

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim

Analiza sytuacji na rynku pracy w powiecie radzyńskim



www.praca.radzyn.pl

Stan na maj 2017 r.

SPIS TREŚCI

ANALIZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY	3
Stopa bezrobocia w 2005/2017 roku	3
Nawet jeśli bezrobocie zniknie, polski rynek pracy pozostanie słaby. Dlaczego?...	3
Liczba bezrobotnych w 2017 roku	6
Bezrobotni wg gmin powiatu radzyńskiego	6
Struktura bezrobotnych w poszczególnych gminach	7
Bezrobotni według wieku oraz czasu pozostawania bez pracy	8
Bezrobotni według poziomu wykształcenia	8
Liczba bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach	9
Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w powiecie radzyńskim	9
Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	10
Napływ do bezrobocia	11
Odływ z bezrobocia	12
OFERTY PRACY	13
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	13
Zatrudnienie cudzoziemców	13
PROFILOWANIE POMOCY OSOBOM BEZROBOTNYM	17
Profil pomocy I	17
Profil pomocy II	17
Profil pomocy III	18
WSPÓŁPRACA URZĘDU PRACY Z ZAKŁADEM UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH	19
Usługi elektroniczne U1, U2 i U3	19
Ilość nieprawidłowości w tytułach do ubezpieczenia w 2017 r.	20
PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY	21
Podział poszczególnych wydatków Funduszu Pracy	21
Świadczenia obowiązkowe na koniec grudnia 2016 r.	21
Zaangażowanie i wykonanie środków finansowych Urzędu Pracy	22
PROGRAMY I PROJEKTY UNIJNE REALIZOWANE PRZEZ URZĄD PRACY W 2017 ...	24
PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020	24
RPOWL 2014-2020 „Aktywni 30+(III)	25
Program Regionalny „DROGI – MOSTY - RZEKI”	26
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	26
Program Aktywizacja i Integracja	27
INSTRUMENTY RYNKU PRACY	28
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	29
Prace interwencyjne	29
Roboty publiczne	29
Szkolenia	30
Stáže	30

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	31
Realizacja aktywnych form wsparcia od 01.01.2017 r. do 31.05.2017 r.	32
FORMY WSPARCIA DLA OSÓB POSZUKUJĄCYCH PRACY	33
FORMY WSPARCIA DLA KLIENTÓW URZĘDU PRACY	35
Bon szkoleniowy	35
Bon stażowy	36
Bon na zasiedlenie	37
Bon zatrudnieniowy	38
Dodatek aktywizacyjny.....	39
Stypendium z tytułu podjęcia nauki	40
Dofinansowanie studiów podyplomowych.....	40
Świadczenia przysługujące rolnikom zwalnianym z pracy	41
Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej.....	42
Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego	44
Grant na telepracę	46
Świadczenie aktywizacyjne	47
Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.....	48
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+.....	48
Zwolnienie z opłacania składki na Fundusz Pracy za osoby powyżej 50 r.ż	49
Jednorazowa refundacja składek na ubezpieczenia społeczne	50
Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za osoby do 30 roku życia.....	51
OBOWIĄZUJĄCE KWOTY, STAWKI I WSKAŹNIKI W 2017 ROKU	52
USŁUGI ELEKTRONICZNE URZĘDU PRACY	55
Rejestracja przez Internet	56

ANALIZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Stopa bezrobocia w latach 2005-2017

Według danych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w końcu maja 2017 roku stopa bezrobocia rejestrowanego w kraju wynosiła 7,4%, czyli spadła o 0,3 pkt. procentowego od kwietnia br. W maju roku ubiegłego -2016 stopa bezrobocia rejestrowanego była o 1,7 pkt. proc. wyższa, czyli bezrobocie ciągle spada. Tak niskie było również w kwietniu 1991 roku.

Od stycznia 2017 roku 12-miesięczna dynamika tego wskaźnika wynosi minus 1,6–1,8 pkt. proc., a od sierpnia 2014 roku ma wartość niższą niż minus 1,3 pkt. proc. Ujemna dynamika występuje już 41 miesięcy z rzędu. W kolejnych miesiącach możemy spodziewać się dalszego spadku stopy bezrobocia rejestrowanego. Jeśli trend się utrzyma, w lipcu 2017 roku wskaźnik spadnie poniżej 7 %, a w październiku zejdzie do pułapu nawet 6,5%.



2017 rok	Powiat radzyński %	Woj. lubelskie %	Kraj %
Styczeń	11,0	10,8	8,6
Luty	10,5	10,6	8,5
Marzec	10,0	10,2	8,1
Kwiecień	9,6	9,7	7,7
Maj	9,2	9,3	7,4

Nawet jeśli bezrobocie zniknie, polski rynek pracy pozostanie słaby. Dlaczego?¹

Według danych Eurostatu liczba bezrobotnych w Polsce od końca 2015 r. spadła o ponad 350 tys. osób. W tym czasie jednak liczba osób pracujących, praktycznie się nie zmieniła. Kolejne kwartały przyniosą najprawdopodobniej dalszy spadek bezrobocia, co tylko może maskować poważne problemy strukturalne krajowego rynku pracy – pisze Marcin Lipka, główny analityk Cinkciarz.pl.

Z miesiąca na miesiąc dowiadujemy się, że stopa bezrobocia w Polsce jest coraz niższa. Według danych Europejskiego Urzędu Statystycznego (Eurostatu), w kwietniu br. wynosiła ona 4.8 proc. To o 2.1 pkt proc. mniej niż pod koniec 2015 r. W wartościach bezwzględnych skala spadku jest również imponująca. Liczba osób

¹ Źródło: <https://finanse.wp.pl/nawet-jesli-bezrobocie-zniknie-polski-rynek-pracy-pozostanie-slaby-dlaczego-6137721281288321a>

poszukujących zatrudnienia zmniejszyła się z niecałych 1.2 mln. do 832 tys., czyli prawie o jedną trzecią.



Jednak mimo tak silnego spadku bezrobocia liczba osób pracujących nie zmieniła się. Zarówno w czwartym kwartale 2015 r., jak i w pierwszym 2017 r. (dane wyrównane sezonowo) wynosiła ona dla populacji powyżej 15 roku życia 16.3 mln. osób. Fakt ten dobrze pokazuje, jak w pewnych okolicznościach mało przydatnym wskaźnikiem jest stopa bezrobocia.

Ukryte problemy strukturalne

Niższe bezrobocie wskazuje, że w gospodarce jest wyraźny popyt na pracę, co oczywiście należy odebrać jako pozytywny sygnał. Warto jednak zauważyć, że wraz ze starzejącym się społeczeństwem wskaźnik bezrobocia staje się coraz mniej przydatny, gdyż osoby przechodzące na emeryturę pracy praktycznie nie szukają.

W Polsce poważnym problemem jest także niski poziom aktywności zawodowej (populacja osób, które szukają pracy lub ją mają). Dotyczy to zwłaszcza tych, którzy nie legitymują się dyplomem wyższej uczelni. Na koniec 2016 r. aktywność zawodowa osób (25-64 lata), których wykształcenie Eurostat zalicza do poziomu 3 i 4 (policealne, średnie ogólnokształcące i zawodowe oraz zasadnicze zawodowe), wynosiła 72.7 proc., co było drugim najniższym wynikiem po Chorwacji.

Z kolei w przypadku osób, których edukacja zakończyła się na poziomie gimnazjalnym lub podstawowym, aktywność zawodowa dla analogicznego przedziału wiekowego wynosi jedynie 46.6 proc. co jest nie tylko najniższym poziomem w całej Unii, ale również jest niższa niż np. w Macedonii.



W przypadku Polski znacznie ważniejszym wskaźnikiem od bezrobocia jest skala bierności zawodowej (populacja nie mających pracy, ani jej nie szukających). Dla osób bez wyższego wykształcenia w przedziale wiekowym 25-64 lata wynosiła ona na koniec pierwszego kwartału 2017 r. 4.3 mln osób. Jest to pięć razy więcej osób, niż wynosi liczba bezrobotnych dla całej populacji powyżej 15 roku życia.

Zerowe bezrobocie niewiele pomoże

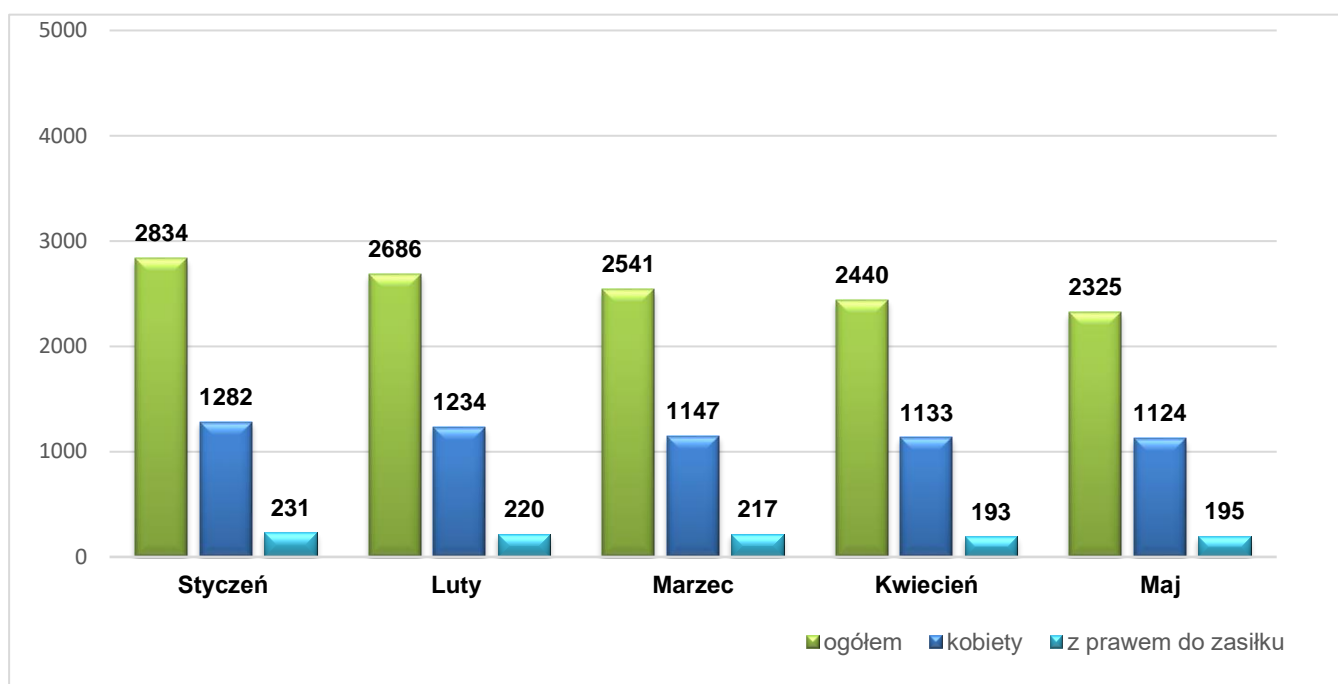
Obecna dobra koniunktura widoczna zarówno w kraju, jak i na świecie powoduje, że liczba osób bezrobotnych bardzo szybko maleje. W niewielkim stopniu przekłada się to natomiast na ograniczenie grupy biernych zawodowo, np. dla poziomu wykształcenia 3 oraz 4 wzrosła przez ostatnie dwa kwartały o 40 tys osób.

Warto także podkreślić, że nawet gdyby bezrobocie spadło do zera, to i tak nie oznaczałoby, że rynek pracy jest w dobrej kondycji. Dlaczego? W porównaniu do Unii Europejskiej skala bierności zawodowej w Polsce jest znacznie wyższa i wielokrotnie przekracza liczbę bezrobotnych dla przedziału wiekowego 25-64 lata.



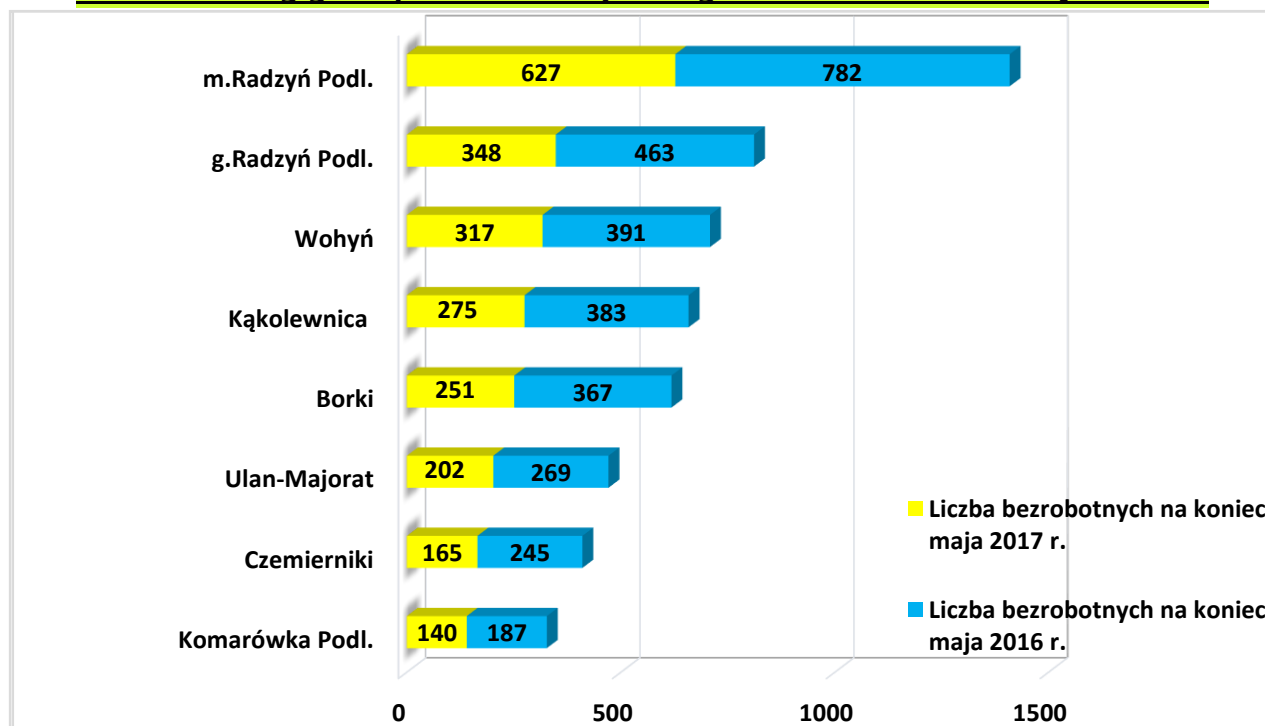
Stopa bezrobocia w kraju, województwie lubelskim, powiecie radzyńskim												
LATA	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
kraj	16,7	14,0	12,6	11,9	13,5	13,9	13,9	15,2	15,3	13,8	12,8	10,7
Województwo lubelskie	17,0	15,5	13,0	11,2	12,9	13,1	13,2	14,2	14,4	12,6	11,7	10,4
Powiat radzyński	16,7	14,0	12,6	11,9	13,5	13,9	13,9	15,2	15,3	13,8	12,8	10,7
STOPA BEZROBOCIA %												

**Liczba bezrobotnych powiatu radzyńskiego w 2017 roku
– stan na koniec maja 2017 r.**



Na koniec maja 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim zarejestrowanych było **2 325 osób bezrobotnych** (w tym 1 124 kobiety) **195 osób posiadało prawo do zasiłku** (8% ogółu bezrobotnych).

Bezrobotni wg gmin powiatu radzyńskiego – stan na koniec maja 2017 r.



Struktura bezrobotnych w poszczególnych gminach – stan na koniec maja 2017 r.

Gmina	Bezrobotni zarejestrowani		Bezrobotni zarejestrowani z prawem do zasiłku	
	razem	kobiety	razem	kobiety
m. Radzyń Podlaski	627	285	76	35
Borki	251	129	16	8
Czemierniki	165	85	9	6
Kąkolewnica	275	132	31	14
Komarówka Podl.	140	67	4	3
g. Radzyń Podlaski	348	174	31	18
Ulan Majorat	202	96	10	6
Wohyń	317	154	18	6
Razem	2 325	1 124	195	96

Gmina	Staż bezrobocia w miesiącach					
	do 1 m	1–3 m	3-6 m	6-12 m	12-24 m	pow. 24
m. Radzyń Podlaski	65	92	112	95	89	174
Borki	29	29	27	28	45	93
Czemierniki	9	23	17	32	30	54
Kąkolewnica	25	32	29	43	50	96
Komarówka Podl.	8	15	11	21	26	59
g. Radzyń Podlaski	35	44	37	51	60	121
Ulan Majorat	17	25	24	26	32	78
Wohyń	30	38	31	49	52	117
Razem	218	299	288	346	385	792

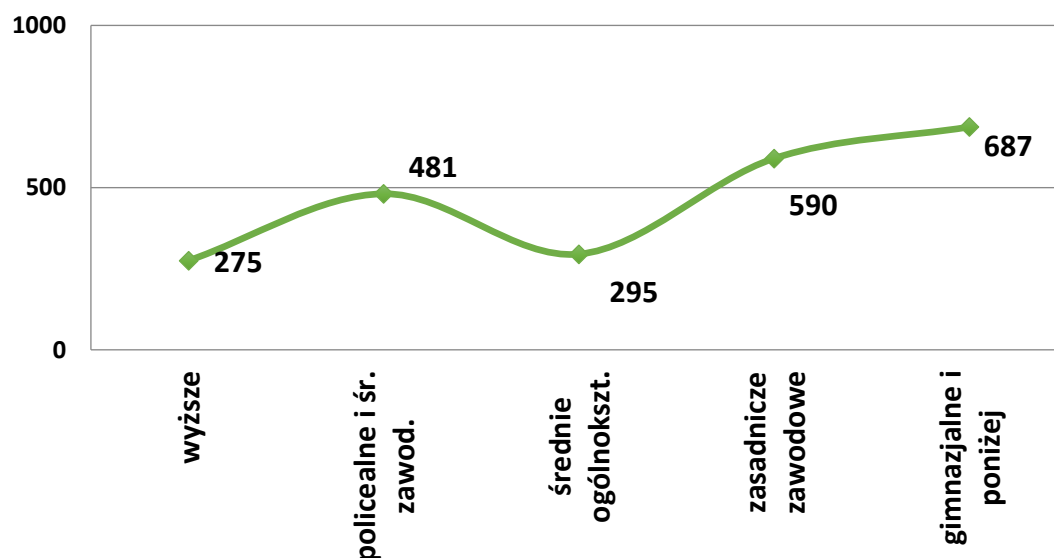
Gmina	Bezr. zwol. z przyczyn dot. zakładu pracy	Osoby powyżej 50 roku życia	Osoby do 30 roku życia	Osoby do 25 roku życia	Osoby długotrwale bezrobotne
m. Radzyń Podlaski	12	163	165	66	369
Borki	3	39	104	53	162
Czemierniki	3	36	65	41	115
Kąkolewnica	2	60	107	43	170
Komarówka Podl.	0	37	37	18	96
g. Radzyń Podlaski	8	75	121	60	219
Ulan Majorat	3	36	82	47	136
Wohyń	0	61	99	53	204
Razem	31	508	778	379	1 472

Bezrobotni według wieku oraz czasu pozostawania bez pracy w powiecie radzyńskim – stan na koniec maja 2017 roku

Wiek	Powiat radzyński				
	ogółem	w tym kobiety	wg czasu pozostawania bez pracy		
			do 6m-cy	od 6 do 12 m-cy	pow. 12 m-cy
18-24	382	194	206	69	107
25-34	282	457	282	119	358
35-44	161	246	161	76	257
45-54	357	136	92	43	222
55-59	207	81	41	22	144
60-64 lata	129	11	23	17	89
Ogółem	2 328	1 125	805	346	1 177

Najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby w wieku od 25-34 lat (33%) oraz od 18-24 lat i 35-44 (22%). Najmniej jest osób starszych od 55 do 64 lat – 11%.

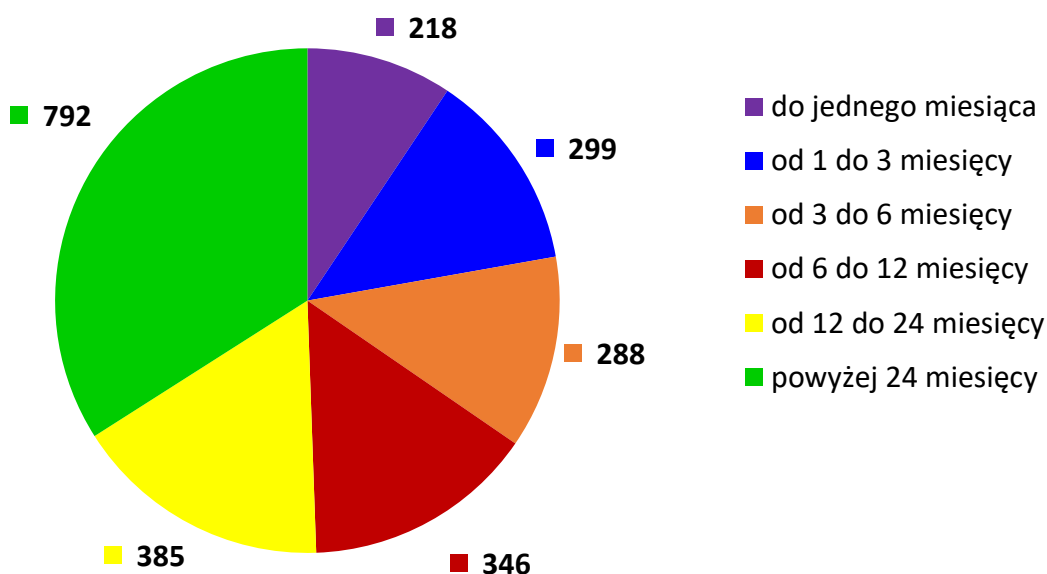
Bezrobotni według poziomu wykształcenia – stan na koniec maja 2017 roku



W końcu maja 2017 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych w powiecie radzyńskim, stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 30% ogółu, tj. 987 osób w tym 269 kobiet. W powiecie radzyńskim 55 % bezrobotnych nie posiada średniego wykształcenia. Udział osób z wyższym wykształceniem w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec maja 2017 roku wyniósł 12%.

Liczba bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach

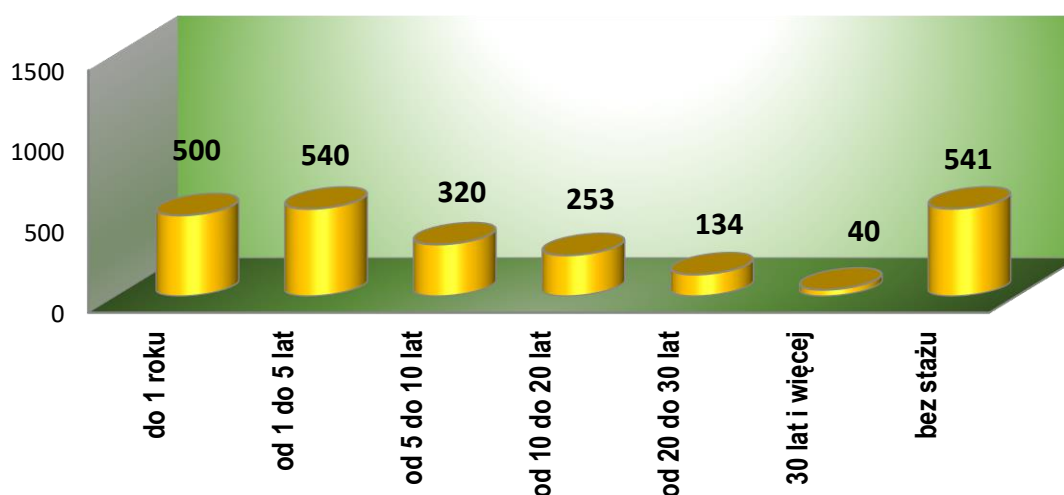
- stan na koniec maja 2017 roku



Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych w powiecie radzyńskim stanowiły osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy 792 osoby (34% ogółu zarejestrowanych).

Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w powiecie radzyńskim

-stan na koniec maja 2017 roku



Na koniec maja 2017 roku pod względem stażu pracy ogółem najliczniejszą kategorię wśród bezrobotnych stanowiły osoby bez stażu pracy tj. 22% oraz ze stażem pracy od 1 do 5 lat – 23%. Natomiast najmniej było osób legitymujących się stażem pracy powyżej 30 lat tj. 2%.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy
- stan na koniec maja 2017

Wybrane kategorie osób bezrobotnych	Powiat radzyński	
	Bezrobotni ogółem	w tym kobiety
bezrobotni do 30 roku życia	778	433
długotrwale bezrobotni	1 472	757
bezrobotni powyżej 50 roku życia	508	154
bezrobotni posiadający, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	384	344
bezrobotni niepełnosprawni	104	47
do 25 roku życia	379	193
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		396
bez kwalifikacji zawodowych	614	310
bez doświadczenia zawodowego	750	397

Wśród osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie radzyńskim najliczniejszą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne tj. „...pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych”. Na koniec maja 2017 roku ich liczba wynosiła 1 472 osób (w tym 757 kobiet), co stanowi 63% ogółu bezrobotnych w powiecie. Na koniec maja 2017 roku zarejestrowanych było 778 osób bezrobotnych do 30 roku życia (w tym 433 kobiety) stanowili oni 33 % ogółu zarejestrowanych. W analizowanym okresie bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowili 22% ogółu zarejestrowanych w powiecie radzyńskim.

Bezrobotni do 30 roku życia (wybrane kategorie)	Powiat radzyński	
	Bezrobotni ogółem	w tym kobiety
długotrwale bezrobotni	369	233
Bez stażu pracy	327	179
bezrobotni posiadający, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	204	192
bezrobotni niepełnosprawni	12	3
bez wykształcenia średniego	272	126

Napływ do bezrobocia

W okresie od stycznia do maja 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim zarejestrowało się **1 213 osób**, średnia miesięczna napływu wynosiła 243 osoby. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w styczniu (318) a najmniej w lutym (206).

Rejestracja bezrobotnych						
Poszczególne miesiące 2017 roku	Bezrobotni zarejestrowani ogółem	Z tego osoby				
		Poprzednio pracujące	W tym zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	Dotychczas niepracujące	Zarejestrowani po raz pierwszy	Zarejestrowani po raz kolejny
Styczeń	318	265	3	53	57	261
Luty	206	160	2	46	31	175
Marzec	250	199	4	51	37	213
Kwiecień	211	181	1	30	28	183
Maj	228	165	5	63	60	168
Razem 2017 r.	1 213	970	15	243	213	1 000

W analizowanym okresie zarejestrowało się:

- 970** osób poprzednio pracujących (80% ogółu rejestrowanych),
- 243** osoby dotychczas niepracujące (20% ogółu rejestrowanych),
- 15** osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (1% ogółu rejestrowanych).

Odływ z bezrobocia

W okresie od stycznia do maja 2017 roku **wyłączono z ewidencji 1 534 osób**, a średni miesięczny odływ z bezrobocia wyniósł 307 osób. Najwięcej osób zostało wyłączonych z ewidencji w maju (450) a najmniej w styczniu (172).

Osoby wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych				
Poszczególne miesiące 2017 roku	Bezrobotni wyłączeni z ewidencji ogółem	Z tego z powodu (wybrane kategorie wyłączeń)		
		Podjęcia pracy	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego
Styczeń	194	79	23	61
Luty	354	89	79	66
Marzec	395	134	99	85
Kwiecień	312	129	68	49
Maj	343	129	86	52
Razem	1 598	560	355	313

Wśród najczęściej występujących powodów wyłączeń wymienić należy:

- a) podjęcie pracy – 560 osób,
- b) niepotwierdzenie gotowości do pracy – 355 osób,
- c) dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 313 osób.

Największy udział w wyłączeniach z ewidencji miały podjęcia pracy (35% ogółu wyrejestrowanych), następnie niepotwierdzenie gotowości do pracy – 16% a dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 22% ogólnej liczby osób wyłączonych z ewidencji w analizowanym okresie.

OFERTY PRACY

Poniższa tabela przedstawia liczbę ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim w poszczególnych miesiącach 2017 roku.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Miesiąc	Ogółem	Liczba ofert	
		Praca subsydiowana	Z sektora publicznego
Styczeń	116	92	9
Luty	119	77	15
Marzec	105	79	12
Kwiecień	170	93	50
Maj	110	43	10
Razem	620	384	96

Zatrudnienie cudzoziemców

Każdy pracodawca w Polsce może zatrudniać cudzoziemców. Procedura zawarcia stosunku pracy zależy od tego, jaki dana osoba ma status w Polsce. Podstawowym warunkiem legalnego zatrudnienia cudzoziemca jest, aby przebywał/przebywała w Polsce legalnie. Niektórzy cudzoziemcy mogą podejmować pracę w Polsce na takich samych zasadach, jak obywatele Polski. W ich przypadku pracodawca nie ma żadnych dodatkowych obowiązków w procesie rekrutacji. Do zatrudnienia takich osób wystarczy zawarcie umowy, jak w przypadku obywateli Polski. W przypadku większości cudzoziemców ich zatrudnienie wymaga uzyskania zezwolenia na podjęcie pracy w Polsce: wizez prawem do pracy lub zezwolenia na pracę. Obywatele: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy mają możliwość ubiegania się o krótkoterminowe zatrudnienie bez wielu formalności. Również niektóre rodzaje pracy mogą być wykonywane przez cudzoziemców bez potrzeby uzyskania zezwolenia.



ZEZWOLENIE NA PRACĘ

Zezwolenia na pracę są wydawane przez wojewodów na wniosek pracodawcy. Zezwolenie określa podmiot powierzający wykonywanie pracy przez cudzoziemca, stanowisko lub rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca, najniższe wynagrodzenie, które może otrzymywać cudzoziemiec na danym stanowisku, wymiar czasu pracy oraz okres ważności zezwolenia. Wniosek o wydanie zezwolenia składa się w postaci formularza oraz dołącza do niego określone dokumenty. Istnieje 5 rodzajów zezwoleń na pracę (A,B,C,D,E). Procedury i kryteria wydawania zezwoleń różnią się w zależności od typu zezwolenia.

Zezwolenie typu A: gdy cudzoziemiec wykonuje pracę w Polsce na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się w kraju;

Zezwolenie typu B: gdy cudzoziemiec, w związku z pełnieniem funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców w KRS lub będącej spółką kapitałową w organizacji, przebywa w Polsce przez okres przekraczający w sumie 6 miesięcy w ciągu następujących po sobie 12 miesięcy;

Zezwolenie typu C: gdy cudzoziemiec, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, jest delegowany do Polski na okres powyżej 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego z pracodawcą zagranicznym;

Zezwolenie typu D: gdy cudzoziemiec wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Polski i jest delegowany do kraju celem realizacji usług o charakterze tymczasowym i okazjonalnym;

Zezwolenie typu E: gdy cudzoziemiec wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Polski na okres powyżej 3 miesięcy w ciągu kolejnych 6 miesięcy.

„OŚWIADCZENIA” – UPROSZCZONY TRYB ZATRUDNIENIA

Polskie prawo przewiduje ułatwienia w zatrudnieniu obywateli z 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy którzy wykonują pracę w Polsce w okresie nieprzekraczającym 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy. Obywatele tych państw mogą podjąć pracę bez zezwolenia, tylko na podstawie oświadczenia pracodawcy o zamiarze ich

zatrudnienia. Takie oświadczenie rejestruje się bezpłatnie w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Ze względu na minimum formalności i niskie koszty (rejestracja oświadczenia jest bezpłatna), procedura ta jest bardzo popularna w Polsce zarówno wśród pracodawców, jak i cudzoziemców podejmujących pracę.

Od stycznia do maja 2017 roku pracodawcy z terenu powiatu radzyńskiego złożyli do Powiatowego Urzędu Pracy w Radzyniu Podlaskim: 477 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi. Oświadczenia dotyczyły branży transportowej, budowlanej, usług, sektora rolnictwa oraz przemysłu.

Zmiany od 1 stycznia 2018 r.

Nadal trwają prace nad nowelizacją przepisów o zatrudnianiu cudzoziemców, wynikające z konieczności wdrożenia dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z 26 lutego 2014r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego.

Proponowane zmiany mają zapobiegać nadużyciom w zatrudnianiu cudzoziemców na podstawie oświadczeń, a w szczególności na ich rejestracji mimo braku możliwości i zamiaru zatrudnienia cudzoziemca (tzw. zjawisko handlu oświadczeniami). Wiele z tych osób nie podejmuje pracy w Polsce i prawdopodobnie wyjeżdża do innych krajów Unii Europejskiej, wykorzystując oświadczenie i wydaną na tej podstawie polską wizę pozwalającą na pobyt w strefie Schengen przez 90 dni.

Nowelizacja przewiduje wprowadzenie dodatkowego typu zezwolenia na pracę sezonową, które będzie wydawane przez starostę. Oznacza to szybsze procedowanie niż w przypadku zezwoleń na pracę wydawanych przez wojewodę. Cudzoziemiec będzie mógł wykonywać pracę sezonową przez 9 miesięcy w roku kalendarzowym-

Dodatkowe zmiany mają na celu uszczelnienie procedury związanej z wykonywaniem pracy krótkoterminowej (do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy) przez obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji oraz Ukrainy na podstawie oświadczeń zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy. Procedura, wzorowana na obowiązującej, jest oparta na solidniejszych podstawach prawnych i zawiera mechanizmy zabezpieczające przed nadużyciami, tj. możliwość odmowy wpisu do ewidencji oświadczeń (w drodze decyzji zaskarżalnej do ministra właściwego ds. pracy) i obowiązek informacyjny o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca.

Nowe przepisy o dostępie cudzoziemców do pracy sezonowej będą dotyczyły obywateli wszystkich państw spoza UE i EOG. Zgodnie z dyrektywą, możliwe jest jednak utrzymanie – w ograniczonym zakresie – preferencyjnych rozwiązań dla obywateli wybranych państw, z czego Polska skorzysta. Utrzymane zostaną preferencje dla obywateli 6 państw, w tym Ukrainy, które korzystają obecnie z tzw. procedury oświadczeniowej. Ułatwienia te polegają na zwolnieniu z tzw. testu rynku pracy, możliwości uzyskania wpisu wielosezonowego (do 3 lat) oraz możliwości powierzenia innej pracy niż sezonowa na okres do 30 dni.

Wprowadzono będą rozwiązania zachęcające do zatrudniania cudzoziemców na podstawie umowy o pracę. Jeśli pracodawca powierzający taką pracę cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia, będzie chciał kontynuować tę współpracę i wystąpi dla niego o zezwolenie na pracę lub cudzoziemiec będzie ubiegał się o zezwolenie na pobyt czasowy i pracę – praca wykonywana w procedurze będzie uznawana za legalną. Pozwoli to na nieprzerwane wykonywanie pracy na rzecz danego pracodawcy, niezależnie od trwania procedury (chodzi o oczekiwanie na decyzję wojewody umożliwiającą przedłużenie zatrudnienia cudzoziemca).

Projekt nowelizacji ustawy zakłada także wprowadzenie opłaty za złożenie wniosku o zezwolenie na pracę sezonową oraz w związku z rejestracją oświadczenia. Opłata w obu przypadkach wyniesie 30 zł, czyli znacznie mniej niż za zezwolenie na pracę wydawane przez wojewodów, gdzie wynosi 100 zł.

Nowe regulacje mają obowiązywać od 1 stycznia 2018 r. Natomiast do końca 2018 r. będzie obowiązywał okres przejściowy na pracę na podstawie oświadczeń zarejestrowanych wcześniej, także dla prac sezonowych.

PROFILOWANIE POMOCY OSOBOM BEZROBOTNYM

Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych jest sposobem współpracy Urzędu Pracy z osobami bezrobotnymi wprowadzonym ustawą z dnia 14.03.2014 r. *o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw* (Dz. U. 2014 poz. 598).

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie.

Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Profil pomocy ustala się dla każdej osoby bezrobotnej, która jest zarejestrowana lub rejestruje się w urzędzie.

Powiatowy Urząd Pracy ustalając profil pomocy dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy. W ramach każdego profilu stosowane są określone w **ustawie** o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy formy pomocy.

Profil pomocy I

Osoba, dla której ustalony został profil pomocy I może korzystać z pośrednictwa pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwa zawodowego lub formy pomocy, o których mowa w art. 40 ust. 1 i 3a, art. 45, art. 46 ust. 1 pkt 2, art. 60b, art. 61e pkt 2 oraz art. 66k–66n ustawy (czyli szkolenia, zwrot kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia na warunkach określonych w ustawie, środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej, bony dla bezrobotnych do 30 roku życia),

Osoby bezrobotne z I profilu pomocy są blisko rynku pracy i są gotowe do podjęcia pracy, bez wsparcia instrumentami rynku pracy. Posiadane przez nie kwalifikacje są najczęściej przydatne na rynku pracy, a motywacja do podjęcia pracy wysoka.

Profil pomocy II

W stosunku do osoby bezrobotnej zakwalifikowanej do profilu pomocy II należy zastosować wsparcie w postaci usług i instrumentów rynku pracy, dzięki którym może ona wejść lub powrócić na rynek pracy albo przejść do profilu pomocy I. Osobie takiej należy poświęcić uwagę w zakresie podtrzymywania motywacji do działań na rzecz wejścia lub powrotu na rynek.

Bezrobotnych objętych profilem pomocy II z reguły cechuje średnia gotowość do powrotu na rynek pracy i średnie oddalenie od rynku pracy, choć może być i tak, że wyniki dla tych zmiennych odbiegają od średniej – jeden w kierunku wartości niższych, a drugi w kierunku wartości wyższych.

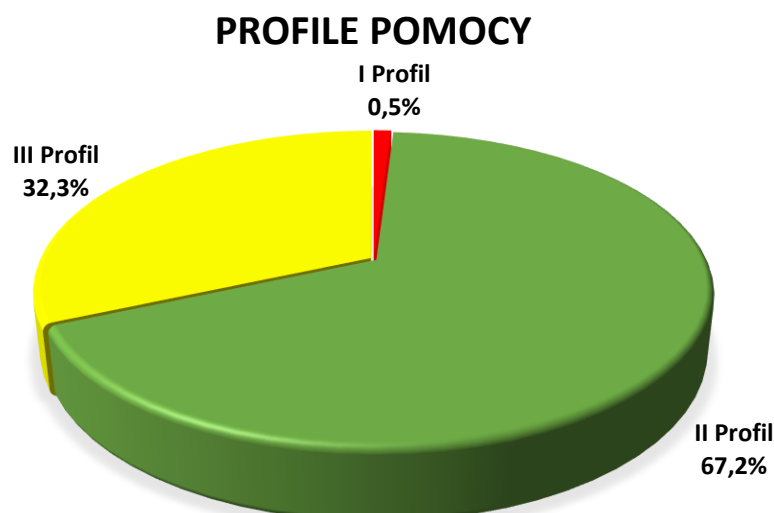
Profil pomocy III

Osoba przewidziana dla profilu pomocy III może korzystać z następujących form pomocy: Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez Urząd Pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne, w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Osoby bezrobotne z profilu pomocy III najtrudniej przywrócić na rynek pracy, bowiem albo utraciły całkowicie motywację do pracy i jej poszukiwania albo w zamierzony sposób unikają wszelkich form pomocy, bowiem ich celem jest wyłącznie utrzymanie statusu bezrobotnego z uwagi na możliwość korzystania z systemu ubezpieczeń społecznych. Często są to osoby, które nie mają żadnego zawodu, nie mają żadnego lub małe doświadczenie zawodowe, albo mają długą przerwę w zatrudnieniu. Często też wskazują na ograniczenia zdrowotne, niepotwierdzone orzeczeniem o niepełnosprawności, jednak stanowiące w ich opinii barierę nie do pokonania w powrocie na rynek pracy.

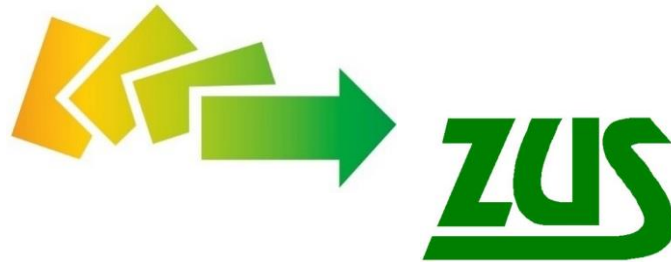
Na dzień **31 maja 2017 roku** doradcy klienta indywidualnego Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim ustalili profile pomocy dla **2 182** aktywnych osób bezrobotnych (liczba bezrobotnych na 31.05.2017 r. wynosiła **2 325** osób):

- **10** profili pomocy I (**0,5%** wszystkich profili pomocy),
- **1 466** profili pomocy II (**67,2%** wszystkich profili pomocy),
- **706** profili pomocy III (**32,3%** wszystkich profili pomocy).



WSPÓŁPRACA URZĘDU PRACY Z ZAKŁADEM UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

Usługi elektroniczne U1, U2 i U3



Usługi elektroniczne świadczone przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych na rzecz Publicznych Służb Zatrudnienia zostały uruchomione w związku z wejściem w życie zmian w zakresie art. 50 ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych. Przygotowano usługi elektroniczne w postaci raportów U1, U2 i U3.

U1- usługa umożliwia pobieranie danych wspomagających proces wydawania decyzji o przyznaniu osobie bezrobotnej statusu oraz ustalenie prawa do zasiłku;

U2- usługa umożliwia pobieranie danych z ZUS w związku z koniecznością wydawania decyzji o utracie przez osobę bezrobotną statusu, zwrotu nienależnie pobranych świadczeń, a także przeprowadzenie kompensaty kwot ubezpieczeń;

U3-raport zbiorczy, zawierający informacje o zbiegach tytułów do ubezpieczeń, Zawiera on wykaz osób, dla których w poprzednim miesiącu wykryto zbieg tytułów ubezpieczeń tj. zgłoszenie z kodem tytułu 09xxx i zgłoszenie dokonane przez innego płatnika w tym również zgłoszenie dokonane przez inny urząd pracy z kodem tytułu ubezpieczenia 09xx,

Od 10.02.2015 r. informacje z raportu U3 wykorzystywane są do podejmowania decyzji dotyczących:

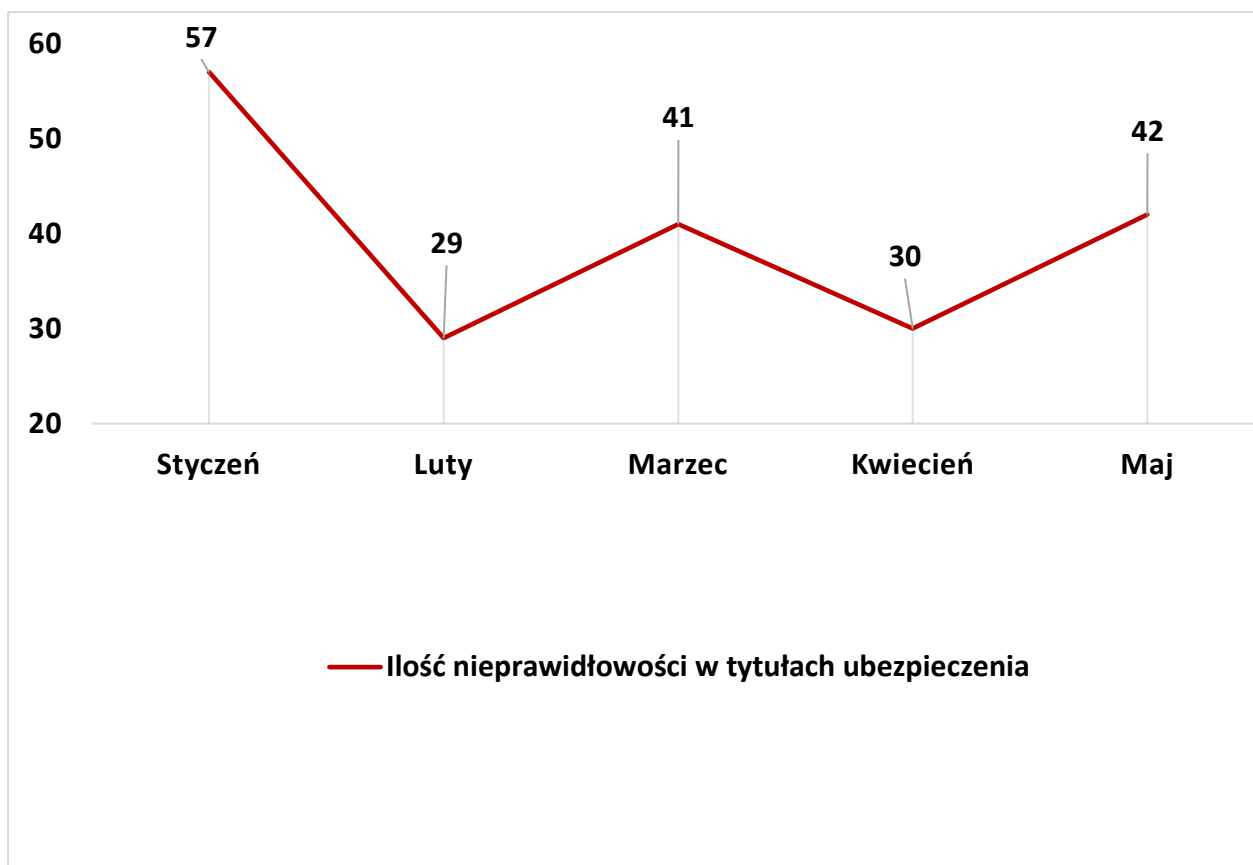
- utraty statusu bezrobotnego;
- utraty prawa do świadczeń i zwrot nienależnie pobranych świadczeń;

Raport zawiera wykaz osób dla których w poprzednim miesiącu wykryto zbieg tytułów ubezpieczeń zdrowotnych lub społecznych. Ta sytuacja występuje wówczas gdy osoba bezrobotna nie dopełniła obowiązku poinformowania PUP o fakcie podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz innej sytuacji mającej wpływ na posiadanie statusu bezrobotnego. Okoliczność ta powoduje zbieg prawa do ubezpieczenia, skutkując utratą ubezpieczenia zdrowotnego lub koniecznością wszczęcia procedury wyjaśniającej i może spowodować konsekwencje z tytułu poświadczenia nieprawdy.

W okresie od 01.01.2017 r. do 31.05.2017 r. Dział Ewidencji i Świadczeń w ramach raportu zbiorczego U3 pozbawił statusu bezrobotnego 47 osób, w tym:

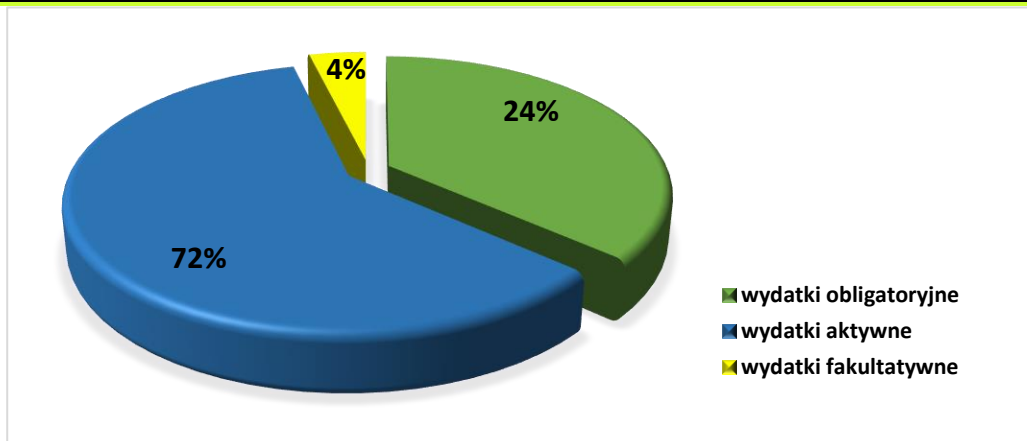
- z prawem do zasiłku – 2 osoby;
- wyłączył z ubezpieczenia zdrowotnego – 45 osób;

Ilość nieprawidłowości w tytułach do ubezpieczenia w 2017 r.



PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY

Podział poszczególnych wydatków Funduszu Pracy na koniec maja 2017 r.



Plan finansowy na 2017 rok Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim:

1. Fundusz Pracy – **7 763 300 zł w tym:**
 - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – **1 871 631,75 zł,**
 - Regionalny Program Operacyjny 2014-2020 – **1 816 977,50 zł,**
 - Program Regionalny – **115 000 zł,**
 - Limit na wydatki fakultatywne – **483 400 zł.**
2. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – **2 173 700,00 zł**
3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – **410 000 zł.**
4. Wydatki obligatoryjne – **3 123 000zł w tym:**
 - Zasiłki dla bezrobotnych – **2 400 000 zł,**
 - Dodatki aktywizacyjne – **70 000 zł,**
 - Składki na ubezpieczenie społeczne od zasiłków dla bezrobotnych – **650 000 zł**
 - inne wydatki – **3 000 zł.**

Świadczenia obligatoryjne na koniec maja 2017 r.

ŚWIADCZENIA OBLIGATORYJNE		Plan zgodnie z zapotrzebowaniem na rok 2016 (ok. 3 000 000, 00 zł)	Zaangażowanie na 31.05.2017	Wykonanie na 31.05.2017
1.	Zasiłki dla bezrobotnych		Zaangażowanie w wysokości planu zgodnie z zapotrzebowaniem, tj. 3 000 000,00 zł	999 303,67
2.	Dodatki aktywizacyjne			20 946,80
3.	Inne wydatki (opłaty bankowe)			700,00
RAZEM			1 020 950,47	

Zaangażowanie i wykonanie środków finansowych Urzędu Pracy
-stan na koniec maja 2017 roku

Lp.	Forma pomocy FP	Plan	Zaangażowanie na 31.12.2017	Zaang. w %	Wykonanie na 31.12.2017	Wykon. w %
I	FUNDUSZ PRACY	3 476 291	1 262 466	36%	854 275	25%
1.	Prace interwencyjne	1 186 010	480 976	41%	232 959	20%
2.	Staże	186 190	160 032	86%	74 509	40%
w tym:	stypendia stażowe	178 190	157 088	88%	71 565	40%
	koszty przejazdu	8 000	2 944	0%	2 944	0%
3.	Szkolenia:	55 570	20 830	37%	9 484	17%
w tym:	1. zapł.za szkolenie (faktury)	31 570	16 587	53%	7 687	24%
	2. stypendia szkoleniowe	20 000	4 153	21%	1 707	9%
	3. koszty przejazdu	4 000	90	2%	90	2%
4.	Środki na podjęcie działalności gosp.	1 153 012	313 620	27%	313 620	27%
5.	Dopos. lub wypos. stan pracy	230 000	138 000	60%	115 000	50%
6.	Refundacja składek ZUS - spółdzielnie socjalne	22 535	355	2%	355	2%
7.	Ref. składek ZUS osób do 30 r. ż.	30 000	0	0%	0	0%
8.	Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	30 000	0	0%	0	0%
9.	Bon stażowy	20 000	0	0%	0	0%
w tym:	1. ryczałt na przejazdy	3 000	0	0%	0	0%
	2. badania lekarskie	1 000	0	0%	0	0%
	3. premia dla pracodawcy	16 000	0	0%	0	0%
10.	Bon szkoleniowy	10 000	680	7%	680	7%
w tym:	1. zapł. za szkolenie (faktury)	8 000	680	9%	680	9%
	2. badania lekarskie	1 000	0	0%	0	0%
	3. ryczałt na przejazdy	1 000	0	0%	0	0%
11.	Bon na zasiedlenie	350 000	91 000	26%	91 000	26%
12.	Bon zatrudnieniowy	30 000	0	0%	0	0%
13.	Studia podyplomowe	20 000	0	0%	0	0%
14.	Stypendia z tytułu kontynuowania nauki	29 973	17 841	60%	6 000	20%
15.	Program Aktywizacja i Integracja	60 000	34 064	57%	5 600	9%
16.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	30 000	2 476	8%	2 476	8%
17.	Badania lekarskie	30 001	2 020	7%	2 020	7%
18.	Koszty przejazdu na Targi Pracy	3 000	572	19%	572	19%
II	Program Regionalny	115000	103 160	90%	6 731	6%
1.	Roboty publiczne	115000	103 160	90%	6 731	6%
RAZEM FP + PROGRAM REGIONALNY		3 591 291	1 365 626	38%	861 006	24%
I	EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 PO WER	1 806 540	1 458 246	78%	633 116	34%
1.	Staże:	1 385 267	1 150 106	83%	324 976	23%
w tym:	1. stypendia stażowe	1 264 347	1 110 246	88%	285 116	23%
	2. badania lekarskie	14 100	10 827	77%	10 827	77%
	3. koszty przejazdu	106 820	29 033	27%	29 033	27%

2.	Bon szkoleniowy	17 533	5 250	30%	5 250	30%
w tym:	1. zapł. za szkolenie (faktury)	23 500	5 000	32%	5 000	32%
	2. badania lekarskie	3 000	0	0%	0	0%
	3. ryczałt na przejazdy	1 500	250	25%	250	25%
3.	Stypendia szkoleniowe	6 832	2 390	35%	2 390	35%
4.	Bon na zasiedlenie	140 000	49 000	35%	49 000	35%
5.	Środki na podjęcie działalności gosp.	322 000	215 500	78%	251 500	78%
II	EFS - regionalny program operacyjny 2014-2020 RPO WL	1 816 978	720 440	40%	247 138	14%
1.	Staże:	707 868	444 696	63%	109 394	15%
w tym:	1. stypendia stażowe	599 508	431 962	72%	96 660	16%
	2. badania lekarskie	9 360	4 215	45%	4 215	45%
	3. koszty przejazdu	99 000	8 519	9%	8 519	9%
2.	Szkolenia:	189 110	22 744	12%	22 744	12%
w tym:	1. zapł.za szkolenie (faktury)	88 500	9 000	10%	9 000	10%
	2. stypendia szkoleniowe	76 926	8 578	11%	8 578	11%
	3. badania lekarskie	9 500	3 680	39%	3 680	39%
	4. koszty przejazdu	14 184	1 486	10%	1 486	10%
3.	Dopos. lub wypos. stan pracy	920 000	253 000	28%	115 000	13%
RAZEM EFS		3 688 609	2 178 686	59%	880 254	24%
RAZEM AKTYWNE FORMY (EFS + FP)		7 279 900	3 544 312	49%	1 741 260	24%
I	PRACA DLA MŁODYCH - art. 150f	2 173 700	2 109 053	97%	930 009	43%
1.	Refundacja wynagrodzenia, nagród i składek ZUS za bezrobotnych do 30 r.ż. (art. 150f)	2 173 700	2 109 053	97%	930 009	43%
II	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	410 000	248 458	61%	83 538	20%
1.	Kursy, studia podyplomowe dla pracodawców i ich pracowników	360 000	230 200	64%	65 280	18%
2.	Badania lekarskie i psychologiczne	3 000	0	0%	0	0%
3.	Ubezpieczenie NNW związane z podjętym kształceniem	2 000	96	5%	96	5%
4.	Określenie potrzeb pracodawców w zakresie kształcenia ustawicznego	5 000	0	0%	0	0%
4.	Promocja KFS	40 000	18 163	45%	18 163	45%
OGÓŁEM FORMY POMOCY		9 863 600	5 901 823	60%	2 754 807	28%

PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy

Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*

Poddziałanie nr 1.1.2 *Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych* Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Projekty będą realizowane od 01.01.2017r. do 30.06.2018r.

Cel główny projektu w powiecie radzyńskim: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim (III).

Budżet projektu dla powiatu radzyńskiego: 1.871.631,75 zł

Główne zadania (formy wsparcia) do realizacji to:

Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016r., poz. 645, z późn. zm.), z wyłączeniem robót publicznych, w szczególności:

- staże,
- bony stażowe,
- szkolenia bezrobotnych,
- bony szkoleniowe,
- przygotowanie zawodowe dorosłych,
- bony na zasiedlenie,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Projekt musi spełniać następujące warunki:

1. **Uczestnikami projektu** są młode osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie kształcą się i nie szkolą się (tzw. młodzież NEET)
2. W projekcie biorą udział osoby z niepełnosprawnościami

3. W projekcie biorą udział osoby długotrwale bezrobotne
4. Efektem projektu jest **zatrudnienie uczestników** na poziomie co najmniej:
 - **43%** wśród uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup;
 - **17%** wśród osób z niepełnosprawnościami;
 - **48%** wśród osób o niskich kwalifikacjach;
 - **35%** wśród osób długotrwale bezrobotnych.
5. Przed wsparciem identyfikujemy potrzeby uczestnika i opracowujemy lub modyfikujemy **Indywidualny Plan Działania**.
6. Każdy uczestnik ma opracowany **Indywidualny Plan Działania**, korzysta z **pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego**. Ponadto wybiera sobie **dotatkową formę wsparcia** (finansową) przewidzianą w projekcie.
7. Zgodnie z Planem realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce **w ciągu czterech miesięcy osobom młodym zapewnimy wysokiej jakości ofertę zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu**.
8. Jeżeli projekt zakłada **szkolenia zawodowe**, to odpowiadają one na bieżące **potrzeby rynku pracy**.
9. **Szkolenia kończą się egzaminem, a ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji**, co potwierdza certyfikat.

Regionalny Program Operacyjny Województwa lubelskiego 2014-2020

„Aktywni 30+(III)



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy będzie realizował projekt w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020 - „Aktywni 30 + (III). Środki przeznaczone na ten cel wynoszą: 1 816 977,50 zł.

Planowane formy wsparcia w ramach projektu w 2017 roku:

- szkolenia grupowe – kończące się egzaminem zewnętrznym,
- staże nie krótsze niż 3 miesiące i nie dłuższe niż 6 miesięcy,
- refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy.

Program Regionalny
„DROGI – MOSTY – RZĘKI”

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim będzie realizuje w 2017 roku Program Regionalny „DROGI – MOSTY – RZĘKI”.

Ogólne założenia w/w programu:

- program skierowany będzie do 12 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.:
 - długotrwale bezrobotni;
 - bezrobotni do 30 roku życia;
 - bezrobotni powyżej 50 roku życia;
 - bezrobotni posiadający, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
 - bezrobotni niepełnosprawni
- forma wsparcia, która będzie kierowana do uczestników programu to: **roboty publiczne**.

Organizację robót publicznych w ramach Programu zadeklarowały:

- Urząd Gminy Radzyń Podlaski,
- Urząd Gminy Borki,
- Urząd Gminy Czemierniki,
- Urząd Gminy Komarówka Podlaska,
- Rejonowy Związek Spółek Wodnych w Radzynie Podlaskim.

Wartość programu oszacowano na kwotę: 115 000,00 zł.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY
- Pomoc dla pracodawców inwestujących w kadry



Krajowy Fundusz Szkoleniowy to wydzielona część (**ok. 2%**) Funduszu Pracy – funduszu celowego przeznaczonego na zapobieganie bezrobociu i ograniczanie jego skutków, tworzonego ze składek pracodawców.

Priorytety Ministra Pracy i Polityki Społecznej **wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w na 2017 rok:**

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Do Urzędu wpłynęły 23 wnioski o przyznanie środków z KFS na finansowanie lub współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Pozytywnie rozpatrzono 15 wniosków, negatywnie – 8 wniosków. Podpisano 23 umowy o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników/pracodawców ze środków KFS.

Program Aktywizacja i Integracja

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim od 01.05.2017 r. rozpoczął realizację w gminie i mieście Radzyń Podlaski, gminie Komarówka Podlaska oraz Ulan-Majorat (realizacja programu w gminie Ulan-Majorat rozpocznie się od 01.10.2017 r.) dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, dla których ustalono profil pomocy III oraz korzystających ze świadczeń pomocy społecznej - Program Aktywizacja i Integracja (PAI). Program przygotowano łącznie dla 40 osób bezrobotnych (10 uczestników z każdej gminy).



Uczestnicy Programu są objęci działaniami w zakresie integracji społecznej i aktywizacji zawodowej, poprzez udział w grupowych poradach zawodowych, warsztatach trenerskich oraz grupach wsparcia. Łączna liczba godzin realizowanych w ramach integracji społecznej osób bezrobotnych wynosi 10 godzin tygodniowo w ciągu 8 tygodni trwania PAI (łącznie 80 godzin).

Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych są wspierane przez udział tych osób w pracach społecznie użytecznych, w wymiarze 10 godzin tygodniowo dla każdego uczestnika PAI (łącznie 80 godzin w okresie realizacji Programu).

INSTRUMENTY RYNKU PRACY

W okresie od stycznia do 31 maja 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim udzielił osobom bezrobotnym **25 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej**. Średnia kwota dotacji wyniosła ok. **22 600 zł**.



Bezrobotni rozpoczęli działalność gospodarczą w zakresie:

- usług remontowo – budowlanych,
- usług nauczania metod rozpoznawania płodności, doradztwa rodzinnego,
- fryzjerstwa,
- tynkowania,
- sprzedaż detaliczna odzieży,
- produkcji elementów stalowych, wyposażenia budynków inwentarskich oraz ich montażu,
- mechanika pojazdowa,
- wulkanizacji,
- usług remontowo – wykończeniowych,
- wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych,
- wykonywanie instalacji klimatyzacji,
- przygotowywanie terenu pod budowę,
- elektromechanika pojazdowa,
- usługi edukacyjno – szkoleniowe,
- naprawa i konserwacja maszyn,
- usługi kosmetyczne,
- usługi sprzątające,
- naprawa pojazdów, ciągników rolniczych i maszyn rolniczych, motocykli.

Dotacje zostały udzielone w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER)** oraz ze środków Funduszu Pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy

W analogicznym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim zawarł 14 umów z podmiotami o refundację kosztów utworzenia stanowiska pracy, tworząc 17 miejsc pracy, między innymi:

- Elektromonter linii kablowych,
- Kucharz
- Pomoc kucharza,
- mechanik pojazdów samochodowych
- hydraulik
- kierowca operator wózków widłowych
- pracownik budowlany
- magazynier
- ekspedient wypożyczalni,
- pomocniczy robotnik budowlany,
- fizjoterapeuta
- ślusarz
- monter konstrukcji budowlanych
- stolarz
- pracownik budowlany

Średnia kwota refundacji wyniosła ok. **23 000,00 zł.**

Prace interwencyjne

W okresie od stycznia do końca maja 2017 roku zawarto 29 umów o organizację prac interwencyjnych, na mocy, których skierowanych do pracy zostało 30 osób bezrobotnych zakwalifikowane do II profilu pomocy, wobec których należy zastosować wsparcie w postaci usług i instrumentów rynku pracy, dzięki którym mogą one wejść lub powrócić na rynek pracy albo przejść do profilu pomocy I.

Roboty publiczne

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim w roku 2017 przystąpił do realizacji Programu Regionalnego „DROGI – MOSTY – RZEKI”.

W okresie od stycznia do końca maja 2017 r. zawarto **5 umów o organizację robót publicznych** na mocy, których skierowanych do pracy zostało 9 osób bezrobotnych.

Do realizacji programu przystąpili:

1. Urząd Gminy Radzyń Podlaski,
2. Urząd Gminy Czemierniki,
3. Urząd Gminy Borki,
4. Rejonowy Związek Spółek Wodnych w Radzynie Podlaskim.



Szkolenia

W okresie od stycznia do 31.05.2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował na szkolenia **22 osoby bezrobotne z powiatu radzyńskiego**.

Kierunki szkoleń, na które skierowano osoby bezrobotne,

1) w ramach bonów szkoleniowych:

→ Kwalifikacja wstępna przyśpieszona w zakresie bloku programowego określonego dla prawa jazdy kat. C,C+E,C1,C1+E

→ Reklama na Facebooku

2) w ramach szkoleń grupowych

→ Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z bezpieczną wymianą butli gazowych,

3) W ramach szkoleń indywidualnych

→ Księgowość w działalności gospodarczej,

→ Kwalifikacja wstępna przyśpieszona w zakresie bloku programowego określonego dla prawa jazdy kat. C,C+E,C1,C1+E

→ Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi oraz blach spoinami czołowymi - metoda TIG (141) - stal stopowa z egzaminem TÜV Rheinland



Staż

W okresie od 1 stycznia 2017 r. do 31.05.2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował **na staże łącznie 200 osób bezrobotnych**, w tym:

→ w ramach środków Funduszu Pracy – 12 osób;

→ w ramach PO Wiedza Edukacja Rozwój – 130 osób;

→ w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014 - 2020 – 58 osób.

Z ogólnej liczby osób objętych tą formą aktywizacji z miasta Radzyna pochodziło 30,5% bezrobotnych (61 osób), pozostałe 69,5% (139 osób) to mieszkańcy gmin wiejskich. Udział kobiet skierowanych na staż wyniósł – 114 osób, mężczyzn – 86 osób.



Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

zgodnie z art. 150 f Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w latach 2016-2018

Głównym celem tej formy pomocy jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób młodych poprzez gwarantowanie refundacji części kosztów pracy do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od pracodawcy. Jednocześnie w założeniu instrument ten powinien spowodować zmniejszenie liczby pozapracowniczych form zatrudnienia i ułatwić przechodzenie do zatrudnienia w ramach umowy o pracę, w tym w dalszej perspektywie również na umowy o pracę na czas nieokreślony. Jednocześnie omawiana forma wsparcia zmierza do podniesienia aktywności zawodowej osób z tej grupy wiekowej.

Refundacja może być przyznana za zatrudnienie skierowanego do pracy bezrobotnego do 30 roku życia, który podjął to zatrudnienie oraz ustalono dla niego profil pomocy i zaplanowano tę formę pomocy w indywidualnym planie działania.

Refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia może otrzymać pracodawca lub przedsiębiorca.

Warunkiem przyznania refundacji jest:

- zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia przez okres 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji;
- niezmnieszenie w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Przyznanie refundacji kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne odbywa się na podstawie umowy między starostą a pracodawcą.

Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji po rygorem zwrotu otrzymanych środków.

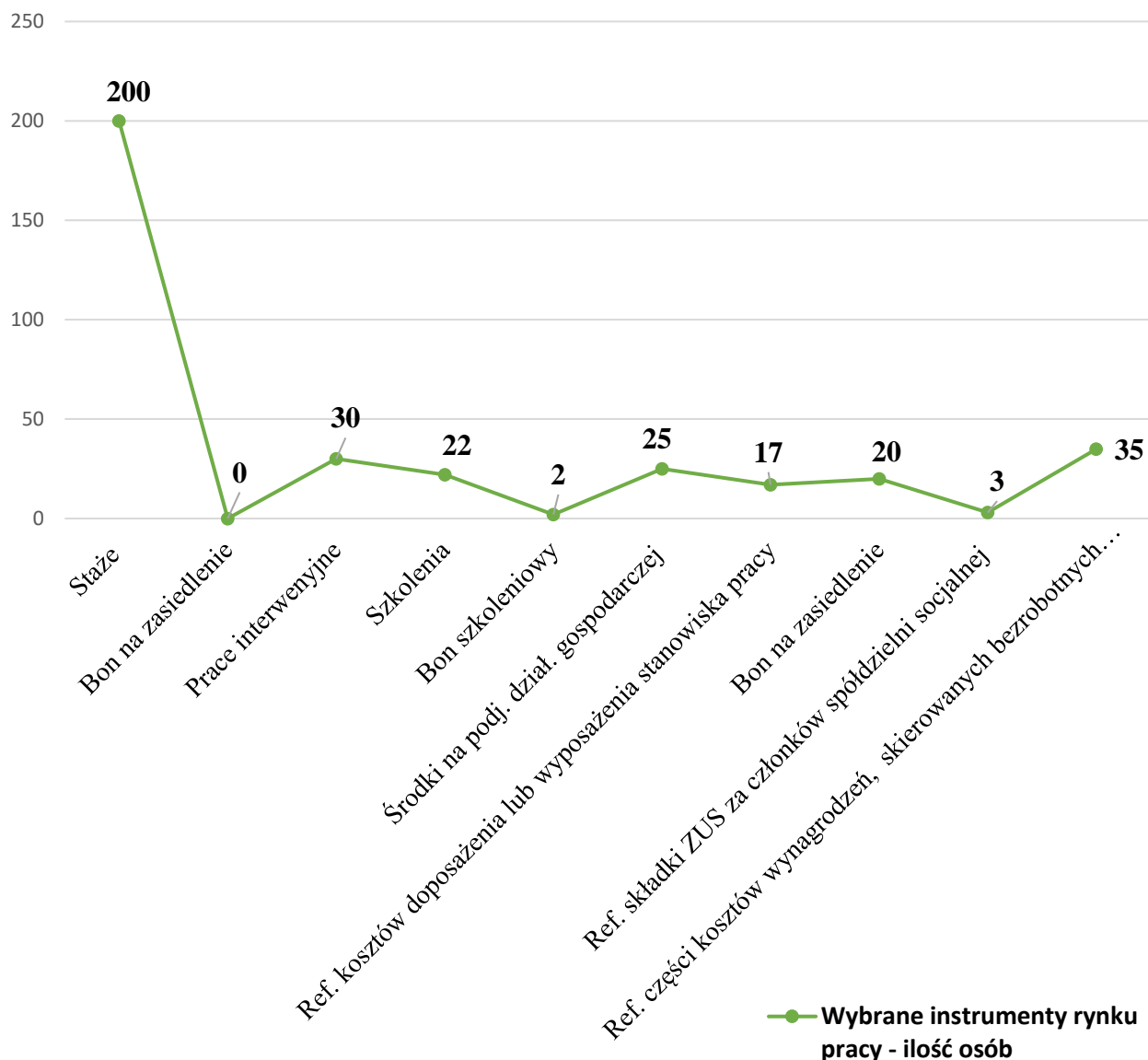
Środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie w/w instrumentu rynku pracy:			
LIMIT OGÓŁEM	2016	2017	2018
5 796 500,00 zł	1 449 100,00 zł	2 173 700,00 zł	2 173 700,00 zł

W okresie od stycznia do końca maja 2017 roku zawarto 35 umów o refundację pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Na mocy zawartych umów skierowanych do pracy zostało 35 osób bezrobotnych.

PODSUMOWANIE:

**Realizacja aktywnych form wsparcia
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim
– w okresie od 01.01.2017 r. do 31.05.2017 r.**



**Osoby bezrobotne objęte wsparciem Urzędu Pracy
w okresie od 01.01.2017 r. do 31.05.2017 r.**

Staż	Bony stażowy	Prace interwencyjne	Szkolenia	Bon szkoleniowy	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	Ref. kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	Bon na zasiedlenie	Ref. składki ZUS za członków spółdzielni socjalnej	Ref. części kosztów wynagrodzeń, skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia
200	0	30	22	2	25	17	20	3	35

WYBRANE INSTRUMENTY RYNKU PRACY - ILOŚĆ OSÓB

FORMY WSPARCIA DLA OSÓB POSZUKUJĄCYCH PRACY

Zgodnie z art. 43 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy poszukujący pracy, który:

- 1) jest w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 2) jest zatrudniony u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
- 3) otrzymuje świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach,
- 4) uczestniczy w zajęciach w centrum integracji społecznej lub indywidualnym programie integracji w zajęciach w centrum integracji społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,
- 5) jest żołnierzem rezerwy,
- 6) pobiera rentę szkoleniową,
- 7) pobiera świadczenie szkoleniowe, o którym mowa w art. 70 ust. 6,
- 8) podlega ubezpieczeniu społecznemu rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeżeli zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem
- 9) jest cudzoziemcem, o którym mowa w art. 1 ust 3 pkt 2 lit h oraz ha, z zastrzeżeniem art.1 ust 6

oraz

pracownicy i osoby wykonujące inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w wieku 45 lat i powyżej, zainteresowani pomocą w rozwoju zawodowym, po zarejestrowaniu się w urzędzie pracy mogą skorzystać z takich form pomocy jak:

- **szkolenia**
- **finansowanie egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz finansowanie licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu**
- **pożyczka szkoleniowa**
- **studia podyplomowe**

Szkolenia:

Osoba zakwalifikowana na szkolenie może być skierowana do:

- instytucji szkoleniowej na szkolenie organizowane zgodnie z planem szkoleń, na podstawie trójstronnej umowy szkoleniowej lub na szkolenie wskazane przez tę osobę (tzw. szkolenie indywidualne lub szkolenie w ramach bonu szkoleniowego)
- powiatowego urzędu pracy na szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

Koszt szkolenia w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Szkolenie może trwać:

- do 6 miesięcy a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 12 miesięcy;
- w przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych szkolenie może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 24 miesiące.

Pożyczka szkoleniowa

Maksymalna wysokość pożyczki – do 400% przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu podpisania umowy pożyczki w celu umożliwienia podjęcia lub utrzymania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Pożyczka jest nieoprocentowana, a okres jej spłaty nie może przekroczyć 18 miesięcy od ustalonego w umowie dnia zakończenia szkolenia.

Studia podyplomowe

Maksymalna wysokość przyznanego finansowania – do 100% kosztów, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Forma przyznanego finansowania – bezpośrednio wpłaty na konto organizatora studiów podyplomowych.

Przyznanie finansowania w/w form pomocy (z wyjątkiem szkoleń grupowych i szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy) odbywa się na wniosek.

Bon szkoleniowy

1. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy, stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.
2. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
3. Termin ważności bonu określi starosta.
4. W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:
 - 1) jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej,
 - 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania,
 - 3) przejazdu na szkolenia – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - powyżej 150 – do 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin.
 - 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - powyżej 550 – do 1100 zł w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
 - powyżej 1100 – do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin,
 - 5) starosta finansuje koszty wymienione w ust. 4 pkt. 1-4 do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające limit.

Do 30 maja 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował na szkolenia **2 osoby bezrobotne w ramach bonów szkoleniowych**.

Bon stażowy

1. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudniania bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.
2. Przyznanie bonu stażowego odbywa się na podstawie indywidualnego planu działania.
3. Termin ważności bonu określa starosta.
4. Pracodawca, który zatrudnił bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości 1 500 zł,
5. Premia stanowi pomoc publiczną i jest udzielana na zasadach pomocy de mini mis.
6. W ramach bonu stażowego starosta może sfinansować:
 - koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu w wysokości 600 zł przeznaczonego na pokrycie kosztów transportu środkami komunikacji publicznej, wypłaconego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, wypłacanych łącznie ze stypendium,
 - koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.
7. Kwota premii, o której mowa w ust. 5, oraz kwota kosztów przejazdu, o której mowa w ust. 6 pkt. 1, podlega waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust.6,
8. Minister właściwy do spraw pracy, na podstawie komunikatu Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, ogłasza w drodze obwieszczenia w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, kwoty premii i kosztów przejazdu po waloryzacji.
9. Do stażu odbywanego w ramach bonu stażowego przepisy art. 53 ust. 1 i 4-8 oraz art. 61a ust. 1 stosuje się odpowiednio.

Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy może przyznać bon na zasiedlenie, w związku z podjęciem poza dotychczasowym miejscem zamieszkania przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:



- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi, co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie, co najmniej 3 godziny dziennie.
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres, co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak **niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie zobowiązany jest w terminie:

- do 30 dni od daty otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i doświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w ust. 1 pkt. 2,
- do 7 dni, odpowiednio od daty utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu rzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 oraz oświadczenie o spełnieniu warunków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2.
- do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie, udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o której mowa w ust. 1 pkt. 1 przez okres 6 miesięcy.

W okresie od stycznia do maja 2017 roku **podpisano 20 umów w zakresie bonu na zasiedlenie**, w tym 7 w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim (III) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne (do wysokości zasiłku miesięcznie) w związku z **zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia**, któremu powiatowy urząd pracy przyznał bon.

Bon wydaje się na wniosek bezrobotnego i ma on określony termin ważności. Przyznanie bonu następuje na podstawie indywidualnego planu działania.

Realizacja bonu zatrudnieniowego odbywa się na podstawie umowy zawartej przez powiatowy urząd pracy z pracodawcą.

Pracodawca w ramach bonu zobowiązuje się do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy, z tego przez 12 miesięcy refundowana jest część wynagrodzenia i składka na ubezpieczenie społeczne w wysokości zasiłku określonego w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia.

W przypadku niewywiązania się pracodawcy z obowiązku zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy pracodawca zwraca:

- kwotę otrzymanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie do 12 miesięcy do dnia zatrudnienia bezrobotnego lub
- kwotę ustaloną proporcjonalnie do okresu nieutrzymania zatrudnienia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w trakcie 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji'
- w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego pracodawca nie zwraca refundacji otrzymanej za okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.

Refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w ramach bonu zatrudnieniowego stanowi pomoc de minimis i jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny jest świadczeniem przysługującym osobom bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, jeżeli:

- w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podejmą zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymają wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wówczas dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50 % kwoty zasiłku podstawowego, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.
- z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Wówczas dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50 % kwoty zasiłku podstawowego, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.



Dodatek aktywizacyjny nie może być przyznany w przypadku:

- skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane ze środków Funduszu Pracy,
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego,
- przebywania na urlopie bezpłatnym.

Dodatki przyznawane są na wniosek zainteresowanej osoby w formie decyzji administracyjnej. Wypłaty następują z dołu, za okresy miesięczne.

Do końca maja 2017 r. przyznano dodatki aktywizacyjne dla 28 osób, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy.

W 2017 roku wysokość dodatku aktywizacyjnego dla tych osób wynosi 415,60 zł.

Stypendium z tytułu podjęcia nauki

Bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, starosta, na wniosek bezrobotnego, może przyznać **stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku (831,10 zł brutto – 717,30 zł netto), wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki**



Starosta może podjąć decyzję o kontynuacji wypłacania stypendium do ukończenia nauki zgodnie z programem nauczania.

Stypendium przysługuje pod warunkiem nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej. Do dochodu nie wlicza się kwoty tego stypendium.

Podstawą wypłaty stypendium jest zaświadczenie albo oświadczenie składane przez bezrobotnego stwierdzające podjęcie lub kontynuowanie nauki.

Stypendium nie przysługuje w przypadku przerwania nauki.

Osobie, która kontynuując naukę dodatkowo podejmie pracę przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku, od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych – oznacza to bezrobotnego nieposiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Dofinansowanie studiów podyplomowych

Dofinansowanie studiów podyplomowych to pokrycie przez starostę z Funduszu Pracy do **100% kosztów studiów podyplomowych (jednakże nie więcej niż do wysokości 3 - krotności przeciętnego wynagrodzenia)**. Opłata za studia podyplomowe przekazywana jest organizatorowi tych studiów.

Za okres uczestnictwa w studiach podyplomowych zgodnie z ich programem osobie bezrobotnej przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

Decyzję o przyznaniu dofinansowania studiów podyplomowych podejmuje starosta (urząd pracy) po określeniu profilu pomocy dla bezrobotnego/poszukującego pracy oraz w oparciu o ustalenia indywidualnego planu działania.

Z dofinansowania studiów podyplomowych może skorzystać zarejestrowana w urzędzie pracy:

- osoba bezrobotna,
- osoba poszukująca pracy:
- będąca w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego, z winy pracodawcy,
- pracująca u pracodawcy w stanie upadłości lub likwidacji,
- otrzymująca świadczenia socjalne na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny,
- uczestnicząca w indywidualnym programie integracji lub zajęciach Centrum Integracji Społecznej,
- będąca żołnierzem rezerwy,
- pobierająca rentę szkoleniową,
- pobierająca świadczenie szkoleniowe wypłacane przez pracodawcę,
- będąca domownikiem lub małżonkiem rolnika, szukającym pracy poza rolnictwem i podlegająca ubezpieczeniu społecznemu,
- będąca cudzoziemcem, m.in. obywatelem państwa należącego do Unii Europejskiej lub państwa, które zawarło odpowiednie umowy ze Wspólnotą Europejską; uchodząca; osoba posiadająca zezwolenie na pobyt stały, osiedlenie się,
- pracująca w wieku 45 lat i powyżej.

Świadczenia przysługujące rolnikom zwalnianym z pracy

Osobie podlegającej ubezpieczeniu społecznemu rolników, z którą stosunek pracy lub stosunek służbowy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy i która nie jest uprawniona do zasiłku przysługuje

- pokrycie składek na ubezpieczenia społeczne rolników w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego;
- stypendium w okresie odbywania szkolenia;
- odszkodowanie z tytułu ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków powstałych w związku z odbywaniem szkolenia, na zasadach przewidzianych dla bezrobotnych.



Świadczenia przyznawane są osobie jeżeli:

- w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku pracowała i osiągała z tego tytułu co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę, od którego były odprowadzane składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy przez okres 365 dni i została zwolniony z przyczyn dotyczących zakładu pracy, oraz jeśli
- podatek z gospodarstwa rolnego lub działu specjalnego nie przekracza kwoty podatku rolnego z 5 ha przeliczeniowych albo, w przeliczeniu na 1 członka gospodarstwa domowego niemającego stałych pozarolniczych źródeł dochodu, nie przekracza kwoty podatku rolnego z 1 ha przeliczeniowego.

Rolnik zwolniony z pracy może ubiegać się również o:

- sfinansowanie kosztów szkolenia w celu podjęcia zatrudnienia lub pozarolniczej działalności poza gospodarstwem rolnym;
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie pozarolniczej działalności lub na zakup ziemi, nie wyłączając działalności wytwórczej lub usługowej związanej z rolnictwem.

Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej

Wsparcie starcie

Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej są to zwrotne środki niskooprocentowane, skierowane do bezrobotnych oraz ludzi młodych, którzy zamierzają rozpocząć działalność gospodarczą. Pożyczkę można uzyskać w ramach Programu pn. **"Pierwszy biznes - Wsparcie w starcie II", realizowanego przez Bank Gospodarstwa Krajowego.** Program ma charakter ogólnopolski i realizowany jest na terenie całego kraju. W tym celu Bank Gospodarstwa Krajowego, pełniący funkcję koordynatora realizacji pożyczek, dokonał wybór pośredników finansowych, którzy udzielają pożyczek oraz zapewniają usługi doradztwa i szkoleń w ramach Programu. **Pośrednikiem finansowym udzielającym pożyczek jest Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach w partnerstwie z Fundacją Rozwoju Lubelszczyzny.** Szczegółowe informacje i wzory dokumentów dostępne są na stronie internetowej www.fundacja.lublin.pl.

Pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej może otrzymać:

- osoba zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna,
- absolwent szkoły średniej i uczelni wyższych (studiów pierwszego stopnia, drugiego stopnia, jednolitych studiów magisterskich) w okresie 48 miesięcy od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania tytułu zawodowego,
- student ostatniego roku studiów pierwszego stopnia, drugiego stopnia, jednolitych studiów magisterskich.

Pożyczka może zostać udzielona, jeśli wnioskodawca:

- nie jest zatrudniony oraz nie wykonuje innej pracy zarobkowej,
- nie prowadził działalności gospodarczej w okresie ostatnich 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o pożyczkę,
- nie był karany w okresie ostatnich 2 lat przed dniem złożenia wniosku o pożyczkę za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu.

Osoba ubiegająca się o pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej składa do pośrednika finansowanego wniosek o udzielenie pożyczki, który zawiera w szczególności: opis przedsięwzięcia, sposób wydatkowania kwoty wnioskowanej pożyczki, przewidywane źródło pozyskiwania środków na jej spłatę, informację o planowanym miejscu prowadzenia działalności oraz proponowaną formę zabezpieczenia spłaty wnioskowanej pożyczki.

Do wniosku o udzielenie pożyczki wnioskodawca dołącza dodatkowo:

- zaświadczenie z powiatowego urzędu pracy potwierdzające posiadanie statusu bezrobotnego - dotyczy bezrobotnego,
- potwierdzoną za zgodność z oryginałem kopię odpisu dyplomu lub zaświadczenie o uzyskanym wykształceniu - dotyczy absolwenta szkół i uczelni,
- zaświadczenie z wyższej uczelni o kontynuacji nauki na ostatnim roku studiów - dotyczy studentów ostatniego roku studiów.

Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej udzielana jest na podstawie umowy zawartej między wnioskodawcą i pośrednikiem finansowym.

Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej może być udzielona do **wysokości 20-krotnego przeciętnego wynagrodzenia. Aktualna możliwa wartość pożyczki to 83 629,80 zł.** Oprocentowanie: 0,44% w skali roku; wysokość oprocentowania to ¼ stopy redyskonta weksli NBP. Oprocentowanie ustalone na etapie zawierania umowy pożyczki jest stałe w całym okresie finansowania. Okres spłaty pożyczki wynosi maksymalnie 7 lat, z możliwością uzyskania karencji w spłacie kapitału do 1 roku.

Osoba, z którą zostanie podpisana umowa o przyznanie pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej, może skorzystać z usług doradczych i szkoleniowych, w szczególności w zakresie: zakładania działalności gospodarczej, form opodatkowania działalności, prowadzenia księgowości.

Pożyczkobiorca jest zobowiązany dokonać zwrotu niespłaconej kwoty pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pożyczki, w terminie nie dłuższym niż 6 miesięcy od dnia wezwania do jej zwrotu, jeżeli prowadził działalność gospodarczą przez okres krótszy niż 12 miesięcy albo naruszył inne warunki umowy. Zwrot niespłaconej kwoty pożyczki podlega zwiększeniu o kwotę uzyskanej korzyści wynikającej z różnicy oprocentowania spłaconej części pożyczki w stosunku do oprocentowania równego

stopie referencyjnej obliczonej zgodnie z metodologią określoną w Komunikacie Komisji w sprawie zmiany metody ustalania stóp referencyjnych i dyskontowych.

W przypadku gdy pożyczkobiorca w okresie od 12 do 36 miesiąca prowadzenia działalności gospodarczej zaprzestanie prowadzenia tej działalności, spłaca pozostały do spłaty kapitał pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej wraz z odsetkami równymi stopie referencyjnej obliczonej zgodnie z metodologią określoną w Komunikacie Komisji w sprawie zmiany metody ustalania stóp referencyjnych i dyskontowych, naliczonymi od dnia zaprzestania prowadzenia działalności gospodarczej, zgodnie z terminami przyjętymi w harmonogramie spłaty pożyczki. Podmiot, który korzystać będzie z pożyczki udzielonej na podjęcie działalności gospodarczej, ma możliwość pozyskania pożyczki na utworzenie nowego stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy. Udzielenie pożyczki na utworzenie stanowiska pracy może nastąpić nie wcześniej niż po upływie 3 miesięcy od rozpoczęcia spłaty pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej.

Pożyczkobiorca korzystający z pożyczki udzielonej na podjęcie działalności gospodarczej, który skorzysta z pożyczki na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy będzie miał możliwość skorzystania jednorazowo z umorzenia pożyczki udzielonej na utworzenie pierwszego stanowiska pracy, jeżeli utrzyma to stanowisko pracy przez minimum 12 miesięcy. Kwota należności podlegająca umorzeniu nie może przekroczyć kwoty pozostałej do spłaty wraz z odsetkami z tytułu pożyczki na utworzenie pierwszego stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez Powiatowy Urząd Pracy

Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy są to zwrotne środki niskooprocentowane, z przeznaczeniem na utworzenia stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy. Pożyczkę można uzyskać w ramach Programu pn. **"Pierwszy biznes - Wsparcie w starcie II"**, realizowanego przez Bank Gospodarstwa Krajowego.

Pożyczkę na utworzenie stanowiska pracy może otrzymać:

- podmiot prowadzący działalność gospodarczą,
- niepubliczna szkoła i niepubliczne przedszkole,
- żłobek lub klub dziecięcy tworzone i prowadzone przez osoby fizyczne, osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, o których mowa w przepisach o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3,

- osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, zamieszkująca lub mająca siedzibę na terytorium RP, będąca posiadaczem gospodarstwa rolnego lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, zatrudniająca w okresie ostatnich sześciu miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy.

Pożyczka może zostać udzielona, jeśli wnioskodawca:

- nie zalega ze spłatą rat pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej oraz pożyczki na utworzenie stanowiska pracy,
- nie zalega z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, oraz z opłacaniem innych danin publicznych,
- nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku o pożyczkę za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu.

Ubiegający się o pożyczkę na utworzenie stanowiska pracy składa do pośrednika finansowego wniosek o udzielenie pożyczki, który zawiera m. in. kosztorys przedsięwzięcia dotyczący tworzonego stanowiska pracy oraz proponowaną formę zabezpieczenia spłaty wnioskowanej pożyczki.

W przypadku tworzenia stanowiska pracy dla bezrobotnego skierowanego przez Powiatowy Urząd Pracy, wnioskodawca musi dołączyć opinię PUP, pod kątem dostępności zarejestrowanych w danym urzędzie pracy bezrobotnych posiadających kwalifikacje niezbędne do wykonywania pracy na planowanym do utworzenia stanowisku pracy.

Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy udzielana jest na podstawie umowy zawartej między pożyczkobiorcą i pośrednikiem finansowym.

Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy może być przyznana **do wysokości 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia**. Podstawą oprocentowania pożyczki jest stopa redyskonta weksli w wysokości 0,25 stopy. Okres spłaty pożyczki wynosi 3 lat.

Na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy została zawarta umowa między Ministrem Pracy i Polityki Społecznej oraz Prezesem Banku Gospodarstwa Krajowego w zakresie realizacji programu pożyczkowego pn. **"Pierwszy biznes - Wsparcie w starcie II"**. Program ma charakter ogólnopolski i realizowany jest na terenie całego kraju. W tym celu Bank Gospodarstwa Krajowego, pełniący funkcję koordynatora realizacji pożyczek dokonuje wyboru pośredników finansowych, którzy udzielają pożyczek w ramach Programu. Szczegółowe informacje dotyczące wybranych pośredników finansowych są dostępne na stronie internetowej Banku Gospodarstwa Krajowego **www.bgk.com.pl**.

Grant na telepracę

Celem jest pomoc pracodawcy w utworzeniu miejsca pracy dla bezrobotnych powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub sprawowaniem opieki nad osobą zależną.



Na stanowisku telepracy powinien być zatrudniony skierowany przez Urząd Pracy bezrobotny rodzic wychowujący co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat lub bezrobotny opiekun osoby zależnej, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej ze względu na wychowywanie dziecka lub sprawowanie opieki nad osobą zależną.

Grant może otrzymać pracodawca albo przedsiębiorca.

Grant nie może zostać przyznany na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, który jest osobą bliską:

- małżonkiem pracodawcy lub przedsiębiorcy;
- rodzicem pracodawcy lub przedsiębiorcy;
- rodzeństwem pracodawcy lub przedsiębiorcy;
- dzieckiem własnym lub przysposobionym: pracodawcy lub przedsiębiorcy, małżonka pracodawcy lub przedsiębiorcy, rodzeństwa pracodawcy lub przedsiębiorcy.

Pracodawca albo przedsiębiorca może otrzymać z Funduszu Pracy grant na utworzenie stanowiska telepracy wypłacany z góry w wysokości do **6-krotności minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy**, za każdego skierowanego bezrobotnego.

Pracodawca albo przedsiębiorca są obowiązani, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres:

- 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub
- 18 miesięcy w wymiarze ½ etatu.

Jeśli pracodawca / przedsiębiorca nie w pełni wywiąże się z utrzymania w zatrudnieniu osoby skierowanej przez Urząd Pracy, ma obowiązek zwrócić grant w wysokości proporcjonalnej do czasu zatrudnienia określonego w umowie. W przypadku gdy grant będzie wykorzystany niezgodnie z umową lub nie zostanie wykorzystany - zwrot następuje w pełnej wysokości.

Przyznanie grantu na utworzenie stanowiska telepracy następuje na podstawie umowy między starostą a pracodawcą albo przedsiębiorcą. Niewywiązanie się z warunków umowy, czy też wykorzystanie grantu niezgodnie z umową lub jego niewykorzystanie powoduje obowiązek zwrotu grantu wraz z odsetkami ustawowymi. Odsetki naliczane są od dnia otrzymania grantu.

Świadczenie aktywizacyjne

Celem świadczenia aktywizacyjnego jest pomoc pracodawcy w zatrudnieniu bezrobotnych powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub sprawowaniem opieki nad osobą zależną.



Świadczenie aktywizacyjne może być przyznane za zatrudnienie skierowanego przez Urząd Pracy bezrobotnego rodzica lub opiekuna osoby zależnej, który w okresie 3 lat przed rejestracją w Urzędzie Pracy zrezygnował z pracy ze względu na wychowywanie dziecka lub sprawowanie opieki nad osobą zależną.

Bezrobotny powinien posiadać wymagane przez pracodawcę kwalifikacje, umiejętności i doświadczenie zawodowe niezbędne do wykonywania pracy na proponowanym przez pracodawcę stanowisku.

Świadczenie aktywizacyjne może otrzymać pracodawca albo przedsiębiorca. Świadczenie aktywizacyjne nie przysługuje w przypadku uzyskania przez pracodawcę prawa do pożyczki z Funduszu Pracy na utworzenie miejsca pracy dla osoby, która miałaby być objęta świadczeniem aktywizacyjnym.

Pracodawca albo przedsiębiorca może otrzymać z Funduszu Pracy świadczenie aktywizacyjne wypłacane:

- przez 12 miesięcy w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeśli zobowiąże się do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego przez okres 6 miesięcy;
- przez 18 miesięcy w wysokości 1/3 minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeśli zobowiąże się do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego przez okres 9 miesięcy.

Przyznanie świadczenia aktywizacyjnego odbywa się poprzez zawarcie umowy między starostą a pracodawcą lub przedsiębiorcą.

W sytuacji rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę w trakcie uzyskiwania świadczenia aktywizacyjnego lub nie wywiązania się z warunku utrzymania osoby w zatrudnieniu przez okres odpowiednio 6 lub 9 miesięcy przypadających po ustaniu prawa do tego świadczenia – pracodawca zobowiązany jest do zwrotu uzyskanych świadczeń z odsetkami ustawowymi.

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – po wcześniejszym udokumentowaniu – części kosztów poniesionych w związku z opieką nad: dzieckiem lub dziećmi do lat siedmiu albo osobą zależną, czyli taką, która ze względu na stan zdrowia lub wiek wymaga stałej opieki i jest połączona więzami rodzinnymi, powinowactwem lub zamieszkuje we wspólnym gospodarstwie domowym z osobą bezrobotną.



Warunkiem przyznania omawianej refundacji jest:

- podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej;
 - skierowanie na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie
- oraz osiągnięcie z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Osoby bezrobotne, które chcą ubiegać się o refundację kosztów opieki nad dzieckiem, powinny złożyć we właściwym Powiatowym Urzędzie Pracy wnioski wraz z załącznikami, które potwierdzą, poniesione koszty (np. faktura z przedszkola). Maksymalna wysokość zwrotów kosztów opieki nad dzieckiem wynosi w 2016 roku 200 zł.

W okresie od stycznia do maja 2017 r. z wyżej wymienionej formy skorzystało 8 osób bezrobotnych.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+

Celem dofinansowania pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej.

Dofinansowanie może otrzymać pracodawca albo przedsiębiorca.

Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego w wieku 50 lat i więcej skierowanego przez Urząd Pracy przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50 lat - 60 lat,
- 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

Wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po zakończeniu dofinansowania przez **okres równy co najmniej połowie okresu dofinansowania, tj.:**

- przez okres 6 miesięcy w przypadku 12-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku 50-60 lat;
- przez okres 12 miesięcy w przypadku 24-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku powyżej 60 lat.

Przyznanie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego odbywa się na podstawie umowy między starostą a pracodawcą lub przedsiębiorcą.

W przypadku nieutrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia lub też rezygnacji z dalszego zatrudnienia po zakończeniu dofinansowania - pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi.

Zwolnienie z opłacania składki na Fundusz Pracy za zatrudnione osoby powyżej 50 roku życia



Celem zwolnienia ze składki na Fundusz Pracy za zatrudnione osoby powyżej 50 roku życia jest zachęcenie pracodawców do oferowania miejsc pracy bezrobotnym w tej grupie wiekowej.

Zwolnienie z odprowadzania składki na Fundusz Pracy przysługuje:

- przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za osoby zatrudnione, które ukończyły 50 rok życia i w okresie 30 dni przed zatrudnieniem pozostawały w ewidencji bezrobotnych powiatowego urzędu pracy;
- za osoby, które ukończyły co najmniej 55 lat (w przypadku kobiet) i 60 (w przypadku mężczyzn).

Zwolnienie z opłacania składki na Fundusz Pracy przysługuje pracodawcom i innym jednostkom organizacyjnym, które zatrudnią skierowane przez urząd pracy osoby powyżej 50 roku życia na podstawie umowy o pracę.

Jednorazowa refundacja składek na ubezpieczenia społeczne

Celem refundacji składek na ubezpieczenia społeczne jest wsparcie osób mających trudności z wejściem lub powrotem na rynek pracy.

Pracodawca może ubiegać się o jednorazową refundację składek w przypadku każdego bezrobotnego przyjętego ze skierowania powiatowego urzędu pracy dla którego ustalono profil pomocy oraz zaplanowano tę formę pomocy w indywidualnym planie działania.

Wsparcie może otrzymać każdy pracodawca.

Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego skierowanego przez urząd pracy może nastąpić w przypadku, gdy:

- pracodawca zatrudniał skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy oraz
- po upływie 12 miesięcy zatrudnienia skierowany bezrobotny jest nadal zatrudniony.

Wysokość jednorazowo refundowanych składek na ubezpieczenia społeczne **nie może przekroczyć 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę** obowiązującego w dniu spełnienia przez pracodawcę ww. warunków.

Pracodawca musi złożyć wniosek o zawarcie umowy na jednorazowe refundowanie poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego.

Do wniosku o jednorazową refundację składek na ubezpieczenie społeczne pracodawca musi dołączyć oświadczenie o niezaleganiu z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek.

Jednorazowa refundacja kwoty opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego realizowana jest na podstawie umowy ze starostą.

Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia

Celem refundacji kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej i ułatwienie wejścia na rynek pracy młodym osobom bez doświadczenia zawodowego.

Refundacja może być przyznana za zatrudnienie skierowanego do pracy bezrobotnego do 30 roku życia, który podjął to zatrudnienie po raz pierwszy w życiu oraz ustalono dla niego profil pomocy i zaplanowano tę formę pomocy w indywidualnym planie działania.

Refundację kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia może otrzymać pracodawca.

Refundacja kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne wypłacana jest przez okres **do 6 miesięcy w wysokości nie przekraczającej 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie**.

Przyznanie refundacji kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne odbywa się na podstawie umowy między starostą a pracodawcą.

Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji pod rygorem zwrotu otrzymanych środków.



OBOWIĄZUJĄCE KWOTY, STAWKI I WSKAŹNIKI W 2017 ROKU

Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]

Zasiłki dla bezrobotnych:

Podstawowy (100%)

- w okresie pierwszych trzech miesięcy **831,10**
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku **652,60**

Obniżony (80%)

- w okresie pierwszych trzech miesięcy **664,90**
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku **522,10**

Podwyższony (120%)

- w okresie pierwszych trzech miesięcy **997,40**
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku **783,20**

Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:

- szkolenia - 120 % zasiłku **997,40**
- przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku **997,40**
- stażu - 120 % zasiłku **997,40**
- kontynuowania nauki - 100% zasiłku **831,10**
- studiów podyplomowych - 20% zasiłku **166,30**

Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku)

dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową **415,60**

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

(do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych **415,60**

Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych

Stawka minimalna za godzinę wykonywania prac **8,10**

Zasiłki i świadczenia nie zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2016 r. ponieważ średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2015 r. w stosunku do 2014 r., wyniósł 99,4%. Od zasiłku dla bezrobotnych powiatowe urzędy pracy opłacają składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 %x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenia wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.

Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:

Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):

- w pełnym wymiarze czasu pracy (831,10 + 149,60*) **980,70**
- w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (**2.000,00 + 360,00***) **2 360,00**

Robót publicznych

- refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. Wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (2.027,52 + 364,95*), **2 392,47**
- refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (4.055,04 + 729,91*) **4 784,95**

Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:

- za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) **6 000,00**

Refundacji za prace społecznie użyteczne

(60% świadczenia) maksymalna stawka za godzinę **4,86**

Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych

(art. 53j ustawy) za każdy pełny miesiąc programu **483,30**

Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy

1 513,50

*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.

Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:

- działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) **26.121,30**
- w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia) **17.414,20**
- przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 300 % przeciętnego wynagrodzenia) **13.060,12**

Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego

(do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) **26.121,30**

Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia

(do 400 % przeciętnego wynagrodzenia) **17.414,20**

Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66 I ustawy)

Maksymalna kwota zwrotu **605,40**

Uwaga: przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).

Wynagrodzenia i składki.

Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2017 r.)	2.000,00^{xx}
Przeciętne wynagrodzenie	4.353,55
Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały^{xxx}	Informacja na stronie ZUS
Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.1999 r.)	2,45%
Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	0,10%
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	9,00%

^x ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

^{xx} od 1.01.2017 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 2.000,00 zł (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 września 2016 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r., Dz.U. 2016 poz. 1456);

^{xxx} przeciętne wynagrodzenie w I kw. 2017 r. wynosi 4.353,55 zł (11 maja 2017 r., M.P. 2017.446).²

² Źródło: <http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/stawki-kwoty-wskazniki/>

USŁUGI ELEKTRONICZNE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W RADZYNIU PODLASKIM

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim rozpatruje sprawy wpływające w postaci elektronicznej wszczęte przez bezrobotnych i pracodawców poprzez niżej wymienione formularze elektroniczne dostępne na stronie <http://www.praca.gov.pl>



1. Karta rejestracyjna bezrobotnego.
2. Uzupelnienie załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy.
3. Oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.
4. Wniosek o przelew świadczenia na konto.
5. Pismo do Urzędu .
6. Wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia.
7. Wniosek o przeniesienie dokumentów do urzędu pracy właściwego ze względu na nowe miejsce zamieszkania.
8. Wniosek o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej.
9. Wniosek o skierowanie na szkolenie.
10. Wniosek o wydanie zaświadczenia
11. Wniosek o zawarciu umowy o zorganizowanie stażu
12. Zgłoszenie wyjazdu lub braku gotowości do podjęcia zatrudnienia.

13. Zgłoszenie oferty pracy.
14. Zgłoszenie podjęcia pracy.
15. Zgłoszenie rozpoczęcia/ wznowienia działalności gospodarczej.

Rejestracja przez Internet

Rejestracja elektroniczna może przebiegać na dwa sposoby:

1. Zgłoszenie do rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy (prerejestracja wraz z rezerwacją terminu rejestracji) Rejestracja następuje z dniem osobistego zgłoszenia się w Urzędzie w wyznaczonym przez siebie terminie wraz kompletem dokumentów wymaganych do rejestracji, po poświadczeniu własnoręcznym podpisem przekazanych danych i oświadczeń
2. Rejestracja w Powiatowym Urzędzie Pracy (rejestracja z wykorzystaniem podpisu kwalifikowalnego lub profilu zaufanego) Ten rodzaj rejestracji nie wymaga wizyty w urzędzie. Do wniosku o dokonanie rejestracji konieczne jest dołączenie wszystkich zeskanowanych dokumentów wymaganych do rejestracji. Wypełniony wniosek wraz z załącznikami należy podpisać jednym z dwóch sposobów:
 - bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu;
 - podpis potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej ePUAP;

Korzyści wynikające z rejestracji elektronicznej:

- Możliwość umówienia się na konkretny termin.
- Oszczędność czasu.
- Łatwiejszy i szybszy dostęp do rejestracji.
- Większy dostęp do informacji niezbędnych do rejestracji oraz możliwości rejestracji Częściowa kontrola wprowadzonych danych, przy jednoczesnej możliwości modyfikacji.

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim

ul. Chomiczewskiego 10, 21-300 Radzyń Podlaski

tel. 083 352 93 80, fax. 083 352 93 80 wew. 213

www.praca.radzyn.pl e-mail: lura@praca.gov.pl