

RYNEK PRACY STYCZEŃ 2020

Na koniec stycznia 2020 r. w Powiatowym Urzędzie pracy w Radzynie Podlaskim zarejestrowanych było 1555 osób bezrobotnych (w tym 766 kobiet), 178 osób posiadało prawo do zasiłku (11% ogółu bezrobotnych)

Struktura bezrobotnych w powiecie radzyńskim

Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31.01.2020 r.				
Wyszczególnienie	Ogółem		W tym z prawem do zasiłku	
	razem	kobiety	razem	kobiety
Ogółem	1 555	766	178	87
Osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	23	10	15	7
Zamieszkali na wsi	1 139	562	126	59
Do 12 miesięcy od ukończenia nauki	107	59	5	5
Cudzoziemcy	9	6	1	1
Bez kwalifikacji zawodowych	334	182	18	8
Bez doświadczenia zawodowego	405	239	4	4
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1 321	681	118	58
Do 30 roku życia	549	315	50	31
Długotrwale bezrobotni	780	428	2	2
posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	282	243	28	23
Powyżej 50 roku życia	348	100	52	15

ZAŁOŻENIA DO PROJEKTÓW REALIZOWANYCH W 2020 ROKU

Projekt „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim (V)**” w ramach **PO WER** Oś Priorytetowa I Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe* Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*.

Okres realizacji: 01.01.2020 – 30.06.2021

Uczestnicy projektu:

Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne,

spośród których co najmniej 60 % stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET, przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Co najmniej 20% uczestników projektu stanowią osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach.

Usługi i instrumenty rynku pracy realizowane w ramach projektu POWER:

- Sporządzenie każdemu uczestnikowi Indywidualnego Planu Działania
- Objęcie każdego uczestnika usługą poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy
- Szkolenia – są one zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz zdiagnozowanymi potrzebami właściwego lokalnego lub regionalnego rynku pracy. Efektem szkoleń jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.
- Staże
- Bony szkoleniowe
- Bony na zasiedlenie
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Budżet projektu na 2020 rok: 1 764 846,61 zł.

Projekt „**Aktywni 30+ (VI)**” w ramach Osi Priorytetowej 9 Rynek pracy, Działania 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020 współfinansowany ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego

Okres realizacji: 01.01.2020 – 30.06.2021

Uczestnikami projektu są osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej, w tym: osoby długotrwale bezrobotne (pozostające bez pracy przez okres ponad 12

miesiący), osoby o niskich kwalifikacjach (włącznie z wykształceniem ponadgimnazjalnym), kobiety, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z niepełnosprawnościami, osoby bezrobotne nie należące do grup wskazanych powyżej (max.20% uczestników), osoby odchodzące z rolnictwa (rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwo rolne do wielkości 2ha przeliczeniowych i ubezpieczeni w KRUS) i jednocześnie należące do jednej z poniżej wymienionych grup: osób długotrwale osób o niskich kwalifikacjach, osób w wieku 50 lat i więcej, osób z niepełnosprawnościami, kobiet.

Usługi i instrumenty rynku pracy realizowane w ramach projektu RPO:

- Sporządzenie każdemu uczestnikowi Indywidualnego Planu Działania
- Objęcie każdego uczestnika usługą poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy
- szkolenia grupowe – kończące się uzyskaniem kwalifikacji lub uzyskaniem kompetencji,
- staże nie krótsze niż 3 miesiące i nie dłuższe niż 6 miesięcy,
- prace interwencyjne,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundację kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy.

Budżet projektu na 2020 rok: 1 733 644,56 zł.

CENTRUM USŁUG SPOŁECZNYCH – NOWA JAKOŚĆ POLITYKI SPOŁECZNEJ

Zasadniczym celem ustawy o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych (która weszła w życie 01.01.2020 r.), stanowiącego inicjatywę ustawodawczą Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, jest rozwój i integracja systemu usług społecznych na poziomie lokalnym. Zachodzące w ostatnich latach zjawiska społeczne, w szczególności proces starzenia się społeczeństwa i osłabienie więzi międzypokoleniowych w rodzinie, skutkują stałym, dynamicznym wzrostem zapotrzebowania na organizowane przez władze publiczne usługi społeczne. Rosną też oczekiwania społeczne w zakresie wprowadzania oferty nowych rodzajów takich usług. Rozwiązania zawarte w ustawie wychodzą naprzeciw tym oczekiwaniom, tworząc ramy prawne mające

ułatwić samorządom gminnym integrację i koordynację, przy wykorzystaniu nowej jednostki organizacyjnej – centrum usług społecznych, różnego rodzaju usług społecznych odpowiadających na potrzeby społeczności lokalnej.

Rozwój lokalnych systemów usług społecznych prowadzi więc nie tylko do lepszego zaspokojenia potrzeb obywateli jako członków wspólnot terytorialnych, lecz także sprzyja integracji tych wspólnot i wzrostowi spójności społecznej

Zgodnie z koncepcją przyjętą w ustawie, centra usług społecznych będą tworzone w celu zaspokajania przez gminę potrzeb wspólnoty samorządowej w zakresie określonych usług społecznych oraz koordynacji tych usług.

Będą one nową jednostką organizacyjną gminy i zarazem nową instytucją lokalnej polityki społecznej, służącą rozwojowi i integracji usług społecznych, organizowanych i świadczonych na poziomie lokalnym.

W ustawie przyjęto, że usługi społeczne stanowią kategorię szerszą niż usługi pomocy społecznej, ale węższą niż usługi użyteczności publicznej czy też usługi świadczone w interesie ogólnym. Konstrukcja definicji usług społecznych została oparta na zadaniach gminy oraz powiatu (ze względu na możliwość realizacji przez centrum usług społecznych również usług społecznych z zakresu zadań powiatu, na podstawie porozumienia zawartego pomiędzy gminą a powiatem), mających szeroko rozumiany charakter społeczny, określonych w art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, z późn. zm.) oraz art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 995, z późn. zm.). Tym samym usługi społeczne, o których mowa w ustawie o usługach społecznych, nie stanowią nowych zadań nałożonych na jednostki samorządu terytorialnego, ale mieszczą się w zakresie zadań już obecnie realizowanych przez gminę i powiat.

BREXIT STATUT I ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH

Ustawa z dnia 15 marca 2019r. o uregulowaniu niektórych spraw w związku z wystąpieniem Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej z Unii Europejskiej i Europejskiej Wspólnoty Energii Atomowej bez zawarcia umowy, o której mowa w art. 50 ust. 2 Traktatu o Unii Europejskiej (Dz. U. z 2 Kwietnia 2019r r. poz. 622)

weszła w życie z dniem wystąpienia Zjednoczonego Królestwa z Unii Europejskiej. Ustawa obejmuje następujące świadczenia z ubezpieczeń społecznych: emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty rodzinne, zasiłki pogrzebowe oraz świadczenia w razie choroby i macierzyństwa oraz równoważne dla ojca.

Ustawa w powyższym zakresie dotyczy osób, które:

1. podległy ustawodawstwu polskiemu (ubezpieczeniom społecznym w Polsce lub ubezpieczeniu rolniczemu w Polsce lub były objęte systemami zaopatrzenia dla służb mundurowych, sędziów i prokuratorów) oraz,
2. podlegały ubezpieczeniom społecznym w Wielkiej Brytanii przed dniem wejścia w życie ustawy lub zamieszkiwały w Wielkiej Brytanii w dniu poprzedzającym dzień wejścia w życie ustawy i nadal tam zamieszkują.

Celem ustawy jest zapewnienie w/w osobom ochrony w zakresie zabezpieczenia społecznego poprzez:

- Sumowanie okresów ubezpieczenia, zatrudnienia, pracy na własny rachunek lub zamieszkania, przebytych w Wielkiej Brytanii, przed dniem wejścia w życie ustawy na potrzeby nabycia prawa do ww. świadczeń oraz obliczania ich wysokości,
- równe traktowanie świadczeń, dochodów, okoliczności lub zdarzeń, które wystąpiły w Wielkiej Brytanii, tak jakby wystąpiły w Polsce oraz
- umożliwienie transferu przyznanych świadczeń osobom zamieszkałym w Wielkiej Brytanii.

Jeżeli jesteś obywatelem polskim lub państw członkowskich UE, państw EOG nie będących członkami UE i Konfederacji Szwajcarii oraz członków ich rodzin i pracowałeś na terenie Zjednoczonego Królestwa to:

- ubezpieczenia, zatrudnienia lub pracy na własny rachunek przebyte w Zjednoczonym Królestwie do dnia poprzedzającego dzień wyjścia Zjednoczonego Królestwa z Unii Europejskiej zostaną Ci zaliczone na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego do okresu 365 dni uprawniającego do nabycia prawa do zasiłku oraz do okresu, od którego zależy wysokość i okres pobierania zasiłku. Organem przyznającym prawo do zasiłku jest marszałek województwa,
- okresy zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub prowadzenia pozarolniczej działalności przebyte z Zjednoczonym Królestwie w okresie 12 miesięcy od dnia wystąpienia Zjednoczonego Królestwa z Unii Europejskiej zostaną Ci zaliczone do okresu 365 dni uprawniającego do nabycia prawa do zasiłku o ile w dniu poprzedzającym, dzień wyjścia Zjednoczonego Królestwa z Unii Europejskiej byłeś zatrudniony, wykonywałeś inną pracę zarobkową lub prowadziłeś pozarolniczą działalność na terytorium Zjednoczonego Królestwa i nadal pracowałeś po tej dacie.

Organem przyznającym prawo do zasiłku jest starosta. Należy podkreślić, iż starosta będzie mógł zaliczyć okresy pracy na terytorium Zjednoczonego Królestwa tylko w takiej sytuacji, gdy zarejestrowanie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Polsce nastąpi w okresie 12 miesięcy od dnia wystąpienia Zjednoczonego Królestwa z Unii Europejskiej.

Po tym czasie nie będzie już możliwości uwzględnienia okresów pracy na terenie Zjednoczonego Królestwa poza okresem, za który opłacono składkę na Fundusz Pracy. Jeżeli zatem klient zamierza przebywać i pracować na terenie Zjednoczonego Królestwa po okresie 12 miesięcy od dnia wystąpienia Zjednoczonego Królestwa z Unii Europejskiej powinien już od dnia brexitu rozpocząć opłacanie składek na Fundusz Pracy w Polsce, jeżeli chce aby okres pracy na terenie Zjednoczonego Królestwa został w przyszłości (po powrocie do Polski) zaliczony do okresu 365 dni uprawniającego do nabycia prawa do zasiłku oraz do okresu, od którego zależy wysokość i okres pobierania zasiłku. Podstawą przyznania prawa do zasiłku będą dokumenty wystawione przez urzędy brytyjskie.

UWAGA: Okresy zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub prowadzenia pozarolniczej działalności, które zostały już raz uwzględnione jako podstawa przyznania brytyjskiego zasiłku dla bezrobotnych, nie będą mogły stanowić podstawy przyznania polskiego zasiłku dla bezrobotnych.

OBOWIĄZUJĄCE KWOTY, STAWKI I WSKAŹNIKI W 2020 R.

Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]

Zasiłki dla bezrobotnych:

Podstawowy (100%)

- w okresie pierwszych 90 dni **861,40**
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku **676,40**

Obniżony (80%)

- w okresie pierwszych 90 dni **689,20**
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku **541,20**

Podwyższony (120%)

- w okresie pierwszych 90 dni **1 033,70**
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku **811,70**

Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:

- szkolenia - 120 % zasiłku **1 033,70**
- przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku **1 033,70**
- stażu - 120 % zasiłku **1 033,70**
- kontynuowania nauki - 100% zasiłku **172,30**
- studiów podyplomowych - 20% zasiłku **172,30**

Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku)

dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową **430,70**

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

(do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych **415,60**

Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych

Stawka minimalna za godzinę wykonywania prac

8,10

Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2019 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2018 r. w stosunku do 2017 r., wyniósł 101,6% (Komunikat Prezesa GUS – M.P.2019.64). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.

WYNAGRODZENIA I SKŁADKI.

Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2019 r.)	2.600,00 ^{xx}
Przeciętne wynagrodzenie	4.931,59
Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.2019 r.)	2,4%
Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	0,10%
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	9,00%

^x ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);
^{xx} od 1.01.2020 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 2.600,00 zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 10 września 2019 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2020 r., Dz.U. 2019 poz. 1778));
^{xxx} przeciętne wynagrodzenie w III kw. 2019 r. wynosi 4.931,59 zł (Komunikat Prezesa GUS z 13 listopada 2019 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w trzecim kwartale 2019 r., (M.P., poz. 1072)).