



## Regulamin konkursu

### **Rozwój i doskonalenie kompetencji na nowoczesnym rynku pracy – dobre praktyki w urzędach pracy woj. podlaskiego**

#### I. Ogólne założenia konkursu.

1. Organizatorem konkursu „Rozwój i doskonalenie kompetencji na nowoczesnym rynku pracy – dobre praktyki w urzędach pracy woj. podlaskiego” jest Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku.
2. Celem konkursu jest pokazanie dobrych praktyk w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy pod kątem zmieniającego się rynku pracy w zakresie rozwoju nowych technologii, w tym ze szczególnym uwzględnieniem zielonych miejsc pracy oraz promocja kształcenia ustawicznego.
3. Inicjatywy zgłoszone do konkursu powinny spełniać następujące kryteria:
  - a) zawierać przykłady skutecznych działań i rozwiązań w zakresie wsparcia osób bezrobotnych na rynku pracy w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych, którego celem jest podjęcie zatrudnienia przez osoby bezrobotne, z uwzględnieniem rozwoju nowych technologii w powiecie i rozwijania zielonych miejsc pracy,
  - b) prezentować/opisywać skuteczne sposoby dotarcia do osób bezrobotnych oraz metody pracy,
  - c) zawierać przykłady działań promujących i zachęcających do udziału w działaniach aktywizujących, w tym w zakresie podnoszenia i/lub nabywania nowych kwalifikacji zawodowych,
  - d) dodatkowo premiowane będą specyficzne działania i rozwiązania w zakresie kształcenia ustawicznego i działań aktywizujących pod kątem rozwoju zielonych miejsc pracy.
4. Przedstawione działania i inicjatywy powinny pozytywnie wpływać na zmianę sytuacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy na rynku pracy (m.in. poprzez metody pracy, stosowane podejście, dobór metod, współpracę z partnerami/środowiskami/pracodawcami) oraz promować kształcenie ustawiczne.
5. Kryteria oceny dobrych praktyk:
  - efekty stosowanych działań (np. liczba osób zaktywizowanych, dobór szkoleń zawodowych, liczba pozyskanych miejsc pracy, staży, przygotowania zawodowego dorosłych, liczba spotkań),
  - współpraca z pracodawcami i z partnerami lub środowiskami w ramach realizacji działań,
  - skuteczność działań ( na ile działania przyniosły trwałe zmiany),
  - specyficzne działania i rozwiązania ukierunkowane na rozwój kompetencji pod kątem nowych technologii i zielonych miejsc pracy oraz inne wartościowe działania pod kątem upowszechniania kształcenia ustawicznego.
6. Inicjatywy zgłaszane do konkursu powinny być zakończone nie później niż w okresie ostatnich trzech lat kalendarzowych od momentu ogłoszenia konkursu. Jeden urząd może zgłosić nie więcej niż dwie inicjatywy.

#### II. Warunki udziału i organizacja konkursu.

1. Konkurs skierowany jest do powiatowych urzędów pracy (PUP) województwa podlaskiego.
2. Zgłoszenie udziału w konkursie następuje poprzez złożenie formularza aplikacyjnego do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku do 30 września 2021 r.

3. Formularz aplikacyjny dostępny jest na stronie internetowej WUP w Białymstoku <http://wupbialystok.praca.gov.pl>. Do formularza aplikacyjnego można dołączyć dodatkowe materiały dotyczące praktyki np. zdjęcia, oryginały lub kserokopie broszur, plakatów, publikacji itp. Organizator nie zwraca otrzymanych materiałów.
4. Do konkursu jeden PUP może złożyć nie więcej niż dwa formularze aplikacyjne.
5. Formularz aplikacyjny należy złożyć w terminie do dnia 30 września 2021 r. do godz. 15.30 na adres WUP w Białymstoku. WUP zastrzega sobie możliwość przedłużenia terminu składania wniosków.
6. Lista PUP - ów, których formularze aplikacyjne zostaną zakwalifikowane do oceny merytorycznej, zamieszczona zostanie na stronie internetowej WUP.

### III. Ocena formularzy aplikacyjnych.

1. Ocena merytoryczna złożonego formularza aplikacyjnego zawierającego opis stosowanej praktyki, zostanie przeprowadzona przez dwóch oceniających. Punkty przyznane przez dwóch oceniających są sumowane i obliczana jest średnia arytmetyczna.
2. Po dokonaniu oceny zostanie sporządzona lista rankingowa dobrych praktyk zgodnie z otrzymaną punktacją od najwyżej ocenionych.
3. Nagrodę otrzyma PUP, którego dobra praktyka otrzymała największą ilość punktów w wyniku oceny merytorycznej. Dyrektor WUP w Białymstoku może podjąć decyzję o przyznaniu wyróżnienia wybranej dobrej praktyce charakteryzującej się szczególnymi zaletami.
4. Wyniki konkursu zostaną zamieszczone na stronie internetowej WUP w Białymstoku do dnia 29 października 2021 r.
5. Wręczenie nagród w postaci dyplomów nastąpi na spotkaniu podsumowującym konkurs.
6. PUP uczestniczący w Konkursie może wycofać swój formularz aplikacyjny przed terminem rozpoczęcia oceny merytorycznej bez podania przyczyny na pisemny wniosek.

### IV. Pozostałe informacje.

1. Za prawdziwość informacji zamieszczonych na formularzu aplikacyjnym odpowiedzialność ponosi osoba, która formularz podpisała.
2. Organizator zastrzega sobie prawo do weryfikacji informacji z formularza aplikacyjnego w oparciu o dostępne dane.
3. Organizator zastrzega sobie prawo do zmiany postanowień niniejszego Regulaminu. Zmiany obowiązują od chwili opublikowania ich na stronie internetowej Konkursu.
4. Z tytułu nieprzyznania nagrody uczestnicy nie mogą wysuwać wobec Organizatora żadnych roszczeń.
5. Za prawidłowy przebieg konkursu odpowiada Organizator.
6. Zgłoszenie PUP do udziału w Konkursie może zostać dokonane przez osoby upoważnione do reprezentowania urzędu.
7. Przystępując do udziału w Konkursie PUP wyraża zgodę na udział w nim na zasadach określonych w niniejszym Regulaminie i akceptuje jego postanowienia.
8. Poprzez przesłanie formularza aplikacyjnego do Konkursu każdy z podmiotów wyraża zgodę na przetwarzanie jego danych osobowych zawartych w formularzu aplikacyjnym dla potrzeb przeprowadzenia Konkursu.

**Załącznik  
do Regulaminu Konkursu**

**Konkurs**

**„Rozwój i doskonalenie kompetencji na nowoczesnym rynku pracy**

**– dobre praktyki w urzędach pracy woj. podlaskiego”**

**Kryteria oceny praktyki**

Kryteria oceny praktyki		Punktacja
1.	Efekty stosowanych działań (np. liczba osób zaktywizowanych, dobór szkoleń zawodowych, liczba pozyskanych miejsc pracy, staży, przygotowania zawodowego dorosłych, liczba spotkań)	do 15 pkt
2.	Skuteczność działań (na ile działania przyniosły trwałe zmiany)	do 10 pkt
3.	Współpraca z partnerami lub środowiskami w ramach realizacji działań	do 5 pkt
4.	Specyficzne działania i rozwiązania ukierunkowane na rozwój kompetencji pod kątem nowych technologii i zielonych miejsc pracy oraz inne wartościowe działania pod kątem upowszechniania kształcenia ustawicznego	do 10 pkt
Suma punktów		do 40 pkt

Uzasadnienie:

.....

.....

Data i podpis oceniającego