

Agenda szkolenia

11.07.2025

Hotel POLESIE ***
Ul. Słoneczna 36 Białka
21-211 Dębowa Kłoda

TRENER:

Marzena Sierociuk Perzyna

Cel zadania: Stworzenie aktywnej sieci współpracy na rzecz rozwoju kształcenia zawodowego w województwie lubelskim. Inicjatywa ta połączy sektor edukacji, biznesu i rynku pracy, prowadząc do opracowania czterech publikacji. Dokumenty te skoncentrują się na innowacyjnych rozwiązaniach, promując wzajemne relacje oraz wspierając nowoczesne podejście do kształcenia zawodowego i uczenia się przez całe życie w regionie lubelskim.

Zadanie realizowane w ramach naboru „ Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym, uczenia się dorosłych” / Inwestycja A3.1.1 KPO „ Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie”

Temat warsztatów: Kształcenie kompetencji miękkich u uczniów i nauczycieli. Jakie narzędzia i metody wdrożyć w doradztwie zawodowym?

Cel: Ukazanie nowych modeli kształcenia – edukacja ustawiczna jako klucz do sukcesu w oparciu o silne strony ucznia.

11. lipca 2025

9.00 – 9.30 Rejestracja. Networkingowa przerwa kawowa.

9.30 – 11.00 Przedstawienie podejścia Lifelong learning'u oraz roli, specyfiki i charakterystyki (wybranych) kompetencji miękkich w edukacji i doradztwie zawodowym

Cel: Uzmysłowanie potrzeby/zasadności Lifelong learning'u w edukacji i rozwoju. Kształcenie w pionie, kształcenie w poziomie, kształcenie w głąb - w kontekście kompetencji przyszłości. Omówienie 3 kompetencji miękkich (np. komunikacji, kreatywności, empatii, współpracy/relacji, odporności psychicznej, zarządzania sobą) i ich

znaczenia w rozwoju uczniów i w pracy nauczyciela. Identyfikacja kluczowych kompetencji miękkich, które powinny być rozwijane w procesie doradztwa zawodowego.

Analiza aktualnych wyzwań i braków w zakresie kształcenia kompetencji miękkich w szkołach.

11.00 – 11.30 Przerwa kawowa, nawiązywanie relacji.

11.30- 13.00 Kompetencje miękkie nauczyciela i doradcy – jak modelować je w praktyce?

Cel: Analiza aktualnych wyzwań i braków w zakresie kształcenia kompetencji miękkich w szkołach. Rozwijanie świadomości własnych kompetencji miękkich wśród nauczycieli/doradców. Praktyka autorefleksji i autodiagnozy kompetencji interpersonalnych. Przedstawienie metod pracy coachingowej i mentoringowej w doradztwie.

13.00 – 14.00 Przerwa obiadowa, wymiana spostrzeżeń.

14.00 – 15.15 Potrzeba identyfikowania i wzmacniania silnych stron u uczniów oraz zasadność rozwijania kompetencji miękkich.

Cel: Uzmysłowanie wagi podejścia skupiającego się na silnych stronach ucznia oraz znaczenia i roli kompetencji miękkich w nowoczesnym kształceniu.

15.15 – 15.30 Podsumowanie i wnioski po szkoleniu.

Zapraszamy do aktywnego uczestnictwa i współtworzenia skutecznych modeli współpracy biznesu z edukacją!