

ANALIZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W GMINIE CZEMIERNIKI

Analiza rynku pracy w powiecie radzyńskim

Stopa bezrobocia w % w kraju, województwie lubelskim, powiecie radzyńskim

Miesiące	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
2017 rok												
Powiat radzyński	11,0	10,5	10,0	9,6	9,2	8,7	8,8	8,8	8,2	8,0	8,0	8,2
Woj. lubelskie	10,8	10,6	10,2	9,7	9,3	8,9	8,9	8,9	8,7	8,5	8,6	8,8
Kraj	8,6	8,5	8,1	7,7	7,4	7,1	7,1	7,0	6,8	6,6	6,5	6,6
2016 rok												
Powiat radzyński	13,1	13,3	12,7	11,9	11,5	11,6	11,2	10,9	10,7	10,7	10,7	10,7
Woj. lubelskie	12,2	12,2	11,9	11,4	10,9	10,4	10,3	10,2	9,9	9,9	10,1	10,4
Kraj	10,3	10,3	10,0	9,5	9,1	8,8	8,6	8,5	8,3	8,2	8,2	8,3

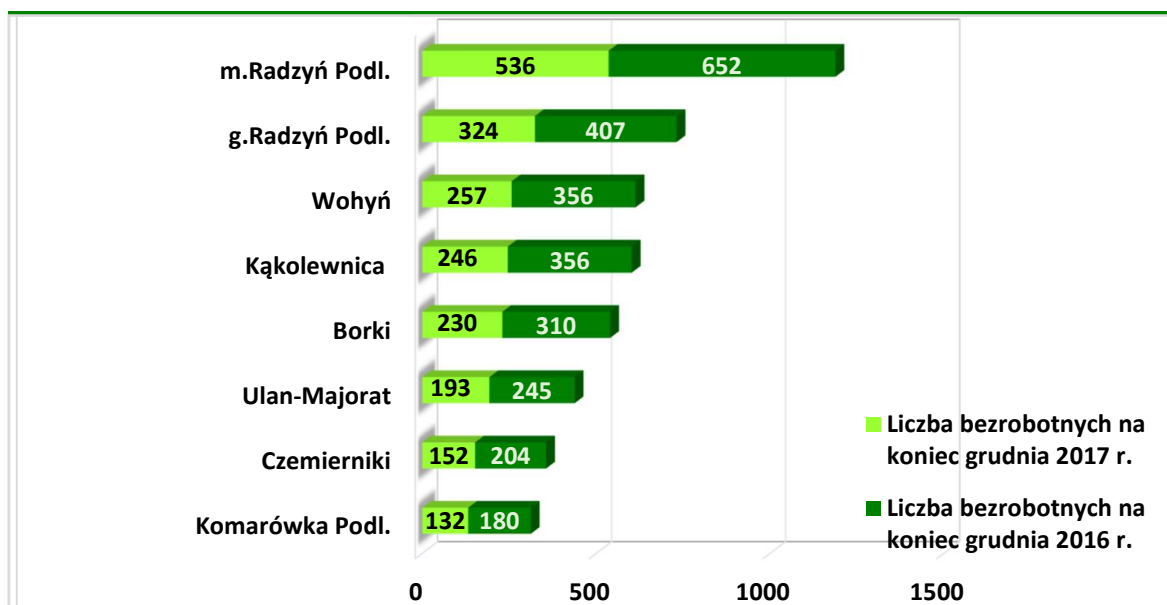
Wskaźnik bezrobocia w powiecie radzyńskim na koniec grudnia 2017 roku osiągnął poziom niższy niż w końcu 2016 roku o 2,5 punktu procentowego.

Liczba bezrobotnych w powiecie radzyńskim w 2017 roku

Miesiące	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
Ogółem	2834	2686	2541	2440	2325	2198	2226	2204	2090	2038	2023	2070
kobiety	1282	1234	1147	1133	1124	1108	1108	1154	1079	1043	1043	1048
z prawem do zasiłku	231	220	217	193	195	196	189	170	165	155	167	180

Na koniec grudnia 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim zarejestrowanych było **2 070 bezrobotnych** (w tym 1 048 kobiet) **180 osób posiadało prawo do zasiłku** (9% ogółu bezrobotnych).

Bezrobotni według gmin powiatu radzyńskiego – stan na koniec grudnia 2017



Liczba bezrobotnych w kolejnych kwartałach 2017 roku w Gminie Czemierniki

Miesiące	I kwartał		II kwartał		III kwartał		IV kwartał	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Lata	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Ogółem	267	186	234	154	229	146	204	152
kobiety	119	87	106	80	109	73	95	75
z prawem do zasiłku	11	9	6	11	15	8	5	12
po 50 r. życia	47	36	43	34	38	33	40	32
do 30 r. życia	114	72	99	62	105	60	85	64

W Gminie Czemierniki na koniec grudnia 2017 r. zarejestrowanych było 152 osoby bezrobotne (w tym 75 kobiet), 12 osób posiadało prawo do zasiłku. W 2016 roku liczba osób bezrobotnych była wyższa o 52 osoby.

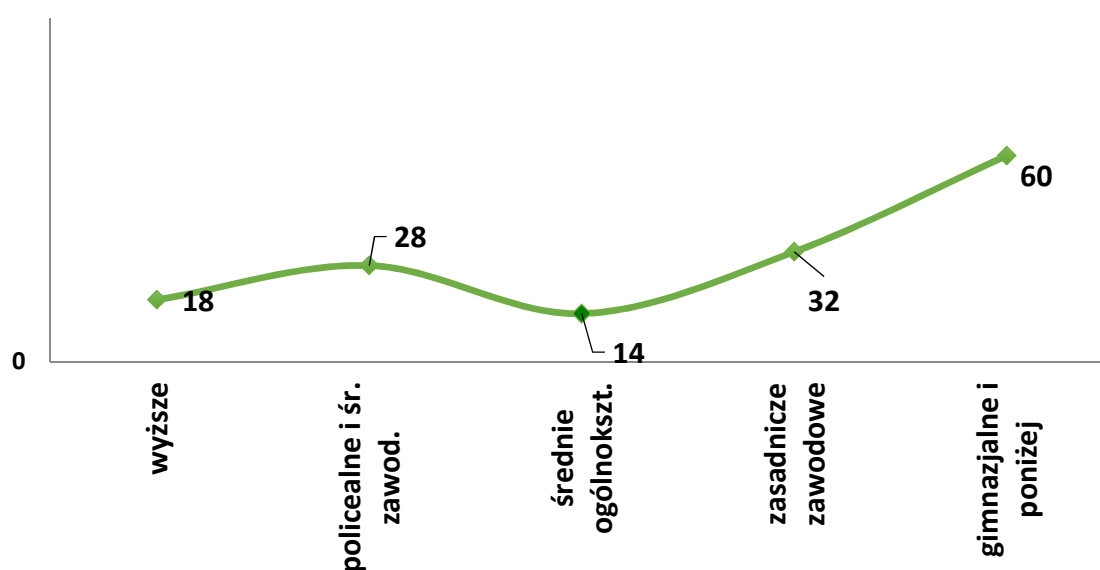
Bezrobotni z gminy Czemierniki stanowili 7% ogółu zarejestrowanych w powiecie radzyńskim.

Bezrobotni według wieku oraz czasu pozostawania bez pracy w gminie Czemierniki – stan na koniec grudnia 2017 roku

Wiek	Gmina Czemierniki				
	ogółem	w tym kobiety	wg czasu pozostawania bez pracy		
			do 6m-cy	od 6 do 12 m-cy	powyżej 12 m-cy
18-24	41	23	24	7	10
25-34	44	27	19	6	19
35-44	28	17	9	7	13
45-54	16	4	5	1	10
55-59	12	3	1	1	10
60-64 lata	10	0	2	1	7
Ogółem	152	75	60	23	69

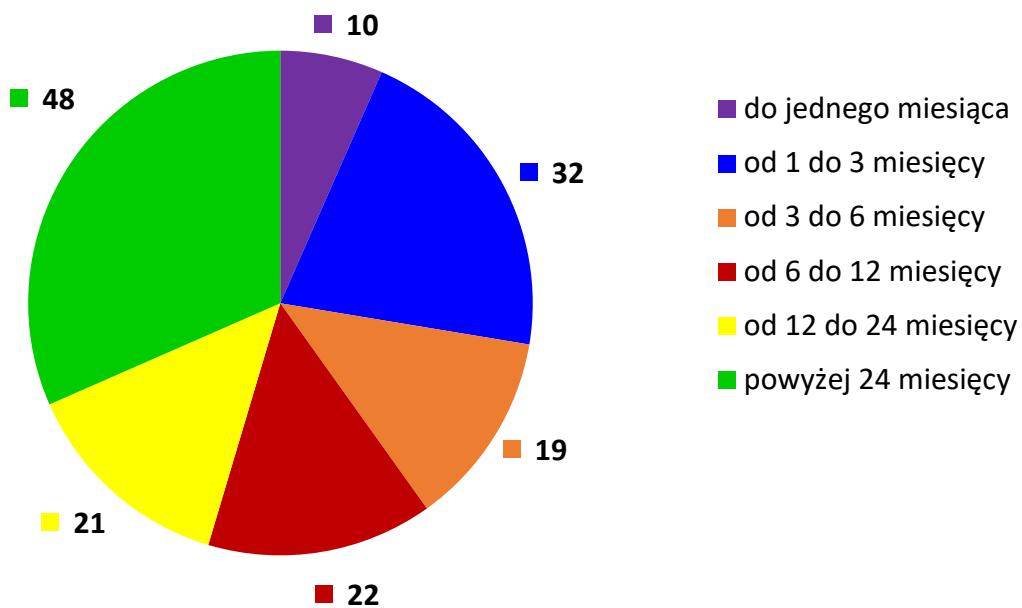
Najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby od 25-34 lat (27%) oraz od 18-24 lat (25%). Najmniej jest osób starszych od 55 do 64 lat – 13%.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia w Gminie Czemierniki – stan na koniec grudnia 2017 roku



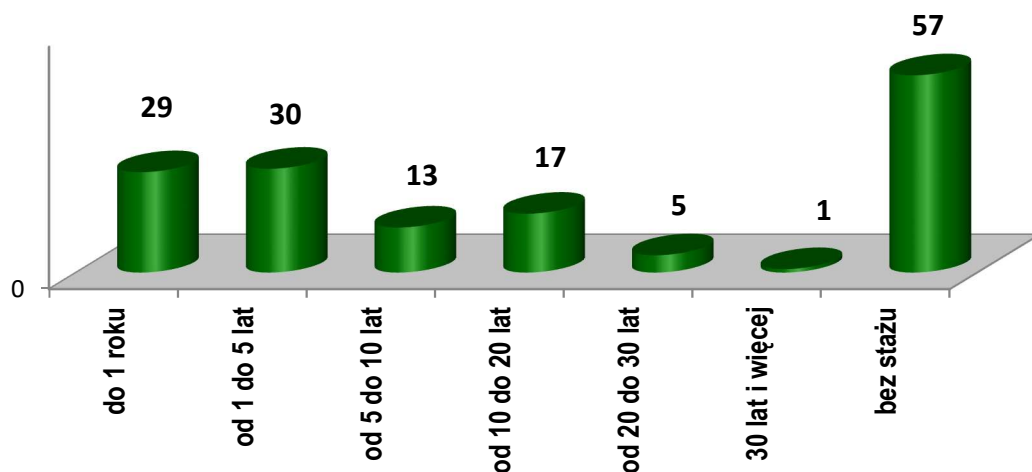
W końcu grudnia 2017 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych w Gminie Czemierniki, stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 39% ogółu, tj. 60 osób w tym 23 kobiety. W gminie Czemierniki 61 % bezrobotnych nie posiada średniego wykształcenia. Udział osób z wyższym wykształceniem w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku wyniósł 12%.

Liczba bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach - stan na koniec grudnia 2017 roku



Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych w Gminie Czemierniki stanowiły osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy 48 osób (32 % ogółu zarejestrowanych).

Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w Gminie Czemierniki - stan na koniec grudnia 2017 roku



Na koniec grudnia 2017 roku pod względem stażu pracy ogółem najliczniejszą kategorię wśród bezrobotnych stanowiły osoby bez stażu pracy tj. 38 % oraz ze stażem pracy do 1 roku – 19%. Jedna osoba zamieszkała w Gminie Czemierniki posiada staż pracy powyżej 30 lat.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na koniec grudnia 2017 r.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych	Gmina Czemierniki	
	Bezrobotni ogółem	w tym kobiety
bezrobotni do 30 roku życia	63	35
długotrwale bezrobotni	98	49
bezrobotni powyżej 50 roku życia	32	5
bezrobotni niepełnosprawni	8	1
do 25 roku życia	41	23
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		32
bez kwalifikacji zawodowych	52	29
bez doświadczenia zawodowego	70	39

INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W okresie od stycznia do 31 grudnia 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim udzielił osobom bezrobotnym **78 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej**. Średnia kwota dotacji wyniosła ok. 22 500 zł. Dotacje zostały udzielone w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) oraz ze środków z Funduszu Pracy.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały 4 osoby bezrobotne z Gminy Czemierniki w zakresie usług: Mechaniki pojazdowej, spedycji, usług ślusarsko-spawalniczych, produkcji wyrobów tartacznych.

Prace interwencyjne

W okresie od stycznia do końca grudnia 2017 roku zawarto 95 umów o organizację prac interwencyjnych, na mocy, których skierowanych do pracy zostało 110 osób bezrobotnych zakwalifikowane do II profilu pomocy, wobec których należy zastosować wsparcie w postaci usług i instrumentów rynku pracy, dzięki którym mogą one wejść lub powrócić na rynek pracy albo przejść do profilu pomocy I.

Urząd Pracy podpisał 2 umowy o zorganizowanie prac interwencyjnych z 1 pracodawcą z gminy Czemierniki – zatrudniono 2 osoby bezrobotne.

Roboty publiczne

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim w roku 2017 przystąpił do realizacji Programu Regionalnego „DROGI – MOSTY – RZEKI”. Od stycznia do końca grudnia 2017 r. zawarto 7 umów o organizację robót publicznych dla 13 osób bezrobotnych. Do realizacji programu przystąpili:

- Urząd Gminy Radzyń Podlaski,
- Urząd Gminy Czemierniki,
- Urząd Gminy Borki,
- Rejonowy Związek Spółek Wodnych w Radzynie Podlaskim,
- Urząd Gminy Komarówka Podlaska,
- Urząd Gminy Ulan Majorat.

Szkolenia

W okresie od stycznia do 31.12.2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował na **szkolenia 143 osoby bezrobotne** z powiatu radzyńskiego (w tym 11 osób uczestniczyło w dwóch kierunkach szkoleń).

Kierunki szkoleń, na które skierowano osoby bezrobotne:

1) w ramach **bonów szkoleniowych**:

- Kwalifikacja wstępna przyśpieszona w zakresie bloku programowego określonego dla prawa jazdy kat. C,C+E,C1,C1+E,
- Kwalifikacja wstępna przyśpieszona – przewóz osób,
- Reklama na Facebooku,
- Kurs ADR – przewóz towarów niebezpiecznych,
- Kurs początkowy podstawowy dla kierowców przewożących towary niebezpieczne wszystkich klas i specjalistyczny w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych w cysternach
- Prawo jazdy kat. C, C+E
- Serwisy społecznościowe,
- Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty,
- Operator koparko-ładowarki klasa III uprawnień wszystkie typy.

2) w ramach **szkoleń grupowych**

- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z bezpieczną wymianą butli gazowych,
- Kurs przedsiębiorczości,
- Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, terminala płatniczego i komputera z egzaminem ECDL BASE,
- Ślusarz,
- Komunikacja społeczna.

3) w ramach **szkoleń indywidualnych**

- Księgowość w działalności gospodarczej,
- Kwalifikacja wstępna przyśpieszona w zakresie bloku programowego określonego dla prawa jazdy kat. C,C+E,C1,C1+E,

- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi oraz blach spoinami czołowymi - metoda TIG (141) - stal stopowa z egzaminem TÜV Rheinland,
- Pakiet uprawnień ratownika wodnego: ratownik wodny, kwalifikowany kurs pierwszej pomocy,
- Pakiet uprawnień ratownika wodnego: ratownik wodny, kwalifikowany kurs pierwszej pomocy, sternik motorowodny.

Z ogólnej liczby osób objętych tą formą aktywizacji z gminy Czemierniki pochodziło 9 osób bezrobotna, które ukończyły szkolenia o tematyce:

- Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, terminala płatniczego i komputera z egzaminem ECDL BASE, (2 osoby),
- Komunikacja społeczna (1 osoba),
- Kurs przedsiębiorczości (4 osoby),
- Ślusarz (2 osoby)

Staże

W okresie od 1 stycznia 2017 r. do 31 grudnia 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował **na staże łącznie 306 osób bezrobotnych, w tym:**

- w ramach środków Funduszu Pracy – 78 osób;
- w ramach PO Wiedza Edukacja Rozwój – 150 osób;
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014 - 2020 – 78 osób.

Z ogólnej liczby osób objętych tą formą aktywizacji z miasta Radzyna pochodziło 28,4% bezrobotnych (87 osób), pozostałe 71,6% (219 osób) to mieszkańcy gmin wiejskich. Udział kobiet skierowanych na staż wyniósł – 179 osób, mężczyzn – 127 osób.

Z ogólnej liczby osób objętych tą formą aktywizacji **z gminy Czemierniki pochodziły 24 osoby bezrobotne, w tym 19 kobiet.**

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim podpisał umowy o zorganizowanie stażu z 7 organizatorami z gminy Czemierniki:

1. Cezary Paweł Nieznajek Auto-Nissan Części Samochodowe,
2. TCN PHU Anna Jasińska
3. Sklep Spożywczy - Król Antonina
4. Iwona Anna Rutka; Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe "KŁOS"
5. Krzysztof Abramek SINDBAD KEBAB BAR
6. Zespół Szkół w Czemiernikach
7. MPM STUDIO PRZEMYSŁAW MAŁYSZ

Bony na zasiedlenie

W okresie od stycznia do 31.12 2017 roku podpisano 60 umów w zakresie bonu na zasiedlenie, w tym 20 w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim (III) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

PROGRAMY I PROJEKTY UNIJNE REALIZOWANE PRZEZ URZĄD PRACY W 2017 ROKU



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Program operacyjny wiedza edukacja rozwój 2014-2020

Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe

Poddziałanie nr 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Nazwa projektu: Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim (III)

Projekt jest realizowany od 01.01.2017r. do 31.07.2018r.

Cel główny projektu: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim.

Budżet projektu w 2017 roku: 1.871.631,75 zł

Budżet projektu w 2018 roku: 897.534,68 zł

Główne zadania (formy wsparcia) do realizacji to:

Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017r., poz. 1065 z późn. zm.):

- poradnictwo zawodowe / pośrednictwo pracy
- staże, w tym badania lekarskie i zwrot kosztów przejazdu na staż,
- bony szkoleniowe, w tym badania lekarskie i ryczałt na dojazdy,
- bony na zasiedlenie,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Projekt spełnia następujące warunki:

Uczestnikami projektu są młode osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie kształcą się i nie szkolą się (tzw. młodzież NEET)

W projekcie biorą udział osoby z niepełnosprawnościami oraz osoby długotrwale bezrobotne

Efektom projektu jest zatrudnienie uczestników na poziomie co najmniej:

- **43%** wśród uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup;
- **17%** wśród osób z niepełnosprawnościami;
- **48%** wśród osób o niskich kwalifikacjach;
- **35%** wśród osób długotrwale bezrobotnych.

Przed wsparciem identyfikowane są potrzeby uczestnika i opracowany lub modyfikowany Indywidualny Plan Działania (IPD).

Każdy uczestnik z IPD, korzysta z pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego oraz wybiera dodatkową formę wsparcia (finansową) przewidzianą w projekcie (staż, bon na zasiedlenie, bon szkoleniowy, środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej).

Zgodnie z Planem realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce **w ciągu 4 miesięcy osobom młodym zapewniona jest oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.**

Założone szkolenia zawodowe, odpowiadają bieżącym potrzebom rynku pracy. Szkolenia kończą się egzaminem, efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji, potwierdzonych certyfikatem.

Realizacja projektu na 31 grudnia 2017 roku:

- 189 osób uczestniczyło w projekcie (87 kobiet i 102 mężczyzn),
- 150 osób skierowano do odbycia stażu – okres stażu od 3 miesięcy do 11 miesięcy, staż zakończyło 136 osób, staż kontynuuje 9 osób,
- 5 osób ukończyło szkolenia w ramach bonów szkoleniowych: Kwalifikacja wstępna przyśpieszona w zakresie bloku programowego określonego dla prawa jazdy kat. C,C+E,C1,C1+E
Kwalifikacja wstępna przyśpieszona - przewóz osób, Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty, Kurs początkowy podstawowy dla kierowców przewożących towary niebezpieczne wszystkich klas i specjalistyczny w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych w cysternach, Prawo jazdy kat. C+E
- 20 osób wypłacone środki w ramach przyznanego bonu na zasiedlenie,
- 14 osób wypłacone środki w ramach przyznanego dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej.
- 145 osób podjęło pracę po zakończeniu udziału w projekcie.

Wszyscy uczestnicy projektu (189 osób) skorzystali z poradnictwa zawodowego. Wszystkim uczestnikom został opracowany IPD.

Plany na 2018 roku (do 31.07.2018):

- 85 osób - planowana rekrutacja do projektu,
- 51 osób skierowanych do odbycia stażu – okres stażu do 6 miesięcy,
- 5 osób skierowanych na szkolenia w ramach bonów szkoleniowych;

- 16 osób wypłacone środki w ramach przyznanego bonu na zasiedlenie,
- 13 osób wypłacone środki w ramach przyznanego dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej.

Regionalny Program Operacyjny Województwa lubelskiego 2014-2020 „Aktywni 30+ (III)”



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Nazwa projektu: „Aktywni 30+ (III)”

w ramach Osi Priorytetowej 9 Rynek pracy, Działania 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020 współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Okres realizacji projektu: 01.01.2017 – 31.12.2017

Cel projektu: Zwiększenie do 31.12.2017 roku możliwości zatrudnienia 154 osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim.

Budżet projektu: w 2017 roku **1 816 977,50 zł.**

Uczestnicy projektu: osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, w tym:

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- kobiety,

Uczestnicy projektu byli objęci Indywidualnym Planem Działania oraz poradnictwem zawodowym lub pośrednictwem pracy.

Realizowane formy wsparcia w ramach projektu w 2017 roku:

- szkolenia grupowe – kończące się egzaminem zewnętrznym,
- staże nie krótsze niż 3 miesiące i nie dłuższe niż 6 miesięcy,
- refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy.

Realizacja projektu:

Uczestnikami projektu było 154 osób, Udział w projekcie zakończyło 150 osób, pracę podjęło 117 osób tj. 78%, w tym:

- 34 osoby uzyskały kwalifikacje zawodowe,
- 78 osób skierowano na staż,
- utworzono 42 stanowiska pracy w ramach 36 umów podpisanych z pracodawcami o refundację doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy,

zrealizowano szkolenia:

- 15 osób - Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z bezpieczną wymianą butli gazowych,
- 20 - Ślusarz
- 15 - Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, terminala płatniczego i komputera z egzaminem ECDL BASE

Program Regionalny „DROGI – MOSTY - RZEKI”

Nazwa programu : „DROGI – MOSTY – RZEKI”.

Okres realizacji programu: 01.01.2017 – 31.12.2017

Ogólne założenia: program skierowany do 13 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Radzynie Podlaskim, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.:

- długotrwale bezrobotni;
- bezrobotni do 30 roku życia;
- bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- bezrobotni posiadający, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- bezrobotni niepełnosprawni

i objęcie uczestników programu formą wsparcia: robotami publicznymi.

Organizację robót publicznych w ramach Programu podjęły:

- Urząd Gminy Radzyń Podlaski,
- Urząd Gminy Borki,
- Urząd Gminy Czemierniki,
- Urząd Gminy Komarówka Podlaska,
- Rejonowy Związek Spółek Wodnych w Radzynie Podlaskim,
- Urząd Gminy Ulan - Majorat

Budżet programu: 115 000,00 zł.

Rezultat: efektywność zatrudnieniowa Programu Regionalnego na poziomie: **91,67%**.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (pomoc pracodawcom inwestującym w kadry) to wydzielona część (**ok. 2%**) Funduszu Pracy – funduszu celowego przeznaczonego na zapobieganie bezrobociu i ograniczanie jego skutków, tworzonego ze składek pracodawców.

Priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków KFS w na 2017 rok: były:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna; wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W 2017 roku do PUP wpłynęły 44 wnioski o przyznanie środków z KFS na finansowanie lub współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Pozytywnie rozpatrzono 36 wniosków, negatywnie – 8 wniosków. Podpisano 35 umów o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników/pracodawców ze środków KFS (jeden pracodawca zrezygnował z przyznanej formy wsparcia).

Program Aktywizacja i Integracja

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim od 01.05.2017 r. do 30.11.2017 r. realizował Program Aktywizacja i Integracja (PAI). **dla 40 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w PUP (24 kobiety i 16 mężczyzn), posiadających profil pomocy III oraz korzystających ze świadczeń pomocy społecznej - w gminie Komarówka Podlaska, Radzyń Podlaski, Ulan-Majorat oraz w mieście Radzyń Podlaski.

Uczestnicy Programu objęci byli działaniami z zakresu integracji społecznej i aktywizacji zawodowej, poprzez udział w grupowych poradach zawodowych, warsztatach trenerskich oraz grupach wsparcia. Łączna liczba godzin realizowanych w ramach integracji społecznej osób bezrobotnych - 10 godzin tygodniowo w ciągu 8 tygodni trwania PAI (80 godzin dla każdego uczestnika).

Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych wspierane były przez udział tych osób w pracach społecznie użytecznych, w wymiarze 10 godzin tygodniowo dla każdego uczestnika PAI (łącznie 80 godzin w okresie realizacji Programu dla każdego uczestnika).

Uczestnicy PAI wykonywali prace społecznie użyteczne na rzecz społeczności lokalnej z terenu:

- Gminy Komarówka Podlaska - w Urzędzie Gminy Komarówka Podlaska, Zespole Szkół Samorządowych w Komarówce Podlaskiej oraz Gminnym Ośrodku Pomocy w Komarówce Podlaskiej.
- Gminy Radzyń Podlaski - w Zespole Szkół w Białce, Szkole Podstawowej w Branicy Radzyńskiej, Szkole Podstawowej w Paszkach Dużych, Szkole Podstawowej w Zabieliu oraz Szkole Podstawowej w Żabikowie.
- Gminy Ulan-Majorat – w Urzędzie Gminy Ulan-Majorat oraz w Szkole Podstawowej w Sobolach.
- Miasta Radzyń Podlaski - w Urzędzie Miasta Radzyń Podlaski.

Spośród 40 osób rozpoczynających udział w PAI:

- 37 uczestników posiadało status osoby długotrwale bezrobotnej,
- 22 uczestników posiadało wykształcenie podstawowe, niepełne podstawowe lub gimnazjalne, 18 osób – zasadnicze zawodowe, średnie zawodowe, licealne i policealne.
- 15 uczestników posiadało status osoby powyżej 50 roku życia (1 osoba poniżej 30 roku życia),
- 2 osoby były dłużnikami alimentacyjnymi,
- 6 osób posiadało status osoby niepełnosprawnej,
- 3 kobiety posiadały status osoby wychowującej dzieci do 6 roku życia,
- 21 osób posiadało staż pracy od 0 do 1 roku (staż pracy – 0 lat – posiadało 14 osób, powyżej 10 lat pracy – 5 osób),

Udział w Programie Aktywizacja i Integracja zakończyło 39 osób.

Po zakończeniu PAI zmieniono profil pomocy z III na II 26 uczestnikom (66,7 %). Pracę podjęło 6 osób (z tego w ramach prac społecznie użytecznych 3 osoby, 1 osoba po odbyciu stażu).

Programy realizowane przez urząd pracy w 2018 roku

L.p.	Nazwa programu/ projektu	Okres realizacji	Wartość programu/ Projektu	Uczestnicy programu/projektu	Planowane formy wsparcia w 2018 roku
1	Program Regionalny „DROGI-MOSTY-RZEKI II”	01.01.2018 - 31.12.2018	138 800,00 zł	<p>Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Radzynie Podl., będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.:</p> <p>a) długotrwale bezrobotni; b) bezrobotni do 30 roku życia; c) bezrobotni powyżej 50 roku życia; d) bezrobotni posiadający, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia; e) bezrobotni niepełnosprawni</p>	<p>- Poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy - roboty publiczne - 14 osób</p> <p>Realizację robót publicznych zadeklarowały:</p> <p>-Urząd Gminy Radzyń Podl. -Urząd Gminy Kąkolewnica, -Urząd Gminy Czemierniki, -Urząd Gminy Ulan – Majorat, -Rejonowy Związek Spółek Wodnych w Radzynie Podl.</p>
2	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim (III)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020	01.01.2017 - 31.07.2018	<p>2017 r: 1.871.631,75 zł</p> <p>2018 r: 897.534,68 zł</p> <p>Ogółem: 2 769 166,43 zł</p>	<p>Osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat, które nie pracują, nie kształcą się, nie uczą się, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby długotrwale bezrobotne powyżej 6 m-cy (w wieku 18-24 lata) - osoby długotrwale bezrobotne powyżej 12 m-cy (w wieku 25-29 lat) - osoby z niepełnosprawnościami - osoby o niskich kwalifikacjach (od wykształcenia podstaw. do ponadgimnazjalnego) 	<p>- Poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy (85 osób) - Staże – 51 osób - Bony szkoleniowe – 5 osób - Bony na zasiedlenie – 16 osób - Jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej – 13 osób</p>
3	Projekt „Aktywne 30+ (IV)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020	01.01.2018 - 31.12.2018	1 096 221,42 zł	<p>Osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej, w tym: osoby odchodzące z rolnictwa (rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospod. rolne do wielkości 2ha przeliczeniowych) należące do co najmniej jednej z poniżej wymienionych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby długotrwale bezrobotne (pozostające bez pracy przez okres ponad 12 miesięcy), - osoby o niskich kwalifikacjach (od wykształcenia podstaw. do ponadgimnazjalnego) - kobiety - osoby w wieku 50 lat i więcej - osoby z niepełnosprawnościami 	<p>- Poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy</p> <p>- szkolenia grupowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Wózki jezdniowe z napędem silnikowym wraz z bezpieczną wymianą butli gazowych ✓ Operator koparko-ładowarki klasa III uprawnień wszystkie typy ✓ Spawanie metodą TIG (141) ✓ Operator żurawia przenośnego (HDS) <p>- szkolenia indywidualne</p> <p>- staże</p> <p>- refundacja kosztów wyposażenia /wyposażenia stanowiska pracy</p>

Plan szkoleń na 2018 rok

Powiatowa Rada Rynku Pracy zaopiniowała Plan szkoleń na 2018 rok. Planowane szkolenia grupowe to:

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników
1	Kurs przedsiębiorczości	50 osób
2	Wózki jezdniowe z napędem silnikowym wraz z bezpieczną wymianą butli gazowych	9-12 osób
3	Operator koparko-ładowarki klasa III uprawnień wszystkie typy	4-6osób
4	Spawanie metodą TIG (141)	4-6 osób
5	Operator żurawia przenośnego (HDS)	8-10 osób
6	Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	40 osób

Planowane szkolenia indywidualne realizowane na podstawie art. 40 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm.).

Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2018 roku

Limit środków na 2018 rok z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wynosi 200.000,00 zł. Przeznaczony jest na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2018:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Zatrudnianie cudzoziemców w 2018 roku

Od 1 stycznia 2018 r. obowiązują nowe przepisy dotyczące dostępu cudzoziemców z państw spoza UE/EOG do polskiego rynku pracy. Zmiany dotyczą głównie pracy krótkoterminowej i sezonowej. Szczegóły reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, (Dz. U. z 2017 poz. 1543, z późn.zm. art. 88n-88za, art. 90-90e).

Nowe zasady zatrudniania cudzoziemców przewidują ich pracę na terytorium RP na podstawie:

- Oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy (dla prac nie sezonowych) na okres maksymalnie 180 w ciągu 12 kolejnych miesięcy,
- Zezwolenie na pracę sezonową (w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce) na okres do 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W obu powyższych przypadkach niezbędne jest wniesienie odpowiedniego wniosku oraz opłaty 30 zł na poniższe konto:

**Starostwo Powiatowe w Radzynie Podlaskim
pl. Ignacego Potockiego 1
21 – 300 Radzyń Podlaski
KONTO: 26 1020 3206 0000 8202 0006 4311**

Do każdego wniosku należy dołączyć dowód wpłaty zawierający dane jednoznacznie identyfikujące:

- a. nazwę podmiotu dokonującego wpłaty (pełna nazwa/imię i nazwisko oraz adres siedziby/miejsca zamieszkania pracodawcy),
- b. przedmiot/tytuł
- c. dokonanej wpłaty,
- d. dane cudzoziemca (pełne imię i nazwisko cudzoziemca).

Zezwolenie na pracę sezonową (w rolnictwie, ogrodnictwie, turystyce) będzie można otrzymać po spełnieniu dwóch warunków: należy zaoferować cudzoziemcowi wynagrodzenie nie niższe niż wynagrodzenie innych pracowników wykonujących taką samą pracę oraz udowodnić, że nie ma możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy w przypadku gdy cudzoziemiec nie jest obywatelem (Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy).