Załącznik nr 12d

|  |
| --- |
| **OŚWIADCZENIE WNIOSKODAWCY DOTYCZĄCE SPEŁNIANIA PRIORYTETU Nr 4:**  |
| **Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.**Oświadczam, że pracownicy zatrudnieni w:………………………………………………………………………………………....…………………………...pełna nazwa Pracodawcywskazany/i w Załączniku nr 9 do wniosku pod poz. nr …………………………… do objęcia wsparciem w ramach Priorytetu nr 4 spełnia/ją warunki dostępu do priorytetu tj. kształcenie ustawiczne związane jest z poprawą zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwojem dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy. UWAGA! Priorytet nie dotyczy kształcenia z zarządzania i komunikacji.W ramach priorytetu nie finansuje się tzw. szkoleń integracyjnych.……………………………………………………………………………………………….……………………….……………………………………………………………………………………………………………………….……………………………………………………………………………………………………………………….……………………………………………………………………………………………………………………….……………………………………………………………………………………………………………………….………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..……………………………………………………………………………………………………………………. / opis ww. powiązań /……………………………….. …………………………………………………………../data/ /podpis i pieczęć Pracodawcy lub osoby uprawnionej do reprezentowania Pracodawcy/ |