



RYNEK PRACY W POWIECIE RADZYŃSKIM

INFORMATOR 2020

gov.pl/tarczaantykryzysowa



31.12.2020 rok

Podsumowanie 2020 roku – to nie był zwyczajny rok !!!

Co wydarzyło się w 2020 roku ?

Pandemia i związane z nią działania osłonowe przygotowane przez parlament i rząd, mające na celu ochronę istniejących miejsc pracy w dużej części były realizowane właśnie przez Powiatowe Urzędy Pracy. Staraliśmy się pracować szybko, sprawnie – tak aby pomoc przedsiębiorcom utrzymać płynność finansową i ochronić miejsca pracy. Już na początku kwietnia 2020 r wypłaciliśmy pierwsze środki z tzw. Tarczy Covid -19, a później kolejne w ramach kolejnych Tarcz, były to:

- Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (Rozp. rozdz. 3)***
- Niskooprocentowane pożyczki z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd)***
- Niskooprocentowane pożyczki z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda)***
- Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc)***
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)***
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze)***
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej(art. 15zze2)***
- Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art.15zze4)***

Większość form wsparcia jest kontynuowana w 2021 roku.

Realizowaliśmy, choć w ograniczonym zakresie dotychczasowe formy współpracy takie jak:

Poradnictwo zawodowe- *polegające na świadczeniu usług przez doradców zawodowych, którzy pomagają osobom bezrobotnym i poszukującym pracy m.in. w:*

- *wyborze odpowiedniego zawodu,*
- *zmianie kwalifikacji,*
- *podjęciu lub zmianie pracy,*
- *zbadaniu swoich kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,*
- *zmianie miejsca zatrudnienia,*
- *zaplanowaniu rozwoju kariery zawodowej,*
- *przekazaniu wiedzy i nabyciu niezbędnych umiejętności na temat radzenia sobie na rynku pracy.*

Doradcy zawodowi realizują również działania skierowane do pracodawców:

- a) pomoc w rozwoju zawodowym pracodawcy i jego pracowników – indywidualny rozwój zawodowy,*
- b) pomoc w doborze kandydatów do pracy - dobór kandydatów do pracy lub określenie wymagań dotyczących stanowisk pracy.*

Bezrobotnymi i poszukującymi pracy oraz pracodawcami opiekują się doradcy klienta, których rolą jest:

- *stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie lub*
- *stała współpraca z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.*

Doradca klienta działa zgodnie z zasadą tzw. „jednego okienka”, co oznacza, że towarzyszy swojemu podopiecznemu od pierwszego kontaktu z urzędem pracy aż do skutecznego udzielenia mu pomocy.

Przez naszą stronę internetową www.radzynpodlaski.praca.gov.pl zapewniamy wszystkim zainteresowanym stały dostęp do niezbędnych informacji dotyczących uzyskania pomocy z PUP.

Umożliwiamy zarejestrowanie się jako bezrobotny online lub zgłoszenie oferty pracy <https://psz.praca.gov.pl/>

Zapewniamy również stałe wsparcie ogólnopolskiej telefonicznej infolinii informacyjnej (19524), zajmującej się udzielaniem informacji telefonicznych w zakresie pomocy oferowanej przez urzędy pracy <https://zielonalinia.gov.pl/>
Dostępna jest także wyszukiwarka ofert pracy oraz formularz kontaktowy.

Nasza praca była zauważana i doceniana przez pracodawców i zwierzchników. Pomimo dość trudnej elektronicznej procedury wnioskowania o wsparcie, staraliśmy się służyć doradztwem w każdym zakresie. Słowa podziękowania często słyszeliśmy od naszych partnerów. To motywuje zawsze do jeszcze bardziej wyczerpanej pracy.

W tej trudnej pandemicznej sytuacji kontynuowaliśmy realizację projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego obejmując różnymi formami wsparcia osoby bezrobotne i pracodawców.

W październiku 2020 roku w wyniku przekształceń Ministerstwa Rozwoju dział administracji rządowej – Praca- z dotychczasowego Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przeszedł do nowego Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii. Dział praca obejmuje sprawy:

- zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu,
- stosunków pracy i warunków pracy,
- wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych,
- zbiorowych stosunków pracy i sporów zbiorowych,
- związków zawodowych i organizacji pracodawców.

W związku z przekształceniami zmienił się dysponent Funduszu Pracy jak również nadzór i wykładnia merytoryczna w zakresie przepisów prawnych dotyczących funkcjonowania PUP. Zainicjowane zostały prace w zakresie przygotowania zmian legislacyjnych dotyczących reformy rynku pracy.

Szczegóły naszej pracy, oferowane formy pomocy i plany na rok 2021 znajdziecie Państwo w naszym Informatorze

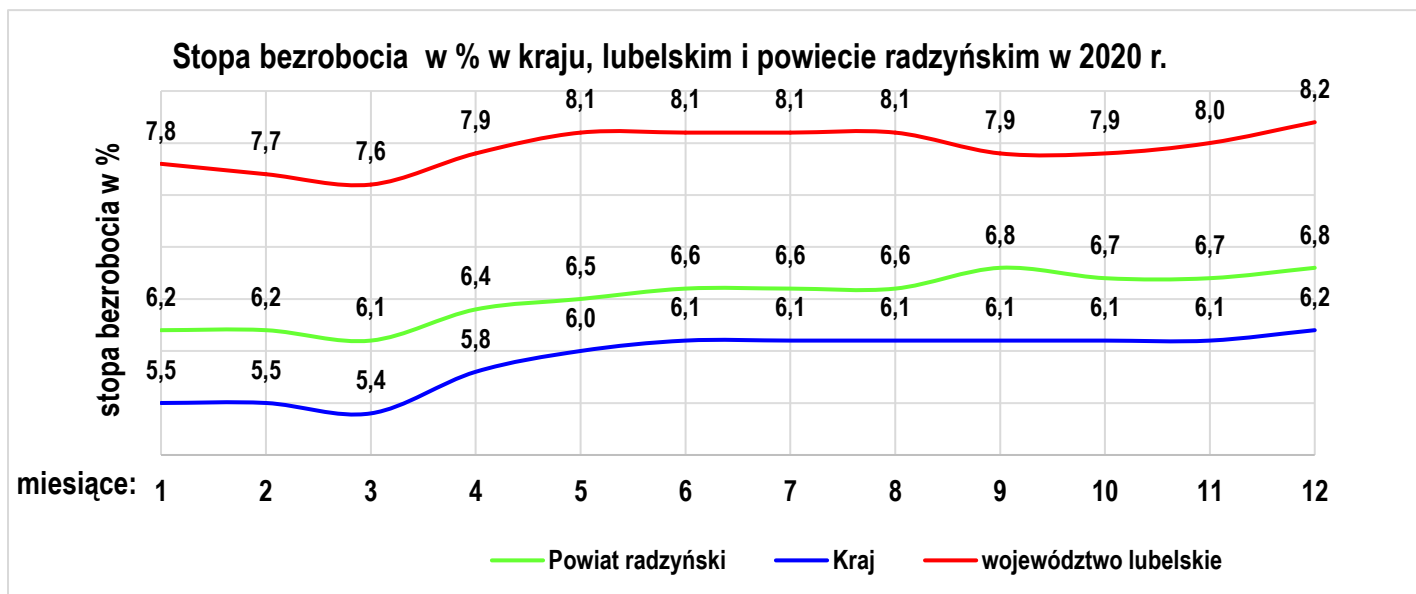
Z wyrazami szacunku
Anna Ilczuk
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Radzynie Podlaskim

1. ANALIZA RYNKU PRACY W POWIECIE RADZYŃSKIM	7
1.1 Stopa bezrobocia rejestrowanego	7
1.2 Liczba bezrobotnych powiatu radzyńskiego w 2020 roku	7
1.3 Struktura bezrobotnych w powiecie radzyńskim	8
1.4 Liczba bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach	8
1.5 Bezrobotni wg gmin w powiecie radzyńskim	9
1.6 Odpływ i napływ do bezrobocia	10
1.7 Oferty pracy	12
1.8 Uczestnictwo w formach wsparcia w 2020 roku	12
2. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY W 2020 ROKU.	13
2.1 Realizacja planu finansowego PUP w Radzynie Podlaskim	13
2.2 Świadczenia obowiązkowe na koniec grudnia 2020 r.	15
2.3 Składka zdrowotna za osoby bezrobotne nie posiadające prawa do zasiłku	15
3. PROGRAMY I PROJEKTY UNIJNE REALIZOWANE PRZEZ PUP 2020 R.	16
4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ PUP W 2020 ROKU	20
4.1 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	20
4.2 Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	21
4.3 Prace interwencyjne	22
4.4 Roboty publiczne	22
4.5 Szkolenia zawodowe	22
4.6 Staże	23
5. FORMY WSPARCIA DLA KLIENTÓW URZĘDU PRACY -	25
5.1. Bon szkoleniowy	25
5.2. Bon na zasiedlenie	26
5.3. Dodatek aktywizacyjny	27
5.4. Stypendium z tytułu podjęcia nauki	28
5.5. Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	29
6. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW W 2020 ROKU	30
7. FORMY POMOCY W RAMACH TARCZY ANTYKTYZYSOWEJ	34

7.1 Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd) oraz dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda).	34
7.2 Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc)	35
7.3 Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)	35
7.4 Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art.15zze)	36
7.5 Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art.15zze ²)	36
7.6 Dotacja dla mikro i małych przed. określonych branż (art.15zze4)	37
8. PROGRAMY I PLANY URZĘDU PRACY NA 2021 ROK	38
9. ZMIANY PRZEPISÓW PRAWNYCH	45
10. USŁUGI ELEKTRONICZNE PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA	49
11. OBOWIĄZUJĄCE STAWKI, KWOTY I WSKAŹNIKI	52

1. ANALIZA RYNKU PRACY W POWIECIE RADZYŃSKIM

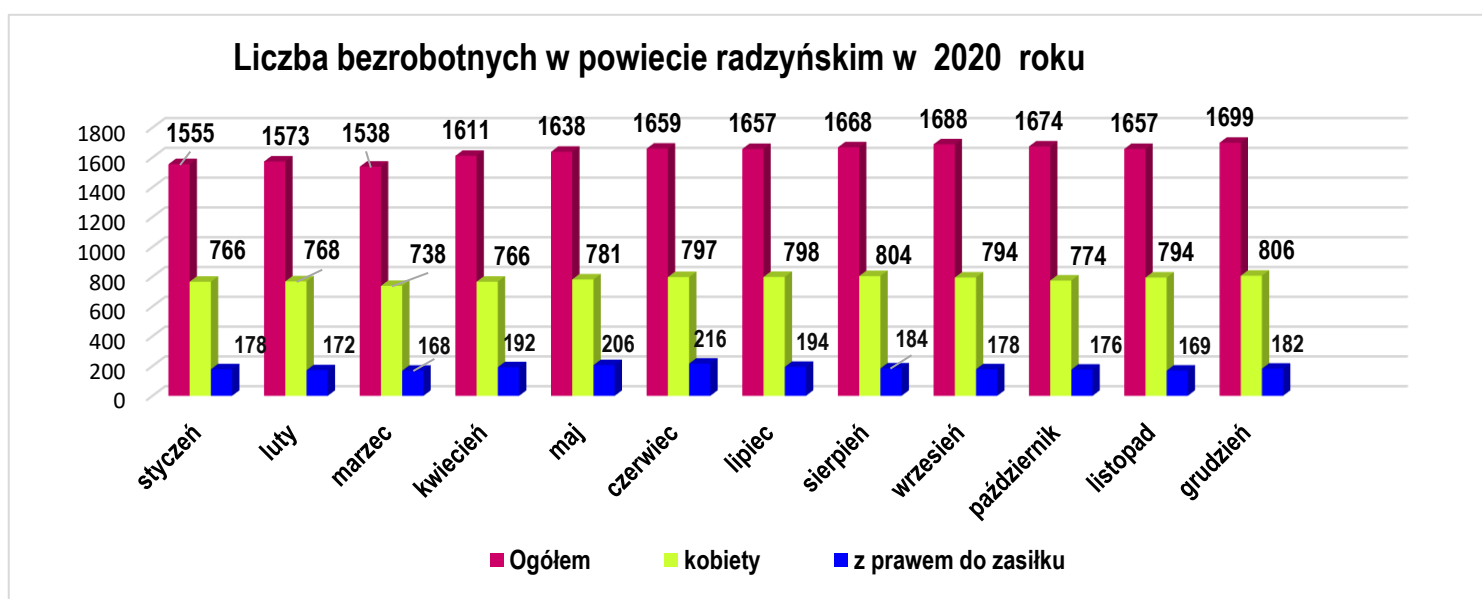
1.1 Stopa bezrobocia rejestrowanego



Wskaźnik bezrobocia w powiecie radzyńskim od stycznia do grudnia 2020 wzrósł z poziomu 6,2 % w styczniu do 6,8 % w grudniu. Stopa bezrobocia w styczniu 2019 roku w powiecie radzyńskim wynosiła 7,2%, w styczniu 2020 roku jej poziom jest niższy o 1,0 punkt procentowy.

W grudniu 2020 r. stopa bezrobocia w kraju wynosiła 6,8% to wzrost o 1,6 pkt. proc. w porównaniu do zeszłego roku. Bezrobocie wzrosło też w województwie lubelskim w grudniu 2020 roku o 0,8 punktu procentowego w porównaniu do grudnia 2019 roku i wynosiło 8,2%.

1.2 Liczba bezrobotnych powiatu radzyńskiego w 2020 roku



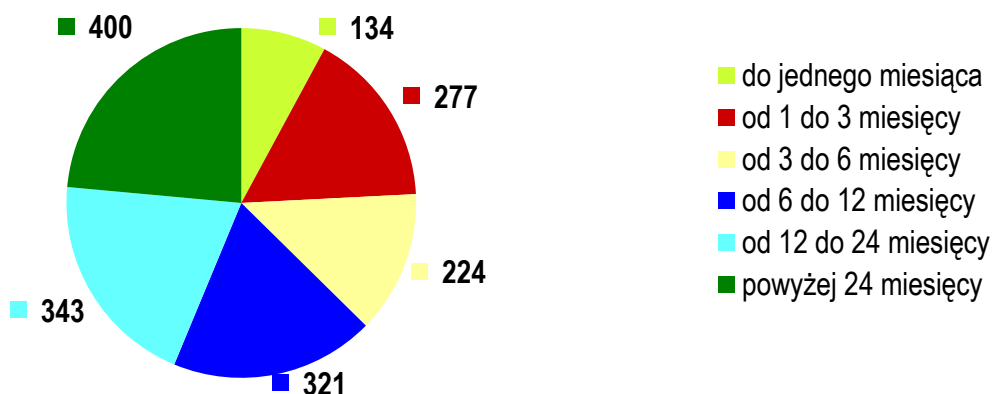
Na koniec grudnia 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim zarejestrowanych było **1 699 osób bezrobotnych** (w tym 806 kobiet), **182 osoby posiadało prawo do zasiłku** (10,7 % ogółu bezrobotnych).

1.3 Struktura bezrobotnych w powiecie radzyńskim

Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31.12.2020 r.				
Wyszczególnienie	Ogółem		W tym z prawem do zasiłku	
	razem	kobiety	razem	kobiety
Ogółem	1 699	806	182	103
Osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	31	20	18	14
Zamieszkali na wsi	1 224	582	126	69
Do 12 miesięcy od ukończenia nauki	96	44	3	1
Cudzoziemcy	6	4	0	0
Bez kwalifikacji zawodowych	409	206	17	12
Bez doświadczenia zawodowego	488	253	2	1
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1 436	697	118	72
Do 30 roku życia	603	316	49	29
Długotrwale bezrobotni	909	447	0	0
posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	258	228	34	28
Powyżej 50 roku życia	358	103	43	21

84% (1 436) osób znajduje się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Największą grupę wśród bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne – 909 osób.

1.4 Liczba bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach

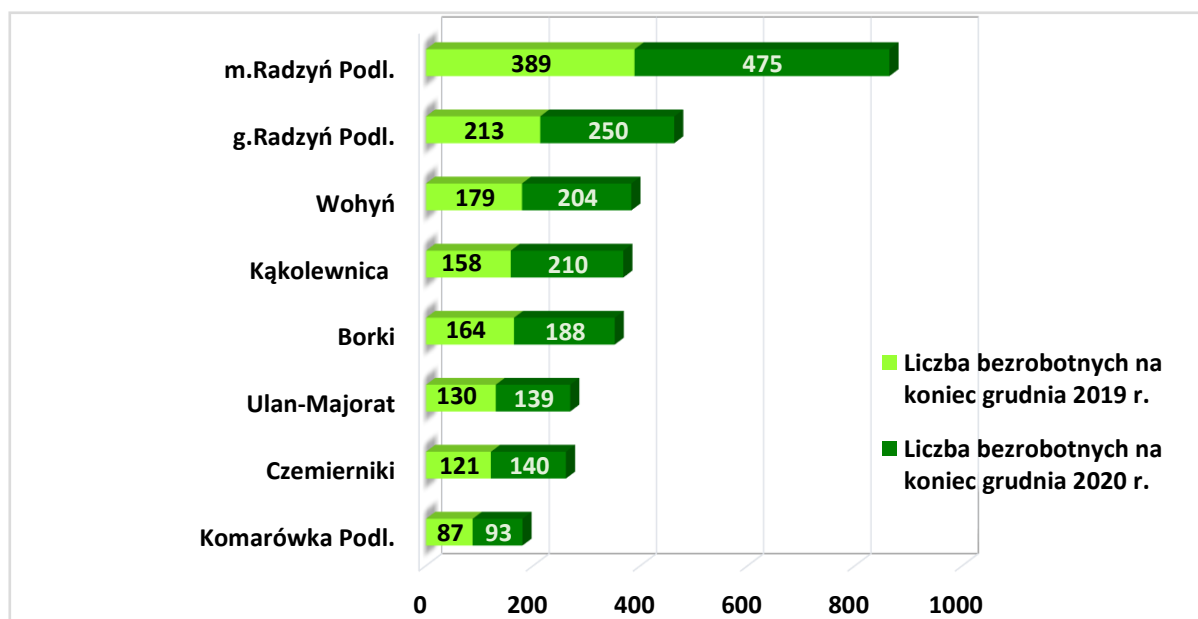


Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych w powiecie radzyńskim stanowiły **osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy** 400 osób (26% ogółu zarejestrowanych).

1.5 Bezrobotni wg gmin w powiecie radzyńskim

	m. Radzyń Podlaski	Borki	Czemierniki	Kąkolewnica	Komarówka Podl.	gm. Radzyń Podlaski	Ulan Majorat	Wohyń	Razem
Ogółem	475	188	140	210	93	250	139	204	1 699
Kobiety	224	89	68	102	36	125	64	98	808
Będący w szczeg. sytuacji na rynku pracy	379	157	121	183	82	209	124	181	1 436
Osoby do 30 roku życia	114	75	60	91	27	88	68	80	603
Osoby powyżej 50 roku życia	107	34	25	58	30	52	21	51	358
Osoby długotrwale bezrobotne	243	101	91	103	55	132	71	113	909

Wzrost liczby osób bezrobotnych w 2020 roku w poszczególnych gminach



W grudniu 2020 roku w porównaniu do roku ubiegłego w powiecie radzyńskim liczba osób bezrobotnych wzrosła o 258 osób. **Najwyższy wzrost** liczby osób bezrobotnych zanotowano w **mieście Radzyń Podlaski**, z 389 osób zarejestrowanych w 2019 roku do 475 w 2020 roku, to jest o 86 osób.

1.6 Odływ i napływ do bezrobocia

Osoby rejestrujące się w miesiącu						
Miesiące	ogółem	Poprzednio pracujące	W tym zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	Dotychczas niepracujące	Zarejestrowani po raz pierwszy	Zarejestrowani po raz kolejny
Styczeń	233	197	4	36	40	193
Luty	175	158	1	17	24	151
Marzec	130	113	0	17	19	111
Kwiecień	130	121	4	9	30	100
Maj	104	97	4	7	21	83
Czerwiec	130	119	1	11	23	107
Lipiec	123	101	1	22	26	97
Sierpień	118	102	2	16	32	86
Wrzesień	212	162	4	50	79	133
Październik	169	128	4	41	57	112
Listopad	158	137	3	21	39	119
Grudzień	175	80	5	24	32	143
Razem 2020 r.	1 857	1 515	33	271	422	1 435

W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku w PUP w Radzynie Podlaskim zarejestrowało się 1 857 osób, średnia miesięczna napływu wynosiła 155 osób.

W tym:

- 1 515 osób poprzednio pracujących (82% ogółu rejestrowanych),
- 271 osób dotychczas niepracujących (15% ogółu rejestrowanych),
- 33 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy (2% ogółu rejestrowanych).

Osoby wyłączone z ewidencji PUP				
Miesiące	Ogółem	Wybrane kategorie wyłączeń		
		Podjęcia pracy	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego
Styczeń	119	60	22	11
Luty	157	82	25	20
Marzec	165	96	27	9
Kwiecień	57	39	0	4
Maj	77	60	0	5
Czerwiec	109	85	0	8
Lipiec	125	84	1	9
Sierpień	107	76	0	6
Wrzesień	192	140	0	7
Październik	183	111	11	6
Listopad	175	110	7	3
Grudzień	133	68	9	7
Razem 2020 r.	1 599	1 011	102	95

W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku wyłączono z ewidencji 1 599 osób, a średni miesięczny odpływ z bezrobocia wynosił 133 osoby.

1.7 Oferty pracy

Poniższa tabela przedstawia liczbę ofert pracy zgłoszonych do PUP w Radzynie Podlaskim w poszczególnych miesiącach 2020 roku.

Liczba ofert pracy zgłoszonych do Urzędu Pracy				
Miesiąc	Ogółem	Praca subsydiowana	Z sektora publicznego	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom
Styczeń	27	3	9	99
Luty	59	42	12	25
Marzec	45	30	8	38
Kwiecień	8	1	1	18
Maj	14	9	5	3
Czerwiec	37	9	1	49
Lipiec	48	27	12	88
Sierpień	78	26	37	79
Wrzesień	70	32	25	102
Październik	20	10	6	101
Listopad	28	15	3	50
Grudzień	36	13	8	72
Razem	470	217	127	724

1.8 Uczestnictwo w formach wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w 2020 roku

Osoby bezrobotne objęte wsparciem Urzędu Pracy w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r.							
Staż	Prace interwencyjne	Szkolenia	Bon szkoleniowy	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	Ref. kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	Bon na zasiedlenie	Roboty publiczne
92	58	75	8	60	35	23	3
WYBRANE INSTRUMENTY RYNKU PRACY - ILOŚĆ OSÓB							

2. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY W 2020 ROKU.

2.1 Realizacja planu finansowego PUP w Radzynie Podlaskim

Lp.	Forma pomocy FP	Plan	Wykonanie na 31.12.2020	Wykon. w %
I	FUNDUSZ PRACY	799 409	612 314	77%
1.	Prace interwencyjne	264 124	187 214	71%
2.	Roboty publiczne	22 000	21 013	96%
3.	Staże	183 613	144 467	79%
w tym:	1. stypendia stażowe	168 613	134 520	80%
	2. koszty przejazdu	15 000	9 947	66%
4.	Szkolenia:	24 000	13 279	55%
w tym:	1. zapł. za szkolenie (faktury)	10 000	6 000	60%
	2. stypendia szkoleniowe	13 500	7 279	54%
	3. koszty przejazdu	500	0	0%
5.	Środki na podjęcie działalności gosp.	115 000	114 990	100%
6.	Dopos. lub wypos. stan pracy	69 000	46 000	67%
7.	Bon na zasiedlenie	40 000	35 000	88%
8.	Bon szkoleniowy	18 000	18 000	100%
w tym:	1. zapł. za szkolenie (faktury)	18 000	18 000	100%
9.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	9 500	4 267	45%
10.	Badania lekarskie	4 779	1 185	25%
11.	Stypendia z tytułu kontynuowania nauki	29 000	26 899	93%
12.	Refundacja składki na ubezpieczenie społeczne - spółdzielnie socjalne	20 392	0	0%
II	Program regionalny "Młody przedsiębiorczy"	282 000	247 000	88%
1.	Szkolenia indywidualne	27 000	0	0%
2.	Bon na zasiedlenie	25 000	20 000	80%
3.	Środki na podjęcie działalności gosp.	115 000	112 000	97%
4.	Dopos. lub wypos. stan pracy	115 000	115 000	100%
RAZEM FP		1 081 409	859 314	79%
III	REZERWA Tereny wiejskie	767 000	679 889	89%
1.	Staże	73 000	60 239	83%
w tym:	1. stypendia stażowe	60 000	55 357	92%
	2. badania lekarskie	2 000	1 130	57%
	3. koszty przejazdu	11 000	3 753	34%
2.	Środki na podjęcie działalności gosp.	455 000	433 000	95%
3.	Dopos. lub wypos. stan pracy	230 000	184 000	80%
4.	Bon szkoleniowy	9 000	2 650	29%
w tym:	1. zapł. za szkolenie (faktury)	8 400	2 500	30%
	2. badania lekarskie	300	0	0%
	3. ryczałt na przejazdy	300	150	0%
III	REZERWA Wysokie bezrobocie	461 000	306 780	67%
1.	Staże	106 800	94 380	88%
w tym:	1. stypendia stażowe	99 200	89 708	90%
	2. badania lekarskie	2 600	2 080	80%
	3. koszty przejazdu	5 000	2 592	52%
2.	Środki na podjęcie działalności gosp.	317 700	189 400	60%
3.	Dopos. lub wypos. stan pracy	23 000	23 000	100%
4.	Bon szkoleniowy	13 500	0	0%
w tym:	1. zapł. za szkolenie (faktury)	12 500	0	0%
	2. badania lekarskie	500	0	0%
	3. ryczałt na przejazdy	500	0	0%

IV	REZERWA COVID-19		15 500 000	13 162 704	85%
1.	Pożyczka na k.prow.dział.gosp.		10 150 000	10 056 241	99%
2.	ART.15ztc Dofin.k.prow.dział.gosp.		1 200 000	636 220	53%
3.	Art.15ztc Dofin.k.wynagr.prac.		3 900 000	2 343 587	60%
4.	Art.15ztc Dofin.k.wynagr.prac. Organ.		250 000	126 655	0%
V	Fundusz Pracy COVID-19		200 000	145 000	73%
1.	Dotacja na bieżące k.działaln.gospod.		200 000	145 000	73%
VI	EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 PO WER (V)		1 864 847	1 859 237	100%
1.	Staże:		259 474	256 582	99%
w tym:	1.	stypendia stażowe	226 330	225 446	100%
	2.	badania lekarskie	5 280	3 792	72%
	3.	koszty przejazdu	27 864	27 344	98%
2.	Bon szkoleniowy		9 000	9 000	100%
w tym:	1.	zapł.za szkolenie (faktury)	9 000	9 000	100%
3.	Stypendium szkoleniowe - bon szkol.		2 208	2 205	100%
4.	Szkolenia:		130 825	129 178	99%
w tym:	1.	zapł.za szkolenie (faktury)	57 300	56 904	99%
	2.	stypendia szkoleniowe	58 643	58 064	99%
	3.	koszty przejazdu	7 522	6 855	91%
	4.	badania lekarskie	7 360	7 355	100%
5.	Bon na zasiedlenie		56 340	56 333	100%
6.	Środki na podjęcie działalności gosp.		269 000	268 817	100%
7.	Dopos. lub wypos. stan pracy		138 000	138 000	100%
8.	ART.15ztc Dofin.k.prow.dział.gosp.		191 620	191 620	100%
9.	Art.15ztc Dofin.k.wynagr.prac.		808 380	807 501	100%
VII	EFS - regionalny program operacyjny 2014-2020 RPO WL		4 333 645	4 311 616	99%
1.	Staże:		159 439	157 948	99%
w tym:	1.	stypendia stażowe	151 252	151 229	100%
	2.	badania lekarskie	4 560	3 459	76%
	3.	koszty przejazdu	3 627	3 260	90%
2.	Szkolenia:		96 421	88 603	92%
w tym:	1.	zapł.za szkolenie (faktury)	43 200	39 714	92%
	2.	stypendia szkoleniowe	38 881	38 841	100%
	3.	badania lekarskie	5 940	5 085	86%
	4.	koszty przejazdu	8 400	4 963	59%
3.	Prace interwencyjne		101 716	95 286	94%
4.	Dopos. lub wypos. stan pracy		296 000	293 634	99%
5.	Środki na podjęcie działalności gosp.		180 070	179 980	100%
6.	art.15ztc Dofin.k.prow.dział.gosp.		1 328 860	1 328 340	100%
7.	art.15ztc Dofin.k.wynagr.prac.		2 171 140	2 167 824	100%
RAZEM EFS			6 198 491	6 170 853	100%
RAZEM AKTYWNE FORMY (EFS + FP+Rezerwy)			24 207 900	21 324 540	88%
VIII	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY		226 000	199 249	88%
1.	Kursy, studia podyplomowe dla pracodawców i ich pracowników		220 000	193 668	88%
5.	Promocja KFS		6 000	5 581	93%
OGÓŁEM FORMY POMOCY			24 433 900	21 523 789	88%

2.2 Podsumowanie pomocy udzielonej w ramach COVID-19

I	COVID-19 Podsumowanie 2020 r.	Kwota	Ilość podmiotów
1.	art. 15zzd pożyczka dla mikroprzedsiębiorców	9 923 400,00	1 987
2.	art. 15zzda pożyczka dla organizacji pozarządowych	132 840,80	50
3.	art. 15zzc dof. kosztów działalności samozatrudnionych	2 156 180,00	377
4.	art. 15zzb dof. kosztów wynagrodzeń pracowników	5 318 913,20	187
5.	art. 15zze dof. kosztów wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowych	20 464,89	2
6.	art. 15zze ² dof. kosztów wynagrodzeń pracowników kościelnej osoby prawnej	106 190,49	9
7.	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów dział. (tarcza branżowa)	145 000,00	29
Razem		17 802 989,38	

2.3 Świadczenia obligatoryjne na koniec grudnia 2020 r.

ŚWIADCZENIA OBLIGATORYJNE		Plan zgodnie z zapotrzebowaniem na rok 2020 (ok. 2 122 000,00 zł)	Zaangażowanie na 31.12.2020	Wykonanie na 31.12.2020	
1.	Zasiłki dla bezrobotnych		Zaangażowanie w wysokości planu zgodnie z zapotrzebowaniem, tj. 2 122 000,00 zł		2 199 159,39
2.	Dodatki aktywizacyjne				47 924,60
3.	Inne wydatki (opłaty bankowe)				1 680
RAZEM				2 248 736,99	

2.4 Składka zdrowotna za osoby bezrobotne nie posiadające prawa do zasiłku

Składka zdrowotna		Plan zgodnie z zapotrzebowaniem na rok 2020 1 106 713,00 zł)	Zaangażowanie na 31.12.2020	Wykonanie na 31.12.2020
1.	Składka zdrowotna za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku		Zaangażowanie w wysokości planu zgodnie z zapotrzebowaniem, tj. 1 106 713,00zł	
RAZEM				

3. PROGRAMY I PROJEKTY UNIJNE REALIZOWANE PRZEZ PUP W RADZYNIU PODLASKIM W 2020 R.

L.p	Nazwa programu/projektu	Okres realizacji	Wartość programu/Projektu	Uczestnicy programu/projektu	Zrealizowane formy wsparcia w 2020 roku
	<p>Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim (V)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020</p>	01.01.2020 – 30.06.2021	<p>2020 r: 1 864 846,61 zł</p> <p>2021 r: 912 031,91 zł</p> <p>Ogółem: 2 776 878,52 zł</p>	<p>1. Osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat, bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ osoby w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach ▪ osoby nienależące do grupy osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy <p>2. Osoby pracujące objęte wsparciem w ramach zwalczania lub przeciwdziałania skutkom COVID-19:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ osoby nienależące do grupy osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy ▪ pracownicy przedsiębiorstw, ▪ osoby samozatrudnione ▪ pracownicy organizacji pozarządowych 	<p>Aktywizacja osób bezrobotnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy (105 osób) ▪ Staże (30 osób) ▪ Bony szkoleniowe (2 osoby), ▪ Bony na zasiedlenie (12 osób) ▪ Jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej (12 osób) ▪ Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (6 osób) ▪ szkolenia grupowe (40 osób): <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Operator koparkoładowarki, wszystkie, klasa III</i>, ✓ <i>„Magazynier z obsługą wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z bezpieczną wymianą butli gazowych”</i>, ✓ <i>„Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kV”</i> ✓ <i>„Asystent ds. księgowości z obsługą komputera oraz egzaminem ECDL PROFILE (moduł B4)”</i>, ✓ <i>„Pracownik biurowy z obsługą komputera oraz egzaminem ECDL PROFILE (moduł B3)”</i>

					<p>Zwalczanie lub przeciwdziałanie skutkom COVID-19 (ochrona zagrożonych miejsc pracy):</p> <ul style="list-style-type: none"> dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne (200 pracowników zatrudnionych u 87 pracodawców) dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (31 podmiotów gospodarczych)
--	--	--	--	--	---

3.	<p>Projekt „Aktywni 30+ (VI)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020</p>	<p>01.01.2020 - 30.06.2021</p>	<p>2020 r. - 4 333 644,56 zł</p> <p>2021 r. – 783 998,28 zł</p> <p>Łącznie: 5 117 642,84 zł</p>	<p>1. Osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej, w tym: osoby odchodzące z rolnictwa (rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2ha przeliczeniowych) należące do co najmniej jednej z poniżej wymienionych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> osoby długotrwale bezrobotne (pozostające bez pracy przez okres ponad 12 miesięcy), osoby o niskich kwalifikacjach (od wykształcenia podstaw. do ponadgimnazjalnego) kobiety osoby w wieku 50 lat i więcej osoby z niepełnosprawnościami osoby bezrobotne nienależące do grup wskazanych powyżej (max 20% wszystkich uczestników projektu) <p>2. Osoby pracujące objęte wsparciem w ramach zwalczania</p>	<p>Aktywizacja osób bezrobotnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> Poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy (98 osób), szkolenia grupowe (27 osób): <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Magazynier z obsługą wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z bezpieczną wymianą butli gazowych</i> ✓ <i>Operator koparkoładowarki klasa III, wszystkie</i> ✓ <i>Eksplatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 KV</i> ✓ <i>Asystent ds. księgowości z obsługą komputera oraz egzaminem ECDL PROFILE (moduł B4)</i> staże (22 osoby) prace interwencyjne (28 osób) refundacja kosztów doposażenia /wyposażenia stanowiska pracy (13 osób)
----	--	--	--	--	--

				<p>lub przeciwdziałania skutkom COVID-19:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ osoby nienależące do grupy osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy ▪ pracownicy przedsiębiorstw, ▪ osoby samozatrudnione ▪ pracownicy organizacji pozarządowych 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (8 osób) <p>Zwalczanie lub przeciwdziałanie skutkom COVID-19 (ochrona zagrożonych miejsc pracy):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne (542 pracowników zatrudnionych u 104 pracodawców) ▪ dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (234 podmioty gospodarcze)
--	--	--	--	--	--

6.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	01.01.2020 - 31.12.2020	226 000,00 zł	<p>Program przeznaczony na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców</p> <p>Priorytety wydatkowania środków z KFS:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem ▪ wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia ▪ wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych ▪ wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem 	<p>W roku 2020 podpisano 31 umów o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników/pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego o przeszkolenie łącznie 150 osób.</p> <p>Kwota wydatkowanych środków z KFS (łącznie z promocją instrumentu) wynosiła:</p> <p>199 249,13 zł</p> <p>Szkolenia zawodowe pracowników lub pracodawców wnioskowane przez przedsiębiorców zgodne z priorytetami wydatkowania w 2020 roku.</p>
----	------------------------------------	-------------------------------	----------------------	--	---

				<p>wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy,</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju, ▪ wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego ▪ wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPIPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej. 	
--	--	--	--	--	--

4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ PUP W RADZYNIU PODLASKIM W 2020 ROKU

4.1 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W okresie od stycznia do 31 grudnia 2020 r. PUP w Radzynie Podlaskim udzielił osobom bezrobotnym 60 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

Osoby bezrobotne rozpoczęły działalność gospodarczą w zakresie:

- usług remontowo – budowlanych,
- usług gastronomicznych,
- usług remontowo – wykończeniowych,
- usług doradczych podmiotom gospodarczym,
- naprawy pojazdów samochodowych,
- usług hydraulicznych,
- wynajmu nieruchomości i terenu pod rekreację,
- produkcji ciast domowych i ciasteczek,
- usług projektowania wnętrz,
- usług inżynierskich oraz doradztwa technicznego,
- usług szkoleniowo-doradczych,
- pielęgnacji i zakładanie ogrodów,
- produkcji metalowych elementów,
- usług elektrycznych,
- wykonywania konstrukcji i pokryć dachowych,
- usług kosmetycznych,
- usług fryzjerskich,
- Auto - detaling - mobilne usługi,
- działalność rachunkowo – księgową,
- usług ślusarsko – spawalniczych,
- usług związanych z prowadzeniem robót ziemnych, budowlanych,
- usług hydrauliczno – gazowych,
- gabinetu kosmetycznego – studia makijażu permanentnego,
- usług piło-łuparką,
- usług doradztwa w zakresie ochrony przeciwpożarowej i BHP,
- usług montażu mebli,
- usług znakowania laserowego,
- usług fotograficzne,
- usług strzyżenia i pielęgnacji psów,
- usług ogólnobudowlane,
- usług dekarские,
- usług czyszczenia, prania, kosmetyki samochodowej z dojazdem,
- usług montażu rolet okiennych zewnętrznych i wewnętrznych, bram,
- produkcji mebli kuchennych,
- działalności agentów zajmujących się sprzedażą towarów różnego rodzaju,

- konserwacji i naprawy pojazdów samochodowych,
- pośrednictwa w obrocie nieruchomościami,
- napraw sprzętu AGD,
- usług elektroinstalacyjne ze specjalizacją automatyki domowej i przemysłowej,
- projektowania wnętrz i mebli, home staging,
- wykonywania instalacji elektrycznych i odgromowych,
- usług budowlanych,
- studia graficznego.

Dotacje zostały udzielone w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER), Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020, środków Funduszu Pracy (w tym: Programu Regionalnego „Młody przedsiębiorczy”, Rezerwy Ministra na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi i na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia).

4.2 Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy

Do 31.12.2020 roku PUP w Radzynie Podlaskim zawarł 34 umowy z podmiotami o refundację kosztów utworzenia stanowisk pracy, tworząc 35 miejsca pracy, między innymi:

- robotnik ogólnobudowlany,
- pomocniczy robotnik budowlany,
- operator obrzynarki,
- pracownik biurowo-księgowy,
- stolarz,
- operator koparki,
- operator maszyn – serwisant,
- elektryk monter linii kablowych,
- kucharz,
- młodszy specjalista do spraw księgowości,
- pomoc kuchenna,
- pomocnik stolarza,
- asystent do spraw księgowości,
- kamieniarz,
- Sprzedawca w sklepie spożywczym,
- operator grawerki laserowej,
- serwisant pojazdów samochodowych,
- pomoc mechanika,
- operator maszyn do obróbki drewna,
- szlifierz,
- kolorysta do mieszalni lakierów samochodowych,

- pracownik obsługi biurowej,
- robotnik budowlany,
- monter mebli,
- spawacz,
- mechanik-lakiernik pojazdów samochodowych,
- rozbieracz-wykrawacz,
- robotnik gospodarczy,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- pracownik rozbioru oraz uboju,
- robotnik leśny,
- ślusarz.

Średnia kwota refundacji wyniosła ok. 22 885,00 zł. Refundacje zostały udzielone w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER), Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020 (RPO WL) oraz ze środków Funduszu Pracy.

4.3 Prace interwencyjne

Do 31.12.2020 roku zawarto 55 umów o organizację prac interwencyjnych, skierowanych do pracy zostało 58 osób. Z prac interwencyjnych skorzystało 46 pracodawców.

W roku 2020 prace interwencyjne organizowane były w ramach projektu Aktywni 30+ (VI) współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Oś Priorytetowa 9 - Rynek pracy Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020). W ramach w/w programu zatrudnienie otrzymało 27 osób.

4.4 Roboty publiczne

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim w roku 2020 zawarł 1 umowę o organizację robót publicznych dla 3 osób bezrobotnych. Organizatorem robót publicznych była Gmina Radzyń Podlaski.

4.5 Szkolenia zawodowe

W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował na **szkolenia 75 osób bezrobotnych** z powiatu radzyńskiego.

Kierunki szkoleń, na które skierowano osoby bezrobotne:

1) w ramach szkoleń grupowych

-finansowanych w ramach projektu „Aktywni 30+ (VI)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020:

- Operator koparkoładowarki, wszystkie, klasa III” – 8 osób bezrobotnych,
- Magazynier z obsługą wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z bezpieczną wymianą butli gazowych – 6 osób bezrobotnych
- Asystent ds. Księgowości z obsługą komputera oraz egzaminem ECDL PROFILE (moduł B4) - 8 osób bezrobotnych

- Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kv – 5 osób bezrobotnych.
- finansowanych w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim (V)” w ramach Program Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020:
- Pracownik biurowy z obsługą komputera oraz egzaminem ecdl profile (moduł b3)”– 10 osób bezrobotnych
 - Operator koparkoładowarki, wszystkie, klasa III” – 8 osób bezrobotnych,
 - Magazynier z obsługą wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z bezpieczną wymianą butli gazowych – łącznie w dwóch projektach przeszkolono 9 osób bezrobotnych
 - Asystent ds. Księgowości z obsługą komputera oraz egzaminem ECDL PROFILE (moduł B4)” – łącznie - 8 osób bezrobotnych
 - Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kv” – 5 osób bezrobotnych.

2) w ramach bonów szkoleniowych

- finansowanych w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim (V)” w ramach Program Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020:

- Prawo jazdy kat. D, (C)
- Kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyśpieszona kat. D,D+E,D1,D1+E,
- Kwalifikacja wstępna przyśpieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E oraz prawo jazdy kat. C+E

- finansowanych z Funduszu Pracy

- Kwalifikacja wstępna przyśpieszona kat.C,C+E,C1,C1+E,
- Prawo jazdy kat. C,C+E – 2 osoby
- Prawo jazdy kat. C,
- Pilarz-drwal, operator pilarki, pilarz drzew ozdobnych II i III stopnia, sekcyjna ścinka drzew.

3) w ramach szkoleń indywidualnych finansowanych z Funduszu Pracy

- Kurs projektowania wnętrz w programach komputerowych Archcad, Artlantis, 3Ds MAX st. I i II,

4.6 Staże

W okresie od 1 stycznia 2020 r. do 31 grudnia 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował na staże łącznie **92** osoby bezrobotne, w tym:

- w ramach środków Funduszu Pracy – 14 osób;
- w ramach PO Wiedza Edukacja Rozwój (V) – 30 osób;

- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014 - 2020 – 22 osoby;
- w ramach środków Rezerwy Ministra na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – 10 osób;
- w ramach środków Rezerwy Ministra na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia - 16 osób;

Osoby odbywające staż w podziale na mężczyzn i kobiety:

Nazwa projektu	Mężczyźni	Kobiety	Ogółem
Fundusz Pracy	4	10	14
PO Wiedza Edukacja Rozwój (V)	6	24	30
RPO WL 2014-2020	3	19	22
Rezerwa Ministra na program na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	1	9	10
Rezerwa Ministra na program na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	0	16	16

Z ogólnej liczby osób objętych stażami z miasta Radzyń Podlaski było 34,78% bezrobotnych (32 osoby), pozostałe 65,22% (60 osób) to mieszkańcy gmin wiejskich.

Poziom wykształcenia stażystów w ramach poszczególnych programów:

Poziom wykształcenia	Fundusz u Pracy	PO Wiedza Edukacja Rozwój (V)	RPO WL 2014-2020	Rezerwa Ministra na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	Rezerwa Ministra na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	Ogółem poziom wykształcenia
wyższe	6	12	6	1	7	32
policealne	1	1	4	0	1	7
ponadgimnazjalne	7	15	9	9	7	47
gimnazjalne	0	2	0	0	0	2
podstawowe	0	0	3	0	1	4
Ogółem	14	30	22	10	16	92

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim podpisał w 2020 r. łącznie **82 umowy** w sprawie odbywania stażu przez bezrobotnych.

5. FORMY WSPARCIA DLA KLIENTÓW URZĘDU PRACY - OSÓB BEZROBOTNYCH I PRACODAWCÓW REALIZOWANE PRZEZ PUP W RADZYNIU PODLASKIM W 2020 ROKU

5.1. Boni szkoleniowy

1. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać boni szkoleniowy, stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

2. Przyznanie i realizacja boni szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

3. Termin ważności boni określa starosta.

4. W ramach boni szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania boni szkoleniowego, koszty:

1) jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej,

2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania,

3) przejazdu na szkolenia – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:

- do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
- powyżej 150 – do 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin.

4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:

- do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
- powyżej 550 – do 1100 zł w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
- powyżej 1100 – do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin,

5) starosta finansuje koszty wymienione w ust. 4 pkt. 1-4 do wysokości określonej w boni szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające limit.

Od stycznia do grudnia 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował na szkolenia **8 osób bezrobotnych w ramach bonów szkoleniowych.**

5.2. Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy może przyznać bon na zasiedlenie, w związku z podjęciem poza dotychczasowym miejscem zamieszkania przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,

- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi, co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie, co najmniej 3 godziny dziennie.

- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres, **co najmniej 6 miesięcy**. Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak **niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie zobowiązany jest w terminie:

do 30 dni od daty otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w ust. 1 pkt. 2,

do 7 dni, odpowiednio od daty utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu rzędowni pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia lub działalności gospodarczej, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 oraz oświadczenie o spełnieniu warunków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2.

do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie, udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o której mowa w ust. 1 pkt. 1 przez okres 6 miesięcy.

W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku podpisano 23 umowy w zakresie bonu na zasiedlenie.

5.3. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny jest świadczeniem przysługującym osobom bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, jeżeli:

- w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podejmą zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymają wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wówczas dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50 % kwoty zasiłku podstawowego, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.
- z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową - wówczas dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50 % kwoty zasiłku podstawowego, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Dodatek aktywizacyjny nie może być przyznany w przypadku:

- skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane ze środków Funduszu Pracy,
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego, przebywania na urlopie bezpłatnym.

Dodatki przyznawane są na wniosek zainteresowanej osoby w formie decyzji administracyjnej. Wypłaty następują z dołu, za okresy miesięczne.

Do końca grudnia 2020 r. przyznano dodatki aktywizacyjne dla 69 osób, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy. W 2020 roku wysokość dodatku aktywizacyjnego dla tych osób wynosiła **600,00 zł** miesięcznie.

5.4. Stypendium z tytułu podjęcia nauki

Bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, starosta, na wniosek bezrobotnego, może przyznać **stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku (861,40 brutto – 861,40 zł netto)**, wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki.

Starosta może podjąć decyzję o kontynuacji wypłacania stypendium do ukończenia nauki zgodnie z programem nauczania.

Stypendium przysługuje pod warunkiem nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej. Do dochodu nie wlicza się kwoty tego stypendium.

Prawo do świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej przysługuje:

- osobie samotnie gospodarującej, której dochód nie przekracza kwoty: **701 zł**
- osobie w rodzinie, w której dochód na osobę nie przekracza kwoty: **528 zł.**

Podstawą wypłaty stypendium jest zaświadczenie albo oświadczenie składane przez bezrobotnego stwierdzające podjęcie lub kontynuowanie nauki. Stypendium nie przysługuje w przypadku przerwania nauki.

Osobie, która kontynuując naukę dodatkowo podejmie pracę przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku, od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych – oznacza to bezrobotnego nieposiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Do końca grudnia 2020 r. stypendium z tytułu podjęcia nauki wypłacone było 1 osobie.

5.5. Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – po wcześniejszym udokumentowaniu – części kosztów poniesionych w związku z opieką nad: dzieckiem lub dziećmi do lat siedmiu albo osobą zależną, czyli taką, która ze względu na stan zdrowia lub wiek wymaga stałej opieki i jest połączona więzami rodzinnymi, powinowactwem lub zamieszkuje we wspólnym gospodarstwie domowym z osobą bezrobotną.

Warunkiem przyznania omawianej refundacji jest:

- podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej;
- skierowanie na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,
- osiągnięcie z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Osoby bezrobotne, które chcą ubiegać się o refundację kosztów opieki nad dzieckiem, powinny złożyć we właściwym Powiatowym Urzędzie Pracy wnioszek wraz z załącznikami, które potwierdzą, poniesione koszty (np. faktura z przedszkola). W 2020 roku maksymalna wysokość zwrotów kosztów opieki nad dzieckiem wynosiła 200 zł.

W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku z wyżej wymienionej formy skorzystało 9 osób.

6. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW W 2020 ROKU

Od 1 stycznia 2018 r. obowiązują nowe przepisy dotyczące dostępu cudzoziemców z państw spoza UE/EOG do polskiego rynku pracy. Zmiany dotyczą głównie pracy krótkoterminowej i sezonowej.

Nowe zasady zatrudniania cudzoziemców przewidują ich pracę na terytorium RP na podstawie:

- **Oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy** (dla prac nie sezonowych) na okres maksymalnie 180 w ciągu 12 kolejnych miesięcy,

- **Zezwolenie na pracę sezonową** (w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce) na okres do 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W obu powyższych przypadkach niezbędne jest wniesienie odpowiedniego wniosku oraz opłaty 30 zł konto Starostwa Powiatowego w Radzynie Podlaskim.

Od stycznia 2020 r. w związku ze złożonymi w Powiatowym Urzędzie Pracy wnioskami o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz oświadczeniami o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, do kasy Starostwa Powiatowego w Radzynie Podlaskim wpłynęły środki w wysokości 22 170 zł, z czego 50% tych wpłat stanowi dochód Powiatu– 11 085 zł.

Zezwolenie na pracę sezonową (w rolnictwie, ogrodnictwie, turystyce) można otrzymać po spełnieniu dwóch warunków: należy zaoferować cudzoziemcowi wynagrodzenie nie niższe niż wynagrodzenie innych pracowników wykonujących taką samą pracę oraz udowodnić, że nie ma możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy w przypadku gdy cudzoziemiec nie jest obywatelem (Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji Ukrainy).

Powiatowy Urząd Pracy może odmówić wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca w związku z art. 88 j ust.2 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, z późn. zm.) to jest: w przypadku gdy:

- dane osoby, której dotyczy wnioski, zostały umieszczone w wykazie cudzoziemców, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest niepożądany;

- wymagają tego zobowiązania wynikające z postanowień ratyfikowanych umów międzynarodowych obowiązujących Rzeczypospolitą Polską (weszła w życie z dniem 12 lutego 2018 r.).

W tym celu Powiatowy Urząd Pracy występuje do Urzędu do Spraw Cudzoziemców z wnioskami w sprawie stwierdzenia czy cudzoziemiec nie figuruje w wykazie cudzoziemców, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest niepożądany.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemców są ewidencjonowane w prowadzonym przez Urząd Pracy rejestrze oświadczeń z wykorzystaniem systemu teleinformatycznego.

Zatrudnienie cudzoziemców w okresie 01.01.2020r do 31.12.2020 r.:

1. Na podstawie oświadczeń o powierzeniu pracy – **724**,
2. Praca sezonowa (rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, gastronomia):
 - a. Zarejestrowane wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową -**182**,
 - b. Wydane zaświadczenia o wpisie do rejestru prac sezonowych - **168**,
 - c. Wydane zezwolenia na pracę sezonową – **177**.

Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca					
	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdawia	Gruzja	Razem
Liczba oświadczeń	106	1	564	6	47	724
Liczba kobiet	25	0	304	3	14	346

Wykaz zawodów, w przypadku których wojewoda wydaje zezwolenie na pracę dla cudzoziemców bez konieczności uzyskania informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Symbol cyfrowy w klasyfikacji zawodów i specjalności	Nazwa zawodu i specjalności albo grupy elementarnej
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
214912	Inżynier technologii betonów
214916	Inżynier technologii szkła
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty
2511	Analitycy systemów komputerowych
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych
2514	Programiści aplikacji
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
2521	Projektanci i administratorzy baz danych
2522	Administratorzy systemów komputerowych

2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
3112	Technicy budownictwa
3113	Technicy elektrycy
3114	Technicy elektronicy i pokrewni
341201	Asystent osoby niepełnosprawnej
341202	Opiekun osoby starszej
341203	Opiekun w domu pomocy społecznej
7112	Murarze i pokrewni
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
7115	Cieśle i stolarze budowlani
7116	Robotnicy budowy dróg
7121	Dekarze
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
7123	Tynkarze i pokrewni
7124	Monterzy izolacji
7131	Malarze budowlani i pokrewni
7212	Spawacze i pokrewni
7222	Ślusarze i pokrewni
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni
833101	Kierowca autobusu
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni

Obowiązuje od 01.07.2018

Podstawa prawna:

Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 czerwca 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (DZ.U z 2018 r poz. 1264).

Przepisy prawne, które regulują zasady wydawania zezwoleń zatrudniania cudzoziemców reguluje:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, z późn. zm.) (zwłaszcza art. 87-90a).
- Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach - tekst jednolity (Dz. U. z 2020 r., poz. 35).
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców.
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz.U. poz. 588).
- Ustawa z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. 769).

Strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim, w zakładce Dla pracodawców i przedsiębiorców – Zatrudnianie cudzoziemców zawiera niezbędne informacje dotyczące trybu prowadzonych postępowań w zakresie zatrudniania cudzoziemców. Dodatkowa zakładka oferuje dokumenty niezbędne do przeprowadzenia postępowań legalizujących pracę cudzoziemców.

7. FORMY POMOCY REALIZOWANE W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ (USTAWA Z DNIA 2 MARCA 2020R. O SZCZEGÓLNYCH ROZWIĄZANIACH ZWIĄZANYCH Z ZAPOBIEGANIEM, PRZECIWDZIAŁANIEM I ZWALCZANIEM COVID-19) W 2020 R.

gov.pl/tarczaantykryzysowa



7.1 Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd) oraz dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda).

Z pożyczki mogą skorzystać mikroprzedsiębiorcy (przedsiębiorcy zatrudniający średniorocznie mniej niż 10 pracowników) oraz organizacje pozarządowe (których przychód w poprzednim roku bilansowym nie przekroczył **100 000 zł**) którzy prowadzili działalność gospodarczą (statutową) przed dniem **1 kwietnia 2020 r.** W celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności. Pożyczka jest udzielana ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 tys. zł dla mikroprzedsiębiorców natomiast dla organizacji pozarządowych jej wysokość nie może przekroczyć 10% przychodów osiągniętych w poprzednim roku bilansowym. Oprocentowanie jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski. Pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca / organizacja pozarządowa będzie prowadził działalność gospodarczą/statutową przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Umorzenie pożyczki nastąpi z urzędu, bez konieczności składania wniosku o umorzenie. Spełnienie warunku umorzenia sprawdzi urząd pracy. To pomoc ciesząca się największym zainteresowaniem. W 2020 roku skorzystało z niej **1 987** mikroprzedsiębiorców oraz **50** organizacji pozarządowych. Udzielono pożyczek na łączną kwotę **10 056 240,80 zł**. Do chwili obecnej umorzono **9 934 372 zł** udzielonego wsparcia. Pożyczkę wraz z odsetkami od początku funkcjonowania formy pomocy zwraca **1** mikroprzedsiębiorstwa.

Pożyczkę dla mikroprzedsiębiorców można otrzymać do **30 czerwca 2021** roku, przy czym wnioski można składać do **10 czerwca 2021** roku.

7.2 Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15ztc)

Ze wsparcia może skorzystać przedsiębiorca (osoba fizyczna niezatrudniająca pracowników – samozatrudniona) u którego nastąpił spadek obrotów gospodarczych w wyniku pandemii koronawirusa. Wysokość wsparcia uzależniona jest od udokumentowanego spadku obrotów. W przypadku spadku obrotów o:

- **co najmniej 30 proc.** – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 50 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie (1300 zł do 31.12.2020 r. od 2021 r. 1400 zł)
- **co najmniej 50 proc.** – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 70 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie (do 31.12.2020 r. 1820 zł od 2021 r. 1960 zł)
- **co najmniej 80 proc.** – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 90 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie. (do 31.12.2020 2 340 zł od 2021 r. 2 520 zł)

Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych. Wsparcie może być przyznane na okres nie dłuższy niż trzy miesiące. Otrzymane środki są bezzwrotne, o ile zostaną wykorzystane zgodnie z przeznaczeniem czyli na pokrycie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej a przedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą w okresie dofinansowania.

Wsparcie uzyskało **377** przedsiębiorców na kwotę **2 156 180 zł**. Wszyscy dotrzyмали 3 miesięcznego warunku prowadzenia działalności gospodarczej. Nie było zwrotów środków.

Dofinansowanie będzie można uzyskać do **30 czerwca 2021 r.** Wnioski będzie można składać do **10 czerwca 2021 r.**

7.3 Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)

Forma dla mikro, małych lub średnich przedsiębiorstw którym spadły obroty w wyniku pandemii COVID-19. Dofinansowane są wynagrodzenia pracowników i należne od tych wynagrodzeń składki na ubezpieczenie społeczne. Wysokość dofinansowania zależy od stopnia spadku obrotów oraz liczby pracowników objętych dofinansowaniem.

Gdy spadek obrotów wynosi:

- **co najmniej 30%** – można otrzymać dofinansowanie w wysokości do 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie na każdego pracownika wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne; (**max 1533,09 zł w 2020 r.**)

- **co najmniej 50%** – można otrzymać dofinansowanie w wysokości do 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie na każdego pracownika wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne; **(2 146,33 zł w 2020 r.)**
- **co najmniej 80%** – możesz otrzymać dofinansowanie w wysokości do 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie na każdego pracownika wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne. **(2 759,56 zł w 2020 r.)**

Ze wsparcia można korzystać przez okres 3 miesięcy. Warunkiem bezzwrotności udzielonego wsparcia jest utrzymanie w zatrudnieniu pracowników objętych dofinansowaniem przez okres, na który to wsparcie zostało udzielone.

W 2020 roku wsparcie uzyskało **187** Przedsiębiorców dla **1 188** pracowników na łączną kwotę **5 318 913,12 zł**. **19** Przedsiębiorcom wydano decyzje o zwrocie środków w związku z niedotrzymaniem warunków umowy na łączną kwotę: **32 783,76 zł**.

Wsparcie przysługuje do **30 czerwca 2021 r**, jednakże wnioski będzie można składać do **10 czerwca 2021r**.

7.4 Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art.15zze)

Pomoc jest kierowana do organizacji pozarządowych i innych podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie u których spadły przychody z działalności statutowej w wyniku epidemii COVID-19. Dofinansowaniu podlegają wynagrodzenia pracowników NGO / OPP i należne od tych wynagrodzeń składki na ubezpieczenie społeczne. Warunki oraz wysokość udzielonego wsparcia jest taka sama jak w przypadku dofinansowania wynagrodzeń pracowników (art. zzb) opisanego powyżej.

Wsparcie udzielono **2** organizacjom na kwotę **20 464,89 zł**.

7.5 Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art.15zze²)

Dofinansowanie przyzwane kościelnej osobie prawnej, której zatrudnia pracowników. Wsparcie może być udzielone w wysokości nie wyższej niż suma 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem, przy jednoczesnym założeniu utrzymania danych stanowisk przez okres otrzymywania świadczenia. Pomoc może być udzielona na okres 3 miesięcy.

Wsparcie otrzymało **9** Parafii z powiatu radzyńskiego na kwotę **106 190,49 zł**.



7.6 Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art.15z4)

Dotacja przeznaczona dla osób fizycznych posiadający status mikro lub małego przedsiębiorcy. **Dodatkowe warunki które musieli spełnić to:**

- prowadzenie działalności na dzień 30 września 2020 r. oznaczonej według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, jednym z kodów: 47.71.Z, 47.72.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 49.39.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.90.A, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 91.02.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z
- działalności nie była zawieszona na dzień 30 września 2020 r.
- spełnieniu innych warunków wymienionych w zasadach przyznawania dotacji.

Dotacja była wypłacana z Funduszu Pracy na kwotę 5 tys. zł. Wsparcie będzie bezzwrotne jeżeli pracodawca wykaże prowadzenie działalności przez okres 3 miesięcy od dnia otrzymania dotacji.

Do 31.12.2020 r. wypłacono **29** dotacji na łączną kwotę **465 000 zł**.

Nabór zakończył się **31.01.2021 r.**

1 lutego 2021 roku wyszło w życie Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych w skutek pandemii, które pozwoliła udzielać jednorazowych dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, na zasadach określonych w art. 15z4 ustawy o COVID-19. Na podstawie art. 7 wyżej wymienionego rozporządzenia rozszerzono rodzaje działalności, którym jest udzielana pomoc.

Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej jest udzielana do **31 marca 2021r.**

Szczegółowe warunki wsparcia można znaleźć na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy oraz Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii.

8. PROGRAMY I PLANY URZĘDU PRACY NA 2021 ROK

8.1 Plan finansowy na 2021 rok

Lp.	Forma pomocy Fundusz Pracy	Plan
I	FUNDUSZ PRACY	2 569 036
1.	Prace interwencyjne	316 760
2.	Staże	242 115
3.	Szkolenia	40 000
4.	Środki na podjęcie działalności gosp.	655 000
5.	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	540 000
6.	Bon na zasiedlenie	63 000
7.	Bon szkoleniowy	15 000
8.	Refundacja składki ZUS za członków spółdzielni socjalnej	85 000
9.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	17 800
10.	Badania lekarskie	7 001
11.	Studia podyplomowe	30 000
12.	Program regionalny Młody Przedsiębiorczy II	486 600
13.	Program regionalny Drogi, Mosty, Rzeki	70 760
II	FUNDUSZ PRACY COVID-19	1 500 000
1.	art. 15zzd pożyczka dla mikroprzedsiębiorców	100 000
2.	art. 15zzc dof. kosztów działalności samozatrudnionych	260 000
3.	art. 15zzb dof. kosztów wynagrodzeń pracowników	190 000
4.	art. 15zze dof. kosztów wynagrodzeń pracowników	50 000
5.	Dot. na pokrycie bieżących kosztów dział. (tarcza branżowa)	900 000
II	EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 PO WER - V	812 032
1.	Staże	161 720
2.	Bon szkoleniowy w tym stypendia szkolewniowe	15 322
3.	Szkolenia	122 990
4.	Bon na zasiedlenie	75 000
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	253 000
6.	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	184 000
III	EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 PO WER - VI	661 908
1.	Staże	250 613
2.	Bon szkoleniowy w tym stypendia szkolewniowe	12 698
3.	Szkolenia w tym stypenida szkoleniowe	172 598
4.	Bon na zasiedlenie	65 000
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	115 000
7.	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	46 000

III	EFS - regionalny program operacyjny 2014-2020 RPO WL (VI)	783 998
1.	Staże	108 311
2.	Szkolenia	105 440
3.	Prace interwencyjne	57 247
4.	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	378 000
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	135 000
III	EFS - regionalny program operacyjny 2014-2020 RPO WL (VII)	639 057
1.	Staże	80 320
2.	Szkolenia	85 368
3.	Prace interwencyjne	41 370
4.	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	162 000
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	270 000
RAZEM EFS		2 896 996
RAZEM AKTYWNE FORMY (EFS + Fundusz Pracy+COVID-19)		6 966 032
I	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	300 000
1.	Kursy, studia podyplomowe	293 000
2.	Badania lekarskie i psychologiczne	1 000
3.	Ubezpieczenie NNW związane z podjętym kształceniem	1 000
4.	Określenie potrzeb pracodawców w zakresie kształcenia	2 000
5.	Promocja KFS	3 000
OGÓŁEM FORMY POMOCY		7 266 032
ŚWIADCZENIA OBLIGATORYJNE		2 383 300
SKŁADKA ZDROWOTNA		1 249 000

8.2 Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2021 r.

Priorytety Ministra Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2021 (ogłoszone zostały na stronie MRPiPS)

Priorytety wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2021

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;

- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
- 8) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Wysokość środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 roku wynosi:

- kraj - **208 045 000 zł.**
- województwo lubelskie - **10 644 000 zł.**
- PUP w Radzynie Podlaskim - **300 000 zł.**

Termin I naboru wniosków to 25.02.2021r – 26.02.2021r.

8.2 Projekty Unijne, które będą realizowane w 2021 r.

Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim (VI)” w ramach Osi Priorytetowej I Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego **PO WER 2014-2020**

-Okres realizacji projektu: 01.01.2021 – 31.12.2022

-Budżet projektu EFS:

2021 r - **812 031,90 zł;**

2022 r. - **1 447 580,79 zł;**

Ogółem: **2 259 612,69 zł**

-Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim. Koszt przypadający na 1 uczestnika w projekcie: 8.350,32 zł

-Osoby, które mogą wziąć udział w projekcie to:

Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osób z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, w tym:

- a) osoby długotrwale bezrobotne,
- b) osoby z niepełnosprawnościami,
- c) osoby o niskich kwalifikacjach,
- d) osoby bezrobotne nie należące do grup wskazanych powyżej.

PUP zapewni możliwość skorzystania ze wsparcia osobom, które zakończyły udział w projektach w ramach Celu Tematycznego 9 RPO WL oraz będzie współpracować w tym zakresie z instytucjami pomocy i integracji społecznej z powiatu radzyńskiego. Każdy uczestnik projektu powinien mieć opracowany/uaktualniony **Indywidualny Plan Działania**. Powinien zostać objęty **poradnictwem zawodowym**.

Formy wsparcia w projekcie	Zakładana liczba osób
Poradnictwo zawodowe i/lub pośrednictwo pracy	250 osób (137K, 113M)
Szkolenia (2021-35 os.; 2022 – 85 os.)	120 osób, z czego kwalifikacje musi uzyskać co najmniej 73 os.
Staże (2021-20 os.; 2022- 24os)	44 osoby
Bony szkoleniowe (2021 – 2 os.; 2022 – 2 os)	4 osoby, z czego kwalifikacje muszą uzyskać 2 osoby
Bony na zasiedlenie (5.000,00 zł) (2021-15 os.; 2022- 27os)	42 osoby
Doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy (23.000,00 zł brutto) (2021 – 5 os.; 2022 – 13 os.)	18 osób
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (23.000,00 zł brutto) (2021 – 8 os.; 2022 – 14 os.)	22 osoby

Szkolenia w projekcie

Planowana jest realizacja szkoleń grupowych. Pod uwagę brane są następujące rodzaje szkoleń m.in. kosmetyczka, kucharz, sprzedawca, kierowca operator wózków jezdniowych, spawacz, magazynier, koparko-ładowarka, koparka, eksploatacja urządzeń, asystent ds. księgowości, pracownik biurowy, opiekunka dziecięca, roboty wykończeniowe, obsługa obrabiarek CNC, itp., **Realizacja kierunków szkoleń będzie wynikała ze zdiagnozowanych potrzeb uczestników /uczestniczek przystępujących do projektu oraz lokalnego/regionalnego rynku pracy, jak również z Planu szkoleń na 2021r oraz 2022r.**

Na 2021 rok planowana liczba osób na szkolenie: 35, na 2022 rok – 85.

A. Wskaźniki produktu

- Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie; **250 os. (137K,113M)**
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie; **30 os. (17K,13M)**

- Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie; 2 os. (1K,1M)
- Liczba osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach - co najmniej 20% (kryterium dostępu nr 2); 200 os. (110K,90M)
- Liczba osób nienależących do grupy osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osób z niepełnosprawnościami i/lub osób długotrwale bezrobotnych i/lub osób o niskich kwalifikacjach; 50 os. (27K,23M)

B. Wskaźniki rezultatu bezpośredniego i efektywność zatrudnieniowa:

- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (tj. 30%); 75 os. (41K,34M)
- Minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym imigranci, reemigranci, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3) - 44%; 88 os. (49K, 39M)
- Minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup - 59,5% – 30 os. (17K,13M)

Efektywność zatrudnieniową mierzy się do 3 miesięcy od zakończenia udziału osoby w projekcie.

Efektywność zatrudnieniowa mierzona jest w oparciu o umowę o pracę lub podjęcie działalności gospodarczej (podjęcie działalności gospodarczej po uzyskaniu środków z EFS do efektywności zatrudnieniowej nie jest brane pod uwagę)

Kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku stosunku pracy należy uznać za spełnione jeżeli uczestnik projektu zostanie zatrudniony przynajmniej na ½ etatu na okres co najmniej 1 miesiąca.

Projekt „Aktywni 30+(VII)” w ramach Osi Priorytetowej 9 Rynek pracy Działania 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP RPO WL 2014-2020

- Okres realizacji projektu: 01.07.2021 – 31.12.2022

- Budżet projektu EFS:

2021 r -639 057,40 zł;

2022 r. - 1 571 192,70 zł;

Ogółem: 2 210 250,10 zł

- Celem głównym projektu jest zwiększenie do 31.12.2022 r. możliwości zatrudnienia **165 osób w wieku 30 lat i więcej** pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim.

- Koszt przypadający na 1 uczestnika w projekcie: 11.896,12 zł

- Osoby, które mogą wziąć udział w projekcie to:

1. Osoby w wieku 30 lat i więcej zarejestrowane w PUP Radzyń Podlaski jako osoby bezrobotne, należące co najmniej do jednej z następujących grup:

e) osoby w wieku 50 lat i więcej,

- f) osoby długotrwale bezrobotne,
- g) kobiety,
- h) osoby z niepełnosprawnościami,
- i) osoby o niskich kwalifikacjach,
- j) osoby bezrobotne nie należące do grup wskazanych powyżej.

(osoby wskazane w pkt a) do e) stanowią min. 60% uczestników projektu, osoby wskazane w pkt. f) stanowią max. 20% ogólnej liczby bezrobotnych objętych wsparciem).

2. osoby zamierzające odejść z rolnictwa (rolnicy i członkowie ich rodzin w wieku 30 lat i więcej zarejestrowani w PUP Radzyń Podl. jako osoby bezrobotne, należące co najmniej do jednej z następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, o niskich kwalifikacjach).

PUP zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia osobom, które zakończyły udział w projektach z Osi 11 Włączenie społeczne RPO WL oraz będzie współpracować w tym zakresie z instytucjami pomocy i integracji społecznej z powiatu radzyńskiego.

Formy wsparcia w projekcie	Zakładana liczba osób
Poradnictwo zawodowe	165 osób (72K, 93M)
Pośrednictwo pracy	65 osób
Szkolenia (2021-23 os.; 2022 – 33 os.)	56 osób, z czego kwalifikacje musi uzyskać co najmniej 53 os.
Staże (2021-8 os.; 2022- 19os)	27 osób
Prace interwencyjne (2021 – 9 os.; 2022 – 24 os)	33 osób
Doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy (27.000,00 zł brutto) (2021 – 6 os.; 2022 – 16 os.)	22 osób
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (27.000,00 zł brutto) (2021 – 10 os.; 2022 – 17 os.)	27 osób

Szkolenia w projekcie

Planowana jest realizacja szkoleń grupowych. Pod uwagę brane są następujące rodzaje szkoleń m.in. koparko-ładowarki, koparki, magazynier, operator wózków jezdniowych, asystent księgowości, uprawnienia elektryczne, kucharz, sprzedawca, spawacz, prac. biurowy itp., **Realizacja kierunków szkoleń będzie wynikała ze zdiagnozowanych potrzeb uczestników /uczestniczek przystępujących do projektu oraz lokalnego/regionalnego rynku pracy, jak również z Planu szkoleń na 2021r oraz 2022r.**

Na 2021 rok planowana liczba osób na szkolenie: **23**, na 2022 rok – **33**.

A. Wskaźniki produktu

- Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie; **165 os. (72K,93M)**
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie; **20 os. (9K,11M)**
- Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie; **2 os. (2K)**
- Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie; **2 os. (1K,1M)**
- Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie; **70 os. (25K,45M)**
- Liczba osób odchodzących z rolnictwa objętych wsparciem w programie; **1 os. (1K)**
- Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie - **27 os. (5K,22M)**

B. Wskaźniki rezultatu bezpośredniego

- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu (tj. 45%); **75 os. (30K,45M)**
- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (tj. 32%); **53 os. (20K,33M)**
- Liczba osób pracujących w sektorze pozarolniczym po opuszczeniu programu (tj.22%); **1 os. (1K)**
- Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej – **27 os. (5K,22M)**

Efektywność zatrudnieniowa: Minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej wynosi:

- dla osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby z niskimi kwalifikacjami, osoby długotrwale bezrobotne - **44,3%**
- dla pozostałych osób nienależących do ww.grup – **60,4%**

Efektywność zatrudnieniową mierzy się do 3-mcy od zakończenia udziału osoby w projekcie. Efektywność zatrudnieniowa mierzona jest w oparciu o umowę o pracę lub podjęcie działalności gospodarczej (podjęcie działalności gospodarczej po uzyskaniu środków z EFS do efektywności zatrudnieniowej nie jest brane pod uwagę) Kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku stosunku pracy należy uznać za spełnione jeżeli uczestnik projektu zostanie zatrudniony przynajmniej na ½ etatu na okres co najmniej 1 miesiąca.

9. ZMIANY PRZEPISÓW PRAWNYCH

1. Zmiany przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy

W dniu 21.01.2021 r. weszło w życie rozporządzenie Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii zmieniające rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2017 r. poz. 1380), wydanego na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, z późn. zm.).

Dostosowanie ww. rozporządzenia wynika z negatywnych skutków dla gospodarki związanych z występowaniem choroby zakaźnej COVID-19 oraz wprowadzonych ograniczeń w prowadzeniu działalności gospodarczej w stanie epidemii, wpływających na wzrost bezrobocia i problemy ekonomiczne przedsiębiorców. Zmiana rozporządzenia ma wprowadzić ułatwienia w zakresie aktywizacji bezrobotnych oraz prowadzenia działalności gospodarczej rozpoczętej dzięki dofinansowaniu ze środków publicznych.

Wprowadzone zmiany:

- **Zniesienie warunku niezmnieszenia wymiaru czasu pracy** pracowników w ciągu 6 miesięcy przed złożeniem wniosku dla podmiotów ubiegających się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego, jeżeli zmniejszenie wymiaru czasu pracy nastąpiło na podstawie przepisów szczególnych, wprowadzonych ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1842, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą COVID-19”. Ponadto obniżenie wymiaru czasu pracy mogło nastąpić na podstawie art. 15zzf ustawy COVID-19.

- **Uwzględnienie w ramach realizacji umowy o refundację zarządu sukcesyjnego**

Do zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego i utrzymania stanowiska pracy wliczany będzie okres wykonywania pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w okresie prowadzenia przedsiębiorstwa przez zarządcę sukcesyjnego lub właściciela przedsiębiorstwa w spadku, o którym mowa w art. 3 ustawy o zarządzie sukcesyjnym.

W przypadku śmierci osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą przed upływem 24 miesięcy utrzymania stanowiska pracy lub zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy i nieustanowienia zarządu sukcesyjnego, zwrot refundacji następuje proporcjonalnie do okresu, jaki pozostał do 24 miesięcy zatrudnienia lub utrzymania stanowiska pracy, bez odsetek.

- Złagodzenie wymagań w stosunku do osoby, która skorzysta z dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej. Dotychczas bezrobotny zobowiązywał się do prowadzenia działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy od dnia jej rozpoczęcia oraz nieskładania w tym okresie wniosku o zawieszenie jej wykonywania. Osoba ubiegająca się o dofinansowanie będzie zobowiązana do prowadzenia działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy od dnia jej rozpoczęcia oraz niezawieszania działalności gospodarczej łącznie na okres dłuższy niż 6 miesięcy. Jednocześnie zgodnie z dodawanym do rozporządzenia § 8 ust. 3, do okresu 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu jej zawieszenia. Rozporządzenie przewiduje też czasowe zniesienie warunków wynikających z umowy o dofinansowanie w związku z pandemią koronawirusa tj. możliwość zawieszenia działalności gospodarczej na okres dłuższy niż 6 miesięcy lub podjęcia zatrudnienia w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, ogłoszonego z powodu COVID-19, oraz w okresie 30 dni po ich odwołaniu.
- Zmiana podejścia do wcześniejszego prowadzenia działalności gospodarczej. Dotychczas bezrobotny ubiegający się o dofinansowanie nie mógł prowadzić działalności gospodarczej przez ostatnie 12 miesięcy przed złożeniem wniosku. Zmiana rozporządzenia przewiduje możliwość udzielenia wsparcia osobie, która zakończyła prowadzenie działalności gospodarczej w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, ogłoszonego z powodu COVID-19, w okresie krótszym niż 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku o dofinansowanie, pod warunkiem, że przedmiot planowanej działalności gospodarczej według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) na poziomie podklasy, jest inny od działalności zakończonej.
- Do okresu prowadzenia działalności gospodarczej będzie wliczał się okres prowadzenia przedsiębiorstwa przez zarządcę sukcesyjnego lub właściciela przedsiębiorstwa w spadku, o którym mowa w art. 3 pkt 1 i 2 ustawy o zarządzie sukcesyjnym. Obowiązek zwrotu wypłaconego dofinansowania proporcjonalnie do okresu nieprowadzenia działalności gospodarczej będzie następował tylko w przypadku nieustanowienia zarządu sukcesyjnego.

- Projekt zawiera również zmiany o charakterze porządkującym tj. zmiana ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty na ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe oraz zmiana „przepisów o swobodzie działalności gospodarczej” na ustawę z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców.
- Projekt łągodzi warunki realizacji umowy o dofinansowanie. Nowe regulacje mogą być stosowane do zawartych umów, bez konieczności zawierania aneksów, pod warunkiem, że umowy były do dnia wejścia w życie rozporządzenia zmieniającego prawidłowo realizowane i nie ziścił się warunek, który uruchamia proces dochodzenia zwrotu środków, w szczególności nie nastąpiła śmierć osoby prowadzącej działalność gospodarczą lub osoba prowadząca działalność gospodarczą nie zawiesiła działalności bez zawarcia aneksu na podstawie art. 15zzf ustawy COVID-19.

2. Zatrudnianie cudzoziemców

Ustawą z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 568), w związku z ograniczeniami dotyczącymi przekraczania granicy przez cudzoziemców, wprowadzone zostały m.in. przepisy mające na celu przedłużenie legalnego pobytu i pracy cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Następnie w dniu 16 maja 2020 r. weszła w życie ustawa z dnia 14 maja 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w zakresie działań osłonowych w związku z rozprzestrzenieniem się wirusa SARS-CoV-2 (Dz. U. poz. 875), tzw. Tarcza 3.0, która wprowadziła kolejne rozwiązania dotyczące zatrudnienia cudzoziemców. Z mocy prawa:

- wydłużono okresy ważności zezwoleń na pobyt czasowy i okresy ważności wiz krajowych oraz uznano za legalny pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej cudzoziemców, którzy przebywali na podstawie tzw. krótkoterminowych tytułów pobytowych, w tym w ramach ruchu bezwizowego;
- wydłużono okresy ważności zezwoleń na pracę i zezwoleń na pracę sezonową oraz okresy dopuszczalnej pracy na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (będzie można wykonywać dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy);
- umożliwiono zmianę warunków wykonywania pracy określonych m.in. w zezwoleniach na pracę, zezwoleniach na pracę sezonową, oświadczeniach o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi na skutek skorzystania z poszczególnych rozwiązań antykryzysowych przewidzianych w ustawie

bez konieczności uzyskiwania nowych zezwoleń bądź ich zmiany, jak też bez konieczności wpisania nowego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy do ewidencji oświadczeń;

- umożliwiono dostęp do pracy sezonowej cudzoziemcom, którzy w okresie po dniu 13 marca 2020 r. posiadali dostęp do polskiego rynku pracy na podstawie zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę sezonową, przedłużenia zezwolenia na pracę, przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpisanego do ewidencji oświadczeń. W tym okresie cudzoziemiec jest zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę sezonową, aby móc wykonywać pracę sezonową jeżeli po dniu 13 marca 2020 roku posiadał którykolwiek z wyżej wymienionych dokumentów legalizujących pracę. Zwolnienie z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę w tym przypadku ma charakter generalny i nie jest związane z konkretnym podmiotem powierzającym wykonywanie pracy. Nie jest zależne od tego, jaki rodzaj pracy (stanowisko) objęte było w/w zezwoleniami lub oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy. Zmiany wprowadzone ustawą specjalną obowiązują do 30-ego dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów (stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii), który obowiązywał jako ostatni.

10. USŁUGI ELEKTRONICZNE PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim świadczy usługi drogą elektroniczną poprzez portal: www.praca.gov.pl

Formularze elektroniczne

1. Rejestracja/wyrejestrowanie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy:



- Zgłoszenie do rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy
- Uzupelnienie załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy
- Zgłoszenie podjęcia pracy
- Zgłoszenie rozpoczęcia/wznowienia działalności gospodarczej
- Zgłoszenie wyjazdu lub braku gotowości do podjęcia zatrudnienia
- Wniosek o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej
- Wniosek o przeniesienie dokumentów do urzędu pracy właściwego ze względu na nowe miejsce zamieszkania

2. Zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk.



- Zgłoszenie oferty prac,
- Zgłoszenie stażu lub praktyk
- Zgłoszenie praktyki absolwenckiej w administracji

3. Tarcza antykryzysowa.



- Wniosek o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy rozp. rozdz.3 (art. 15z⁴),
- Wniosek o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy art. 15z^{dd},
- Wniosek o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności organizacji pozarządowej art. 15z^{dda},
- Wniosek przedsiębiorcy o dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne art. 15z^{zb},
- Wniosek o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników art. 15z^{zc}
- Wniosek organizacji pozarządowej lub podmiotu o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne art. 15z^{ze},

- Wniosek kościelnej osoby prawnej o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne art. 15zże².

4. Zatrudnienie cudzoziemców



- **Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy** obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy:
- Oświadczenie podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego,
- Powiadomienie o podjęciu/niepodjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń,
- Powiadomienie o zakończeniu pracy cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń.

Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca:

- Wniosek o wydanie zezwolenia na prace sezonowa cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- Wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonowa cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywania pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej,
- Wniosek podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o wydanie zezwolenia na prace sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w charakterze pracownika tymczasowego,
- Wniosek podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonowa cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w charakterze pracownika tymczasowego.

Zezwolenia na pracę cudzoziemca:

- Wniosek o wydanie zezwolenia na prace cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- Wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- Wniosek o zmianę danych podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- Wniosek o zmianę danych cudzoziemca, któremu powierzono wykonywanie pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

5. Wnioski dotyczące rejestrów KRAZ, WPZ, RIS, RPA EURES



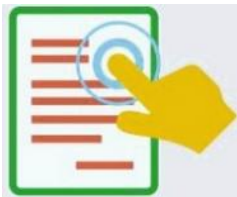
Rejestr Agencji Zatrudnienia (KRAZ):

- Wniosek o wpis do Rejestru Podmiotów Prowadzących Agencje Zatrudnienia,
- Wniosek o zmianę danych w Rejestrze Podmiotów Prowadzących Agencje Zatrudnienia,
- Zawiadomienie o zawieszeniu działalności agencji zatrudnienia,
- Zawiadomienie o wznowieniu działalności agencji zatrudnienia,
- Wniosek o wykreślenie z Rejestru Podmiotów Prowadzących Agencje Zatrudnienia,
- Informacje o działalności agencji zatrudnienia,
- Wykaz Podmiotów Zagranicznych (WPZ).

Rejestr Instytucji Szkoleniowych (RIS):

- Wniosek do Rejestru Instytucji Szkoleniowych o: wpis, aktualizację danych, korektę danych, kontynuację działalności,
- Wniosek o wykreślenie z Rejestru Instytucji Szkoleniowych.

6. Wnioski o usługi i świadczenia z urzędu.



- Wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu,
- Wniosek o skierowanie na szkolenie,
- Wniosek o przyznanie i wypłatę dodatku aktywizacyjnego,
- Wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia,
- Wniosek o wydanie zaświadczenia,
- Wniosek o przelew świadczenia na konto,
- Pismo do Urzędu.

Zapraszamy do polubienia strony PUP w Radzynie Podlaskim na Facebook:

<https://www.facebook.com/pupradzyn/>

11. OBOWIĄZUJĄCE STAWKI, KWOTY I WSKAŹNIKI (stan prawny na dzień 1 stycznia 2021 r.)

Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]

Zasiłki dla bezrobotnych:

Podstawowy (100%)

w okresie pierwszych 90 dni 1 200,00

w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku 942,30

Obniżony (80%)

w okresie pierwszych 90 dni 960,00

w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku 753,90

Podwyższony (120%)

w okresie pierwszych 90 dni 1 440,00

w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku 1 130,80

Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:

szkolenia - 120 % zasiłku 1 440,00

przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku 1 440,00

stażu - 120 % zasiłku 1 440,00

kontynuowania nauki - 100% zasiłku 1 200,00

studiów podyplomowych - 20% zasiłku 240,00

Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku)

dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową 600,00

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

(do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych 600,00

Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych

Stawka minimalna za godzinę wykonywania prac 8,70

Świadczenie integracyjne

1 miesiąc - 50% zasiłku 600,00

kolejne miesiące (100% zasiłku) 1 200,00

Wysokość kwoty zasiłku dla bezrobotnych została ustalona na podstawie art. 15 pkt 2 ustawy z dnia 19 czerwca 2020 r. o dodatku solidarnościowym przyznawanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19. Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.

WYNAGRODZENIA I SKŁADKI.

Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2021 r.)	2 800,00
Przeciętne wynagrodzenie	5 168,93
Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.2021 r.)	2,0%
Składka na Fundusz Solidarnościowy (obowiązuje od 1.01.2021 r.)	0,45%
Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	0,10%
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	9,00%

^x ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792); ^{xx} od 1.01.2021 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 2.800,00 zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 16 września 2020 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2021 r., Dz.U. 2020 poz. 1596)) ^{xxx} przeciętne wynagrodzenie w III kw. 2020 r. wynosi 5 168,93 zł (Komunikat Prezesa GUS z 10 listopada 2020 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w trzecim kwartale 2020 r., (M.P., poz. 1030)).



Ministerstwo Rozwoju,
Pracy i Technologii

DYPLOM

MINISTRA ROZWOJU, PRACY I TECHNOLOGII

dla

**POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W RADZYNIU PODLASKIM**

ZA WDRAŻANIE

TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ W 2020 ROKU

Sekretarz Stanu
w Ministerstwie Rozwoju,
Pracy i Technologii


Iwona Michałek

Wiceprezes Rady Ministrów,
Minister Rozwoju,
Pracy i Technologii


Jarosław Gowin

Warszawa, 27 stycznia 2021 r.