



RYNEK PRACY

W POWIECIE RADZYŃSKIM



2025

Szanowni Państwo,

Z przyjemnością oddaję w Państwa ręce „Informator o rynku pracy w powiecie radzyńskim za 2025 rok - publikację, której celem jest przedstawienie aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz najważniejszych trendów i wyzwań, z jakimi mierzą się zarówno pracodawcy, jak i osoby poszukujące zatrudnienia. Zawarte w informatorze dane i analizy stanowią rzetelne źródło wiedzy wspierające podejmowanie decyzji w obszarze zatrudnienia, edukacji i rozwoju zawodowego.

Rok 2025 był okresem istotnych zmian w funkcjonowaniu publicznych służb zatrudnienia. Od 1 czerwca 2025 r. weszła w życie ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która wprowadziła nowe rozwiązania systemowe, ukierunkowane na skuteczniejsze wspieranie aktywności zawodowej, lepsze dopasowanie ofert pracy do potrzeb lokalnych rynków oraz wzmocnienie współpracy z pracodawcami i instytucjami partnerującymi. Nowe regulacje stawiają większy nacisk na indywidualne podejście do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, rozwój kompetencji oraz aktywne przeciwdziałanie wykluczeniu z rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim, mając na uwadze zmieniające się uwarunkowania prawne i społeczno-gospodarcze, konsekwentnie podejmował działania na rzecz stabilizacji i rozwoju lokalnego rynku pracy. Prezentowany informator odzwierciedla zarówno efekty tych działań, jak i kierunki dalszych inicjatyw podejmowanych w odpowiedzi na potrzeby mieszkańców powiatu radzyńskiego.

Mam nadzieję, że niniejsza publikacja okaże się pomocna dla samorządowców, pracodawców, instytucji rynku pracy oraz wszystkich osób zainteresowanych problematyką zatrudnienia i rozwoju społeczno-gospodarczego naszego powiatu.

Nina Marzec-Muniowska

Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim

SPIS TREŚCI

SPIS TREŚCI	3
1. ANALIZA RYNKU PRACY W POWIECIE RADZYŃSKIM	4
1.1. Stopa bezrobocia rejestrowanego	4
1.2. Liczba bezrobotnych powiatu radzyńskiego w 2025 roku	4
1.3. Struktura bezrobotnych w powiecie radzyńskim	5
1.4. Liczba bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach	5
1.5. Bezrobotni wg gmin w powiecie radzyńskim na dzień 31.12.2025 r.	6
1.6. Odpływ i napływ do bezrobocia	7
1.7. Oferty pracy	9
1.8. Uczestnictwo w formach wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w 2025 roku	9
2. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY	10
2.1. Realizacja planu finansowego PUP w Radzynie Podlaskim	10
2.2. Świadczenia obowiązkowe na koniec grudnia 2025 r.	12
3. PROGRAMY I PROJEKTY UNIJNE REALIZOWANE PRZEZ W 2025 R.	13
4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE W 2025 ROKU	16
4.1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	16
4.2. Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	17
4.3. Prace interwencyjne	18
4.4. Roboty publiczne	18
4.5. Szkolenia zawodowe	19
4.6. Staże	19
5. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW W 2025 ROKU	20
6. AKTYWNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W 2025 ROKU	25
6.1. Zawarte i realizowane partnerstwa i porozumienia	25
6.2. Pozostałe aktywności w 2025 roku:	28
7. ZMIANY W 2025 ROKU	30
7.1. Ustawa z dnia 20.03.2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia	30
7.2. Ustawa z dnia 20.03.2025 r. o dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom	31
7.3. Zmiany dotyczące sposobu zgłaszania ofert pracy przez instytucje publiczne	31
7.4. Aktywne formy pomocy dla pracodawców i przedsiębiorców od 1.06.2025r.	32
7.5. Aktywne formy pomocy skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy	32
8. PROGRAMY I PLANY URZĘDU PRACY NA 2026 ROK	34
8.1. Plan finansowy na 2026 rok	34
8.2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2026 r.	34
8.3. Barometr zawodów na 2026 r.	35
8.4. Projekty Unijne, które będą realizowane w 2026 r.	36
9. USŁUGI ELEKTRONICZNE PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA	37
9.1. Centralna Baza Ofert Pracy (CBOP)	40
10. OBOWIĄZUJĄCE STAWKI, KWOTY I WSKAŹNIKI	42

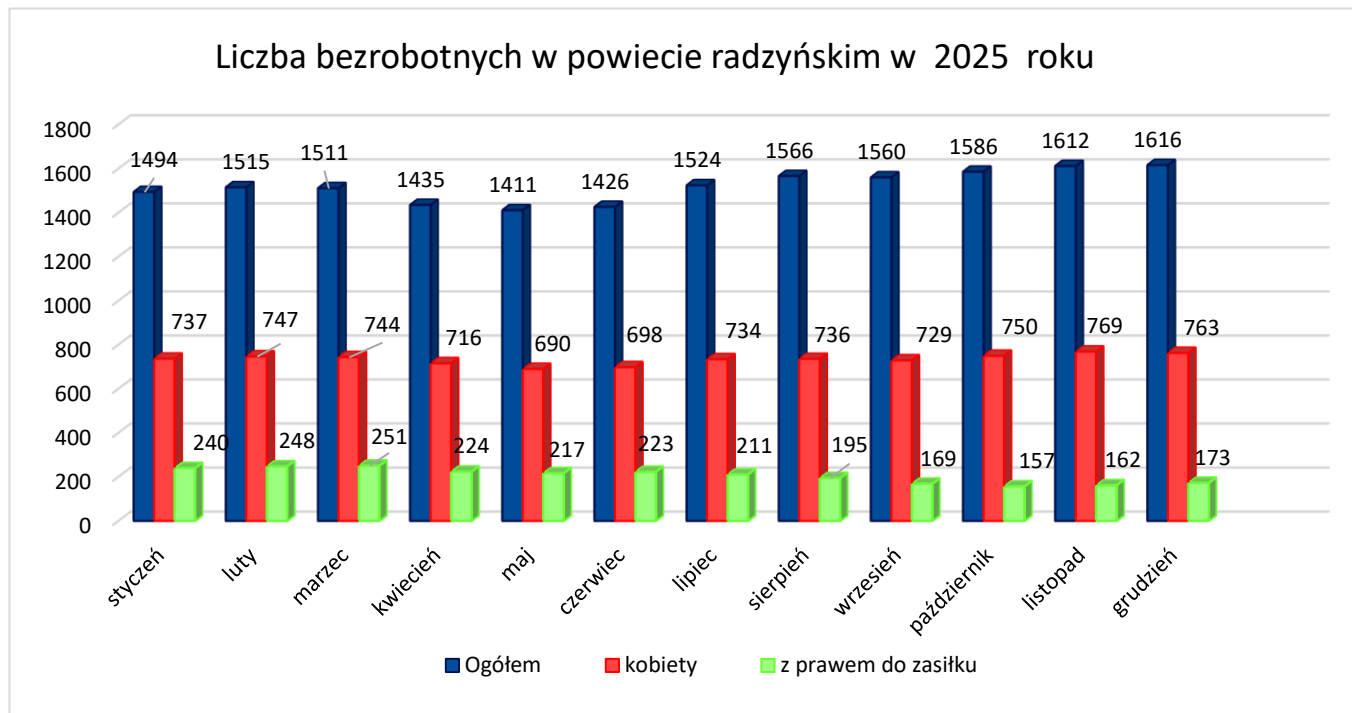
1. ANALIZA RYNKU PRACY W POWIECIE RADZYŃSKIM

1.1. Stopa bezrobocia rejestrowanego

Miesiące	2025			2024		
	Liczba bezrobotnych w tys.			Stopa bezrobocia w %		
	powiat radzyński	kraj	woj. lubelskie	powiat radzyński	kraj	woj. lubelskie
Styczeń	1,5	837,6	58,8	7,5	5,4	7,8
Luty	1,5	846,6	58,8	7,6	5,4	7,7
Marzec	1,5	829,9	57,4	7,5	5,3	7,6
Kwiecień	1,4	802,7	55,5	7,2	5,2	7,3
Maj	1,4	782,8	54,1	7,1	5,0	7,2
Czerwiec	1,4	797,0	55,3	7,2	5,2	7,4
Lipiec	1,5	830,8	57,7	7,6	5,4	7,6
Sierpień	1,6	856,3	59,0	7,8	5,5	7,8
Wrzesień	1,6	866,1	59,3	7,8	5,6	7,9
Październik	1,6	867,3	59,4	8,0	5,6	7,9
Listopad	1,6	873,6	60,1	8,0	5,6	7,9
Grudzień	1,6	887,9	61,5	8,0	5,7	8,1

Krajowa stopa bezrobocia w końcu 2025 r. wyniosła 5,7%. to o 0,6 punktu procentowego więcej niż w końcu 2024 r. Stopa bezrobocia wzrosła też w powiecie radzyńskim i województwie lubelskim

1.2. Liczba bezrobotnych powiatu radzyńskiego w 2025 roku



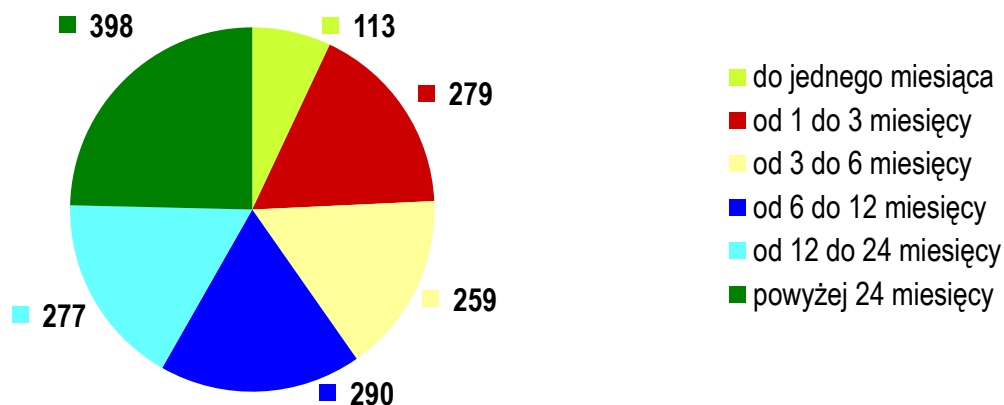
Na koniec grudnia 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim zarejestrowanych było **1 616 osób bezrobotnych** (w tym 763 kobiety), **173 osoby posiadały prawo do zasiłku** (10,70 % ogółu bezrobotnych).

1.3. Struktura bezrobotnych w powiecie radzyńskim

Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31.12.2025 r.				
Wyszczególnienie	Ogółem		W tym z prawem do zasiłku	
	razem	kobiety	razem	kobiety
Ogółem	1 616	763	173	106
Osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	45	30	23	17
Zamieszkali na wsi	1092	486	133	75
Do 12 miesięcy od ukończenia nauki	99	51	0	0
Cudzoziemcy	26	19	0	0
Bez kwalifikacji zawodowych	381	179	14	8
Bez doświadczenia zawodowego	460	236	0	0
Do 30 roku życia	535	266	57	37
Długotrwale bezrobotni	845	424	4	4
Powyżej 50 roku życia	361	124	47	31

Największą grupę wśród bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne (czyli zarejestrowane w Urzędzie dłużej niż 12 miesięcy) – 845 osób co stanowi 52% ogółu.

1.4. Liczba bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach

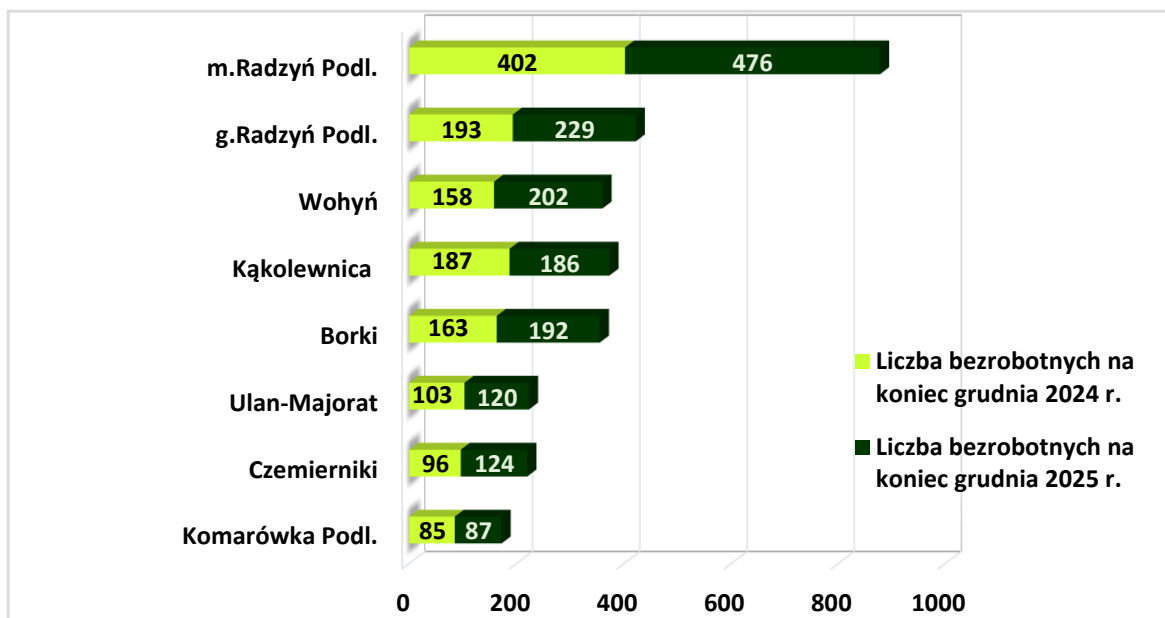


Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych w powiecie radzyńskim stanowiły **osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy** 398 osób (25% ogółu zarejestrowanych).

1.5. Bezrobotni wg gmin w powiecie radzyńskim na dzień 31.12.2025 r.

Gmina	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku ogółem	Z prawem do zasiłku kobiety	Zwolnieni z winy zakładu pracy	Osoby powyżej 50 roku życia	Osoby do 30 roku życia	Osoby do 25 roku życia
Miasto Radzyń Podlaski	476	210	47	27	14	112	126	74
Borki	192	98	29	18	9	42	61	35
Czemierniki	124	56	11	8	5	25	49	28
Kąkolewnica	186	88	18	13	3	40	65	42
Komarówka Podlaska	87	39	6	2	2	19	30	21
Gmina Radzyń Podlaski	229	127	33	20	9	40	89	59
Ulan Majorat	120	54	12	9	1	24	48	24
Wohyń	202	91	17	9	2	59	67	42
RAZEM	1 616	763	173	106	45	361	535	325

Wzrost liczby osób bezrobotnych w 2025 roku w poszczególnych gminach



W grudniu 2025 roku w porównaniu do roku ubiegłego w powiecie radzyńskim liczba osób bezrobotnych wzrosła o 229 osób. **Najwyższy wzrost** liczby osób bezrobotnych zanotowano w **Mieście Radzyń Podlaski**, z 402 osób zarejestrowanych w 2024 roku do 476 w 2025 roku, to jest o 74 osoby.

1.6. Odływ i napływ do bezrobocia

Osoby rejestrujące się w miesiącu						
Miesiące	ogółem	Poprzednio pracujące	W tym zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	Dotychczas niepracujące	Zarejestrowani po raz pierwszy	Zarejestrowani po raz kolejny
Styczeń	211	188	7	23	44	167
Luty	157	139	4	18	37	120
Marzec	168	151	6	17	38	130
Kwiecień	130	113	3	17	22	108
Maj	133	110	2	23	26	107
Czerwiec	120	108	2	12	28	92
Lipiec	188	165	2	23	48	140
Sierpień	153	124	2	29	43	110
Wrzesień	182	137	2	45	68	114
Październik	187	149	1	38	70	117
Listopad	159	138	13	21	42	117
Grudzień	130	116	6	14	30	100
Razem 2025 r.	1 918	1 638	50	280	496	1 422

W okresie od stycznia do grudnia 2025 roku w PUP w Radzynie Podlaskim zarejestrowało się 1 918 osób, średnia miesięczna napływu wyniosła 160 osób.

W tym:

- 1 638 osób poprzednio pracujących (85% ogółu rejestrowanych),
- 280 osób dotychczas niepracujących (15% ogółu rejestrowanych),
- 50 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (3% ogółu rejestrowanych).

Osoby wyłączone z ewidencji PUP				
Miesiące	Ogółem	Wybrane kategorie wyłączeń		
		Podjęcia pracy	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego
Styczeń	104	59	15	14
Luty	136	71	31	10
Marzec	172	99	30	5
Kwiecień	206	107	30	24
Maj	157	78	26	16
Czerwiec	105	74	0	18
Lipiec	90	70	1	10
Sierpień	111	74	3	27
Wrzesień	188	135	8	14
Październik	161	102	15	8
Listopad	133	100	9	10
Grudzień	126	95	14	7
Razem 2025 r.	1 689	1 064	182	163

W okresie od stycznia do grudnia 2025 roku wyłączono z ewidencji 1689 osób, a średni miesięczny odpływ z bezrobocia wyniósł 141 osób.

1.7. Oferty pracy

Poniższa tabela przedstawia liczbę ofert pracy zgłoszonych do PUP w Radzynie Podlaskim w poszczególnych miesiącach 2025 roku.

Liczba ofert pracy zgłoszonych do Urzędu Pracy				
Miesiąc	Ogółem	Praca subsydiowana	Z sektora publicznego	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom
Styczeń	52	19	17	18
Luty	47	19	17	25
Marzec	47	26	21	18
Kwiecień	49	25	10	28
Maj	41	22	13	15
Czerwiec	10	4	2	14
Lipiec	10	3	6	28
Sierpień	67	30	36	30
Wrzesień	75	29	16	13
Październik	30	12	9	25
Listopad	25	12	8	23
Grudzień	17	10	1	18
Razem 2025 r.	470	211	156	255

1.8. Uczestnictwo w formach wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w 2025 roku

Osoby bezrobotne objęte wsparciem Urzędu Pracy w okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.							
Stáže	Prace interwencyjne	Szkolenia	Bon szkoleniowy	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	Ref. kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	Bon na zasiedlenie	Roboty publiczne
103	53	34	5	49	49	24	1
WYBRANE INSTRUMENTY RYNKU PRACY - LICZBA OSÓB							

2. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY W PODZIALE NA RÓŻNE ŹRÓDŁA ICH POZYSKANIA

2.1. Realizacja planu finansowego PUP w Radzynie Podlaskim

Lp.	Forma pomocy FP	Plan	Wykonanie na 31.12.2025	Wykon. w %
I	FUNDUSZ PRACY	2 710 489	2 359 757	87%
1.	Prace interwencyjne	553 000	493 683	89%
2.	Roboty publiczne	15 000	14 312	95%
3.	Stáže	816 489	799 476	98%
w tym:	1. stypendia stażowe	754 489	744 367	99%
	2. badania lekarskie	2 000	1 505	75%
	3. koszty przejazdu	60 000	53 604	89%
4.	Szkolenia:	90 000	89 467	99%
w tym:	1. zapł.za szkolenie (faktury)	44 200	44 188	100%
	2. stypendia szkoleniowe	36 800	36 768	100%
	3. badania lekarskie	5 000	4 578	92%
	4. koszty przejazdu	4 000	3 933	98%
5.	Środki na podjęcie działalności gosp.	404 000	233 709	58%
6.	Dopos. lub wypos. stan pracy	626 000	580 095	93%
7.	Bon na zasiedlenie	72 000	56 000	78%
8.	Bon szkoleniowy	35 000	35 000	100%
w tym:	1. zapł. za szkolenie (faktury)	35 000	35 000	100%
9.	Program Aktywizacja i Integracja	0	0	0%
10.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	23 000	1 895	8%
11.	Stypendia z tytułu kontynuowania nauki	0	0	0%
12.	Dofinansow.wynagr.bezr. 50+ i poszukując. pracy 60+	10 000	0	0%
13.	Studia Podyplomowe	16 000	15 826	99%
14.	Refundacja składki na ubezpieczenie społeczne - spółdzielnie socjalne	50 000	40 295	81%
II	Program regionalny "Aktywiz.os.bezrob. do 30 r.ż."	589 900	588 786	100%
1.	Stáže	170 136	170 119	100%
w tym:	1. stypendia stażowe	155 430	155 418	100%
	2. koszty przejazdu	14 706	14 700	100%
2.	Szkolenia:	29 568	29 067	98%
w tym:	1. zapł.za szkolenie (faktury)	15 000	14 700	98%
	2. stypendia szkoleniowe	11 340	11 249	99%
	3. koszty przejazdu	1 218	1 123	92%
	4. badania lekarskie	2 010	1 995	99%
3.	Środki na podjęcie działalności gosp.	245 196	245 000	100%
4.	Bon na zasiedlenie	40 000	40 000	100%
5.	Dopos. lub wypos. stan pracy	105 000	104 600	100%

RAZEM FP		3 300 389	2 948 544	89%
III	REZERWA "Aktywiz.zaw.os.zam.na wsi"	300 000	297 881	99%
1.	Środki na podjęcie działalności gosp.	241 000	239 024	99%
2.	Bon na zasiedlenie	24 000	24 000	100%
3.	Dopos. lub wypos. stan pracy	35 000	34 858	100%
IV	EFS+ Program Fundusze Europejskie dla lubelskiego 2021-2027 (II)	1 319 678	1 292 362	98%
1.	Staże:	263 244	261 049	99%
w tym:	1. stypendia stażowe	244 620	242 543	99%
	2. badania lekarskie	0	0	0%
	3. koszty przejazdu	18 624	18 507	99%
2.	Szkolenia:	47 264	30 293	64%
w tym:	1. zapł. za szkolenie (faktury)	28 000	14 240	51%
	2. stypendia szkoleniowe	13 664	13 636	100%
	3. badania lekarskie	1 600	560	35%
	4. koszty przejazdu	4 000	1 857	46%
3.	Prace interwencyjne	48 240	44 434	92%
4.	Bon na zasiedlenie	32 000	32 000	100%
5.	Środki na podjęcie działalności gosp.	648 930	646 764	100%
6.	Dopos. lub wypos. stan pracy	280 000	277 821	99%
V	EFS+ Program Fundusze Europejskie dla lubelskiego 2021-2027 (III)	885 450	869 123	98%
1.	Staże:	498 724	488 439	98%
w tym:	1. stypendia stażowe	460 008	454 078	99%
	2. badania lekarskie	1 248	1 188	95%
	3. koszty przejazdu	37 468	33 174	89%
2.	Szkolenia:	0	0	0%
w tym:	1. zapł.za szkolenie (faktury)	0	0	0%
	3. badania lekarskie	0	0	0%
	4. koszty przejazdu	0	0	0%
3.	Prace interwencyjne	81 726	79 532	97%
4.	Bon na zasiedlenie	40 000	40 000	100%
5.	Dopos. lub wypos. stan pracy	70 000	69 960	100%
6.	Środki na podjęcie działalności gosp.	195 000	191 192	98%
RAZEM EFS+		2 205 128	2 161 485	98%
RAZEM AKTYWNE FORMY (EFS + FP)		5 805 517	5 407 910	93%

VI	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	400 000	398 188	100%
1.	Kursy, studia podyplomowe dla pracodawców i ich pracowników	384 000	382 843	100%
2.	Badania lekarskie i psychologiczne	0	0	0%
3.	Ubezpieczenie NNW związane z podjętym kształceniem	0	0	0%
4.	Określenie potrzeb pracodawców w zakresie kształcenia ustawicznego	0	0	0%
5.	Promocja KFS	16 000	15 345	96%
OGÓŁEM FORMY POMOCY		6 205 517	5 806 098	94%

2.2. Świadczenia obligatoryjne na koniec grudnia 2025 r.

ŚWIADCZENIA OBLIGATORYJNE		Plan zgodnie z zapotrzebowaniem na rok 2025 (ok.4 800 000,00 zł)	Wykonanie na 31.12.2025
1.	Zasiłki dla bezrobotnych		4 506 551
2.	Dodatki aktywizacyjne		215 580
3.	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników (do 31.05.2025 r)		-
			4 722 131
WYDATKI 2025 RAZEM			10 528 229

3. PROGRAMY I PROJEKTY UNIJNE REALIZOWANE PRZEZ PUP W RADZYNIU PODLASKIM W 2025 R.

Lp.	Nazwa projektu	Okres realizacji	Wartość projektu	Uczestnicy projektu	Zrealizowane formy wsparcia w 2025 roku
1.	<p>Projekt „Aktywni na rynku pracy w powiecie radzyńskim (II)” w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027</p> <p>Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus</p>	01.01.2024 - 30.06.2025	<p>2024 r. - 1 144 923,86 zł</p> <p>2025 r. – 1 319 678,38 zł</p> <p>Łącznie: 2 464 602,24 zł</p>	<p>Osoby bezrobotne, ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj.:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat, w tym osoby należące do kategorii NEET ▪ osoby z niepełnosprawnościami lub o ograniczonej mobilności ▪ osoby długotrwale bezrobotne ▪ osoby powyżej 50 r.ż, w tym osoby powyżej 55 r.ż ▪ osoby odchodzące z rolnictwa ▪ osoby, którym udzielono ochrony czasowej w związku z wojną w Ukrainie. 	<p>Aktywizacja osób bezrobotnych – stan na zakończenie realizacji projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy (125 osób), ▪ szkolenia (8 osób) ▪ staże (45 osób) ▪ prace interwencyjne (20 osób) ▪ bon na zasiedlenie (9 osób) ▪ refundacja kosztów wyposażenia /wyposażenia stanowiska pracy (13 osób) ▪ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (30 osób)
2.	<p>Projekt „Aktywni na rynku pracy w powiecie radzyńskim (III)” w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027</p> <p>Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus</p>	01.01.2025 - 30.06.2026	<p>2025 r. - 885 450,05 zł</p> <p>2026 r. – 1 054 003,35 zł</p> <p>Łącznie: 1 939 453,40 zł</p>	<p>Osoby bezrobotne, ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj.:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat, w tym osoby należące do kategorii NEET, ▪ osoby z niepełnosprawnościami lub o ograniczonej mobilności ▪ osoby długotrwale bezrobotne ▪ osoby powyżej 50 r.ż, w tym osoby powyżej 55 r.ż ▪ osoby odchodzące z rolnictwa ▪ osoby, którym udzielono ochrony czasowej w związku z wojną w Ukrainie. 	<p>Aktywizacja osób bezrobotnych - stan realizacji na 31.12.2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy (66 osób), ▪ szkolenia (0 osób) zaplanowane na 2026r ▪ staże (45 osób) ▪ prace interwencyjne (8 osób) ▪ bon na zasiedlenie (5 osób) ▪ refundacja kosztów wyposażenia /wyposażenia stanowiska pracy (2 osoby) ▪ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (6 osób)

	<p>Projekt „Aktywni na rynku pracy w powiecie radzyńskim (III)” w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027</p>				<p>Plan na 2026 rok</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy (35 osób), ▪ szkolenia (8 osób) ▪ staże (5 osób) oraz kontynuacja staży rozpoczętych w 2025) ▪ bon na zasiedlenie (7 osób) ▪ refundacja kosztów wyposażenia /wyposażenia stanowiska pracy (4 osoby) ▪ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (11 osób)
--	---	--	--	--	--

Lp.	Nazwa programu	Okres realizacji	Wartość programu	Uczestnicy programu	Zrealizowane formy wsparcia w 2025 roku
1.	<p>Program regionalny</p> <p>Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia</p> <p>(Fundusz Pracy)</p>	<p>01.01.2025</p> <p>-</p> <p>31.12.2025</p>	<p>589 900,00 zł</p>	<p>osoby bezrobotne do 30 roku życia</p>	<p>Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 r.ż.:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ pośrednictwo pracy (13 osób) ▪ szkolenie grupowe (6 osób) ▪ staże (10 osób) ▪ bon na zasiedlenie (5 osób) ▪ refundacja kosztów wyposażenia /wyposażenia stanowiska pracy (3 osoby) ▪ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (8 osób)

Lp.	Nazwa programu	Okres realizacji	Wartość programu	Uczestnicy programu	Zrealizowane formy wsparcia w 2025 roku
2.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	01.01.2025 - 31.12.2025	400 tys. zł	<p>Program przeznaczony na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.</p> <p>Priorytety wydatkowania środków z KFS na 2025 r.:</p> <ul style="list-style-type: none"> → Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj powiecie lub województwie. → Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy. → Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku. → Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy. → Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej. → Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy. → Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych. → Rozwój umiejętności cyfrowych. → Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną. → Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianiem w firmach work - life balance. 	<p>Podpisano 56 umów o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników /pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego o przeszkolenie łącznie 178 osób.</p> <p>Kwota wydatkowanych środków z KFS wyniosła: 382 843,07 zł (zawarte umowy oraz promocja KFS)</p> <p>Szkolenia zawodowe pracowników lub pracodawców wnioskowane przez przedsiębiorców zgodnie z priorytetami wydatkowania w 2025 roku.</p>

Pracodawcy składający wnioski o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie lub współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w roku 2025 najczęściej byli zainteresowani kursami prawa jazdy kat. C, kat. C+E i świadectwami kwalifikacji zawodowej, kursami operatorów sprzętu ciężkiego i operatorów wózków jezdniowych podnośnikowych. Dużym zainteresowaniem cieszyły się też szkolenia poszerzające wiedzę pracowników pracujących na stanowiskach księgowych oraz **fizjoterapeuci i fryzjerzy**.

4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ PUP W RADZYNIU PODLASKIM W 2025 ROKU

4.1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W okresie od stycznia do 31 grudnia 2025 r. PUP w Radzynie Podlaskim udzielił osobom bezrobotnym 49 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. Średnia kwota dotacji wyniosła ok. 32 420,00 zł.

Osoby bezrobotne rozpoczęły działalność gospodarczą w zakresie:

- pomoc informatyczna
- usługi remontowe
- Usługi remontowo - budowlane
- Dekorowanie przyjęć okolicznościowych, wypożyczanie dekoracji
- Usługi geodezyjno-kartograficzne
- Usługi piaskowania
- Montaż mebli
- Usługi związane z czyszczeniem, sprzątaniem budynków
- Nagrywanie filmów, robienie zdjęć oraz prowadzenie mediów społecznościowych
- Produkcja i montaż mebli
- Montaż instalacji elektrycznych
- Wykonywanie robót budowlanych wykończeniowych
- Usługi budowlane
- Usługi związane z przedstawianiem oraz pomocą w przedstawianiu wydarzeń kulturalno-rozrywkowych
- Usługi marketingowe i reklamowe
- Audyty energetyczne budynków, sporządzanie świadectw charakterystyki energetycznej
- Usługi marketingowe i reklamowe
- Usługi związane z pielęgnacją urody
- Usługi doradcy energetycznego
- Wykonywanie nadruków na odzieży sportowej i roboczej, produkcja tabliczek na puchary i statuetki
- Naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych

- Wykonywanie instalacji elektrycznych
- Usługi nagłośnienia imprez masowych i eventów
- Usługi kosmetyczne - stylizacja paznokci
- Usługi księgowo, kadrowe i bhp
- Wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowane
- Sprzedaż detaliczna pieczywa, ciast, wyrobów ciastkarskich i cukierniczych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
- Wypożyczanie sprzętu budowlanego
- Tworzenie stron internetowych oraz aplikacji mobilnych.
- Usługi elektryczne
- usługi kosmetyczne
- Usługi z zakresu stylizacji rzęs i brwi
- Produkcja mebli
- Catering okazjonalny w lokalu wskazanym przez zleceniodawcę
- Działalność prawnicza
- Gabinet protetyki słuchu
- Naprawa i diagnostyka maszyn
- Produkcja konstrukcji metalowych i ich części
- Wydawanie książek
- Zagospodarowanie terenów zieleni
- Przygotowanie terenu pod budowę
- Biuro projektowania architektoniczno-budowlanego

Dotacje zostały udzielone ze środków:

- Funduszu Pracy, w tym w ramach Programu Regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia” oraz w ramach w ramach środków Rezerwy Ministra na program „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi”;
- w ramach projektu „Aktywni na rynku pracy w powiecie radzyńskim” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus;
- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

4.2. Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy

Do końca grudnia 2025 roku PUP w Radzynie Podlaskim zawarł 29 umów z podmiotami o refundację kosztów utworzenia stanowisk pracy, tworząc 31 miejsc pracy, między innymi:

- pracownik biurowy,
- elektromonter linii kablowych,
- mechanik samochodowy,

- pracownik budowlany,
- kucharz,
- pracownik budowlany – brukarz,
- pracownik obróbki metali,
- pracownik ogólnobudowlany,
- pomoc kuchenna,
- operator wózka widłowego,
- pracownik budowlany,
- lakiernik proszkowy,
- ślusarz,
- magazynier,
- monter ociepleń budynków
- monter instalacji sanitarnych
- operator ostrzarki

Średnia kwota refundacji wyniosła ok. 34.595,00 zł. Refundacje zostały udzielone ze środków:

- Funduszu Pracy, w tym w ramach Programu Regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia” oraz w ramach w ramach środków Rezerwy Ministra na program „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi”
- w ramach projektu „Aktywni na rynku pracy w powiecie radzyńskim” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

4.3. Prace interwencyjne

Do 31.12.2025 roku zawarto 47 umów o organizację prac interwencyjnych, w ramach, których zostało skierowanych do pracy 53 osób. Z refundacji części wynagrodzenia i składek ZUS za zatrudnione osoby w ramach prac interwencyjnych skorzystało **39 pracodawców**. W roku 2025 prace interwencyjne organizowane były również w ramach projektu **„Aktywni na rynku pracy w powiecie radzyńskim (III)” w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027**. W ramach w/w projektu zatrudnienie otrzymało **8 osób** bezrobotnych.

4.4. Roboty publiczne

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim w roku 2025 zawarł **1** umowę o roboty publiczne, w ramach, których zatrudniona została **1** osoba bezrobotna. Organizatorem robót publicznych w roku 2025 był Urząd Gminy Borki.

4.5. Szkolenia zawodowe

W okresie od stycznia do grudnia 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował na szkolenia 34 osoby bezrobotne z powiatu radzyńskiego.

Kierunki szkoleń, na które skierowano osoby bezrobotne:

1) w ramach szkoleń grupowych:

- Operator koparkoładowarki, wszystkie, klasa III (6 osób),
- Magazynier (6 osób),
- Asystent do spraw księgowości (8 osób)
- Kierowca operator wózków jezdniowych (6 osób).

2) w ramach szkoleń indywidualnych, w tym bonów szkoleniowych:

- Prawo jazdy kat. C, C+E, (2 osoby),
- Operator koparki jednonaczyniowej klasa III, (1osoba),
- Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C,C+E,C1,C1+E (3 osoby),
- Jak zostać spedytorem – spedytor (1 osoba),
- Prawo jazdy kat. D (C) i kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca kat. D,D+E,D1,D1+E (1 osoba)

4.6. Staże

W okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. z Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim skierowano na staże łącznie 103 osoby bezrobotne, w tym:

- w ramach środków Funduszu Pracy – 48 osób;
- w ramach Projektu EFS+III „Aktywni na rynku pracy w powiecie radzyńskim” – 45 osób;
- w ramach Programu Regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia” – 10 osób;

Osoby odbywające staż w podziale na mężczyzn i kobiety:

Nazwa programu	Mężczyźni	Kobiety	Ogółem
Fundusz Pracy	9	39	48
Projekt EFS+ III „Aktywni na rynku pracy w powiecie radzyńskim	7	38	45
Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”	3	7	10
Ogółem	19	84	103

Z ogólnej liczby osób objętych stażami z miasta Radzyń Podlaski było 28% bezrobotnych (29 osób), pozostałe 72% (74 osoby) to mieszkańcy gmin wiejskich. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim zrealizowano w 2025 r. łącznie 94 umowy w sprawie odbywania stażu przez bezrobotnych z 71 pracodawcami.

5. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW W 2025 ROKU

Do dnia 31 maja 2025 r. zatrudnianie cudzoziemców w PUP odbywało się na podstawie Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Od dnia 1 czerwca 2025 r. zatrudnianie cudzoziemców odbywa się w PUP na podstawie Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (obowiązują obecnie również przepisy przejściowe).

Ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej **wprowadziła pełną elektroniczną procedurę związanych z legalizacją pracy cudzoziemców.**

Wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi od dnia 1 czerwca 2025 roku można składać wyłącznie za pomocą systemu teleinformatycznego: praca.gov.pl

Od dnia **1 grudnia 2025 r.** weszły w życie przepisy Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 listopada 2025 r. w sprawie państw, których obywatele mogą dotyczyć oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową.

Nowe przepisy umożliwiają powierzenie pracy na podstawie oświadczenia oraz zezwolenia na pracę sezonową obywatelom następujących państw:

1. Republiki Armenii,
2. Republiki Białorusi,
3. Republiki Mołdawii,
4. Ukrainy.

Zmianie ulega również wysokość opłat wnoszonych w związku ze złożeniem oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

Nowe opłaty wynoszą:

400 zł – w przypadku gdy podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi zamierza powierzyć ją na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi;

100 zł - w przypadku gdy podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi zamierza powierzyć ją na podstawie zezwolenia na pracę sezonową.

Cudzoziemcy mogą być zatrudniani na podstawie:

- **Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi** (dla prac nie sezonowych) na okres maksymalnie 24 miesięcy,
- **Zezwolenia na pracę sezonową** (w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce) na okres do 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Powierzenie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy jest procedurą uproszczoną, nazywaną także "procedurą oświadczeniową". Pozwala ona cudzoziemcom wykonywać pracę w Polsce przez 24 miesiące bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę,

Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest uzyskanie przez pracodawcę wpisu do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy, właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce pobytu stałego, jest posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, uprawniającego go do wykonywania pracy na terytorium RP.

Zgodnie z nowymi obowiązkami, w związku z powierzaniem pracy na podstawie oświadczenia, które zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pracodawca ma m.in. obowiązek:

- poinformować starostę o podjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy wskazanej w oświadczeniu, zaś w przypadku niepodjęcia pracy w terminie 14 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w oświadczeniu. Pracodawca ma również obowiązek poinformować starostę, który dokonał wpisu, o tym, że cudzoziemiec nie podejmie pracy lub zakończył pracę przed dniem zakończenia pracy określonym w tym oświadczeniu.
- uwzględnić w zawartej z cudzoziemcem umowie warunki zawarte w oświadczeniu i przekazania jej kopii organowi, który wpisał oświadczenie do ewidencji przed powierzeniem pracy.

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe.

Procedura:

- Pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy (PUP) właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce stałego pobytu;
- We wniosku pracodawca określa, m.in. wysokość wynagrodzenia cudzoziemca, które nie będzie niższe od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, datę wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen, oświadczenie podmiotu, że zapewnia cudzoziemcowi zakwaterowanie albo że wedle wiedzy cudzoziemiec zapewnia sobie zakwaterowanie we własnym zakresie.

Zgodnie z nowymi obowiązkami, w związku z powierzaniem pracy na podstawie zezwolenia na prace sezonowe, pracodawca ma m.in. obowiązek:

- przekazać organowi, który wydał zezwolenie na pracę, kopię umowy z cudzoziemcem w języku polskim, za pomocą systemu teleinformatycznego przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi, a w przypadku, kiedy cudzoziemcowi powierzono pracę na podstawie umowy o pomocy przy zbiorach – w terminie 7 dni od dnia powierzenia pracy (w przypadku umowy cywilnoprawnej liczba godzin pracy w miesiącu nie może przekroczyć 299 godzin).

Legalny pobyt obywateli Ukrainy (i określonych członków ich rodzin), którzy w okresie od 24 lutego 2022 r. przybyli do Polski w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium Ukrainy, został przedłużony do 4 marca 2026 r. a w niektórych przypadkach do 31 sierpnia lub 30 września 2026 r.

W dalszym ciągu w przypadku uznania pobytu obywateli Ukrainy w naszym kraju za legalny, mogli oni podejmować pracę bez konieczności rejestrowania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy bądź uzyskiwania zezwolenia na pracę sezonową. Jedynym koniecznym warunkiem było, podobnie, jak we wcześniejszych zapisach *Ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* złożenie powiadomienia tego faktu przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy w terminie 7 dni od podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy poprzez system teleinformatyczny (praca.gov.pl).

Osoby te posiadały status uchodźcy lub były obywatelami Ukrainy, o których mowa w Ustawie o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. PUP w Radzynie Podlaskim w ww. okresie wpisał do ewidencji **15** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom oraz wydał **35** zezwoleń na pracę sezonową dla obywateli Ukrainy. Ponadto do 31 grudnia 2025 r. wpłynęły od pracodawców **93** powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy. Na dzień 31 grudnia 2025 r. w ewidencji PUP figurowało 14 obywateli Ukrainy zarejestrowanych jako osoby bezrobotne.

W związku ze złożonymi w 2025 r. (do dnia 31 maja 2025 r.) krajowymi ofertami pracy dotyczącymi zatrudnienia cudzoziemców, Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim wydał pracodawcom, noszącym się z zamiarem zatrudniania cudzoziemców **33 informacje starosty** na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi (testów rynku pracy).

Od 1 stycznia 2025 r. w związku ze złożonymi w Powiatowym Urzędzie Pracy wnioskami o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz oświadczeniami o

powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, do kasy Starostwa Powiatowego w Radzynie Podlaskim wpłynęły środki w wysokości **27 640 zł**, z czego 50% tych wpłat stanowił dochód powiatu – **13 820 zł**.

Zatrudnienie cudzoziemców w okresie 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.:

1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

- a) Liczba złożonych wniosków do PUP – **272**,
- b) Liczba wniosków wpisanych do ewidencji – **255**,

2. Praca sezonowa (rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, gastronomia):

- a) Złożone wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową – **39** (Ukraina),
- b) Wydane zaświadczenia o wpisie do rejestru prac sezonowych – **4** (Ukraina),
- c) Wydane zezwolenia na pracę sezonową – **35** (Ukraina).

3. Liczba powiadomień pracodawców o zatrudnieniu obywateli Ukrainy – **93**.

Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca				
	Białoruś	Ukraina	Mołdawia	Armenia	Razem
Liczba oświadczeń	236	15	4	0	255
Liczba kobiet	7	3	2	0	12

Przepisy prawne, które dotyczą zatrudniania cudzoziemców:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j.: Dz. U. z 2025 r., poz. 214),
- Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (t.j.: Dz. U. z 2025 r., poz. 337 z późn. zm.),
- Ustawa z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (t.j.: Dz. U. z 2025 r., poz. 1567),
- Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (t.j.: Dz. U. z 2025 r., poz. 1079 z późn. zm.),
- Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2022 r., poz. 1558),
- Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz. U. z 2022 r., poz. 2203),
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2019 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2019 r., poz. 1845),
- Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2022 r., poz. 2204),

- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2023 r., poz. 1443),
- Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 13 czerwca 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2022 r., poz. 1346).
- Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 r., poz. 621),
- Rozporządzenie z dnia 21 listopada 2025 r. w sprawie państw, których obywatele mogą dotyczyć oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową (Dz.U. z 2025 r., poz. 1617).
- Rozporządzenie z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie szczególnych przypadków, w których cudzoziemiec uprawniony do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej może wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (Dz.U. z 2025 r., poz. 1620).
- Rozporządzenie z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie wysokości opłat w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (Dz.U. z 2025 r. , poz. 1622).
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie dokumentów, które podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dołącza do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub do oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (Dz.U. z 2025 r., poz. 1629).
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 listopada 2025 r. w sprawie działalności, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową (Dz.U. z 2025 r., poz. 1654).

Strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim, w zakładce „Dla pracodawców i przedsiębiorców” – „Zatrudnianie cudzoziemców”, - zawiera niezbędne informacje dotyczące trybu prowadzonych postępowań w zakresie zatrudniania cudzoziemców.

Dodatkowa zakładka – „Urząd” – „Dokumenty do pobrania” – umożliwia dostęp do dokumentów niezbędnych do przeprowadzenia postępowań legalizujących pracę cudzoziemców.

6. AKTYWNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W 2025 ROKU

6.1. Zawarte i realizowane partnerstwa i porozumienia

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim zawarł poniższe porozumienia:

- ➔ Porozumienie zawarte 03.02.2025 r. w Lublinie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Radzynie Podlaskim a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie pod nazwą Projekt Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych finansowany w ramach Inwestycji A3.1.1.KPO. Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie ze środków Instrumentu na rzecz Odbudowy i Zwiększenia Odporności. Celem porozumienia jest współdziałanie w zakresie realizacji działań na rzecz rozwoju kształcenia zawodowego oraz idei uczenia się przez całe życie, przeprowadzanie testu zawodu oraz promocję usługi testu zawodu.
- ➔ Porozumienie zawarte 11.08.2025 r. w Radzynie Podlaskim z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w sprawie określenia zasad współpracy w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.
- ➔ Porozumienie zawarte 17.11.2025 r. ze Szkołą Podstawową nr 2 w Radzynie Podlaskim w sprawie wspólnego działania na rzecz rozwoju rynku pracy, aktywności zawodowej młodzieży, wspierania i promocji zatrudnienia młodzieży absolwentów z terenu Miasta Radzyń Podlaski i Powiatu Radzyńskiego oraz dalszego dostosowywania kierunku kształcenia młodzieży do sytuacji na lubelskim rynku pracy.
- ➔ Porozumienie zawarte 20.11.2025 r. ze Szkołą Podstawową im. Romualda Traugutta w Białej w sprawie wspólnego działania na rzecz rozwoju rynku pracy, aktywności zawodowej młodzieży, wspierania i promocji zatrudnienia młodzieży absolwentów z terenu Gminy Radzyń Podlaski i Powiatu Radzyńskiego oraz dalszego dostosowywania kierunku kształcenia młodzieży do sytuacji na lubelskim rynku pracy.

W 2025 kontynuowano realizację poniższych porozumień zawartych w latach ubiegłych:

- Porozumienie zawarte 17.06.2024 r. w Lublinie w sprawie **stworzenia sieci współpracy na rzecz rozwoju systemu doradztwa zawodowego w schemacie międzysektorowym**. Sygnatariuszami porozumienia jest 58 Instytucji z województwa lubelskiego w tym: 26 przedstawicieli organów nadzorujących i organizujących oświatę w województwie lubelskim (Kuratorium Oświaty, Urzędy Miast, Starostwa powiatowe), 9 Przedstawicieli prywatnych

i państwowych uczelni wyższych z województwa lubelskiego (min. UMCS, KUL, UM, UP, WSEI, Politechnika), 23 Przedstawiciele publicznych służb zatrudnienia województwa lubelskiego (Powiatowe i Miejskie Urzędy Pracy, WUP, OHP). Celem porozumienia jest współdziałanie na rzecz rozwoju systemu doradztwa zawodowego oraz idei uczenia się przez całe życie.

- Porozumienie zawarte 27.06.2024 r. w Lublinie w sprawie **stworzenia sieci współpracy na rzecz rozwoju kształcenia zawodowego w regionie**. Sygnatariuszami porozumienia są 64 Instytucje z województwa lubelskiego w tym: 26 przedstawiciele organów nadzorujących i organizujących oświatę w województwie lubelskim (Kuratorium Oświaty, Urzędy Miast, Starostwa powiatowe), 9 Przedstawiciele prywatnych i państwowych uczelni wyższych z województwa lubelskiego (min. UMCS, KUL, UM, UP, WSEI, Politechnika); 6 Przedstawiciele pracodawców województwa lubelskiego (Pracodawcy Ziemi Lubelskiej, Lubelskie Forum Pracodawców, Pracodawcy Lubelszczyzny „Lewiatan”, Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lublinie, Klub Odpowiedzialnego Biznesu, Lubelska Medycyna – Klaster Usług Medycznych i Prozdrowotnych), 23 Przedstawiciele publicznych służb zatrudnienia województwa lubelskiego (Powiatowe i Miejskie Urzędy Pracy, WUP, OHP). Celem porozumienia jest współdziałanie w zakresie realizacji działań na rzecz rozwoju kształcenia zawodowego oraz idei uczenia się przez całe życie.
- Porozumienie zawarte 7 października 2022 roku o współpracy podczas realizacji pilotażowego programu **„Absolwent”** współfinansowanego ze środków PFRON pomiędzy Fundacją HEROS z siedzibą w Lublinie oraz Powiatem Radzyńskim, w imieniu którego działa Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim. Działania w ramach porozumienia skierowane są do osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności i które ukończyły szkołę wyższą nie wcześniej niż 60 miesięcy przed dniem przystąpienia do programu lub realizują ostatni lub przedostatni semestr nauki w szkole wyższej. Celem porozumienia jest pomoc i aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami.
- Porozumienie zawarte dnia 13 maja 2021r pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Radzynie Podlaskim a Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Borkach. Porozumienie dotyczy współpracy przy realizacji projektu **„Aktywne włączenie”**, który ma na celu zintegrowanie działań wobec wspólnych klientów biorących udział w w/w Projekcie.

- Porozumienie zawarte dnia 22 lipca 2021r w celu realizacji projektu *Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy*. Sygnatariuszami Porozumienia są: Państwowy Fundusz Rehabilitacji osób Niepełnosprawnych Odział Lubelski, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie oraz powiatowe urzędy pracy województwa lubelskiego.
- Porozumienie zawarte w dniu 21 października 2019 roku pn.: **„Partnerstwo Lokalne na rzecz współpracy i komunikacji międzypokoleniowej na rynku pracy”**. Sygnatariuszami Porozumienia w w/w zakresie współpracy są Starostwo Powiatowe w Radzynie Podlaskim, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, Lubelska Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, pracodawcy Powiatu Radzyńskiego, Szkoły Ponadpodstawowe Powiatu Radzyńskiego, Cech Rzemieślników i Pracodawców, Powiatowa Rada Rynku Pracy w Radzynie Podlaskim, Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim.
- Porozumienie zawarte w dniu 17 listopada 2017 **„Obcokrajowiec na etacie – partnerstwo lokalne na rzecz zrównoważonego rynku pracy”** zawarte w ramach Europejskich dni pracodawców. Sygnatariuszami Porozumienia o współpracy na rzecz zrównoważonego rynku pracy są: Starostwo Powiatowe w Radzynie Podlaskim, Powiatowa Rada Rynku Pracy, Pracodawcy Powiatu Radzyńskiego oraz Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim.
- Porozumienie zawarte w dniu 2 grudnia 2016 roku **„Partnerstwo lokalne na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”**. Sygnatariuszami Partnerstwa są: Starostwo Powiatowe w Radzynie Podlaskim, Powiatowa Rada Rynku Pracy w Radzynie Podlaskim, Urzędy Gmin Powiatu Radzyńskiego, Ośrodki Pomocy Społecznej Powiatu Radzyńskiego, Warsztat Terapii Zajęciowej w Kolembrodach, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Radzynie Podlaskim, Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim oraz Caritas Diecezji Siedleckiej.
- **„Partnerstwo dla młodzieży”** – zawartego w 2014 roku. Inicjatywa ma na celu szybsze wdrożenie na rynek pracy młodzieży, która kończy naukę. Sygnatariuszami Partnerstwa są: Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim, Pracodawcy, Zespół Szkół Ponadpodstawowych im. Jana Pawła II w Radzynie Podlaskim, organizacje pracodawców.

6.2. Pozostałe aktywności w 2025 roku:

→ 1-4 grudnia Dni Pracodawców.

- **1 grudnia 2025** odbyło się spotkanie z przedstawicielami Wojskowego Centrum Rekrutacji w Białej Podlaskiej trakcie tego wydarzenia uczestnicy spotkania mogli uzyskać informacje na temat zasad rekrutacji, warunków służby oraz możliwości rozwoju w strukturach Wojska Polskiego. Uczestnicy mieli także możliwość zadawania pytań dotyczących ścieżek kariery w siłach zbrojnych RP oraz skorzystania z indywidualnych konsultacji z przedstawicielami WCR. Spotkanie przyczyniło się do zwiększenia świadomości na temat kariery wojskowej i potencjalnych ścieżek rozwoju zawodowego w tym obszarze. Uczestniczyło w nim 15 osób bezrobotnych.
- **01.12.2025r.** zrealizowano informację grupową „Zawody przyszłości”. Celem informacji grupowej było nabycie przez jej uczestników wiedzy dotyczącej współczesnego rynku pracy, kompetencji (twardych i miękkich), zawodów przyszłości w Polsce, zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych oraz szansach zatrudnienia w poszczególnych zawodach na terenie powiatu radzyńskiego i województwa lubelskiego.

01.12.2025r.- 04.12.2025r. zrealizowano Rozmowy o karierze przy kawie ...?!!! Celem tego wydarzenia było: wsparcie osób długotrwale bezrobotnych - najbardziej oddalonych od rynku pracy i stanowiących najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych w PUP Radzyń Podlaski. W trakcie realizacji tego wydarzenia osoby długotrwale bezrobotne zostały objęte wsparciem doradców zawodowych. Było to realizowane poprzez poradnictwo indywidualne z wykorzystaniem narzędzi doradczych dostępnych w PUP. Praca z klientami (osoby długotrwale bezrobotne) oparta była na zebraniu i przeanalizowaniu informacji, dotyczących ich oczekiwań, potrzeb, potencjału oraz otoczenia społecznego klienta (w tym ich możliwości, przeszkód w podjęciu zatrudnienia i uwarunkowań działania). Podczas porad indywidualnych osoby długotrwale bezrobotne określiły swoje kompetencje i zainteresowania, uzyskały wiedzę dotyczącą uzupełnienia kwalifikacji zawodowych lub zmiany zawodu. Doradcy zawodowi przy realizacji tego wydarzenia wykorzystali następujące narzędzia: Kreator zmian, Test Umiejętności rozpoznawania mocnych i słabych stron, Test Kompetencje – filary sukcesu. Wsparcie udzielone przez doradców zawodowych miało na celu zmotywowanie klientów do tworzenia planów zawodowych o dłuższej perspektywie czasowej. W trakcie porad indywidualnych zapewniono każdemu z uczestników filiżankę kawy, którą mógł wypić w towarzystwie doradcy zawodowego. Wspólne wypicie kawy było zaproszeniem do rozmowy i pozytywnie wpłynęło na przebieg porady.

- **1-4 grudnia 2025** przeprowadzono indywidualne poradnictwo zawodowe. Dostępne były narzędzia i testy min. „Kreatora zmian”, test „Kompetencje – filary sukcesu” oraz inne. Osoby bezrobotne mogły także uzyskać pomoc przy sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych.
- **1-4 grudnia 2025** zorganizowano konsultacje dla Pracodawców, którzy byli zainteresowani założeniem konta i korzystaniem z usług elektronicznych na portalu praca.gov.pl. Informację o planowanym wydarzeniu rozpropagowano w formie plakatów na terenie PUP oraz na stronie internetowej i profilu Facebook Urzędu. Konsultacje prowadzone były telefonicznie oraz w trakcie wizyt w urzędzie podczas których zostały omówione kroki związane z zakładaniem konta organizacji na portalu, weryfikacją konta, nadawaniem statusu reprezentanta, składaniem pisma do urzędu lub oferty pracy. Pracodawcom, którzy zatrudniają cudzoziemców udzielono wyczerpujących informacji o elektronicznej procedurze i zasadach składania oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, wniosków o wydanie zezwoleń na pracę sezonową, powiadomień o zatrudnieniu przez pracodawcę obywateli Ukrainy w oparciu o aktualne przepisy prawne. Dodatkowo wszystkim Pracodawcom współpracującym z urzędem w zakresie zatrudniania cudzoziemców przekazano drogą mailową ulotkę „Nowe przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców od 1 grudnia 2025 r.”. Łącznie przesłano informacje drogą mailową 63 pracodawcom.

➔ **Grupowe informacje zawodowe dla uczniów:**

- 18 marca 2025 r. w Szkole Podstawowej w Domaszewnicy,
- 2 kwietnia 2025 r. w Szkole Podstawowej w Woli Chomejowej,
- 25 kwietnia w Szkole Podstawowej Tchórzew – kolonia,
- 17 i 18 listopad 2025 r. w Szkole Podstawowej nr 2 w Radzynie Podlaskim,
- 20 listopada 2025 r. w Szkole Podstawowej im. Romualda Traugutta w Białej,
- 15 i 16 grudnia 2025 r. Szkoła Podstawowa nr 2 w Radzynie Podlaskim

W trakcie grupowych informacji zawodowych uczestnicy zostali poinformowani o możliwościach uzyskania, podwyższania, zmiany lub uzupełnienia własnych kwalifikacji w kontekście sytuacji na lokalnym rynku pracy. Uczniowie uzyskali informacje na temat zawodów i specjalności, w tym o zadaniach, czynnościach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych oraz szansach zatrudnienia w poszczególnych zawodach i specjalnościach na terenie powiatu radzyńskiego.

Uczestnicy chętnie i aktywnie uczestniczyli w spotkaniu, uczniowie wypełnili również kwestionariusz uzdolnień w celu poznania swoich predyspozycji zawodowych. Spotkania cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród młodzieży.

- ➔ **Spotkania z Wojskowym Centrum Rekrutacji w Białej Podlaskiej łącznie** 8 spotkań: 22.05.2025, 17.06.2025, 02.09.2025, 24.09.2025, 28.10.2025, 18.11.2025, 28.11.2025, 01.12.2025
- ➔ **Bezpieczne wyjazdy za granicę – 11 sierpnia 2025 r.** – spotkanie informacyjne z przedstawicielami Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, dotyczące bezpiecznych wyjazdów za granicę, systemie zabezpieczenia społecznego i przyznawaniu prawa do zasiłku po pracy za granicą. Uczestnicy spotkania poznali zasady działania sieci EURES oraz miejsca, gdzie można znaleźć legalne oferty pracy – m.in. na stronie <https://eures.praca.gov.pl/> i w urzędach pracy [#EURES](#)

7. ZMIANY W 2025 ROKU

7.1. Ustawa z dnia 20.03.2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia

1 czerwca 2025 r. weszła w życie ustawa z dnia 20.03.2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia która zastąpiła ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Nowe przepisy mają na celu dostosowanie publicznych służb zatrudnienia (PSZ) do współczesnych wyzwań rynku pracy.

Główne zmiany wprowadzone przez nową ustawę:

- ➔ **Rejestracja w miejscu zamieszkania:** Osoby poszukujące pracy rejestrują się w urzędzie pracy według miejsca zamieszkania, a nie zameldowania.
- ➔ **Zniesienie ograniczeń wiekowych:** Usunięcie limitów wiekowych w dostępie do instrumentów rynku pracy, takich jak bon na zasiedlenie, umożliwi szersze wsparcie dla osób w różnym wieku.
- ➔ **Aktywizacja osób biernych zawodowo:** Ustawa przewiduje objęcie pomocą osób biernych zawodowo oraz rolników posiadających nieruchomości rolne o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych, którzy nie mają stałych dochodów, umożliwiając im ubieganie się o status osoby bezrobotnej.
- ➔ **Modernizacja urzędów pracy:** Wprowadzenie nowoczesnego systemu teleinformatycznego oraz unowocześnienie usług urzędów pracy ma na celu zwiększenie efektywności i dostępności wsparcia. Pełna modernizacja w tym zakresie ma nastąpić w ciągu 2 lat.
- ➔ **Wsparcie dla pracodawców:** Zmniejszenie biurokracji i obowiązków sprawozdawczych dla przedsiębiorców oraz ułatwienie dostępu do Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla osób prowadzących jednoosobowe firmy oraz pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych. Przepis wejdzie w życie od 1 stycznia 2026 r.

Nowe przepisy mają na celu zwiększenie efektywności publicznych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich działań do potrzeb rynku pracy.

7.2. Ustawa z dnia 20.03.2025 r. o dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Celem ustawy jest zapewnienie bezpieczeństwa na polskim rynku pracy, zarówno dla pracowników krajowych, jak i cudzoziemców, poprzez usprawnienie procedur zatrudnienia oraz eliminację nadużyć.

Kluczowe zmiany wprowadzone przez nową ustawę:

- **Elektronizacja procedur:** Wszystkie wnioski o zezwolenie na pracę oraz związane z nimi dokumenty są składane wyłącznie za pośrednictwem systemu teleinformatycznego, co ma na celu uproszczenie i przyspieszenie procesów administracyjnych.
- **Rejestr umów o pracę:** Pracodawcy są zobowiązani do przesyłania do urzędów pracy kopii umów zawartych z cudzoziemcami, co ma umożliwić lepszą kontrolę legalności zatrudnienia.
- **Zaostrzenie kar za nielegalne zatrudnianie:** Wprowadzono kary grzywny w wysokości od 3 000 do 50 000 zł za każdy przypadek nielegalnego zatrudnienia cudzoziemca.
- **Uproszczenie procedur:** Zrezygnowano z obowiązku uzyskiwania informacji starosty o braku pracownika na danym stanowisku, co ma na celu uproszczenie procesu uzyskiwania zezwoleń na pracę.
- **Programy integracyjne:** Ustawa przewiduje wprowadzenie programów wspierających integrację cudzoziemców, w tym pomoc w nauce języka polskiego oraz tworzenie punktów wsparcia dla zagranicznych pracowników.

Nowe przepisy mają na celu stworzenie bardziej przejrzystego i sprawiedliwego systemu zatrudniania cudzoziemców w Polsce, z korzyścią zarówno dla pracodawców, jak i pracowników.

7.3. Zmiany dotyczące sposobu zgłaszania ofert pracy przez instytucje publiczne

Od 1 czerwca 2025 roku zgłaszanie wolnych miejsc pracy przez instytucje publiczne odbywa się elektronicznie – za pośrednictwem portalu: www.praca.gov.pl

W ramach nowych zasad:

- wymagane jest **założenie konta pracodawcy** w systemie ePraca,
- należy **zgłosić ofertę pracy online**, z możliwością wskazania konkretnego urzędu pracy prowadzącego ofertę,
- z systemu mogą korzystać również podmioty realizujące zadania zlecone przez instytucje publiczne.

Nowe regulacje mają na celu:

- zwiększenie liczby dostępnych ofert pracy w publicznym systemie,
- ułatwienie dostępu do zatrudnienia osobom poszukującym pracy,

- uporządkowanie i ujednoczenie sposobu przekazywania ofert pracy w sektorze publicznym.

Nowe przepisy obejmują szeroki katalog podmiotów realizujących zadania publiczne lub dysponujących majątkiem publicznym. Obowiązek zgłaszania ofert pracy za pośrednictwem portalu ePraca dotyczy:

- organów władzy publicznej,
- samorządów gospodarczych i zawodowych,
- jednostek organizacyjnych reprezentujących Skarb Państwa,
- państwowych i samorządowych osób prawnych,
- podmiotów wykonujących zadania publiczne lub zarządzających majątkiem publicznym,
- osób prawnych, w których Skarb Państwa lub jednostki samorządu terytorialnego posiadają pozycję dominującą.

7.4. Aktywne formy pomocy dla pracodawców i przedsiębiorców od 1.06.2025r.

Zgodnie z ustawą z dnia 20.03.2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia pracodawcy (w tym przedsiębiorcy) mogą wnioskować m. in. o następujące formy pomocy:

→ Prace interwencyjne

- Zatrudnienie bezrobotnego na pełny etat na okres 3–12 miesięcy.
- Urząd pracy refunduje część wynagrodzenia i składek ZUS.
- Potem przedsiębiorca musi utrzymać w zatrudnieniu pracownika przez połowę tego okresu.

→ Roboty publiczne

- Czas trwania do 6 miesięcy.
- Mogą być prowadzone przez samorząd, NGO, przedsiębiorstwa społeczne itp.
- Refundacja części kosztów wynagrodzeń i składek ZUS.

Uwaga: Szczególne warunki formalne

- Kto może korzystać? Głównie pracodawcy (w tym przedsiębiorcy) zatrudniający skierowanych przez PUP bezrobotnych, zgodnie z umową.
- Umowy zawierane są przez starostę.

7.5. Aktywne formy pomocy skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Osoby bezrobotne lub poszukujące pracy mogą skorzystać m.in. z następujących form pomocy:

- **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

- bezzwrotne środki, w wysokości określonej w umowie, na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności (m.in. środki trwałe, narzędzia, maszyny, urządzenia),

→ **Staże**

- Jest to nabywanie przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą,
- Staż może trwać od 3 do 6 miesięcy,
- Bezrobotny otrzymuje stypendium stażowe finansowane przez urząd pracy w wysokości 160% zasiłku.
- Staż mogą odbywać osoby spełniające kryteria określone przez Urząd Pracy - np. osoby młode (do 30 r. ż.), długotrwale bezrobotne, 50+, osoby z niepełnosprawnością, powracające na rynek pracy, samotnie wychowujące dzieci, itp.

→ **Bon na zasiedlenie**

- Wsparcie finansowe związane z planowanym zatrudnieniem lub podjęciem działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania osoby bezrobotnej.
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której planuje zamieszkać bezrobotny będzie wynosiła co najmniej **80 km** lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza **3 godziny dziennie**.

→ **Szkolenia**

- Finansowanie kosztów szkolenia osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy.

→ **Wsparcie cyfrowe**

- Wsparcie cyfrowego kontaktu z urzędem poprzez platformę <https://psz.praca.gov.pl/>, co przyspiesza proces aktywizacji.

8. PROGRAMY I PLANY URZĘDU PRACY NA 2026 ROK

8.1. Plan finansowy na 2026 rok

Lp.	Forma pomocy Fundusz Pracy	Plan
I	FUNDUSZ PRACY	413 217
1.	Prace interwencyjne	271 000
2.	Stáže	129 817
3.	Refundacja składki ZUS za członków spółdzielni socjalnej	8 900
4.	Studia podyplomowe	3 500
III	EFS – Aktywni na rynku pracy w powiecie radzyńskim (III) Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027	1 054 003
IV	EFS – Aktywni na rynku pracy w powiecie radzyńskim (IV) Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027	1 277 454
RAZEM AKTYWNE FORMY (EFS + Fundusz Pracy)		2 744 674
I	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	500 000
1.	Kursy, szkolenia	420 000
2.	Określenie potrzeb pracodawców w zakresie kształcenia	15 000
3.	Studia podyplomowe	50 000
4.	Badania lekarskie i psychologiczne	2 000
5.	Ubezpieczenie NNW związane z podjętym kształceniem	1 000
6.	Promocja KFS oraz badania i analizy KFS	12 000
OGÓLEM FORMY POMOCY		3 244 674
ŚWIADCZENIA OBLIGATORYJNE		4 760 000
RAZEM		8 004 674

8.2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2026 r.

Priorytety Ministra do spraw pracy wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2026 (ogłoszone zostały na stronie MRPiPS):

1. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy,
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie,
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy,

4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych wskazanych na [liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych](#) prowadzonym przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.

Wysokość środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2026 roku wynosi:

- kraj - **419 591 000 zł.**
- województwo lubelskie – **20 873 000 zł.**
- PUP w Radzynie Podlaskim - **500 000 zł.**

8.3. Barometr zawodów na 2026 r.

Barometr zawodów – to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, w których brakuje pracowników, zrównoważone, w których liczba pracowników odpowiada potrzebom pracodawców, nadwyżkowe, w których jest więcej pracowników niż ofert pracy. Barometr powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce.

Wg prognozy w 2026 roku w województwie lubelskim oraz w powiecie radzyńskim deficyt obejmować będzie pracowników w zawodach:

Województwo: lubelskie	Powiat: radzyński
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dekarze i blacharze budowlani, ▪ Elektrycy i energetycy, ▪ Kierowcy autobusów, ▪ Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, ▪ Kucharze, ▪ Lekarze, ▪ Magazynierzy, ▪ Monterzy instalacji budowlanych, ▪ Nauczyciele praktycznej nauki zawodu, ▪ Nauczyciele przedmiotów zawodowych, ▪ Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, ▪ Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, ▪ Piekarze, ▪ Pielęgniarki i położne, 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lekarze, ▪ Diagnosty samochodowi ▪ Kierowcy autobusów, ▪ Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, ▪ Nauczyciele przedszkoli, ▪ Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, ▪ Opiekunki dziecięce, ▪ Piekarze, ▪ Przetwórcy mięsa i ryb, ▪ Psycholodzy i terapeuci, ▪ Spawacze, ▪ Robotnicy obróbki drewna i stolarze, ▪ Samodzielni księgowi, ▪ Instruktorzy nauki jazdy,

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, ▪ Pracownicy służb mundurowych ▪ Psycholodzy terapeutycy, ▪ Samodzielni księgowi, ▪ Spawacze. 	
---	--

8.4. Projekty Unijne, które będą realizowane w 2026 r.

W 2026 roku będzie realizowany projekt w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy Działania 9.1 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP.

Typ projektu: kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (w tym dotacja na samozatrudnienie) w celu zwiększenia ich szans na znalezienie zatrudnienia – realizowana wyłącznie przez Powiatowe Urzędy Pracy.

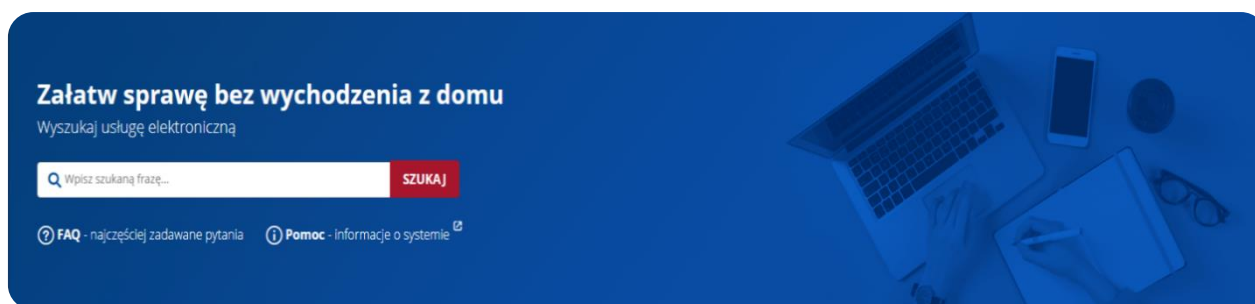
Okres realizacji: **01.01.2026 - 30.06.2027**

Budżet projektu EFS+ na 2025 r. **1 277 454,37 zł**

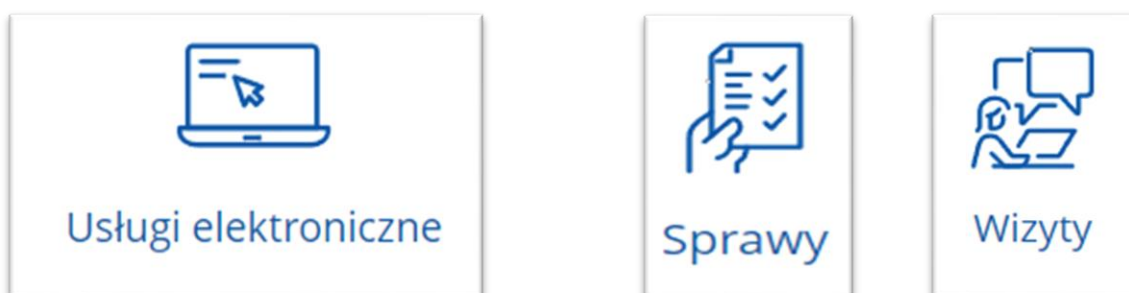
W ramach projektu uczestnicy zostaną objęci formami pomocy zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Projekt „Aktywni na rynku pracy w powiecie radzyńskim (IV)” plan:			
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	300 000,00 zł	10 os.
2.	Bon na zasiedlenie	56 000,00 zł	7 os.
3.	Prace interwencyjne	303 834,00 zł	24 os.
4.	Staże	604 276,37 zł	42 os.
5.	Szkolenia indywidualne	13 344,00 zł	2 os.
	- stypendia	5 124,00 zł	
	- koszt dla instytucji szkoleniowej oraz egzamin	7 000,00 zł	
	- egzamin	320,00 zł	
	- badania lekarskie	900,00 zł	
Razem:		1 277 454,37 zł	

9. USŁUGI ELEKTRONICZNE PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA



Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim świadczy usługi drogą elektroniczną poprzez portal: www.praca.gov.pl Zarówno Przedsiębiorcy jak i osoby bezrobotne mogą składać wnioski z wykorzystaniem formularzy elektronicznych dostępnych na portalu.



Dla osób poszukujących zatrudnienia dedykowane są także elektroniczne funkcjonalności takie jak **Aplikacja mobilna ePraca**



Aplikacja ePraca umożliwia bezpłatny dostęp do informacji o tysiącach ofert z całej Polski, targach, giełdach pracy oraz innych wydarzeniach organizowanych przez urzędy pracy. Aplikacja umożliwia przeglądanie ofert pracy pochodzących z: Powiatowych Urzędów Pracy, Wojewódzkich Urzędów Pracy, Ochotniczych Hufców Pracy. Każdego dnia w ePracy są dostępne dziesiątki tysięcy ofert pracy oraz setki wydarzeń (targów pracy, giełd pracy,

szkoleń, grupowych porad zawodowych itd.).

Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej

ePraca aplikacja mobilna – nowoczesne funkcjonalności

- Powiadomienia**
informacje o nowych ofertach, szkoleniach, targach
- Geolokalizacja**
wyszukiwanie w okolicy, prezentacja na mapie, wyznaczenie mapy dojazdu
- Kalendarz**
zapisywanie terminów spotkań lub zaplanowanych wydarzeń
- Kontakty**
zapisywanie danych kontaktowych
- Subskrypcje**
zapisane kryteria wyszukiwania ofert pracy i wydarzeń

Nowoczesne funkcjonalności aplikacji e-praca, z których mogą korzystać pracodawcy prezentuje poniższa grafika:

Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej

Dzięki aplikacji mobilnej ePraca jako pracodawca zyskasz:

- Przyspieszenie procesu realizacji oferty pracy.
- Możliwość dotarcia z ofertą pracy do setek tysięcy potencjalnych kandydatów do pracy.
- Całkowitą bezpłatność usługi upowszechnienia oferty pracy.

Od 2022 roku działa portal: www.pracawpolsce.gov.pl. Portal ten jest bezpłatnym narzędziem, które pomaga obywatelom Ukrainy, legalnie przebywającym w Polsce, znaleźć zatrudnienie.

Szukasz pracy w Polsce?
Шукаєш роботу в Польщі?

Znajdziesz ją na:
Ти знайдеш її на:

PRACAWPOLSC.E.GOV.PL

4,5 miliona obywateli Ukrainy przybyło do Polski od 24 lutego
з 24 лютого до Польщі приїхало 4,5 млн громадян України

628 tys. dorosłych otrzymało numer PESEL
628 тис. дорослих отримали номер PESEL

270 tys. podjęło pracę w Polsce
270 тис. знайшло працю в Польщі

W bazie pracawpolsce.gov.pl znajduje się ponad 250 000 ofert pracy. to z nich wybierane są te, które najlepiej pasują do profilu kandydata (obywatela Ukrainy). Oferty pracy dostarczają m.in. Centralna Baza Ofert Pracy, Pracuj.pl, OLX, GoWork.pl i Goldenline.pl.

Jak działa pracawpolsce.gov.pl?

Założeniem pracawpolsce.gov.pl jest szybkie i intuicyjne działanie. Wystarczy, że obywatel Ukrainy, posiadający profil zaufany, wypełni krótki formularz, w którym określi m.in. swoje kwalifikacje i lokalizację. Po uzupełnieniu i zatwierdzeniu danych, raz w tygodniu, na wskazany w formularzu adres mailowy, cudzoziemiec będzie otrzymywał oferty dostosowane do jego umiejętności i miejsca pobytu.

Ważnym ułatwieniem dla obywateli Ukrainy jest ukraińska wersja językowa portalu (pracawpolsce.gov.pl jest dostępna w trzech wersjach językowych: polskiej, ukraińskiej i angielskiej).

Jak to działa?
3 proste kroki
Як це працює? 3 прості кроки:

wejdź na www.pracawpolsce.gov.pl
Перейди за посиланням www.pracawpolsce.gov.pl

wypełnij prosty formularz (10 min)
Заповни просту анкету (достаточно 10 хв)

wybieraj spośród 160 tys. spersonalizowanych ofert pracy
Вибирай посеред 160 тис. персоналізованих оголошень

Prosty - formularz
Простий - анкета

Dostępny - nie trzeba zamieszczać CV
Доступний - не потрібно долучати резюме

Zrozumiały - dostępny w wybranym języku
Зрозумілий - доступний вибраним мовою

Bezpieczny - domena gov.pl
Безпечний - домен gov.pl


Skuteczny - raz w tygodniu otrzymasz nowe oferty pracy
Ефективний - раз на тиждень будеш отримувати нові пропозиції роботи

9.1. Centralna Baza Ofert Pracy (CBOP)

W 2025 roku wprowadzono istotne zmiany w funkcjonowaniu Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP), mające na celu poprawę dostępu do ofert pracy oraz zwiększenie efektywności pośrednictwa pracy w Polsce. Oto najważniejsze zmiany:

- ➔ **Cyfryzacja i integracja z innymi systemami** – CBOP zostało zintegrowane z nowoczesnymi systemami cyfrowymi, co pozwala na automatyczne aktualizowanie ofert pracy i ułatwia ich wyszukiwanie. Pracodawcy mogą teraz łatwiej publikować oferty pracy online, a osoby poszukujące pracy mają dostęp do pełnej bazy ofert w jednym miejscu.
- ➔ **Usprawnienie procesu składania ofert pracy** – Pracodawcy mogą teraz łatwiej składać oferty pracy poprzez uproszczony formularz elektroniczny. Zmniejszono biurokrację i uproszczono procedury związane z dodawaniem nowych ofert.
- ➔ **Nowe narzędzia wspierające dopasowanie ofert do kandydatów** – Wprowadzono zaawansowane algorytmy i narzędzia analityczne, które lepiej dopasowują oferty pracy do kwalifikacji, doświadczenia i preferencji użytkowników. Dzięki temu osoby poszukujące pracy otrzymują bardziej trafne rekomendacje ofert.
- ➔ **Dostosowanie do różnych grup społecznych** – System został dostosowany do potrzeb różnych grup użytkowników, takich jak osoby z niepełnosprawnościami, osoby 50+, młodzież czy osoby długotrwale bezrobotne. Umożliwia to lepsze kierowanie ofert pracy do osób, które mogą mieć trudniejszy dostęp do rynku pracy.
- ➔ **Zwiększenie transparentności ofert** – Oferty pracy w CBOP są teraz bardziej szczegółowe i zawierają informacje o warunkach zatrudnienia, wymaganiach, możliwościach rozwoju czy dodatkowych benefitach. Ułatwia to osobom poszukującym pracy podjęcie decyzji o aplikowaniu.
- ➔ **Połączenie z platformami zewnętrznymi** – CBOP zostało zintegrowane z innymi platformami rekrutacyjnymi oraz serwisami ogłoszeniowymi, co zwiększa zasięg ofert pracy i umożliwia pracodawcom dotarcie do szerszego kręgu potencjalnych kandydatów.
- ➔ **Współpraca z urzędami pracy** – Zmiany obejmują także lepszą integrację CBOP z systemami urzędów pracy, co pozwala na szybsze przekazywanie ofert pracy do osób zarejestrowanych jako bezrobotne oraz na bieżąco monitorowanie ich aktywności zawodowej.

Te zmiany mają na celu usprawnienie procesu rekrutacyjnego, poprawę efektywności pośrednictwa pracy oraz ułatwienie dostępu do ofert pracy, co ma pozytywnie wpłynąć na sytuację na rynku pracy w Polsce.



Oferty pracy, staże, praktyki



Kalendarz targów, giełd, szkoleń



10.OBOWIĄZUJĄCE STAWKI, KWOTY I WSKAŹNIKI (stan prawny na dzień 1 stycznia 2026 r.)

Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]

Zasiłki dla bezrobotnych:

Podstawowy (100%)

w okresie pierwszych 90 dni 1 721,90

w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku 1 352,20

Podwyższony (120%)

w okresie pierwszych 90 dni 2 066,30

w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku 1 622,70

Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:

szkolenia - 120 % zasiłku 2 066,30

Szkolenia w ramach bonu na kształcenie ustawiczne - 120 % zasiłku 2 066,30

stażu - 160 % zasiłku 2 755,10

Działań w zakresie reintegracji długotrwale bezrobotnych – 60% zasiłku 1 033,20

Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku)

dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową 861,00

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną

(do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych 861,00

Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych

Stawka minimalna za godzinę wykonywania prac 31,40

Świadczenie integracyjne - 120% zasiłku (art. 15 ust.4 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym) 2 066,30

Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2025 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2024 r. w stosunku do 2023 r., który wyniósł 3,6% (Komunikat Prezesa GUS z dnia 15 stycznia 2025 r. (M. P. poz. 68)). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,67 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,19 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.

WYNAGRODZENIA I SKŁADKI

Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2026 r.)	4 806,00 ^{xx}
Przeciętne wynagrodzenie	8 771,70 ^{xxx}
Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.2021 r.)	1,0%^x
Składka na Fundusz Solidarnościowy (obowiązuje od 1.01.2021r.)	1,45% ^x

Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	0,10%^x
--	--------------------------

Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	9,00% ^x
--	--------------------

^x ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

^{xx} od 01.01.2026 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 4 806,00 zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 września 2025 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2026 r. (Dz. U. poz. 1242));

^{xxx} przeciętne wynagrodzenie w III kwartale 2025 r. wyniosło 8 771,70 zł (Komunikat Prezesa GUS z dnia 7 listopada 2025 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w trzecim kwartale 2025 r. (M. P. poz. 1148).

