypadku gdy pożyczkobiorca w okresie od 12 do 36 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej zaprzestanie prowadzenia tej działalności, spłaca

pozostały do spłaty kapitał pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej wraz z odsetkami równymi stopie referencyjnej obliczonej zgodnie z metodologią określoną w Komunikacie Komisji w sprawie zmiany metody ustalania stóp referencyjnych i dyskontowych, naliczonymi od dnia zaprzestania prowadzenia działalności gospodarczej, zgodnie z terminami przyjętymi w harmonogramie spłaty pożyczki.

Podmiot, który korzystać będzie z pożyczki udzielonej na podjęcie działalności gospodarczej, ma możliwość pozyskania pożyczki na utworzenie nowego stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez powiatowych urząd pracy. Udzielenie pożyczki na utworzenie stanowiska pracy może nastąpić nie wcześniej niż po upływie 3 miesięcy od rozpoczęcia spłaty pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej.

Pożyczkobiorca korzystający z pożyczki udzielonej na podjęcie działalności gospodarczej, który skorzysta z pożyczki na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy będzie miał możliwość skorzystania jednorazowo z umorzenia pożyczki udzielonej na utworzenie pierwszego stanowiska pracy, jeżeli utrzyma to stanowisko pracy przez minimum 12 miesięcy. Kwota należności podlegająca umorzeniu nie może przekroczyć kwoty pozostałej do spłaty wraz z odsetkami z tytułu pożyczki na utworzenie pierwszego stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez Powiatowy Urząd Pracy

Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy są to zwrotne środki niskooprocentowane, z przeznaczeniem na utworzenia stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy. Pożyczkę można uzyskać w ramach Programu pn. **"Pierwszy biznes - Wsparcie w starcie II"**, realizowanego przez Bank Gospodarstwa Krajowego.

Pożyczkę na utworzenie stanowiska pracy może otrzymać:

- podmiot prowadzący działalność gospodarczą,
- niepubliczna szkoła i niepubliczne przedszkole, o których mowa w Ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. nr 256, poz. 2572, z późn. zm.),
- żłobek lub klub dziecięcy tworzone i prowadzone przez osoby fizyczne, osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, o których mowa w przepisach o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3,
- osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, zamieszkująca lub mająca siedzibę na terytorium RP, będąca posiadaczem gospodarstwa rolnego w rozumieniu Ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 1381, z późn. zm.) lub

prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w Ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2012 r. poz. 361, z późn. zm.) lub w Ustawie z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych (Dz. U. z 2014 r. poz. 851, z późn. zm.), zatrudniająca w okresie ostatnich sześciu miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy.

Pożyczka może zostać udzielona, jeśli wnioskodawca:

- nie zalega ze spłatą rat pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej oraz pożyczki na utworzenie stanowiska pracy,
- nie zalega z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, oraz z opłacaniem innych danin publicznych,
- nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku o pożyczkę za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu.

Ubiegający się o pożyczkę na utworzenie stanowiska pracy składa do pośrednika finansowego wnioski o udzielenie pożyczki, który zawiera m. in. kosztorys przedsięwzięcia dotyczący tworzonego stanowiska pracy oraz proponowaną formę zabezpieczenia spłaty wnioskowanej pożyczki.

W przypadku tworzenia stanowiska pracy dla bezrobotnego skierowanego przez Powiatowy Urząd Pracy, wnioskodawca musi dołączyć opinię PUP, pod kątem dostępności zarejestrowanych w danym urzędzie pracy bezrobotnych posiadających kwalifikacje niezbędne do wykonywania pracy na planowanym do utworzenia stanowisku pracy.

Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy udzielana jest na podstawie umowy zawartej między pożyczkobiorcą i pośrednikiem finansowym.

Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy może być przyznana do wysokości 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia. Podstawą oprocentowania pożyczki jest stopa redyskonta weksli w wysokości 0,25 stopy. Okres spłaty pożyczki wynosi 3 lat.

Na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy została zawarta umowa między Ministrem Pracy i Polityki Społecznej oraz Prezesem Banku Gospodarstwa Krajowego w zakresie realizacji programu pożyczkowego pn. "Pierwszy biznes - Wsparcie w starcie II". Program ma charakter ogólnopolski i realizowany jest na terenie całego kraju. W tym celu Bank Gospodarstwa Krajowego, pełniący funkcję koordynatora realizacji pożyczek dokonał wybór pośredników finansowych, którzy udzielają pożyczek w ramach Programu. Szczegółowe informacje dotyczące wybranych pośredników finansowych są dostępne na stronie internetowej Banku Gospodarstwa Krajowego www.bgk.com.pl.

Celem jest pomoc pracodawcy w utworzeniu miejsca pracy dla bezrobotnych powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub sprawowaniem opieki nad osobą zależną.



Na stanowisku telepracy powinien być zatrudniony skierowany przez Urząd Pracy bezrobotny rodzic wychowujący co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat lub bezrobotny opiekun osoby zależnej, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej ze względu na wychowywanie dziecka lub sprawowanie opieki nad osobą zależną.

Grant może otrzymać pracodawca albo przedsiębiorca.

Grant nie może zostać przyznany na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, który jest osobą bliską:

- małżonkiem pracodawcy lub przedsiębiorcy;
- rodzicem pracodawcy lub przedsiębiorcy;
- rodzeństwem pracodawcy lub przedsiębiorcy;
- dzieckiem własnym lub przysposobionym: pracodawcy lub przedsiębiorcy, małżonka pracodawcy lub przedsiębiorcy, rodzeństwa pracodawcy lub przedsiębiorcy.

Pracodawca albo przedsiębiorca może otrzymać z Funduszu Pracy grant na utworzenie stanowiska telepracy wypłacany z góry w wysokości do **6-krotności minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy**, za każdego skierowanego bezrobotnego.

Pracodawca albo przedsiębiorca są obowiązani, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres:

- 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub
- 18 miesięcy w wymiarze ½ etatu.

Jeśli pracodawca / przedsiębiorca nie w pełni wywiąże się z utrzymania w zatrudnieniu osoby skierowanej przez Urząd Pracy, ma obowiązek zwrócić grant w wysokości proporcjonalnej do czasu zatrudnienia określonego w umowie. W przypadku gdy grant będzie wykorzystany niezgodnie z umową lub nie zostanie wykorzystany - zwrot następuje w pełnej wysokości.

Przyznanie grantu na utworzenie stanowiska telepracy następuje na podstawie umowy między starostą a pracodawcą albo przedsiębiorcą. Niewywiązanie się z warunków umowy, czy też wykorzystanie grantu niezgodnie z umową lub jego niewykorzystanie powoduje obowiązek zwrotu grantu wraz z odsetkami ustawowymi. Odsetki naliczane są od dnia otrzymania grantu.

Świadczenie aktywizacyjne

Celem świadczenia aktywizacyjnego jest pomoc pracodawcy w zatrudnieniu bezrobotnych powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub sprawowaniem opieki nad osobą zależną.

Świadczenie aktywizacyjne może być przyznane za zatrudnienie skierowanego przez Urząd Pracy bezrobotnego rodzica lub opiekuna osoby zależnej, który w okresie 3 lat przed rejestracją w Urzędzie Pracy zrezygnował z pracy ze względu na wychowywanie dziecka lub sprawowanie opieki nad osobą zależną.

Bezrobotny powinien posiadać wymagane przez pracodawcę kwalifikacje, umiejętności i doświadczenie zawodowe niezbędne do wykonywania pracy na proponowanym przez pracodawcę stanowisku.

Świadczenie aktywizacyjne może otrzymać pracodawca albo przedsiębiorca. Świadczenie aktywizacyjne nie przysługuje w przypadku uzyskania przez pracodawcę prawa do pożyczki z Funduszu Pracy na utworzenie miejsca pracy dla osoby, która miałaby być objęta świadczeniem aktywizacyjnym.

Pracodawca albo przedsiębiorca może otrzymać z Funduszu Pracy świadczenie aktywizacyjne wypłacane:

- przez 12 miesięcy w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeśli zobowiąże się do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego przez okres 6 miesięcy;
- przez 18 miesięcy w wysokości 1/3 minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeśli zobowiąże się do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego przez okres 9 miesięcy.

Przyznanie świadczenia aktywizacyjnego odbywa się poprzez zawarcie umowy między starostą a pracodawcą lub przedsiębiorcą.

W sytuacji rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę w trakcie uzyskiwania świadczenia aktywizacyjnego lub nie wywiązania się z warunku utrzymania osoby w zatrudnieniu przez okres odpowiednio 6 lub 9 miesięcy przypadających po ustaniu prawa do tego świadczenia – pracodawca zobowiązany jest do zwrotu uzyskanych świadczeń z odsetkami ustawowymi.

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – po wcześniejszym udokumentowaniu – części kosztów poniesionych w związku z opieką nad: dzieckiem lub dziećmi do lat

siedmiu albo osobą zależną, czyli taką, która ze względu na stan zdrowia lub wiek wymaga stałej opieki i jest połączona więzami rodzinnymi, powinowactwem lub zamieszkuje we wspólnym gospodarstwie domowym z osobą bezrobotną.

Warunkiem przyznania omawianej refundacji jest:

- podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej;
- skierowanie na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz osiągnięcie z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Osoby bezrobotne, które chcą ubiegać się o refundację kosztów opieki nad dzieckiem, powinny złożyć we właściwym Powiatowym Urzędzie Pracy wniosek wraz z załącznikami, które potwierdzą, poniesione koszty (np. faktura z przedszkola). Maksymalna wysokość zwrotów kosztów opieki nad dzieckiem wynosiła w 2015 roku 200 zł.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+



Celem dofinansowania pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej.

Dofinansowanie może otrzymać pracodawca albo przedsiębiorca.

Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego w wieku 50 lat i więcej skierowanego przez Urząd Pracy przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50 lat - 60 lat,
- 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

Wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po zakończeniu dofinansowania przez **okres równy co najmniej połowie okresu dofinansowania, tj.:**

- przez okres 6 miesięcy w przypadku 12-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku 50-60 lat;

→ przez okres 12 miesięcy w przypadku 24-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku powyżej 60 lat.

Przyznanie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego odbywa się na podstawie umowy między starostą a pracodawcą lub przedsiębiorcą.

W przypadku nieutrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia lub też rezygnacji z dalszego zatrudnienia po zakończeniu dofinansowania - pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi.

Zwolnienie z opłacania składki na Fundusz Pracy za zatrudnione osoby powyżej 50 roku życia

Celem zwolnienia ze składki na Fundusz Pracy za zatrudnione osoby powyżej 50 roku życia jest zachęcenie pracodawców do oferowania miejsc pracy bezrobotnym w tej grupie wiekowej.

Zwolnienie z odprowadzania składki na Fundusz Pracy przysługuje:

- przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za osoby zatrudnione, które ukończyły 50 rok życia i w okresie 30 dni przed zatrudnieniem pozostawały w ewidencji bezrobotnych powiatowego urzędu pracy;
- za osoby, które ukończyły co najmniej 55 lat (w przypadku kobiet) i 60 (w przypadku mężczyzn).

Zwolnienie z opłacania składki na Fundusz Pracy przysługuje pracodawcom i innym jednostkom organizacyjnym, które zatrudnią skierowane przez urząd pracy osoby powyżej 50 roku życia na podstawie umowy o pracę.

Jednorazowa refundacja składek na ubezpieczenia społeczne

Celem refundacji składek na ubezpieczenia społeczne jest wsparcie osób mających trudności z wejściem lub powrotem na rynek pracy.

Pracodawca może ubiegać się o jednorazową refundację składek w przypadku każdego bezrobotnego przyjętego ze skierowania powiatowego urzędu pracy dla którego wykonano profil pomocy oraz zaplanowano tę formę pomocy w indywidualnym planie działania.

Wsparcie może otrzymać każdy pracodawca.

Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego skierowanego przez urząd pracy może nastąpić w przypadku, gdy:

- pracodawca zatrudniał skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy oraz
- po upływie 12 miesięcy zatrudnienia skierowany bezrobotny jest nadal zatrudniony.

Wysokość jednorazowo refundowanych składek na ubezpieczenia społeczne **nie może przekroczyć 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę** obowiązującego w dniu spełnienia przez pracodawcę ww. warunków.

Pracodawca musi złożyć wniosek o zawarcie umowy na jednorazowe refundowanie poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego.

Do wniosku o jednorazową refundację składek na ubezpieczenie społeczne pracodawca musi dołączyć oświadczenie o niezaleganiu z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek.

Jednorazowa refundacja kwoty opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego realizowana jest na podstawie umowy ze starostą.

Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia

Celem refundacji kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej i ułatwienie wejścia na rynek pracy młodym osobom bez doświadczenia zawodowego.

Refundacja może być przyznana za zatrudnienie skierowanego do pracy bezrobotnego do 30 roku życia, który podjął to zatrudnienie po raz pierwszy w życiu oraz ustalono dla niego profil pomocy i zaplanowano tę formę pomocy w indywidualnym planie działania.

Refundację kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia może otrzymać pracodawca.



Refundacja kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne wypłacana jest przez okres **do 6 miesięcy w wysokości nie przekraczającej 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.**

Przyznanie refundacji kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne odbywa się na podstawie umowy między starostą a pracodawcą.

Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji pod rygorem zwrotu otrzymanych środków.

NOWELIZACJA USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY

W dniu 25 września br. Sejm RP uchwalił ustawę o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wprowadzającą nowy instrument rynku pracy dla bezrobotnych poniżej 30 roku życia. Instrument ten umożliwia refundowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, z jednoczesnym obowiązkiem zatrudniania skierowanych osób w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres, za który dokonywana jest refundacja, oraz przez okres 12 miesięcy po jej zakończeniu.

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim z początkiem 2016 roku rozpoczął nabór wniosków w sprawie refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanego bezrobotnego, który nie ukończył 30 roku życia.

Urząd Pracy może, na podstawie zawartej umowy, refundować pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, **w wysokości** uprzednio uzgodnionej, **nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej** w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Urząd Pracy **nie może** zawrzeć umowy z pracodawcą lub przedsiębiorcą, u którego w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku **nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.**

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, **za który dokonywana jest refundacja, oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.** Niewywiązanie się z tych warunków powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji za pierwszy miesiąc, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 12 miesięcy po zakończeniu refundacji – Urząd Pracy kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca zwracają uzyskaną pomoc w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez Urząd Pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca nie zwracają uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

W związku z realizacją nowego instrumentu oczekuje się, że instrument ten zagwarantuje w okresie 3 lat dofinansowanie zatrudnienia ok. 100 tys. młodych bezrobotnych.

Większość wyżej wymienionych form wsparcia dla pracodawców jest objętych pomocą de minimis.

Pomoc de minimis stanowi szczególną kategorię wsparcia udzielanego przez państwo, gdyż uznaje się, że ze względu na swą małą wartość nie powoduje ona zakłócenia konkurencji w wymiarze unijnym. W związku z powyższym, nie stanowi ona de facto pomocy publicznej w rozumieniu art. 107 ust. 1 TFUE, a w konsekwencji nie podlega obowiązkowi notyfikacji Komisji Europejskiej.

Zasady udzielania pomocy de minimis określa Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013). **Łączna wartość pomocy de minimis dla jednego beneficjenta nie może przekroczyć równowartości 200 tys. euro brutto w okresie 3 lat kalendarzowych, a w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą w sektorze transportu drogowego towarów – 100 tys. euro.**

Dokonując oceny wniosku przedsiębiorcy, bierze się pod uwagę bieżący rok kalendarzowy oraz dwa poprzednie lata. Nie ma znaczenia forma pomocy, źródło jej pochodzenia ani cel, na jaki została wykorzystana - do ogólnej puli wliczane są wszystkie środki uzyskane przez danego przedsiębiorcę jako pomoc de minimis w badanym okresie.

Przedsiębiorców ubiegających się o pomoc de minimis obowiązują pewne ograniczenia. Nie można łączyć jej, w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikowanych, z pomocą o innym przeznaczeniu (np. pomocą regionalną), jeśli doprowadziłoby to do przekroczenia dopuszczalnej intensywności tej pomocy.

Pomoc de minimis może być udzielana jedynie w formach przejrzystych, czyli takich, w stosunku do których możliwe jest wcześniejsze dokładne obliczenie ekwiwalentu dotacji brutto bez konieczności przeprowadzania oceny ryzyka.

W celu skorzystania z powyższych form pomocy klienci Urzędu Pracy mogą pobrać niezbędne dokumenty ze strony internetowej Urzędu Pracy www.praca.radzyn.pl

Seminarium: „Nowoczesne pośrednictwo pracy w Publicznych Służbach Zatrudnienia”

20 listopada 2015 roku w Warszawie odbyło się seminarium pt: „**Nowoczesne pośrednictwo pracy w Publicznych Służbach Zatrudnienia**”. Na seminarium Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim Anna Ilczuk oraz doradca zawodowy Nina Tomczyk prezentowali nowoczesne rozwiązania stosowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim dotyczące współpracy z pracodawcami.

W seminarium uczestniczyli między innymi: przedstawiciele Departamentu Rynku Pracy, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Dyrektorzy i Kierownicy z Powiatowych i Miejskich Urzędów Pracy oraz przedstawiciele pracodawców współpracujących z Urzędami Pracy.

Seminarium Otworzyła **Pani Irena Mazek** Naczelnik Wydziału Pośrednictwa i Poradnictwa Zawodowego w Departamencie Rynku Pracy MPiPS.

Swoje doświadczenia dotyczące m.in. współpracy z powiatowymi urzędami pracy - przedstawili:

- Pan Andrzej Stankiewicz Mistrz Wydziału Chirurgii Ogólnej i Protetyki firmy Aesculap Chifa Sp. z o.o.- Zakład Produkcji Narzędzi w Radzynie Podlaskim.
- Dyrektor ds. handlowo-administracyjnych firmy „ELCEN” Sp. z o.o. z Gdyni,
- Prokurent firmy Vadain International Sp. z o.o. z Grudziądza,
- Manager- BADEMOOR Hotel Spa, Dwór w Zabuzu
- Przedstawiciel Zakładów Przemysłu Cukierniczego „Otmuchów” S.A.

Kluczowym etapem seminarium były prezentacje Powiatowych Urzędów Pracy dotyczące stosowanych rozwiązań w zakresie współpracy z pracodawcami. Swoje rozwiązania przedstawiły: PUP Nysa, PUP Tarnowskie Góry, PUP Radzyń Podlaski, PUP Ruda śląska, PUP Siedlce, UP m. st. Warszawy, PUP Wrocław, PUP Poznań, PUP Gdańsk.

Konferencja promująca Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W dniu 19 października 2015 roku w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. Jana Pawła II w Radzynie Podlaskim odbyła się konferencja promująca Krajowy Fundusz Szkoleniowy- nowy instrument polityki rynku pracy.

W programie konferencji zostały omówione następujące tematy:

- ✚ zasady podziału i przepływu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego
- ✚ warunki i zasady przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego
- ✚ działania możliwe do sfinansowania w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego
- ✚ priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego



USŁUGI ELEKTRONICZNE URZĘDU PRACY

Rejestracja przez Internet

Osoby zainteresowane formą rejestracji przez Internet mogą wypełnić odpowiedni formularz elektroniczny dostępny na stronie <http://www.praca.gov.pl>

Rejestracja elektroniczna może przebiegać na dwa sposoby:

1. Zgłoszenie do rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy (prerejestracja wraz z rezerwacją terminu rejestracji) Rejestracja następuje z dniem osobistego zgłoszenia się w Urzędzie w wyznaczonym przez siebie terminie wraz kompletem dokumentów wymaganych do rejestracji, po poświadczeniu własnoręcznym podpisem przekazanych danych i oświadczeń
2. Rejestracja w Powiatowym Urzędzie Pracy (rejestracja z wykorzystaniem podpisu kwalifikowalnego lub profilu zaufanego) Ten rodzaj rejestracji nie wymaga wizyty w urzędzie. Do wniosku o dokonanie rejestracji konieczne jest dołączenie wszystkich zeskanowanych dokumentów wymaganych do rejestracji. Wypełniony wniosek wraz z załącznikami należy podpisać jednym z dwóch sposobów:
 - bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu;

- podpis potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej ePUAP;

Korzyści wynikające z rejestracji elektronicznej:

- Możliwość umówienia się na konkretny termin.
- Oszczędność czasu.
- Łatwiejszy i szybszy dostęp do rejestracji.
- Większy dostęp do informacji niezbędnych do rejestracji oraz możliwości rejestracji.
- Częściowa kontrola wprowadzonych danych, przy jednoczesnej możliwości modyfikacji.



Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim

ul. Chomiczewskiego 10, 21-300 Radzyń Podlaski

tel. 083 352 93 80, fax. 083 352 93 80 wew. 213

www.praca.radzyn.pl e-mail: lura@praca.gov.pl