

POWIAT RADZYŃSKI



RYNEK PRACY W POWIECIE RADZYŃSKIM INFORMATOR 2023



31.12.2023 rok

Szanowni Państwo,

Oddajemy do Państwa rąk publikację, która prezentuje efekty naszej pracy w 2023 roku oraz opisuje oferowane formy pomocy i przedstawia plany na 2024 rok.

Wiele obserwacji i badań zostało przeprowadzonych po to, aby dojść do wniosku, że 2023 rok był rokiem rynku pracownika. Co ten termin oznacza w przeciwieństwie do rynku pracodawcy? Otóż rynek pracownika pozwala wybierać oferty pracy, bo jest ich dosyć dużo. Ogólna liczba osób chętnych do podjęcia zatrudnienia jest mniejsza niż liczba stanowisk pracy – stąd rynek pracownika.

W przypadku rynku pracodawcy sytuacja jest odwrotna i liczba osób poszukujących zatrudnienia przewyższa liczbę dostępnych ofert pracy. Pracownicy mają ograniczoną możliwość wyboru miejsc pracy, a pracodawcy zyskują przewagę w negocjacjach warunków zatrudnienia.

Potwierdzeniem faktu, że towarzyszył nam w 2023 roku rynek pracownika jest niska stopa bezrobocia. Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że stopa bezrobocia rejestrowanego w grudniu 2023 roku w Polsce wyniosła 5,1%, a w województwie lubelskim i jednocześnie w powiecie radzyńskim 7,5%. W ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Naszym Urzędzie w grudniu 2023 roku było zarejestrowanych 1521 osób, natomiast w ciągu całego 2023 roku przyjęliśmy do realizacji 1133 oferty pracy, w tym 303 oferty pracy z dofinansowaniem z Funduszu Pracy.

Jakich pracowników najczęściej poszukiwali pracodawcy w 2023 roku? Byli to m.in. kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, magazynierzy, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, pracownicy fizyczni w produkcji i przy pracach prostych, sprzedawcy.

Pracodawcy, stawiając wymagania kandydatom do pracy, zwracali również uwagę na posiadanie przez kandydatów umiejętności i kompetencji, wśród których dominowały branżowe umiejętności praktyczne ściśle związane z danym stanowiskiem pracy. Oprócz kompetencji twardych, pracodawcy zwracali też uwagę na kompetencje określane powszechnie jako „miękkie”, które nazywa się kompetencjami społecznymi (np. komunikatywność, praca w grupie czy też w ogóle chęć [motywacja] do pracy).

W celu podkreślenia wzrastającego znaczenia umiejętności kadr w szybko zmieniającej się rzeczywistości, rok 2023 został ogłoszony Europejskim Rokiem Umiejętności. Celem działań w zakresie rozwoju umiejętności w 2023 roku było tworzenie warunków do podejmowania wysokiej jakości zatrudnienia oraz wyposażenie kadr w kwalifikacje potrzebne nowoczesnej gospodarce.

W najbliższej przyszłości nie spodziewamy się znaczących zmian na rynku pracy, a tendencje obserwowane w 2023 roku prawdopodobnie nadal będą nam towarzyszyć. Rok 2024 będzie nadal przychylny pracownikowi, a pracodawcy będą nadal poszukiwać kandydatów z odpowiednimi umiejętnościami i kompetencjami.

Jakie trendy na rynku pracy będą dominować w 2024 roku?

- 1) Różnorodność związana ze zmianami demograficznymi na rynku pracy to znak naszych czasów. Z tym trendem wiążą się: starzejące się społeczeństwo, wejście na rynek pracy tzw. pokolenia Z oraz jednoczesna obecność czterech pokoleń na rynku. Niemale znaczenie ma również udział w rynku pracy mniejszości i migrantów czy niwelowanie różnic w płacy pomiędzy kobietami i mężczyznami. Większa różnorodność na rynku pracy oznacza więcej perspektyw i więcej szans na harmonijny rozwój firm.*
- 2) Rozwój umiejętności przyszłości. Coraz bardziej świadomie podchodzimy do rozwijania posiadanych już przez nas kompetencji, ale też budowania nowych. W 2024 roku ten trend będzie dalej wpływał na rynek. Mówi się, iż szczególnie ważne będą umiejętności cyfrowe, które umożliwiają większą efektywność pracy, korzystanie z dużych zbiorów danych oraz podnoszą świadomość wyzwań związanych z cyberbezpieczeństwem. Ważne będą również kompetencje miękkie: kreatywność, oryginalność i inicjatywa, elastyczność, inteligencja emocjonalna czy empatia i aktywne słuchanie.*
- 3) Doświadczenie pracownika. W 2024 roku z pewnością będzie to ważny trend wpływający na komfort pracy. Satysfakcja z realizowanych zadań, równowaga pomiędzy pracą i życiem, sprawiedliwa płaca, szkolenia i rozwój dostępny dla każdego – to wszystko aspekty pracy, które będą coraz bardziej zyskiwały na znaczeniu.*
- 4) Uczenie się przez całe życie. W dzisiejszym świecie edukacja już dawno przestała być domeną młodych ludzi. Uczenie się i zmiana zawodowa to znaki naszych czasów. Potrzebujemy w swoich obszarach działania stale wybiegać w przyszłość i rozwijać umiejętności, jakich wymaga szybko zmieniający się świat.*

Wpływ tych trendów na rynek pracy będzie widoczny poprzez rozwój nowych zawodów, wzrost znaczenia wybranych kompetencji oraz potrzebę ciągłego doskonalenia się. Powszechne zaczynają być takie zawody, jak: bloger, Youtuber, projektant robotów czy trener sztucznej inteligencji.

W 2024 roku kluczem na rynku pracy stanie się gotowość do nauki przez całe życie oraz elastyczność w adaptacji do zmieniających się warunków. Przyglądajmy się nowym trendom i zjawiskom rynkowym, ale przede wszystkim badajmy siebie, swoje predyspozycje oraz ukryte talenty. I dopiero na tej bazie podejmujemy decyzje dotyczące swojej pracy i drogi zawodowej.

Życząc, by Nowy 2024 Rok był czasem optymizmu, pomyślności oraz realizacji osobistych i zawodowych zamierzeń,

Zapraszam do lektury.

Nina Marzec-Muniowska

Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim

SPIS TREŚCI

SPIS TREŚCI	4
1. ANALIZA RYNKU PRACY W POWIECIE RADZYŃSKIM	5
1.1. Stopa bezrobocia rejestrowanego	5
1.2. Liczba bezrobotnych powiatu radzyńskiego w 2023 roku	5
1.3. Struktura bezrobotnych w powiecie radzyńskim	6
1.4. Liczba bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach	6
1.5. Bezrobotni wg gmin w powiecie radzyńskim	7
1.6. Odpływ i napływ do bezrobocia	8
1.7. Oferty pracy	10
1.8. Uczestnictwo w formach wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w 2023 roku	10
2. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY	11
2.1. Realizacja planu finansowego PUP w Radzynie Podlaskim	11
2.2. Świadczenia obowiązkowe na koniec grudnia 2023 r.	13
3. PROGRAMY I PROJEKTY UNIJNE REALIZOWANE PRZEZ PUP	13
4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ PUP W 2023 ROKU	15
4.1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	15
4.2. Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	16
4.3. Prace interwencyjne	17
4.4. Roboty publiczne	17
4.5. Szkolenia zawodowe	17
4.6. Staże	18
5. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW W 2023 ROKU	19
6. AKTYWNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W 2023 ROKU	23
7. PROGRAMY I PLANY URZĘDU PRACY NA 2024 ROK	28
7.1. Plan finansowy na 2024 rok	28
7.2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2024 r.	29
7.3. Barometr zawodów na 2024 r.	30
7.4. Projekty Unijne, które będą realizowane w 2024 r.	32
7.5. Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2024 r.	33
8. KAMPANIA INFORMACYJNA Z OKAZJI 30 LECIA EURES	35
9. USŁUGI ELEKTRONICZNE PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA	35
10. OBOWIĄZUJĄCE STAWKI, KWOTY I WSKAŹNIKI 2024	39

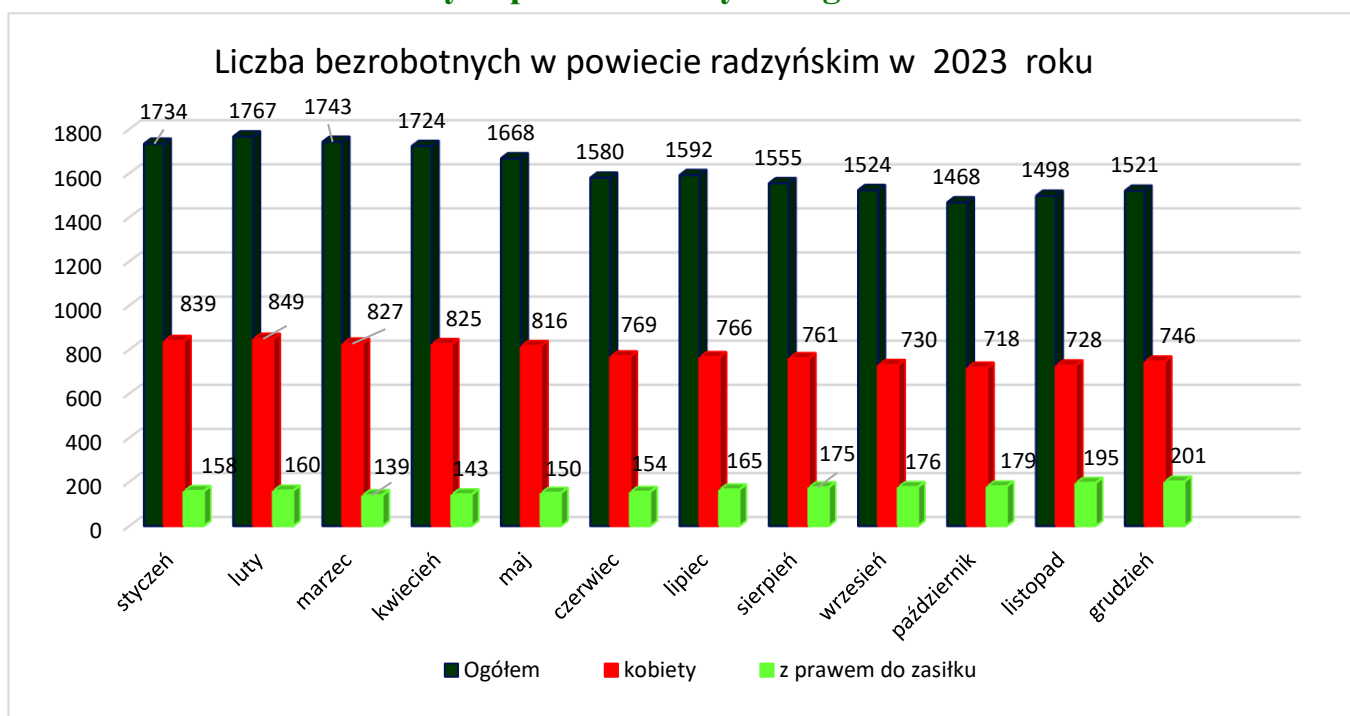
1. ANALIZA RYNKU PRACY W POWIECIE RADZYŃSKIM

1.1. Stopa bezrobocia rejestrowanego

Miesiące	2023			2022		
	Liczba bezrobotnych w tys.			Stopa bezrobocia w %		
	powiat radzyński	kraj	woj. lubelskie	powiat radzyński	kraj	woj. lubelskie
Styczeń	1,7	857,6	64,4	8,7	5,5	8,4
Luty	1,8	864,8	63,7	8,8	5,5	8,4
Marzec	1,7	846,9	62,1	8,7	5,4	8,2
Kwiecień	1,7	821,9	60,2	8,6	5,2	7,9
Maj	1,7	802,3	58,3	8,4	5,1	7,7
Czerwiec	1,6	783,5	56,6	8,0	5,0	7,5
Lipiec	1,6	782,4	56,3	8,0	5,0	7,5
Sierpień	1,6	782,5	56,2	7,9	5,0	7,5
Wrzesień	1,5	776,0	55,2	7,5	5,0	7,3
Październik	1,5	770,4	54,9	7,2	5,0	7,3
Listopad	1,5	773,4	55,8	7,3	5,0	7,3
Grudzień	4,5	788,2	57,4	7,5	5,1	7,5

Stopa bezrobocia rejestrowanego w kraju w końcu 2023 r. wyniosła 5,1%. To o 0,1 pp. mniej niż rok wcześniej. W końcu 2023 roku w urzędach pracy zarejestrowanych było 788,2 tys. bezrobotnych. To oznacza, że osób bezrobotnych było o 24,1 tys. (tj. o 3,1%) mniej niż w końcu 2022 r.

1.2. Liczba bezrobotnych powiatu radzyńskiego w 2023 roku



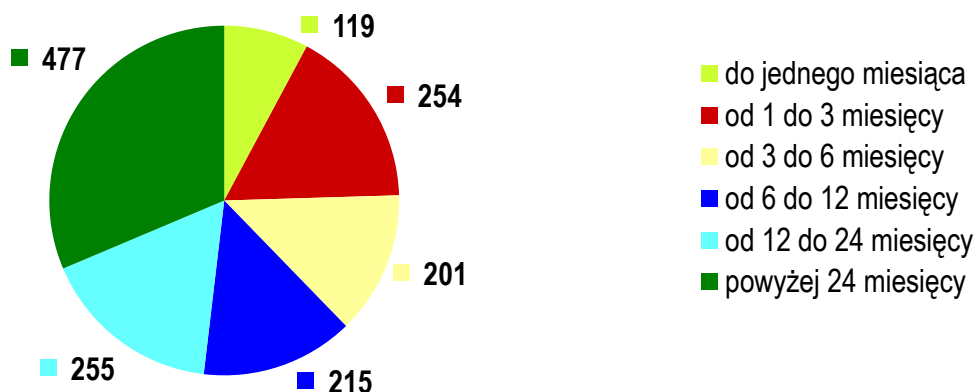
Na koniec grudnia 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim zarejestrowanych było **1 521 osób bezrobotnych** (w tym 746 kobiet), **201 osób posiadało prawo do zasiłku** (13,21 % ogółu bezrobotnych).

1.3. Struktura bezrobotnych w powiecie radzyńskim

Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31.12.2023 r.				
Wyszczególnienie	Ogółem		W tym z prawem do zasiłku	
	razem	kobiety	razem	kobiety
Ogółem	1 521	746	201	99
Osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	21	9	12	6
Zamieszkali na wsi	1 087	528	151	72
Do 12 miesięcy od ukończenia nauki	87	45	2	2
Cudzoziemcy	33	25	0	0
Bez kwalifikacji zawodowych	359	180	13	7
Bez doświadczenia zawodowego	433	236	0	0
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1 311	664	124	65
Do 30 roku życia	494	256	56	32
Długotrwale bezrobotni	860	439	1	1
posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	230	206	29	20
Powyżej 50 roku życia	330	105	42	15

86% (1 311) osób znajduje się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Największą grupę wśród bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne – 860 osób.

1.4. Liczba bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach

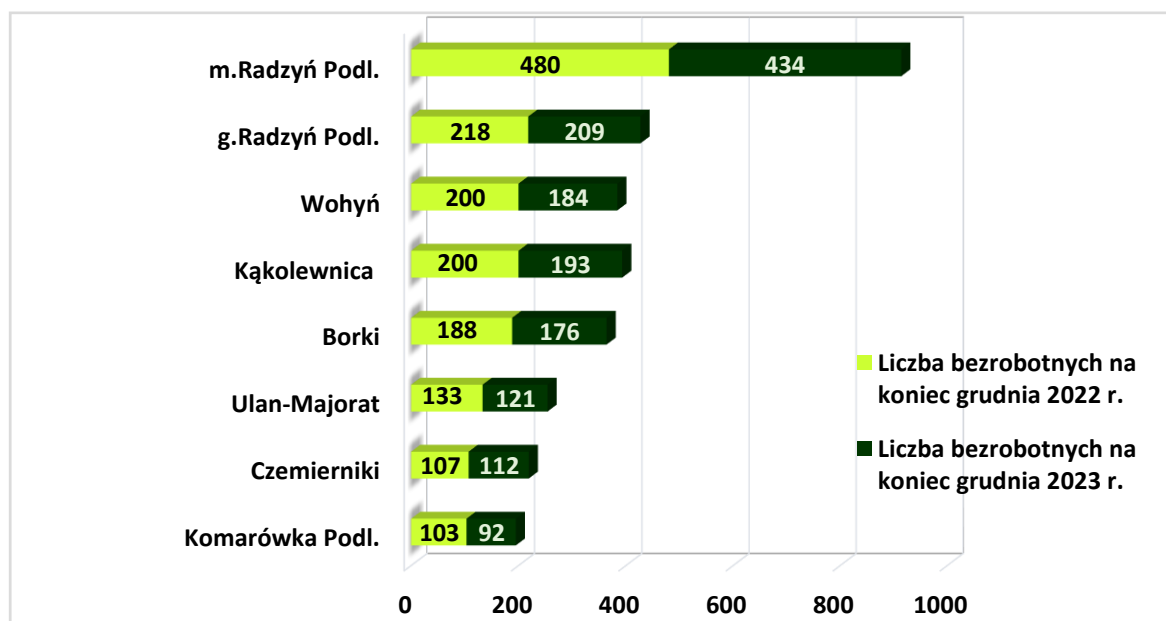


Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych w powiecie radzyńskim stanowiły **osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy** 477 osób (31% ogółu zarejestrowanych).

1.5. Bezrobotni wg gmin w powiecie radzyńskim

Gmina	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Uprawnieni do zasiłku	Uprawnione do zasiłku kobiety	Bezrobotni zwolnieni z winy zakładu pracy	Osoby powyżej 50 roku życia	Osoby do 30 roku życia	Osoby do 25 roku życia
Radzyń Podlaski	434	218	50	27	5	100	103	49
Borki	176	91	29	18	3	42	60	29
Czemierniki	112	51	15	7	0	21	41	23
Kąkolewnica	193	99	31	15	6	40	68	43
Komarówka Podlaska	92	37	11	2	2	27	27	14
Radzyń Podlaski	209	112	32	15	2	28	85	53
Ulan Majorat	121	51	19	8	2	23	49	31
Wohyń	184	87	14	7	1	49	61	38
RAZEM	1 521	746	201	99	21	330	494	280

Spadek liczby osób bezrobotnych w 2023 roku w poszczególnych gminach



W grudniu 2023 roku w porównaniu do roku ubiegłego w powiecie radzyńskim liczba osób bezrobotnych spadła o 108 osób. **Najwyższy spadek** liczby osób bezrobotnych zanotowano w **Mieście Radzyń Podlaski**, z 480 osób zarejestrowanych w 2022 roku do 434 w 2023 roku, to jest o 108 osób.

1.6. Odpływ i napływ do bezrobocia

Osoby rejestrujące się w miesiącu						
Miesiące	ogółem	Poprzednio pracujące	W tym zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	Dotychczas niepracujące	Zarejestrowani po raz pierwszy	Zarejestrowani po raz kolejny
Styczeń	187	162	4	25	49	138
Luty	159	136	1	23	44	115
Marzec	146	131	1	15	32	114
Kwiecień	120	108	1	12	26	94
Maj	131	113	4	18	40	91
Czerwiec	123	104	2	19	30	93
Lipiec	156	131	1	25	47	109
Sierpień	142	115	2	27	34	108
Wrzesień	190	145	1	45	61	129
Październik	183	153	3	30	55	128
Listopad	150	120	2	30	53	97
Grudzień	136	119	1	17	31	105
Razem 2023 r.	1 823	1 537	23	286	502	1 321

W okresie od stycznia do grudnia 2023 roku w PUP w Radzynie Podlaskim zarejestrowało się 1 823 osoby, średnia miesięczna napływu wyniosła 152 osoby.

W tym:

- 1 537 osób poprzednio pracujących (84% ogółu rejestrowanych),
- 286 osób dotychczas niepracujących (16% ogółu rejestrowanych),
- 23 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy (1% ogółu rejestrowanych).

Osoby wyłączone z ewidencji PUP				
Miesiące	Ogółem	Wybrane kategorie wyłączeń		
		Podjęcia pracy	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego
Styczeń	82	58	4	7
Luty	126	77	4	9
Marzec	170	106	4	12
Kwiecień	139	86	17	12
Maj	187	83	51	13
Czerwiec	211	119	40	24
Lipiec	144	95	19	11
Sierpień	179	87	45	16
Wrzesień	221	137	20	27
Październik	239	122	36	19
Listopad	120	75	16	11
Grudzień	113	74	24	7
Razem 2023 r.	1 931	1 119	280	168

W okresie od stycznia do grudnia 2023 roku wyłączono z ewidencji 1 931 osób, a średni miesięczny odpływ z bezrobocia wyniósł 161 osób.

1.7.Oferty pracy

Poniższa tabela przedstawia liczbę ofert pracy zgłoszonych do PUP w Radzynie Podlaskim w poszczególnych miesiącach 2023 roku.

Liczba ofert pracy zgłoszonych do Urzędu Pracy				
Miesiąc	Ogółem	Praca subsydiowana	Z sektora publicznego	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom
Styczeń	39	9	12	20
Luty	55	44	21	9
Marzec	79	34	17	15
Kwiecień	90	28	19	11
Maj	171	34	8	17
Czerwiec	54	22	12	10
Lipiec	118	24	16	15
Sierpień	160	29	47	13
Wrzesień	128	31	24	14
Październik	48	19	13	19
Listopad	38	21	13	9
Grudzień	153	8	6	18
Razem	1 133	303	208	170

1.8.Uczestnictwo w formach wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w 2023 roku

Osoby bezrobotne objęte wsparciem Urzędu Pracy w okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r.							
Stáže	Prace interwencyjne	Szkolenia	Bon szkoleniowy	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	Ref. kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	Bon na zasiedlenie	Roboty publiczne
141	68	33	7	70	73	29	3
WYBRANE INSTRUMENTY RYNKU PRACY - LICZBA OSÓB							

2.PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY W PODZIALE NA RÓŻNE ŹRÓDŁA ICH POZYSKANIA

2.1.Realizacja planu finansowego PUP w Radzynie Podlaskim

Lp.	Forma pomocy FP	Plan	Wykonanie na 31.12.2023	Wykon. w %
I	FUNDUSZ PRACY	3 417 235	3 053 856	89%
1.	Prace interwencyjne	572 235	469 707	82%
2.	Roboty publiczne	36 000	35 059	97%
3.	Staże	840 000	796 348	95%
w tym:	1. stypendia stażowe	780 000	738 349	95%
	2. koszty przejazdu	60 000	57 999	97%
4.	Szkolenia:	130 000	120 459	93%
w tym:	1. zapł.za szkolenie (faktury)	76 000	75 037	99%
	2. stypendia szkoleniowe	50 000	43 146	86%
	3. koszty przejazdu	4 000	2 275	57%
5.	Środki na podjęcie działalności gosp.	950 000	818 976	86%
6.	Dopos. lub wypos. stan pracy	601 000	563 142	94%
7.	Bon na zasiedlenie	184 000	176 000	96%
8.	Bon szkoleniowy	30 000	21 750	73%
w tym:	1. zapł. za szkolenie (faktury)	28 900	21 550	75%
	2. badania lekarskie	400	200	50%
	3. ryczałt na przejazdy	700	0	0%
9.	Program Aktywizacja i Integracja	0	0	0%
10.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	25 000	12 040	48%
11.	Badania lekarskie	10 000	9 145	91%
12.	Stypendia z tytułu kontynuowania nauki	0	0	0%
13.	K.zatrud.i skł. na ubez.p.społ. art.57a ust.10	0	0	0%
14.	Studia Podyplomowe	2 000	1 993	100%
15.	Refundacja składki na ubezpieczenie społeczne - spółdzielnie socjalne	37 000	29 238	79%
II	Program regionalny "Aktywiz.os.bezrob. do 30 r.ż."	600 000	592 275	99%
1.	Staże	115 740	113 211	98%
w tym:	1. stypendia stażowe	98 100	97 086	99%
	2. koszty przejazdu	17 640	16 125	91%
2.	Szkolenia:	25 860	22 457	87%
w tym:	1. zapł.za szkolenie (faktury)	19 860	19 850	100%
	2. stypendia szkoleniowe	3 900	2 607	67%
	3. koszty przejazdu	1 500	0	0%
	4. badania lekarskie	600	0	0%
3.	Środki na podjęcie działalności gosp.	248 400	247 607	100%
4.	Dopos. lub wypos. stan pracy	210 000	209 000	100%
RAZEM FP		4 017 235	3 646 131	91%

III	REZERWA Wysokie bezrobocie	190 000	173 758	91%
1.	Staże	160 000	143 758	90%
w tym:	1. <i>stypendia stażowe</i>	131 000	130 204	99%
	2. <i>badania lekarskie</i>	4 200	3 180	76%
	3. <i>koszty przejazdu</i>	24 800	10 373	42%
2.	Środki na podjęcie działalności gosp.	30 000	30 000	100%
IV	REZERWA II Wysokie bezrobocie	350 000	213 203	61%
1.	Staże	110 000	3 303	3%
w tym:	1. <i>stypendia stażowe</i>	92 000	2 530	3%
	2. <i>badania lekarskie</i>	6 000	150	3%
	3. <i>koszty przejazdu</i>	12 000	623	5%
2.	Środki na podjęcie działalności gosp.	90 000	59 900	67%
3.	Dopos. lub wypos. stan pracy	150 000	150 000	100%
III	EFS - Program Fundusze Europejskie dla lubelskiego 2021-2027	1 675 800	1 606 470	96%
1.	Staże:	336 038	329 053	98%
w tym:	1. <i>stypendia stażowe</i>	298 328	294 509	99%
	2. <i>badania lekarskie</i>	11 610	10 990	95%
	3. <i>koszty przejazdu</i>	26 100	23 554	90%
2.	Bon szkoleniowy	12 000	12 000	100%
w tym:	1. <i>zapł. za szkolenie (faktury)</i>	12 000	12 000	100%
	2. <i>badania lekarskie</i>	0	0	0%
	3. <i>ryczałt na przejazd</i>	0	0	0%
3.	Stypendium szkoleniowe - bon szkol.	5 765	5 765	100%
4.	Prace interwencyjne	117 997	83 738	71%
5.	Bon na zasiedlenie	64 000	64 000	100%
6.	Środki na podjęcie działalności gosp.	780 000	776 214	100%
7.	Dopos. lub wypos. stan pracy	360 000	335 700	93%
RAZEM EFS		1 675 800	1 606 470	96%
RAZEM AKTYWNE FORMY (EFS + FP)		6 233 034	5 639 561	90%
VI	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	350 000	347 334	99%
1.	Kursy, studia podyplomowe dla pracodawców i ich pracowników	342 500	339 929	99%
2.	Badania lekarskie i psychologiczne	0	0	0%
3.	Ubezpieczenie NNW związane z podjętym kształceniem	0	0	0%
4.	Określenie potrzeb pracodawców w zakresie kształcenia ustawicznego	0	0	0%
5.	Promocja KFS	7 500	7 405	99%
OGÓLEM FORMY POMOCY		6 583 034	5 986 894	91%

2.2. Świadczenia obligatoryjne na koniec grudnia 2023 r.

ŚWIADCZENIA OBLIGATORYJNE		Plan zgodnie z zapotrzebowaniem na rok 2023 (ok. 3 009 000,00 zł)	Wykonanie na 31.12.2023
1.	Zasiłki dla bezrobotnych		2 870 664,96
2.	Dodatki aktywizacyjne		134 413,50
3.	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników		-
4.	Inne wydatki (opłaty bankowe)		3 600,00
		3 008 678,46	

WYDATKI 2023 RAZEM	8 995 572,46
---------------------------	---------------------

3. PROGRAMY I PROJEKTY UNIJNE REALIZOWANE PRZEZ PUP W RADZYNIU PODLASKIM W 2023 R.

Lp	Nazwa programu/projektu	Okres realizacji	Wartość programu/Projektu	Uczestnicy programu/projektu	Zrealizowane formy wsparcia w 2023 roku
1.	Projekt „Aktywni na rynku pracy w powiecie radzyńskim (I)” w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027	01.01.2023 - 30.06.2024	2023 r. - 1 675 799,86 zł 2024 r. - 1 108 587,95 zł Łącznie: 2 784 387,81 zł	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Radzyń Podl, ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj.: <ul style="list-style-type: none"> osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat, w tym osoby należące do kategorii NEET osoby z niepełnosprawnościami lub o ograniczonej mobilności osoby długotrwale bezrobotne osoby powyżej 50 r.ż, w tym osoby powyżej 55 r.ż osoby odchodzące z rolnictwa osoby, którym udzielono ochrony czasowej w związku z wojną w Ukrainie. 	Aktywizacja osób bezrobotnych: <ul style="list-style-type: none"> Poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy (116 osób), Bony szkoleniowe (2 osoby) staże (45 osób) prace interwencyjne (21 osób) bon na zasiedlenie (8 osób) refundacja kosztów doposażenia /wyposażenia stanowiska pracy (13 osób) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (27 osób)

2.	Program regionalny Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia	01.01.2023 - 31.12.2023	592 275 zł	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Radzyń Podlaski do 30 roku życia	Aktywizacja osób bezrobotnych: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Pośrednictwo pracy (17 osób) ▪ Szkolenia indywidualne (3 osoby) ▪ staże (9 osób) ▪ refundacja kosztów wyposażenia /wyposażenia stanowiska pracy (7 osób) ▪ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (9 osób)
3.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	01.01.2023 - 31.12.2023	350 tys. zł	<p>Program przeznaczony na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców</p> <p>Priorytety wydatkowania środków z KFS:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców. ▪ Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy ▪ wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych ▪ Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia. ▪ Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych. <p>Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.</p>	<p>W roku 2023 podpisano 41 umów o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników/pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego o przeszkolenie łącznie 161 osób. Kwota wydatkowanych środków z KFS (łącznie z promocją instrumentu) wynosiła:</p> <p>347 333,77 zł</p> <p>Szkolenia zawodowe pracowników lub pracodawców wnioskowane przez przedsiębiorców zgodnie z priorytetami wydatkowania w 2023 roku.</p>

4.INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ PUP W RADZYNIU PODLASKIM W 2023 ROKU

4.1.Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W okresie od stycznia do 31 grudnia 2023 r. PUP w Radzynie Podlaskim udzielił osobom bezrobotnym 70 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

Osoby bezrobotne rozpoczęły działalność gospodarczą w zakresie:

- Usługi remontowo – budowlane,
- Usługi gastronomiczne,
- Usługi ogólnobudowlane,
- Kursy i szkolenia w zakresie BHP i PPOŻ,
- Usługi manicure, pedicure, makijażu permanentnego,
- Kompleksowa obsługa mediów społecznościowych dla firm oraz fotografia produktowa, biznesowa,
- Produkcja i sprzedaż wyrobów ceramicznych, użytkowych i ozdobnych,
- Działalność związana z oprogramowaniem,
- Gabinet kosmetyczny z manualnymi terapiami twarzy,
- Usługi księgowe,
- Usługi związane z zagospodarowywaniem terenów zieleni,
- Usługi kosmetyczne,
- Usługi ogrodnicze,
- Mechanika pojazdowa,
- Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych, produkcja rękodzieła,
- Usługi wodno-kanalizacyjne,
- Usługi detalingu aut osobowych,
- Wykonywanie instalacji elektrycznych,
- Usługi groomerskie,
- Usługi hydrauliczne,
- Handel odzieżą,
- Usługi fryzjerskie,
- Usługi prawnicze,
- Wynajem urządzenia rekreacyjno-sportowego,
- Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna (euro jumper - trampoliny na linach czterostanowiskowych),
- Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana (psycholog),
- Obsługa muzyczna imprez,
- Usługi budowlano-wykończeniowe, montażu mebli, montażu stolarki okiennej,
- Usługi wodno-kanalizacyjne, ciepłne, gazowe, klimatyzacyjne,
- Spawanie elementów metalowych,
- Usługi administracyjno-logistyczne,

- Usługi fotograficzne,
- Wsparcie w kreowaniu strategii sprzedażowej oraz prowadzenie sprzedaży dla projektów deweloperskich,
- Usługi sprzątanina, mycia, organizacji i konserwacji powierzchni, wewnątrz i otoczenia obiektów i posesji,
- Konsultacje dietetyczne,
- Usługi koparką,
- Sprzedaż produktów w automatach vendingowych,
- Organizacja przyjęć i eventów oraz ich obsługa, wynajem sprzętu gastronomicznego,
- Produkcja i sprzedaż rękodzieła,
- Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach,
- Usługi automatyzacji i robotyzacji procesów biznesowych,

Dotacje zostały udzielone **w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027** projekt: „**Aktywni na rynku pracy w powiecie radzyńskim (I)**” ze środków Funduszu Pracy (w tym: w ramach Programu Regionalnego „Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia”)

4.2. Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy

Do 31.12.2023 roku PUP w Radzynie Podlaskim zawarł 42 umowy z podmiotami o refundację kosztów utworzenia stanowisk pracy, tworząc 43 miejsca pracy, między innymi:

- pracownik ogólnobudowlany,
- nauczyciel przedszkolny,
- elektromonter linii kablowych,
- sprzedawca,
- doradca klienta,
- mechanik,
- magazynier,
- monter konstrukcji stalowych,
- murarz-tynkarz,
- fakturzysta-magazynier,
- kamieniarz-szlifierz,
- pracownik gospodarczy,
- księgowy,
- ciastkarz-garmażer,
- pracownik gospodarczo-remontowy,
- operator urządzeń do przetwórstwa drobiu,
- kosmetyczka,
- kierownik sklepu,
- pomocnik lakiernika,

- pomocnik dekarza,
- asystent kierownika budowy,
- sprzedawca-magazynier

4.3.Prace interwencyjne

Do 31.12.2023 roku zawarto 67 umów o organizację prac interwencyjnych, w ramach, których zostało skierowanych do pracy 68 osób. Z refundacji części wynagrodzenia i składek ZUS za zatrudnione osoby w ramach prac interwencyjnych skorzystało **49 pracodawców**. W roku 2023 prace interwencyjne organizowane były również w ramach projektu „**Aktywni na rynku pracy w powiecie radzyńskim (I)**” w ramach **Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027**. W ramach w/w projektu zatrudnienie otrzymało **21 osób** bezrobotnych.

4.4.Roboty publiczne

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim w roku 2023 zawarł **2** umowy o roboty publiczne, w ramach, których zatrudnione zostały **3** osoby bezrobotne. Organizatorem robót publicznych w roku 2023 był Urząd Gminy Radzyń Podlaski.

4.5.Szkolenia zawodowe

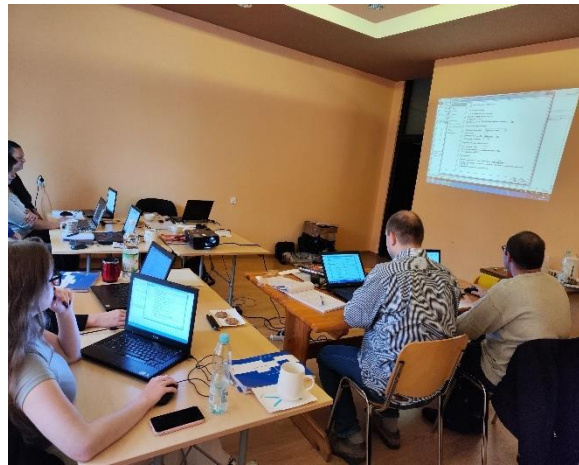
W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował na szkolenia 33 osoby bezrobotne z powiatu radzyńskiego. Kierunki szkoleń, na które skierowano osoby bezrobotne:

1) w ramach szkoleń grupowych:

- Asystent do spraw księgowości (7 osób),
- Magazynier (6 osób),
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym (5 osób),

2) w ramach szkoleń indywidualnych, w tym bonów szkoleniowych:

- Prawo jazdy kat. C, C+E, (7 osób),
- Prawo jazdy kat. C+E,
- Opiekun osoby starszej,
- Spawanie metodą MMA-111 FW i BW, MAG-135 FW i BW,
- Operator koparki i ładowarki jednoznaczyniowej klasa I,
- Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C,C+E,C1,C1+E,
- Operator koparki jednoznaczyniowej klasa I – wszystkie,
- Prawo jazdy kat. D(B) oraz kwalifikacja wstępna - przewóz osób,
- Prawo jazdy kat. D(C) oraz kwalifikacja wstępna - przewóz osób,



4.6. Staże

W okresie od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował na staże łącznie 141 osób bezrobotnych, w tym:

- w ramach środków Funduszu Pracy – 70 osób;
- w ramach Projektu EFS+ „Aktywni na rynku pracy w powiecie radzyński (I)” – 45 osób;
- w ramach Programu Regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia” – 9 osób;
- w ramach środków Rezerwy Ministra I Program Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia - 15 osób;
- w ramach środków Rezerwy Ministra II Program Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia – 2 osoby.

Osoby odbywające staż w podziale na mężczyzn i kobiety:

Nazwa programu	Mężczyźni	Kobiety	Ogółem
Fundusz Pracy	17	53	70
Projekt EFS+ „Aktywni na rynku pracy w powiecie radzyńskim (I)	5	40	45
Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”	3	6	9
Rezerwa Ministra I Program Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	3	12	15
Rezerwa Ministra II Program Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	0	2	2
Ogółem	28	113	141

Z ogólnej liczby osób objętych stażami z miasta Radzyń Podlaski było 32,6% bezrobotnych (46 osób), pozostałe 67,4% (95 osób) to mieszkańcy gmin wiejskich. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim podpisał w 2023 r. łącznie 126 umów w sprawie odbywania stażu przez bezrobotnych z 83 pracodawcami.

5.ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW W 2023 ROKU

Konflikt zbrojny na Ukrainie spowodował wzrost liczby cudzoziemców podejmujących pracę w Polsce, w tym za pośrednictwem PUP. Cudzoziemcy mogą być zatrudniani na podstawie:

- Oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy (dla prac nie sezonowych) na okres maksymalnie 24 miesięcy,
- **Zezwolenia na pracę sezonową** (w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce) na okres do 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Zezwolenie na pracę sezonową (w rolnictwie, ogrodnictwie, turystyce) można otrzymać po spełnieniu dwóch warunków:

- należy zaoferować cudzoziemcowi wynagrodzenie nie niższe niż wynagrodzenie innych pracowników wykonujących taką samą pracę
- oraz udowodnić, że nie ma możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy w przypadku, gdy cudzoziemiec nie jest obywatelem Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Ukrainy.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 r. na podstawie oświadczeń o powierzeniu pracy pracodawcy z powiatu radzyńskiego złożyli **182** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (najwięcej dla obywateli z Białorusi i Ukrainy). W tym samym okresie czasu wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, gastronomia) złożyło **2** pracodawców.

Obywatelom Ukrainy oferowana jest ciągła pomoc w postaci:

- legalnego pobytu dla osób wjeżdżających od 24.02.2022 r. do **dnia 4 marca 2024 r.** (korzystanie z ochrony czasowej),
- nadania numeru PESEL przez właściwy organ Gminy,
- możliwości podjęcia legalnej pracy bez żadnych dodatkowych formalności,
- możliwości rejestracji w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, także kobiet powyżej 60 roku życia i mężczyzn powyżej 65 roku życia,
- możliwości wykonywania działalności gospodarczej,
- ubezpieczenia zdrowotnego na takich samych zasadach, co obywatele polscy,
- korzystania ze wszystkich form wsparcia (tak jak obywatele Polski, zapisanych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),
- minimum formalności ze strony pracodawcy przy zatrudnianiu obywateli Ukrainy, którzy wjechali do Polski po 24 lutego bieżącego roku (wystarczy powiadomienie PUP w terminie 14 dni od zatrudniania przez portal <https://www.praca.gov.pl/>).

Legalny pobyt obywateli Ukrainy (i określonych członków ich rodzin), którzy w okresie od 24 lutego 2022 r. przybyli do Polski w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium Ukrainy, został przedłużony do 4 marca 2024 r. a w niektórych przypadkach do 31 sierpnia lub 30 września 2024 r. Ustawa dokonująca zmian w przepisach prawa została ogłoszona w Dzienniku Ustaw i weszła w życie 27 czerwca 2023 r.

W dalszym ciągu w przypadku uznania pobytu obywateli Ukrainy w naszym kraju za legalny, mogli oni podejmować pracę bez konieczności rejestrowania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy bądź uzyskiwania zezwolenia na pracę sezonową. Jedynym koniecznym warunkiem było, podobnie, jak we wcześniejszych zapisach *Ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* dokonanie powiadomienia tego faktu przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy w terminie 14 dni od dnia rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca poprzez system teleinformatyczny (praca.gov.pl).

W 2023 r. na pomoc uchodźcom przeznaczono około **104 400 zł** na różne formy wsparcia oferowane przez PUP. W wyniku udzielonych form wsparcia zatrudnienie podjęło 6 osób bezrobotnych. Osoby te posiadały status uchodźcy lub były obywatelami Ukrainy, o których mowa w Ustawie o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. PUP w Radzynie Podlaskim w ww. okresie wpisał do ewidencji **23** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom oraz wydał 1 zezwolenie na pracę sezonową dla obywateli Ukrainy. Ponadto do 31 grudnia 2023 r. wpłynęły od pracodawców **94** powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy. Na dzień 31 grudnia 2023 r. w ewidencji PUP figurowało 19 obywateli Ukrainy zarejestrowanych jako osoby bezrobotne.

W związku ze złożonymi w 2023 r. krajowymi ofertami pracy dotyczącymi zatrudnienia cudzoziemców, Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim wydał pracodawcom, noszącym się z zamiarem zatrudniania cudzoziemców **499 informacji starosty** na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi (testów rynku pracy).

Od 1 stycznia 2023 r. w związku ze złożonymi w Powiatowym Urzędzie Pracy wnioskami o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz oświadczeniami o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, do kasy Starostwa Powiatowego w Radzynie Podlaskim wpłynęły środki w wysokości **17 660 zł**, z czego 50% tych wpłat stanowił dochód powiatu – **8 830 zł**.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemców są ewidencjonowane w prowadzonym przez Urząd Pracy rejestrze oświadczeń z wykorzystaniem systemu teleinformatycznego.

Zatrudnienie cudzoziemców w okresie 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r.:

1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:
 - a) Liczba złożonych wniosków do PUP – **182**,
 - b) Liczba wniosków wpisanych do ewidencji – **170**,
2. Praca sezonowa (rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, gastronomia):
 - a) Złożone wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową – **2** (Ukraina, Gruzja),
 - b) Wydane zaświadczenia o wpisie do rejestru prac sezonowych – **1** (Ukraina),
 - c) Wydane zezwolenia na pracę sezonową – 1 (Ukraina).
3. Liczba powiadomień pracodawców o zatrudnieniu obywateli Ukrainy – 94.

Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca					
	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdawia	Gruzja	Razem
Liczba oświadczeń	144	23	3	0	170	144
Liczba kobiet	9	3	1	0	13	9

Przepisy prawne, które dotyczą zatrudniania cudzoziemców:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j.: Dz. U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.) - (zwłaszcza art. 87- 90 a).
- Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (t.j.: Dz. U. z 2023 r., poz. 103 z późn. zm.),
- Ustawa z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (t.j.: Dz. U. z 2021 r., poz. 1745),
- Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (t.j.: Dz. U. z 2023 r., poz. 519 z późn. zm.),
- Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2022 r., poz. 1558),

- Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz. U. z 2022 r., poz. 2203),
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, P r a c y i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2019 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2019 r., poz. 1845),
- Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2022 r., poz. 2204),
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, P r a c y i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2023 r., poz. 1443),
- Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 13 czerwca 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2022 r., poz. 1346).

Strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim, w zakładce Dla [pracodawców i przedsiębiorców – Zatrudnianie cudzoziemców](#) - zawiera niezbędne informacje dotyczące trybu prowadzonych postępowań w zakresie zatrudniania cudzoziemców.

Dodatkowa zakładka - [Urząd – Dokumenty do pobrania](#) - oferuje dokumenty niezbędne do przeprowadzenia postępowań legalizujących pracę cudzoziemców.

6. AKTYWNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W 2023 ROKU

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim kontynuował realizację porozumień zawartych w latach ubiegłych. Kontynuowano:

- Porozumienie zawarte 7 października 2022 roku o współpracy podczas realizacji pilotażowego programu **„Absolwent”** współfinansowanego ze środków PFRON pomiędzy Fundacją HEROS z siedzibą w Lublinie oraz Powiatem Radzyńskim, w imieniu którego działa Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim. Działania w ramach porozumienia skierowane są do osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności i które ukończyły szkołę wyższą nie wcześniej niż 60 miesięcy przed dniem przystąpienia do programu lub realizują ostatni lub przedostatni semestr nauki w szkole wyższej. Celem porozumienia jest pomoc i aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami.
- Porozumienie zawarte dnia 13 maja 2021r pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Radzynie Podlaskim a Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Borkach. Porozumienie dotyczy współpracy przy realizacji projektu **„Aktywne włączenie”**, który ma na celu zintegrowanie działań wobec wspólnych klientów biorących udział w w/w Projekcie.
- Porozumienie zawarte dnia 22 lipca 2021r w celu realizacji projektu **Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy**. Sygnatariuszami Porozumienia są: Państwowy Fundusz Rehabilitacji osób Niepełnosprawnych Odział Lubelski, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie oraz powiatowe urzędy pracy województwa lubelskiego.
- Porozumienie zawarte w dniu 21 października 2019 roku pn.: **„Partnerstwo Lokalne na rzecz współpracy i komunikacji międzypokoleniowej na rynku pracy”**. Sygnatariuszami Porozumienia w w/w zakresie współpracy są Starostwo Powiatowe w Radzynie Podlaskim, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, Lubelska Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, pracodawcy Powiatu Radzyńskiego, Szkoły Ponadpodstawowe Powiatu Radzyńskiego, Cech Rzemieślników i Pracodawców, Powiatowa Rada Rynku Pracy w Radzynie Podlaskim, Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim.
- Porozumienie zawarte w dniu 17 listopada 2017 **„Obcokrajowiec na etacie – partnerstwo lokalne na rzecz zrównoważonego rynku pracy”** zawarte w ramach Europejskich dni pracodawców. Sygnatariuszami Porozumienia o współpracy na rzecz zrównoważonego rynku pracy są: Starostwo Powiatowe w Radzynie Podlaskim, Powiatowa Rada Rynku Pracy, Pracodawcy Powiatu Radzyńskiego oraz Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim.

- Porozumienie zawarte w dniu 2 grudnia 2016 roku **„Partnerstwo lokalne na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”**. Sygnatariuszami Partnerstwa są: Starostwo Powiatowe w Radzynie Podlaskim, Powiatowa Rada Rynku Pracy w Radzynie Podlaskim, Urzędy Gmin Powiatu Radzyńskiego, Ośrodki Pomocy Społecznej Powiatu Radzyńskiego, Warsztat Terapii Zajęciowej w Kolembrodach, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Radzynie Podlaskim, Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim oraz Caritas Diecezji Siedleckiej.
- **„Partnerstwo dla młodzieży”** –zawartego w 2014 roku. Inicjatywa ma na celu szybsze wdrożenie na rynek pracy młodzieży, która kończy naukę. Sygnatariuszami Partnerstwa są: Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim, Pracodawcy, Zespół Szkół Ponadpodstawowych im. Jana Pawła II w Radzynie Podlaskim, organizacje pracodawców.

Pozostałe aktywności w 2023 roku:

- Spotkanie z żołnierzami 2 Lubelskiej Brygady Obrony Terytorialnej - 8 marca 2023 r. w sali Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaski, ul. Chomiczewskiego. Celem spotkania była popularyzacja służby wojskowej w Wojskach Obrony Terytorialnej.
- Spotkanie z firmą WIPASZ 10 maja 2023 roku w sali Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaski. W spotkaniu bardzo licznie uczestniczyły osoby bezrobotne w tym obywatele Ukrainy, osoby poszukujące pracy, mieszkańcy powiatu radzyńskiego. Uczestnikom spotkania przedstawiono oferty pracy na stanowiskach: brygadzysta produkcji, operator linii, pracownik produkcji, kontroler jakości, magazynier, pracownik ekipy myjącej, mechanik, elektryk, kierowca. W trakcie spotkania pracownicy działu rekrutacji firmy **WIPASZ S.A.** Międzyrzec Podlaski udzielili szczegółowych informacji dotyczących warunków zatrudnienia, pakietu socjalnego, medycznego i możliwości zorganizowania dowozu do pracy. Po spotkaniu grupowym osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia miały możliwość przeprowadzenia rozmowy indywidualnej z pracownikami działu rekrutacji oraz możliwość wypełnienia dokumentów aplikacyjnych

Grupowe informacje zawodowe dla uczniów:

- 28.03.2023 w Szkole Podstawowej im. Romualda Traugutta w Białej,
- 19 maja 2023 roku w Szkole Podstawowej w Tchórzewie. Informacja dotyczyła sytuacji na rynku pracy oraz informacji o zawodach.
- 5.11.2023; 16.11.2023; 17.11.2023; – Zespół Szkół Ponadpodstawowych im. Jana Pawła II w Radzynie Podlaskim. Informacja dotyczyła sytuacji na rynku pracy oraz informacji o zawodach.

W trakcie grupowych informacji zawodowych uczestnicy zostali poinformowani o możliwościach uzyskania, podwyższania, zmiany lub uzupełnienia własnych kwalifikacji w kontekście sytuacji na lokalnym rynku pracy. Uczniowie uzyskali informacje na temat zawodów i specjalności, w tym o zadaniach, czynnościach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych oraz szansach zatrudnienia w poszczególnych zawodach i specjalnościach na terenie powiatu radzyńskiego.

Uczestnicy chętnie i aktywnie uczestniczyli w spotkaniu, uczniowie wypełnili również kwestionariusz uzdolnień w celu poznania swoich predyspozycji zawodowych.





Komisja Europejska ogłosiła rok 2023 **Europejskim Rokiem Umiejętności**, którego celem było zwrócenie uwagi na istotę uczenia się przez całe życie oraz doceniania wiedzy, kompetencji i umiejętności. Występujące zmiany na rynku pracy wymuszają potrzebę podnoszenia kwalifikacji osób pracujących i poszukujących pracy. W działania związane z Europejskim Rokiem Umiejętności włączył się Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim. Wydarzenia skierowane były do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz do pracodawców. Odbływały się w formie stacjonarnej oraz zdalnej.

W terminie **23-27.10.2023 r.** zorganizowane zostały **Europejskie Dni Pracodawców 2023 w ramach tygodnia umiejętności zawodowych**. W tym czasie odbyły się następujące wydarzenia:

- 1) „Szukam pracy”** – badanie kompetencji cyfrowych wraz z poradnictwem indywidualnym. Osoby, które nie wiedziały jaką ścieżką kariery podążać, mogły przeanalizować swoje kompetencje, a także profesjonalnie zbadać predyspozycje zawodowe, po to, by łatwiej odnaleźć się na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy. W trakcie tego działania badano kompetencje cyfrowe osób bezrobotnych. Wykorzystany został test **„Kompetencje – filary sukcesu”**. Jest to narzędzie teleinformatyczne - test w formie programu komputerowego. Test wykorzystywany był przy realizacji porad indywidualnych. Pozwala na samodzielne poznanie własnych kompetencji. Testem badano następujące kompetencje: myślenie twórcze, myślenie logiczne, efektywne zarządzanie czasem, umiejętność ciągłego doskonalenia swojej wiedzy i umiejętności, obsługę komputera. Wynik przeprowadzonego testu pozwala na zaplanowanie swojego rozwoju, wykształcenie nowych kompetencji i doskonalenie tych, które posiadamy. Drugim testem wykorzystywanym w trakcie tego wydarzenia był **„Test umiejętności rozpoznawania słabych i mocnych stron”**. Jest to narzędzie teleinformatyczne - test w formie programu komputerowego. Test umiejętności rozpoznawania słabych i mocnych stron był wykorzystywany przy realizacji porad indywidualnych. Pozwala on na określenie poziomu umiejętności rozpoznawania swoich mocnych stron w kontekście planowania kariery zawodowej /zwłaszcza osób młodych/ oraz uczenia się przez całe życie. Z badań kompetencji cyfrowych skorzystało **21 osób** natomiast testami **objęto 8 osób**.
- 2) W dniu 26.10.2023r.** zrealizowano grupową poradę zawodową **„Autoprezentacja i dokumenty aplikacyjne jako profesjonalna wizytówka**

zawodowa", natomiast 27.10.2023r. odbyła się kolejna grupowa porada **„Bądź sobą w pracy"**. Uczestniczyło w nich 15 osób bezrobotnych zainteresowanych zdobyciem wiedzy dotyczącej prawidłowej autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz przygotowaniem dokumentów aplikacyjnych. Uczestnicy mogli także dokonać weryfikacji umiejętności i predyspozycji zawodowych, rozpoznać własne kompetencje, zainteresowania zawodowe. Udzielając indywidualnych informacji zawodowych w formie stacjonarnej oraz zdalnej informowaliśmy o **Europejskim Roku Umiejętności** oraz przekazywany był Biuletyn Europejskiego Roku Umiejętności. Materiały informacyjno-promocyjne dotyczącego tego wydarzenia zostały umieszczone na tablicach ogłoszeń PUP, stronie internetowej, facebooku oraz były udostępnione dla osób odwiedzających siedzibę urzędu

- 3) w dniach 24 – 25 października 2023 r. w ramach **Dni Pracodawców** zorganizowano spotkania z pracodawcami zatrudniającymi cudzoziemców. Informację o planowanych spotkaniach rozpropagowano w formie plakatów na terenie PUP oraz na stronie internetowej Urzędu. Do udziału w spotkaniach zachęcano pracodawców w przesłanych do nich imiennie e-mailach – łącznie przesłano zaproszenie do udziału w spotkaniu z pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim **68** pracodawcom z terenu powiatu radzyńskiego. Z zaproszenia skorzystało **8** pracodawców. Uczestnikom spotkań udzielono informacji oraz przekazano materiały informacyjne w postaci broszur i ulotek dotyczących zasad składania w oparciu o aktualne przepisy prawne oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wniosków o wydanie zezwoleń na prace sezonowe, powiadomień o zatrudnieniu przez pracodawcę obywateli Ukrainy w formie elektronicznej, założenia przez pracodawców Profilu Zaufanego czy konta użytkownika na portalu **praca.gov.pl**. Ponadto uczestniczących w spotkaniach pracodawców informowano o aktualnych przepisach prawnych legalizujących zatrudnianie obcokrajowców u polskich pracodawców, w tym dotyczących obywateli Ukrainy, przebywających w Polsce w związku z konfliktem zbrojnym.

W ramach Dni Otwartych dla Cudzoziemców PUP zorganizował dnia 20.12.2023 r. grupową informację zawodową nt. **„Sytuacji na rynku pracy oraz informacji o zawodach"**. Uczestniczyło w niej **11 osób**, byli to cudzoziemcy zamieszkali na terenie powiatu radzyńskiego. W trakcie spotkania mieli oni możliwość nabyć wiedzę dotyczącą możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych w kontekście sytuacji na lokalnym rynku pracy. Uczestnikom udzielono informacji na temat zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych oraz rozmawiano o szansach zatrudnienia w poszczególnych zawodach na terenie powiatu radzyńskiego. Uczestnicy spotkania zostali zapoznani z sytuacją na lokalnym rynku pracy oraz przedstawiono im aktualne oferty pracy dostępne w PUP. Uzyskali także informacje o założeniach i celach Europejskiego Roku Umiejętności 2023.

7.PROGRAMY I PLANY URZĘDU PRACY NA 2024 ROK

7.1.Plan finansowy na 2024 rok

Lp.	Forma pomocy Fundusz Pracy	Plan
I	FUNDUSZ PRACY	3 742 875,82
1.	Prace interwencyjne	602 875,82
2.	Stáže	800 000,00
3.	Szkolenia	150 000,00
4.	Środki na podjęcie działalności gosp.	700 000,00
5.	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	360 000,00
6.	Bon na zasiedlenie	200 000,00
7.	Bon szkoleniowy	50 000,00
8.	Refundacja składki ZUS za członków spółdzielni socjalnej	60 000,00
9.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	40 000,00
10.	Badania lekarskie	20 000,00
11.	Studia podyplomowe	20 000,00
12.	Stypendia z tytułu kontynuowania nauki	20 000,00
13.	Zwrot kosztów zatrudnienia i składki na ubezpieczenie społeczne zgodnie z art. 57a ust. 10	20 000,00
14.	Roboty publiczne	100 000,00
15.	Program regionalny aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia	600 000,00
16.	Program regionalny – długotrwale bezrobotni	308 000,00
III	EFS – Aktywni na rynku pracy w powiecie radzyńskim (I) Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027	1 108 587,95
IV	EFS – Aktywni na rynku pracy w powiecie radzyńskim (II) Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027	1 144 923,86
RAZEM AKTYWNE FORMY (EFS + Fundusz Pracy)		5 996 387,63
I	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	360 000,00
1.	Kursy, studia podyplomowe	349 000,00
2.	Badania lekarskie i psychologiczne	1 000,00
3.	Ubezpieczenie NNW związane z podjętym kształceniem	1 000,00
4.	Określenie potrzeb pracodawców w zakresie kształcenia	1 000,00
5.	Promocja KFS	8 000,00
OGÓŁEM FORMY POMOCY		6 356 387,63
ŚWIADCZENIA OBLIGATORYJNE		2 900 000,00
RAZEM		9 256 387,63

7.2 Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2024 r.

Priorytety Ministra Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2024 (ogłoszone zostały na stronie MRPiPS):

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Wysokość środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku wynosi:

- kraj - 236 095 000 zł.
- województwo lubelskie - **11 804 000 zł.**
- PUP w Radzynie Podlaskim - **360 000 zł.**

Oprócz wyżej wymienionych priorytetów Rada Rynku Pracy ustaliła priorytety wydatkowania **rezerwy środków KFS w 2024 roku** na następujące działania:

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

7.3. Barometr zawodów na 2024 r.

Barometr zawodów – to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, w których brakuje pracowników, zrównoważone, w których liczba pracowników odpowiada potrzebom pracodawców, nadwyżkowe, w których jest więcej pracowników niż ofert pracy. Barometr powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce.

Wg prognozy w 2024 roku w województwie lubelskim oraz w powiecie radzyńskim deficyt obejmować będzie pracowników w zawodach:

Województwo: lubelskie	Powiat: radzyński
<ul style="list-style-type: none">▪ Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy,▪ Fizjoterapeuci u masażyści,▪ Kierowcy autobusów,▪ Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych,▪ Krawcy i pracownicy produkcji odzieży,▪ Lekarze,▪ Magazynierzy,▪ Mechanicy pojazdów samochodowych,▪ Monterzy instalacji budowlanych,▪ Nauczyciele praktycznej nauki zawodu,▪ Nauczyciele przedmiotów zawodowych,▪ Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych,▪ Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych,▪ Operatorzy obrabiarek skrawających,▪ Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej,▪ Piekarze,▪ Pielęgniarki i położne,▪ Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości,	<ul style="list-style-type: none">▪ Asystenci w edukacji,▪ Brukarze,▪ Cieśle i stolarze budowlani,▪ Cukiernicy,▪ Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy,▪ Fizjoterapeuci i masażyści,▪ Floryści,▪ Fryzjerzy,▪ Inżynierowie budownictwa,▪ Inżynierowie elektrycy i energetycy,▪ Kamieniarze,▪ Kierowcy autobusów,▪ Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych,▪ Kosmetyczki,▪ Krawcy i pracownicy produkcji odzieży▪ Kucharze,▪ Listonosze i kurierzy,▪ Logopedzi i audiofonolodzy,▪ Magazynierzy,▪ Mechanicy pojazdów samochodowych,▪ Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń,▪ Monterzy elektronicy,▪ Monterzy instalacji budowlanych,▪ Murarze i tynkarze,

- Psycholodzy i psychoterapeuci,
- Samodzielni księgowi,
- Spawacze.

- Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego,
- Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących,
- Nauczyciele przedszkoli,
- Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych,
- Operatorzy aparatury medycznej,
- Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych,
- Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych,
- Pedagodzy,
- Piekarze,
- Pozostali specjaliści edukacji,
- Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości,
- Pracownicy ochrony fizycznej,
- Pracownicy przetwórstwa metali,
- Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie,
- Pracownicy służb mundurowych,
- Przetwórcy mięsa i ryb,
- Psycholodzy i psychoterapeuci,
- Robotnicy budowlani,
- Robotnicy obróbki drewna i stolarze,
- Samodzielni księgowi,
- Spawacze,
- Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki,
- Spedytorzy i logistycy,
- Ślusarze,
- Technicy i informatycy,
- Technicy mechanicy,
- Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych,
- Zaopatrzeniowcy i dostawcy.

7.4. Projekty Unijne, które będą realizowane w 2024 r.

W 2024 roku będzie realizowany projekt w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy Działania 9.1 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP.

Typ projektu: kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (w tym dotacja na samozatrudnienie) w celu zwiększenia ich szans na znalezienie zatrudnienia – realizowana wyłącznie przez Powiatowe Urzędy Pracy.

Okres realizacji: **01.01.2024 - 30.06.2025**

Budżet projektu EFS+ na 2024 r. – **1 144 923,86 zł**

W ramach projektu uczestnicy zostaną objęci usługami i instrumentami rynku pracy zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudniania i instytucjach rynku pracy.

Projekt „Aktywni na rynku pracy w powiecie radzyńskim (II)” plan:			
1	Dotacje	350 000,00 zł	10 os.
2	Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	175 000,00 zł	5 os.
3	Bony szkoleniowe	16 833,86 zł	2 os.
	- bon szkoleniowy	12 000,00 zł	
	- stypendia	4 833,86 zł	
4	Bon na zasiedlenie	64 000,00 zł	8 os.
5	Prace interwencyjne	104 000,00 zł	10 os.
6	Staże	435 090,00 zł	27 os.
	- stypendia	372 600,00 zł	
	- dojazdy	55 200,00 zł	ok 20 os.
	- badania lekarskie	7 290,00 zł	
Razem:		1 144 923,86	

7.5. Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2024 r.

Priorytet I Wzmocnienie pozycji osób młodych na regionalnym rynku pracy			Priorytet II Wyrównywanie szans w dostępie do rynku pracy osób długotrwale bezrobotnych	
Cel 1. Wspieranie rozwoju indywidualnego potencjału i predyspozycji zawodowych osób do 30 roku życia	Cel 2. Aktywizacja zawodowa osób do 30 roku życia	Cel 3. Dostosowanie kwalifikacji i kompetencji młodych osób do potrzeb rynku pracy	Cel 1. Wzmocnienie samodzielności społecznej i zdolności do powrotu na rynek pracy osób długotrwale bezrobotnych	Cel 2. Poprawa szans na zatrudnienie osób długotrwale oddalonych od rynku pracy
1	2	3	4	5
1. Promowanie wykształcenia, kwalifikacji, doskonalenia zawodowego, predyspozycji i indywidualnych cech bezrobotnego w procesie IPD.	1. Wspieranie podejmowania aktywności zawodowej poprzez organizację staży, prac interwencyjnych, refundacji stanowisk dla ludzi młodych do 30 r.ż., w tym w ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS+.	1. Wspieranie idei kształcenia przez całe życie zapewniającej aktywność zawodową i zatrudnienie.	1. Doradztwo zawodowe świadczone osobom długotrwale bezrobotnym w zakresie motywowania ich do aktywności zawodowej.	1. Uwzględnienie w działaniach PUP „Zintegrowanej Strategii Umiejętności 2030” promującej kształcenie przez całe życie.
2. Budowanie aktywności zawodowej poprzez promowanie staży, szkoleń, prac sezonowych, wolontariatu.	2. Informowanie przedsiębiorców o formach aktywizacji osób do 30 r.ż., w tym o możliwościach dofinansowania ich zatrudniania.	2. Promowanie szkoleń indywidualnych wśród bezrobotnych jako uzupełnienia kwalifikacji/kompetencji potrzebnych do podejmowania zatrudnienia.	2. Mentoring doradców klienta wobec osób długotrwale bezrobotnych, w tym podejmujących zatrudnienie.	2. Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób długotrwale bezrobotnych w ramach realizowanych programów regionalnych.
3. Budowanie świadomości znaczenia dostosowywania swoich kwalifikacji do wymagań rynku pracy oraz	3. Realizacja programu regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób	3. Reagowanie na potrzeby kadrowe pracodawców poprzez organizowanie szkoleń, w tym szkoleń grupowych.	3. Wspieranie długotrwale bezrobotnych w ramach doradztwa indywidualnego do podejmowania zatrudnienia.	3. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w zakresie aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych,

znaczenia kompetencji miękkich.	bezrobotnych do 30 roku życia”.			zwłaszcza tych w bardzo trudnej sytuacji materialnej.
4. Promowanie aktywnych postaw wśród młodych ludzi w zakresie podejmowania biznesu, przedsiębiorczości, zatrudnienia.	4. Propagowanie wśród pracodawców podnoszenia kwalifikacji zawodowych osób do 30 r.ż. poprzez szkolenia pracowników w ramach KFS.	4. Współpraca ze szkołami średnimi i wyższą uczelnią działającymi na terenie powiatu radzyńskiego w zakresie odbywania praktyk studenckich (porozumienie z Akademią Białską Nauk Stosowanych im. Jana Pawła II)	4. Realizacja usług i instrumentów rynku pracy na rzecz osób długotrwale bezrobotnych jako istotny priorytet działań PUP.	
		5. Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy z Branżowymi Centrami Umiejętności.	5. Propagowanie wśród pracodawców form aktywizacji wspierających osoby długotrwale bezrobotne do powrotu na rynek pracy.	
		6. Budowanie pozytywnego wizerunku kształcenia branżowego.		

8.KAMPANIA INFORMACYJNA Z OKAZJI 30 LECIA EURES

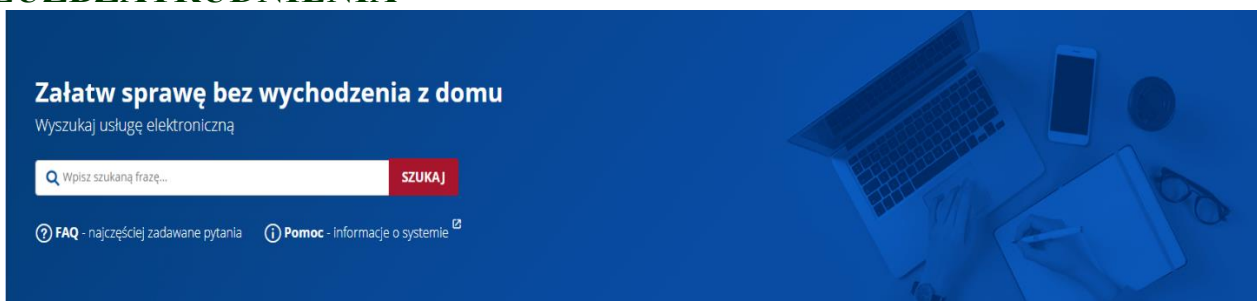
W 2024 roku sieć EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) obchodzi 30 lat swojej działalności. Z tej okazji została przygotowana specjalna kampania informacyjna, która będzie dotyczyć różnych kluczowych tematów, w tym między innymi usług EURES oraz powodów rekrutacji za pośrednictwem EURES. Głównym hasłem kampanii jest: „Godna praca w całej Europie”



Przez cały rok będą organizowane wydarzenia informacyjne i rekrutacyjne w całej Polsce i kilku krajach Europejskich. Kampania będzie prowadzona w mediach społecznościowych i tradycyjnych. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim będzie czynnie uczestniczył w kampanii. Informacje na temat planowanych wydarzeń będą zamieszczane na stronie internetowej Urzędu oraz platformie społecznościowej Facebook.

Szczegółowe informacje na temat EURES można znaleźć na stronie: <https://eures.europa.eu/>

9.USŁUGI ELEKTRONICZNE PUBLICZNYCH SŁUŻBZATRUDNIENIA



Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim świadczy usługi drogą elektroniczną poprzez portal: www.praca.gov.pl Zarówno Przedsiębiorcy jak i osoby bezrobotne mogą składać wnioski z wykorzystaniem formularzy elektronicznych dostępnych na portalu.



Usługi elektroniczne

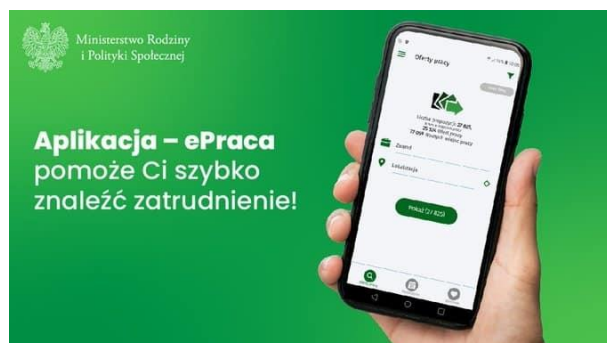


Sprawy



Wizyty

Dla osób poszukujących zatrudnienia dedykowane są także elektroniczne funkcjonalności takie jak **Aplikacja mobilna ePraca**



Aplikacja ePraca umożliwia bezpłatny dostęp do informacji o tysiącach ofert z całej Polski, targach, giełdach pracy oraz innych wydarzeniach organizowanych przez urzędy pracy.

Aplikacja umożliwia przeglądanie ofert pracy pochodzących z: Powiatowych Urzędów Pracy, Wojewódzkich Urzędów Pracy, Ochotniczych Hufców Pracy. Każdego dnia w ePracy są dostępne dziesiątki tysięcy ofert pracy oraz setki wydarzeń (targów pracy, giełd pracy, szkoleń, grupowych porad zawodowych itd.).




Nowoczesne funkcjonalności aplikacji e-praca, z których mogą korzystać pracodawcy prezentuje poniższa grafika:



 Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej

Dzięki aplikacji mobilnej ePraca jako pracodawca zyskasz:

- Przyspieszenie procesu realizacji oferty pracy.
- Możliwość dotarcia z ofertą pracy do setek tysięcy potencjalnych kandydatów do pracy.
- Całkowitą bezpłatność usługi upowszechnienia oferty pracy.

 Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej

**Aplikacja do pobrania w Google Play,
a także na AppStore**



Od 2022 roku działa portal: www.pracawpolsce.gov.pl. Portal ten jest bezpłatnym narzędziem, które pomaga obywatelom Ukrainy, legalnie przebywającym w Polsce, znaleźć zatrudnienie.



W bazie pracawpolsce.gov.pl znajduje się ponad 250 000 ofert pracy. To z nich wybierane są te, które najlepiej pasują do profilu kandydata (obywatela Ukrainy). Oferty pracy dostarczają m.in. Centralna Baza Ofert Pracy, Pracuj.pl, OLX, GoWork.pl i Goldenline.pl.

Jak działa pracawpolsce.gov.pl?

Założeniem pracawpolsce.gov.pl jest szybkie i intuicyjne działanie. Wystarczy, że obywatel Ukrainy, posiadający profil zaufany, wypełni krótki formularz, w którym określi m.in. swoje kwalifikacje i lokalizację. Po uzupełnieniu i zatwierdzeniu danych, raz w tygodniu, na wskazany w formularzu adres mailowy, cudzoziemiec będzie otrzymywał oferty dostosowane do jego umiejętności i miejsca pobytu.

Ważnym ułatwieniem dla obywateli Ukrainy jest ukraińska wersja językowa portalu (pracawpolsce.gov.pl jest dostępna w trzech wersjach językowych: polskiej, ukraińskiej i angielskiej).



10.OBOWIĄZUJĄCE STAWKI, KWOTY I WSKAŹNIKI (stan prawny na dzień 1 stycznia 2024 r.)

Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]

Zasiłki dla bezrobotnych:

Podstawowy (100%)

w okresie pierwszych 90 dni 1 491,90

w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku 1 171,60

Obniżony (80%)

w okresie pierwszych 90 dni 1 193,60

w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku 937,30

Podwyższony (120%)

w okresie pierwszych 90 dni 1 790,30

w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku 1 406,00

Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:

szkolenia - 120 % zasiłku 1 790,30

przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku 1 790,30

stażu - 120 % zasiłku 1 790,30

kontynuowania nauki - 100% zasiłku 1 491,90

studiów podyplomowych - 20% zasiłku 298,40

Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku)

dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową 746,00

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną

(do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych 746,00

Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych

Stawka minimalna za godzinę wykonywania prac 10,90

Świadczenie integracyjne - 120% zasiłku (art. 15 ust.4 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym) 1790,30

Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2023 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2022 r. w stosunku do 2021 r., który wyniósł 114,4% (Komunikat Prezesa GUS z dnia 16 stycznia 2023 r. (M. P. poz. 68)). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.

WYNAGRODZENIA I SKŁADKI.

Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2024 r.)	4 242,00 ^{xx}
Przeciętne wynagrodzenie	7 194,95 ^{xxx}
Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.2021 r.)	1,0% ^x
Składka na Fundusz Solidarnościowy (obowiązuje od 1.01.2021r.)	1,45% ^x

Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	0,10% ^x
---	--------------------

Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	9,00% ^x
--	--------------------

^x ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

^{xx} od 01.01.2024 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 4 242,00 zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. poz. 1893));

^{xxx} przeciętne wynagrodzenie w III kwartale 2023 r. wyniosło 7.194,95 zł (Komunikat Prezesa GUS z dnia 10 listopada 2023 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w trzecim kwartale 2023 r. (M. P. poz.1216)).

