

***Szanowni Państwo !***

*Kolejny – trudny 2022 rok za nami. Rok, który przyniósł nieprzewidywalne zdarzenia – myślę o wojnie na Ukrainie. Gospodarcze perturbacje będące efektem działań wojennych i wprowadzonych w jej wyniku działań w sferze gospodarczej, finansowej, społecznej w Polsce i całej Unii Europejskiej na szczęście nie zachwiały rynkiem pracy w Polsce.*

*Polska utrzymała niski poziom bezrobocia. Czy jednak ograniczenia gospodarcze, których zapowiedź już się pojawiła – nie spowodują trudności w funkcjonowaniu wielu firm, czego efektem mogą być zwolnienia pracownicze?*

*Należy mieć nadzieję, że nie dojdzie do masowych zwolnień, które skutkowałyby negatywnym oddziaływaniem na rynek pracy.*

*Z życzeniami optymizmu*

*na Nowy 2023 rok*

*Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy*

*w Radzynie Podlaskim*

*Anna Ilczuk*

*wraz z pracownikami*



## SPIS TREŚCI

<b>1. ANALIZA RYNKU PRACY W POWIECIE RADZYŃSKIM .....</b>	<b>4</b>
1.1. Stopa bezrobocia rejestrowanego .....	4
1.2. Liczba bezrobotnych powiatu radzyńskiego w 2022 roku .....	4
1.3. Struktura bezrobotnych w powiecie radzyńskim .....	5
1.4. Liczba bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach .....	5
1.5. Bezrobotni wg gmin w powiecie radzyńskim .....	6
1.6. Odpływ i napływ do bezrobocia .....	7
1.7. Oferty pracy .....	9
1.8. Uczestnictwo w formach wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w 2022 roku .....	9
<b>2. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY W PODZIALE NA RÓŻNE ŹRÓDŁA ICH POZYSKANIA .....</b>	<b>10</b>
2.1. Realizacja planu finansowego PUP w Radzynie Podlaskim .....	10
2.2. Świadczenia obowiązkowe na koniec grudnia 2022 r. ....	12
2.3. Składka zdrowotna za osoby bezrobotne nie posiadające prawa do zasiłku .....	12
<b>3. PROGRAMY I PROJEKTY UNIJNE REALIZOWANE PRZEZ PUP w 2022 r.....</b>	<b>13</b>
<b>4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ PUP W 2022 ROKU .....</b>	<b>16</b>
4.1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej .....	16
4.2. Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy .....	17
4.3. Prace interwencyjne .....	18
4.4. Roboty publiczne .....	18
4.5. Szkolenia zawodowe .....	18
4.6. Staże .....	19
<b>5. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW W 2022 ROKU.....</b>	<b>20</b>
<b>6. AKTYWNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W 2022 ROKU .....</b>	<b>24</b>
<b>7. PROGRAMY I PLANY URZĘDU PRACY NA 2023 ROK.....</b>	<b>27</b>
7.1. Plan finansowy na 2023 rok .....	27
7.2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2023 r. ....	28
7.3. Projekty Unijne, które będą realizowane w 2023 r. ....	29
7.4. Monitoring wdrażania Regionalnego Planu Działań półrocze 2022 (RPD 2022) .....	30
<b>8. ZMIANY w 2023 roku.....</b>	<b>34</b>
8.1. Nowe zasady opłacania składek zdrowotnych od 1 stycznia 2023 roku. ....	34
8.2. Zatrudnianie cudzoziemców .....	34
8.3. System teleinformatyczny do obsługi umów o pracę i umów zlecenia .....	35
8.4. Projekt ustawy o aktywności zawodowej .....	36
<b>9. USŁUGI ELEKTRONICZNE PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA .....</b>	<b>38</b>
<b>10. OBOWIĄZUJĄCE STAWKI, KWOTY I WSKAŹNIKI .....</b>	<b>44</b>

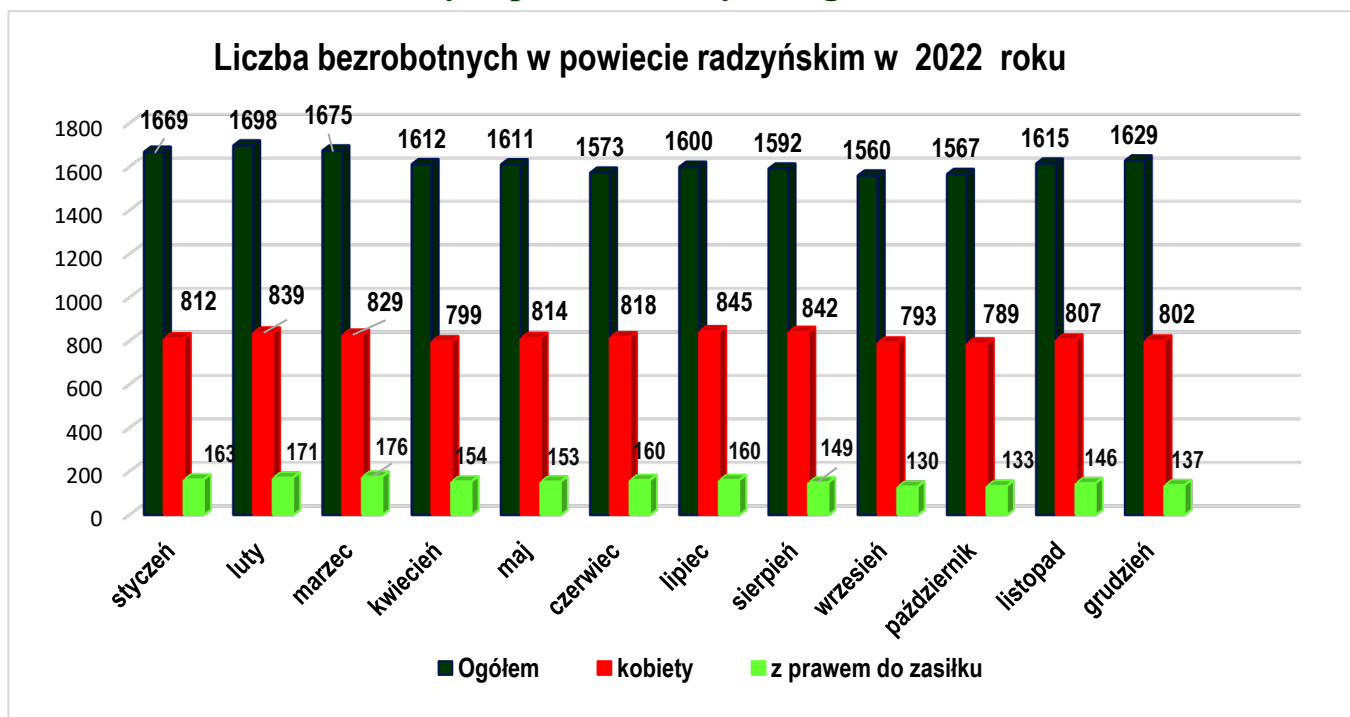
# 1. ANALIZA RYNKU PRACY W POWIECIE RADZYŃSKIM

## 1.1. Stopa bezrobocia rejestrowanego

Miesiące	2022					
	Liczba bezrobotnych w tys.			Stopa bezrobocia w %		
	powiat radzyński	kraj	woj. lubelskie	powiat radzyński	kraj	woj. lubelskie
Styczeń	1,7	927,1	68,8	8,4	5,9	9,0
Luty	1,7	921,8	68,4	8,5	5,9	9,0
Marzec	1,7	902,1	67,2	8,4	5,8	8,8
Kwiecień	1,6	878,0	65,3	8,1	5,6	8,6
Maj	1,6	850,2	63,4	8,1	5,4	8,3
Czerwiec	1,6	818,0	61,3	8,0	5,2	8,1
Lipiec	1,6	810,2	60,9	8,1	5,2	8,0
Sierpień	1,6	806,9	60,1	8,0	5,2	7,9
Wrzesień	1,6	801,7	59,0	7,9	5,1	7,8
Październik	1,6	796,0	58,7	7,9	5,1	7,8
Listopad	1,6	800,2	59,6	8,1	5,1	7,9
Grudzień	1,6	813,2			5,2	

Szacowana przez MRiPS stopa bezrobocia rejestrowanego w końcu 2022 r. wyniosła 5,2%. To o 0,6 pp. mniej niż rok wcześniej. Według wstępnych danych w końcu 2022 roku w urzędach pracy zarejestrowanych było 813,2 tys. bezrobotnych. To oznacza, że osób bezrobotnych było o 82,0 tys. (tj. o 9,2%) mniej niż w końcu 2021 r.

## 1.2. Liczba bezrobotnych powiatu radzyńskiego w 2022 roku



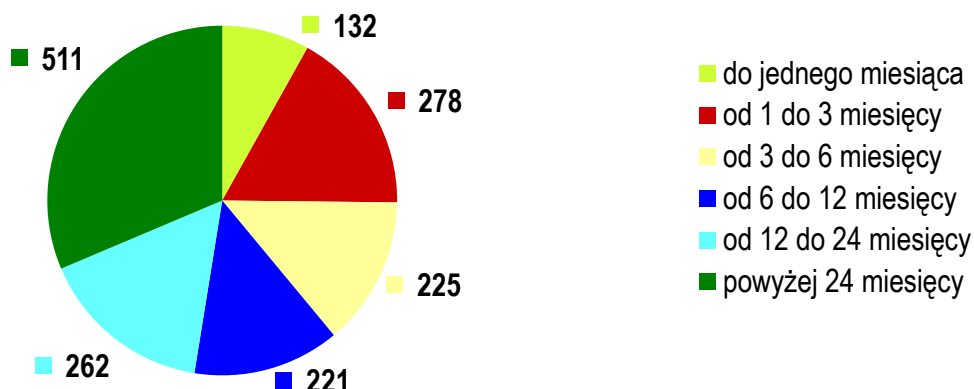
Na koniec grudnia 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim zarejestrowanych było **1 629 osób bezrobotnych** (w tym 802 kobiety), **137 osób posiadało prawo do zasiłku** (8,41 % ogółu bezrobotnych).

### 1.3. Struktura bezrobotnych w powiecie radzyńskim

Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31.12.2022 r.				
Wyszczególnienie	Ogółem		W tym z prawem do zasiłku	
	razem	kobiety	razem	kobiety
Ogółem	1 629	802	137	74
Osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	21	12	9	5
Zamieszkali na wsi	1 149	555	102	53
Do 12 miesięcy od ukończenia nauki	118	56	2	0
Cudzoziemcy	31	27	0	0
Bez kwalifikacji zawodowych	389	195	19	6
Bez doświadczenia zawodowego	473	258	1	1
<b>Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>	<b>1 401</b>	<b>705</b>	<b>94</b>	<b>53</b>
Do 30 roku życia	553	297	45	23
Długotrwale bezrobotni	897	465	2	1
posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	255	231	16	15
Powyżej 50 roku życia	330	99	39	21

86% (1 401) osób znajduje się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Największą grupę wśród bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne – 897 osób.

### 1.4. Liczba bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach

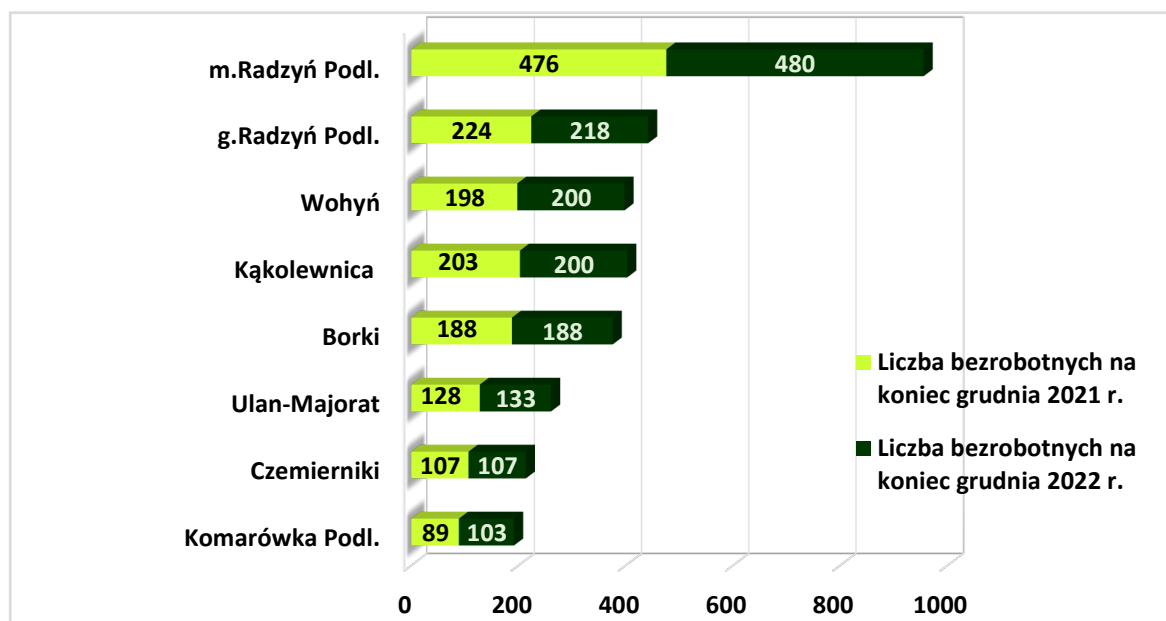


Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych w powiecie radzyńskim stanowiły **osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy** 511 osób (31% ogółu zarejestrowanych).

### 1.5. Bezrobotni wg gmin w powiecie radzyńskim

Gmina	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Uprawnieni do zasiłku	Uprawnione do zasiłku kobiety	Bezrobotni zwolnieni z winy zakładu pracy	Osoby powyżej 50 roku życia	Osoby do 30 roku życia	Osoby do 25 roku życia
Radzyń Podlaski	480	247	35	21	4	107	113	62
Borki	188	101	15	9	1	37	74	40
Czemierniki	107	50	9	6	0	21	44	24
Kąkolewnica	200	99	20	7	4	38	77	47
Komarówka Podlaska	103	41	4	3	2	25	29	13
Radzyń Podlaski	218	119	31	15	6	33	85	45
Ulan Majorat	133	54	10	6	3	23	60	43
Wohyń	200	91	13	7	1	46	71	37
<b>RAZEM</b>	<b>1 629</b>	<b>802</b>	<b>137</b>	<b>74</b>	<b>21</b>	<b>330</b>	<b>553</b>	<b>311</b>

### Spadek liczby osób bezrobotnych w 2022 roku w poszczególnych gminach



W grudniu 2022 roku w porównaniu do roku ubiegłego w powiecie radzyńskim liczba osób bezrobotnych wzrosła o 16 osób. **Najwyższy wzrost** liczby osób bezrobotnych zanotowano w **Gminie Komarówka Podlaska**, z 89 osób zarejestrowanych w 2020 roku do 103 w 2022 roku, to jest o 14 osób.

## 1.6.Odływ i napływ do bezrobocia

Osoby rejestrujące się w miesiącu						
Miesiące	ogółem	Poprzednio pracujące	W tym zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	Dotychczas niepracujące	Zarejestrowani po raz pierwszy	Zarejestrowani po raz kolejny
Styczeń	168	153	4	15	41	127
Luty	147	129	11	18	44	103
Marzec	168	136	5	32	57	111
Kwiecień	102	78	3	24	32	70
Maj	128	103	2	25	54	74
Czerwiec	107	91	3	16	23	84
Lipiec	167	133	1	34	43	124
Sierpień	185	147	0	38	52	133
Wrzesień	200	149	2	51	77	123
Październik	179	140	1	39	57	122
Listopad	192	156	4	36	54	138
Grudzień	150	119	1	31	28	122
<b>Razem 2022 r.</b>	<b>1893</b>	<b>1534</b>	<b>37</b>	<b>359</b>	<b>562</b>	<b>1331</b>

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku w PUP w Radzynie Podlaskim zarejestrowało się 1 893 osoby, średnia miesięczna napływu wynosiła 156 osób.

W tym:

- 1 534 osób poprzednio pracujących (81% ogółu rejestrowanych),
- 301 osób dotychczas niepracujących (19% ogółu rejestrowanych),
- 37 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy (2% ogółu rejestrowanych).

<b>Osoby wyłączone z ewidencji PUP</b>				
<b>Miesiące</b>	<b>Ogółem</b>	<b>Wybrane kategorie wyłączeń</b>		
		<b>Podjęcia pracy</b>	<b>Niepotwierdzenie gotowości do pracy</b>	<b>Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego</b>
<b>Styczeń</b>	112	68	13	11
<b>Luty</b>	118	77	3	11
<b>Marzec</b>	191	119	15	11
<b>Kwiecień</b>	165	105	20	15
<b>Maj</b>	129	77	19	6
<b>Czerwiec</b>	145	83	24	10
<b>Lipiec</b>	140	83	18	11
<b>Sierpień</b>	193	85	26	22
<b>Wrzesień</b>	232	159	14	9
<b>Październik</b>	172	90	22	9
<b>Listopad</b>	144	83	7	6
<b>Grudzień</b>	136	107	6	7
<b>Razem 2022 r.</b>	<b>1 877</b>	<b>1 136</b>	<b>187</b>	<b>128</b>

W okresie od stycznia do grudnia 2021 roku wyłączono z ewidencji 1 877 osób, a średni miesięczny odpływ z bezrobocia wynosił 156 osoby.



### 1.7.Oferty pracy

Poniższa tabela przedstawia liczbę ofert pracy zgłoszonych do PUP w Radzynie Podlaskim w poszczególnych miesiącach 2022 roku.

Liczba ofert pracy zgłoszonych do Urzędu Pracy				
Miesiąc	Ogółem	Praca subsydiowana	Z sektora publicznego	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom
Styczeń	11	0	4	22
Luty	119	44	15	23
Marzec	150	39	12	24
Kwiecień	79	26	6	19
Maj	151	18	5	18
Czerwiec	38	19	3	34
Lipiec	43	11	9	24
Sierpień	119	35	43	21
Wrzesień	146	35	33	19
Październik	47	16	20	27
Listopad	47	12	4	29
Grudzień	98	17	10	14
<b>Razem</b>	<b>1 048</b>	<b>272</b>	<b>164</b>	<b>274</b>

### 1.8.Uczestnictwo w formach wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w 2022 roku

Osoby bezrobotne objęte wsparciem Urzędu Pracy w okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r.							
Stáže	Prace interwencyjne	Szkolenia	Bon szkoleniowy	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	Ref. kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	Bon na zasiedlenie	Roboty publiczne
128	81	126	3	62	61	23	0
<b>WYBRANE INSTRUMENTY RYNKU PRACY - ILOŚĆ OSÓB</b>							

## 2.PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY W PODZIALE NA RÓŻNE ŹRÓDŁA ICH POZYSKANIA

### 2.1.Realizacja planu finansowego PUP w Radzynie Podlaskim

Lp.	Forma pomocy FP	Plan	Wykonanie na 31.12.2022	Wykon. w %
<b>I</b>	<b>FUNDUSZ PRACY</b>	<b>2 337 442</b>	<b>1 618 959</b>	<b>69%</b>
1.	Prace interwencyjne	528 000	372 653	71%
2.	Staże	671 000	559 825	83%
w tym:	1. stypendia stażowe	621 000	516 728	83%
	2. koszty przejazdu	50 000	43 097	86%
3.	Szkolenia:	60 000	15 419	26%
w tym:	1. zapł.za szkolenie (faktury)	38 000	11 720	31%
	2. stypendia szkoleniowe	20 000	3 699	18%
	3. koszty przejazdu	2 000	0	0%
4.	Środki na podjęcie działalności gosp.	630 000	289 783	46%
5.	Dopos. lub wypos. stan pracy	300 000	300 000	100%
6.	Bon na zasiedlenie	30 000	30 000	100%
7.	Bon szkoleniowy	25 000	4 500	18%
w tym:	1. zapł. za szkolenie (faktury)	23 000	4 500	20%
	2. badania lekarskie	1 000	0	0%
	3. ryczałt na przejazd	1 000	0	0%
8.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	18 000	5 530	31%
9.	Badania lekarskie	8 442	5 310	63%
10.	Stypendia z tytułu kontynuowania nauki	30 000	10 053	34%
11.	Studia Podyplomowe	10 000	4 685	47%
12.	Refundacja składki na ubezpieczenie społeczne - spółdzielnie socjalne	27 000	21 202	79%
<b>II</b>	<b>Program regionalny "Młody przedsiębiorczy III"</b>	<b>541 000</b>	<b>480 726</b>	<b>89%</b>
1.	Staże	96 000	79 236	83%
w tym:	1. stypendia stażowe	80 000	72 537	91%
	2. koszty przejazdu	16 000	6 699	42%
2.	Bon na zasiedlenie	25 000	14 235	57%
3.	Środki na podjęcie działalności gosp.	300 000	268 250	89%
4.	Dopos. lub wypos. stan pracy	120 000	119 004	99%
<b>RAZEM FP</b>		<b>2 878 442</b>	<b>2 099 685</b>	<b>73%</b>

<b>III</b>	<b>REZERWA Wysokie bezrobocie</b>		<b>312 000</b>	<b>259 187</b>	<b>83%</b>
<b>1.</b>	<b>Staże</b>		<b>102 000</b>	<b>74 487</b>	<b>73%</b>
w tym:	1.	<i>stypendia stażowe</i>	91 400	69 086	76%
	2.	<i>badania lekarskie</i>	1 500	1 301	87%
	3.	<i>koszty przejazdu</i>	9 100	4 100	45%
<b>2.</b>	<b>Środki na podjęcie działalności gosp.</b>		<b>210 000</b>	<b>184 700</b>	<b>88%</b>
<b>IV</b>	<b>EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 PO WER (VI)</b>		<b>1 551 371</b>	<b>1 523 889</b>	<b>98%</b>
<b>1.</b>	<b>Staże:</b>		<b>311 375</b>	<b>306 808</b>	<b>99%</b>
w tym:	1.	<i>stypendia stażowe</i>	275 417	274 164	100%
	2.	<i>badania lekarskie</i>	3 972	3 554	89%
	3.	<i>koszty przejazdu</i>	31 986	29 090	91%
<b>2.</b>	<b>Bon szkoleniowy</b>		<b>9 001</b>	<b>9 001</b>	<b>100%</b>
w tym:	1.	<i>zapł. za szkolenie (faktury)</i>	9 001	9 001	100%
<b>3.</b>	<b>Stypendium szkoleniowe - bon szkol.</b>		<b>1 798</b>	<b>1 796</b>	<b>100%</b>
<b>4.</b>	<b>Szkolenia:</b>		<b>361 196</b>	<b>351 911</b>	<b>97%</b>
w tym:	1.	<i>zapł.za szkolenie (faktury)</i>	168 555	168 505	100%
	2.	<i>stypendia szkoleniowe</i>	148 070	147 726	100%
	3.	<i>koszty przejazdu</i>	25 701	18 071	70%
	4.	<i>badania lekarskie</i>	18 870	17 609	93%
<b>5.</b>	<b>Bon na zasiedlenie</b>		<b>85 000</b>	<b>84 028</b>	<b>99%</b>
<b>6.</b>	<b>Środki na podjęcie działalności gosp.</b>		<b>432 000</b>	<b>419 540</b>	<b>97%</b>
<b>7.</b>	<b>Dopos. lub wypos. stan pracy</b>		<b>351 000</b>	<b>350 805</b>	<b>100%</b>
<b>V</b>	<b>EFS - regionalny program operacyjny 2014-2020 RPO WL (VII)</b>		<b>1 571 193</b>	<b>1 545 794</b>	<b>98%</b>
<b>1.</b>	<b>Staże:</b>		<b>258 290</b>	<b>255 462</b>	<b>99%</b>
w tym:	1.	<i>stypendia stażowe</i>	246 440	244 474	99%
	2.	<i>badania lekarskie</i>	3 610	2 843	79%
	3.	<i>koszty przejazdu</i>	8 240	8 145	99%
<b>2.</b>	<b>Szkolenia:</b>		<b>142 880</b>	<b>137 785</b>	<b>96%</b>
w tym:	1.	<i>zapł.za szkolenie (faktury)</i>	73 610	73 539	100%
	2.	<i>stypendia szkoleniowe</i>	51 850	51 744	100%
	3.	<i>badania lekarskie</i>	7 820	6 633	85%
	4.	<i>koszty przejazdu</i>	9 600	5 869	61%
<b>3.</b>	<b>Prace interwencyjne</b>		<b>160 223</b>	<b>159 003</b>	<b>99%</b>
<b>4.</b>	<b>Dopos. lub wypos. stan pracy</b>		<b>477 000</b>	<b>464 795</b>	<b>97%</b>
<b>5.</b>	<b>Środki na podjęcie działalności gosp.</b>		<b>532 800</b>	<b>528 748</b>	<b>99%</b>

<b>RAZEM EFS</b>		<b>3 122 564</b>	<b>3 069 683</b>	<b>98%</b>
<b>RAZEM AKTYWNE FORMY (EFS + FP)</b>		<b>6 313 005</b>	<b>5 428 554</b>	<b>86%</b>
<b>VI</b>	<b>KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY</b>	<b>300 000</b>	<b>292 539</b>	<b>98%</b>
1.	Kursy, studia podyplomowe dla pracodawców i ich pracowników	297 000	289 567	97%
2.	Promocja KFS	3 000	2 972	99%
<b>OGÓŁEM FORMY POMOCY</b>		<b>6 613 005</b>	<b>5 721 093</b>	<b>87%</b>

## 2.2. Świadczenia obligatoryjne na koniec grudnia 2022 r.

<b>ŚWIADCZENIA OBLIGATORYJNE</b>		<b>Plan zgodnie z zapotrzebowaniem na rok 2022 (ok. 2 249 000,00 zł)</b>	<b>Zaangażowanie na 31.12.2022</b>	<b>Wykonanie na 31.12.2022</b>
1.	Zasiłki dla bezrobotnych			Zaangażowanie w wysokości planu zgodnie z zapotrzebowaniem, tj. 2 699 013,67 zł
2.	Dodatki aktywizacyjne	87 872,70		
3.	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	0,00		
4.	Inne wydatki (opłaty bankowe)	3 120,00		
<b>RAZEM</b>				<b>2 699 013,67</b>

## 2.3. Składka zdrowotna za osoby bezrobotne nieposiadające prawa do zasiłku

<b>Składka zdrowotna</b>		<b>Plan zgodnie z zapotrzebowaniem na rok 2022 (1 793 000,00 zł)</b>	<b>Zaangażowanie na 31.12.2022</b>	<b>Wykonanie na 31.12.2022</b>
1.	Składka zdrowotna za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku			Zaangażowanie w wysokości planu zgodnie z zapotrzebowaniem, tj. 1 732 906,43 zł
<b>RAZEM</b>				

**WYDATKI 2022 RAZEM**

**10 153 013,57**

### 3.PROGRAMY I PROJEKTY UNIJNE REALIZOWANE PRZEZ PUP W RADZYNIU PODLASKIM W 2022 R.

Lp.	Nazwa programu/ projektu	Okres realizacji	Wartość programu/ Projektu	Uczestnicy programu/projektu	Zrealizowane formy wsparcia w 2022 roku
1.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim (VI)” w ramach Program Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020	01.01.2021 – 31.12.2022	<p><b>2021 r:</b> 661 908,36 zł</p> <p><b>2022 r:</b> 1 551 370,82 zł</p> <p><b>Ogółem:</b> 2 213 279,18 zł</p>	<p><b>Osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat</b>, bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ osoby w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach,</li> <li>▪ osoby nienależące do grupy osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy,</li> <li>▪ osoby, którym udzielono ochrony czasowej w związku z wojną w Ukrainie.</li> </ul>	<p><b>Aktywizacja osób bezrobotnych:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy (230 osób)</li> <li>▪ Staże (44 osoby)</li> <li>▪ Bony szkoleniowe (4 osoby),</li> <li>▪ Bony na zasiedlenie (24 osoby)</li> <li>▪ Jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej (23 osoby)</li> <li>▪ Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (15 osób)</li> <li>▪ Szkolenia grupowe (120 osób): <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ „Kosmetyczka”,</li> <li>✓ „Kucharz”,</li> <li>✓ „Spawacz”</li> <li>✓ „Sprzedawca”,</li> <li>✓ „Kierowca operator wózków jezdniowych”</li> <li>✓ „Magazynier”</li> <li>✓ „Operator koparko-ładowarki, wszystkie, klasa III”</li> <li>✓ „Asystent ds. księgowości”</li> <li>✓ „Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym”</li> <li>✓ „Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kV”</li> <li>✓ „Operator walca drogowego”</li> <li>✓ „Cukiernik”</li> <li>✓ „Operator żurawi przenośnych”</li> </ul> </li> </ul>

2.	<p><b>Projekt „Aktywni 30+ (VII)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020</b></p>	<p>01.07.2021 - 31.12.2022</p>	<p>2021 r. - 639 057,40 zł</p> <p>2022 r. – 1 571 192,70 zł</p> <p><b>Łącznie: 2 210 250,10 zł</b></p>	<p><b>Osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej, w tym:</b> osoby odchodzące z rolnictwa (rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospod. rolne do wielkości 2ha przeliczeniowych) należące do co najmniej jednej z poniżej wymienionych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ osoby długotrwale bezrobotne (pozostające bez pracy przez okres ponad 12 miesięcy),</li> <li>▪ osoby o niskich kwalifikacjach (od wykształcenia podstaw. do ponadgimnazjalnego)</li> <li>▪ kobiety</li> <li>▪ osoby w wieku 50 lat i więcej</li> <li>▪ osoby z niepełnosprawnościami</li> <li>▪ osoby bezrobotne nienależące do grup wskazanych powyżej (max 20% wszystkich uczestników projektu)</li> </ul> <p>osoby uciekające z terenu Ukrainy w związku z atakiem Federacji Rosyjskiej na Ukrainę, które przybyły legalnie na terytorium Rzeczypospolitej od dnia 24 lutego 2022 r.</p>	<p><b>Aktywizacja osób bezrobotnych:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy (158 osób),</li> <li>▪ szkolenia grupowe (57 osób): <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Kierowca operator wózków jezdniowych</li> <li>✓ Kucharz</li> <li>✓ Sprzedawca</li> <li>✓ Spawacz</li> <li>✓ Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kV</li> <li>✓ Operator koparkoładowarki, wszystkie, klasa III</li> <li>✓ Magazynier</li> <li>✓ Asystent ds. księgowości</li> <li>✓ Operator żurawi przenośnych</li> <li>✓ Cukiernik</li> <li>✓ Operator walca drogowego</li> </ul> </li> <li>▪ staże (26 osób)</li> <li>▪ prace interwencyjne (25 osób)</li> <li>▪ refundacja kosztów wyposażenia /wyposażenia stanowiska pracy (22 osoby)</li> </ul> <p>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (28 osób)</p>
----	---	--	--	---	---

3.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	01.01.2022 - 31.12.2022	300 000,00 zł	<p>Program przeznaczony na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców</p> <p><b>Priorytety wydatkowania środków z KFS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej,</li> <li>▪ wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;</li> <li>▪ wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych</li> <li>▪ wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych</li> <li>▪ wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonych przez MriPS,</li> <li>▪ wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych,</li> <li>▪ wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej</li> </ul>	<p>W roku 2022 podpisano 49 umów o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników/pracodawców w ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego o przeszkolenie łącznie 187 osób.</p> <p>Kwota wydatkowanych środków z KFS (łącznie z promocją instrumentu) wynosiła:</p> <p><b>291 660,18 zł</b></p> <p>Szkolenia zawodowe pracowników lub pracodawców wnioskowane przez przedsiębiorców zgodne z priorytetami wydatkowania w 2022 roku.</p>
----	-----------------------------	-------------------------------	---------------------	--	---

## **4.INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ PUP W RADZYNIU PODLASKIM W 2022 ROKU**

### **4.1.Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

W okresie od stycznia do 31 grudnia 2022 r. PUP w Radzynie Podlaskim udzielił osobom bezrobotnym 62 dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.

#### **Osoby bezrobotne rozpoczęły działalność gospodarczą w zakresie:**

- montaż stolarki budowlanej
- usługi budowlano - remontowe
- projektowanie obiektów produkcyjnych i przemysłowych oraz doradztwo techniczne
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych
- obsługa administracyjna firm oraz utrzymanie czystości w obiektach biurowych
- Wykonywanie elementów konstrukcji stalowych
- Montaż i wznoszenie konstrukcji z elementów prefabrykowanych
- Działalność agentów zajmujących się sprzedażą towarów różnego rodzaju
- Usługi dekarские
- Usługi stylizacji paznokci i makijażu
- Usługi związane z zagospodarowaniem terenów zieleni
- Projektowanie z zakresu inżynierii ruchu drogowego oraz wykonawstw audytów bezpieczeństwa ruchu drogowego
- Doradztwo informatyczne, tworzenie aplikacji i gier mobilnych
- Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet
- Produkcja elementów konstrukcyjnych z drewna
- Sprzedaż hurtowa artykułów przemysłowych i chemii technicznej
- Usługi w zakresie wizażu i stylizacji brwi
- Wypożyczanie sprzętu do obróbki drewna
- Usługi budowlane
- Pranie tapicerki meblowej, samochodowej, dywanów, mycie płytek, okien
- usługi kosmetyki samochodowej, autodetailingu
- Produkcja i sprzedaż dekoracji, ozdób, gadżetów reklamowych, usługi grawerowania
- Usługi fotograficzne
- Projektowanie architektoniczne budynków i wnętrz
- obróbka elementów stalowych
- Usługi tartaczne
- projektowanie graficzne
- sklep internetowy



- Usługi wulkanizacyjne
- Wynajem atrakcji dmuchanych dla dzieci
- Układanie kostki brukowej
- Usługi mycia i dezynfekcji hal uprawowych, hal produkcyjnych, budynków hodowlanych, magazynów i naczep samochodów ciężarowych
- Usługi kosmetyczne
- Sprzątanie w obiektach różnego przeznaczenia
- Usługi administracji firm transportowych, fakturowania, windykacji należności

Dotacje zostały udzielone w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER), Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020, środków Funduszu Pracy (w tym: Programu Regionalnego „Młody przedsiębiorczy III”, Rezerwy Ministra na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia).

#### **4.2. Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy**

Do 31.12.2022 roku PUP w Radzynie Podlaskim zawarł 42 umowy z podmiotami o refundację kosztów utworzenia stanowisk pracy, tworząc 43 miejsca pracy, między innymi:

- elektromechanik pojazdów samochodowych,
- pracownik ogólnobudowlany,
- księgową,
- monter instalacji sanitarnych,
- operator maszyn do obróbki drewna,
- pracownik ogólnobudowlany,
- kierownik sklepu,
- inżynier budownictwa,
- pracownik rozbioru mięsa,
- kucharz-barman,
- monter stolarki budowlanej,
- konserwator maszyn i urządzeń,
- projektant wzornictwa przemysłowego,
- mechanik,
- sprzedawca,
- specjalista ds. sprzedaży – fakturzysta,
- robotnik budowlano – ciesielski,
- pomoc piekarza,
- nauczyciel przedszkolny,
- pomoc przedszkolna,
- asystent kierownika budowy,
- pomocnik stolarza,

- doradca klienta,
- asystent prawny,
- elektromonter linii kablowych,
- dekarz,
- pracownik rozbioru mięsa,
- magazynier,
- kucharz.

Średnia kwota refundacji wyniosła ok. 28 920,00 zł. Refundacje zostały udzielone w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020 (PO WER), Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020 (RPO WL) oraz ze środków Funduszu Pracy (w tym: Programu Regionalnego „Młody przedsiębiorczy III”).

#### **4.3.Prace interwencyjne**

Do 31.12.2022 roku zawarto 66 umów o organizację prac interwencyjnych, skierowanych do pracy zostało 72 osoby. Z prac interwencyjnych skorzystało 54 pracodawców. W roku 2022 prace interwencyjne organizowane były również w ramach projektu Aktywni 30+ (VI) współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Oś Priorytetowa 9 - Rynek pracy Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020). W ramach w/w programu zatrudnienie otrzymało 14 osób bezrobotnych.

#### **4.4.Roboty publiczne**

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim w roku 2022 nie realizował robót publicznych.

#### **4.5.Szkolenia zawodowe**

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował na szkolenia 125 osób bezrobotnych z powiatu radzyńskiego. Kierunki szkoleń, na które skierowano osoby bezrobotne:

##### **1) w ramach szkoleń grupowych**

- Kierowca operator wózków jezdniowych – 12 osób bezrobotnych,
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym – 12 osób bezrobotnych,
- Operator koparkoładowarki, wszystkie, klasa III - 15 osób bezrobotnych,
- Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kV – 12 osób bezrobotnych,
- Magazynier – 12 osób bezrobotnych,
- Spawacz – 10 osób bezrobotnych,
- Asystent ds księgowości – 12 osób bezrobotnych,
- Operator żurawi przenośnych – 12 osób bezrobotnych,
- Cukiernik – 12 osób bezrobotnych
- Operator walca drogowego – 10 osób bezrobotnych.

## **2) w ramach szkoleń indywidualnych**

- Kwalifikacja wstępna przyśpieszona kat.C,C+E,C1,C1+E – 1 osoba bezrobotna,
- Prawo jazdy kat. C+E – 1 osoba bezrobotna,
- Prawo jazdy kat. C, C+E – 1 osoba bezrobotna.

## **3) w ramach bonów szkoleniowych**

- Prawo jazdy kat. C, C+E - 3 osoby bezrobotne.

### **4.6.Staże**

W okresie od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował na staże łącznie 128 osób bezrobotnych, w tym:

- w ramach środków Funduszu Pracy – 64 osoby;
- w ramach PO Wiedza Edukacja Rozwój (VI) – 24 osoby;
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014 – 2020 (VII) – 19 osób;
- w ramach Programu Regionalnego Młody przedsiębiorczy III – 10 osób;
- w ramach środków Rezerwy Ministra na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia - 11 osób.

### **Osoby odbywające staż w podziale na mężczyzn i kobiety:**

<b>Nazwa projektu</b>	<b>Mężczyźni</b>	<b>Kobiety</b>	<b>Ogółem</b>
Fundusz Pracy	15	49	64
PO Wiedza Edukacja Rozwój (VI)	6	18	24
RPO WL 2014-2020 (VII)	1	18	19
Program Regionalny Młody przedsiębiorczy III	1	9	10
Rezerwa Ministra na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	2	9	11

Z ogólnej liczby osób objętych stażami z miasta Radzyń Podlaski było 28,90% bezrobotnych (37 osób), pozostałe 71,10% (91 osób) to mieszkańcy gmin wiejskich.

## **5.ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW W 2022 ROKU**

W dniu 29.01.2022 r. weszła w życie ustawa z dnia 17.12.2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw. Nowelizacji uległy również zapisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie zatrudniania cudzoziemców. W przypadku oświadczeń zmiany dotyczyły m. in.:

- wydłużenie z 6 do 24 miesięcy okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca,
- warunkiem wpisu oświadczenia do ewidencji jest zapewnienie cudzoziemcowi wynagrodzenia porównywalnego z wynagrodzeniami pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku,
- dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu musi nastąpić nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- obowiązek powiadomienia o podjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w oświadczeniu.

W przypadku zezwoleń na pracę sezonową umorzeniu z mocy prawa podlegają postępowania dot. wydania zezwolenia na pracę sezonową w przypadku niezłożenia przez pracodawcę w określonym terminie oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy sezonowej. Umorzenie postępowania następuje:

- po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub
- w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków, lub
- w dniu 31 grudnia roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę.

Dnia 12 marca 2022 roku uchwalona została *Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*. Zgodnie z zapisami ustawy pobyt obywatela Ukrainy, który wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej od dnia 24 lutego 2022 r. i deklarował zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, uznany był za legalny w okresie 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r.

Ustawa uprościła także przepisy dotyczące dostępu do rynku pracy przez obywateli Ukrainy, którzy przybyli do Polski po 24 lutego 2022 roku (art. 22 uchwalonej Ustawy). W przypadku uznania ich pobytu w naszym kraju za legalny mogli podejmować pracę bez konieczności rejestrowania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy, bądź uzyskiwania zezwolenia na pracę sezonową (dotyczy to także obywateli Ukrainy legalnie przebywających na terytorium Polski przed 24 lutego 2022 r.) Jedynym koniecznym warunkiem było dokonanie powiadomienia tego faktu przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy w terminie 14 dni od dnia rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca poprzez system teleinformatyczny ([praca.gov.pl](http://praca.gov.pl)).

Od dnia 12 lipca 2022 r. uległa zmianie wysokość opłaty dla osób składających oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi z 30 zł do 100 zł (w przypadku wniosków z związanych z wydaniem zezwolenia na pracę sezonową kwota nie uległa zmianie i wynosi 30 zł).

Od 28 października 2022 r. pracodawcy nie mogą występować o nowe wpisy oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy dla obywateli Federacji Rosyjskiej oraz składania na zasadach preferencyjnych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla obywateli Federacji Rosyjskiej. Nadal z „procedury uproszczonej” zatrudniania cudzoziemców mogą korzystać obywatele: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy.

W dniu 28 grudnia 2022r. weszło w życie Rozporządzenie Ministra Spraw Zagranicznych z dnia 21 grudnia 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wydawania wiz krajowych cudzoziemcom przebywającym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Zgodnie z tym rozporządzeniem w okresie do dnia 31 marca 2023 r. cudzoziemcy będący obywatelami Republiki Białorusi i Ukrainy i przebywający na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej mogą składać wnioski do ministra właściwego do spraw zagranicznych o wydanie wizej krajowej w celach i przypadkach określonych w rozporządzeniu. Dotyczy to m.in. kierowców w międzynarodowym transporcie drogowym lub niezarobkowym międzynarodowym przewozie drogowym, którzy w dniu złożenia wniosku o wydanie wizej krajowej przebywają na terytorium RP legalnie oraz którzy posiadają obywatelstwo Republiki Białorusi lub Ukrainy.

Od 1 stycznia 2022 r. w związku ze złożonymi w Powiatowym Urzędzie Pracy wnioskami o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz oświadczeniami o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, do kasy Starostwa Powiatowego w Radzynie Podlaskim wpłynęły środki w wysokości 17.850 zł, z czego 50% tych wpłat stanowił dochód powiatu – 8.925 zł.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemców są ewidencjonowane w prowadzonym przez Urząd Pracy rejestrze oświadczeń z wykorzystaniem systemu teleinformatycznego.

### **Zatrudnienie cudzoziemców w okresie 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r.:**

1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:
  - a. Liczba złożonych wniosków do PUP – 285,
  - b. Liczba wniosków wpisanych do ewidencji – 274,
2. Praca sezonowa (rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, gastronomia):
  - a. Złożone wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową - 28,
  - b. Wydane zaświadczenia o wpisie do rejestru prac sezonowych - 18,
  - c. Wydane zezwolenia na pracę sezonową – 10.
3. Liczba powiadomień pracodawców o zatrudnieniu obywateli Ukrainy – 97.

Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca					
	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdawia	Gruzja	Razem
Liczba oświadczeń	229	2	34	5	4	<b>274</b>
Liczba kobiet	14	1	2	2	1	<b>20</b>

### **Przepisy prawne, które dotyczą zatrudniania cudzoziemców:**

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j.: Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.) - (zwłaszcza art. 87- 90 a).
- Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r., poz. 583 z późn. zm.),
- Ustawa z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (t.j.: Dz. U. z 2021 r., poz. 1745),
- Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (t.j.: Dz. U. z 2021 r., poz. 2354 z późn. zm.),
- Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j.: Dz. U. z 2021 r., poz. 2095 z późn. zm.).
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń
- Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2022 r., poz. 1558) – obowiązuje od 29 lipca 2022 r
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 listopada 2018 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę

- Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz. U. z 2022 r., poz. 2203) - obowiązuje od 28 października 2022 r.
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 czerwca 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz. U. z 2018 r., poz. 1264),
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 września 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2018 r., poz. 1749),
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
- Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2022 r., poz. 2204) – obowiązuje od dnia 28 października 2022 r.
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2017 r., poz. 2350),
- Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 13 czerwca 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2022 r., poz. 1346).

*Strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim, w zakładce Dla pracodawców i przedsiębiorców – Zatrudnianie cudzoziemców - zawiera niezbędne informacje dotyczące trybu prowadzonych postępowań w zakresie zatrudniania cudzoziemców. Dodatkowa zakładka - Urząd – Dokumenty do pobrania - oferuje dokumenty niezbędne do przeprowadzenia postępowań legalizujących pracę cudzoziemców.*

## 6. AKTYWNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W 2022 ROKU

### Zawarte i realizowane partnerstwa i porozumienia

• Dnia 7 października 2022 roku zawarto porozumienie o współpracy podczas realizacji pilotażowego programu „*Absolwent*” współfinansowanego ze środków PFRON pomiędzy Fundacją HEROS z siedzibą w Lublinie oraz Powiatem Radzyńskim, reprezentowanym przez Starostę Radzyńskiego, w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim. Porozumienie skierowane jest do osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, które na dzień przystąpienia do projektu pozostają bez zatrudnienia i ukończyły szkołę wyższą nie wcześniej niż 60 miesięcy przed dniem przystąpienia do programu lub realizują ostatni lub przedostatni semestr nauki w szkole wyższej.

Przedmiotem porozumienia jest:

- aktywizacja zawodowa studentów z niepełnosprawnościami,
- zapewnienie osobom z niepełnosprawnościami lepszego dostępu do wsparcia z zakresu rehabilitacji zawodowej,
- usprawnienie procesu wejścia na rynek pracy i rozpoczęcia kariery zawodowej,
- ułatwienie osobom z niepełnosprawnością korzystania z form wsparcia, poszerzenie oferty rehabilitacji zawodowej oraz zintegrowanie pomocy pochodzących z różnych źródeł realizowanych przez różne podmioty,
- zwiększenie skuteczności, użyteczności oraz dostępności świadczonych usług przez różne podmioty,
- optymalizacja i bardziej efektywne wykorzystanie instrumentów wsparcia, którym dysponują różne podmioty działające na rzecz studentów posiadających orzeczenie lekarskie.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim kontynuował realizację porozumień zawartych w latach ubiegłych:

- 1) Porozumienia zawartego dnia 13 maja 2021r pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Radzynie Podlaskim a Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Borkach. Porozumienie dotyczy współpracy przy realizacji projektu „*Aktywne włączenie*”, który ma celu zintegrowanie działań wobec wspólnych klientów biorących udział w w/w Projekcie.
- 2) Porozumienia zawartego dnia 22 lipca 2021r w celu realizacji projektu *Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy*. Sygnatariuszami Porozumienia są: Państwowy Fundusz Rehabilitacji osób Niepełnosprawnych Oddział Lubelski, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie oraz powiatowe urzędy pracy województwa lubelskiego.
- 3) Porozumienia zawartego w dniu 21 października 2019 roku pn.: „*Partnerstwo Lokalne na rzecz współpracy i komunikacji międzypokoleniowej na rynku pracy*”. Sygnatariuszami Porozumienia w w/w zakresie współpracy są Starostwo Powiatowe w Radzynie Podlaskim, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, Lubelska Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, pracodawcy Powiatu Radzyńskiego, Szkoły Ponadpodstawowe Powiatu Radzyńskiego, Cech Rzemieślników i Pracodawców, Powiatowa Rada Rynku Pracy w Radzynie Podlaskim, Powiatowy Urząd Pracy



w Radzynie Podlaskim.

- 4) Porozumienia zawartego w dniu 17 listopada 2017 „*Obcokrajowiec na etacie – partnerstwo lokalne na rzecz zrównoważonego rynku pracy*” zawarte w ramach Europejskich dni pracodawców. Sygnatariuszami Porozumienia o współpracy na rzecz zrównoważonego rynku pracy są: Starostwo Powiatowe w Radzynie Podlaskim, Powiatowa Rada Rynku Pracy, Pracodawcy Powiatu Radzyńskiego oraz Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim.
- 5) Porozumienia zawartego w dniu 2 grudnia 2016 roku „*Partnerstwo lokalne na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy*” Sygnatariuszami Partnerstwa są: Starostwo Powiatowe w Radzynie Podlaskim, Powiatowa Rada Rynku Pracy w Radzynie Podlaskim, Urzędy Gmin Powiatu Radzyńskiego, Ośrodki Pomocy Społecznej Powiatu Radzyńskiego, Warsztat Terapii Zajęciowej w Kolembrodach, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Radzynie Podlaskim, Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim oraz Caritas Diecezji Siedleckiej.
- 6) „*Partnerstwa dla młodzieży*” – gwarancja dla młodzieży zawartego w 2014 roku. Inicjatywa ma na celu szybsze wdrożenie na rynek pracy młodzieży, która kończy naukę. Sygnatariuszami Partnerstwa są: Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim, Pracodawcy, Zespół Szkół Ponadpodstawowych im. Jana Pawła II w Radzynie Podlaskim, organizacje pracodawców.

## **Pozostałe aktywności w 2022 roku:**

**Spotkanie z firmą WIPASZ. 21 marca 2022 roku** w Sali Konferencyjnej Urzędu Miasta w Radzynie Podlaskim odbyło się spotkanie z przedstawicielami firmy WIPASZ.

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował na spotkanie 97 osób bezrobotnych i poszukujących pracy w tym Obywateli Ukrainy. Uczestnikom spotkania przedstawiono oferty pracy na stanowiskach: mistrzów/ brygadzystów, magazynierów, pracowników produkcji, pracowników ekipy myjącej i operatorów wózków widłowych. Pracodawca udzielił szczegółowych informacji dotyczących warunków zatrudnienia, pakietu socjalnego i możliwości zorganizowania dowozu do pracy. 17 osób bezrobotnych i poszukujących pracy w tym 8 obywaterek Ukrainy wypełniło deklarację zatrudnienia w firmie WIPASZ Sp. z o.o.

### **Spotkanie informacyjne dla obywaterek Ukrainy.**

**24 marca 2022 roku** w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim odbyło się spotkanie dla obywaterek Ukrainy zarejestrowanych jako osoby bezrobotne. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim zaprosił na spotkanie 15 osób bezrobotnych (obywatelki Ukrainy). Uczestniczkom spotkania przedstawiono ofertę stażu na stanowisko: pracownik produkcji w DR GERARD Sp. z o.o., Zakład Produkcyjny w Radzynie Podlaskim, ul. Partyzantów 32. Udzielono szczegółowych informacji dotyczących warunków odbycia stażu oraz przekazano ulotki informacyjne dot. stażu i pracodawcy, przetłumaczone na język ukraiński. Dwie osoby były zainteresowane odbyciem stażu w Dr Gerard Spółka z o.o. i otrzymały skierowanie.

### **Gięda pracy dla M. PILLAR Sp. z o.o.**

**05 kwietnia 2022 roku** w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim, w ramach giędy pracy, odbyły się 3 spotkania osób bezrobotnych z przedstawicielami firmy M. PILLAR Sp. z o.o., poszukującej pracowników do pracy w firmie MONTENEGRO Sp. z o.o., Bedno Radzyńskie 51, 21-300 Bedno Radzyńskie na stanowisko Pracownik produkcji / Zbieracz pieczarek.

Głównymi wymaganiami stawianymi kandydatom do pracy przez pracodawcę było posiadanie wykształcenia na poziomie – brak lub niepełne podstawowe oraz posiadanie predyspozycji do wykonywania ciężkiej pracy fizycznej w wymuszonej pozycji ciała.

Propozycję oferty pracy na stanowisku pracownik produkcji / zbieracz pieczarek złożono 42 osobom zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim, z czego do rozmów z przedstawicielami firmy M. PILLAR Sp. z o.o. przystąpiło 28 kandydatów.

### **Grupowa informacja zawodowa dla uczniów. Dnia 29 kwietnia 2022 roku,**

Doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim przeprowadził grupową informację zawodową dla uczniów klas 8 i 7 w Szkole Podstawowej w Tchórzewie. Informacja dotyczyła Sytuacji na rynku pracy, oraz informacji o zawodach. W spotkaniu uczestniczyło 15 osób.

W trakcie grupowej informacji zawodowej uczestnicy zostali poinformowani o możliwościach uzyskania, podwyższania, zmiany lub uzupełnienia własnych kwalifikacji w kontekście sytuacji na lokalnym rynku pracy. Uczniowie uzyskali informacje na temat zawodów i specjalności, w tym o zadaniach, czynnościach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych oraz szansach zatrudnienia w poszczególnych zawodach i specjalnościach na terenie powiatu radzyńskiego.

Uczestnicy chętnie i aktywnie uczestniczyli w spotkaniu, uczniowie wypełnili również kwestionariusz uzdolnień w celu poznania swoich predyspozycji zawodowych.



## 7.PROGRAMY I PLANY URZĘDU PRACY NA 2023 ROK

### 7.1.Plan finansowy na 2023 rok

Lp.	Forma pomocy Fundusz Pracy	Plan
<b>I</b>	<b>FUNDUSZ PRACY</b>	<b>4 017 234,60</b>
1.	Prace interwencyjne	602 234,60
2.	Staże	700 000,00
3.	Szkolenia	80 000,00
4.	Środki na podjęcie działalności gosp.	900 000,00
5.	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	530 000,00
6.	Bon na zasiedlenie	160 000,00
7.	Bon szkoleniowy	30 000,00
8.	Refundacja składki ZUS za członków spółdzielni socjalnej	60 000,00
9.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	25 000,00
10.	Badania lekarskie	20 000,00
11.	Studia podyplomowe	30 000,00
12.	Stypendia z tytułu kontynuowania nauki	30 000,00
13.	Zwrot kosztów zatrudnienia i składki na ubezpieczenie społeczne zgodnie z art. 57a ust. 10	150 000,00
14.	Roboty publiczne	100 000,00
15.	Program regionalny aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia	600 000,00
<b>III</b>	<b>EFS - Regionalny Program Operacyjny 2022-2027 RPO WL (VII)</b>	<b>1 675 799,86</b>
1.	Staże	427 710,90
2.	Bony szkoleniowe	32 040,96
3.	Prace interwencyjne	146 048,00
4.	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	390 000,00
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	600 000,00
<b>RAZEM AKTYWNE FORMY (EFS + Fundusz Pracy)</b>		<b>5 693 034,46</b>
<b>I</b>	<b>KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY</b>	<b>350 000,00</b>
1.	Kursy, studia podyplomowe	343 000,00
2.	Badania lekarskie i psychologiczne	1 000,00
3.	Ubezpieczenie NNW związane z podjętym kształceniem	1 000,00
4.	Określenie potrzeb pracodawców w zakresie kształcenia	1 000,00
5.	Promocja KFS	4 000,00
<b>OGÓŁEM FORMY POMOCY</b>		<b>6 043 034,46</b>
<b>ŚWIADCZENIA OBLIGATORYJNE</b>		<b>2 900 000,00</b>
<b>RAZEM</b>		<b>8 943 034,46</b>

## **7.2 Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2023 r.**

**Priorytety Ministra Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2023 (ogłoszone zostały na stronie MRPiPS):**

- 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
- 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.
- 5) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
- 6) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Wysokość środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku wynosi:

- kraj - **277 461 000 zł.**
- województwo lubelskie - **11 452 000 zł.**
- PUP w Radzynie Podlaskim - **350 000 zł.**

### 7.3. Projekty Unijne, które będą realizowane w 2023 r.

W 2023 roku będzie realizowany projekt w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 w ramach Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy Działania 9.1 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP, OHP

**Typ projektu:** Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (w tym dotacja na samozatrudnienie) w celu zwiększenia ich szans na znalezienie zatrudnienia – realizowana wyłącznie przez Powiatowe Urzędy Pracy.

Budżet projektu EFS+ na 2023 r. – **1 675 799,86 zł;**

W ramach projektu uczestnicy zostaną objęci usługami i instrumentami rynku pracy zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudniania i instytucjach rynku pracy.

Program Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027			
1	Dotacje	600 000,00 zł	20 os.
2	Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	390 000,00 zł	13 os.
3	Bony szkoleniowe	32 040,96 zł	4 os.
	- boni szkoleniowy	24 000,00 zł	
	- stypendia	8 040,96 zł	
4	Bon na zasiedlenie	80 000,00 zł	10 os.
5	Prace interwencyjne	146 048,00 zł	16 os.
6	Staże	427 710,90 zł	30 os.
	- stypendia	362 010,90 zł	
	- dojazdy	57 600,00 zł	ok 24 os.
	- badania lekarskie	8 100,00 zł	
<b>Razem:</b>		<b>1 675 799,86</b>	

#### 7.4. Monitoring wdrażania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za drugie półrocze 2022 rok (RPD 2022)

Jakie działania odpowiadające celom i/lub grupom docelowym ( <u>osoby młode, osoby długotrwale bezrobotne</u> ) określonym w RPD 2022 realizowane były w Państwa instytucji lub jednostkach organizacyjnych podległych/nadzorowanych, w drugim półroczu 2022 roku?	Nazwa instytucji/jednostki organizacyjnej podległej lub nadzorowanej	Liczba działań / liczba osób objętych wsparciem	Krótki opis działania/działań	Czy działanie było planowane na początku roku 2022? (tak/nie)
<b>Priorytet I Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy</b>				
<p><b>Cel 1. Rozwijanie kapitału społecznego osób do 30 roku życia</b></p> <p>Rekomendacje zawarte w RPD 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>kształtowanie odpowiednich postaw i struktur związanych z podjęciem zobowiązań pracowniczych (etos pracy) wśród młodzieży szkół ponadpodstawowych i wyższych,</li> <li>rozwijanie kompetencji miękkich wśród młodzieży uczącej się i studiującej oraz osób pozostających bez zatrudnienia</li> </ul>		Praca ciągła	<ol style="list-style-type: none"> <li>Wspieranie podnoszenia kwalifikacji pracowników szkolonych z KFS jako element budowania etosu pracy.</li> <li>Zbieranie informacji od pracodawców o potrzebach kadrowych jako forma rozeznania potrzeb pracodawców niezbędnych do zbudowania Planu Szkoleń 2023.</li> <li>Realizacja szkoleń pracowników i pracodawców z KFS pod potrzeby pracodawców.</li> <li>Upowszechnianie i realizacja kompleksowego poradnictwa zawodowego w zakresie umiejętności społecznych.</li> </ol>	<b>tak</b>

<p><b>Cel 2. Odkrywanie indywidualnego potencjału i predyspozycji zawodowych uczniów i studentów</b></p> <p>komendacje zawarte w RPD 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• diagnozowanie uczniów pod kątem wyboru zawodu i ścieżki kształcenia we współpracy szkół podstawowych z poradniami psychologiczno-pedagogicznymi,</li> <li>• wypracowanie mechanizmów mających na celu przybliżenie uczniom specyfiki określonych zawodów,</li> <li>• indywidualizacja pomocy w planowaniu kariery zawodowej na etapie edukacji szkolnej, akademickiej oraz poszukiwania pracy,</li> <li>• doskonalenie zawodowe doradców zawodowych uczestniczących w procesie planowania kariery zawodowej,</li> <li>• przygotowanie młodzieży szkolnej i akademickiej do aktywnych postaw na rynku pracy, w tym realizowania działań rozwijających aktywność zawodową (wolontariat, praktyki i staże, prace sezonowe),</li> <li>• ukazywanie pracy jako instrumentu zapobiegającego wykluczeniu i marginalizacji w kontekście działań ochotniczych hufców pracy,</li> <li>• wdrażanie systemu referencji jako narzędzia stymulowania aktywności zawodowej,</li> <li>• realizowanie programów regionalnych i specjalnyckierowanych do osób do 30 roku życia.</li> </ul>		Praca ciągła	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Objęcie doradztwem zawodowym bezrobotnych kierowanych na różne formy wsparcia, szczególnie w ramach projektów unijnych.</li> <li>2. Podnoszenie kwalifikacji doradców zawodowych poprzez udział w szkoleniach.</li> <li>3. Wspieranie aktywizacji ludzi młodych, szczególnie bezpośrednio po zakończeniu szkoły poprzez oferowanie staży u pracodawców.</li> <li>4. Udział bezrobotnych w teście zawodów – programie WUP umożliwiającym weryfikowanie predyspozycji do wykonywania danej pracy (zawodu).</li> <li>5. Realizacja programu regionalnego dla osób do 30 roku życia poprzez udzielenie 6 osobom środków na podjęcie działalności gospodarczej, 1 osobie bonu na zasiedlenie, 6 osób ukończyło aktywizację zawodową w formie staży oraz podjęło zatrudnienie.</li> </ol>	<b>tak</b>
<p><b>Cel 3. Aktywizacja zawodowa osób do 30 roku życia pozostających bez zatrudnienia</b></p> <p>Rekomendacje zawarte w RPD 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• informowanie klientów powiatowych urzędów pracy o korzyściach z zatrudnienia osób do 30 roku życia,</li> </ul>			<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim w okresie 01.07-31.12.2022 udzielił wsparcia 15 osobom do 30 r. ż. w formie bonu na zasiedlenie, w tym 8 osobom w ramach projektu POWER.</li> <li>2. 18 osób do 30 r. ż. podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych.</li> </ol>	<b>tak</b>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• ukazywanie pracy jako instrumentu zapobiegającego wykluczeniu i marginalizacji w kontekście działań ochotniczych hufców pracy,</li> <li>• wdrażanie systemu referencji jako narzędzia stymulowania aktywności zawodowej,</li> <li>• realizowanie programów regionalnych i specjalnych skierowanych do osób do 30 roku życia.</li> </ul>			<ol style="list-style-type: none"> <li>3. 13 osób zostało skierowanych na refundowane stanowiska pracy, w tym 7 w ramach projektu POWER.</li> <li>4. 14 osób do 30 r. ż. otrzymało środki na własną działalność gospodarczą, z tego 6 osób w ramach projektu POWER.</li> <li>5. W II półroczu 3 osoby ukończyły szkolenia w ramach bonu szkoleniowego, w tym 2 osoby w ramach projektu POWER.</li> <li>6. 85 osób do 30 roku życia podnosiło swoje kwalifikacje w formie szkoleń grupowych w ramach projektu POWER.</li> </ol>	
<p><b>Cel 4. Dostosowanie kwalifikacji i kompetencji młodych osób do potrzeb rynku pracy</b></p> <p>Rekomendacje zawarte w RPD 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• popularyzowanie idei uczenia się przez całe życie,</li> <li>• dopasowanie oferty kształcenia do wymagań lokalnego rynku pracy poprzez zawiązywanie współpracy podmiotów rynku pracy i edukacji,</li> <li>• wspieranie kształcenia dualnego,</li> <li>• budowanie pozytywnego wizerunku kształcenia branżowego,</li> <li>• nabywanie kompetencji zawodowych przez uczniów poprzez zawiązywanie współpracy lokalnych szkół branżowych z pracodawcami,</li> <li>• doskonalenie metod prognozowania zapotrzebowania na zawody, kompetencje i nowe umiejętności niezbędne w perspektywie długoterminowej.</li> </ul>		Praca ciągła	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realizacja indywidualnych szkoleń bezrobotnych.</li> <li>2. Wspieranie podnoszenia i uzupełniania kwalifikacji poprzez realizację szkoleń z KFS.</li> <li>3. Realizacja szkoleń grupowych jako element uzupełniania braków kadrowych na lokalnym rynku pracy.</li> <li>4. Promowanie zdobywania nowych kwalifikacji i zdobywania nowych zawodów w nowo otwartej w Radzynie Podlaskim filii Akademii Białskiej Nauk Stosowanych im. Jana Pawła II.</li> <li>5. Promowanie naboru na kierunku pielęgniarstwo i ratownictwo medyczne w otwartej w Radzynie Podlaskim filii Akademii Białskiej Nauk Stosowanych im. Jana Pawła II.</li> <li>6. Wsparcie doradczo – zawodowe świadczone przez doradców zawodowych dla bezrobotnych mających trudności z wejściem na rynek pracy.</li> <li>7. Kontynuacja współpracy w ramach porozumienia „Partnerstwo dla młodzieży – gwarancja dla młodzieży” z Zespołem Szkół Ponadpodstawowych im. Jana Pawła II w Radzynie Podlaskim.</li> </ol>	<b>tak</b>
<b>Priorytet II Wsparcie osób długotrwale bezrobotnych w wejściu lub powrocie na rynek pracy</b>				
<p><b>Cel 1. Wzmocnienie samodzielności społecznej i zdolności do podjęcia pracy przez osoby długotrwale bezrobotne</b></p>		Praca ciągła	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mentoring bezrobotnych, szczególnie długotrwale bezrobotnych, którzy podjęli różne formy aktywizacji poprzez stały kontakt doradców klienta.</li> </ol>	<b>tak</b>



<p>Rekomendacje zawarte w RPD 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• wdrażanie mentoringu zorientowanego na wzmocnienie poczucia własnej wartości oraz przydatności dla pracodawcy i otoczenia,</li> <li>• koordynacja systemów interwencji na rzecz osób długotrwale bezrobotnych w ramach działań powiatowych urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej,</li> <li>• testowanie niestandardowych form wsparcia prowadzących do pobudzenia aktywności społeczno-zawodowej osób długotrwale bezrobotnych.</li> </ul>				
<p><b>Cel 2. Poprawa szans na zatrudnienie osób długotrwale bezrobotnych</b></p> <p>Rekomendacje zawarte w RPD 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• popularyzowanie idei uczenia się przez całe życie,</li> <li>• stworzenie bazy danych - praktycznych umiejętności i predyspozycji osób długotrwale bezrobotnych - we współpracy powiatowych urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej,</li> <li>• realizowanie programów regionalnych skierowanych do osób długotrwale bezrobotnych.</li> </ul>		Praca ciągła	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Propagowanie idei uczenia się przez całe życie – informowanie bezrobotnych o zmianach na rynku pracy i potrzebie dostosowania ich kwalifikacji do tych zmian.</li> <li>2. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w kontekście aktywizacji osób mających problemy z powrotem na rynek pracy.</li> <li>3. Objęcie szczególną troską osoby bezrobotne, które mają różne dysfunkcje i problemy z podjęciem aktywizacji zawodowej.</li> </ol>	<b>tak</b>

## **8.ZMIANY w 2023 roku**

### **8.1.Nowe zasady opłacania składek zdrowotnych od 1 stycznia 2023 roku.**

Ustawą z 16 listopada 2022 o zmianie ustawy o zawodach lekarza i lekarza dentysty oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022r poz. 2770) wprowadzone zostały zmiany do ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

Zmiany polegają na wyłączeniu od 1 stycznia 2023 roku obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie zdrowotne za wybrane grupy ubezpieczonych, za których składka zdrowotna była dotychczas finansowana ze środków budżetu państwa, m.in. za bezrobotnych niepobierających zasiłku dla bezrobotnych lub stypendium.

Osoby te nadal pozostają w ubezpieczeniu zdrowotnym lecz bez comiesięcznego obowiązku opłacania składek na to ubezpieczenie.

### **8.2. Zatrudnianie cudzoziemców**

W 2023 roku planowane są kolejne zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców w związku z projektowaną *ustawą o zatrudnianiu cudzoziemców*. Najistotniejsze zmiany zawarte w projekcie ustawy to:

- 1) Pełna elektronizacja postępowania dotyczącego zezwolenia na pracę cudzoziemca lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wykorzystanie systemów informatycznych do monitoringu wykorzystania zezwoleń i oświadczeń.
- 2) Cudzoziemiec również będzie miał wgląd do swojego konta, będzie mógł sprawdzić, czy ma zezwolenie na pracę i czy jest zgłoszony do ubezpieczenia społecznego oraz przekazać informacje dotyczące swojego zatrudnienia.
- 3) Likwidacja testu rynku pracy - obecnie test rynku pracy jest realizowany tylko dla około 10% cudzoziemców. Większość pracujących w Polsce cudzoziemców to obywatele państw, którzy pracują na podstawie oświadczeń i którzy już teraz są zwolnieni z testu rynku pracy.
- 4) Automatyczne sprawdzanie, czy podmiot nie był ukarany - system teleinformatyczny MRiPS będzie mógł sprawdzać dane będące w posiadaniu organów kontrolnych i Krajowego Rejestru Karnego.
- 5) Usprawnienie procedur w przypadku kontynuacji pracy cudzoziemca – rezygnacja z przedłużenia zezwolenia na pracę cudzoziemca.
- 6) Wzmocnienie pozycji cudzoziemca na rynku pracy, utrzymanie standardów i ochrona przed nadużyciami m.in.:

- za pomocą systemu teleinformatycznego będzie możliwe automatyczne porównywanie kwoty wynagrodzenia określonej we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub oświadczeniu z kwotami wynagrodzeń określonymi w ofertach pracy zamieszczonych w CBOP, dotyczących porównywalnej pracy na danym terenie;
- przesłanką odmowy wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca będą zaległości pracodawcy w opłacaniu składek na ubezpieczenie społeczne za okres przekraczający 2 miesiące;
- zezwolenie na pracę będzie można wydać, jeżeli wymiar czasu pracy będzie nie mniejszy niż  $\frac{1}{4}$  pełnego wymiaru czasu pracy w miesiącu;

### **8.3. System teleinformatyczny do obsługi umów o pracę i umów zlecenia**

22 grudnia 2022 r. prezydent podpisał *ustawę z 16.11.2022 r. o systemie teleinformatycznym do obsługi niektórych umów*, która przewiduje gotowe wzory umów zatrudniania pracowników przez mikrofirmy. Po zawarciu umowy o pracę lub zlecenia w internecie, zostanie przekazane zgłoszenie do ZUS i urzędu skarbowego. System będzie dodatkowo umożliwiał m.in. obliczanie wymiaru urlopu wypoczynkowego przysługującego pracownikowi i wydawanie świadectwa pracy. Ponadto, system ma ułatwić prawidłowe naliczanie i odprowadzanie składek na ubezpieczenie społeczne.

Ustawa przyczyni się do znacznego zmniejszenia obciążeń dla mikroprzedsiębiorców, podmiotów niebędących mikroprzedsiębiorcą zatrudniających nie więcej niż 9 osób, rolników oraz osób fizycznych związanych z obowiązkami administracyjnymi przy powierzaniu pracy. Uwolni tym samym zasoby tych podmiotów, które będą mogły być przeznaczone - w przypadku mikroprzedsiębiorców, podmiotów niebędących mikroprzedsiębiorcą zatrudniających nie więcej niż 9 osób oraz rolników – na prowadzenie zasadniczej działalności, a w przypadku osób fizycznych przyczyni się do zaoszczędzenia zasobów finansowych oraz czasu. Wykorzystanie systemów informatycznych i zautomatyzowanie tego procesu umożliwi osiągnięcie tych celów, bez konieczności zmiany samych przepisów związanych z powierzaniem pracy.” (uzasadnienie do projektu ustawy o systemie teleinformatycznym do obsługi niektórych umów).

#### **Najważniejsze zmiany wynikające z ustawy:**

- 1) Gotowe wzory do zawierania umów o pracę czy zlecenie oraz umowy uaktywniającej Umowę będzie podpisywało się online, w systemie

teleinformatycznym. Tym sposobem fakt zawarcia stosunku pracy trafi automatycznie do ZUS i urzędu skarbowego

## **2) Podpis zaufany pozwoli zawierać umowy**

Rząd chce rozszerzyć zastosowanie podpisu zaufanego na zawieranie: umów o pracę, umów zlecenia, umów o świadczenie usług, do których stosuje się przepisy o zleceniu oraz umów uaktywniających.

## **3) System teleinformatyczny przechowa umowę i dokumentację pracowniczą**

Planuje się, że system będzie służył nie tylko do zawierania umów, ale i do ich przechowywania oraz udostępniania dokumentacji pracowniczej.

## **4) Integracja z innymi systemami**

Rozwiązanie będzie zintegrowane z systemem [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) (Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej) oraz [www.biznes.gov.pl](http://www.biznes.gov.pl) (Ministerstwa Rozwoju i Technologii).

Ustawa określa informacje, jakie trzeba będzie wprowadzić do systemu, aby można było obsłużyć w nim umowę o pracę, umowę zlecenie lub umowę uaktywniającą.

System będzie prowadził minister właściwy do spraw pracy i udostępni go w ciągu 3 lat od wejścia w życie ustawy. (do 2025 r.)

## **8.4. Projekt ustawy o aktywności zawodowej**

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej przedstawiło w dniu 29 września 2022 r. projekt ustawy o aktywności zawodowej. Projektowany akt prawny ma zastąpić obecnie obowiązującą ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Przyczyną i potrzebą wprowadzenia rozwiązań planowanych w projekcie jest konieczność wprowadzenia zmian w działaniach urzędów pracy dostosowujących je do zmiennej sytuacji na rynku pracy.

### **Najistotniejsze rozwiązania zawarte w projekcie ustawy o aktywności zawodowej**

**1. Oddzielenie statusu bezrobotnego od ubezpieczenia zdrowotnego i wprowadzenie rozwiązania polegającego na dokonywaniu zgłoszenia do tego ubezpieczenia przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych (ZUS):**

- w ramach oddzielenia statusu bezrobotnego od ubezpieczenia zdrowotnego planuje się wprowadzenie ubezpieczenia zdrowotnego dla osoby niemającej innego tytułu do tego ubezpieczenia. Rozwiązanie to ma na celu umożliwienie uzyskania uprawnień do świadczeń zdrowotnych przez osoby nieaktywne zawodowo i niezarejestrowane w urzędzie pracy. Zakłada się, że ZUS będzie udostępniał wniosek o uzyskanie uprawnień do świadczeń zdrowotnych i będzie odpowiadać za jego weryfikację w zakresie danych dostępnych z rejestrów prowadzonych w ZUS i tych, do których ZUS posiada prawny dostęp;

## **2. Udoskonalone mechanizmy obsługi i wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy:**

- wprowadzenie instrumentów dla rodzin i dla kobiet powracających na rynek pracy;
  - zwiększenie dostępu do kształcenia ustawicznego dla osób poszukujących pracy, w tym wprowadzenie nowej formy wsparcia (bon na kształcenie ustawiczne) zarówno dla osób pracujących, jak i bezrobotnych;
  - zwiększenie skuteczności urzędów pracy w zakresie wspierania osób długotrwale bezrobotnych oraz rolników;
  - poprawienie skuteczności pomocy przez stosowanie najbardziej efektywnych instrumentów, dostosowanych do indywidualnych potrzeb osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy,
  - uproszczenie i ujednoczenie procedur w urzędach pracy oraz większa standaryzacja funkcjonowania urzędów pracy i precyzyjna ocena ich efektywności, poprzez ustanowienie trzyletnich Planów Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia, będących w praktyce zarządczymi ramami wykonania dla systemu publicznych służb zatrudnienia (PSZ) w Polsce.
3. Zniesienie właściwości urzędu pracy ze względu na miejsce zameldowania stałego lub czasowego;
  4. Cyfryzacja procesów obsługi klientów PUP (z zachowaniem praw osób wykluczonych cyfrowo),
  5. Zmniejszenie obciążeń dla bezrobotnych i pracodawców dzięki uproszczeniu przepisów i zmniejszeniu biurokracji,
  6. Zwiększenie potencjału i zasięgu CBOP

Dzięki projektowanym zmianom w większym stopniu wykorzystany zostanie potencjał PSZ, które będą mogły w bardziej efektywny sposób zapewnić obsługę osób, które chcą pracować i w celu uzyskania realnej pomocy rejestrują się w urzędach pracy. Podjęte działania zmierzają do usprawnienia obsługi klientów urzędów pracy.

## 9.USŁUGI ELEKTRONICZNE PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA

W dobie cyfryzacji rozwijają się nadal elektroniczne usługi publicznych służb zatrudnienia. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim świadczy usługi drogą elektroniczną poprzez portal: [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) przy pomocy **Formularzy elektronicznych**:

### 1.Rejestracja/wyrejestrowanieosobybezrobotnejlubposzukującej pracy:



- Zgłoszenie do rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy (KRB-UA dotyczy obywateli Ukrainy)
- Zgłoszenie do rejestracji jako osobabezrobotna lub poszukująca pracy (KRB)
- Uzupełnienie załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy (PSZ-KRBU)
- Zgłoszenie podjęcia pracy,
- Zgłoszenie rozpoczęcia/wznowienia działalności gospodarczej,
- Zgłoszenie wyjazdu lub braku gotowości do podjęcia zatrudnienia,
- Wniosek o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej,
- Wniosek o przeniesienie dokumentów do urzędu pracy właściwego ze względu na nowe miejsce zamieszkania.
- Rezygnacja osoby poszukującej pracy z pomocy określonej w ustawie (PSZ-RPOU)

### 2.Zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk.



- Zgłoszenie oferty pracy (PSZ-ZOPP)
- Zgłoszenie stażu lub praktyki (PSZ-ZOPS)
- Zgłoszenie praktyki studenckiej w administracji (KPRM-ZPS)

### 3.Rynek Pracy – pomoc dla Ukrainy.



- Zgłoszenie do rejestracji jako osoba bezrobotna bez prawa do zasiłku albo poszukująca pracy (KRP-UA)
- Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy (PSZ-PPWPU)
- Wniosek o przyznanie finansowania opłaty pobieranej za postępowanie nostryfikacyjne lub w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie (PSZ-PNO)

#### **4. Zatrudnienie cudzoziemców**



- **Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**
- **Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**

- Oświadczenie podmiotu nieświadczącego usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (PSZ-OPWP)
- Oświadczenie podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego (PSZ-OPWPA),
- Powiadomienie o podjęciu/niepodjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń (PSZ-PPPO)
- Powiadomienie o zakończeniu pracy cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń.

#### **Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca:**

- Wniosek o wydanie zezwolenia na prace sezonowa cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (PSZ-WZPS),
- Wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonowa cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (PZS-WPZPS),
- Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywania pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej (PSZ-OZPS),
- Wniosek podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o wydanie zezwolenia na prace sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w charakterze pracownika tymczasowego (PSZ-WZPSA),
- Wniosek podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonowa cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w charakterze pracownika tymczasowego (PSZ-WPZPSA)

#### **Zezwolenia na pracę cudzoziemca:**

- Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (ZC-WWZ)
- Wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (ZC-WPZ)
- Wniosek o zmianę danych podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (ZC-WZDP)
- Wniosek o zmianę danych cudzoziemca, któremu powierzono wykonywanie pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (ZC-WZDC)

#### **5. Wnioski dotyczące rejestrów KRAZ, WPZ, RIS, RPA EURES**

##### **Rejestr Agencji Zatrudnienia (KRAZ):**



- Wniosek o wpis do Rejestru Podmiotów Prowadzących Agencje Zatrudnienia (KRAZ-WN)
- Wniosek o zmianę danych w Rejestrze Podmiotów Prowadzących Agencje Zatrudnienia (KRAZ-AKT)
- Zawiadomienie o zawieszeniu działalności agencji zatrudnienia (KRAZ-ZZD)
- Zawiadomienie o wznowieniu działalności agencji zatrudnienia (KRAZ-ZWD)
- Wniosek o wykreślenie z Rejestru Podmiotów Prowadzących Agencje Zatrudnienia (KRAZ-WYK)
- Informacje o działalności agencji zatrudnienia (KRAZ-IZD)

### **Wykaz Podmiotów Zagranicznych (WPZ).**

#### **Rejestr Instytucji Szkoleniowych (RIS):**

- Wniosek do Rejestru Instytucji Szkoleniowych o: wpis, aktualizację danych, korektę danych, kontynuację działalności (RIS-WNI)
- Wniosek o wykreślenie z Rejestru Instytucji Szkoleniowych (RIS-WYK)

### **6. Wnioski o usługi i świadczenia z urzędu.**



#### **Wnioski o świadczenia z FGŚP:**

- Wniosek o wypłatę świadczeń z tytułu niezaspokojonych roszczeń pracowniczych (VIA-WI),
- Wniosek pracownika o wypłatę zaliczki na poczet niezaspokojonych roszczeń (VIA-WIZ),
- Wniosek pracodawcy o wypłatę zaliczek na poczet niezaspokojonych roszczeń pracowniczych (VIA-WZZ),
- Zbiorczy wykaz niezaspokojonych roszczeń pracowniczych (VIA-WZ),
- Wykaz uzupełniający niezaspokojonych roszczeń pracowniczych (VIA-WU)

#### **Wnioski pozostałe:**

- Wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu (PSZ-WZUZS),
- Wniosek o skierowanie na szkolenie (PSZ-WSI)
- Wniosek o przyznanie i wypłatę dodatku aktywizacyjnego (PSZ-WPDA),
- Wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia (PSZ-WBZAT),
- Wniosek o wydanie zaświadczenia (PSZ-WWZ),
- Wniosek o przelew świadczenia na konto (PSZ-PSK),
- Pismo do Urzędu (PSZ-PU)
- Zwrot kosztów przejazdu (PSZ-WZKP)
- Zwrot kosztów zakwaterowania i wyżywienia (PSZ-WZKZW)
- Wniosek o przyznanie bonu na zasiedlenie (PSZ-WBZAS)
- Informacja o pozostawaniu w zatrudnieniu przez okres 6 miesięcy w związku z przyznaniem bonem na zasiedlenie (PSZ-BZASOZ)
- Informacja o podjęciu/utracie zatrudnienia w związku z przyznaniem bonem na zasiedlenie (PSZ-BZASPUZ)



- Wniosek o weryfikację konta organizacji i kont reprezentantów (PGP-WKOKR)
- Wniosek o przyznanie finansowania opłaty pobieranej za postępowanie nostryfikacyjne lub w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie (PSZ-PNO)

**Dla osób poszukujących zatrudnienia dedykowane są także elektroniczne funkcjonalności takie jak **Aplikacja mobilna ePraca****



Aplikacja ePraca umożliwia bezpłatny dostęp do informacji o tysiącach ofert z całej Polski, targach, giełdach pracy oraz innych wydarzeniach organizowanych przez urzędy pracy.

Aplikacja umożliwi przeglądanie ofert pracy pochodzących z: Powiatowych urzędów pracy, Wojewódzkich urzędów pracy, Ochotniczych Hufców Pracy. Każdego dnia w ePracy dostępnych będą dziesiątki tysięcy ofert pracy oraz setki wydarzeń (targów pracy, giełd pracy, szkoleń, grupowych porad zawodowych itd.).



Również pracodawcy mogą zyskać dzięki aplikacji: Nowoczesne funkcjonalności aplikacji ePraca



Ministerstwo Rodziny  
i Polityki Społecznej

## Dzięki aplikacji mobilnej ePraca jako pracodawca zyskasz:

- Przyspieszenie procesu realizacji oferty pracy.
- Możliwość dotarcia z ofertą pracy do setek tysięcy potencjalnych kandydatów do pracy.
- Całkowitą bezpłatność usługi upowszechnienia oferty pracy.



Ministerstwo Rodziny  
i Polityki Społecznej

**Aplikacja do pobrania w Google Play,  
a także na AppStore**



W 2022 roku zaczął działać portal: [www.pracawpolsce.gov.pl](http://www.pracawpolsce.gov.pl) Jest bezpłatnym narzędziem, które pomaga obywatelom Ukrainy, legalnie przebywającym w Polsce, znaleźć zatrudnienie.



W bazie pracawpolsce.gov.pl znajduje się ponad 250 000 ofert pracy. To z nich wybierane są te, które najlepiej pasują do profilu kandydata (obywatela Ukrainy). Oferty pracy dostarczają m.in. Centralna Baza Ofert Pracy, Pracuj.pl, OLX, GoWork.pl i Goldenline.pl.

### Jak działa pracawpolsce.gov.pl?

Założeniem pracawpolsce.gov.pl jest szybkie i intuicyjne działanie. Wystarczy, że obywatel Ukrainy, posiadający profil zaufany, wypełni krótki formularz, w którym określi m.in. swoje kwalifikacje i lokalizację. Po uzupełnieniu i zatwierdzeniu danych, raz w tygodniu, na wskazany w formularzu adres mailowy, cudzoziemiec będzie otrzymywał oferty dostosowane do jego umiejętności i miejsca pobytu.

Ważnym ułatwieniem dla obywateli Ukrainy jest ukraińska wersja językowa portalu (pracawpolsce.gov.pl jest dostępna w trzech wersjach językowych: polskiej, ukraińskiej i angielskiej).



## **10.OBOWIĄZUJĄCE STAWKI, KWOTY I WSKAŹNIKI (stan prawny na dzień 1 stycznia 2023 r.)**

**Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]**

### **Zasiłki dla bezrobotnych:**

Podstawowy (100%)

w okresie pierwszych 90 dni 1 304,10

w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku 1024,10

Obniżony (80%)

w okresie pierwszych 90 dni 1 043,30

w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku 819,30

Podwyższony (120%)

w okresie pierwszych 90 dni 1 565,00

w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku 1 229,00

### **Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:**

szkolenia - 120 % zasiłku 1 565,00

przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku 1 565,00

stażu - 120 % zasiłku 1 565,00

kontynuowania nauki - 100% zasiłku 1 304,10

studiów podyplomowych - 20% zasiłku 260,90

### **Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku)**

dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową 652,10

### **Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną**

(do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych 652,10

### **Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych**

Stawka minimalna za godzinę wykonywania prac 9,50

Świadczenie integracyjne - 120% zasiłku (art. 15 ust.4 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym 1565,00

Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2022 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2021 r. w stosunku do 2020 r., który wyniósł 105,1% (Komunikat Prezesa GUS z dnia 14 stycznia 2022 r. (M. P. poz. 31)). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.

## WYNAGRODZENIA I SKŁADKI.

Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2023 r.)	3 490,00
Przeciętne wynagrodzenie	6 480,67
Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.2021 r.)	1,0%
Składka na Fundusz Solidarnościowy (obowiązuje od 1.01.2021 r.)	1,45%
Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	0,10%
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	9,00%

<sup>x</sup> ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

<sup>xx</sup> od 01.01.2023 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 3.490,00 zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. (Dz. U. poz. 1952));

<sup>xxx</sup> przeciętne wynagrodzenie w III kwartale 2022 r. wyniosło 6.480,67 zł (Komunikat Prezesa GUS z dnia 10 listopada 2022 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w trzecim kwartale 2022 r. (M. P. poz.1085)).