



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Chomiczewskiego 10, 21-300 Radzyń Podlaski
tel. 083 352-93-80, fax 083 352-93-80 wew. 213
e-mail: lura@praca.gov.pl; www.praca.radzyn.pl
Elektroniczna Skrzynka Podawcza: <https://esp.sygnity.pl>

Analiza rynku pracy w powiecie radzyńskim oraz w gminie Czemierniki

Na koniec maja 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim zarejestrowanych było **3 441 bezrobotnych** (w tym 1 479 kobiet).

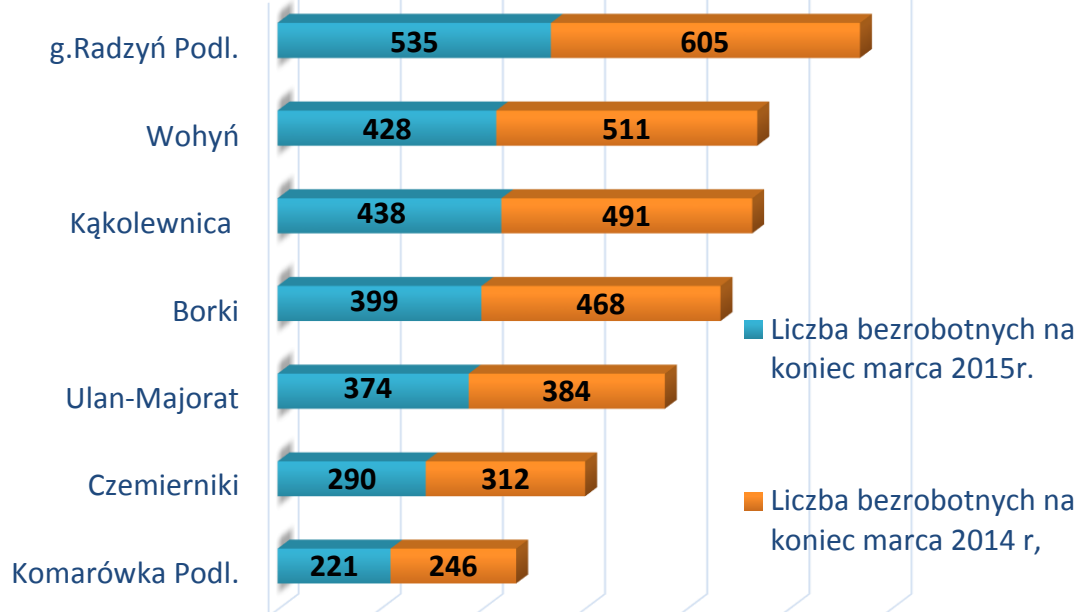
W w/w okresie zarejestrowane były **274 osoby bezrobotne** (w tym 118 kobiet), zamieszkałe w gminie Czemierniki.

Bezrobotni z gminy Czemierniki stanowili 8% ogółu zarejestrowanych w powiecie radzyńskim.

Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec maja 2015 roku prawo do zasiłku w gminie Czemierniki posiadało 16 osób (w tym 8 kobiet), czyli 13% ogółu bezrobotnych posiadających zasiłek.

Bezrobotni wg. gmin powiatu radzyńskiego – stan na koniec marca 2015



Struktura bezrobotnych w poszczególnych gminach

Gmina	Ogółem bezrobotni	Mężczyźni	Kobiety	Uprawnieni do zasiłku ogółem	Kobiety z prawem do zasiłku
m. Radzyń Podlaski	947	573	374	110	47
Borki	399	213	186	18	11
Czemierniki	290	171	119	18	6
Kąkolewnica	438	243	195	51	20
Komarówka Podl.	221	193	82	8	1
g. Radzyń Podl.	535	341	221	47	20
Ulan Majorat	374	228	146	37	17
Wohyń	428	226	202	24	12
Razem	3632	2107	1525	313	134

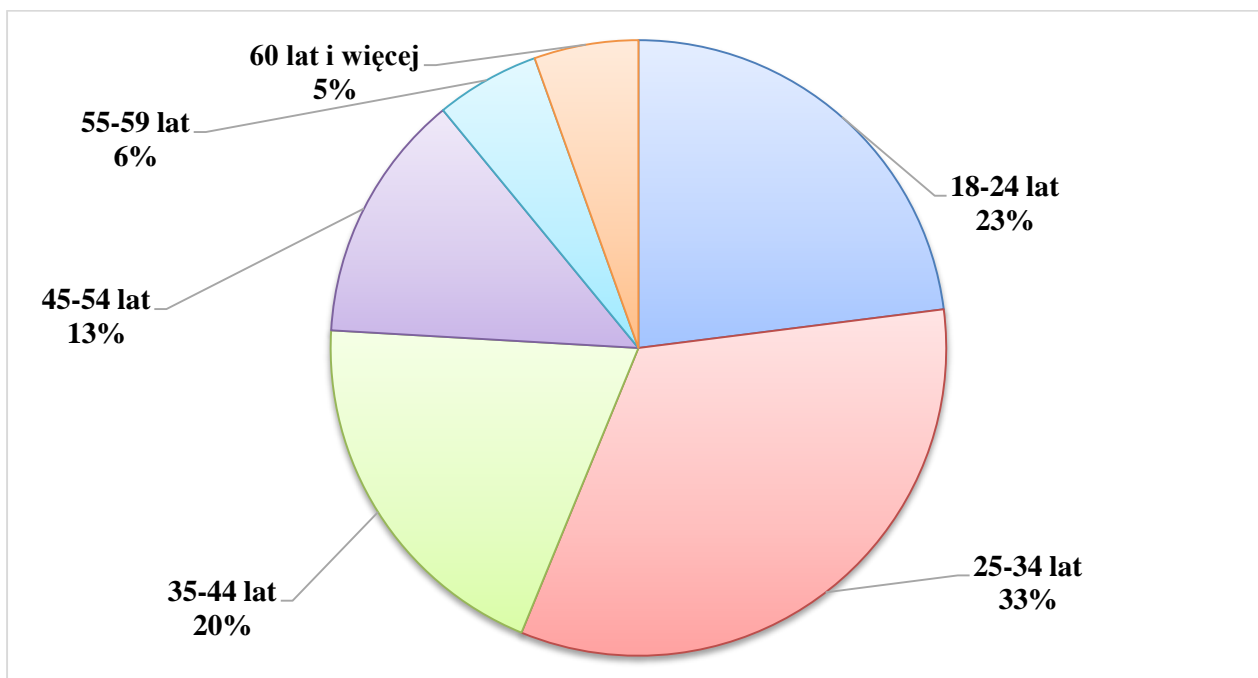
Gmina	Bezrobotni zwolnieni z winy zakładu pracy	Osoby powyżej 50 roku życia	Osoby do 30 roku życia	Osoby do 25 roku życia
m. Radzyń Podlaski	14	214	305	132
Borki	5	64	174	105
Czemierniki	6	47	128	71
Kąkolewnica	13	73	217	123
Komarówka Podl.	2	41	97	42
g. Radzyń Podl.	4	83	248	136

Ulan Majorat	8	45	196	121
Wołyń	4	80	160	88
Razem	56	647	1525	818

Gmina	Staż bezrobocia w miesiącach					
	do 1 m	1-3 m	3-6 m	6-12 m	12-24 m	pow. 24
m. Radzyń Podlaski	54	168	136	137	142	310
Borki	13	51	57	63	68	147
Czemierniki	18	32	37	34	49	120
Kąkolewnica	30	63	68	67	75	135
Komarówka Podl.	6	23	40	32	36	84
g. Radzyń Podl.	35	83	68	72	95	182
Ulan Majorat	22	50	56	57	69	120
Wołyń	20	52	55	55	73	173
Razem	198	522	517	517	607	1271

Bezrobotni według wieku w gminie Czemierniki

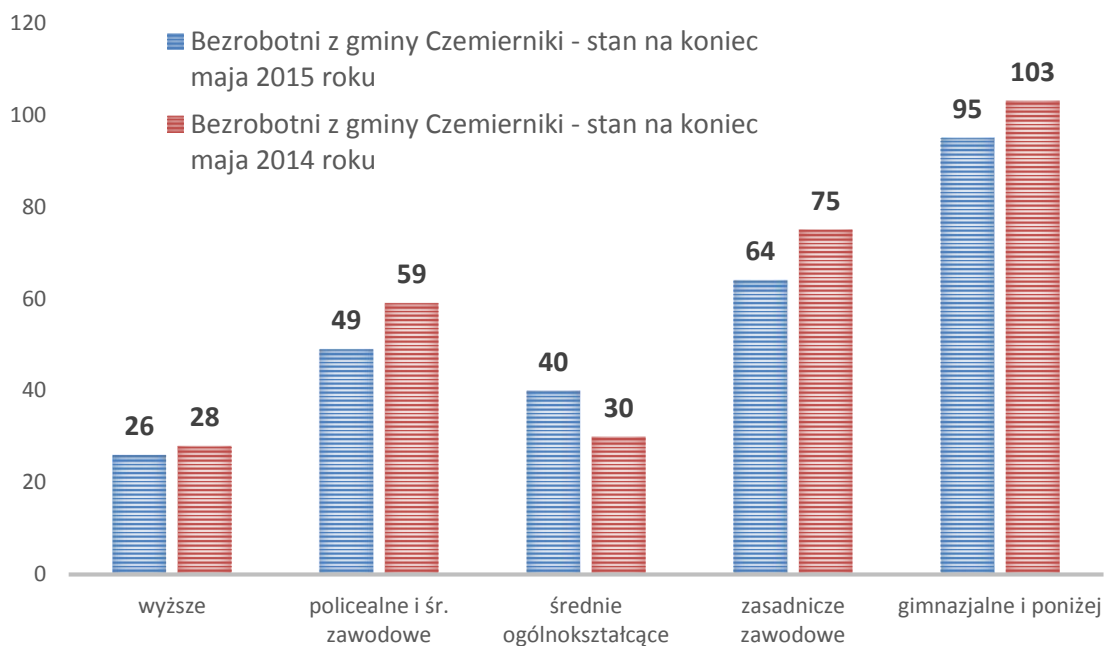
– stan na koniec maja 2015 r.



Najliczniejszą grupę wiekową stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat (91 osób) oraz od 18-24 lat (63 osoby). Najmniej jest osób starszych od 55 lat – 30 osób.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia w powiecie radzyńskim oraz w gminie Czemierniki

– stan na koniec maja 2014 i 2015 roku



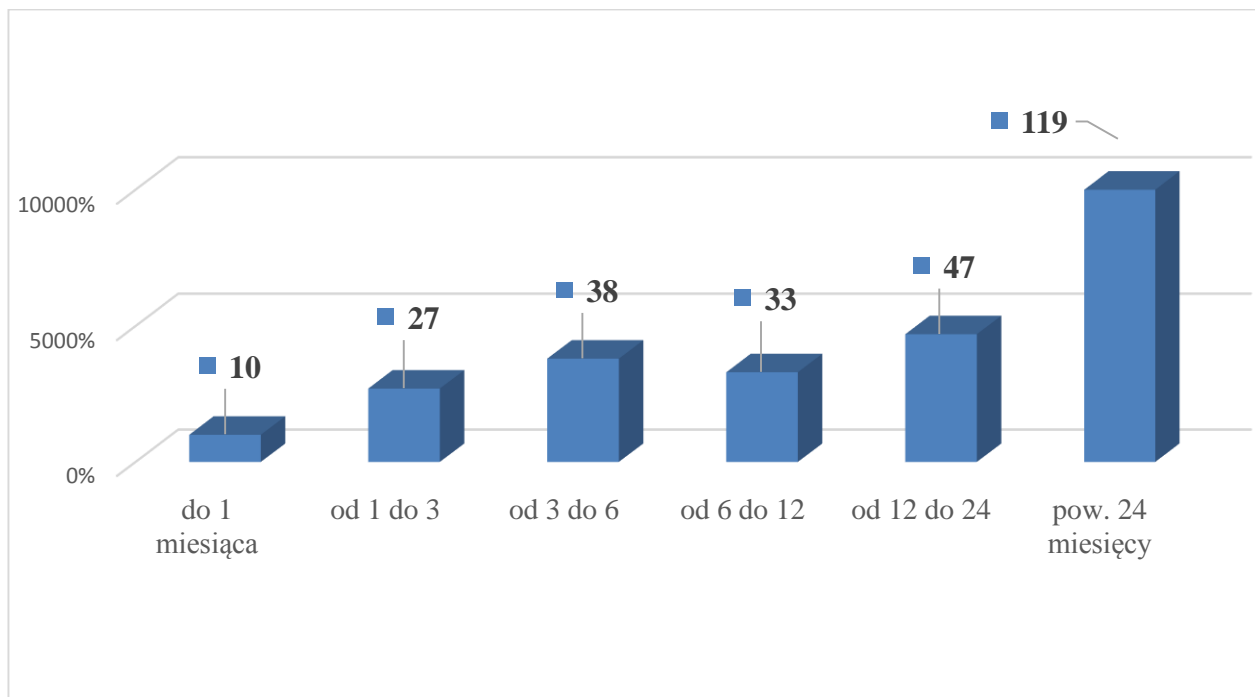
Na koniec maja 2015 roku najliczniejszą grupą bezrobotnych w gminie Czemierniki, stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 35% ogółu zarejestrowanych w gminie, tj. 95 osób w tym 38 kobiet.

W powiecie radzyńskim jak i również w gminie Czemierniki ponad połowa bezrobotnych nie posiada średniego wykształcenia (58%).

W analizowanej gminie udział osób z wyższym wykształceniem w ogólnej liczbie bezrobotnych w gminie Czemierniki wyniósł 9%.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w gminie Czemierniki

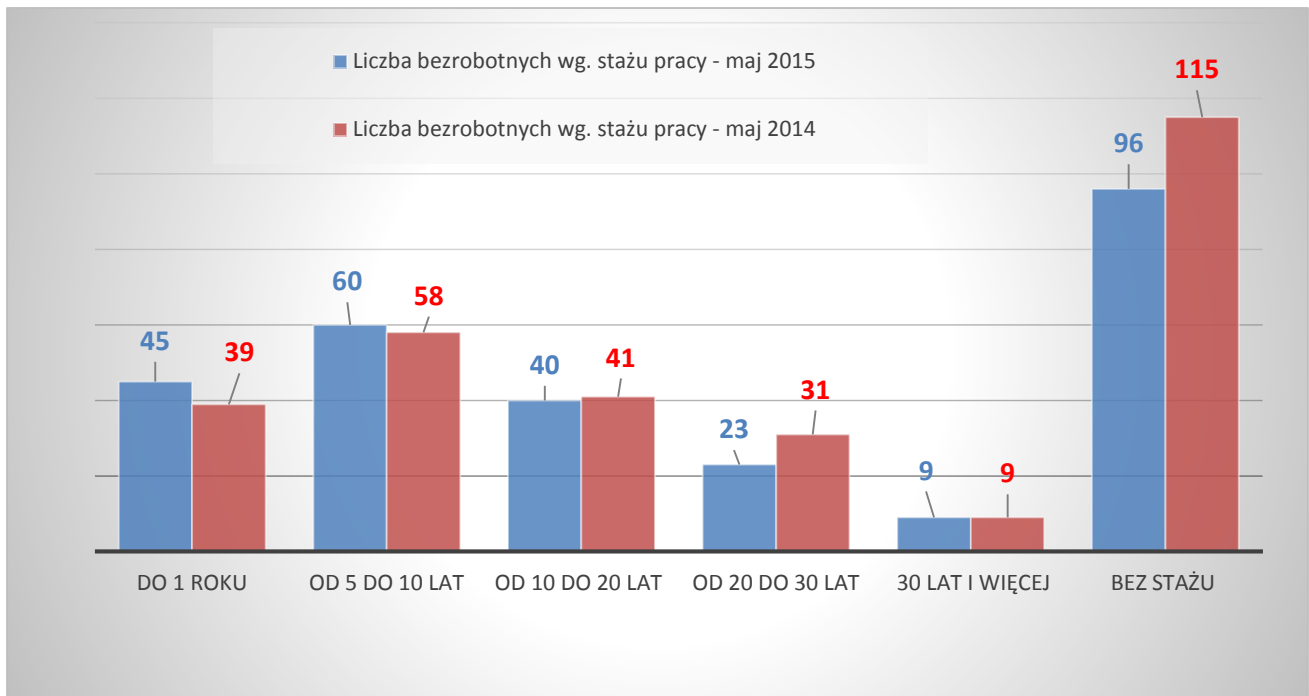
– stan na koniec maja 2015 r.



Na koniec maja 2015 roku w gminie Czemierniki 166 osób (60%) pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy. Podobna sytuacja występuje w powiecie radzyńskim, tj. 65% osób bezrobotnych pozostaje bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Struktura bezrobotnych wg. stażu pracy w gminie Czemierniki

– stan na koniec maja 2015 r.



Na koniec maja 2015 roku pod względem stażu pracy ogółem najliczniejszą kategorię wśród bezrobotnych stanowiły osoby bez stażu pracy – 35%. Natomiast najmniej było osób legitymujących się stażem pracy powyżej 20 lat – 4%.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy w gminie Czemierniki wg. art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia...

– stan na koniec maja 2015 r.

Odchodzi się od zasady, iż instrumenty rynku pracy, takie jak prace interwencyjne, roboty publiczne, staż, refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych, przygotowanie zawodowe dorosłych, adresowane są tylko do bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy wskazanych w art. 49 ustawy. Zmiana ta pozwala urzędowi pracy na większą elastyczność w stosowaniu usług i instrumentów rynku pracy do poszczególnych bezrobotnych i dostosowanie oferowanej formy pomocy do potrzeb konkretnej osoby.

Przy podejmowaniu decyzji o zastosowaniu w stosunku do danych osób określonych form wsparcia urząd pracy bierze się pod uwagę wyniki profilowania bezrobotnych.

W brzmieniu nadanym przez znowelizowaną ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

Art. 49. Osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- 1) bezrobotnym do 30 roku życia,
- 2) bezrobotnym długotrwale,
- 3) bezrobotnym powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotnym niepełnosprawnym

przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

Wyszczególnienie	Powiat radzyński		Gmina Czemierniki	
	Bezrobotni ogółem	w tym kobiety	Bezrobotni ogółem	w tym kobiety
bezrobotni do 30 roku życia	1404	617	117	50
długotrwale bezrobotni	2263	1012	196	83
powyżej 50 roku życia	635	196	49	14
korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	0	0	0	0
posiadający, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	436	361	32	28
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0	0	0
bezrobotni niepełnosprawni	122	65	5	0

Wśród osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie radzyńskim najliczniejszą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne tj. „...pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych”.

Na koniec maja 2015 roku liczba ta wyniosła 2 263 osoby (w tym 1 012 kobiet), co stanowiło 65% ogółu bezrobotnych w powiecie. Również w gminie Czemierniki najliczniejszą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne. Na koniec maja 2015 roku liczba ta wyniosła 196 osób (w tym 83 kobiety), co stanowiło 70% ogółu bezrobotnych w gminie Czemierniki.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych

Gmina Czemierniki

	bezrobotni ogółem	w tym kobiety
bezrobotni do 25 roku życia	63	27
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	35
osoby bez kwalifikacji zawodowych	79	44
osoby bez doświadczenia zawodowego	118	58
osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	15	12

Na koniec maja 2015 roku zarejestrowane były 63 osoby bezrobotne do 25 roku życia (w tym 27 kobiet). Stanowili oni 23 % ogółu zarejestrowanych w gminie.

W analizowanym okresie bezrobotni bez doświadczenia zawodowego stanowili 43% ogółu zarejestrowanych w gminie Czemierniki.

Instrumenty rynku pracy – stan na koniec maja 2015 r.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W okresie od stycznia do 31 maja 2015r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim udzielił osobom bezrobotnym **31 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej**. Średnia kwota dotacji wyniosła ok. 20 000zł. Bezrobotni rozpoczęli działalność gospodarczą w zakresie usług sprzątania, prawniczych, remontowo-budowlanych, utrzymania zieleni, melioracyjnych, serwisowych sprzętu do pielęgnacji zieleni, zakładu mechaniczno-wulkanizacyjnego, ogólnobudowlanych, sklepu ze sztuczną biżuterią, kosmetycznych, działalności fotograficznej, wykonywania instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych, blacharstwa-lakiernictwa, działalności rachunkowo-księgowej, doradztwo podatkowe, prania i czyszczenia wyrobów włókienniczych i futrzarskich, dziecięcego sklepu odzieżowo-zabawkowego, wykonywania robót budowlanych wykończeniowych, sklepu handlowo-usługowego, produkcji konstrukcji stalowych oraz elementów stolarki budowlanej, usług sprzątających.

Dotacje zostały udzielone w ramach Programu Regionalnego „Ludzie Młodzi”, z Funduszu Pracy oraz w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 (Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych) współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej.

Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy

W analogicznym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim **zawarł 15 umów o refundację kosztów utworzenia 19 stanowisk pracy**, tworząc stanowiska pracy w zawodach: sprzedawca, magazynier, stolarz meblowy, operator wózka widłowego, elektromechanik, menadżer ds. zaopatrzenia i zbytu, pomoc piekarza, sprzątaczką, ślusarz-mechanik, asystent prawny, projektant modeli biżuterii, kosmetyczka, operator minikoparki. Koszt refundacji wyniósł 20 000zł.

Z terenu gminy Czemierniki refundacji udzielono jednemu przedsiębiorcy tworząc w ten sposób miejsce pracy.

Prace interwencyjne

W okresie od stycznia do końca maja 2015 roku zawarto **35 umów o organizację prac interwencyjnych**, na mocy, których skierowanych do pracy zostało 37 osób bezrobotnych zakwalifikowanych do II profilu pomocy, wobec których należy zastosować wsparcie w postaci usług i instrumentów rynku pracy, dzięki którym mogą one wejść lub powrócić na rynek pracy albo przejść do profilu pomocy I.

Roboty publiczne

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim po pozytywnej opinii Powiatowej Rady Zatrudnienia przeznaczył w 2015 roku na roboty publiczne w powiecie radzyńskim, kwotę 60 tys. zł, która została podzielona na poszczególne jednostki administracyjne (gminy) proporcjonalnie do liczby bezrobotnych z danego obszaru.

Na koniec maja 2015 r. **podpisano 5 umów o organizację robót publicznych** na mocy których skierowano do pracy 8 osób bezrobotnych.

Umowy o roboty publiczne podpisał: Urząd Gminy Ulan Majorat, Urząd Gminy Radzyń Podlaski, Urząd Gminy Czemierniki, Urząd Gminy Borki oraz Rejonowy Związek Spółek Wodnych w Radzynie Podlaskim.

Szkolenia

W okresie od stycznia do końca maja 2015r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim **skierował na szkolenia 10 osób bezrobotnych z powiatu radzyńskiego**.
Kierunki szkoleń, na które skierowano osoby bezrobotne,

1) w ramach szkoleń indywidualnych: .

- Kurs początkowy podstawowy dla kierowców przewożących towary niebezpieczne wszystkich klas i specjalistyczny w zakresie przewozu drogowego towarów,
- Operator koparki jednoznaczyniowej klasa III uprawnień,
- Prawo jazdy kat. C+E,
- Fryzjer - stylistka,
- Szkolenie okresowe w zakresie bloku programowego określonego dla prawa jazdy kat. C,C+E,C1,C1+E,

2) w ramach bonu szkoleniowego:

- Spawanie elektryczne (111) i metodą MAG w osłonie CO2 (135) – bon szkoleniowy,
- Kurs spawania blach elektrodami otulonymi - spoiny czołowe – bon szkoleniowy,
- Akredytowany kurs masażu orientalnych i ajurwedyjskich – bon szkoleniowy,
- Kurs początkowy podstawowy dla kierowców przewożących towary niebezpieczne wszystkich klas i specjalistyczny w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych w cysternach – bon szkoleniowy,
- Kwalifikacja wstępna przyśpieszona w zakresie bloku programowego określonego dla prawa jazdy. kat.C,C+E,C1,C1+E - bon szkoleniowy (2 osoby),
- Szkolenie podstawowe w zawodzie strażak.

W okresie od 1 stycznia do 31 maja 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował **na staż łącznie 163 osoby bezrobotne**, w tym:

- w ramach Programu Regionalnego „Ludzie młodzi” – 58 osób;
- w ramach środków Funduszu Pracy – 57 osób;
- w ramach PO Wiedza Edukacja Rozwój – 33 osoby;
- w ramach bonów stażowych – 11 osób;
- w ramach środków Rezerwy Ministra – 4 osoby

Udział kobiet skierowanych na staż wyniósł – 93 osoby, mężczyzn – 70 osób.

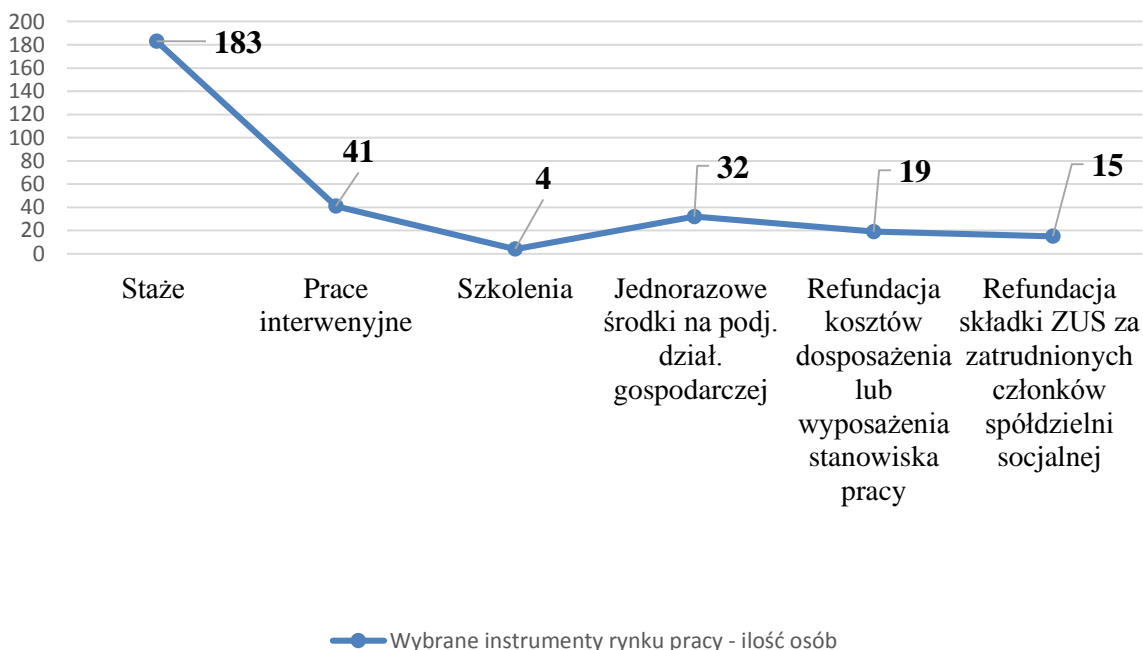
Z ogólnej liczby osób objętych tą formą aktywizacji z **gminy Czemierniki** pochodziło **10 osób bezrobotnych, w tym 5 kobiet**.

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim podpisał umowy o zorganizowanie stażu z 2 organizatorami z gminy Czemierniki:

1. Zespół Szkół – Szkoła Podstawowa im. Tadeusza Kościuszki oraz
2. Anna Musikowska Auto Dawik.

Podsumowanie:

Realizacja aktywnych form wsparcia realizowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim – stan na 22 czerwiec 2015 r.





Profilowanie pomocy osobom bezrobotnym

Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych jest sposobem współpracy Urzędu Pracy z osobami bezrobotnymi wprowadzonym ustawą z dnia 14.03.2014r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2014 poz. 598).

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie.

Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Profil pomocy ustala się dla każdej osoby bezrobotnej, która jest zarejestrowana lub rejestruje się w urzędzie.

Powiatowy urząd pracy ustalając profil pomocy dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy. W ramach każdego profilu stosowane są określone w **ustawie** o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określone formy pomocy.

Profil pomocy I

Osoba, dla której ustalony został profil pomocy I może korzystać z pośrednictwa pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwa zawodowego lub formy pomocy, o których mowa w art. 40 ust. 1 i 3a, art. 45, art. 46 ust. 1 pkt 2, art. 60b, art. 61e pkt 2

oraz art. 66k–66n ustawy (czyli szkolenia, zwrot kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia na warunkach określonych w ustawie, środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej, bony dla bezrobotnych do 30 roku życia),

Osoby bezrobotne z I profilu pomocy są klientami, z którymi najlepiej współpracuje się urzędowi pracy. Są blisko rynku pracy i są gotowe do podjęcia pracy, bez wsparcia instrumentami rynku pracy. Posiadane przez nie kwalifikacje są najczęściej przydatne na rynku pracy, a motywacja do podjęcia pracy wysoka.

Profil pomocy II

W stosunku do osoby bezrobotnej zakwalifikowanej do profilu pomocy II należy zastosować wsparcie w postaci usług i instrumentów rynku pracy, dzięki którym może ona wejść lub powrócić na rynek pracy albo przejść do profilu pomocy I. Osobie takiej należy poświęcić uwagę w zakresie podtrzymywania motywacji do działań na rzecz wejścia lub powrotu na rynek.

Bezrobotnych objętych profilem pomocy II z reguły cechuje średnia gotowość do powrotu na rynek pracy i średnie oddalenie od rynku pracy, choć może być i tak, że wyniki dla tych zmiennych odbiegają od średniej – jeden w kierunku wartości niższych, a drugi w kierunku wartości wyższych.

Profil pomocy III

Osoba korzystająca z pomocy przewidzianej dla profilu pomocy III może korzystać z następujących form pomocy: Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne, w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe. Osoby bezrobotne z profilu pomocy III najtrudniej przywrócić na rynek pracy, bowiem albo utraciły całkowicie motywację do pracy i jej poszukiwania albo w zamierzony sposób unikają wszelkich form pomocy, bowiem ich celem jest wyłącznie utrzymanie statusu bezrobotnego z uwagi na możliwość korzystania z systemu ubezpieczeń społecznych. Często są to osoby, które nie mają żadnego zawodu, nie mają żadnego lub małe doświadczenie zawodowe, albo mają długą przerwę w zatrudnieniu. Często wskazują na ograniczenia zdrowotne, niepotwierdzone orzeczeniem o niepełnosprawności, jednak stanowiące w ich opinii barierę nie do pokonania w powrocie na rynek pracy.

Na dzień **31 maja 2015 roku** doradcy klienta indywidualnego Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim ustalili profile pomocy dla **3 300** aktywnych osób bezrobotnych (liczba bezrobotnych na dzień 31.05.2015 r. wynosiła **3 441** osób):

— **17** profili pomocy **I (0,5%** wszystkich profili pomocy),

- **2268** profili pomocy **II** (**68,7%** wszystkich profili pomocy),
- **1015** profili pomocy **III** (**30,8%** wszystkich profili pomocy).

W tym, z gminy Czemierniki ustalono profile dla 268 osób bezrobotnych:

- brak osób z I profilem pomocy,
- **189** osób z **II** profilem pomocy (70,5% wszystkich profili pomocy),
- **79** osób z **III** profilem pomocy (29,5% wszystkich profili pomocy).

Nowe formy wsparcia, które spotkały się największym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych

Bon szkoleniowy

1. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy, stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.
2. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
3. Termin ważności bonu określi starosta.
4. W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:
 - 1) jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej,
 - 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania,
 - 3) przejazdu na szkolenia – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - powyżej 150 – do 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin.
 - 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,

- powyżej 550 – do 1100 zł w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
 - powyżej 1100 – do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin,
- 5) starosta finansuje koszty wymienione w ust. 4 pkt. 1-4 do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające limit.

Do końca maja 2015 roku Powiatowego Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował na szkolenia **6 osób bezrobotnych w ramach bonów szkoleniowych.**

Bon stażowy

1. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudniania bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.
2. Przyznanie bonu stażowego odbywa się na podstawie indywidualnego planu działania.
3. Termin ważności bonu określa starosta.
4. Pracodawcy, którzy zatrudnili bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości 1 500 zł,
5. Premia stanowi pomoc publiczną i jest udzielana na zasadach pomocy de mini mis.
6. W ramach bonu stażowego starosta może sfinansować:
 - 1) koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu w wysokości 600 zł przeznaczonego na pokrycie kosztów transportu środkami komunikacji publicznej, wypłaconego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, wypłacanych łącznie ze stypendium,
 - 2) koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.
7. Kwota premii, o której mowa w ust. 5, oraz kwota kosztów przejazdu, o której mowa w ust. 6 pkt. 1, podlegają waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust. 6,
8. Minister właściwy do spraw pracy, na podstawie komunikatu Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, ogłasza w drodze obwieszczenia w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, kwoty premii i kosztów przejazdu po waloryzacji.
9. Do stażu odbywanego w ramach bonu stażowego przepisy art. 53 ust. 1 i 4-8 oraz art. 61a ust. 1 stosuje się odpowiednio.

Do końca maja 2015 roku **wpłynęło 13 wniosków** na realizację bonów stażowych, które zostały zaakceptowane i aktualnie trwa ich realizacja.

(1 wniosek z gminy Czemierniki).

Bon na zasiedlenie

1. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy może przyznać bon na zasiedlenie, w związku z podjęciem poza dotychczasowym miejscem zamieszkania przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:
 - 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
 - 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi, co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie, co najmniej 3 godziny dziennie.
 - 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres, co najmniej 6 miesięcy.
2. Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
3. **Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie zobowiązany jest w terminie:**
 - 1) do 30 dni od daty otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i doświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w ust. 1 pkt. 2,
 - 2) do 7 dni, odpowiednio od daty utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu rzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 oraz oświadczenie o spełnieniu warunków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2.

- 3) do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie, udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o której mowa w ust. 1 pkt. 1 przez okres 6 miesięcy.

Do końca maja 2015 roku podpisano 31 umów w zakresie bonu na zasiedlenie, w tym 5 w ramach Programu Regionalnego i 5 w ramach PO WER.

Program Regionalny „Ludzie młodzi”

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim w porozumieniu z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie realizuje **Program Regionalny „Ludzie młodzi”**. Program realizowany jest na terenie 10 powiatów województwa lubelskiego.

Okres realizacji programu regionalnego: **01.01.2015r - 31.12.2015r**

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim w ramach programu obejmie wsparciem **80 osób bezrobotnych do 30 roku życia zamieszkałych na obszarach wiejskich** powiatu radzyńskiego.

Formy wsparcia, które przewidziano do realizacji w ramach programu to:

- bon na zasiedlenie dla 5 osób
- bon szkoleniowy dla 5 osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 10 osób
- staże dla 60 osób (w tym zwrot kosztów dojazdu na staż)

Program Regionalny „Ludzie młodzi” finansowany jest ze środków Funduszu Pracy. Limit na jego realizację wynosi **800 000,00 zł**.

Do 31.05.2015r w ramach Programu Regionalnego:

- zawarto **5** umów w zakresie bonu na zasiedlenie,
- wydano **3** bony szkoleniowe (w tym 1 osobie z gminy Czemierniki)
- staż rozpoczęło **58 osób** (w tym 3 osoby z gminy Czemierniki),
- **6** osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Program Operacyjny „Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020”



Fundusze
Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim przystąpił do realizacji projektu pt. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim (I)”** w odpowiedzi na nabór wniosków o dofinansowanie projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy finansowanych ze środków Inicjatywy na rzecz zatrudniania ludzi młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Okres realizacji projektu: 01.01.2015 – 31.12.2015

Budżet projektu: 1.715.500,00 zł

Formy wsparcia w ramach projektu to:

- poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy (193 osoby)
- staże, na które planujemy skierować 163 osoby,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, które planujemy przyznać 10 osobom,
- bony na zasiedlenie, które planujemy przyznać 20 osobom.

PUP w Radzynie Podlaskim prowadzi rekrutację osób bezrobotnych do w/w projektu.

Uczestnikami projektu mogą być osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne należące do I lub II profilu pomocy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), w tym:

- osoby bezrobotne w wieku 18-24 lata, nie pracujące w okresie ostatnich 6 miesięcy,
- osoby bezrobotne w wieku 25 – 29 lat pozostające w ewidencji osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy,
- osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat posiadające aktualne orzeczenie o niepełnosprawności.

Do 31.05.2015 roku zrealizowano:

- 31 osób uzyskało wsparcie w postaci poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy, w tym 3 osoby mieszkające na terenie gminy Czemierniki,
- 24 osoby rozpoczęły staż, w tym 3 osoby mieszkające na terenie gminy Czemierniki,
- 4 osoby uzyskały jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- 3 osobom przyznano bon na zasiedlenie.

Projekt „Outplacement dla oświaty”



PUP w Radzynie Podlaskim jako Partner realizuje projekt „**Outplacement dla oświaty**”. Projekt jest przeznaczony dla pracowników sektora oświaty zwolnionych z pracy po dniu 31.12.2012r. lub przewidzianych do zwolnienia (tzn. będących w okresie wypowiedzenia) lub zagrożonych utratą pracy (tzn. pracujących na czas określony lub na umowę na zastępstwo).

Do 31.05.2015r do projektu zakwalifikowano 73 osoby, w tym:

- 73 osoby podpisały deklarację uczestnictwa w projekcie i umowę uczestnictwa w projekcie,
- 73 osoby objęto poradnictwem zawodowym,
- 64 osoby uczestniczyły w spotkaniach z pośrednikiem pracy,
- 28 osób odbyło szkolenie,
- 1 osoba podjęła pracę subsydiowaną,
- 16 osób zostało skierowanych na staż,
- 25 osób podpisało umowy o finansowanie kosztów studiów podyplomowych,
- osób odbyło szkolenie „ABC przedsiębiorczości”, otrzymało środki na rozwój przedsiębiorczości i rozpoczęło działalność gospodarczą. Osoby podjęły działalność w zakresie usług: fotograficznych, wykonywania instalacji elektrycznych, artystyczno-florystycznych, sprzątania, nauki jazdy, punkt przedszkolny, mobilno-stacjonarny gabinet terapeutyczny oraz handlu: sklep mięsny.

Z gminy Czemierniki w projekcie uczestniczyła 1 kobieta, którą objęto poradnictwem zawodowym, pośrednictwem pracy oraz szkoleniem. Po szkoleniu kobieta podjęła zatrudnienie.

W dalszym ciągu trwa rekrutacja do projektu na staże, szkolenia.

Budżet projektu w części należącej do Partnera to 782.197,12 zł



Co to jest KFS?

KFS to wydzielona część (ok. 2%) Funduszu Pracy – funduszu celowego przeznaczonego na zapobieganie bezrobociu i ograniczanie jego skutków, tworzonego ze składek pracodawców.

Jaki jest cel utworzenia KFS?

Środki KFS wspierają inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy. W latach 2014-2015 KFS wspiera podnoszenie kompetencji osób w wieku 45 lat i więcej. W kolejnych latach priorytety mogą być inne.

Kto może skorzystać ze środków KFS?

O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, czyli podmiot zatrudniający pracowników na podstawie umowy o pracę. Nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę, współpracujący wyłącznie ze współmałżonkiem, zatrudniający osoby na podstawie umowy o dzieło.

Co zyskują pracodawcy i jaki wkład wnoszą?

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie:

- **80% kosztów kształcenia ustawicznego**, ale nie więcej niż **do wysokości 300%** przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- **100% kosztów kształcenia ustawicznego** – w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Pracodawca decyduje o formie kształcenia ustawicznego i instytucji szkoleniowej, która je zrealizuje.

Na co pracodawca może wykorzystać środki KFS?

Środki KFS pracodawca może przeznaczyć na:

- 1) **zdiagnozowanie potrzeb szkoleniowych**,
- 2) szkolenia dla pracowników i pracodawców,
- 3) **studia podyplomowe oraz egzaminy** w których wezmą udział pracownicy z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- 4) **badania lekarskie i psychologiczne**, jeśli okażą się niezbędne,

- 5) **ubezpieczenia od nieszczęśliwych wypadków** w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym.

Jak starać się o środki KFS?

Pracodawca musi złożyć **wniosek** o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności. We wniosku należy podać dane pracodawcy, wskazać działania do dofinansowania, liczbę osób, których finansowanie dotyczy, koszty kształcenia ustawicznego ogółem i wnioskowaną kwotę dofinansowania.

Wnioski do pobrania na stronie internetowej: www.praca.radzyn.pl

W jaki sposób przyznawane są pracodawcy środki KFS?

Wnioski są rozpatrywane w kolejności zgłoszeń – do wyczerpania limitu środków KFS, jakim dysponuje powiatowy urząd pracy. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku starosta (urząd pracy w imieniu starosty) zawiera z pracodawcą **umowę** o finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i/lub pracodawcy. Starosta kontroluje realizację umowy.

UWAGA!

Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, udzielane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji Unii Europejskiej, stanowi pomoc de minimis.

Podstawa prawna:

art. 69a – 69b oraz art. 109 ust. 2d – 2n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Od stycznia 2015r. do Urzędu wpłynęło łącznie 9 wniosków na sfinansowanie z KFS kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wieku powyżej 45 roku życia. Sześć wniosków rozpatrzono pozytywnie, w tym pięć umów już podpisano. Jeden wniosek został rozpatrzony negatywnie.

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim od dnia 08.06.2015 r. do 31.07.2015 r. realizował będzie w gminie Czemierniki dla 10 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, dla których ustalono profil pomocy III oraz korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, **Program Aktywizacja i Integracja (PAI)**.

Uczestnicy Programu objęci zostaną działaniami w zakresie integracji społecznej bezrobotnych, służącymi kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, realizowanymi poprzez grupowe poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie i grupy wsparcia oraz inne działania doradcze, aktywizujące, które będą wspomagać proces aktywizacji zawodowej bezrobotnych. Łączna liczba godzin realizowanych w ramach integracji społecznej osób bezrobotnych wyniesie 10 godzin tygodniowo w okresie 8 tygodni - łącznie 160 godzin w okresie realizacji Programu.

Do realizacji zadania publicznego pod tytułem „Integracja społeczna bezrobotnych, w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) realizowanego w 2015 roku” wyłoniona została w drodze otwartego konkursu ofert Spółdzielnia Socjalna „Radzyńskie Centrum Ekonomii Społecznej” w Radzynie Podlaskim.

Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych będą wspierane przez udział tych osób w pracach społecznie użytecznych, w wymiarze 10 godzin tygodniowo dla każdego uczestnika PAI (łącznie 160 godzin w okresie realizacji Programu). Łączna kwota świadczeń pieniężnych objętych Porozumieniem z Urzędem Gminy Czemierniki wynosi 6.480 zł (wysokość refundacji urzędu pracy – 3.888 zł)

Osoby bezrobotne wykonywać będą prace społeczno-użyteczne na rzecz gmin, jako robotnicy gospodarczy oraz opiekunki środowiskowe. Miejscem wykonywania prac porządkowych oraz związanych ze świadczeniem usług opiekuńczych będzie teren gminy Czemierniki.

Łączny koszt zaplanowanych w 2015 r. środków na realizację Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) w powiecie radzyńskim (dla 6 gmin) z Funduszu Pracy wynosi 60.000 zł.

Doradca klienta indywidualnego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim obsługujący osoby bezrobotne z Gminy Czemierniki:

Elżbieta Korczyk

tel. 83 352 93 80 wew. 231

e.korczyk@praca.radzyn.pl

Stanowisko nr 1

Pokój nr 30

