

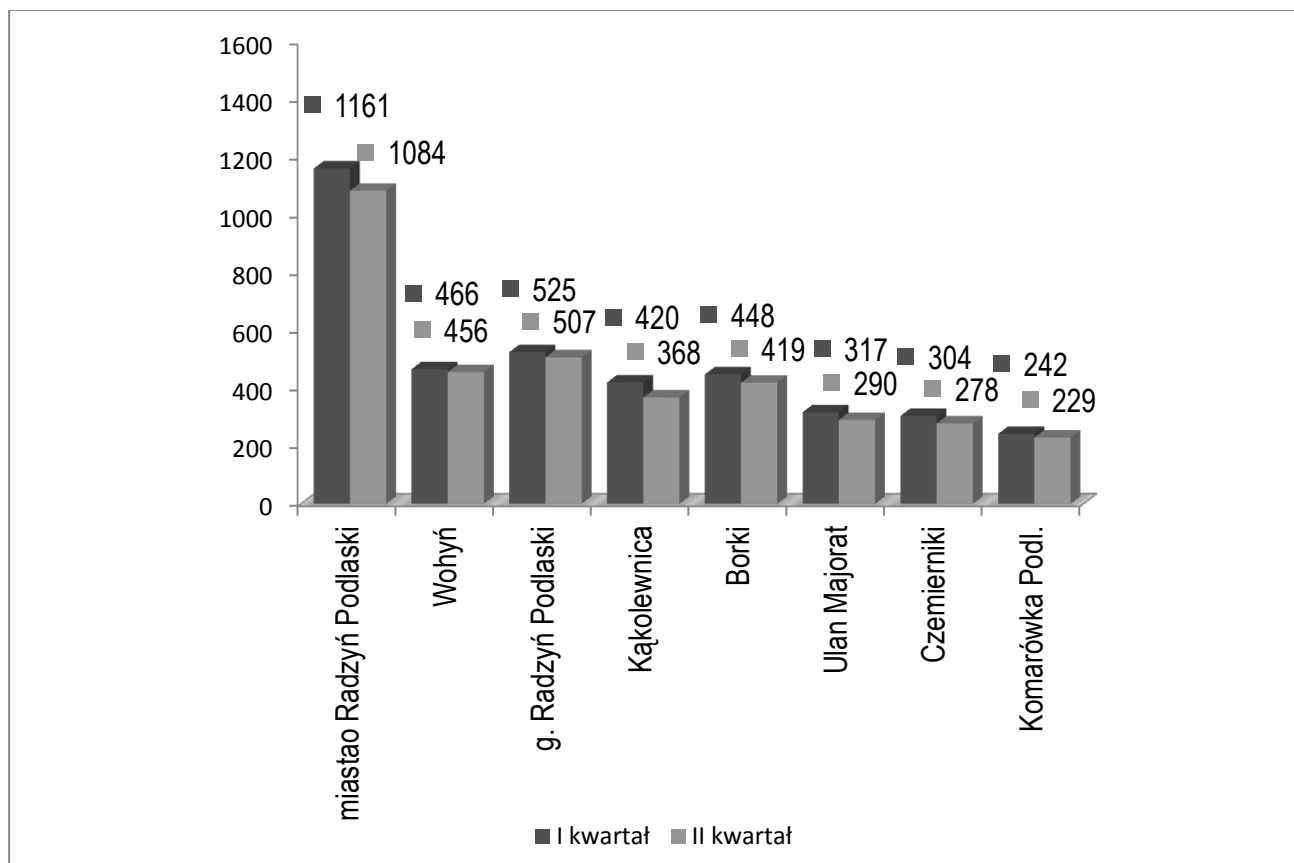
I. Informacja o rynku pracy w powiecie radzyńskim

Na koniec lipca 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim zarejestrowanych było 3 613 osób bezrobotnych (w tym 1 706 kobiet), 267 osób posiadało prawo do zasiłku (7,4% ogółu bezrobotnych).

1. Stopa bezrobocia w 2012

Miesiąc	Powiat radzyński %	Woj. lubelskie %	Kraj %
Styczeń	14,4	14,1	13,2
Luty	14,8	14,4	13,5
Marzec	14,9	14,1	13,3
Kwiecień	14,6	13,7	12,9
Maj	14,2	13,3	12,6
Czerwiec	14,0	13,0	12,4

2. Powiat radzyński - bezrobotni według gmin w 2012 roku



Na koniec czerwca 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim zarejestrowanych było 3 631 osób bezrobotnych (w tym 1 680 kobiet), 294 osoby posiadały prawo do zasiłku (8% ogółu bezrobotnych).

Z ogólnej liczby 3 631 osób bezrobotnych – 1 084 osoby bezrobotne (w tym 500 kobiet) to mieszkańcy miasta Radzyń Podlaski (30% ogółu bezrobotnych).

Gmina	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Uprawnieni do zasiłku	Bezrobotni zwolnieni z winy zakładu pracy
Miasto Radzyń Podlaski	1084	500	121	3
Gmina Radzyń Podlaski	507	225	45	3
Kąkolewnica	368	185	30	2
Komarówka Podlaska	229	86	10	0
Wohyń	456	222	23	4
Czemierniki	278	127	14	3
Borki	419	214	26	1
Ulan Majorat	290	121	25	1
Razem	3631	1680	294	17

Gmina	Osoby		
	pow. 50 roku życia	do 25 roku życia	Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia
Miasto Radzyń Podlaski	199	232	23
Gmina Radzyń Podlaski	77	162	10
Kąkolewnica	34	122	7
Komarówka Podlaska	27	65	4
Wohyń	71	126	10
Czemierniki	31	91	4
Borki	59	130	2
Ulan Majorat	35	104	1
Razem	533	1032	61

Gmina	Staż bezrobocia w miesiącach					
	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow.12
Miasto Radzyń Podlaski	47	112	197	229	233	266
Gmina Radzyń Podlaski	36	51	71	96	107	146
Kąkolewnica	10	32	66	83	85	92
Komarówka Podlaska	1	19	37	49	54	69
Wohyń	20	40	59	84	97	156
Czemierniki	8	15	42	60	62	91
Borki	21	33	61	82	94	128
Ulan Majorat	16	18	55	65	55	81
Razem	159	320	588	748	787	1029

II. Struktura bezrobotnych w powiecie radzyńskim

1. Bezrobotni według wieku oraz czasu pozostawania bez pracy

W przedziale wiekowym omawianej kategorii bezrobotnych w powiecie radzyńskim, najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat (33,2%) oraz od 18-24 lat (28,4%). Najmniej jest osób starszych od 55 do 64 lat – 7,5%.

Na koniec czerwca 2012 roku w powiecie radzyńskim 918 osób (25%) pozostaje bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Wiek	Powiat radzyński				
	ogółem	w tym kobiety	wg czasu pozostawania bez pracy		
			do 6m-cy	od 6 do 12 m-cy	powyżej 12 m-cy
18-24	1032	472	163	115	194
25-34	1207	605	155	121	329
35-44	640	299	57	49	193
45-54	478	212	46	31	135
55-59	217	92	14	11	67
60-64 lata	57	x	x	x	x
Ogółem	3631	1680	435	327	918

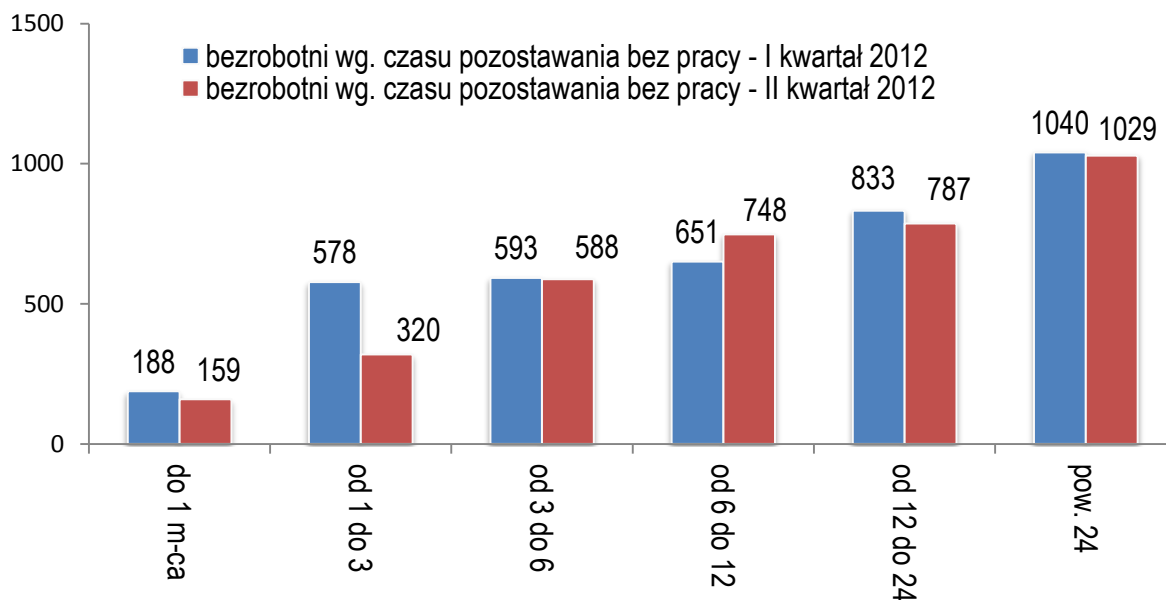
2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	Powiat radzyński	
	Bezrobotni ogółem	w tym kobiety
wyższe	370	249
policealne i średnie zawodowe	741	383
średnie ogólnokształcące	529	315
zasadnicze zawodowe	912	345
gimnazjalne i poniżej	1079	388
Ogółem	3631	1680

Na koniec czerwca 2012 roku najliczniejszą grupą bezrobotnych w powiecie radzyńskim, są osoby bezrobotne z wykształceniem gimnazjalnym i niższym - 30% ogółu, tj. 1079 osoby w tym 388 kobiet. Drugą pod względem wielkości grupą to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, stanowią one 25% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie radzyńskim. Ponad połowa bezrobotnych nie posiada średniego wykształcenia, udział tych osób w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec czerwca 2012 roku wyniósł 55%.

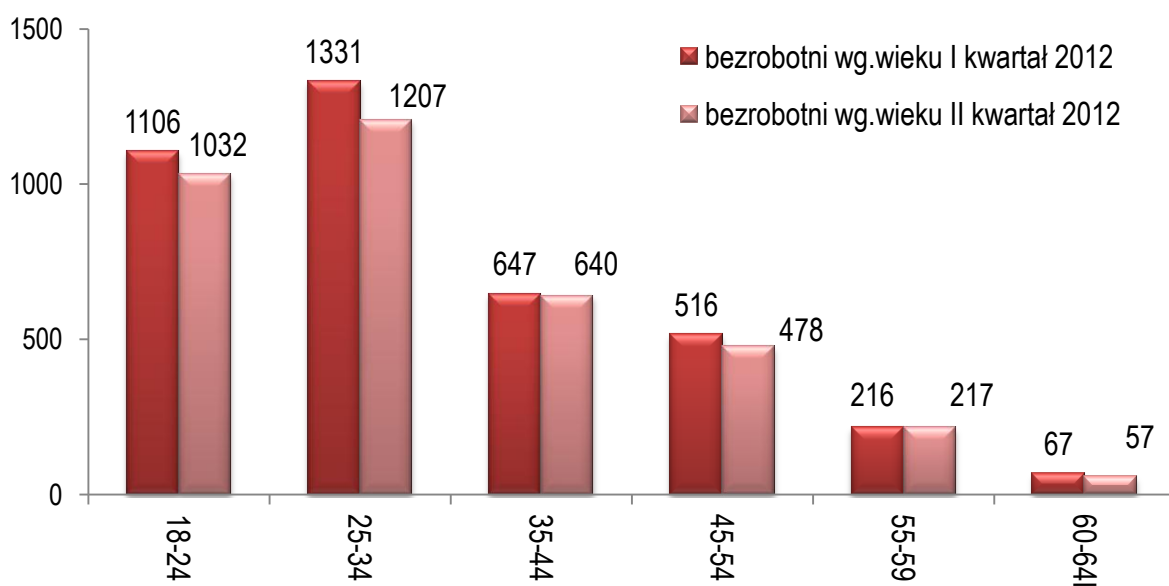
3. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w powiecie radzyńskim

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie radzyńskim stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (28%) oraz od 12 do 24 miesięcy (22%).



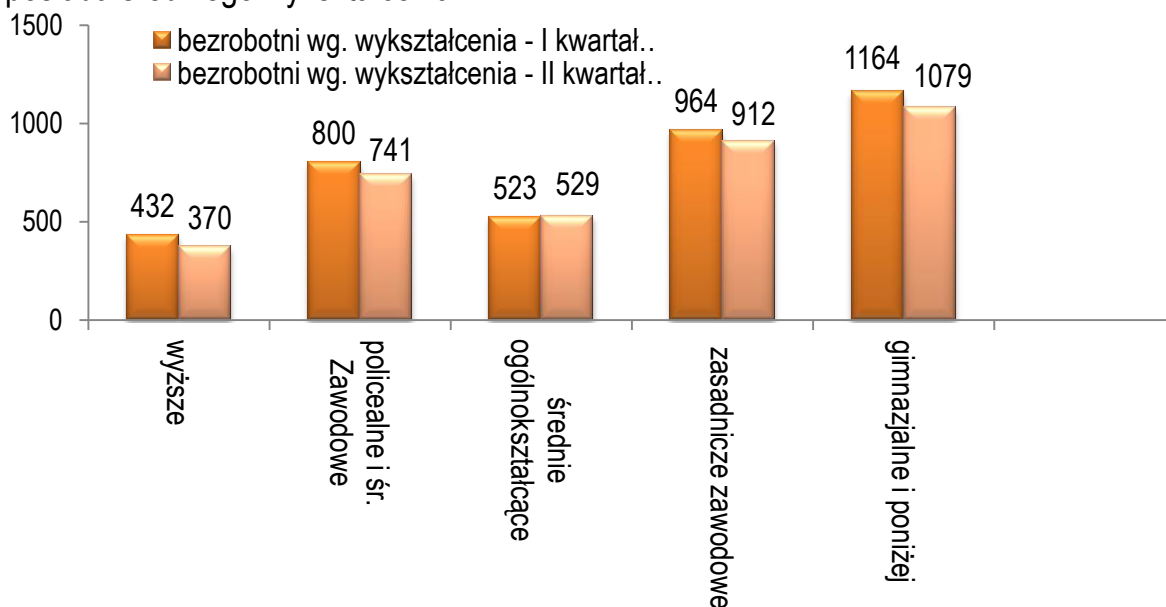
4. Bezrobotni według wieku

W ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie radzyńskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowili bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (33%). W sumie ludzie młodzi w wieku do 34 lat stanowili **32% populacji** bezrobotnych.



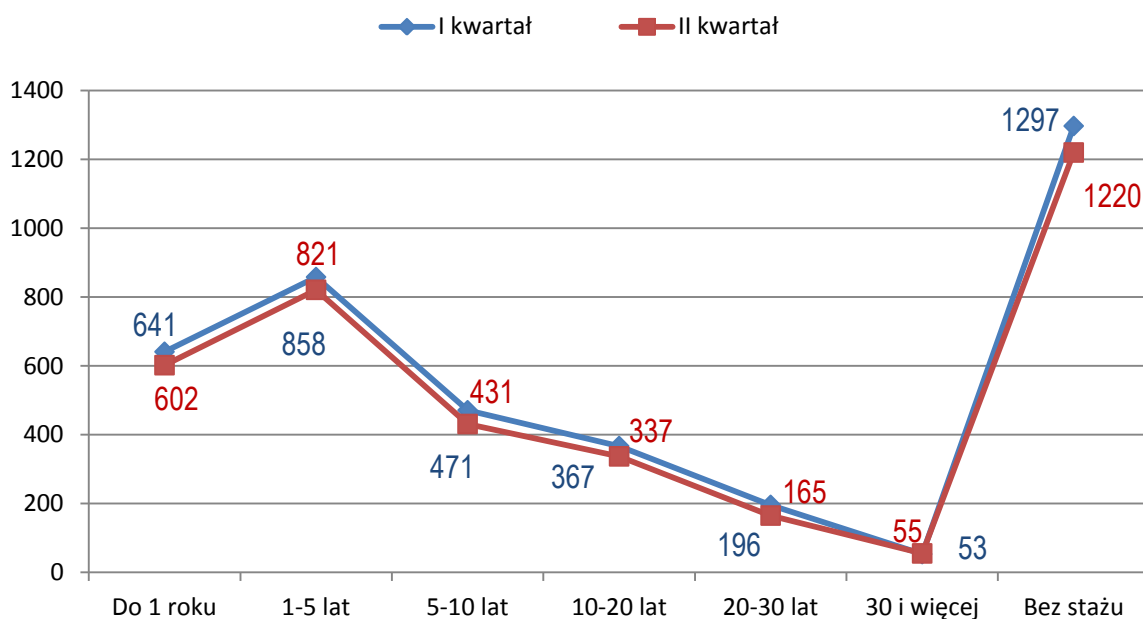
5. Bezrobotni według wykształcenia

W omawianym okresie pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w powiecie radzyńskim stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (30%). Natomiast najmniejszy odsetek bezrobotnych odnotowano w grupie osób posiadających wykształcenie wyższe – 10%. Ponad połowa bezrobotnych (55%) nie posiada średniego wykształcenia.



6. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy

Spośród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą subpopulację stanowiły osoby bez stażu pracy (33,5%). Drugą grupę pod względem wielkości omawianego wskaźnika stanowili bezrobotni ze stażem pracy od 1-5 lat (23%)



III. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na 31.07.2012r)

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Powiat radzyński	
	bezrobotni ogółem	w tym kobiety
do 25 roku życia	1035	491
długotrwale bezrobotne	2199	1082
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	415
powyżej 50 roku życia	524	201
bez kwalifikacji zawodowych	968	502
bez doświadczenia zawodowego	1479	725
bez wykształcenia średniego	1961	735
samotnie wychowujące, co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	209	168
które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	61	1
niepełnosprawni	88	54

Wśród osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie radzyńskim najliczniejszą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne. Na koniec lipca 2012 roku liczba wynosiła 2 199 osób (w tym 1 082 kobiety), co stanowi 60,8% ogółu bezrobotnych w powiecie radzyńskim.

Na koniec lipca 2012 roku zarejestrowanych było 1 035 osób bezrobotnych do 25 roku życia (w tym 491 kobiet). Stanowili oni 29% ogółu zarejestrowanych.

W analizowanym okresie bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowili 14,5% ogółu zarejestrowanych w powiecie radzyńskim.

IV. Obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy zajmuje się Dział Ewidencji i Świadczeń poprzez następujące czynności i zadania:

Nazwa zadania	Ilość w okresie od 1.01.2012 do 31.07.2012r.
Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy	1679
Udzielanie informacji	5200
Wydawanie zaświadczeń	6500
Wydawanie informacji do celów podatkowych (PIT-11)	750
Wydawanie decyzji administracyjnych z zakresu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	7400

Dział Ewidencji i Świadczeń sporządza także listy wypłat dla osób bezrobotnych pobierających: zasiłki dla bezrobotnych, stypendia stażowe, stypendia szkoleniowe, stypendia z tytułu kontynuowania nauki oraz dodatków aktywizacyjnych. Ponadto realizowane są zadania z zakresu ubezpieczeń zdrowotnych i społecznych. Na koniec lipca 2012r. przekazano 7115 dokumentów zgłoszeniowych do ZUS.

V. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa polega na udzielaniu:

- 1) bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, w szczególności na:
 - a) udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
 - b) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
 - c) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
 - d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 2) pracodawcom pomocy:
 - a) w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - b) we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa w powiatowych urzędach pracy są świadczone przez:

- 1) poradę indywidualną, polegającą na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu rozwiązania jej problemu zawodowego,
- 2) poradę grupową, polegającą na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w celu rozwiązania swoich problemów zawodowych;
- 3) pomoc pracodawcy krajowemu w:
 - doborze kandydatów na stanowisko zgłoszone w krajowej ofercie pracy spośród osób zarejestrowanych, zwanym dalej "doborem kandydatów do pracy",
 - rozwoju zawodowym pracodawcy lub jego pracowników w formie porady indywidualnej, zwanym dalej "indywidualnym rozwojem zawodowym",
- 4) informację indywidualną, polegającą na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę udzielenia jej informacji zawodowej,
- 5) informację grupową, polegającą na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób zgłaszających potrzebę pomocy w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych,

- 6) udostępnienie osobom zarejestrowanym lub niezarejestrowanym zasobów informacji zawodowych do samodzielnego korzystania.

Proces doradczy w urzędzie pracy rozpoczyna rozmowa doradcy zawodowego z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy, tzw. rozmowa wstępna. Doradca zawodowy przeprowadza rozmowę wstępną, w celu pozyskania informacji o sytuacji zawodowej, potrzebach i oczekiwaniach osoby, dla ustalenia właściwej do jej potrzeb usługi rynku pracy.

Proces rozwiązywania problemu zawodowego polega na udzielaniu przez doradcę zawodowego osobie zarejestrowanej lub niezarejestrowanej pomocy w formie porady indywidualnej lub grupowej.

Problem zawodowy dotyczyć może wyboru lub zmiany zawodu, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia, planowania rozwoju zawodowego, wyboru miejsca pracy lub wyboru formy pomocy określonej w ustawie.

Proces udzielenia informacji zawodowej polega na udzieleniu osobom zarejestrowanym lub niezarejestrowanym informacji zawodowej w formie informacji indywidualnej lub grupowej.

Porady zawodowe i informacje zawodowe są świadczone osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy przez doradcę zawodowego:

- na wniosek osób bezrobotnych lub osób poszukujących pracy,
- po przyjęciu informacji od pracowników powiatowego urzędu pracy o potrzebie udzielenia danej osobie pomocy w celu rozwiązania jej problemu zawodowego lub udzielenia informacji zawodowej.

Pomoc pracodawcom krajowym jest świadczona przez doradcę zawodowego:

- na wniosek pracodawców,
- w formie porady indywidualnej.

Grupowe poradnictwo zawodowe i grupową informację zawodową realizowano w pierwszym półroczu 2012 roku w oparciu o następujące programy:

- 1) „Usługi i instrumenty rynku pracy w świetle Indywidualnego Planu Działania”,
- 2) „Formy wsparcia realizowane przez PUP oraz alternatywne i elastyczne formy zatrudnienia”,
- 3) „Nie daj się bezrobociu”,
- 4) „Mój pierwszy start na rynku pracy”
- 5) „Zdobądź nowe kwalifikacje i powróć na rynek pracy”
- 6) „Sytuacja na rynku pracy oraz informacja o zawodach”

Dane statystyczne dotyczące poradnictwa zawodowego w PUP w Radzynie Podlaskim w okresie od 1 stycznia do 30 czerwca 2012 roku

Wyszczególnienie		Poradnictwo zawodowe				
		Poradnictwo indywidualne			Poradnictwo grupowe	
		Liczba osób, które skorzystały z rozmowy wstępnej	Liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób, które skorzystały z porady grupowej
Ogółem		327	529	488	2	18
w tym	bezrobotni	326	527	486	2	18
	poszukujący pracy	1	2	2	0	0

Dane statystyczne dotyczące informacji zawodowej w PUP w Radzynie Podlaskim w okresie od 1 stycznia do 30 czerwca 2012 roku

Wyszczególnienie		Informacja zawodowa		
		Liczba wizyt osób indywidualnych	Zorganizowane grupy	
			Liczba grup	Liczba osób uczestniczących w spotkaniach grupowych
Ogółem		19	25	173
w tym	bezrobotni	18	x	173
	poszukujący pracy	1	x	0

Dane statystyczne dotyczące uczestników porad zawodowych i informacji zawodowej w okresie od 1 stycznia do 30 czerwca 2012 roku

Wyszczególnienie	Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa			
	Poradnictwo indywidualne	Poradnictwo grupowe	Informacja indywidualna	Informacja grupowa
Liczba kobiet	224	11	12	71
Liczba osób poniżej 25 r. ż.	183	14	6	75
Liczba osób powyżej 50 r. ż.	55	0	2	17
Liczba osób długotrwale bezrobotnych	291	6	7	92
Liczba kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	46	1	1	13
Liczba osób bez kwalifikacji zawodowych	128	5	6	48
Liczba osób bez doświadczenia zawodowego	234	14	7	91
Liczba osób bez wykształcenia średniego	223	6	5	91
Liczba osób samotnie wychowujących dziecko	41	1	3	8

Liczba osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	20	0	0	5
Liczba osób niepełnosprawnych	14	0	2	4
Liczba osób mieszkających na wsi	319	16	12	104
Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	39	2	0	13

Dane statystyczne dotyczące osób korzystających z testów psychologicznych w okresie od 1 stycznia do 30 czerwca 2012 roku

Wyszczególnienie	Badania testowe	
	Liczba osób, które skorzystały z badań testowych	Liczba przeprowadzonych badań testowych
Bezrobotni	33	34
Poszukujący pracy	0	0

W I półroczu 2012 r. doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy przygotowywali dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy 424 Indywidualne Plany Działania (IPD) – plany działania mające na celu doprowadzenie do podjęcia pracy przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy odpowiedniej pracy.

Spośród 424 przygotowanych Indywidualnych Planów Działania 187 podpisano z osobami do 25 roku życia, 39 z osobami powyżej 50 roku życia. Na koniec I półrocza 2012 r. objętych Indywidualnym Planem Działania było 1025 osób, co stanowi 27,6 % wszystkich osób zarejestrowanych w PUP w Radzynie Podlaskim.

VI. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (Klub Pracy)

Klub Pracy jest miejscem, w którym osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą uzyskać wsparcie i informacje pomagające w znalezieniu zatrudnienia. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy na zajęciach w Klubie Pracy (szkolenia, zajęcia aktywizacyjne) są motywowane do bardziej aktywnego poszukiwania pracy. Z dostępu do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia, w Klubie Pracy mogą korzystać również osoby niezarejestrowane w urzędzie pracy. Klub Pracy działa w oparciu o regulamin, uczestnictwo w zajęciach jest dobrowolne i nieodpłatne.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy jest udzielana w Klubie Pracy w szczególności poprzez:

- 1) uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- 2) uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych,
- 3) dostęp do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia.

Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy są przeznaczone dla osób zarejestrowanych, w tym dla osób, które:

- 1) nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy,

2) utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu,

3) chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Powiatowy Urząd Pracy realizuje szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w oparciu o program szkolenia „Szukam pracy” (18 sesji), rekomendowany przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Program szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy jest realizowany przez okres trzech kolejno następujących po sobie tygodni i składa się z dwóch części:

1) 40 godzin zegarowych zajęć prowadzonych w formie warsztatów, w podziale na odrębne sesje tematyczne, realizowane przez 10 kolejnych dni, z wyjątkiem sobót i dni ustawowo wolnych od pracy,

2) 40 godzin zegarowych praktycznych ćwiczeń, w ramach, których uczestnicy poszukują pracy oraz uczestniczą we wspólnych spotkaniach, których celem jest wymiana doświadczeń oraz wzajemna pomoc i wsparcie w trakcie poszukiwania pracy, realizowane w ciągu 5 kolejnych dni, z wyjątkiem sobót i dni ustawowo wolnych od pracy.

Podczas szkolenia uczestnicy mogą:

- poznać podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nim rządzą,
- dokonać analizy lokalnego rynku pracy,
- określić swoją sylwetkę zawodową,
- dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron,
- ocenić na ile ich kwalifikacje i umiejętności pasują do oferty rynku pracy,
- podjąć decyzję dotyczącą swojej przyszłości zawodowej,
- nabyć wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy oraz przekonać się o potrzebie ich stosowania oraz ich skuteczności,
- nawiązywać kontakty pomocne w znalezieniu zatrudnienia.

Bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia w zakresie aktywnego poszukiwania pracy, na które został skierowany przez Starostę, przysługuje stypendium finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Wykaz szkoleń w zakresie aktywnego poszukiwania pracy

Termin przeprowadzonego szkolenia	Ilość uczestników
03.04 - 24.04.2012 r.	14
07.05 - 25.05.2012 r.	14

Dane statystyczne dotyczące uczestników szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w okresie od 1 stycznia do 30 czerwca 2012 roku

Wyszczególnienie	Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy
Liczba kobiet	23

Liczba osób poniżej 25 r. ż.	10
Liczba osób powyżej 50 r. ż.	1
Liczba osób długotrwale bezrobotnych	15
Liczba kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	3
Liczba osób bez kwalifikacji zawodowych	5
Liczba osób bez doświadczenia zawodowego	17
Liczba osób bez wykształcenia średniego	6
Liczba osób samotnie wychowujących dziecko	1
Liczba osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	1
Liczba osób niepełnosprawnych	2
Liczba osób mieszkających na wsi	16
Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	3

Zajęcia aktywizacyjne dotyczą szczegółowych zagadnień przydatnych w uzupełnieniu wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy i są realizowane w formie warsztatów. Zajęcia aktywizacyjne przeznaczone są dla osób bezrobotnych (poszukujących pracy), u których występuje deficyt wiedzy lub umiejętności potrzebnych w aktywnym poszukiwaniu pracy. Mają na celu przygotowanie ich do samodzielnego poszukiwania i podjęcia zatrudnienia oraz innej pracy zarobkowej, jak również pobudzenie aktywności tych osób do samodzielnego poszukiwania pracy. Realizują ten cel między innymi poprzez przekazanie uczestnikom zajęć wiedzy i umiejętności dotyczących specyficznych obszarów aktywności (pisanie CV, autoprezentacja, opracowywanie planów działania itp.). Zajęcia aktywizacyjne odbywają się przede wszystkim w formie warsztatów, trwających 3 godziny, organizowanych dla określonej grupy bezrobotnych (poszukujących pracy).

**Dane statystyczne dotyczące uczestników zajęć aktywizacyjnych
w okresie od 1 stycznia do 30 czerwca 2012 roku**

Wyszczególnienie	Liczba zajęć aktywizacyjnych
Liczba uczestników	203
Liczba kobiet	101
Liczba osób poniżej 25 r. ż.	105
Liczba osób powyżej 50 r. ż.	9
Liczba osób długotrwale bezrobotnych	106
Liczba kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	27
Liczba osób bez kwalifikacji zawodowych	62
Liczba osób bez doświadczenia zawodowego	127
Liczba osób bez wykształcenia średniego	106
Liczba osób samotnie wychowujących dziecko	6

Liczba osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	2
Liczba osób niepełnosprawnych	1
Liczba osób mieszkających na wsi	154
Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	13

W I półroczu 2012 r. realizowano zajęcia aktywizacyjne w oparciu o następujące programy:

1. „Dokumenty aplikacyjne – CV, list motywacyjny”,
2. „Metody poszukiwania pracy”,
3. „Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”,
4. „Rozmowa kwalifikacyjna”,
5. „Analiza lokalnego rynku pracy pod kątem poszukiwania pracy”,
6. „Warsztaty kompetencji społecznych” (realizowane w ramach programu specjalnego „Młodzi-Aktywni”, finansowanego ze środków Funduszu Pracy).

Udział w zajęciach aktywizacyjnych przyczynił się do podjęcia pracy przez 13 osób (6,4 % uczestników zajęć aktywizacyjnych). W wyniku pomocy udzielonej przez lidera klubu pracy podczas szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy 3 osoby podjęły pracę (10,7% uczestników szkoleń).

VII. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- 1) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o konkretnych kwalifikacjach zawodowych,
- 2) pozyskiwaniu ofert pracy,
- 3) upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywaniu ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy,
- 4) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- 5) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- 6) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- 7) współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- 8) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy jest prowadzone przez:

- 1) bezpośredni kontakt pośrednika pracy z osobą zarejestrowaną w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej propozycji pomocy w ramach pośrednictwa pracy,
- 2) bezpośredni kontakt pośrednika pracy z pracodawcą w celu przyjęcia zgłoszenia oferty pracy lub przedstawienia pracodawcy propozycji pomocy w ramach

- pośrednictwa pracy,
- 3) udostępnianie ofert pracy do samodzielnego zapoznania się przez osoby zarejestrowane lub osoby niezarejestrowane,
 - 4) umożliwianie zgłaszania ofert pracy bez konieczności bezpośredniego kontaktu pracodawcy z pośrednikiem pracy,
 - 5) giełdę pracy, będącą zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi przez pośrednika pracy spośród osób zarejestrowanych odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy,
 - 6) targi pracy, będące zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu wielu pracodawców z wieloma kandydatami do pracy, w celu prezentacji ofert pracy lub propozycji miejsc pracy oraz pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom poszczególnych pracodawców.

W I półroczu 2012 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim pracodawcy zgłosili 75 krajowych ofert pracy (stanowiska pracy niesubsydiowane). Podjęto realizację 35 krajowych ofert pracy. Skierowano do pracodawców 155 osób bezrobotnych, z których 33 podjęło pracę.

Wśród skierowanych do pracodawców bezrobotnych 38 osób stanowiły osoby bezrobotne do 25 roku życia (pracodawcy zatrudnili 5 osób), 11 osób skierowanych stanowiły osoby powyżej 50 roku życia (pracodawcy zatrudnili 6 osób).

Wykaz zgłoszonych ofert do pracy niesubsydiowanej w okresie od 1 stycznia do 30 czerwca 2012 roku

L.p.	Nazwa zawodu	Liczba stanowisk pracy zgłoszonych w I półroczu 2012 r.
1	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	25
2	Sprzedawca	23
3	Przedstawiciel handlowy	9
4	Nauczyciel języka angielskiego	7
5	Kierowca samochodu ciężarowego	5
6	Logopeda	5
7	Nauczyciel muzyki	5
8	Nauczyciel plastyki	5
9	Instruktor gimnastyki korekcyjnej	5
10	Instruktor tańca	5
11	Pozostali twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani	5
12	Kierowca ciągnika siodłowego	4
13	Szwaczka	4
14	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	3
15	Sprzątaczką biurowa	3

VIII. Instrumenty rynku pracy

W okresie stycznia do końca lipca 2012 roku zawarto **32 umowy** o przyznanie jednorazowych **środków na podjęcie działalności gospodarczej**. Średnia dotacja wyniosła 18 000 zł. Osoby bezrobotne podejmowały działalność głównie z zakresie

usług: remontowo-budowlanych, mechaniki pojazdowej, fryzjerskich, kosmetycznych, krawieckich, tartacznych, reklamowych oraz handlu art. przemysłowymi.

Jednorazowe środki przyznano z Funduszu Pracy, w ramach projektu „Czas na zmiany – inwestuję w siebie” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki) oraz w ramach Programu Specjalnego „Młodzi Aktywni”.

W analogicznym okresie zawarto 7 umów z pracodawcami o **refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy**, tworząc 8 miejsc pracy min. w zawodach: asystent prawny, sprzedawca, audytor energetyczny, technik usług kosmetycznych, mechanik samochodowy, pakowacz wędlin, piekarz, monter instalacji elektrycznych, ślusarz-mechanik, stolarz. Średni koszt refundacji stanowiska pracy to 18 000 zł.

W okresie od stycznia do końca lipca 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował na **staż** łącznie 119 osób bezrobotnych, w tym:

- a) w ramach PO KL Projekt „Czas na zmiany – inwestuję w siebie” – 83 osoby;
- b) w ramach środków Funduszu Pracy – 7 osób;
- c) w ramach Programu Specjalnego „Młodzi aktywni” – 29 osób.

Z ogólnej liczby osób objętych tą formą aktywizacji z miasta Radzyna pochodziło 25% bezrobotnych, pozostałe 75% to mieszkańcy gmin wiejskich. Udział kobiet skierowanych na staż – 68, mężczyzn – 51.

W podziale wg poziomu wykształcenia stażystów sytuacja przedstawiała się następująco:

- wykształcenie wyższe – 42 osoby;
- wykształcenie pomaturalne – 2 osoby;
- wykształcenie średnie (zawodowe i ogólne) – 44 osoby;
- wykształcenie zawodowe – 24 osoby;
- wykształcenie podstawowe – 7 osób.

Organizatorami stażu w zdecydowanej większości byli przedsiębiorcy prywatni, dużym zainteresowaniem cieszyły się również staże organizowane w jednostkach administracji publicznej. Każdy wniosek złożony przez organizatora stażu podlegał ocenie komisji na podstawie kryteriów przyjętych na bieżący rok. Priorytetem było kryterium gwarantowanego najdłuższego zatrudnienia po stażu. Miało to na celu zwiększenie efektywności i użyteczności tej formy wsparcia.

W okresie od 01.01.2012r. do 31.07.2012r. skierowano na **prace interwencyjne** 10 osób bezrobotnych w tym 8 kobiet.

Skierowane osoby bezrobotne uzyskały zatrudnienie na okres 12 miesięcy – 7 osób i na okres 24 miesięcy – 3 osoby.

Pracodawcy zorganizowali zatrudnienie dla osób bezrobotnych będących w niekorzystnej i bardzo niekorzystnej sytuacji na rynku pracy min na stanowiskach: sprzedawcy, specjalisty ds. sprzedaży, pracownika biurowego, robotnika gospodarczego oraz pracownika ds. księgowości, piekarza oraz szwaczki.

Przedsiębiorcy, z którymi zawarto umowy o organizację prac interwencyjnych pochodzą z terenu powiatu radzyńskiego i reprezentują branżę usługową i produkcyjną.

Do końca lipca 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy zawarł 8 umów o organizację **robót publicznych** w ramach, których zatrudnienie znalazło **40 osób** bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym **3 kobiety**.

Organizatorami robót publicznych były jednostki samorządu terytorialnego, które zapewniły zatrudnienie dla skierowanych osób bezrobotnych przy wykonywaniu między innymi prac porządkowych, remontowych lub melioracyjnych na terenie gmin.

Średnia długość trwania robót publicznych w roku 2012 wyniosła 5 miesięcy dla każdej skierowanej osoby bezrobotnej.

Od początku 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim nie realizował szkoleń grupowych zleczanych instytucjom szkoleniowym. Natomiast na szkolenia indywidualne w okresie od stycznia do lipca 2012 roku zostało skierowanych łącznie **12 osób**. Osoby te złożyły wnioski o skierowanie na szkolenie indywidualne wraz z uzasadnieniem celowości szkolenia, w postaci oświadczenia przyszłego pracodawcy o możliwości uzyskania zatrudnienia po ukończeniu szkolenia i uzyskaniu stosownego uprawnienia do podjęcia pracy.

Kierunki szkoleń, na które skierowano osoby bezrobotne w I półroczu 2012 roku

Lp	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie
1	Kwalifikacja wstępna przyśpieszona w zakresie bloku programowego określonego dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E	4
2	Kwalifikacja wstępna w zakresie bloku programowego określonego dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E	2
3	Kwalifikacja wstępna w zakresie bloku programowego określonego dla prawa jazdy kat. D, D+E, D1, D1+E	1
4	Szkolenie okresowe w zakresie bloku programowego określonego dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E	1
5	Prawo jazdy kat. C+E	3
6	Napełnianie zbiorników pojazdów samochodowych napełnianych gazem skroplonym (LPG)	1

Oprócz szkoleń indywidualnych Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim organizuje w 2012 roku szkolenie grupowe z zakresu aktywnego poszukiwania pracy realizowane w klubie pracy przez lidera klubu pracy. Od stycznia do lipca 2012 roku odbyły się dwie sesje takiego szkolenia pod nazwą „Szukam pracy”, w których udział wzięło 28 osób. Podczas zajęć uczestnicy mieli możliwość zdobyć wiedzę i umiejętności z zakresu aktywnego i skutecznego poszukiwania pracy.

W okresie od 1 stycznia do 31 lipca 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował do wykonywania **prac społecznie użytecznych** 8 osób

bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. Organizatorami prac społecznie użytecznych jest Urząd Gminy Kąkolewnica oraz Urząd Gminy Wołyń. Skierowane osoby bezrobotne świadczą pracę na stanowisku robotnika gospodarczego przy wykonywaniu drobnych prac porządkowych na terenie gminy, którą zamieszkują, przez 10 godzin tygodniowo.

IX. Programy współfinansowane z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej

1. Program specjalny pod nazwą „Młodzi-Aktywni”

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim w okresie od 01.06.2012r do 31.12.2012r realizuje program specjalny pod nazwą „Młodzi – Aktywni” skierowany do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia z powiatu radzyńskiego. Dofinansowanie na realizację programu PUP pozyskał z rezerwy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej przeznaczonej na finansowanie programów specjalnych w 2012r. Całość budżetu programu specjalnego (wraz z wkładem własnym) stanowi 446 810 zł. Uczestnikami programu mogą być osoby, które chcą uzyskać zatrudnienie poprzedzone stażem lub rozpocząć własną działalność gospodarczą. W sumie aktywizacją zawodową zostanie objętych 40 osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia. W ramach programu specjalnego „Młodzi - Aktywni” osobom bezrobotnym oferowane są następujące formy wsparcia:

- 1) Zajęcia aktywizacyjne** pod nazwą „Warsztaty kompetencji społecznych”, którymi zostaną objęci wszyscy uczestnicy tj. 40 osób. Tematyka zajęć dotyczy: komunikacji interpersonalnych, rozwoju osobistego, aktywności na rynku pracy. Zajęcia odbywają się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim, a prowadzą je pracownicy urzędu: lider Klubu Pracy oraz doradca zawodowy. W okresie 01.06.2012r do 31.07.2012r w warsztatach uczestniczyło 36 osób.
- 2) Staże** trwające od 3 do 6 miesięcy. Zostaną one zorganizowane dla 30 uczestników, którzy podczas jego odbywania będą otrzymywać co miesiąc stypendium. Dzięki stażom osoby zdobywają doświadczenie zawodowe i uczą się praktycznych umiejętności do wykonywania pracy. Osoby podnoszą też swoje kwalifikacje zawodowe. Co najmniej 70% osób, po ukończeniu staży podejmie zatrudnienie. Ponadto, stażyści otrzymają tzw. **finansowe wsparcie mobilności zawodowej** tj.: 1180,00 zł brutto. Środki te mogą przeznaczyć m.in. na kursy, czesne na studia, książki, programy komputerowe, rower lub skuter itp. To wsparcie jest tzw. specyficznym elementem wspierającym zatrudnienie. W okresie 01.06.2012r do 31.07.2012r na staże zostało skierowanych 29 osób. Z tego 28 osób złożyło wnioski o przyznanie finansowego wsparcia mobilności zawodowej. We wnioskach osoby wskazywały najczęściej, że otrzymane środki przeznaczą na opłatę czesnego na studiach, zakup sprzętu komputerowego oraz zakup roweru lub skutera.

Złożone wnioski rozpatrzono pozytywnie, z 20 osobami zostały podpisane umowy regulujące wydatkowanie i rozliczenie się z otrzymanego wsparcia.

3) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości 18.000,00 zł, które otrzyma 10 uczestników.

Dodatkowo osoby po założeniu działalności gospodarczej otrzymają **finansowe wsparcie adaptacyjne** w wysokości 2.000,00 zł. Środki te mogą przeznaczyć na bieżące opłaty związane z prowadzeniem własnej firmy w pierwszych miesiącach funkcjonowania na rynku. To finansowe wsparcie adaptacyjne jest tzw. elementem specyficznym wspierającym zatrudnienie.

W okresie 01.06.2012r do 31.07.2012r 7 osób bezrobotnych złożyło wnioski o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Wnioski rozpatrzono pozytywnie, podpisano umowy o wypłatę tych środków. 6 osób otrzymało po 18.000 złotych, 3 osoby prowadzą już swoje firmy, dlatego też złożyły wnioski o przyznanie finansowego wsparcia adaptacyjnego. Te dodatkowe pieniądze przeznaczą przede wszystkim na opłatę ZUS lub reklamę. Na wydatkowanie i rozliczenie się ze wsparcia adaptacyjnego osoby mają czas do 15.11.2012 roku.

X. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

1. Projekt konkursowy pt. „Kompetentna Kadra 2012” (w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL) współfinansowany ze środków EFS

Projekt realizowany jest od 01.06.2012r do 30.04.2013r. **Uczestnikami projektu są** Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim oraz jego pracownicy zatrudnieni na stanowiskach kluczowych - pośrednicy pracy i doradcy zawodowi. **Celem projektu jest** poprawa dostępności oraz podniesienie jakości usług świadczonych przez PUP w Radzynie Podlaskim na rzecz osób bezrobotnych do 30.04.2013r

W wyniku:

- a) zatrudnienia w ramach projektu 3 pośredników pracy (wynagrodzenie pracowników na stanowiskach kluczowych jest współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego),
- b) przeszkolenia pracowników zatrudnionych na stanowiskach kluczowych z zakresu wykonywanych przez nich obowiązków na danym stanowisku kluczowym,

nastąpi:

1. wzmocnienie potencjału kadrowego na 3 stanowiskach pośrednik pracy do 30.04.2013r.
2. wzrost kwalifikacji zawodowych 8 pracowników publicznych służb zatrudnienia do 30.04.2013r.

Wartość budżetu projektu wynosi: **78 900,00 zł**. Projekt współfinansowany jest w 85% ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Działania podjęte w projekcie (stan na 31 lipca 2012 roku):

Zatrudnienie pośredników pracy - od początku realizacji projektu wynagrodzenie 3 pośredników pracy współfinansowane jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Szkolenia - do końca lipca 2012r. w ramach projektu na szkolenie skierowano 2 pośredników pracy. Uczestniczyli oni w szkoleniu pt.: „Efektywna aktywizacja osób zarejestrowanych w PUP poprzez trafny dobór odpowiednich usług i instrumentów rynku pracy w aspekcie nowych standardów – nowe obowiązki 2012r”.

Do końca 2012 roku planujemy skierować na szkolenia jeszcze 3 pracowników publicznych służb zatrudnienia z zakresu wykonywanych przez nich obowiązków, zaś kolejne 3 osoby zostaną przeszkolone w 2013r.

2. Projekt systemowy „Czas na zmiany – inwestuję w siebie” (w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL) współfinansowany ze środków EFS

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim z dniem 01.01.2008 roku przystąpił do realizacji projektu systemowego w ramach umowy ramowej zawartej z Samorządem Województwa Lubelskiego – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie. Niniejszy projekt jest kontynuowany w 2012 roku.

Celem głównym projektu w 2012 roku jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia 110 osób bezrobotnych z powiatu radzyńskiego do końca grudnia 2012 roku.

Cele szczegółowe projektu to:

- Podniesienie kwalifikacji / kompetencji zawodowych 84 osób bezrobotnych z powiatu radzyńskiego do końca grudnia 2012 roku.
- Wsparcie przedsiębiorczości w powiecie radzyńskim poprzez udzielenie 26 bezzwrotnych dotacji do końca grudnia 2012 roku.

Wsparciem w ramach projektu w 2012 roku zamierzamy objąć 110 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim. W grupie docelowej projektu 110 osób znajdzie się: co najmniej 28 osób do 25 roku życia, co najmniej 28 osób powyżej 50 roku życia, co najmniej 3 osoby niepełnosprawne, co najmniej 30 osób długotrwale bezrobotnych, co najmniej 70 osób z terenów wiejskich.

Budżet projektu na 2012 rok wynosi 1.119.100,00 złotych, co stanowi w 100% kwotę dofinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W ramach projektu w 2012 roku uczestnicy skorzystają z następujących form wsparcia:

- staże;
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej;
- Indywidualny Plan Działania;
- wsparcie towarzyszące w postaci: bezpłatnych badań lekarskich przed stażem.

Wskaźniki, które chcemy osiągnąć do końca 2012 roku i które założyliśmy we wniosku aplikacyjnym:

- 106 osób zakończy udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną dla nich ścieżką (w tym 28 osób do 25r.życia, 28 osób powyżej 50 r. życia, 3 osoby niepełnosprawne)
- 26 osób uzyska środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- 84 osoby zostaną skierowane na staż;
- 110 osób zostanie objętych Indywidualnym Planem Działania (IPD).

Działania podjęte w projekcie (stan na 31 lipca 2012 roku):

Staż: w wyniku działań informacyjno – promocyjnych dotyczących rekrutacji (naboru) osób bezrobotnych zainteresowanych odbyciem stażu do projektu od początku 2012 roku przystąpiły 83 osoby (w tym 44 kobiety i 39 mężczyzn). Dwie osoby przerwały staż, a 81 osób kontynuuje tę formę wsparcia. Średni okres odbywania stażu to ok. 6 i pół miesiąca.

Struktura osób odbywających staż przedstawia się następująco:

Grupa docelowa	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Liczba osób ogółem
osoby bezrobotne do 25 roku życia	20	18	38
osoby długotrwale bezrobotne	24	20	44
osoby bezrobotne niepełnosprawne	3	1	4
osoby bezrobotne powyżej 50r.ż.	10	17	27
osoby bezrobotne z terenów wiejskich	31	29	60

Uczestnicy stażu przed skierowaniem na staż zostali objęci bezpłatnymi badaniami lekarskimi. W okresie odbywania stażu osoby otrzymują stypendium stażowe. Wszystkim osobom skierowanym na staż przygotowano Indywidualne Plany Działania. Do końca 2012 roku planujemy skierować na staż jeszcze jedną osobę.

Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej:

W wyniku działań informacyjno – promocyjnych związanych z rekrutacją (naborem) osób zainteresowanych założeniem własnej firmy i uzyskaniem środków na ten cel od początku 2012 roku zrekrutowano 15 osób (5 kobiet i 10 mężczyzn), którym zostały wypłacone środki. Wszystkim osobom przygotowano Indywidualny Plan Działania. Od początku 2012 roku 15 osób założyło własne firmy.

Struktura osób, którym wypłacono środki przedstawia się następująco:

Grupa docelowa	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Liczba osób ogółem
osoby bezrobotne do 25 roku życia	0	2	2
osoby długotrwale bezrobotne	2	8	10
osoby bezrobotne niepełnosprawne	0	1	1
osoby bezrobotne powyżej 50r.ż.	1	1	2
osoby bezrobotne z terenów wiejskich	2	7	9

Do końca 2012 roku planujemy przyznać jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej jeszcze 11 osobom.

XI. Ciekawostki

1. Nowe obowiązki pracodawców zatrudniających cudzoziemców¹

21 lipca br. weszła w życie ustawa z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2012 r., poz.769). Wskazana ustawa dostosowuje nasz porządek prawny do dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady Nr 2009/52/WE z dnia 18 czerwca 2009 r. przewidującej minimalne normy w odniesieniu do kar i środków stosowanych wobec pracodawców zatrudniających nielegalnie przebywających obywateli krajów trzecich. Przepisy ustawy znacząco podnoszą sankcje związane z zatrudnianiem lub powierzaniem pracy cudzoziemcom, którzy nie posiadają ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terenie RP, jak również rozszerzają zakres czynów zabronionych, które przez ustawę będą uznane za wykroczenie bądź przestępstwo.

Najpowszechniejszy wymiar spośród zmian wprowadzonych ustawą będą jednak miały przepisy art. 2 i 3 przywołanej ustawy, w świetle, których podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi będzie obowiązany żądać od cudzoziemca przedstawienia przed rozpoczęciem pracy ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz do przechowywania kopii tego dokumentu przez cały okres wykonywania pracy przez cudzoziemca.

W odniesieniu do podmiotów zatrudniających cudzoziemców w dniu wejścia w życie ustawy, wchodzące w życie przepisy nakładają obowiązek uzupełnienia akt osobowych cudzoziemca w terminie 45 dni od dnia wejścia w życie ustawy o kopię dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zatrudnionego cudzoziemca oraz przesłania – w razie potrzeby – korekty zgłoszenia cudzoziemca do ubezpieczeń społecznych. Przepis ten będzie miał odpowiednie zastosowanie do podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na innej podstawie niż stosunek pracy.

¹ NEWSLETTER Polskie Centrum Kadrowo Płacowe (on Line 23.07.2012)

Spis treści

I.	Informacja o rynku pracy w powiecie radzyńskim	1
1.	Stopa bezrobocia w 2012.....	1
2.	Powiat radzyński - bezrobotni według gmin w 2012 roku	1
II.	Struktura bezrobotnych w powiecie radzyńskim.....	3
1.	Bezrobotni według wieku oraz czasu pozostawania bez pracy	3
2.	Bezrobotni według poziomu wykształcenia	3
3.	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w powiecie radzyńskim.....	4
4.	Bezrobotni według wieku	4
5.	Bezrobotni według wykształcenia.....	5
6.	Struktura bezrobotnych wg stażu pracy	5
III.	Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na 31.07.2012r).....	6
IV.	Obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy.....	6
V.	Poradnictwo zawodowe	7
VI.	Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (Klub Pracy).....	10
VII.	Pośrednictwo pracy.....	13
VIII.	Instrumenty rynku pracy.....	14
IX.	Programy współfinansowane z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej.....	17
1.	Program specjalny pod nazwą „Młodzi-Aktywni”	17
X.	Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	18
1.	Projekt konkursowy pt. „Kompetentna Kadra 2012” (w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL) współfinansowany ze środków EFS.....	18
2.	Projekt systemowy „Czas na zmiany – inwestuję w siebie” (w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL) współfinansowany ze środków EFS.....	19
XI.	Ciekawostki	21
1.	Nowe obowiązki pracodawców zatrudniających cudzoziemców	21

