



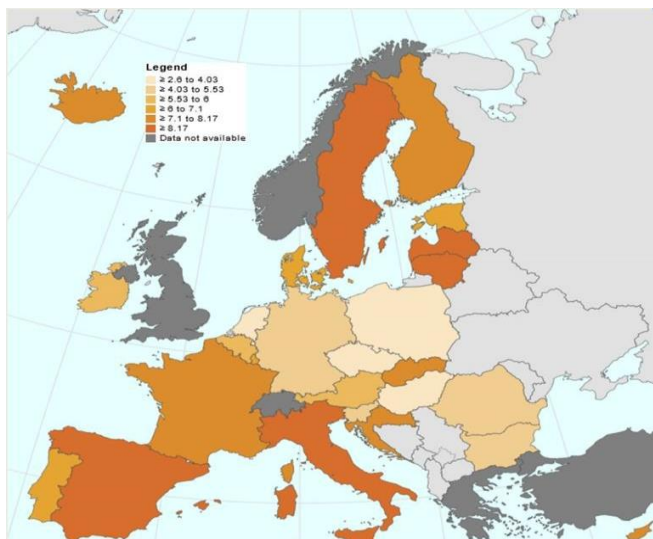
## INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W RADZYNIU PODLASKIM

Maj 2021

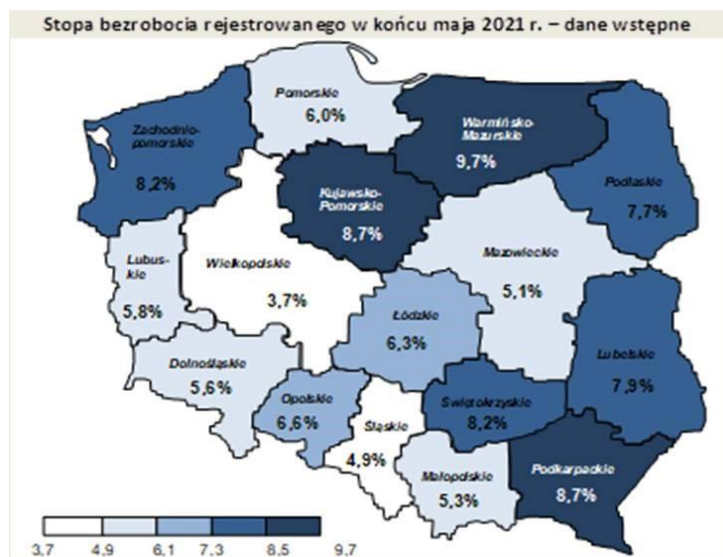
# 1. Sytuacja na rynku pracy w sytuacji epidemii COVID-19

Polska krajem o najniższej stopie bezrobocia w Unii Europejskiej w marcu 2021 r. (trzeci miesiąc z kolei)

- PL – 3,1%
- UE (27) – 7,3%
- UE (strefa Euro) – 8,1%

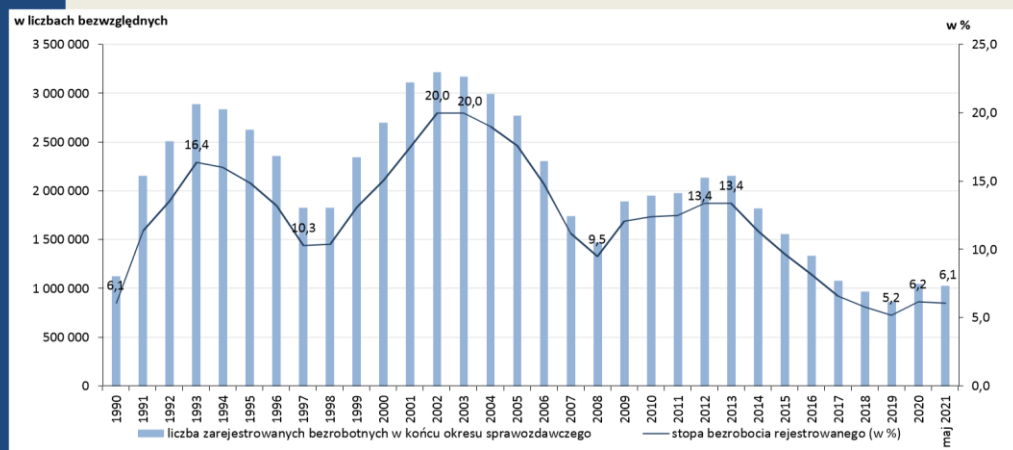


Źródło: Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii



Źródło: Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii

## POZIOM I STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W POLSCE



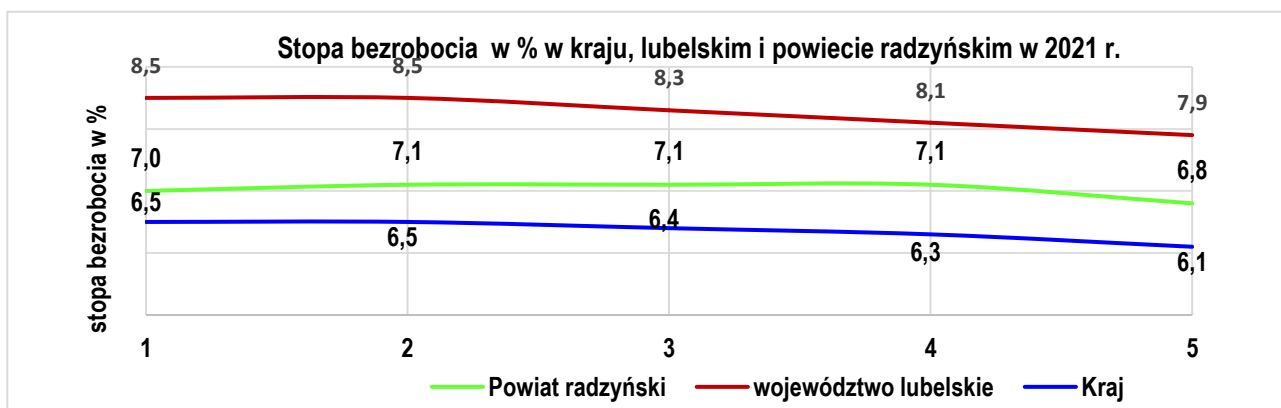
Wg wstępnych danych w końcu maja br. 1 028 tys. bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy.

6,1% - szacowana stopa bezrobocia rejestrowanego.

Źródło: Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii

## 2. Analiza rynku pracy w powiecie radzyńskim

### 2.1 Stopa bezrobocia rejestrowanego

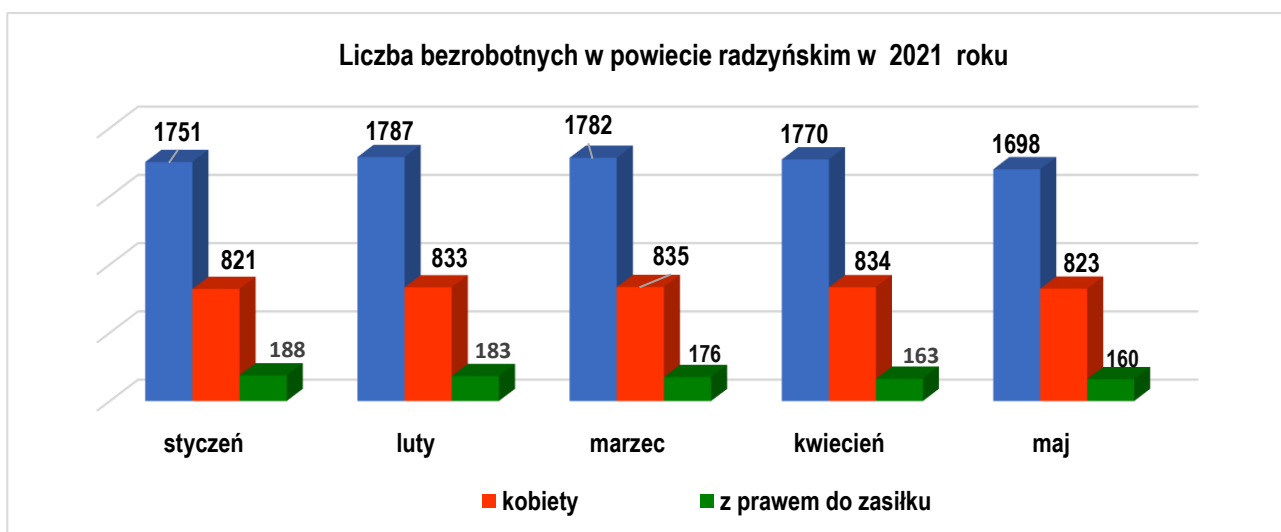


W maju 2021 r. stopa bezrobocia w kraju wynosiła 6,1 % to wzrost o 0,1 pkt. proc. w stosunku do roku poprzedniego. W województwie lubelskim 7,9%. Stopa bezrobocia w powiecie radzyńskim ma tendencję spadkową i wynosi: 6,8 %. Liczba osób bezrobotnych w maju 2021 roku w powiecie radzyńskim wynosiła 1 698 osób to wzrost o 60 osób w porównaniu do maja 2020 r.

Miesiące	2021					
	Liczba bezrobotnych w tys.			Stopa bezrobocia w %		
	powiat radzyński	kraj	woj. lubelskie	powiat radzyński	kraj	woj. lubelskie
Styczeń	1,8	1 090,40	79,3	7,0	6,5	8,5
Luty	1,8	1 099,50	79,2	7,1	6,5	8,5
Marzec	1,8	1 078,4	77,5	7,1	6,4	8,3
Kwiecień	1,8	1 053,8	75,8	7,1	6,3	8,1
Maj	1,7	1 026,7	74,0	6,8	6,1	7,9

### 2.2 Liczba bezrobotnych powiatu radzyńskiego w 2021 roku

Na koniec maja 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim zarejestrowanych było **1 698 osób bezrobotnych** (w tym 823 kobiety), **160 osób posiadało prawo do zasiłku** (9,4 % ogółu bezrobotnych).



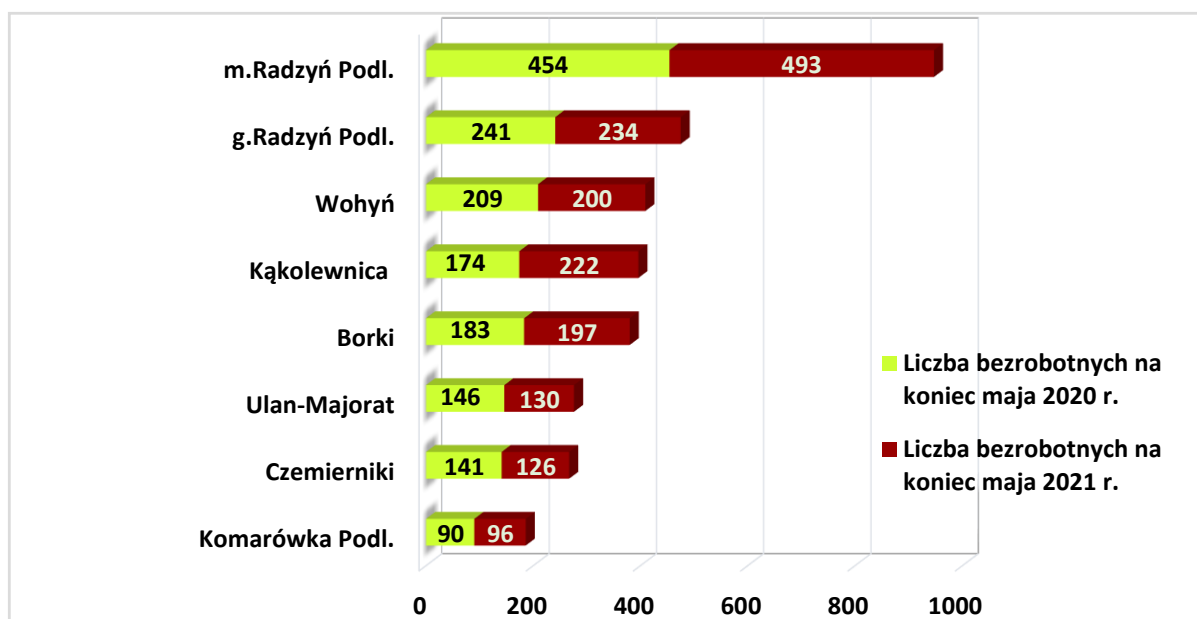
### 2.3 Struktura bezrobotnych w powiecie radzyńskim

Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31.05.2021 r.				
Wyszczególnienie	Ogółem		W tym z prawem do zasiłku	
	razem	kobiety	razem	kobiety
Ogółem	1 698	823	160	97
Osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	35	22	20	16
Zamieszkali na wsi	1 204	582	99	62
Do 12 miesięcy od ukończenia nauki	62	33	3	3
Cudzoziemcy	6	4	0	0
Bez kwalifikacji zawodowych	401	203	16	8
Bez doświadczenia zawodowego	461	248	1	1
<b>Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>	<b>1 433</b>	<b>708</b>	<b>105</b>	<b>66</b>
Do 30 roku życia	546	300	37	22
Długotrwale bezrobotni	937	462	1	1
posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	267	233	30	24
Powyżej 50 roku życia	368	109	41	22

84% (1 433) osób znajduje się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Największą grupę wśród bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne – 937 osób.

### 2.4 Bezrobotni wg gmin w powiecie radzyńskim

	m. Radzyń Podlaski	Borki	Czemierniki	Kąkolewnica	Komarówka Podl.	gm. Radzyń Podlaski	Ulan Majorat	Wołyń	Razem
Ogółem	493	197	126	222	96	234	130	200	1 698
Kobiety	240	101	61	105	45	119	58	94	823



## 2.5 Odływ i napływ do bezrobocia

Miesiące	Osoby rejestrujące się					
	ogółem	Poprzednio pracujące	W tym zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	Dotychczas niepracujące	Zarejestrowani po raz pierwszy	Zarejestrowani po raz kolejny
Styczeń	142	125	3	17	31	111
Luty	153	122	4	31	40	113
Marzec	140	121	2	19	32	108
Kwiecień	114	102	0	12	21	93
Maj	91	73	5	18	26	65
Razem 2021 r.	640	543	14	97	150	490

W okresie od stycznia do maja 2021 roku w PUP w Radzynie Podlaskim zarejestrowało się:

- 543 osoby poprzednio pracujące (85% ogółu rejestrowanych),
- 97 osób dotychczas niepracujących (15 % ogółu rejestrowanych),
- 14 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (2,2 % ogółu rejestrowanych).

Miesiące	Osoby wyłączone z ewidencji PUP 2021			
	Ogółem	Wybrane kategorie wyłączeń		
		Podjęcia pracy	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego
Styczeń	90	63	2	6
Luty	117	68	13	9
Marzec	145	96	12	8
Kwiecień	126	88	10	5
Maj	163	107	15	8
Razem 2021 r.	641	422	52	36

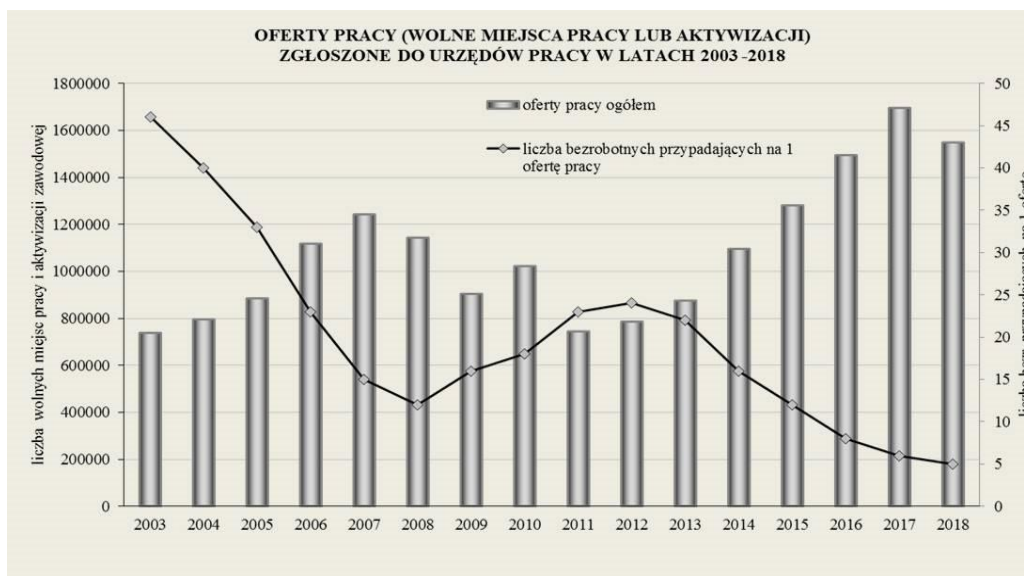
W okresie od stycznia do maja 2021 roku **wyłączono z ewidencji 641 osób**, a średni miesięczny odływ z bezrobocia wyniósł 128 osób.

## 2.6 Oferty pracy

Poniższa tabela przedstawia liczbę ofert pracy zgłoszonych do PUP w Radzynie Podlaskim w poszczególnych miesiącach 2021 roku.

Miesiąc	Liczba ofert pracy zgłoszonych do Urzędu Pracy			Liczba ofert dla cudzoziemców
	Ogółem	Praca subsydiowana	Z sektora publicznego	
Styczeń	38	17	16	63
Luty	57	24	12	58
Marzec	49	21	13	85
Kwiecień	69	35	9	36
Maj	59	32	12	34
Razem	272	129	62	276

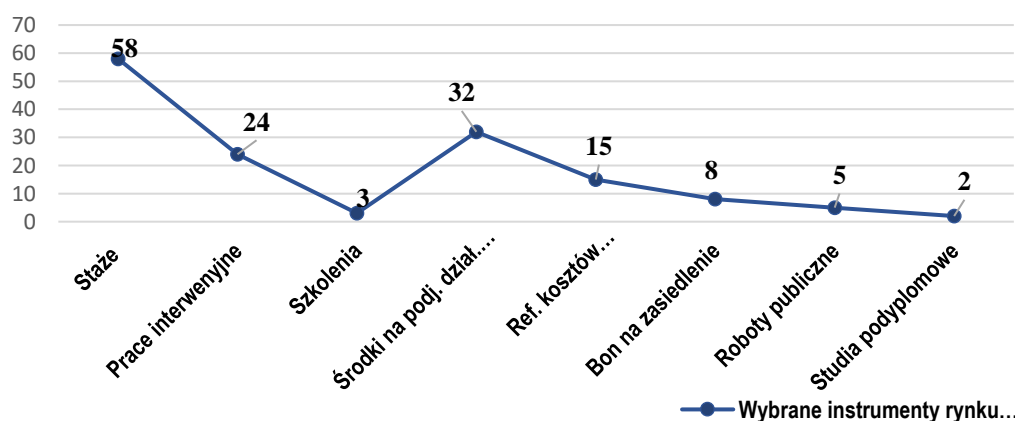
## Liczba ofert pracy zgłaszanych do Urzędów Pracy w latach 2003 - 2018



W 2018 r. pracodawcy zgłosili do urzędów pracy ponad 1,5 mln ofert średnia liczba bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy spadła z 46 osób w 2003 r. do 5 osób w 2018 r.

## 2.7 Uczestnictwo w formach wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w 2021 roku

Osoby bezrobotne objęte wsparciem Urzędu Pracy							
Staż	Prace interwencyjne	Szkolenia	Bon na zasiedlenie	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	Ref. kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	Roboty publiczne	Studia podyplomowe
58	24	3	8	32	15	5	2
<b>WYBRANE INSTRUMENTY RYNKU PRACY - ILOŚĆ OSÓB</b>							



### 3. Tarcza Antykryzysowa (ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19)



Wprowadzona przez rząd Tarcza antykryzysowa to pakiet ustaw, których zadaniem jest zminimalizowanie skutków epidemii, jakie odczuwa polska gospodarka.

**Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. 2020 1842 z późn.zm).**

Na jej mocy został przygotowany pakiet rozwiązań, który ma ochronić polskie państwo i obywateli przed kryzysem wywołanym pandemią koronawirusa m.in. w zakresie ochrony miejsc pracy i bezpieczeństwa pracowników. Pakiet nazwany „Tarczą antykryzysową” wprowadził szereg instrumentów, mających chronić i pomagać przedsiębiorcom oraz pracownikom w Polsce, w trakcie i po pandemii koronawirusa.

**Nowelizacje:**

#### **TARCZA 1**

Ustawa z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2020 poz. 568).

#### **TARCZA 2**

Ustawa z dnia 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenieniem się wirusa SARS-CoV-2 (Dz.U. 2020 poz. 695).

#### **TARCZA 3**

Ustawa z dnia 14 maja 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w zakresie działań osłonowych w związku z rozprzestrzenieniem się wirusa SARS-CoV-2 (Dz.U. 2020 poz. 875).

#### **TARCZA 4**

Ustawa z dnia 19 czerwca 2020 r. o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19 oraz o uproszczonym postępowaniu o zatwierdzenie układu w związku z wystąpieniem COVID-19 (Dz.U. 2020 poz. 1086).

**Nowelizacje:**

#### **TARCZA 5**

Ustawa z 17 września 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1639).

#### **TARCZA 6**

Ustawa z dnia 9 grudnia 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 r. poz.2255).

#### **ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW DO TARCZY 6**

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz.U. z 2021 r. poz. 152).

**Formy Pomocy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w ramach Tarczy Antykryzysowej w okresie: 01.04.2020 r. – 30.06.2021 r.:**

#### **3.1 Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd) oraz dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda).**

Z pożyczki mogli skorzystać mikroprzedsiębiorcy (przedsiębiorcy zatrudniający średniorocznie mniej niż 10 pracowników) oraz organizacje pozarządowe (których przychód w poprzednim roku bilansowym nie przekroczył 100 000 zł) którzy prowadzili działalność gospodarczą (statutową) przed dniem 1 kwietnia 2020 r. w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności.

Pożyczka była udzielana ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 tys. zł dla mikroprzedsiębiorców natomiast dla organizacji pozarządowych jej wysokość nie mogła przekroczyć 10% przychodów osiągniętych w poprzednim roku bilansowym. Oprocentowanie jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.

Pożyczka wraz z odsetkami podlegała umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca / organizacja pozarządowa prowadził działalność gospodarczą/statutową przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia. Umorzenia dokonuje urząd, bez konieczności składania wniosku o umorzenie. Spełnienie warunku umorzenia sprawdzi urząd pracy.

To pomoc ciesząca się największym zainteresowaniem, skorzystało z niej 2 000 mikroprzedsiębiorców oraz 50 organizacji pozarządowych. Udzielono pożyczek na łączną kwotę 10 121 240,80 zł. Do chwili obecnej umorzono 10 077 740,80 zł udzielonego wsparcia. Pożyczkę wraz z odsetkami od początku funkcjonowania formy pomocy zwracają 2 mikroprzedsiębiorstwa.



### 3.2 Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15ztc)

Ze wsparcia może skorzystać przedsiębiorca (osoba fizyczna niezatrudniająca pracowników – samozatrudniona) u którego nastąpił spadek obrotów gospodarczych w wyniku pandemii koronawirusa. Wysokość wsparcia uzależniona jest od udokumentowanego spadku obrotów. W przypadku spadku obrotów o:

- co najmniej 30 proc. – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 50 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie (1 400 zł)
- co najmniej 50 proc. – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 70 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie (1 960 zł)
- co najmniej 80 proc. – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 90 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie. (2 520 zł)

Dofinansowanie wypłacano w okresach miesięcznych. Wsparcie było przyznawane na okres nie dłuższy niż trzy miesiące. Otrzymane środki są bezzwrotne, o ile zostaną wykorzystane zgodnie z przeznaczeniem czyli na pokrycie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej a przedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą w okresie dofinansowania.

Wsparcie uzyskało **459** przedsiębiorców na kwotę **2 694 900 zł**. Wszyscy dotrzyмали 3 miesięcznego warunku prowadzenia działalności gospodarczej. Nie było zwrotów środków.

### 3.3 Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)

Forma dla mikro, małych lub średnich przedsiębiorstw, którym spadły obroty w wyniku epidemii COVID-19. Dofinansowaniu podlegały wynagrodzenia pracowników i należne od tych wynagrodzeń składki na ubezpieczenie społeczne. Wysokość dofinansowania zależała od stopnia spadku obrotów oraz liczby pracowników objętych dofinansowaniem. Gdy spadek obrotów wynosił:

- co najmniej **30%** – można otrzymać dofinansowanie w wysokości do 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie na każdego pracownika wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne; (max 1 651,02 zł)
- co najmniej **50%** – można otrzymać dofinansowanie w wysokości do 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie na każdego pracownika wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne; (max 2 311,43 zł)
- co najmniej **80%** – możesz otrzymać dofinansowanie w wysokości do 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie na każdego pracownika wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne. ( max 2 971,84 zł)

Ze wsparcia można było skorzystać przez okres 3 miesięcy. Warunkiem bezzwrotności udzielonego wsparcia było utrzymanie w zatrudnieniu pracowników objętych dofinansowaniem przez okres, na który to wsparcie zostało udzielone.

Ze wsparcia skorzystało **204** Przedsiębiorców na łączną kwotę **6 120 394,93 zł**. na dofinansowanie wynagrodzeń **1 409 pracowników**. **20** Przedsiębiorcom wydano decyzje o zwrocie środków w związku z niedotrzymaniem warunków umowy na łączną kwotę **36 432,75 zł**.

### 3.4 Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych) oraz dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze2)

Pomoc była kierowana do organizacji pozarządowych i innych podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie u których spadły przychody z działalności statutowej w wyniku epidemii COVID-19. Dofinansowaniu podlegają wynagrodzenia pracowników NGO / OPP i należne od tych wynagrodzeń składki na ubezpieczenie społeczne. Warunki oraz wysokość udzielonego wsparcia jest taka sama jak w przypadku dofinansowania wynagrodzeń pracowników (art. zzb) opisanego powyżej.

Wsparcie udzielono **11** organizacjom na kwotę **126 655,38 zł**.

**Wnioski przyjmowane były do 10 czerwca 2021 r. włącznie, a pomoc wypłacana będzie do 30 czerwca 2021 r.**





### 3.5 Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art.15ze4)

Dotacja przeznaczona dla osób fizycznych posiadających status mikro lub małego przedsiębiorcy.

#### Dodatkowe warunki które musieli spełnić to:

- prowadzenie działalności na dzień 30 września 2020 r. oznaczonej według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, jednym z kodów: 47.71.Z, 47.72.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 49.39.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.90.A, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 91.02.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z
- działalność nie była zawieszona na dzień 30 września 2020 r.
- spełnieniu innych warunków wymienionych w zasadach przyznawania dotacji.

Dotacja była wypłacana z Funduszu Pracy na kwotę 5 tys. zł. Wsparcie będzie bezzwrotne jeżeli pracodawca wykaże prowadzenie działalności przez okres 3 miesięcy od dnia otrzymania dotacji.

Wypłacono **93** dotacje na łączną kwotę **465 000 zł**.

Nabór zakończył się **31.01.2021 r.**

### 3.6 Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (rozporządzenie rozdział 3)

Dotacja przeznaczona dla osób fizycznych posiadających status mikro lub małego przedsiębiorcy.

#### Dodatkowe warunki które musieli spełnić to:

- prowadzenie działalności na dzień 31 marca 2021 r. oznaczonej według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, jednym z kodów: 47.42.Z, 47.43.Z, 47.51.Z, 47.52.Z, 47.53.Z, 47.54.Z, 47.59.Z, 47.64.Z, 47.65.Z, 47.71.Z, 47.72.Z, 47.75.Z, 47.77.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 49.39.Z, 51.10.Z, 52.23.Z, 55.10.Z, 55.20.Z, 55.30.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 77.29.Z, 77.39.Z, 79.11.A, 79.12.Z, 79.90.A, 79.90.C, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 91.02.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.02.Z, 96.04.Z, 96.09.Z
- działalność nie była zawieszona na dzień 31 marca 2021 r.
- spełnieniu innych warunków wymienionych w zasadach przyznawania dotacji.

Dotacja była wypłacana z Funduszu Pracy na kwotę 5 tys. zł. Wsparcie będzie bezzwrotne jeżeli pracodawca wykaże prowadzenie działalności przez okres 3 miesięcy od dnia otrzymania dotacji.

Wypłacono **370** dotacji na łączną kwotę **1 850 000 zł**.


Wniosek o dotację przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy, po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy. **Wniosek o dotację może być złożony do dnia 31 sierpnia 2021 r. jedynie w postaci elektronicznej poprzez platformę <https://www.praca.gov.pl>**

**Szczegółowe warunki wsparcia można znaleźć na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy oraz Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii.**

**Ogółem na koniec czerwca Przedsiębiorcom udzielono wsparcia w ramach przepisów Covidowych służących ochronie miejsc pracy na kwotę: 21 388 191,11 zł.**



## Nowelizacja ustawy covidowej – ważne są przepisy o umorzeniach



**SENAT  
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ  
X KADENCJA**

---

Warszawa, dnia 21 maja 2021 r. Druk nr 403

---

**MARSZAŁEK SEJMU  
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

**Pan  
Tomasz GRODZKI  
MARSZAŁEK SENATU  
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

Zgodnie z art. 121 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, mam zaszczyt przesłać Panu Marszałkowi do rozpatrzenia przez Senat uchwaloną przez Sejm Rzeczypospolitej Polskiej na 30. posiedzeniu w dniu 20 maja 2021 r. ustawę

**o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw.**

Z poważaniem

(-) Elżbieta Witek

#### 4. Plan finansowy Urzędu Pracy na 2021 rok.

##### Zaangażowanie i wykonanie środków finansowych PUP w Radzynie Podlaskim

Lp.	Forma pomocy FP	Plan	Zaangażowanie na 31.05.2021	Zaang. w %	Wykonanie na 31.05.2021	Wykon. w %
<b>I</b>	<b>FUNDUSZ PRACY</b>	<b>2 011 675,98</b>	<b>760 469,65</b>	<b>37,80%</b>	<b>396 119,29</b>	<b>19,69%</b>
1.	Prace interwencyjne	516 760,00	250 239,77	48,42%	69 311,02	13,41%
2.	Roboty publiczne	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3.	Stáže	444 115,00	181 628,04	40,90%	70 631,79	15,90%
w tym:	1. stypendia stażowe	419 115,00	177 827,44	42,43%	66 831,19	15,95%
	2. koszty przejazdu	25 000,00	3 800,60	15,20%	3 800,60	15,20%
4.	Szkolenia:	40 000,00	3 364,70	8,41%	3 364,70	8,41%
w tym:	1. zapł. za szkolenie (faktury)	15 000,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
	2. stypendia szkoleniowe	24 000,00	3 364,70	14,02%	3 364,70	14,02%
	3. koszty przejazdu	1 000,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
5.	Środki na podjęcie działalności gosp.	655 000,00	238 980,00	36,49%	238 980,00	36,49%
6.	Dopos. lub wypos. stan pracy	138 000,00	23 000,00	16,67%	0,00	0,00%
7.	Bon na zasiedlenie	63 000,00	5 000,00	7,94%	5 000,00	7,94%
8.	Bon szkoleniowy	15 000,00	4 500,00	30,00%	0,00	0,00%
w tym:	1. zapł. za szkolenie (faktury)	13 000,00	4 500,00	34,62%	0,00	0,00%
	2. badania lekarskie	1 000,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
	3. ryczałt na przejazdy	1 000,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
9.	Program Aktywizacja i Integracja	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
10.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	17 800,00	5 600,00	31,46%	2 113,62	11,87%
11.	Badania lekarskie	7 000,98	365,00	5,21%	365,00	5,21%
12.	Stypendia z tytułu kontynuowania nauki	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
13.	Studia Podyplomowe	30 000,00	12 382,10	41,27%	2 692,42	8,97%
14.	Refundacja składki na ubezpieczenie społeczne - spółdzielnie socjalne	85 000,00	35 410,04	41,66%	3 660,74	4,31%
<b>II</b>	<b>Program regionalny "Młody przedsiębiorczy II"</b>	<b>486 600,00</b>	<b>80 984,95</b>	<b>16,64%</b>	<b>27 000,00</b>	<b>5,55%</b>
1.	Stáže	137 600,00	53 984,95	39,23%	0,00	0,00%
w tym:	1. stypendia stażowe	118 400,00	53 984,95	45,60%	0,00	0,00%
	2. koszty przejazdu	19 200,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2.	Bon na zasiedlenie	25 000,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3.	Środki na podjęcie działalności gosp.	162 000,00	27 000,00	16,67%	27 000,00	16,67%
4.	Dopos. lub wypos. stan pracy	162 000,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
<b>III</b>	<b>Program regionalny "Drogi, Mosty, Rzeki"</b>	<b>70 760,00</b>	<b>61 663,50</b>	<b>87,14%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
1.	Roboty publiczne	70 760,00	61 663,50	87,14%	0,00	0,00%
<b>RAZEM FP</b>		<b>2 569 035,98</b>	<b>903 118,10</b>	<b>35,15%</b>	<b>423 119,29</b>	<b>16,47%</b>

IV	Fundusz Pracy COVID-19	1 290 000,00	918 996,51	71,24%	656 549,33	50,90%
1.	Pożyczka na k.prow.dział.gosp.	65 000,00	60 000,00	92,31%	60 000,00	92,31%
2.	ART.15zcc Dofin.k.prow.dział.gosp.	477 500,00	458 360,00	95,99%	402 920,00	84,38%
3.	Art.15zcb Dofin.k.wynagr.prac.	747 500,00	400 636,51	53,60%	193 629,33	25,90%
4.	Art.15zze Dofin.k.wynagr.prac. Organ.	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
V	Fundusz Pracy COVID-19	2 450 000,00	1 875 000,00	76,53%	1 875 000,00	76,53%
1.	Dotacja na bieżące k.działaln.gospod.	2 450 000,00	1 875 000,00	76,53%	1 875 000,00	76,53%
VI	EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 PO WER (V)	912 031,91	723 493,14	79,33%	608 854,34	66,76%
1.	<b>Stáže:</b>	<b>163 396,38</b>	<b>154 225,98</b>	<b>94,39%</b>	<b>118 512,68</b>	<b>72,53%</b>
w tym:	1. stypendia stażowe	144 181,65	141 048,38	97,83%	105 335,08	73,06%
	2. badania lekarskie	1 284,00	1 280,00	99,69%	1 280,00	99,69%
	3. koszty przejazdu	17 930,73	11 897,60	66,35%	11 897,60	66,35%
2.	<b>Bon szkoleniowy</b>	<b>9 000,00</b>	<b>9 000,00</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
w tym:	1. zapł. za szkolenie (faktury)	8 000,00	7 595,00	94,94%	0,00	0,00%
	2. badania lekarskie	424,60	0,00	0,00%	0,00	0,00%
	3. ryczałt na przejazdy	575,40	1 405,00	0,00%	0,00	0,00%
3.	<b>Stypendium szkoleniowe - bon szkol.</b>	<b>6 326,58</b>	<b>925,50</b>	<b>14,63%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
4.	<b>Szkolenia:</b>	<b>121 308,94</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
w tym:	1. zapł.za szkolenie (faktury)	55 130,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
	2. stypendia szkoleniowe	51 593,54	0,00	0,00%	0,00	0,00%
	3. koszty przejazdu	7 555,40	0,00	0,00%	0,00	0,00%
	4. badania lekarskie	7 030,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
5.	<b>Bon na zasiedlenie</b>	<b>75 000,00</b>	<b>30 000,00</b>	<b>40,00%</b>	<b>30 000,00</b>	<b>40,00%</b>
6.	<b>Środki na podjęcie działalności gosp.</b>	<b>253 000,00</b>	<b>246 000,00</b>	<b>97,23%</b>	<b>246 000,00</b>	<b>97,23%</b>
7.	<b>Dopos. lub wypos. stan pracy</b>	<b>184 000,01</b>	<b>183 341,66</b>	<b>99,64%</b>	<b>114 341,66</b>	<b>62,14%</b>
8.	ART.15zcc Dofin.k.prow.dział.gosp.	43 680,00	43 680,00	100,00%	43 680,00	100,00%
9.	Art.15zcb Dofin.k.wynagr.prac.	56 320,00	56 320,00	100,00%	56 320,00	100,00%
10.	Art.15zze Dofin.k.wynagr.prac. Organ.	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
VI	EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 PO WER (VI)	661 908,36	320 585,83	48,43%	129 698,44	19,59%
1.	<b>Stáže:</b>	<b>250 471,30</b>	<b>223 585,83</b>	<b>89,27%</b>	<b>32 698,44</b>	<b>13,05%</b>
w tym:	1. stypendia stażowe	221 964,00	218 385,43	98,39%	27 498,04	12,39%
	2. badania lekarskie	3 310,00	2 478,00	74,86%	2 478,00	74,86%
	3. koszty przejazdu	25 197,30	2 722,40	10,80%	2 722,40	10,80%
2.	<b>Bon szkoleniowy</b>	<b>9 000,26</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
w tym:	1. zapł. za szkolenie (faktury)	8 300,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%

	2.	badania lekarskie	341,34	0,00	0,00%	0,00	0,00%
	3.	ryczałt na przejazdy	358,92	0,00	0,00%	0,00	0,00%
<b>3.</b>	<b>Stypendium szkoleniowe - bon szkol.</b>		<b>3 702,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>4.</b>	<b>Szkolenia:</b>		<b>172 734,80</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
w tym:	1.	zapł.za szkolenie (faktury)	93 717,75	0,00	0,00%	0,00	0,00%
	2.	stypendia szkoleniowe	63 705,25	0,00	0,00%	0,00	0,00%
	3.	koszty przejazdu	8 994,30	0,00	0,00%	0,00	0,00%
	4.	badania lekarskie	6 317,50	0,00	0,00%	0,00	0,00%
<b>5.</b>	<b>Bon na zasiedlenie</b>		<b>65 000,00</b>	<b>5 000,00</b>	<b>7,69%</b>	<b>5 000,00</b>	<b>7,69%</b>
<b>6.</b>	<b>Środki na podjęcie działalności gosp.</b>		<b>115 000,00</b>	<b>92 000,00</b>	<b>80,00%</b>	<b>92 000,00</b>	<b>80,00%</b>
<b>7.</b>	<b>Dopos. lub wypos. stan pracy</b>		<b>46 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>VII</b>	<b>EFS - regionalny program operacyjny 2014-2020 RPO WL (VI)</b>		<b>843 998,28</b>	<b>672 605,03</b>	<b>79,69%</b>	<b>468 093,19</b>	<b>55,46%</b>
<b>1.</b>	<b>Stáže:</b>		<b>106 602,50</b>	<b>95 319,46</b>	<b>89,42%</b>	<b>83 365,38</b>	<b>78,20%</b>
w tym:	1.	stypendia stażowe	98 456,80	91 138,26	92,57%	79 184,18	80,43%
	2.	badania lekarskie	760,00	470,00	61,84%	470,00	61,84%
	3.	koszty przejazdu	7 385,70	3 711,20	50,25%	3 711,20	50,25%
<b>2.</b>	<b>Szkolenia:</b>		<b>105 440,10</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
w tym:	1.	zapł.za szkolenie (faktury)	46 500,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
	2.	stypendia szkoleniowe	42 740,10	0,00	0,00%	0,00	0,00%
	3.	badania lekarskie	6 600,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
	4.	koszty przejazdu	9 600,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
<b>3.</b>	<b>Prace interwencyjne</b>		<b>58 955,68</b>	<b>58 955,68</b>	<b>100,00%</b>	<b>55 397,92</b>	<b>93,97%</b>
<b>4.</b>	<b>Dopos. lub wypos. stan pracy</b>		<b>378 000,00</b>	<b>324 000,00</b>	<b>85,71%</b>	<b>135 000,00</b>	<b>35,71%</b>
<b>5.</b>	<b>Środki na podjęcie działalności gosp.</b>		<b>135 000,00</b>	<b>134 350,00</b>	<b>99,52%</b>	<b>134 350,00</b>	<b>99,52%</b>
<b>6.</b>	<b>ART.15zcc Dofin.k.prow.dział.gosp.</b>		<b>16 520,00</b>	<b>16 520,00</b>	<b>100,00%</b>	<b>16 520,00</b>	<b>100,00%</b>
<b>7.</b>	<b>Art.15zcb Dofin.k.wynagr.prac.</b>		<b>43 480,00</b>	<b>43 459,89</b>	<b>99,95%</b>	<b>43 459,89</b>	<b>99,95%</b>
<b>8.</b>	<b>Art.15zze Dofin.k.wynagr.prac. Organ.</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>VII</b>	<b>EFS - regionalny program operacyjny 2014-2020 RPO WL (VII)</b>		<b>639 057,40</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>1.</b>	<b>Stáže:</b>		<b>53 954,81</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
w tym:	1.	stypendia stażowe	45 954,81	0,00	0,00%	0,00	0,00%
	2.	badania lekarskie	1 520,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
	3.	koszty przejazdu	6 480,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
<b>2.</b>	<b>Szkolenia:</b>		<b>118 620,89</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
w tym:	1.	zapł.za szkolenie (faktury)	58 650,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
	2.	stypendia szkoleniowe	44 013,03	0,00	0,00%	0,00	0,00%



	3.	badania lekarskie	5 290,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
	4.	koszty przejazdu	10 667,86	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3.	<b>Prace interwencyjne</b>		<b>34 481,70</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
4.	<b>Dopos. lub wypos. stan pracy</b>		<b>162 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
5.	<b>Środki na podjęcie działalności gosp.</b>		<b>270 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>RAZEM EFS</b>			<b>3 056 995,95</b>	<b>1 716 684,00</b>	<b>56,16%</b>	<b>1 206 645,97</b>	<b>39,47%</b>
<b>RAZEM AKTYWNE FORMY (EFS + FP)</b>			<b>9 366 031,93</b>	<b>5 413 798,61</b>	<b>57,80%</b>	<b>4 161 314,59</b>	<b>44,43%</b>
VIII	<b>KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY</b>		<b>300 000,00</b>	<b>272 580,54</b>	<b>90,86%</b>	<b>63 706,54</b>	<b>21,24%</b>
1.	Kursy, studia podyplomowe dla pracodawców i ich pracowników		293 000,00	272 580,54	93,03%	63 706,54	21,74%
2.	Badania lekarskie i psychologiczne		1 000,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3.	Ubezpieczenie NNW związane z podjętym kształceniem		1 000,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
4.	Określenie potrzeb pracodawców w zakresie kształcenia ustawicznego		2 000,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
5.	Promocja KFS		3 000,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
<b>OGÓLEM FORMY POMOCY</b>			<b>9 666 031,93</b>	<b>5 686 379,15</b>	<b>58,83%</b>	<b>4 225 021,13</b>	<b>43,71%</b>

I	COVID-19 Podsumowanie Rok 2020 i I połowa 2021	kwota	Ilość podmiotów/przedsiębiorców
1.	art. 15zzd pożyczka dla mikroprzedsiębiorców	9 988 400,00	2 000
2.	art. 15zzda pożyczka dla organizacji pozarządowych	132 840,80	50
3.	art. 15zzc dof. kosztów działalności samozatrudnionych	2 694 900,00	459
4.	art. 15zzb dof. kosztów wynagrodzeń pracowników	6 130 394,93	204
5.	art. 15zze dof. kosztów wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowych	20 464,89	2
6.	art. 15zze <sup>2</sup> dof. kosztów wynagrodzeń pracowników kościelnej osoby prawnej	106 190,49	9
7.	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów dział. (tarcza branżowa)	2 315 000,00	228
<b>Razem</b>		<b>21 388 191,11</b>	

#### Świadczenia obligatoryjne na dzień 31.05.2021 r.

ŚWIADCZENIA OBLIGATORYJNE		Plan zgodnie z zapotrzebowaniem na rok 2021 (ok. 2 800 000,00 zł)	Zaangażowanie na 31.05.2021	Wykonanie na 31.05.2021
1.	Zasiłki dla bezrobotnych		Zaangażowanie w wysokości planu zgodnie z zapotrzebowaniem, tj. 2 800 000,00 zł	<b>1 182 873,60</b>
2.	Dodatki aktywizacyjne			<b>36 336,00</b>
3.	Inne wydatki (opłaty bankowe)			<b>700,00</b>
<b>RAZEM</b>				

## 5. Programy i projekty unijne realizowane przez PUP w Radzynie Podlaskim w 2021 roku

### 5.1. Projekt pt. „Aktywni 30+(VI)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego

Realizowany jest w okresie: **01.01.2020 – 30.09.2021**. Wartość projektu to ponad **5 mln. zł**. Zakłada objęcie uczestników - osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej następującymi formami wsparcia: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, szkolenia, staż, prace interwencyjne, doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Planowane kierunki szkoleń na 2021 rok:

- Magazynier
- Operator koparkoładowarki, klasa III, wszystkie
- Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kV
- Asystent ds. księgowości
- Pracownik obsługi biurowej

W projekcie realizowane jest także wsparcie w ramach **Tarczy Antykryzysowej**:

- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej skierowane dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników. W 2021 roku PUP podpisał umowy z **4 podmiotami** na kwotę **16 520 zł**, z czego wypłaciliśmy 100%,
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców. W 2021 roku ze wsparcia skorzystało **3 pracodawców dla 6 pracowników**. PUP podpisał umowy z **3 pracodawcami** na kwotę **43.459,89 zł** i wypłacił już 100%.

### 5.2. Projekt pt. „Aktywni 30+(VII)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego

Realizowany jest w okresie: **01.07.2021 – 31.12.2022**. Wartość projektu to ponad **2,2 mln. zł**. Zakłada objęcie uczestników - osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej następującymi formami wsparcia: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, szkolenia, staż, prace interwencyjne, doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

**Planowane kierunki szkoleń na 2021 rok:**

- Kucharz
- Sprzedawca
- Kierowca operator wózków jezdniowych
- Spawacz

### 5.3. Projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim (V)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Realizowany jest w okresie: **01.01.2020 – 30.09.2021**. Wartość projektu to ponad **2,6 mln. zł**. Zakłada objęcie uczestników - osób bezrobotnych poniżej 30 r.ż. następującymi formami wsparcia: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, szkolenia, staż, boni szkoleniowy, boni na zasiedlenie, doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Planowane kierunki szkoleń na 2021 rok:

- Magazynier
- Operator koparkoładowarki, klasa III, wszystkie
- Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kV
- Asystent ds. księgowości
- Pracownik obsługi biurowej

W projekcie zrealizowano wsparcie w ramach **Tarczy Antykryzysowej**:

- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej skierowane dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników. W 2021 roku podpisaliśmy umowy z **6 podmiotami na kwotę 43 680 zł**, z czego wypłaciliśmy 100%,
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców. W 2021 roku ze wsparcia skorzystało **6 pracodawców dla 10 pracowników**. PUP podpisał umowy z **6 pracodawcami** na kwotę **56 320 zł** i wypłacił już 100%.



#### 5.4. Projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim (VI)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Realizowany jest w okresie: **01.01.2021 – 31.12.2022**. Wartość projektu to ponad **2,1 mln. zł**. Zakłada objęcie uczestników - osób bezrobotnych poniżej 30 r.ż. następującymi formami wsparcia: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, szkolenia, staż, boni szkoleniowy, boni na zasiedlenie, doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Planowane kierunki szkoleń na 2021 rok:

- Kosmetyczka
- Kucharz
- Sprzedawca
- Kierowca operator wózków jezdniowych
- Spawacz

#### Krajowy Fundusz Finansowy

Nazwa programu/projektu	Okres realizacji	Wartość programu/Projektu	Uczestnicy programu/projektu	Podpisane umowy w roku 2021
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	01.01.2021 - 31.12.2021	300 000,00 zł (limit na rok 2021)	<p>Program przeznaczony na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców</p> <p>Priorytety wydatkowania środków w roku 2021:</p> <p>PRIORYTET 1 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzeniania się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;</p> <p>PRIORYTET 2 Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo- leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID -19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;</p> <p>PRIORYTET 3 wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;</p> <p>PRIORYTET 4 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;</p> <p>PRIORYTET 5 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;</p> <p>PRIORYTET 6 Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;</p> <p>PRIORYTET 7 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;</p> <p>PRIORYTET 8 Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego</p>	<p>Szkolenia zawodowe i studia podyplomowe pracowników lub pracodawców wnioskowane przez przedsiębiorców zgodne z priorytetami wydatkowania w 2021 roku.</p> <p>Do 31.05.2021r. podpisano 30 umów o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników/pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego o przeszkolenie łącznie 198 osób, na kwotę łączną 272 580,54 zł</p>

## 6. Instrumenty rynku pracy realizowane przez PUP w Radzynie Podlaskim w 2021 roku

### 6.1 Prace interwencyjne

Do 31.05.2021 roku zawarto **27 umów o organizację prac interwencyjnych**, skierowano do prac 30 osób bezrobotnych. Z prac interwencyjnych skorzystało 27 pracodawców.

### 6.2 Roboty publiczne

Do 31.05.2021 roku zawarto **3 umowy o organizację robót publicznych** dla 7 osób bezrobotnych. Organizatorami robót publicznych są Gmina Radzyń Podlaski oraz Gmina Kąkolewnica. Umowy zostały podpisane w ramach Programu Regionalnego Drogi-Mosty-Rzeki.

### 6.3 Szkolenia zawodowe

W okresie od stycznia do czerwca Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował na **szkolenia 5 osób bezrobotnych** z powiatu radzyńskiego.

Kierunki szkoleń, na które skierowano osoby bezrobotne:

#### 1) w ramach bonów szkoleniowych:

- Prawo jazdy kat. C,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E oraz prawo jazdy kat. C,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat.C,C+E,C1,C1+E,
- Prawo jazdy kat. C,C+E (2 osoby)

### 6.3 Staże

W okresie **od 1 stycznia 2021 r. do 31 maja 2021 r.** Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował na staże łącznie **58 osób bezrobotnych**.

### 6.4 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W okresie od stycznia do 31 maja 2021 r. PUP w Radzynie Podlaskim udzielił osobom bezrobotnym 32 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

#### Osoby bezrobotne rozpoczęły działalność gospodarczą w zakresie:

- usług gastronomicznych,
- usług krawieckich,
- sprzedaży, montażu i serwisu klimatyzacji domowych,
- mobilnych usług fryzjerskich,
- usług florystycznych, sprzedaży kwiatów,
- mechaniki pojazdów samochodowych
- działalności w zakresie specjalistycznego projektowania
- usług gastronomicznych – foodtruck
- usług związanych z wykopem pod linie telekomunikacyjne i energetyczne
- usług stolarskich - montaż mebli
- usług ogólnobudowlanych
- mobilnej diagnostyki i naprawy pojazdów samochodowych
- nauczania j. angielskiego i j. rosyjskiego dzieci i młodzieży, udzielania korepetycji
- usług dekarских
- usług remontowo – budowlanych
- wykonywania instalacji elektrycznych
- obsługi budowy w obowiązkach kierownika robót lub kierownika budowy
- wykonywania projektów branży drogowej
- wykonywania instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych
- fryzjerstwa i pozostałych zabiegów kosmetycznych
- usług montażu instalacji fotowoltaicznych
- agencji ubezpieczeniowej
- usług sprzątających, czyszczących i piorących

Dotacje zostały udzielone w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER), Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020, środków Funduszu Pracy (w tym: Programu Regionalnego „Młody przedsiębiorczy II”).

## 6.5 Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy

Do 31.05.2021 roku PUP w Radzynie Podlaskim zawarł 19 umów z podmiotami o refundację kosztów utworzenia stanowisk pracy, tworząc 21 miejsc pracy, między innymi:

- kucharz,
- księgowa,
- magazynier,
- kamieniarz,
- ślusarz,
- pracownik ogólnobudowlany,
- kierownik biura,
- robotnik budowlany,
- pracownik terenów zieleni i sprzedaży,
- pracownik pielęgnacji zieleni,
- rękodzielnik biżuterii i wyrobów podobnych,
- sprzedawca,
- kierownik do spraw budownictwa,

Refundacje zostały wypłacone w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER), Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020 oraz ze środków Funduszu Pracy.

## 6.6 Stypendium z tytułu podjęcia nauki

Bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, starosta, na wniosek bezrobotnego, może przyznać stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku (1 200,00 zł brutto – 1 200,00 zł netto), wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki.

## 6.7 Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – po wcześniejszym udokumentowaniu – części kosztów poniesionych w związku z opieką nad: dzieckiem lub dziećmi do lat siedmiu albo osobą zależną, czyli taką, która ze względu na stan zdrowia lub wiek wymaga stałej opieki i jest połączona więzami rodzinnymi, powinowactwem lub zamieszkuje we wspólnym gospodarstwie domowym z osobą bezrobotną.

Warunkiem przyznania omawianej refundacji jest:

- podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej;
- skierowanie na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie
- osiąganie z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Osoby bezrobotne, które chcą ubiegać się o refundację kosztów opieki nad dzieckiem, powinny złożyć wniosek wraz z załącznikami, które potwierdzą, poniesione koszty (np. faktura z przedszkola). Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem w 2021 roku wynosi maksymalnie 200 zł. W okresie od stycznia do maja 2021 r. z wyżej wymienionej formy skorzystało 5 osób.

## 7. Zatrudnienie cudzoziemców w 2021 roku

Od 1 stycznia 2018 r. obowiązują nowe przepisy dotyczące dostępu cudzoziemców z państw spoza UE/EOG do polskiego rynku pracy. Zmiany dotyczą głównie pracy krótkoterminowej i sezonowej.

Nowe zasady zatrudniania cudzoziemców przewidują ich pracę na terytorium RP na podstawie:

Oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy ( dla prac nie sezonowych) na okres maksymalnie 180 dni w ciągu 12 kolejnych miesięcy,

Zezwolenie na pracę sezonową ( w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce) na okres do 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W obu powyższych przypadkach niezbędne jest wniesienie odpowiedniego wniosku oraz opłaty w wysokości 30 zł.

Od stycznia 2021 r. w związku ze złożonymi w Powiatowym Urzędzie Pracy wnioskami o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz oświadczeniami o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, do kasy Starostwa Powiatowego w Radzynie Podlaskim wpłynęły środki w wysokości 11 100 zł, z czego 50% tych wpłat stanowi dochód Powiatu – 5 550 zł.

## Zatrudnienie cudzoziemców w okresie 01.01.2021 do 31.05.2021 r.:

1. Na podstawie oświadczeń o powierzeniu pracy – 276 cudzoziemców
2. Praca sezonowa (rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, gastronomia):

- a. Zarejestrowane wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową – 94 cudzoziemców
- b. Wydane zaświadczenia o wpisie do rejestru prac sezonowych – 87 cudzoziemców
- c. Wydane zezwolenia na pracę sezonową – 19 cudzoziemców

Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca					
	Białoruś	Rosja	Ukraina	Moldawia	Gruzja	Razem
Liczba oświadczeń	40	2	223	2	9	276
Liczba kobiet	8	0	111	1	4	124

### Sytuacja Cudzoziemców w Polsce – kontekst migracyjny

**Polityka migracyjna** – całokształt zasad i działań państwa w odniesieniu do migracji zagranicznych z i do państwa (emigracji i imigracji). U jej źródeł znajdujemy podstawowy dylemat: kogo wpuszczamy na terytorium państwa, a kogo z niego wypuszczamy. Przyjmując powszechną w stosunkach międzynarodowych definicję państwa, dla którego istnienia konieczne są trzy elementy: ludność, terytorium i władza, przez politykę migracyjną rozumiemy działania władzy, która określa, jaka ludność zamieszkuje w danym czasie dane terytorium.

Źródło:

[https://pl.wikipedia.org/wiki/Polityka\\_migracyjna](https://pl.wikipedia.org/wiki/Polityka_migracyjna)

P. Kaczmarczyk, M. Okólski, Polityka migracyjna jako instrument promocji zatrudnienia i ograniczania bezrobocia .

Czasowa emigracja Polaków (powyżej 3 miesięcy) w latach 2010-2017 (suma w tys.)

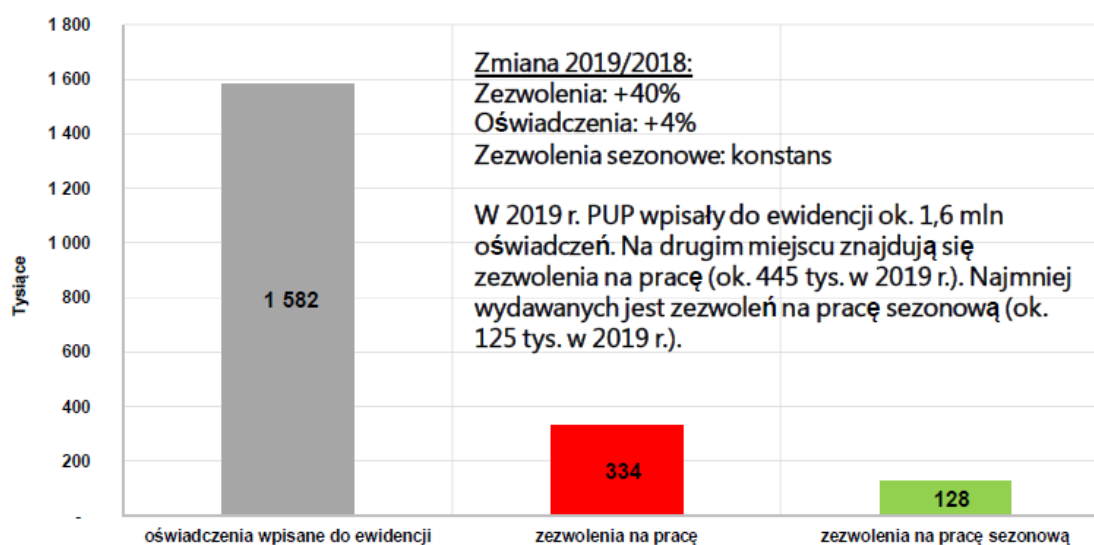
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Ogółem</b>	2000	2060	2130	2196	2320	2397	2515	2540
Wybrane kraje:								
<b>Austria</b>	29	25	28	31	34	36	39	40
<b>Belgia</b>	45	47	48	49	49	52	54	54
<b>Dania</b>	19	21	23	25	28	30	32	33
<b>Francja</b>	60	62	63	63	63	64	64	64
<b>Grecja</b>	16	15	14	12	9	8	8	7
<b>Hiszpania</b>	48	40	37	34	32	30	29	28
<b>Holandia</b>	92	95	97	103	109	112	116	120
<b>Irlandia</b>	133	120	118	115	113	111	112	112
<b>Niemcy</b>	440	470	500	560	614	655	687	703
<b>Norwegia</b>	50	56	65	71	79	84	85	85
<b>Szwecja</b>	33	36	38	40	43	46	49	50
<b>Wielka Brytania</b>	580	625	637	642	685	720	788	793
<b>Włochy</b>	92	94	97	96	96	94	93	92

źródło: GUS

**KONKRET24**

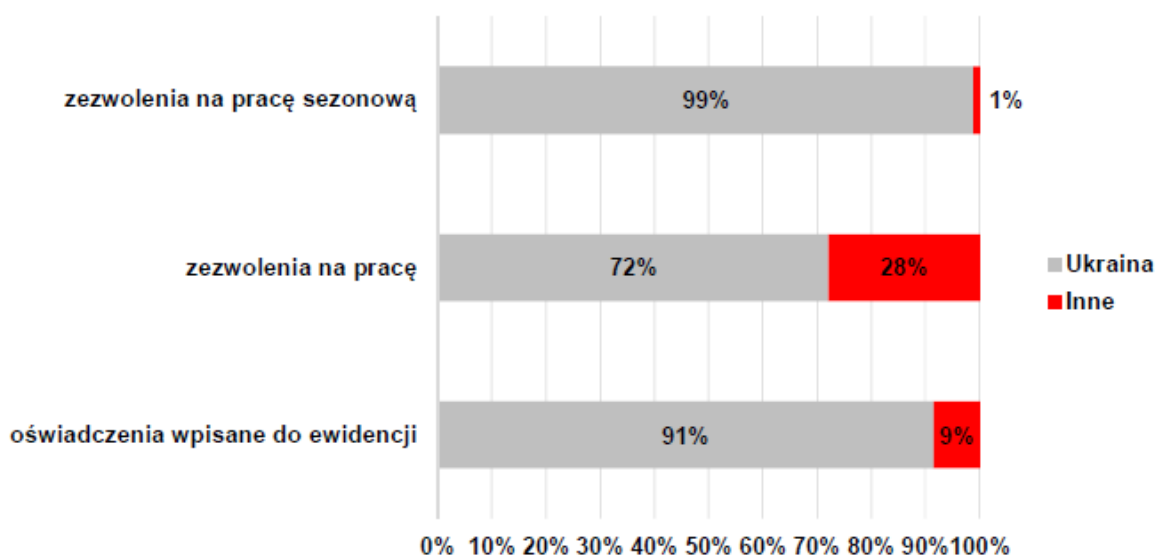
Polska to wciąż kraj z dużą liczbą emigrantów (wg GUS na koniec 2018 r. ponad 2 mln osób przebywało na emigracji), ale w porównaniu do 2017 r. był to spadek o 90 tys. (głównie w Wielkiej Brytanii).

## SKALA ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW W ROKU 2018 (WYKRES) I PORÓWNANIE DO 2019



Źródło: Wydział Polityki Migracji Zarobkowych, Departament Rynku Pracy, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

## OBYWATELSTWO CUDZOZIEMCÓW (2018 R.)



Na kolejnych miejscach po Ukrainie (z coraz większym udziałem w strukturze): Białoruś, Nepal, Bangladesz, Indie, Mołdawia.

Źródło: Wydział Polityki Migracji Zarobkowych, Departament Rynku Pracy, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Migracja do Polski jest zdominowana przez obywateli Ukrainy. W przypadku prac krótkoterminowych i sezonowych udział tej grupy cudzoziemców przekracza 90%. W przypadku zezwoleń na pracę wynosił ok. 75%. Udział obywateli Ukrainy wśród

cudzoziemców podejmujących prace krótkookresowe i sezonowe jest względnie stały na przestrzeni ostatnich lat, natomiast w zezwoleniach zmieniła się istotnie w ostatnim dziesięcioleciu. Drugą co do wielkości grupą cudzoziemców podejmujących pracę w Polsce są obywatele Białorusi. **W Polsce pracują głównie cudzoziemcy z Ukrainy, w wieku od 25 do 34 lat, częściej mężczyźni niż kobiety.**

## 8. Plany na przyszłość Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii

### Wydarzenia 2020 r.

#### ▪ Brexit

W październiku 2019 r. Unia Europejska i Zjednoczone Królestwo Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej osiągnęły porozumienie co do warunków opuszczenia Unii na podstawie „Umowy o wystąpieniu Wielkiej Brytanii z UE”. Wielka Brytania opuściła Unię z końcem dnia 31 stycznia 2020 r. Do końca 2020 r. obowiązywał okres przejściowy, który pozwolił na korzystanie z wszystkich praw, tak jakby WB dalej była w UE. Dotyczyło to również swobodnego przepływu osób.

#### ▪ Epidemia COVID-19

Światowa Organizacja Zdrowia ogłosiła 11 marca 2020 r. stan pandemii. Jednocześnie część krajów w Europie – w tym Polska – wprowadziła nadzwyczajne środki, które miały zapobiec rozprzestrzenianiu się epidemii.

#### ▪ Kryzys gospodarczy

#### ▪ Przeniesienie działu „PRACA” do Ministerstwa Rozwoju i utworzenie Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii

### Przygotowanie i wprowadzenie nowych ustaw:

**1. Ustawa o wspieraniu zatrudnienia** – zastąpi Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

**2. Ustawa o zatrudnianiu cudzoziemców** – zastąpi określone przepisy zawarte obecnie w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

**3. Ustawa ułatwiająca zawieranie i rozliczanie umów przez osoby fizyczne**, mikroprzedsiębiorców i rolników.

**4. Ustawa o Ochotniczych Hufcach Pracy** - zastąpi określone przepisy zawarte obecnie w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

### 5. Krajowy plan działań na rzecz zatrudnienia na 2021 rok

KPDZ na 2021 rok stanowi odpowiedź na wyzwania dla rynku pracy wynikające ze skutków pandemii COVID-19 oraz na wyzwania o bardziej systemowym charakterze, z których część nasiliła się w dobie pandemii.

Celem głównym jest wzrost zatrudnienia oraz produktywności pracy.

Jego realizacji służy 5 celów szczegółowych:

- złagodzenie negatywnych skutków epidemii COVID-19 dla rynku pracy,
- równowaga na rynku pracy,
- tworzenie miejsc pracy o wysokiej jakości,
- lepsze dostosowanie kompetencji i kwalifikacji pracowników do wymogów rynku pracy przyszłości.
- skuteczne zarządzanie migracjami zarobkowymi.

### 6. Krajowy Program reform

Najważniejsze wyzwania na rynku pracy

Perspektywa krótkoterminowa: niwelowanie negatywnych skutków pandemii COVID-19 (ochrona miejsc pracy, powrót na ścieżkę wzrostu gospodarczego, tworzenie miejsc pracy wysokiej jakości).

Perspektywa długoterminowa: stworzenie warunków ułatwiających przebieg i dostosowanie do procesów wynikających z transformacji cyfrowej i zielonej, postępu technologicznego (automatyzacji, robotyzacji, starzenia się społeczeństwa migracji zarobkowych).

Stworzenie ram prawnych i organizacyjnych dla efektywnej realizacji zadań Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ) poprzez:

- aktualizację i udoskonalenie form wsparcia,
- cyfryzację procesów obsługi klientów urzędów pracy
- promocję i rozwój kształcenia ustawicznego
- udoskonalenie procedur w zakresie zatrudniania i integracji cudzoziemców na rynku pracy

### 5. Krajowy Plan Odbudowy

KPO jest finansowany z **Instrumentu na rzecz Odbudowy i Zwiększania Odporności (RRF)**.

**Cel RRF:** promowanie spójności społecznej i terytorialnej UE poprzez:

- aktualizację i udoskonalenie form wsparcia,
- cyfryzację procesów obsługi klientów urzędów pracy
- Zwiększanie odporności i zdolności dostosowawczych,
- Łagodzenie społecznych i gospodarczych skutków kryzysu,



- Wspieranie transformacji ekologicznej i cyfrowej
- Alokacja dla Polski na lata 2021-2026: **58,1 mld euro** (23,9 mld euro granty, 34,2 mld euro pożyczka)

#### **Komponenty KPO:**

- Odporność i konkurencyjność gospodarki (4,1 mld euro),
- Transformacja cyfrowa (3 mld euro),
- Zielona, inteligentna mobilność (6,1 mld euro),
- Zielona energia i zmniejszenie energochłonności (6,3 mld euro),
- Efektywność, dostępność i jakość systemu ochrony zdrowia (4,3 mld euro).

#### **Komponent: Odporność i konkurencyjność gospodarki**

##### **Reforma: Efektywne instytucje na rzecz rynku pracy**

**Cel reformy:** Zwiększenie potencjału instytucji rynku pracy, w tym publicznych służb zatrudnienia na poziomie lokalnym, regionalnym i krajowym.

**Cel inwestycji:** Wzmocnienie potencjału PSZ do wspierania funkcjonowania rynku pracy, m.in. w zakresie:

- aktywizacji zawodowej i procedur dopuszczania cudzoziemców do rynku pracy, poprzez digitalizację usług i narzędzi, opracowanie nowych standardów usług,
- zwiększenie potencjału kadr PSZ,
- oraz zapewnienie informacji o nowych usługach oferowanych przez PSZ także dla grup społecznych dotychczas w niewielkim stopniu korzystających z ich wsparcia.

##### **Reforma: Efektywne instytucje na rzecz rynku pracy**

##### **Główne działania w ramach reformy:**

- opracowanie i przyjęcie pakietu **nowych przepisów** w zakresie rynku pracy i procedur dopuszczania cudzoziemców do rynku pracy oraz przepisów dotyczących możliwości zawierania i rozliczania umów o pracę w sposób elektroniczny przez niektórych pracodawców,
- **cyfryzacja procesów i narzędzi** stosowanych przez PSZ - modernizacja istniejących lub wdrożenie nowych rozwiązań informatycznych wykorzystywanych przez PSZ oraz służących wsparciu klientów PSZ, rozbudowa infrastruktury teleinformatycznej PSZ, wdrożenie nowych narzędzi komunikacji (w tym IT) z klientem urzędu pracy,
- wypracowanie **nowych metod pracy i standardów funkcjonowania i koordynacji** systemu PSZ, na bazie przyjętych regulacji (w celu ich zoperacjonalizowania i optymalnego stosowania, opracowanie nowych standardów usług dla klientów będzie realizowane z dofinansowaniem w ramach FERS),
- **działania informacyjno-promocyjne** służące upowszechnieniu nowych rozwiązań wprowadzonych w pakiecie legislacyjnym wśród interesariuszy (np. pracodawców, cudzoziemców, osób biernych zawodowo); działania informacyjno-promocyjne służące poprawie wizerunku PSZ.