

# Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim

## Analiza sytuacji na rynku pracy w powiecie radzyńskim



**Dane na wrzesień 2017 r.**

## SPIS TREŚCI

<b>ANALIZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY</b>	<b>3</b>
Stopa bezrobocia w latach 2005-2017	3
Liczba bezrobotnych powiatu radzyńskiego w 2017 roku	4
Bezrobotni wg gmin powiatu radzyńskiego	<b>Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.</b>
Struktura bezrobotnych w poszczególnych gminach	5
Bezrobotni wg wieku oraz czasu pozostawania bez pracy	6
Bezrobotni według poziomu wykształcenia	6
Liczba bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach	7
Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w powiecie radzyńskim	7
Napływ do bezrobocia	8
Odptyw z bezrobocia	9
<b>OFERTY PRACY</b>	<b>10</b>
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	10
Zatrudnienie cudzoziemców	10
<b>PROFILOWANIE POMOCY OSOBOM BEZROBOTNYM</b>	<b>14</b>
<b>PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY</b>	<b>15</b>
Podział poszczególnych wydatków Funduszu Pracy	15
Świadczenia obligatoryjne na koniec września 2017 r.	15
Zaangażowanie i wykonanie środków finansowych Urzędu Pracy	16
<b>PROGRAMY I PROJEKTY UNIJNE REALIZOWANE PRZEZ URZĄD W 2017 ROKU</b>	<b>18</b>
POWER	18
RPO WL 2014-2020 „Aktywni 30+(III)	20
Program Regionalny „DROGI – MOSTY - RZEKI”	22
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	23
Program Aktywizacja i Integracja	24
<b>WYBRANE INSTRUMENTY RYNKU PRACY</b>	<b>25</b>
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	26
Prace interwencyjne	26
Roboty publiczne	27
Szkolenia	27
Staże	28
Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	29
Realizacja aktywnych form wsparcia	30
<b>FORMY WSPARCIA DLA OSÓB POSZUKUJĄCYCH PRACY</b>	<b>31</b>
<b>WYBRANE FORMY WSPARCIA REALIZOWANE PRZEZ URZĄD W 2017 ROKU</b>	<b>33</b>
Bon szkoleniowy	33
Bon na zasiedlenie	34
Dodatek aktywizacyjny	35
Stypendium z tytułu podjęcia nauki	36

Dofinansowanie studiów podyplomowych.....	36
Świadczenia przysługujące rolnikom zwalnianym z pracy .....	37
Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.....	38
Zwolnienie z opłacania składki na Fundusz Pracy za zatrudnione osoby .....	39
<b>OBOWIĄZUJĄCE KWOTY, STAWKI I WSKAŹNIKI W 2017 ROKU .....</b>	<b>40</b>
<b>PROGRAM KOMPLEKSOWEGO WSPARCIA DLA RODZIN „ZA ŻYCIEM” .....</b>	<b>43</b>
<b>USŁUGI ELEKTRONICZNE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY .....</b>	<b>46</b>
Rejestracja przez Internet .....	47

## ANALIZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY

### Stopa bezrobocia w latach 2005-2017

Według danych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w końcu września 2017 roku stopa bezrobocia rejestrowanego w kraju wynosiła 6,8%, czyli spadła o 0,2 pkt. procentowego od sierpnia br. We wrześniu roku ubiegłego -2016 stopa bezrobocia rejestrowanego była o 1,5 pkt. proc. wyższa, czyli bezrobocie ciągle spada. Tak niskie było również w wrześniu 1991 roku.

Od stycznia 2017 roku 12-miesięczna dynamika tego wskaźnika wynosi minus 1,6–1,8 pkt. proc., a od sierpnia 2014 roku ma wartość niższą niż minus 1,3 pkt. proc. Ujemna dynamika występuje już 41 miesięcy z rzędu. W kolejnych miesiącach obserwujemy dalszy spadek stopy bezrobocia rejestrowanego w wrześniu 2017 roku wskaźnik wyniósł 6,8 %.



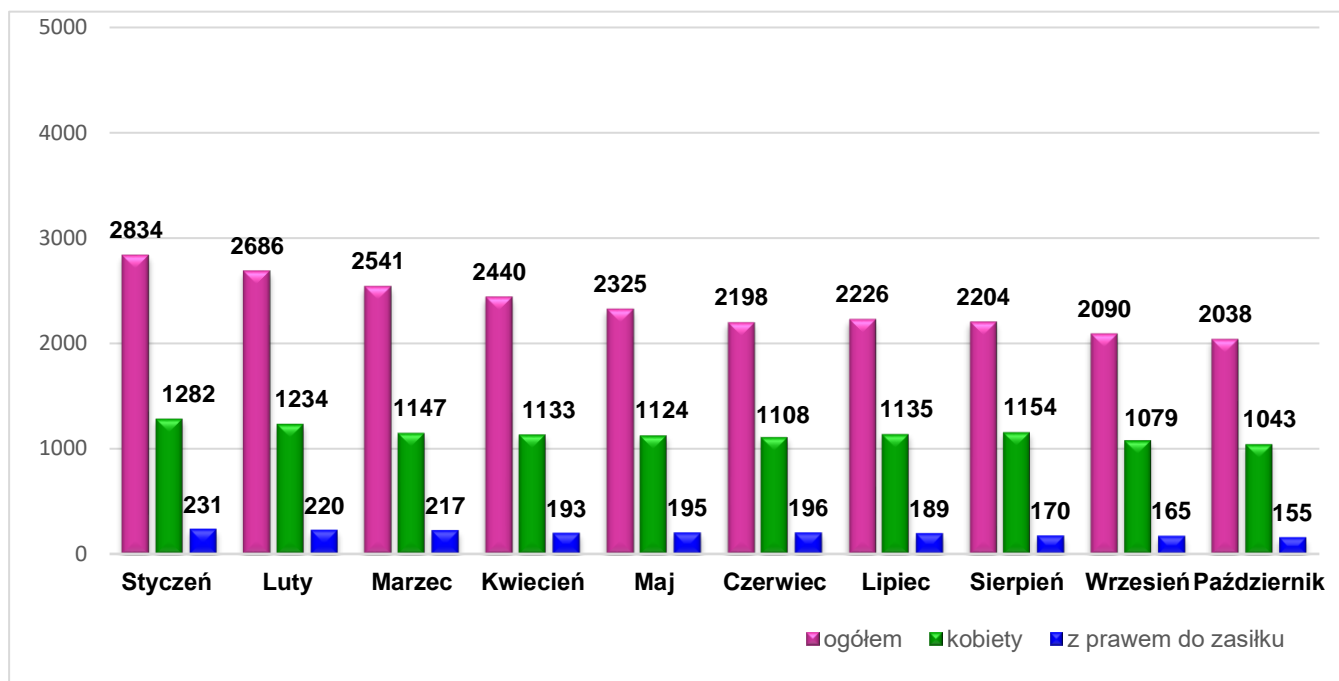
Na uwagę zasługuje duża rozpiętość stopy bezrobocia między powiatami w województwie warmińsko mazurskim w podregionie elbląskim (12,1%) w powiecie braniewskim (21,6%), iławski (5%) to prawie 4 krotna różnica w liczbie osób bezrobotnych w obrębie danego regionu.

2017 rok	Powiat radzyński %	Woj. lubelskie %	Kraj %
<i>Styczeń</i>	11,0	10,8	8,6
<i>Luty</i>	10,5	10,6	8,5
<i>Marzec</i>	10,0	10,2	8,1
<i>Kwiecień</i>	9,6	9,7	7,7
<i>Maj</i>	9,2	9,3	7,4
<i>Czerwiec</i>	8,7	8,9	7,1
<i>Lipiec</i>	8,8	8,9	7,1
<i>Sierpień</i>	8,8	8,9	7,0
<i>Wrzesień</i>	8,2	8,7	6,8

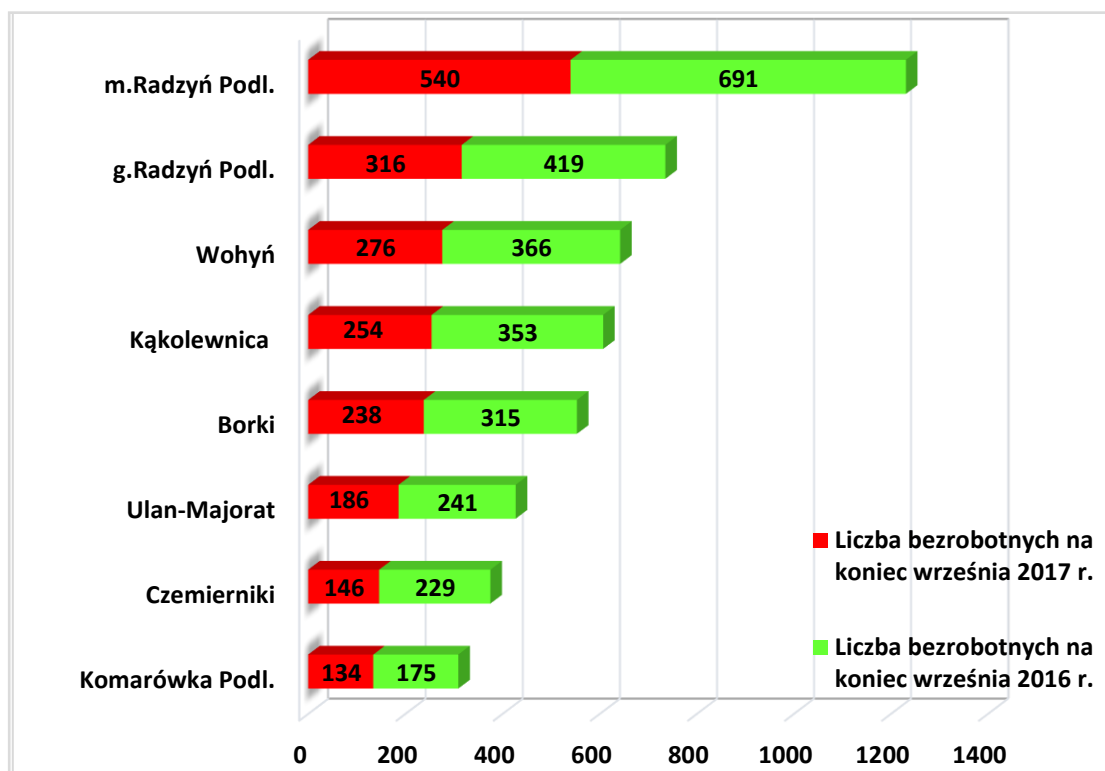
### Stopa bezrobocia w kraju, województwie lubelskim, powiecie radzyńskim

LATA	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
kraj	16,7	14,0	12,6	11,9	13,5	13,9	13,9	15,2	15,3	13,8	12,8	10,7
Województwo lubelskie	17,0	15,5	13,0	11,2	12,9	13,1	13,2	14,2	14,4	12,6	11,7	10,4
Powiat radzyński	16,7	14,0	12,6	11,9	13,5	13,9	13,9	15,2	15,3	13,8	12,8	10,7
<b>STOPA BEZROBOCIA %</b>												

**Liczba bezrobotnych powiatu radzyńskiego w 2017 roku**  
**– stan na koniec października 2017 r.**



Na koniec października 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim zarejestrowanych **było 2 038 osób bezrobotnych** (w tym 1 043 kobiety) **155 osób posiadało prawo do zasiłku** (8% ogółu bezrobotnych).



**Struktura bezrobotnych w poszczególnych gminach – stan na koniec września 2017 r.**

Gmina	Bezrobotni zarejestrowani		Bezrobotni zarejestrowani z prawem do zasiłku	
	razem	kobiety	razem	kobiety
m. Radzyń Podlaski	540	268	57	32
Borki	238	128	17	10
Czemierniki	146	73	8	4
Kąkolewnica	254	138	18	11
Komarówka Podl.	134	62	3	2
g. Radzyń Podlaski	316	161	29	14
Ulan Majorat	186	95	12	7
Wołyń	276	154	21	10
<b>Razem</b>	<b>2090</b>	<b>1079</b>	<b>165</b>	<b>90</b>

Gmina	Staż bezrobocia w miesiącach					
	do 1 m	1–3 m	3-6 m	6-12 m	12-24 m	pow. 24
m. Radzyń Podlaski	56	94	66	82	84	158
Borki	30	37	28	29	30	84
Czemierniki	9	22	11	22	30	52
Kąkolewnica	26	46	34	23	38	87
Komarówka Podl.	16	25	7	12	24	50
g. Radzyń Podlaski	36	53	43	37	45	102
Ulan Majorat	23	29	18	25	25	66
Wołyń	27	34	40	35	32	108
<b>Razem</b>	<b>223</b>	<b>340</b>	<b>247</b>	<b>265</b>	<b>308</b>	<b>707</b>

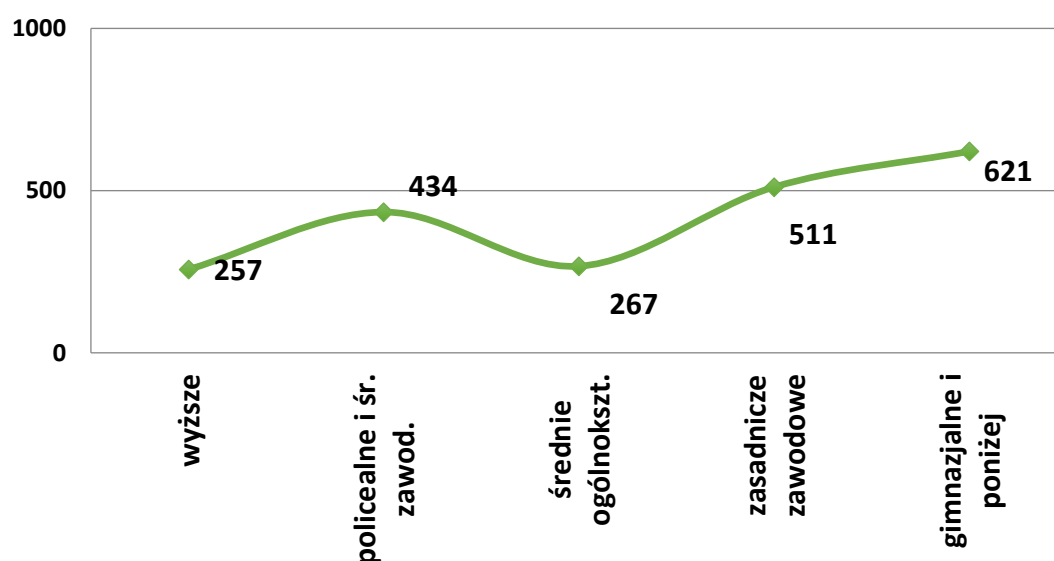
Gmina	Bezp. zwol. z przyczyn dot. zakładu pracy	Osoby powyżej 50 roku życia	Osoby do 30 roku życia	Osoby do 25 roku życia	Osoby długotrwale bezrobotne
m. Radzyń Podlaski	5	140	132	58	334
Borki	1	36	105	61	142
Czemierniki	3	33	60	36	101
Kąkolewnica	2	51	114	57	149
Komarówka Podl.	0	31	43	22	87
g. Radzyń Podlaski	7	71	113	61	193
Ulan Majorat	3	32	90	55	113
Wołyń	0	57	92	51	175
<b>Razem</b>	<b>21</b>	<b>451</b>	<b>749</b>	<b>401</b>	<b>1 294</b>

**Bezrobotni według wieku oraz czasu pozostawania bez pracy w powiecie radzyńskim – stan na koniec września 2017 roku**

Wiek	Powiat radzyński				
	ogółem	w tym kobiety	wg czasu pozostawania bez pracy		
			do 6m-cy	od 6 do 12 m-cy	pow. 12 m-cy
18-24	401	225	252	50	99
25-34	657	412	266	80	311
35-44	415	230	142	51	222
45-54	317	125	83	52	182
55-59	182	74	45	21	116
60-64 lata	118	13	22	11	85
<b>Ogółem</b>	<b>2 090</b>	<b>1 079</b>	<b>810</b>	<b>265</b>	<b>1 015</b>

Najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby w wieku od 25-34 lat (31%) oraz od 35-44 (20%). Najmniej jest osób starszych od 55 do 64 lat – 14%.

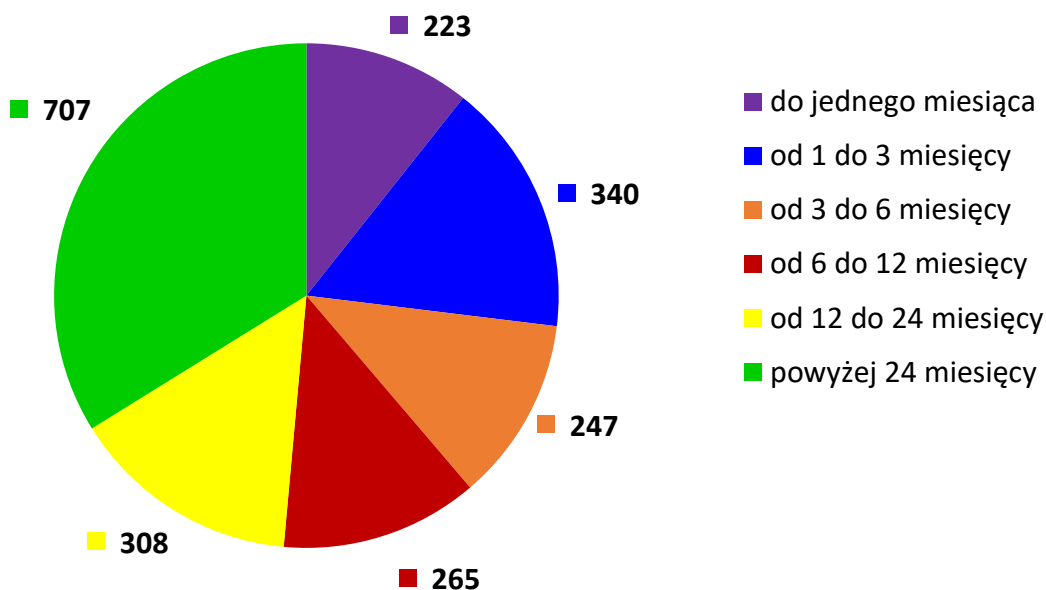
**Bezrobotni według poziomu wykształcenia – stan na koniec września 2017 roku**



W końcu września 2017 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych w powiecie radzyńskim, stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 30% ogółu, tj. 621 osób w tym 248 kobiet. W powiecie radzyńskim 22 % bezrobotnych nie posiada średniego wykształcenia. Udział osób z wyższym wykształceniem w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec września 2017 roku wyniósł 12%.

## **Liczba bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach**

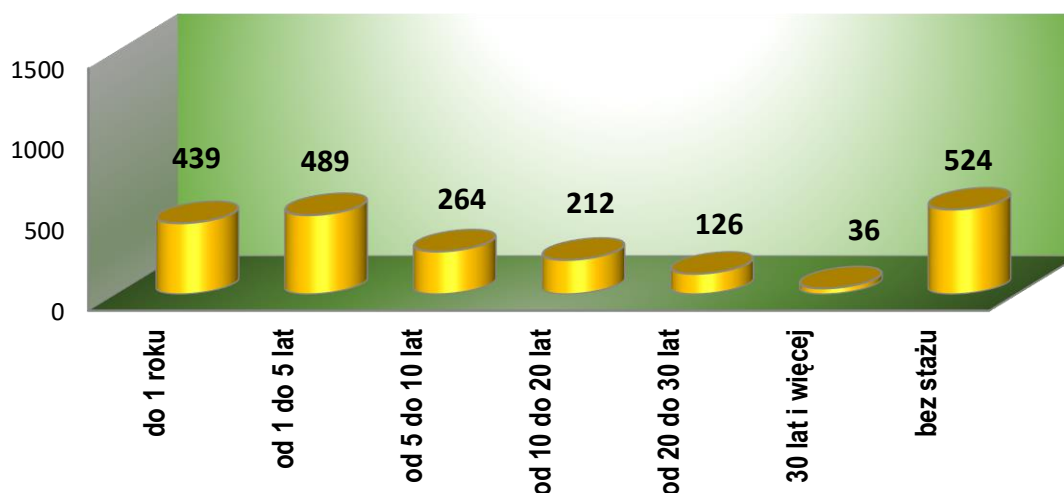
**- stan na koniec września 2017 roku**



Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych w powiecie radzyńskim stanowiły osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy 707 osób (34% ogółu zarejestrowanych).

## **Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w powiecie radzyńskim**

**-stan na koniec września 2017 roku**



Na koniec września 2017 roku pod względem stażu pracy ogółem najliczniejszą kategorię wśród bezrobotnych stanowiły osoby bez stażu pracy tj. 25% oraz ze stażem pracy od 1 do 5 lat – 23%. Natomiast najmniej było osób legitymujących się stażem pracy powyżej 30 lat tj. 2%.



## Napływ do bezrobocia

W okresie od stycznia do września 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim zarejestrowało się **2 314 osób**, średnia miesięczna napływu wynosiła 257 osób. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w styczniu (318) a najmniej w lutym (206).

Rejestracja bezrobotnych						
Poszczególne miesiące 2017 roku	Bezrobotni zarejestrowani ogółem	Z tego osoby				
		Poprzednio pracujące	W tym zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	Dotychczas niepracujące	Zarejestrowani po raz pierwszy	Zarejestrowani po raz kolejny
<b>Styczeń</b>	318	265	3	53	57	261
<b>Luty</b>	206	160	2	46	31	175
<b>Marzec</b>	250	199	4	51	37	213
<b>Kwiecień</b>	211	181	1	30	28	183
<b>Maj</b>	228	165	5	63	60	168
<b>Czerwiec</b>	216	164	3	52	63	153
<b>Lipiec</b>	314	254	2	60	61	253
<b>Sierpień</b>	315	228	1	87	74	241
<b>Wrzesień</b>	256	193	1	63	75	181
<b>Razem 2017 r.</b>	<b>2 314</b>	<b>1809</b>	<b>22</b>	<b>505</b>	<b>486</b>	<b>1828</b>

W analizowanym okresie zarejestrowało się:

- 1 809** osób poprzednio pracujących (78% ogółu rejestrowanych),
- 505** osób dotychczas niepracujących (22% ogółu rejestrowanych),
- 22** osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy (1% ogółu rejestrowanych).

## **Odływ z bezrobocia**

W okresie od stycznia do września 2017 roku **wyłączono z ewidencji 2 934 osób**, a średni miesięczny odływ z bezrobocia wyniósł 326 osób. Najwięcej osób zostało wyłączonych z ewidencji w maju i czerwcu (343) a najmniej w styczniu (194).

<b>Osoby wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych</b>				
<b>Poszczególne miesiące 2017 roku</b>	<b>Bezrobotni wyłączeni z ewidencji ogółem</b>	<b>Z tego z powodu (wybrane kategorie wyłączeń)</b>		
		<b>Podjęcia pracy</b>	<b>Niepotwierdzenie gotowości do pracy</b>	<b>Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego</b>
<b>Styczeń</b>	194	79	23	61
<b>Luty</b>	354	89	79	66
<b>Marzec</b>	395	134	99	85
<b>Kwiecień</b>	312	129	68	49
<b>Maj</b>	343	129	86	52
<b>Czerwiec</b>	343	134	68	49
<b>Lipiec</b>	286	116	51	42
<b>Sierpień</b>	337	153	59	54
<b>Wrzesień</b>	370	175	53	54
<b>Razem</b>	<b>2 934</b>	<b>1 138</b>	<b>586</b>	<b>512</b>

Wśród najczęściej występujących powodów wyłączeń wymienić należy:

- a) podjęcie pracy – 1 138 osób,
- b) niepotwierdzenie gotowości do pracy – 586 osób,
- c) dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 512 osób.

Największy udział w wyłączeniach z ewidencji miały podjęcia pracy (39% ogółu wyrejestrowanych), następnie niepotwierdzenie gotowości do pracy – 20% a dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 17% ogólnej liczby osób wyłączonych z ewidencji w analizowanym okresie.

## OFERTY PRACY

Poniższa tabela przedstawia liczbę ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim w poszczególnych miesiącach 2017 roku.

### Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Miesiąc	Ogółem	Liczba ofert	
		Praca subsydiowana	Z sektora publicznego
Styczeń	116	92	9
Luty	119	77	15
Marzec	105	79	12
Kwiecień	170	93	50
Maj	110	43	10
Czerwiec	124	54	10
Lipiec	92	42	5
Sierpień	250	94	59
Wrzesień	120	64	32
<b>Razem</b>	<b>620</b>	<b>384</b>	<b>96</b>

### Zatrudnienie cudzoziemców

Każdy pracodawca w Polsce może zatrudniać cudzoziemców. Procedura zawarcia stosunku pracy zależy od tego, jaki dana osoba ma status w Polsce. Podstawowym warunkiem legalnego zatrudnienia cudzoziemca jest, aby przebywał/przebywała w Polsce legalnie. Niektórzy cudzoziemcy (np. studenci, uczniowie, sportowcy, muzycy) mogą podejmować pracę w Polsce na takich samych zasadach, jak obywatele Polski. W ich przypadku pracodawca nie ma żadnych dodatkowych obowiązków w procesie rekrutacji. Do zatrudnienia takich osób wystarczy zawarcie umowy, jak w przypadku obywateli Polski. W przypadku większości cudzoziemców ich zatrudnienie wymaga uzyskania zezwolenia na podjęcie pracy w Polsce: wizy z prawem do pracy lub zezwolenia na pracę. Obywatele: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy mają możliwość ubiegania się o krótkoterminowe zatrudnienie bez wielu formalności. Również niektóre rodzaje



pracy mogą być wykonywane przez cudzoziemców bez potrzeby uzyskania zezwolenia.

## **ZEZWOLENIE NA PRACĘ**

Zezwolenia na pracę są wydawane przez wojewodów na wniosek pracodawcy. Zezwolenie określa podmiot powierzający wykonywanie pracy przez cudzoziemca, stanowisko lub rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca, najniższe wynagrodzenie, które może otrzymywać cudzoziemiec na danym stanowisku, wymiar czasu pracy oraz okres ważności zezwolenia. Wniosek o wydanie zezwolenia składa się w postaci formularza oraz dołącza do niego określone dokumenty. Istnieje 5 rodzajów zezwoleń na pracę (A,B,C,D,E). Procedury i kryteria wydawania zezwoleń różnią się w zależności od typu zezwolenia.

**Zezwolenie typu A:** gdy cudzoziemiec wykonuje pracę w Polsce na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się w kraju;

**Zezwolenie typu B:** gdy cudzoziemiec, w związku z pełnieniem funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców w KRS lub będącej spółką kapitałową w organizacji, przebywa w Polsce przez okres przekraczający w sumie 6 miesięcy w ciągu następujących po sobie 12 miesięcy;

**Zezwolenie typu C:** gdy cudzoziemiec, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, jest delegowany do Polski na okres powyżej 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego z pracodawcą zagranicznym;

**Zezwolenie typu D:** gdy cudzoziemiec wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Polski i jest delegowany do kraju celem realizacji usług o charakterze tymczasowym i okazjonalnym;

**Zezwolenie typu E:** gdy cudzoziemiec wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Polski na okres powyżej 3 miesięcy w ciągu kolejnych 6 miesięcy.

### **„OŚWIADCZENIA” – UPROSZCZONY TRYB ZATRUDNIENIA**

Polskie prawo przewiduje ułatwienia w zatrudnieniu obywateli z 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy którzy wykonują pracę w Polsce w okresie nieprzekraczającym 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy. Obywatele tych państw mogą podjąć pracę

bez zezwolenia, tylko na podstawie oświadczenia pracodawcy o zamiarze ich zatrudnienia. Takie oświadczenie rejestruje się bezpłatnie w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Ze względu na minimum formalności i niskie koszty (rejestracja oświadczenia jest bezpłatna), procedura ta jest bardzo popularna w Polsce zarówno wśród pracodawców, jak i cudzoziemców podejmujących pracę.

Od stycznia do września 2017 roku pracodawcy z terenu powiatu radzyńskiego złożyli do Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim: 440 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi. Oświadczenia dotyczyły branży transportowej, budowlanej, usług, sektora rolnictwa oraz przemysłu.

### **Zmiany od 1 stycznia 2018 r.**

Wprowadzone zmiany w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy mają na celu wdrożenie do polskiego porządku prawnego postanowień dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego. Ww. dyrektywa zobowiązuje państwa członkowskie do wprowadzenia warunków i procedury wydawania zezwoleń na pobyt i pracę sezonową dla cudzoziemców.

W związku z powyższym, ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadza dodatkowe regulacje przewidujące rozbudowę obecnego systemu dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy. Obejmuje to zmiany dotychczasowych przepisów dotyczących zezwoleń na pracę oraz wprowadzenie nowego typu zezwolenia, które dotyczyć będzie wykonywania przez cudzoziemców prac sezonowych. Wprowadzona zostanie również nowa formuła oświadczenia – oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, która jest wzorowana na dotychczas obowiązującej procedurze oświadczeniowej, jednakże z pewnymi modyfikacjami.

Zezwolenie na pracę sezonową będzie wydawał starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, na okres do dziewięciu miesięcy w roku kalendarzowym. Praca, na podstawie oświadczenia wpisywanego do ewidencji oświadczeń przez starostę, będzie mogła być wykonywana przez okres sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy.

Zezwolenie na pracę sezonową wydawane będzie na czas określony, nie dłuższy niż dziewięć miesięcy w roku kalendarzowym.

Starosta będzie mógł wydać decyzję o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli z okoliczności wyniknie, że oświadczenie zostało złożone dla pozorów, będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu lub podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełni obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przy składaniu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub jego przedłużenie oraz oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu dokonania wpisu w ewidencji oświadczeń będzie zobowiązany do dokonania jednorazowej wpłaty w wysokości nie większej niż 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdego cudzoziemca.

Niezależnie od regulacji dotyczących udzielania zezwoleń na pracę sezonową, uchwalona ustawa doprecyzowuje przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dotyczące pracy krótkoterminowej cudzoziemców w zakresie prac nieobjętych pracami sezonowymi oraz przepisy o zezwoleniach na pracę wydawanych na zasadach ogólnych. Ponadto wprowadza regulacje odnoszące się do zasad prowadzenia w systemie teleinformatycznym rejestrów spraw dotyczących zezwoleń na pracę, zezwoleń na pracę sezonową oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Zmienia również przepisy kilku innych ustaw, dostosowując je do zmian dotyczących zatrudniania cudzoziemców, w szczególności wprowadza w ustawie z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach regulacje odnoszące się do udzielania zezwoleń na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową.

Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r., z wyjątkiem przepisu art. 12 dotyczącego oświadczeń o zamiarze powierzenia cudzoziemcowi wykonywania pracy, która byłaby wykonywana po dniu 3 grudnia 2018 r., który wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, oraz przepisów dotyczących przekazywania przez organy Krajowej Administracji Skarbowej wojewodom i starostom informacji o podmiotach powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcom, za pomocą systemów teleinformatycznych prowadzonych przez ministra właściwego do spraw pracy, które wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2018 r.

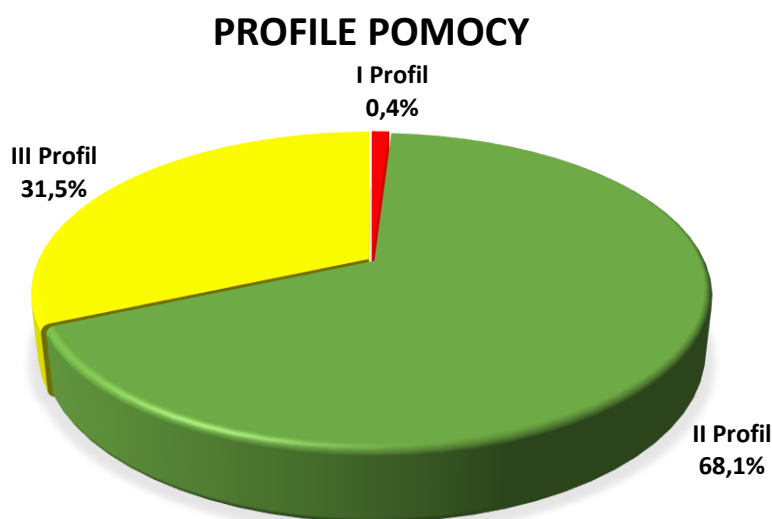
## PROFILOWANIE POMOCY OSOBOM BEZROBOTNYM

Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych jest sposobem współpracy Urzędu Pracy z osobami bezrobotnymi wprowadzonym ustawą z dnia 14.03.2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2014 poz. 598).

**Profil pomocy** to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie.

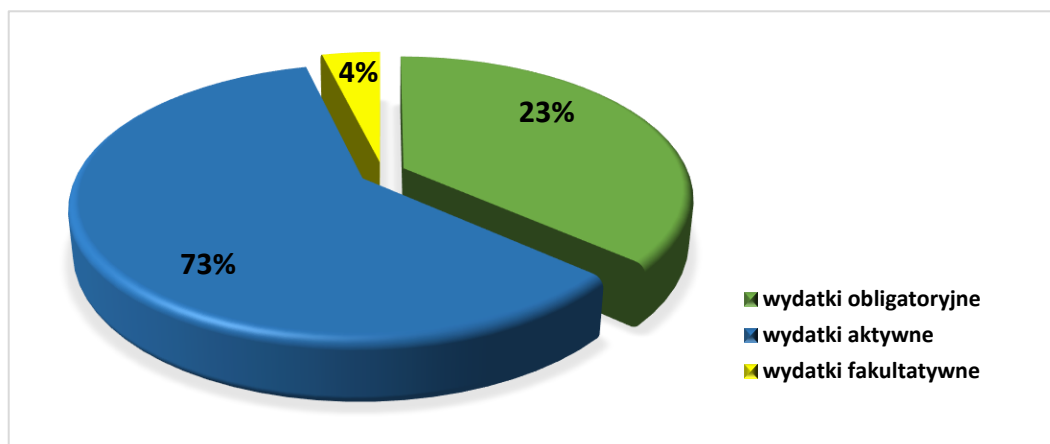
Na dzień **30 września 2017 roku** doradcy klienta indywidualnego Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim ustalili profile pomocy dla **1 959** aktywnych osób bezrobotnych (liczba bezrobotnych na 30.09.2017 r. wynosiła **2 090** osób):

- **8** profili pomocy I (**0,4%** wszystkich profili pomocy),
- **1 333** profili pomocy II (**68,1%** wszystkich profili pomocy),
- **618** profili pomocy III (**31,5%** wszystkich profili pomocy).



## PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY

### Podział poszczególnych wydatków Funduszu Pracy na koniec września 2017 r.



Plan finansowy na 2017 rok Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim wynosi **13 542 000 zł** i składa się z form:

1. Aktywnych – 9 913 600 zł,
2. Obligatoryjnych – 3 123 000 zł,
3. Fakultatywnych – 505 400 zł.

### Świadczenia obligatoryjne na koniec września 2017 r.

ŚWIADCZENIA OBLIGATORYJNE		Plan zgodnie z zapotrzebowaniem na rok 2017 (ok. 3 123 000, 00 zł)	Zaangażowanie na 30.09.2017	Wykonanie na 30.09.2017
1.	Zasiłki dla bezrobotnych		Zaangażowanie w wysokości planu zgodnie z zapotrzebowaniem, tj. 3 123 000,00 zł	1 710 254
2.	Dodatki aktywizacyjne			41 598
3.	Inne wydatki (opłaty bankowe)			1 260
<b>RAZEM</b>			<b>1 753 111</b>	



**Zaangażowanie i wykonanie środków finansowych Urzędu Pracy formy aktywne**  
**-stan na koniec września 2017 roku**

Lp.	Forma pomocy FP	Plan	Zaangażowanie na 30.09.2017	Zaang. w %	Wykonanie na 30.09.2017	Wykon. w %
<b>I</b>	<b>FUNDUSZ PRACY</b>	<b>3 476 291</b>	<b>2 604 914</b>	<b>75%</b>	<b>1 979 506</b>	<b>57%</b>
1.	Prace interwencyjne	850 010	619 610	73%	375 052	44%
2.	Staże	613 202	437 691	71%	165 575	27%
w tym:	stypendia stażowe	588 202	424 875	72%	152 759	26%
w tym:	koszty przejazdu	25 000	12 816	51%	12 816	51%
3.	Szkolenia:	121 570	78 856	65%	65 984	54%
w tym:	1. zapł.za szkolenie (faktury)	73 570	49 412	67%	47 522	65%
w tym:	2. stypendia szkoleniowe	42 000	27 850	66%	16 868	40%
w tym:	3. koszty przejazdu	6 000	1 594	27%	1 594	27%
4.	Środki na podjęcie działalności gosp.	1 065 000	893 690	84%	893 690	84%
5.	Dopos. lub wypos. stan pracy	456 000	333 600	73%	259 600	57%
6.	Refundacja składek ZUS - spółdzielnie socjalne	2 535	355	14%	355	14%
7.	Ref. składek ZUS osób do 30 r. ż.	0	0	0%	0	0%
8.	Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	0	0	0%	0	0%
9.	Bon stażowy	0	0	0%	0	0%
w tym:	1. ryczałt na przejazdy	0	0	0%	0	0%
w tym:	2. badania lekarskie	0	0	0%	0	0%
w tym:	3. premia dla pracodawcy	0	0	0%	0	0%
10.	Bon szkoleniowy	30 000	11 700	39%	8 200	27%
w tym:	1. zapł. za szkolenie (faktury)	11 550	11 550	41%	8 050	29%
w tym:	2. badania lekarskie	0	0	0%	0	0%
w tym:	3. ryczałt na przejazdy	150	150	15%	150	15%
11.	Bon na zasiedlenie	204 000	154 000	75%	154 000	75%
12.	Bon zatrudnieniowy	0	0	0%	0	0%
13.	Studia podyplomowe	3 000	0	0%	0	0%
14.	Stypendia z tytułu kontynuowania nauki	29 973	17 841	60%	12 854	43%
15.	Program Aktywizacja i Integracja	44 000	37 524	85%	28 036	64%
16.	Prace społecznie użyteczne	4 000	3 888	97%	0	0%
17.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	20 000	7 082	35%	7 082	35%
18.	Badania lekarskie	30 001	8 505	28%	8 505	28%
19.	Koszty przejazdu na Targi Pracy	3 000	572	19%	572	19%
<b>II</b>	<b>Program Regionalny</b>	<b>115 000</b>	<b>104 661</b>	<b>91%</b>	<b>97 085</b>	<b>84%</b>
1.	Roboty publiczne	115 000	104 661	91%	97 085	84%
<b>RAZEM FP + PROGRAM REGIONALNY</b>		<b>3 591 291</b>	<b>2 709 575</b>	<b>75%</b>	<b>2 076 591</b>	<b>58%</b>
<b>I</b>	<b>EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 PO WER</b>	<b>1 871 632</b>	<b>1 821 579</b>	<b>97%</b>	<b>1 455 843</b>	<b>78%</b>
1.	Staże:	1 386 662	1 345 176	97%	979 576	71%
w tym:	1. stypendia stażowe	1 265 419	1 239 680	98%	874 081	69%

	2.	<i>badania lekarskie</i>	15 850	15 549	98%	15 549	98%
	3.	<i>koszty przejazdu</i>	105 394	89 947	85%	89 947	85%
<b>2.</b>	<b>Bon szkoleniowy</b>		<b>16 688</b>	<b>15 584</b>	<b>93%</b>	<b>15 584</b>	<b>93%</b>
w tym:	1.	<i>zapł. za szkolenie (faktury)</i>	15 488	15 334	99%	15 334	99%
	2.	<i>badania lekarskie</i>	400	0	0%	0	0%
	3.	<i>ryczałt na przejazdy</i>	800	250	31%	250	31%
<b>3.</b>	<b>Stypendia szkoleniowe</b>		<b>7 782</b>	<b>7 520</b>	<b>97%</b>	<b>7 383</b>	<b>95%</b>
<b>4.</b>	<b>Bon na zasiedlenie</b>		<b>140 000</b>	<b>133 000</b>	<b>95%</b>	<b>133 000</b>	<b>95%</b>
<b>5.</b>	<b>Środki na podjęcie działalności gosp.</b>		<b>320 500</b>	<b>320 300</b>	<b>100%</b>	<b>320 300</b>	<b>100%</b>
<b>II</b>	<b>EFS - regionalny program operacyjny 2014-2020 RPO WL</b>		<b>1 816 978</b>	<b>1 161 251</b>	<b>64%</b>	<b>950 140</b>	<b>52%</b>
<b>1.</b>	<b>Staże:</b>		<b>707 868</b>	<b>567 880</b>	<b>80%</b>	<b>402 770</b>	<b>57%</b>
w tym:	1.	<i>stypendia stażowe</i>	599 508	535 108	89%	369 997	62%
	2.	<i>badania lekarskie</i>	9 360	8 360	89%	8 360	89%
	3.	<i>koszty przejazdu</i>	99 000	24 412	25%	24 412	25%
<b>2.</b>	<b>Szkolenia:</b>		<b>189 110</b>	<b>157 076</b>	<b>83%</b>	<b>157 076</b>	<b>83%</b>
w tym:	1.	<i>zapł.za szkolenie (faktury)</i>	88 500	65 654	74%	65 654	74%
	2.	<i>stypendia szkoleniowe</i>	76 926	76 926	99%	8 578	99%
	3.	<i>badania lekarskie</i>	9 500	9 500	88%	3 680	88%
	4.	<i>koszty przejazdu</i>	14 184	14 184	50%	1 486	50%
<b>3.</b>	<b>Dopos. lub wypos. stan pracy</b>		<b>920 000</b>	<b>436 295</b>	<b>47%</b>	<b>390 295</b>	<b>42%</b>
<b>RAZEM EFS</b>			<b>3 688 609</b>	<b>2 982 830</b>	<b>81%</b>	<b>2 405 984</b>	<b>65%</b>
<b>RAZEM AKTYWNE FORMY (EFS + FP)</b>			<b>7 279 900</b>	<b>5 692 405</b>	<b>78%</b>	<b>4 482 574</b>	<b>62%</b>
<b>I</b>	<b>PRACA DLA MŁODYCH - art. 150f</b>		<b>2 223 700</b>	<b>2 211 907</b>	<b>99%</b>	<b>1 512 210</b>	<b>68%</b>
1.	Refundacja wynagrodzenia, nagród i składek ZUS za bezrobotnych do 30 r.ż. (art. 150f)		2 223 700	2 211 907	99%	1 512 210	68%
<b>II</b>	<b>KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY</b>		<b>410 000</b>	<b>309 407</b>	<b>75%</b>	<b>234 451</b>	<b>57%</b>
1.	Kursy, studia podyplomowe dla pracodawców i ich pracowników		360 000	286 256	80%	211 300	59%
2.	Badania lekarskie i psychologiczne		3 000	0	0%	0	0%
3.	Ubezpieczenie NNW związane z podjętym kształceniem		2 000	96	5%	96	5%
4.	Określenie potrzeb pracodawców w zakresie kształcenia ustawicznego		5 000	0	0%	0	0%
4.	Promocja KFS		40 000	23 055	58%	23 055	58%
<b>OGÓŁEM FORMY POMOCY</b>			<b>9 913 600</b>	<b>8 213 719</b>	<b>83%</b>	<b>6 229 235</b>	<b>63%</b>

**PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020**



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



**Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy**

Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*

Poddziałanie nr 1.1.2 *Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych* Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

**Nazwa projektu: Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim (III)**

**Projekt jest realizowany od 01.01.2017r. do 31.07.2018r.**

**Cel główny projektu: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim.**

**Budżet projektu w 2017 roku: 1.871.631,75 zł**

**Budżet projektu w 2018 roku: 897.534,68 zł**

**Główne zadania (formy wsparcia) do realizacji to:**

Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017r., poz. 1065 z późn. zm.):

- poradnictwo zawodowe / pośrednictwo pracy
- staże, w tym badania lekarskie i zwrot kosztów przejazdu na staż,
- bony szkoleniowe, w tym badania lekarskie i ryczałt na dojazdy,
- bony na zasiedlenie,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

## Projekt spełnia następujące warunki:

1. **Uczestnikami projektu** są młode osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie kształcą się i nie szkolą się (tzw. młodzież NEET)
2. W projekcie biorą udział osoby z niepełnosprawnościami oraz osoby długotrwale bezrobotne
3. Efektem projektu jest **zatrudnienie uczestników** na poziomie co najmniej:
  - **43%** wśród uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup;
  - **17%** wśród osób z niepełnosprawnościami;
  - **48%** wśród osób o niskich kwalifikacjach;
  - **35%** wśród osób długotrwale bezrobotnych.
4. Przed wsparciem identyfikujemy potrzeby uczestnika i opracowujemy lub modyfikujemy **Indywidualny Plan Działania (IPD)**.
5. Każdy uczestnik ma opracowany **IPD**, korzysta z **pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego**. Ponadto wybiera sobie **dotatkową formę wsparcia** (finansową) przewidzianą w projekcie (staż, bon na zasiedlenie, bon szkoleniowy, środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej).
6. Zgodnie z Planem realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce **w ciągu 4miesięcy osobom młodym zapewnimy wysokiej jakości ofertę zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu**.
7. Jeżeli projekt zakłada **szkolenia zawodowe**, **to odpowiadają one na bieżące potrzeby rynku pracy**.
8. **Szkolenia kończą się egzaminem, a ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji**, co potwierdza certyfikat.

### **Co udało nam się zrobić do 30 września 2017 roku:**

1. 189 osób zostało przyjętych do projektu (87 kobiet i 101 mężczyzn),
2. 150 osób skierowaliśmy do odbycia stażu – okres stażu od 3 miesięcy do 11 miesięcy,
3. 5 osób ukończyło szkolenia w ramach bonów szkoleniowych; kierunki:
  - *Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego określonego dla prawa jazdy kat. C,C+E,C1,C1+E*
  - *Kwalifikacja wstępna przyspieszona - przewóz osób,*
  - *Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty,*

- *Kurs początkowy podstawowy dla kierowców przewożących towary niebezpieczne wszystkich klas i specjalistyczny w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych w cysternach,*
  - *Prawo jazdy kat. C+E*
4. 20 osób złożyło wnioski o przyznanie bonu na zasiedlenie (środki zostały wypłacone 18 osobom – 2 osoby otrzymają środki w październiku 2017 roku),
  5. 14 osób złożyło wnioski o przyznanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, 14 osobom udzieliliśmy dotacji,
  6. Wszyscy uczestnicy projektu (189 osób) skorzystali również z poradnictwa zawodowego. Wszystkim uczestnikom został opracowany IPD.

Rekrutacja do projektu na 2017 rok została zamknięta. Wyczerpaliśmy już wszystkie wolne miejsca na poszczególne formy wsparcia.

## **Regionalny Program Operacyjny Województwa lubelskiego 2014-2020**

### **„Aktywni 30+(III)»**



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



### **Projekt „Aktywni 30+ (III)»**

**w ramach Osi Priorytetowej 9 Rynek pracy, Działania 9.2 Aktywizacja zawodowa  
– projekty PUP Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego  
2014-2020**

**współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego**

Okres realizacji projektu: **01.01.2017 – 31.12.2017**

**Cel główny projektu:** Zwiększenie do 31.12.2017 roku możliwości zatrudnienia 152 osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim.

W 2017r środki finansowe przeznaczone na realizację projektu wynoszą:  
**1 816 977,50 zł.**

#### **Uczestnikami projektu są:**

**osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej,** dla których został ustalony I lub II profil pomocy, w tym:

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach,

- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- kobiety,

**Uczestnicy projektu objęci są Indywidualnym Planem Działania oraz poradnictwem zawodowym lub pośrednictwem pracy.**

#### **Realizowane formy wsparcia w ramach projektu w 2017 roku:**

- szkolenia grupowe – kończące się egzaminem zewnętrznym,
- staże nie krótsze niż 3 miesiące i nie dłuższe niż 6 miesięcy,
- refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy.

**Zakładane efekty projektu:** zatrudnienie uczestników na poziomie co najmniej:

- **33%** wśród osób w wieku 50 lat i więcej,
- **39%** wśród kobiet
- **33%** wśród osób z niepełnosprawnościami
- **38%** wśród osób o niskich kwalifikacjach
- **30%** wśród osób długotrwale bezrobotnych

#### **Stan realizacji na 30.09.2017r**

- Zakwalifikowano do projektu – 131 os.
- Zostały zrealizowane szkolenia:
  - „Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z bezpieczną wymianą butli gazowych” dla 15 osób
  - „Ślusarz” dla 20 osób
  - „ Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, terminala płatniczego i komputera z egzaminem ECDL BASE dla 15 osób
- 34 osoby uzyskały kwalifikacje zawodowe
- Na staż skierowano – 78 os.
- Podpisano 15 umów z pracodawcami o refundację kosztów doposażenia /wyposażenia stanowiska pracy na 19 os.
- Udział w projekcie zakończyło 80 osób, pracę podjęły 53 osoby.

**Przyjmowane są w dalszym ciągu wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

**Program Regionalny**  
**„DROGI – MOSTY - RZEKI”**

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim realizuje w 2017 roku Program Regionalny „DROGI – MOSTY – RZEKI”.

**Ogólne założenia w/w programu:**

- program skierowany jest do 13 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.:
  - długotrwale bezrobotni;
  - bezrobotni do 30 roku życia;
  - bezrobotni powyżej 50 roku życia;
  - bezrobotni posiadający, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
  - bezrobotni niepełnosprawni
  
- forma wsparcia, która jest kierowana do uczestników programu to: **roboty publiczne.**

**Organizację robót publicznych w ramach Programu podjęły:**

- Urząd Gminy Radzyń Podlaski,
- Urząd Gminy Borki,
- Urząd Gminy Czemierniki,
- Urząd Gminy Komarówka Podlaska,
- Rejonowy Związek Spółek Wodnych w Radzynie Podlaskim,
- Urząd Gminy Ulan - Majorat

**Wartość programu oszacowano na kwotę: 115 000,00 zł.**





**Krajowy Fundusz Szkoleniowy** to wydzielona część (**ok. 2%**) Funduszu Pracy – funduszu celowego przeznaczonego na zapobieganie bezrobociu i ograniczanie jego skutków, tworzonego ze składek pracodawców.

Priorytety Ministra Pracy i Polityki Społecznej **wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w na 2017 rok:**

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Do Urzędu wpłynęło 41 wniosków o przyznanie środków z KFS na finansowanie lub współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Pozytywnie rozpatrzono 33 wnioski, negatywnie – 8 wniosków. Podpisano 32 umowy o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników/pracodawców ze środków KFS (jeden pracodawca zrezygnował z przyznanej formy wsparcia).

W dniu 30.10.2017 r. ogłoszono kolejny nabór wniosków celem 100% wykorzystania przyznanych środków.



## **Program Aktywizacja i Integracja**

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim od 01.05.2017 r. do 30.06.2017 r. realizował w gminie i mieście Radzyń Podlaski oraz gminie Komarówka Podlaska dla 30 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP (17 kobiet i 13 mężczyzn), posiadających profil pomocy III oraz korzystających ze świadczeń pomocy społecznej - Program Aktywizacja i Integracja (PAI).



Uczestnicy Programu objęci byli działaniami z zakresu integracji społecznej i aktywizacji zawodowej, poprzez udział w grupowych poradach zawodowych, warsztatach trenerskich oraz grupach wsparcia. Łączna liczba godzin realizowanych w ramach integracji społecznej osób bezrobotnych wynosiła 10 godzin tygodniowo w ciągu 8 tygodni trwania PAI (łącznie 80 godzin dla każdego uczestnika).

Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych wspierane były przez udział tych osób w pracach społecznie użytecznych, w wymiarze 10 godzin tygodniowo dla każdego uczestnika PAI (łącznie 80 godzin w okresie realizacji Programu dla każdego uczestnika).

Spośród 30 osób rozpoczynających udział w PAI:

- udział w Programie zakończyło 29 osób,
- 29 uczestników posiadało status osoby długotrwale bezrobotnej,
- 18 uczestników posiadało wykształcenie podstawowe, niepełne podstawowe lub gimnazjalne, 12 osób – zasadnicze zawodowe, średnie zawodowe, licealne i policealne,
- 13 uczestników posiadało status osoby powyżej 50 roku życia (1 osoba poniżej 30 roku życia),
- 2 osoby były dłużnikami alimentacyjnymi,
- 6 osób posiadało status osoby niepełnosprawnej,
- 2 kobiety posiadały status osoby wychowującej dzieci do 6 roku życia,
- 14 osób posiadało staż pracy od 0 do 1 roku (staż pracy – 0 lat – posiadało 7 osób, powyżej 10 lat pracy – 5 osób).

Po zakończeniu PAI zmieniono profil pomocy z III na II 17 uczestnikom, z czego pracę podjęły 2 osoby, 1 osoba została skierowana na staż, 3 osoby zostały skierowane do udziału w pracach społecznie użytecznych na rzecz gminy.

Począwszy od dnia 01.10.2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim realizuje Program Aktywizacja i Integracja dla 10 osób bezrobotnych, posiadających III profil pomocy, z gminy Ulan-Majorat.

W okresie od stycznia do 30 września 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim udzielił osobom bezrobotnym **55 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej**. Średnia kwota dotacji wyniosła ok. **22 564 zł**.



Bezrobotni rozpoczęli działalność gospodarczą w zakresie:

- usług remontowo – budowlanych,
- usług nauczania metod rozpoznawania płodności, doradztwa rodzinnego,
- fryzjerstwa,
- tynkowania,
- sprzedaż detaliczna odzieży,
- produkcji elementów stalowych, wyposażenia budynków inwentarskich oraz ich montażu,
- mechaniki pojazdowa,
- wulkanizacji,
- usług remontowo – wykończeniowych,
- wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych,
- wykonywanie instalacji klimatyzacji,
- przygotowywanie terenu pod budowę,
- elektromechanika pojazdowa,
- usługi edukacyjno – szkoleniowe,
- naprawa i konserwacja maszyn,
- usługi kosmetyczne,
- usługi sprzątające,
- naprawa pojazdów, ciągników rolniczych i maszyn rolniczych, motocykli,
- dietetyki,
- przygotowywania terenu pod budowę,
- blacharstwa i lakiernictwa,
- usług protetyczno – ortodontycznych,
- usług doradztwa – consultingu,
- zakładania stolarki budowlanej,
- pozostałej działalności wydawniczej,
- działalności rachunkowo – księgowej,
- działalność prawniczej,
- projektowania odzieży,
- instalacji klimatyzacji,

Dotacje zostały udzielone w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) oraz ze środków Funduszu Pracy.**

### **Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy**

W analogicznym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim zawarł 29 umów z podmiotami o refundację kosztów utworzenia stanowiska pracy, tworząc 33 miejsca pracy, między innymi:

- Elektromonter linii kablowych,
- Kucharz
- Pomoc kucharza,
- mechanik pojazdów samochodowych
- hydraulik
- kierowca operator wózków widłowych
- pracownik budowlany
- magazynier
- ekspedient wypożyczalni,
- pomocniczy robotnik budowlany,
- fizjoterapeuta
- ślusarz
- monter konstrukcji budowlanych
- stolarz
- pracownik budowlany
- pracownik biurowy
- inspektor BHP
- wulkanizator
- koordynator do spraw eksportu
- robotnik placowy
- sprzedawca – kasjer
- mechanik-diagnosta
- dekarz
- inżynier geodeta
- kucharz
- monter instalacji i urządzeń sanitarnych.

Średnia kwota refundacji wyniosła ok. **22 742,00 zł.**

### **Prace interwencyjne**

W okresie od stycznia do końca września 2017 roku zawarto 78 umów o organizację prac interwencyjnych, na mocy, których skierowanych do pracy zostało 85 osób bezrobotnych zakwalifikowane do II profilu pomocy, wobec których należy

zastosować wsparcie w postaci usług i instrumentów rynku pracy, dzięki którym mogą one wejść lub powrócić na rynek pracy albo przejść do profilu pomocy I.

### **Roboty publiczne**

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim w roku 2017 przystąpił do realizacji Programu Regionalnego „DROGI – MOSTY – RZEKI”.

W okresie od stycznia do końca września 2017 r. zawarto **5 umów o organizację robót publicznych** na mocy, których skierowanych do pracy zostało 9 osób bezrobotnych.

Do realizacji programu przystąpili:

1. Urząd Gminy Radzyń Podlaski,
2. Urząd Gminy Czemierniki,
3. Urząd Gminy Borki,
4. Rejonowy Związek Spółek Wodnych w Radzynie Podlaskim



### **Szkolenia**

W okresie od stycznia do 30.09.2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim **skierował na szkolenia 93 osoby bezrobotne z powiatu radzyńskiego**. Kierunki szkoleń, na które skierowano osoby bezrobotne,

#### 1) w ramach bonów szkoleniowych:

- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego określonego dla prawa jazdy kat. C,C+E,C1,C1+E
- Reklama na Facebooku
- Kurs ADR – przewóz towarów niebezpiecznych
- Kurs początkowy podstawowy dla kierowców przewożących towary niebezpieczne wszystkich klas i specjalistyczny w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych w cysternach
- Prawo jazdy kat. C+E
- Prawo jazdy kat.C, C+E
- Serwisy społecznościowe
- Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty



## 2) w ramach szkoleń grupowych

- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z bezpieczną wymianą butli gazowych,
- Kurs przedsiębiorczości
- Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, terminala płatniczego i komputera z egzaminem ECDL BASE
- Ślusarz

## 3) W ramach szkoleń indywidualnych

- Księgowość w działalności gospodarczej,
- Kwalifikacja wstępna przyśpieszona w zakresie bloku programowego określonego dla prawa jazdy kat. C,C+E,C1,C1+E
- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi oraz blach spoinami czołowymi - metoda TIG (141) - stal stopowa z egzaminem TÜV Rheinland
- Pakiet uprawnień ratownika wodnego: ratownik wodny, kwalifikowany kurs pierwszej pomocy
- Pakiet uprawnień ratownika wodnego: ratownik wodny, kwalifikowany kurs pierwszej pomocy, sternik motorowodny

### **Staż**

W okresie od 1 stycznia 2017 r. do 30.09.2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował **na staże łącznie 302 osoby bezrobotne**, w tym:

- w ramach środków Funduszu Pracy – 74 osoby;
- w ramach PO Wiedza Edukacja Rozwój – 150 osób;
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014 - 2020 – 78 osób.

Z ogólnej liczby osób objętych tą formą aktywizacji z miasta Radzyna pochodziło 28,8% bezrobotnych (87 osób), pozostałe 71,2% (215 osób) to mieszkańcy gmin wiejskich. Udział kobiet skierowanych na staż wyniósł – 175 osób, mężczyzn – 127 osób.

Za okres odbywania stażu stażyście przysługuje **stypendium** w wysokości: **997,40 zł brutto (907,33 netto)** i zwrot kosztów dojazdu (nie więcej niż 400 zł).



## **Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia**

*zgodnie z art. 150 f Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w latach 2016-2018*

Głównym celem tej formy pomocy jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób młodych poprzez gwarantowanie refundacji części kosztów pracy do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od pracodawcy. Jednocześnie w założeniu instrument ten powinien spowodować zmniejszenie liczby pozapracowniczych form zatrudnienia i ułatwić przechodzenie do zatrudnienia w ramach umowy o pracę, w tym w dalszej perspektywie również na umowy o pracę na czas nieokreślony. Jednocześnie omawiana forma wsparcia zmierza do podniesienia aktywności zawodowej osób z tej grupy wiekowej.

Refundacja może być przyznana za zatrudnienie skierowanego do pracy bezrobotnego do 30 roku życia, który podjął to zatrudnienie oraz ustalono dla niego profil pomocy i zaplanowano tę formę pomocy w indywidualnym planie działania.

Refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia może otrzymać pracodawca lub przedsiębiorca.

### **Warunkiem przyznania refundacji jest:**

- zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia przez okres 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji;
- niezmnieszenie w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

**Przyznanie refundacji kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne odbywa się na podstawie umowy między starostą a pracodawcą.**

Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji po rygorze zwrotu otrzymanych środków.

### **Środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie**

#### **w/w instrumentu rynku pracy:**

<b>LIMIT OGÓŁEM</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>5 796 500,00 zł</b>	<b>1 449 100,00 zł</b>	2 223 700,00 zł	2 173 700,00 zł

W okresie od stycznia do końca września 2017 roku zawarto 49 umów o refundację pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

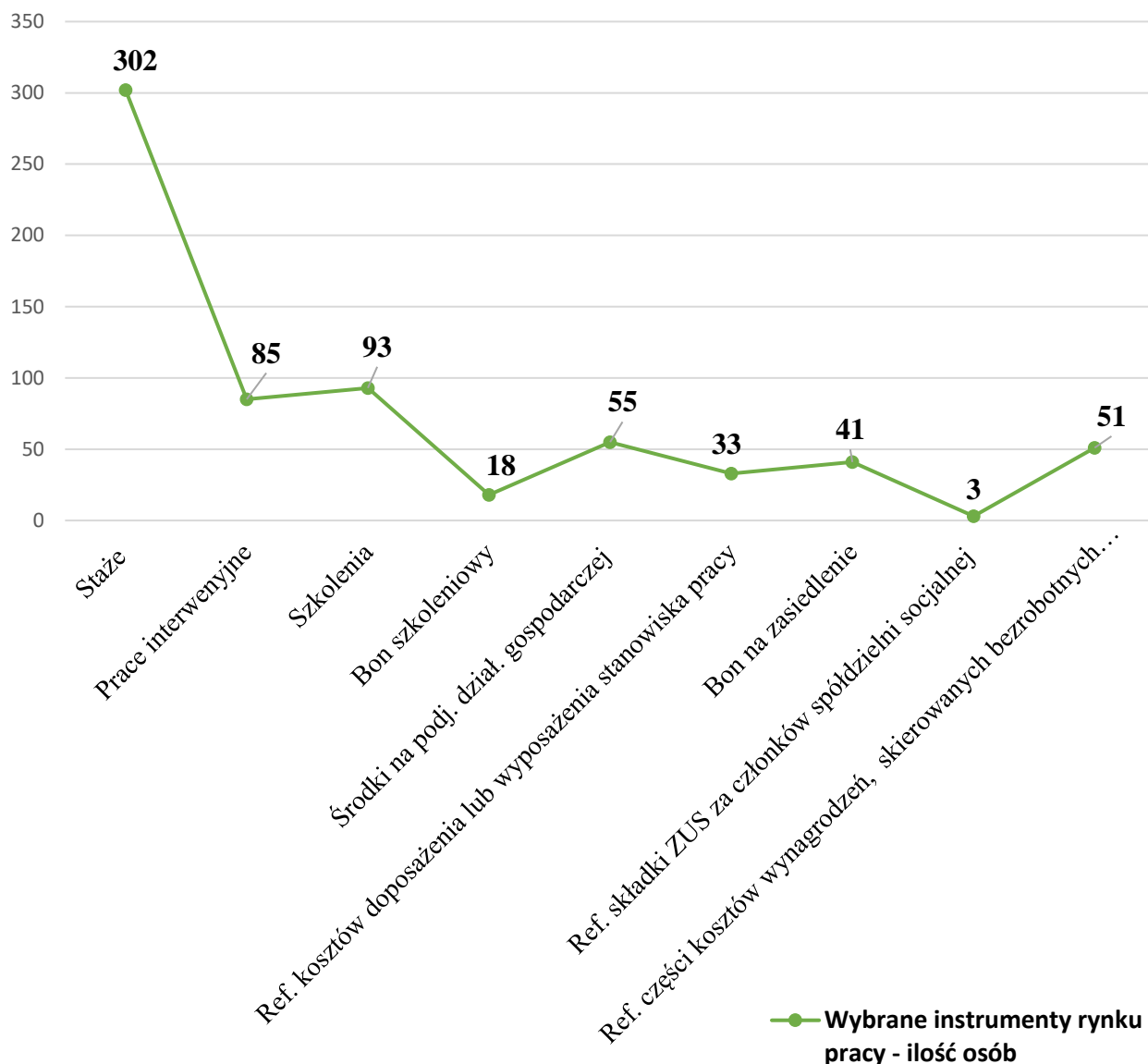
Na mocy zawartych umów skierowanych do pracy zostało 51 osób bezrobotnych.

W chwili obecnej został wyczerpany limit środków tej formy pomocy. Czas jej obowiązywania określa ustawa o promocji zatrudnienia (...). Wydatki z roku 2018 to zobowiązania z umów zawartych w 2017 roku.



**PODSUMOWANIE:**

**Realizacja aktywnych form wsparcia  
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim  
– w okresie od 01.01.2017 r. do 30.09.2017 r.**



Osoby bezrobotne objęte wsparciem Urzędu Pracy w okresie od 01.01.2017 r. do 30.09.2017 r.								
Staże	Prace interwencyjne	Szkolenia	Bon szkoleniowy	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	Ref. kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	Bon na zasiedlenie	Ref. składki ZUS za członków spółdzielni socjalnej	Ref. części kosztów wynagrodzeń, skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia
302	85	93	18	55	33	41	3	51
<b>WYBRANE INSTRUMENTY RYNKU PRACY - ILOŚĆ OSÓB</b>								

## FORMY WSPARCIA DLA OSÓB POSZUKUJĄCYCH PRACY

Zgodnie z art. 43 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy poszukujący pracy, który:

- 1) jest w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 2) jest zatrudniony u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
- 3) otrzymuje świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach,
- 4) uczestniczy w zajęciach w centrum integracji społecznej lub indywidualnym programie integracji w zajęciach w centrum integracji społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,
- 5) jest żołnierzem rezerwy,
- 6) pobiera rentę szkoleniową,
- 7) pobiera świadczenie szkoleniowe, o którym mowa w art. 70 ust. 6,
- 8) podlega ubezpieczeniu społecznemu rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeżeli zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem
- 9) jest cudzoziemcem, o którym mowa w art. 1 ust 3 pkt 2 lit h oraz ha, z zastrzeżeniem art.1 ust 6

oraz

pracownicy i osoby wykonujące inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w wieku 45 lat i powyżej, zainteresowani pomocą w rozwoju zawodowym, po zarejestrowaniu się w urzędzie pracy mogą skorzystać z takich form pomocy jak:

- **szkolenia**
- **finansowanie egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz finansowanie licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu**
- **pożyczka szkoleniowa**
- **studia podyplomowe**



## Szkolenia:

Osoba zakwalifikowana na szkolenie może być skierowana do:

- instytucji szkoleniowej na szkolenie organizowane zgodnie z planem szkoleń, na podstawie trójstronnej umowy szkoleniowej lub na szkolenie wskazane przez tę osobę (tzw. szkolenie indywidualne lub szkolenie w ramach bonu szkoleniowego)
- powiatowego urzędu pracy na szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

Koszt szkolenia w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.

## Szkolenie może trwać:

- do 6 miesięcy a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 12 miesięcy;
- w przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych szkolenie może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 24 miesiące.

## Pożyczka szkoleniowa

Maksymalna wysokość pożyczki – do 400% przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu podpisania umowy pożyczki w celu umożliwienia podjęcia lub utrzymania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Pożyczka jest nieoprocentowana, a okres jej spłaty nie może przekroczyć 18 miesięcy od ustalonego w umowie dnia zakończenia szkolenia.

## Studia podyplomowe

Maksymalna wysokość przyznanego finansowania – do 100% kosztów, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Forma przyznanego finansowania – bezpośrednie wpłaty na konto organizatora studiów podyplomowych.

**Przyznanie finansowania w/w form pomocy (z wyjątkiem szkoleń grupowych i szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy) odbywa się na wniosek.**

Bon szkoleniowy

1. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy, stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.
2. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
3. Termin ważności bonu określi starosta.
4. W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:
  - 1) jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej,
  - 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania,
  - 3) przejazdu na szkolenia – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
    - do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
    - powyżej 150 – do 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin.
  - 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
    - do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
    - powyżej 550 – do 1100 zł w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
    - powyżej 1100 – do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin,
  - 5) starosta finansuje koszty wymienione w ust. 4 pkt. 1-4 do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające limit.

Do 30 września 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował na szkolenia **18 osób bezrobotnych w ramach bonów szkoleniowych.**

## **Bon na zasiedlenie**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy może przyznać bon na zasiedlenie, w związku z podjęciem poza dotychczasowym miejscem zamieszkania przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:



- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi, co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie, co najmniej 3 godziny dziennie.
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres, co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak **niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

### **Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie zobowiązany jest w terminie:**

- do 30 dni od daty otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i doświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w ust. 1 pkt. 2,
- do 7 dni, odpowiednio od daty utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu rzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 oraz oświadczenie o spełnieniu warunków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2.
- do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie, udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o której mowa w ust. 1 pkt. 1 przez okres 6 miesięcy.

W okresie od stycznia do 30.09 2017 roku **podpisano 41 umów w zakresie bonu na zasiedlenie**, w tym 19 w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim (III) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

### **Dodatek aktywizacyjny**

Dodatek aktywizacyjny jest świadczeniem przysługującym osobom bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, jeżeli:

- w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podejmą zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymają wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wówczas dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50 % kwoty zasiłku podstawowego, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.
- z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Wówczas dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50 % kwoty zasiłku podstawowego, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.



### **Dodatek aktywizacyjny nie może być przyznany w przypadku:**

- skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane ze środków Funduszu Pracy,
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego,
- przebywania na urlopie bezpłatnym.

Dodatki przyznawane są na wniosek zainteresowanej osoby w formie decyzji administracyjnej. Wypłaty następują z dołu, za okresy miesięczne.

**Do końca września 2017 r. przyznano dodatki aktywizacyjne dla 62 osób, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy.**

W 2017 roku wysokość dodatku aktywizacyjnego dla tych osób wynosi 415,60 zł.

## **Stypendium z tytułu podjęcia nauki**

Bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, starosta, na wniosek bezrobotnego, może przyznać **stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku (831,10 zł brutto – 831,10 zł netto),**



**wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki**

Starosta może podjąć decyzję o kontynuacji wypłacania stypendium do ukończenia nauki zgodnie z programem nauczania.

Stypendium przysługuje pod warunkiem nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej. Do dochodu nie wlicza się kwoty tego stypendium.

Podstawą wypłaty stypendium jest zaświadczenie albo oświadczenie składane przez bezrobotnego stwierdzające podjęcie lub kontynuowanie nauki.

Stypendium nie przysługuje w przypadku przerwania nauki.

Osobie, która kontynuując naukę dodatkowo podejmie pracę przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku, od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych – oznacza to bezrobotnego nieposiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

**W okresie od stycznia do września 2017 r. z wyżej wymienionej formy skorzystało 3 osoby bezrobotne.**

## **Dofinansowanie studiów podyplomowych**

Dofinansowanie studiów podyplomowych to pokrycie przez starostę z Funduszu Pracy do **100% kosztów studiów podyplomowych (jednakże nie więcej niż do wysokości 3 - krotności przeciętnego wynagrodzenia)**. Opłata za studia podyplomowe przekazywana jest organizatorowi tych studiów.

Za okres uczestnictwa w studiach podyplomowych zgodnie z ich programem osobie bezrobotnej przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

Decyzję o przyznaniu dofinansowania studiów podyplomowych podejmuje starosta (urząd pracy) po określeniu profilu pomocy dla bezrobotnego/poszukującego pracy oraz w oparciu o ustalenia indywidualnego planu działania.

Z dofinansowania studiów podyplomowych może skorzystać zarejestrowana w urzędzie pracy:

- osoba bezrobotna,
- osoba poszukująca pracy:
- będąca w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego, z winy pracodawcy,
- pracująca u pracodawcy w stanie upadłości lub likwidacji,
- otrzymująca świadczenia socjalne na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny,
- uczestnicząca w indywidualnym programie integracji lub zajęciach Centrum Integracji Społecznej,
- będąca żołnierzem rezerwy,
- pobierająca rentę szkoleniową,
- pobierająca świadczenie szkoleniowe wypłacane przez pracodawcę,
- będąca domownikiem lub małżonkiem rolnika, szukającym pracy poza rolnictwem i podlegającym ubezpieczeniu społecznemu,
- będąca cudzoziemcem, m.in. obywatelem państwa należącego do Unii Europejskiej lub państwa, które zawarło odpowiednie umowy ze Wspólnotą Europejską; uchodźcą; osoba posiadającą zezwolenie na pobyt stały, osiedlenie się,
- pracująca w wieku 45 lat i powyżej.

### **Świadczenia przysługujące rolnikom zwalnianym z pracy**

Osobie podlegającej ubezpieczeniu społecznemu rolników, z którą stosunek pracy lub stosunek służbowy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy i która nie jest uprawniona do zasiłku przysługuje

- pokrycie składek na ubezpieczenia społeczne rolników w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego;
- stypendium w okresie odbywania szkolenia;
- odszkodowanie z tytułu ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków powstałych w związku z odbywaniem szkolenia, na zasadach przewidzianych dla bezrobotnych.





### Świadczenia przyznawane są osobie jeżeli:

- w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku pracowała i osiągała z tego tytułu co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę, od którego były odprowadzane składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy przez okres 365 dni i została zwolniona z przyczyn dotyczących zakładu pracy, oraz jeśli
- podatek z gospodarstwa rolnego lub działu specjalnego nie przekracza kwoty podatku rolnego z 5 ha przeliczeniowych albo, w przeliczeniu na 1 członka gospodarstwa domowego niemającego stałych pozarolniczych źródeł dochodu, nie przekracza kwoty podatku rolnego z 1 ha przeliczeniowego.

Rolnik zwolniony z pracy może ubiegać się również o:

- sfinansowanie kosztów szkolenia w celu podjęcia zatrudnienia lub pozarolniczej działalności poza gospodarstwem rolnym;
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie pozarolniczej działalności lub na zakup ziemi, nie wyłączając działalności wytwórczej lub usługowej związanej z rolnictwem.

### **Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną**

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – po wcześniejszym udokumentowaniu – części kosztów poniesionych w związku z opieką nad: dzieckiem lub dziećmi do lat siedmiu albo osobą zależną, czyli taką, która ze względu na stan zdrowia lub wiek wymaga stałej opieki i jest połączona więzami rodzinnymi, powinowactwem lub zamieszkuje we wspólnym gospodarstwie domowym z osobą bezrobotną.



Warunkiem przyznania omawianej refundacji jest:

- podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej;
  - skierowanie na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie
- oraz osiągnięcie z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Osoby bezrobotne, które chcą ubiegać się o refundację kosztów opieki nad dzieckiem, powinny złożyć we właściwym Powiatowym Urzędzie Pracy wniosek wraz z załącznikami, które potwierdzą, poniesione koszty (np. faktura z przedszkola). Maksymalna wysokość zwrotów kosztów opieki nad dzieckiem wynosi w 2017 roku 300 zł.

**W okresie od stycznia do września 2017 r. z wyżej wymienionej formy skorzystało 12 osób bezrobotnych.**

**Zwolnienie z opłacania składki na Fundusz Pracy za zatrudnione osoby  
powyżej 50 roku życia**



Celem zwolnienia ze składki na Fundusz Pracy za zatrudnione osoby powyżej 50 roku życia jest zachęcenie pracodawców do oferowania miejsc pracy bezrobotnym w tej grupie wiekowej.

**Zwolnienie z odprowadzania składki na Fundusz Pracy przysługuje:**

- przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za osoby zatrudnione, które ukończyły 50 rok życia i w okresie 30 dni przed zatrudnieniem pozostawały w ewidencji bezrobotnych powiatowego urzędu pracy;
- za osoby, które ukończyły co najmniej 55 lat ( w przypadku kobiet) i 60 ( w przypadku mężczyzn).

**Zwolnienie z opłacania składki na Fundusz Pracy przysługuje pracodawcom i innym jednostkom organizacyjnym, które zatrudnią skierowane przez urząd pracy osoby powyżej 50 roku życia na podstawie umowy o pracę.**



## OBOWIĄZUJĄCE KWOTY, STAWKI I WSKAŹNIKI W 2017 ROKU

### Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]

#### Zasiłki dla bezrobotnych:

##### Podstawowy (100%)

- w okresie pierwszych trzech miesięcy **831,10**
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku **652,60**

##### Obniżony (80%)

- w okresie pierwszych trzech miesięcy **664,90**
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku **522,10**

##### Podwyższony (120%)

- w okresie pierwszych trzech miesięcy **997,40**
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku **783,20**

#### Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:

- szkolenia - 120 % zasiłku **997,40**
- przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku **997,40**
- stażu - 120 % zasiłku **997,40**
- kontynuowania nauki - 100% zasiłku **831,10**
- studiów podyplomowych - 20% zasiłku **166,30**

#### Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku)

dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową **415,60**

#### Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

(do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych **415,60**

#### Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych

Stawka minimalna za godzinę wykonywania prac **8,10**

Zasiłki i świadczenia nie zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2016 r. ponieważ średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2015 r. w stosunku do 2014 r., wyniósł 99,4%. Od zasiłku dla bezrobotnych powiatowe urzędy pracy opłacają składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 %x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenia wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.

**Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:**

**Prac interwencyjnych** (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):

- w pełnym wymiarze czasu pracy (831,10 + 149,60\*) **980,70**
- w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (**2.000,00 + 360,00\***) **2 360,00**

**Robót publicznych**

- refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. Wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (2.027,52 + 364,95\*), **2 490,20**
- refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (4.055,04 + 729,91\*) **4 980,41**

**Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:**

- za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) **6 000,00**

**Refundacji za prace społecznie użyteczne**

(60% świadczenia) maksymalna stawka za godzinę **4,86**

**Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych**

(art. 53j ustawy) za każdy pełny miesiąc programu **483,30**

Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy

**1 513,50**

\*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

**Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.**

**Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:**

- działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) **25.324,20**
- w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) **25.324,20**
- przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) **25.324,20**

<b>Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego</b>	
(do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	<b>25.324,50</b>
<b>Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia</b>	
(do 400 % przeciętnego wynagrodzenia)	<b>16.882,80</b>
<b>Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66 I ustawy)</b>	
Maksymalna kwota zwrotu	<b>605,40</b>

**Uwaga:** przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).

## Wynagrodzenia i składki.

Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2017 r.)	<b>2.000,00<sup>xx</sup></b>
Przeciętne wynagrodzenie	<b>4.220,69</b>
<b>Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały<sup>xxx</sup></b>	<b>Informacja na stronie ZUS</b>
Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.1999 r.)	<b>2,45%</b>
Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	<b>0,10%</b>
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	<b>9,00%</b>
Składka na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bez prawa do zasiłku (od 01.06.2014 r.)	<b>58,73 zł</b>

<sup>x</sup> ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

<sup>xx</sup> od 1.01.2017 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 2.000,00 zł (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 września 2016 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r., Dz.U. 2016 poz. 1456);

<sup>xxx</sup> przeciętne wynagrodzenie w II kw. 2017 r. wynosi 4.220,69 zł (Komunikat Prezesa GUS z 9 sierpnia 2017 r., M.P.2017.811)).<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Źródło: <http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/stawki-kwoty-wskazniki/>

Program kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem” obejmuje swoimi działaniami rzeczywistą i pełną pomoc w celu integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych oraz wsparcie ich rodzin. Dodatkowo przewidziana jest również pomoc dla kobiet w okresie ciąży (w tym powikłanej), porodu i połogu oraz rozwój wsparcia dla matek z małoletnimi dziećmi. Program zapewnia podniesienie jakości i dostępności świadczeń opieki zdrowotnej, zwiększenie efektywności i dostępności do rehabilitacji dzieci, u których zdiagnozowano ciężkie i nieodwracalne upośledzenie albo nieuleczalną chorobę zagrażającą życiu, powstałych w prenatalnym okresie rozwoju lub w czasie porodu. W programie przewidziane jest również wsparcie dla rodzin w opiece nad osobą niepełnosprawną czy zabezpieczenie potrzeb mieszkaniowych.



Nowelizacją ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), która weszła w życie z dniem 1 lipca br. , oraz rozwiązaniami wprowadzonymi rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r wprowadzono rozwiązania ułatwiające opiekunom osób niepełnosprawnych powrót do aktywności zawodowej. Formy pomocy kierowane są do opiekunów osoby niepełnosprawnej (pomoc w domu w ramach prac społecznie użytecznych) oraz opiekunów osoby niepełnosprawnej bezrobotnych lub poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów. Należą do nich dofinansowanie, refundacja, podejmowanie działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnej, pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej oraz pożyczki na utworzenie miejsca pracy.

Instrumenty ułatwiające powrót na rynek pracy  
opiekunów osób niepełnosprawnych oraz  
członków ich rodzin, wdrożone  
w związku z realizacją programu

## Za życiem

### BEZROBOTNI

Jeżeli jesteś bezrobotnym opiekunem osoby niepełnosprawnej lub bezrobotnym członkiem jej rodziny możesz skorzystać z różnych form pomocy ułatwiających Ci podjęcie pracy lub zdobycie niezbędnych kompetencji i kwalifikacji zawodowych.

Urząd pracy pomoże Ci znaleźć pracę, a w razie potrzeby skieruje Cię do pracodawcy, któremu zrefunduje część Twojego wynagrodzenia lub wyposaży dla Ciebie stanowisko pracy.

Będziesz mógł skorzystać ze szkoleń, zostać skierowany na staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych, a jeżeli jesteś absolwentem szkoły wyższej, zawnioskować o sfinansowanie studiów podyplomowych.

**Uwaga!** Uczestnicząc w tych formach otrzymasz stypendium finansowane z Funduszu Pracy.

Jeżeli jesteś przedsiębiorczy i myślisz o założeniu własnej firmy, urząd pracy na Twój wniosek przyzna Ci dotację lub pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej.

Urząd pracy pomoże Ci w powrocie na rynek pracy umożliwiając łączenie obowiązków zawodowych, wykonywanych w domu w ramach telepracy, z opieką nad dzieckiem niepełnosprawnym.

Z opisanych wyżej, a także innych dostępnych dla Ciebie form pomocy możesz skorzystać kontaktując się ze swoim doradcą klienta w powiatowym urzędzie pracy, który biorąc pod uwagę Twoją sytuację zawodową i rodzinną zaproponuje najlepsze rozwiązanie.

### POSZUKUJĄCY PRACY

Jeżeli jesteś opiekunem osoby niepełnosprawnej, nie pracujesz zawodowo i nie wykonujesz innej pracy zarobkowej, możesz zarejestrować się w powiatowym urzędzie pracy jako poszukujący pracy i skorzystać z przygotowanej dla Ciebie oferty pomocy.

W ramach pośrednictwa pracy możesz uzyskać propozycję odpowiedniej pracy.

Możesz także samodzielnie poszukiwać pracy, oferty pracy dostępne są w Centralnej Bazie Ofert Pracy - [www.oferty.praca.gov.pl](http://www.oferty.praca.gov.pl), z której można korzystać również za pośrednictwem urzędów mobilnych.

Urząd pracy może wesprzeć Twoje zatrudnienie kierując Cię do pracodawcy w ramach prac interwencyjnych lub wyposażyć dla Ciebie stanowisko pracy.

W ramach poradnictwa zawodowego otrzymasz pomoc, która ułatwi Ci znalezienie pracy.

Będziesz mógł skorzystać ze szkoleń i innych form pomocy, których celem jest uzyskanie lub aktualizacja kompetencji i kwalifikacji zawodowych.

Urząd pracy może zaproponować Ci wzięcie udziału w szkoleniu:

- grupowym organizowanym przez powiatowy urząd pracy lub
- indywidualnym wskazanym przez Ciebie, jeżeli uzasadnisz jego celowość lub
- organizowanym na podstawie trójstronnej umowy szkoleniowej, które przygotowuje Cię do podjęcia pracy na konkretnym stanowisku.

Jeżeli jesteś absolwentem szkoły wyższej i jesteś zainteresowany kontynuowaniem nauki w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych zwiększających szansę na uzyskanie pracy, możesz ubiegać się w powiatowym urzędzie pracy o sfinansowanie studiów podyplomowych.

Urząd pracy może zaproponować Ci odbycie:

- stażu lub
- przygotowania zawodowego dorosłych realizowanych u pracodawcy w ramach, których zdobędziesz doświadczenie i niezbędne kwalifikacje.

### Uwaga!

Uczestnicząc w szkoleniu, realizując staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych albo studiując na studiach podyplomowych otrzymasz stypendium finansowane z Funduszu Pracy.

Urząd pracy sfinansuje także koszty badań lekarskich lub psychologicznych mających na celu stwierdzenie czy możesz wykonywać proponowaną Ci pracę, uczestniczyć w szkoleniu, przygotowaniu zawodowym dorosłych lub stażu.

Jeżeli chciałbyś wziąć sprawy zawodowe w swoje ręce i zdecydować o kierunku szkolenia, wybierając je z oferty dostępnej na otwartym rynku lub wybrać pracodawcę, u którego odbędziesz staż lub podjąć pracę poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, urząd pracy może przyznać Ci jeden z bonów gwarantujących sfinansowanie szkolenia, odbycie stażu lub pokrycie kosztów zamieszkania, jeżeli zdecydujesz się wyjechać w poszukiwaniu pracy.

Jeżeli sytuacja rodzinna lub zawodowa utrudnia Ci powrót lub wejście na rynek pracy, urząd pracy może zaproponować Ci udział w programie specjalnym, przygotowanym specjalnie dla Ciebie i osób, które doświadczają podobnych problemów. Wsparcie jakie otrzymasz w ramach programu specjalnego pomoże usunąć lub ograniczyć bariery utrudniające podjęcie i utrzymanie pracy lub działalności gospodarczej.

Jeżeli jesteś osobą przedsiębiorczą możesz złożyć wniosek o przyznanie Ci:

- dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, w tym związanej z prowadzeniem żłobka lub klubu dziecięcego z miejscami dla dzieci niepełnosprawnych lub świadczeniem usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych,
- dotacji na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej,
- pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej, którą otrzymasz na preferencyjnych warunkach.



Z powyższych instrumentów nie mogą skorzystać opiekunowie osób niepełnosprawnych pobierający z tytułu opieki świadczenie pielęgnacyjne, specjalny zasiłek opiekuńczy lub zasiłek dla opiekuna.



## USŁUGI ELEKTRONICZNE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W RADZYNIU PODLASKIM

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim rozpatruje sprawy wpływające w postaci elektronicznej wszczęte przez bezrobotnych i pracodawców poprzez niżej wymienione formularze elektroniczne dostępne na stronie <http://www.praca.gov.pl>



1. Karta rejestracyjna bezrobotnego.
2. Uzupelnienie załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy.
3. Oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.
4. Wniosek o przelew świadczenia na konto.
5. Pismo do Urzędu .
6. Wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia.
7. Wniosek o przeniesienie dokumentów do urzędu pracy właściwego ze względu na nowe miejsce zamieszkania.
8. Wniosek o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej.
9. Wniosek o skierowanie na szkolenie.
10. Wniosek o wydanie zaświadczenia
11. Wniosek o zawarciu umowy o zorganizowanie stażu

12. Zgłoszenie wyjazdu lub braku gotowości do podjęcia zatrudnienia.
13. Zgłoszenie oferty pracy.
14. Zgłoszenie podjęcia pracy.
15. Zgłoszenie rozpoczęcia/ wznowienia działalności gospodarczej.

### **Rejestracja przez Internet**

#### **Rejestracja elektroniczna może przebiegać na dwa sposoby:**

1. Zgłoszenie do rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy (prerejestracja wraz z rezerwacją terminu rejestracji) Rejestracja następuje z dniem osobistego zgłoszenia się w Urzędzie w wyznaczonym przez siebie terminie wraz kompletem dokumentów wymaganych do rejestracji, po poświadczeniu własnoręcznym podpisem przekazanych danych i oświadczeń
2. Rejestracja w Powiatowym Urzędzie Pracy (rejestracja z wykorzystaniem podpisu kwalifikowanego lub profilu zaufanego) Ten rodzaj rejestracji nie wymaga wizyty w urzędzie. Do wniosku o dokonanie rejestracji konieczne jest dołączenie wszystkich zeskanowanych dokumentów wymaganych do rejestracji. Wypełniony wniosek wraz z załącznikami należy podpisać jednym z dwóch sposobów:
  - bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu;
  - podpis potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej ePUAP;

#### **Korzyści wynikające z rejestracji elektronicznej:**

- Możliwość umówienia się na konkretny termin.
- Oszczędność czasu.
- Łatwiejszy i szybszy dostęp do rejestracji.
- Większy dostęp do informacji niezbędnych do rejestracji oraz możliwości rejestracji Częściowa kontrola wprowadzonych danych, przy jednoczesnej możliwości modyfikacji.

