

Oświadczam co następuje:

1. Jestem pracodawcą w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Zapoznałem się z treścią art. 69a i 69 b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
3. Zapoznałem się z „Zasadami przyznawania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego obowiązujące w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim w 2024 roku.
4. **Złożyłem/ niełożyłem*** wniosek o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy objętych niniejszym wnioskiem w innym powiatowym urzędzie pracy.
5. Przyznanie środków z KFS we wnioskowanej wysokości nie spowoduje przekroczenia limitu pomocy w wysokości 300 % przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę w danym roku, o którym mowa w art. 69b ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
6. Wszyscy pracownicy, których dotyczy niniejszy wniosek spełniają definicję pracownika - zgodnie z art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks Pracy.
7. Osoby wskazane do odbycia kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS są osobami świadczącymi pracę tj. nie korzystają z urlopów, o których mowa w Dziale Ósmym ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy, nie korzystają z urlopu bezpłatnego oraz nie są osobami współpracującymi zgodnie z art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.
8. Utrzymam/y zatrudnienie pracownika/ów, którego/ych kieruję na kształcenie ustawiczne co najmniej do dnia zakończenia ostatnich działań kształcenia ustawicznego.
9. Zostałem/am poinformowany/a, że złożenie wniosku nie gwarantuje otrzymania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy ze środków KFS.
10. Zostałem/am poinformowany/a, że przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy jest dokonywane na podstawie umowy cywilnoprawnej, a nie na podstawie decyzji administracyjnej. W związku z tym odmowa przyznania tych środków nie podlega odwołaniu.
11. Zostałem/am poinformowany/a, że kształcenie ustawiczne finansowane ze środków KFS jest finansowane ze środków publicznych i w związku z tym podlega szczególnym zasadom rozliczania.
12. **Zalegam / nie zalegam*** w dniu złożenia wniosku z wypłaceniem wynagrodzeń pracownikom oraz opłaceniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz innych danin publicznych.
13. Oferta realizatora kształcenia ustawicznego wybrana do realizacji wskazanych form kształcenia ustawicznego jest konkurencyjna merytorycznie i cenowo w stosunku do ofert innych realizatorów oferujących podobne kształcenie, o ile są dostępne.
14. Wskazane we wniosku koszty kształcenia ustawicznego nie zawierają kosztów: wyżywienia, zakwaterowania i przejazdu uczestników kształcenia, organizacji zajęć integracyjnych i innych działań nie związanych z realizacją programu określonej formy kształcenia ustawicznego itp.
15. **Jestem / nie jestem*** powiązany osobowo lub kapitałowo z realizatorami wskazanego w niniejszym wniosku kształcenia ustawicznego.
16. Przy wyliczaniu wkładu własnego pracodawcy uwzględnione zostały wyłącznie koszty samego kształcenia ustawicznego; nie zostały uwzględnione inne koszty, które pracodawca ponosi w związku z udziałem pracowników w kształceniu ustawicznym, np. wynagrodzenie za godziny nieobecności w pracy w związku z uczestnictwem w zajęciach, kosztów delegacji, w przypadku konieczności dojazdu do miejscowości innej niż miejsce pracy itp., koszty udostępnienia przez pracodawcę organizatorowi kształcenia sali/pomieszczeń/sprzętu i innych kwestii niezwiązanych ze środkami finansowymi itp.
17. Prowadzę / nie prowadzę – należy odpowiednie wpisać

działalność gospodarczą – w rozumieniu prawa Unii Europejskiej. W rozumieniu art. 1 Załącznika Nr 1 do rozporządzenia Komisji (UE) Nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu, za przedsiębiorstwo uważa się podmiot prowadzący działalność gospodarczą bez względu na jego formę prawną, w szczególności osoby prowadzące działalność na własny rachunek oraz firmy rodzinne zajmujące się rzemiosłem lub inną działalnością, a także spółki lub konsorcja prowadzące regularną działalność gospodarczą. Oznacza to oferowanie towarów i usług na rynku, przy czym pojęcie to dotyczy zarówno działalności produkcyjnej, jak i dystrybucyjnej i usługowej. Nie jest istotne występowanie zarobkowego charakteru działalności, w związku z czym działalność gospodarczą, w rozumieniu unijnego prawa konkurencji, prowadzić mogą także podmioty typu non-profit (stowarzyszenia, fundacje). Nie ma również znaczenia jak dana działalność jest kwalifikowana w prawie krajowym oraz czy podmiot wpisany jest do krajowego rejestru przedsiębiorców lub ewidencji działalności gospodarczej, w tym **jestem / nie jestem*** podmiotem prowadzącym działalność w zakresie rolnictwa lub rybołówstwa, bez względu na formę organizacyjno-prawną oraz sposób finansowania.

18.

Jestem / nie jestem – należy odpowiednie wpisać

mikroprzedsiębiorcą, w rozumieniu art. 1 załącznika I do Rozporządzenia Komisji (WE) NR 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014r., art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców

Mikroprzedsiębiorstwo to przedsiębiorstwo, które zatrudnia mniej niż 10 pracowników i którego roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 2 mln. EUR, zgodnie z załącznikiem nr I do rozporządzenia Komisji (WE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187/1 z 26.06.2014).

Mikroprzedsiębiorca to przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- a) zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
- b) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro.

19. **Jestem / nie jestem*** beneficjentem pomocy publicznej w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

*W ujęciu prawa wspólnotowego **beneficjent pomocy publicznej** to podmiot prowadzący działalność gospodarczą, w tym podmiot prowadzący działalność w zakresie rolnictwa lub rybołówstwa bez względu na formę organizacyjno prawną oraz sposób finansowania, który otrzymał pomoc publiczną (art. 2 pkt. 16 ustawy o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej).*

20. **Spełniam / nie spełniam / nie dotyczy*** warunki rozporządzenia Komisji (WE) NR 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.
21. **Spełniam / nie spełniam / nie dotyczy*** warunki rozporządzenia Komisji (WE) NR 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym.
22. **Spełniam / nie spełniam / nie dotyczy*** warunki rozporządzenia Komisji (WE) NR 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.
23. **Jestem / nie jestem*** Pracodawcą, na którym ciąży obowiązek zwrotu wcześniej otrzymanej pomocy publicznej.
24. W sytuacji otrzymania pomocy publicznej lub pomocy de minimis, de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie, w okresie od dnia złożenia niniejszego wniosku do dnia podpisania umowy z urzędem pracy zobowiązuje się do niezwłocznego poinformowania Urzędu o fakcie uzyskania takiej pomocy i złożenia dodatkowych dokumentów potwierdzających wielkość uzyskanej pomocy.
25. Jestem świadomy zwrotu wypłaconych środków w przypadku naruszenia wymogów dotyczących dopuszczalnej pomocy publicznej.
26. Przyjmuję do wiadomości, że:
- 1) w przypadku, gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo, wyznacza się termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia;
 - 2) wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia w przypadku:
 - a) niedołączenia wymaganych załączników wymienionych w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego
 - b) niepoprawienia wniosku we wskazanym wyżej terminie.
 - 3) Staroście Radzyńskiemu, za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim przysługuje prawo weryfikacji danych zamieszczonych we wniosku, prawo kontroli wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zgodnie z przeznaczeniem, monitorowania przebiegu form objętych kształceniem ustawicznym oraz zobowiązuje się, na wezwanie, przedłożyć niezbędne informacje, dokumenty, wyjaśnienia itp.
 - 4) usługa kształcenia ustawicznego powinna być zakupiona na rynku usług szkoleniowych – ze względu na transparentność udzielonego wsparcia nie jest możliwe zawieranie umów o sfinansowanie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego kształcenia, które pracodawca zamierza samodzielnie realizować dla własnych pracowników.
 - 5) umowa o finansowanie kształcenia ustawicznego może zostać zawarta na działania, które się jeszcze nie rozpoczęły.
27. Zobowiązuję się wypełnić obowiązki informacyjne przewidziane w art. 13 lub art. 14 RODO wobec osób fizycznych, od których dane osobowe bezpośrednio lub pośrednio pozyskałem w celu ubiegania się o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego tj. osób, które zostaną objęte działaniami finansowanymi z udziałem środków KFS i osoby wyznaczonej do kontaktu z PUP, w sytuacji przekazania tych danych do Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim.
28. Jestem świadomy, że dane osobowe zgromadzone na potrzeby realizacji wniosku i umowy będą zbierane, przetwarzane, udostępniane i archiwizowane dla celów związanych z rozpatrywaniem wniosku oraz realizacją umowy, o której mowa w rozporządzeniu MPiPS z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) a także innych przepisów dotyczących ochrony danych osobowych oraz zobowiązuje się do pozyskania od pracowników objętych kształceniem ustawicznym ze środków KFS oświadczeń o wyrażeniu zgodny na przetwarzanie ich danych osobowych dla w/w celów.
29. Zobowiązuję się do niezwłocznego powiadomienia Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim, jeżeli w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia podpisania umowy zmianie ulegnie stan prawny lub faktyczny wskazany w dniu złożenia wniosku.
30. Jestem świadomy, że środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego są środkami publicznymi w rozumieniu ustawy o finansach publicznych oraz iż zgodnie z ustawą o podatku od towarów i usług oraz rozporządzeniem Ministra Finansów w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień, zwalnia się od podatku usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych. Oświadczam, że poinformowałem o tym fakcie realizatorów kształcenia ustawicznego wskazanych we wniosku o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
31. Wyrażam zgodę na kontakt z Powiatowym Urzędem Pracy w Radzynie Podlaskim w zakresie realizacji kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS w formie: **kontakt osobisty*) kontakt telefoniczny*) kontakt e-mail*) kontakt listowny*) praca.gov.pl*)**

*niepotrzebne skreślić

.....
Data, podpis i pieczęć Pracodawcy lub osoby
uprawnionej do reprezentowania Pracodawcy)