

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim

RYNEK PRACY W POWIECIE RADZYŃSKIM

INFORMATOR 2017



www.praca.radzyn.pl

31.12.2017 rok

1. Analiza rynku pracy w powiecie radzyńskim	3
1.1 Stopa bezrobocia	3
1.2 Liczba bezrobotnych powiatu radzyńskiego w 2017 roku	3
1.3 Bezrobotni wg gmin powiatu radzyńskiego w 2016 roku i 2017 roku.	4
1.4 Struktura bezrobotnych w poszczególnych gminach	4
1.5 Struktura bezrobotnych w powiecie radzyńskim	5
1.6 Bezrobotni wg wieku oraz czasu pozostawania bez pracy w powiecie radzyńskim	5
1.7 Liczba bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach	6
1.8 Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych	6
1.9 Odływ i napływ do bezrobocia	7
1.10 Oferty pracy	9
1.11 Uczestnictwo w formach wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w 2017 roku	10
2. Podsumowanie wydatków 2017 r.	11
2.1 Podział poszczególnych wydatków Funduszu Pracy na grudzień 2017 r.	11
2.2 Świadczenia obowiązkowe na koniec grudnia 2017 r.	11
2.3 Zaangażowanie i wykonanie środków finansowych PUP na formy aktywne.	12
3. Programy i projekty unijne realizowane przez urząd pracy w 2017 roku	14
3.1 Program operacyjny wiedza edukacja rozwój 2014-2020	14
3.2 Regionalny Program Operacyjny Województwa lubelskiego 2014-2020 „Aktywni 30+(III)	16
3.3 Program Regionalny „DROGI – MOSTY - RZEKI”	17
3.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy	17
3.5 Program Aktywizacja i Integracja	18
4. Instrumenty rynku pracy	19
4.1 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	19
4.2 Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	20
4.3 Prace interwencyjne	21
4.4 Roboty publiczne	21
4.5 Szkolenia	22
4.6 Staże	23
4.7 Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	23

5. Formy wsparcia dla osób poszukujących pracy	25
5.1 Szkolenia	25
5.2 Pożyczka szkoleniowa	26
5.3 Studia Podyplomowe	26
6. Formy wsparcia dla klientów urzędu pracy - osób bezrobotnych i pracodawców	27
6.1 Bon szkoleniowy	27
6.2 Bon stażowy	28
6.3 Bon na zasiedlenie	28
6.4 Bon zatrudnieniowy	29
6.5 Dodatek aktywizacyjny	30
6.6 Stypendium z tytułu podjęcia nauki	31
6.7 Dofinansowanie studiów podyplomowych	32
6.8 Świadczenia przysługujące rolnikom zwalnianym z pracy	32
6.9 Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej	33
6.10 Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez Powiatowy Urząd Pracy	34
6.11 Grant na telepracę	35
6.12 Świadczenie aktywizacyjne	36
6.13 Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	36
6.14 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+	37
6.15 Zwolnienie z opłacania składki na Fundusz Pracy za zatrudnione osoby powyżej 50 roku życia	37
6.16 Jednorazowa refundacja składek na ubezpieczenia społeczne	38
6.17 Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku ż.	38
7. Zatrudnienie cudzoziemców w 2018 roku	40
8. Usługi elektroniczne Urzędu Pracy	41

1. Analiza rynku pracy w powiecie radzyńskim

1.1 Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia w % w kraju, województwie lubelskim, powiecie radzyńskim												
Miesiące	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
2017 rok												
Powiat radzyński	11,0	10,5	10,0	9,6	9,2	8,7	8,8	8,8	8,2	8,0	8,0	8,2
Woj. lubelskie	10,8	10,6	10,2	9,7	9,3	8,9	8,9	8,9	8,7	8,5	8,6	8,8
Kraj	8,6	8,5	8,1	7,7	7,4	7,1	7,1	7,0	6,8	6,6	6,5	6,6
2016 rok												
Powiat radzyński	13,1	13,3	12,7	11,9	11,5	11,6	11,2	10,9	10,7	10,7	10,7	10,7
Woj. lubelskie	12,2	12,2	11,9	11,4	10,9	10,4	10,3	10,2	9,9	9,9	10,1	10,4
Kraj	10,3	10,3	10,0	9,5	9,1	8,8	8,6	8,5	8,3	8,2	8,2	8,3

Wskaźnik bezrobocia w powiecie radzyńskim na koniec grudnia 2017 roku osiągnął poziom niższy niż w końcu 2016 roku o 2,5 punktu procentowego.

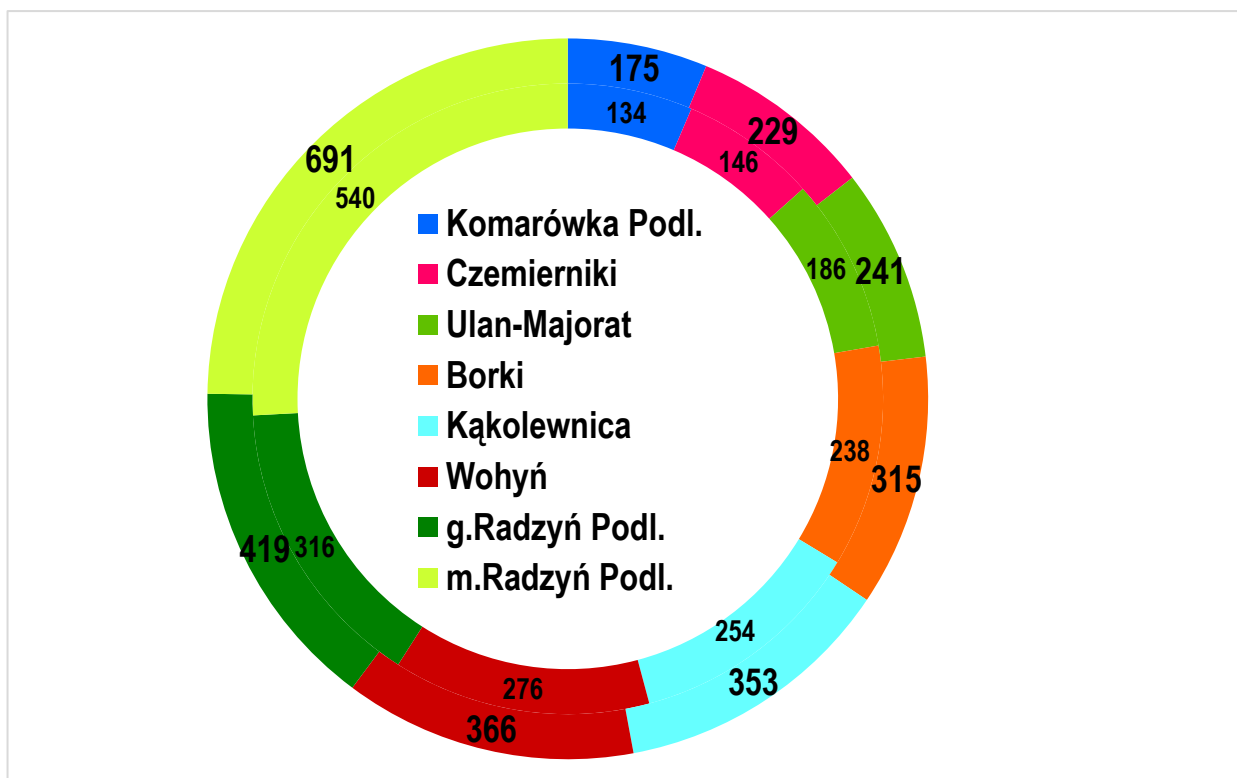
1.2 Liczba bezrobotnych powiatu radzyńskiego w 2017 roku

Liczba bezrobotnych w powiecie radzyńskim w 2017 roku												
Miesiące	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
Ogółem	2834	2686	2541	2440	2325	2198	2226	2204	2090	2038	2023	2070
kobiety	1282	1234	1147	1133	1124	1108	1108	1154	1079	1043	1043	1048
z prawem do zasiłku	231	220	217	193	195	196	189	170	165	155	167	180

Na koniec grudnia 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim zarejestrowanych było **2 070 bezrobotnych** (w tym 1 048 kobiet) **180 osób posiadały prawo do zasiłku** (9% ogółu bezrobotnych).

1.3 Bezrobotni wg gmin powiatu radzyńskiego w 2016 roku i 2017 roku.

Spadek liczby osób bezrobotnych w 2017 roku w poszczególnych gminach



W 2017 roku w porównaniu do roku ubiegłego w poszczególnych gminach powiatu radzyńskiego znacznie spadła liczba osób bezrobotnych. Najwyższy spadek liczby osób bezrobotnych zanotowano w mieście Radzyń Podlaski z 691 osób zarejestrowanych w 2016 roku do 540 w 2017 roku to jest o 151 osób.

1.4 Struktura bezrobotnych w poszczególnych gminach

	m. Radzyń Podlaski	Borki	Czemierniki	Kąkolewnica	Komarówka Podl.	gm. Radzyń Podlaski	Ulan Majorat	Wohyń	Razem
Razem	536	230	152	246	132	234	193	257	2070
Kobiety	263	120	75	136	63	164	87	140	1048
Będący w szczeg. sytuacji na rynku pracy	451	201	144	222	116	282	172	234	1822
Osoby do 30 roku życia	133	109	64	112	38	118	94	89	757
Osoby powyżej 50 roku życia	128	33	32	51	32	63	28	58	425
Osoby długotrwale bezrobotne	308	134	99	136	83	191	108	168	1227

1.5 Struktura bezrobotnych w powiecie radzyńskim

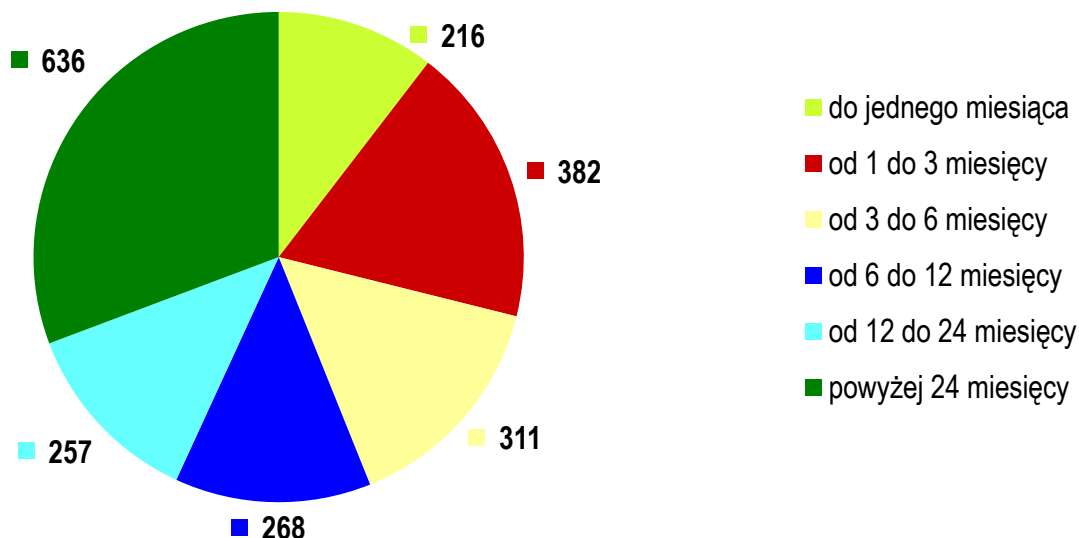
Bezrobotni zarejestrowani				
Wyszczególnienie	Ogółem		W tym z prawem do zasiłku	
	razem	kobiety	razem	kobiety
Ogółem	2 070	1 048	180	87
Osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	19	9	10	5
Zamieszkali na wsi	1533	784	115	49
Do 12 miesięcy od ukończenia nauki	148	79	2	1
Cudzoziemcy	11	7	1	0
Bez kwalifikacji zawodowych	615	297	27	12
Bez doświadczenia zawodowego	699	405	2	1
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy				
Do 30 roku życia	757	431	43	23
Długotrwale bezrobotni	1 227	657	1	0
posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	375	327	26	17
Powyżej 50 roku życia	425	130	53	18
Niepełnosprawni	95	46	10	5

1.6 Bezrobotni wg wieku oraz czasu pozostawania bez pracy w powiecie radzyńskim

Wiek	Powiat radzyński				
	ogółem	w tym kobiety	wg czasu pozostawania bez pracy		
			do 6m-cy	od 6 do 12 m-cy	pow. 12 m-cy
18-24	393	208	256	56	81
25-34	669	424	299	90	280
35-44	430	219	181	45	204
45-54	304	122	100	37	167
55-59	184	75	53	27	104
60-64 lata	90	0	20	13	57
Ogółem	2 070	1 048	909	268	893

Najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby w wieku od 25-34 lat (32%) oraz od 35-44 (21%). Najmniej jest osób starszych od 55 do 64 lat – 13%.

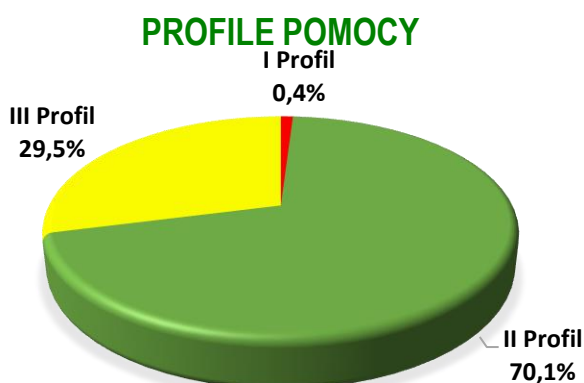
1.7 Liczba bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach



Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych w powiecie radzyńskim stanowiły osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy 636 osób (31% ogółu zarejestrowanych).

1.8 Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych

Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych to ustalenie dla bezrobotnego profilu pomocy oznaczającego właściwy ze względu na jego potrzeby zakres form pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, którymi może objąć go urząd pracy w ramach realizacji indywidualnego planu działania, m.in. pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, finansowania i dotowania różnego rodzaju działań realizowanych na rzecz bezrobotnych.



Na dzień 31 grudnia 2017 roku doradcy klienta indywidualnego Urzędu ustalili profile pomocy dla 1 963 aktywnych osób bezrobotnych (liczba bezrobotnych na 31.12.2017 r. - 2 070 osób).

- I profil pomocy dla 7 osób bezrobotnych ,
- II profil pomocy dla 1 383 osób bezrobotnych ,
- III profil pomocy dla 573 osób bezrobotnych.

1.9 Odpływ i napływ do bezrobocia

Osoby rejestrujące się w miesiącu						
Miesiące	ogółem	Poprzednio pracujące	W tym zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	Dotychczas niepracujące	Zarejestrowani po raz pierwszy	Zarejestrowani po raz kolejny
Styczeń	318	265	3	53	57	261
Luty	206	160	2	46	31	175
Marzec	250	199	4	51	37	213
Kwiecień	211	181	1	30	28	183
Maj	228	165	5	63	60	168
Czerwiec	216	164	3	52	63	153
Lipiec	314	254	2	60	61	253
Sierpień	315	228	1	87	74	241
Wrzesień	256	193	1	63	75	181
Październik	268	194	3	74	63	205
Listopad	233	196	2	37	44	189
Grudzień	401	596	3	105	27	374
Razem 2017 r.	3 216	2 795	30	721	620	2 596

W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim zarejestrowało się 3 216 osób, średnia miesięczna napływu wynosiła 268 osób. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w styczniu (318) a najmniej w lutym (206).

W 2017 roku zarejestrowało się:

- 2 795 osób poprzednio pracujących (88% ogółu rejestrowanych),
- 721 osób dotychczas niepracujących (22% ogółu rejestrowanych),
- 22 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy (1% ogółu rejestrowanych).

Miesiące	Wybrane kategorie wyłączeń			
	Ogółem	Podjęcia pracy	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego
Styczeń	194	79	23	61
Luty	354	89	79	66
Marzec	395	134	99	85
Kwiecień	312	129	68	49
Maj	343	129	86	52
Czerwiec	343	134	68	49
Lipiec	286	116	51	42
Sierpień	337	153	59	54
Wrzesień	370	175	53	54
Październik	320	136	60	37
Listopad	248	126	47	48
Grudzień	354	221	47	23
Razem 2017 r.	3 856	1 621	740	620

W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku **wyłączono z ewidencji 3 856 osób**, a średni miesięczny odpływ z bezrobocia wyniósł 321 osób. Najwięcej osób zostało wyłączonych z ewidencji w marcu (395) a najmniej w styczniu (194).

Najczęściej występujące powody wyłączeń:

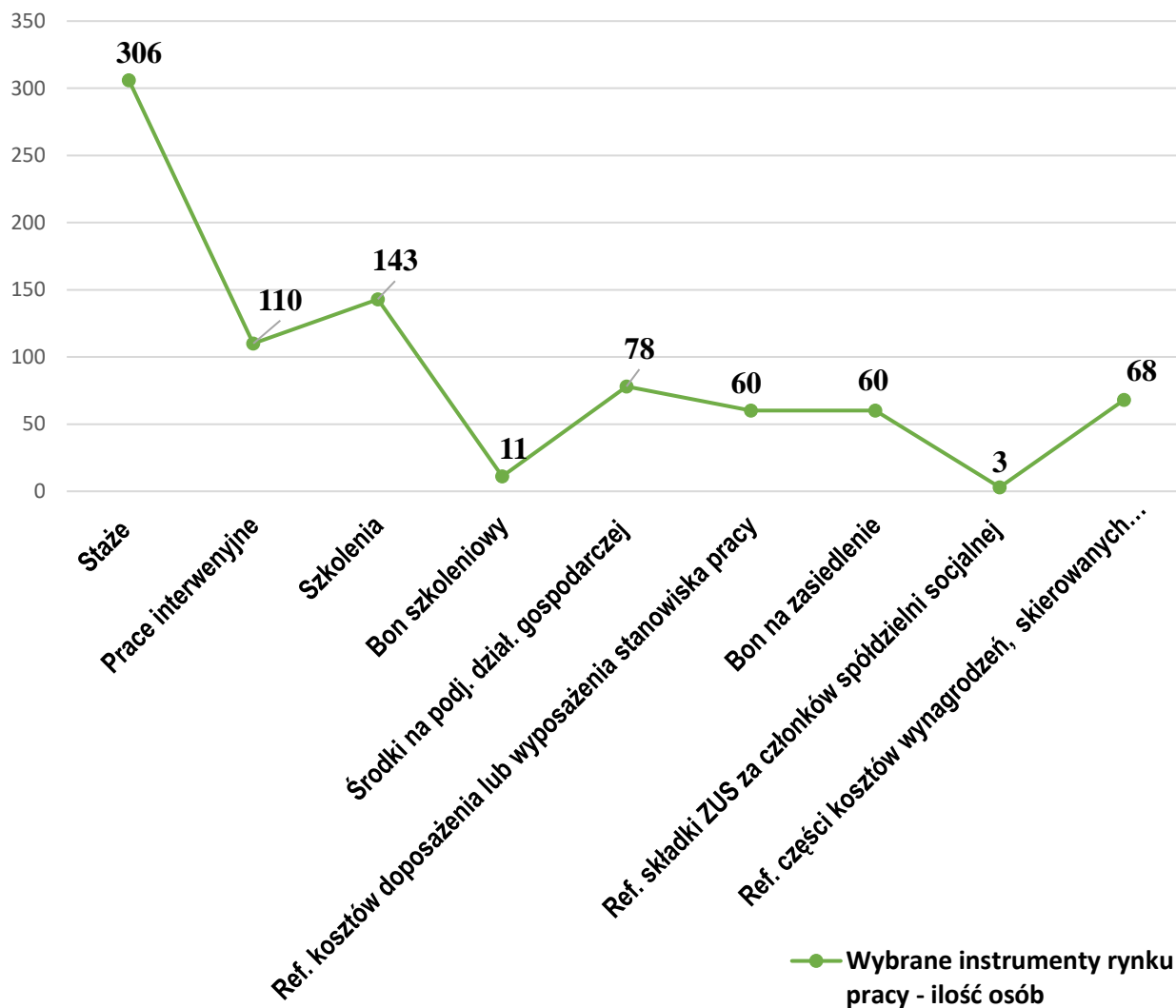
- podjęcie pracy – 1 621 osób (42% ogółu wyrejestrowanych),
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 740 osób, (19 % ogółu wyrejestrowanych),
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 620 osób, (16% ogółu wyrejestrowanych),.

1.10 Oferty pracy

Poniższa tabela przedstawia liczbę ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim w poszczególnych miesiącach 2017 roku.

Liczba ofert pracy zgłoszonych do Urzędu Pracy				Liczba ofert dla cudzoziemców
Miesiąc	Ogółem	Praca subsydiowana	Z sektora publicznego	Oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom
Styczeń	116	92	9	19
Luty	119	77	15	71
Marzec	105	79	12	50
Kwiecień	170	93	50	46
Maj	110	43	10	59
Czerwiec	124	54	10	93
Lipiec	92	42	5	48
Sierpień	250	94	59	26
Wrzesień	120	64	32	27
Październik	130	26	6	11
Listopad	180	24	16	52
Grudzień	149	28	23	40
Razem	1665	716	247	542

1.11 Uczestnictwo w formach wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w 2017 roku



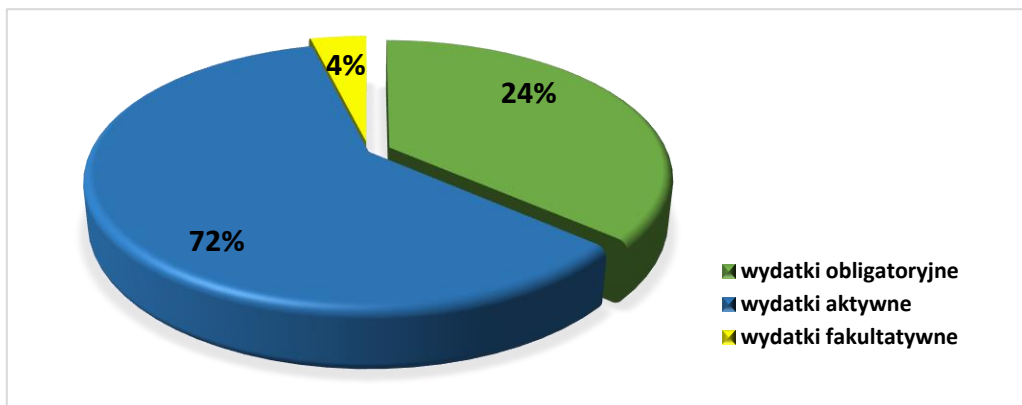
Osoby bezrobotne objęte wsparciem Urzędu Pracy w okresie od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r.

Forma wsparcia	Ilość osób
Staże	306
Prace interwencyjne	110
Szkolenia	143
Bon szkoleniowy	11
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	78
Ref. kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	60
Bon na zasiedlenie	60
Ref. składki ZUS za członków spółdzielni socjalnej	3
Ref. części kosztów wynagrodzeń, skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	68

WYBRANE INSTRUMENTY RYNKU PRACY - ILOŚĆ OSÓB

2. Podsumowanie wydatków 2017 r.

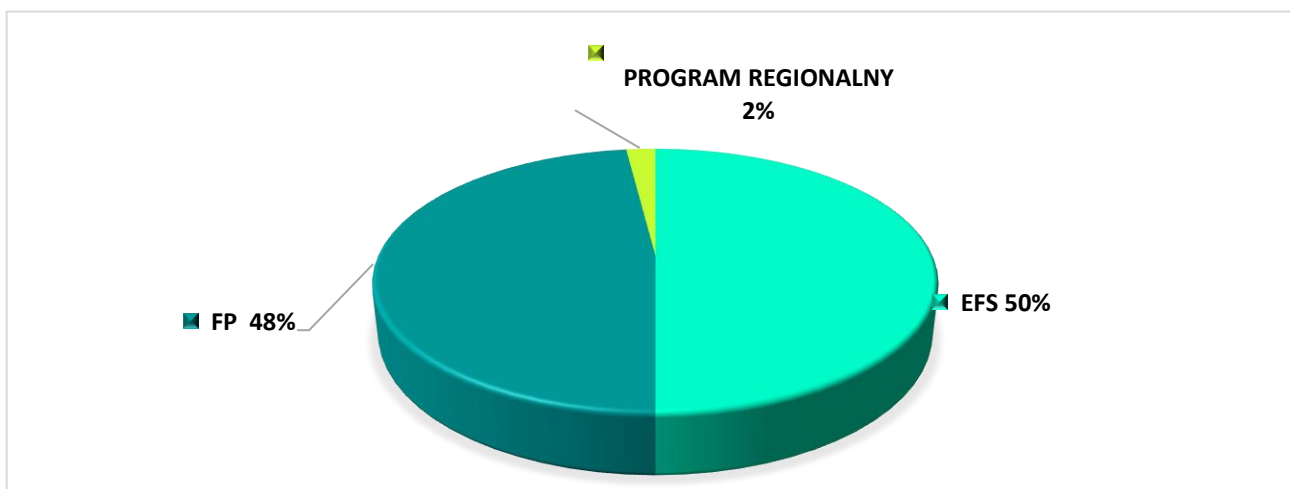
2.1 Podział poszczególnych wydatków Funduszu Pracy na koniec grudnia 2017 r.



W 2017 roku limit środków Funduszu Pracy na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wyniósł **7 279 900 zł**, w tym:

- Fundusz Pracy – **3 476 291 zł**,
- Program Regionalny "Drogi Mosty Rzeki" – **115 000 zł**,
- Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – **1 871 632 zł**,
- Regionalny Program Operacyjny RPO WL 2014-2020 – **1 816 978 zł**

Realizacja aktywnych form pomocy wg źródeł finansowania



2.2 Świadczenia obligatoryjne na koniec grudnia 2017 r.

ŚWIADCZENIA OBLIGATORYJNE		Plan zgodnie z zapotrzebowaniem na rok 2017 (ok. 3 123 000, 00 zł)	Zaangażowanie na 31.12.2017	Wykonanie na 31.12.2017	
1.	Zasiłki dla bezrobotnych		Zaangażowanie w wysokości planu zgodnie z zapotrzebowaniem, tj. 3 123 000,00 zł		2 181 659,47
2.	Dodatki aktywizacyjne				64 004,80
3.	Inne wydatki (opłaty bankowe)				1 680,00
RAZEM				2 247 344,27	

2.3 Zaangażowanie i wykonanie środków finansowych PUP na formy aktywne.

Lp.	Forma pomocy FP	Plan	Zaangażowanie na 31.12.2017	Zaang. w %	Wykonanie 31.12.2017	Wykon. w %
I	FUNDUSZ PRACY	3 476 291	3 332 806	96%	3 332 806	96%
1.	Prace interwencyjne	635 010	569 576	90%	569 576	90%
2.	Stáže	463 202	459 524	99%	459 524	99%
w tym:	1. stypendia stażowe	422 000	421 631	100%	421 631	100%
	2. koszty przejazdu	41 202	37 893	92%	37 893	92%
3.	Szkolenia:	106 570	99 500	93%	99 500	93%
w tym:	1. zapł.za szkolenie (faktury)	62 570	60 307	96%	60 307	96%
	2. stypendia szkoleniowe	40 000	37 600	94%	37 600	94%
	3. koszty przejazdu	4 000	1 594	40%	1 594	40%
4.	Środki na podjęcie działalności gosp.	1 445 000	1 427 695	99%	1 427 695	99%
5.	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	393 000	391 020	99%	391 020	99%
6.	Refundacja składek ZUS - spółdzielnie socjalne	2 535	355	14%	355	14%
7.	Refundacja składek ZUS osób do 30 r.	0	0	0%	0	0%
8.	Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	0	0	0%	0	0%
9.	Bon stażowy	0	0	0%	0	0%
w tym:	1. ryczałt na przejazdy	0	0	0%	0	0%
	2. badania lekarskie	0	0	0%	0	0%
	3. premia dla pracodawcy	0	0	0%	0	0%
10.	Bon szkoleniowy	20 000	17 650	88%	17 650	88%
w tym:	1. zapł. za szkolenie (faktury)	19 000	16 800	88%	16 800	88%
	2. badania lekarskie	0	0	0%	0	0%
	3. ryczałt na przejazdy	1 000	850	85%	850	85%
11.	Bon na zasiedlenie	301 000	278 872	93%	278 872	93%
12.	Bon zatrudnieniowy	0	0	0%	0	0%
13.	Studia podyplomowe	0	0	0%	0	0%
14.	Stypendia z tytułu kontynuowania nauki	29 973	22 828	76%	22 828	76%
15.	Program Aktywizacja i Integracja	44 000	37 160	84%	37 160	84%
16.	Prace społecznie użyteczne	6 000	4 593	77%	4 593	77%
17.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	17 000	13 871	82%	13 871	82%
18.	Badania lekarskie	10 001	9 590	96%	9 590	96%
19.	Koszty przejazdu na Targi Pracy	3 000	572	19%	572	19%
II	Program Regionalny	115 000	104 480	91%	104 480	91%
1.	Roboty publiczne	115 000	104 480	91%	104 480	91%
RAZEM FP + PROGRAM REGIONALNY		3 591 291	3 437 287	96%	3 437 287	96%

Informator 2017

I	EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 PO WER	1 871 632	1 866 293	100%	1 866 293	100%
1.	Staże:	1 387 995	1 382 676	100%	1 382 676	100%
w tym:	1. stypendia stażowe	1 240 919	1 240 021	100%	1 240 021	100%
	2. badania lekarskie	15 549	15 399	99%	15 399	99%
	3. koszty przejazdu	131 528	127 256	97%	127 256	97%
2.	Bon szkoleniowy	15 585	15 584	100%	15 584	100%
w tym:	1. zapł. za szkolenie (faktury)	15 335	15 334	100%	15 334	100%
	2. badania lekarskie	0	0	0%	0	0%
	3. ryczałt na przejazdy	250	250	100%	250	100%
3.	Stypendia szkoleniowe	7 752	7 733	100%	7 733	100%
4.	Bon na zasiedlenie	140 000	140 000	100%	140 000	100%
5.	Środki na podjęcie działalności gosp.	320 300	320 300	100%	320 300	100%
II	EFS - regionalny program operacyjny 2014-2020 RPO WL	1 816 978	1 694 438	93%	1 694 438	93%
1.	Staże:	661 868	572 435	86%	572 435	86%
w tym:	1. stypendia stażowe	599 508	530 157	88%	530 157	88%
	2. badania lekarskie	9 360	9 165	98%	9 165	98%
	3. koszty przejazdu	53 000	33 113	62%	33 113	62%
2.	Szkolenia:	189 110	157 076	83%	157 076	83%
w tym:	1. zapł.za szkolenie (faktury)	88 500	65 654	74%	65 654	74%
	2. stypendia szkoleniowe	76 926	75 970	99%	75 970	99%
	3. badania lekarskie	9 500	8 390	88%	8 390	88%
	4. koszty przejazdu	14 184	7 062	50%	7 062	50%
3.	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	966 000	964 928	100%	964 928	100%
RAZEM EFS		3 688 609	3 560 732	97%	3 560 732	97%
RAZEM AKTYWNE FORMY (EFS + FP)		7 279 900	6 998 019	96%	6 998 019	96%
I	PRACA DLA MŁODYCH - art. 150f	2 223 700	1 980 766	89%	1 980 766	89%
1.	Refundacja wynagrodzenia, nagród i składek ZUS za bezrobotnych do 30 r.ż. (art. 150f)	2 223 700	1 980 766	89%	1 980 766	89%
II	KFS(FUNDUSZ SZKOLENIOWY)	410 000	390 445	95%	390 445	95%
1.	Kursy, studia podyplomowe dla pracodawców i ich pracowników	360 000	350 802	97%	350 802	97%
2.	Badania lekarskie i psychologiczne	3 000	0	0%	0	0%
3.	Ubezpieczenie NNW związane z podjętym kształceniem	2 000	96	5%	96	5%
4.	Określenie potrzeb pracodawców w zakresie kształcenia ustawicznego	5 000	0	0%	0	0%
5.	Promocja KFS	40 000	39 547	99%	39 547	99%
OGÓŁEM FORMY POMOCY		9 913 600	9 369 230	95%	9 369 230	95%

3. Programy i projekty unijne realizowane przez urząd pracy w 2017 roku

3.1 Program operacyjny wiedza edukacja rozwój 2014-2020



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe

Poddziałanie nr 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Nazwa projektu: Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim (III)

Projekt jest realizowany od 01.01.2017r. do 31.07.2018r.

Cel główny projektu: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim.

Budżet projektu w 2017 roku: 1.871.631,75 zł

Budżet projektu w 2018 roku: 897.534,68 zł

Główne zadania (formy wsparcia) do realizacji to:

Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017r., poz. 1065 z późn. zm.):

- poradnictwo zawodowe / pośrednictwo pracy
- staże, w tym badania lekarskie i zwrot kosztów przejazdu na staż,
- bony szkoleniowe, w tym badania lekarskie i ryczałt na dojazdy,
- bony na zasiedlenie,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Projekt spełnia następujące warunki:

Uczestnikami projektu są młode osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie kształcą się i nie szkolą się (tzw. młodzież NEET)

W projekcie biorą udział osoby z niepełnosprawnościami oraz osoby długotrwale bezrobotne

Efektom projektu jest zatrudnienie uczestników na poziomie co najmniej:

43% wśród uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup;

17% wśród osób z niepełnosprawnościami;

48% wśród osób o niskich kwalifikacjach;

35% wśród osób długotrwale bezrobotnych.

Przed wsparciem identyfikowane są potrzeby uczestnika i opracowany lub modyfikowany Indywidualny Plan Działania (IPD).

Każdy uczestnik z IPD, korzysta z pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego oraz wybiera dodatkową formę wsparcia (finansową) przewidzianą w projekcie (staż, bon na zasiedlenie, bon szkoleniowy, środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej).

Zgodnie z Planem realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce w ciągu 4 miesięcy osobom młodym zapewniona jest ofertę zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.

Założone szkolenia zawodowe, odpowiadają bieżącym potrzebom rynku pracy. Szkolenia kończą się egzaminem, efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji, potwierdzonych certyfikatem.

Realizacja projektu na 31 grudnia 2017 roku:

- 189 osób uczestniczyło w projekcie (87 kobiet i 102 mężczyzn),
- 150 osób skierowano do odbycia stażu – okres stażu od 3 miesięcy do 11 miesięcy, staż zakończyło 136 osób, staż kontynuuje 9 osób,
- 5 osób ukończyło szkolenia w ramach bonów szkoleniowych:
 - Kwalifikacja wstępna przyśpieszona w zakresie bloku programowego określonego dla prawa jazdy kat. C,C+E,C1,C1+E
 - Kwalifikacja wstępna przyśpieszona - przewóz osób,
 - Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty,
 - Kurs początkowy podstawowy dla kierowców przewożących towary niebezpieczne wszystkich klas i specjalistyczny w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych w cysternach,
 - Prawo jazdy kat. C+E
- 20 osób wypłacone środki w ramach przyznanego bonu na zasiedlenie,
- 14 osób wypłacone środki w ramach przyznanego dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej.
- 145 osób podjęło pracę po zakończeniu udziału w projekcie.

Wszyscy uczestnicy projektu (189 osób) skorzystali z poradnictwa zawodowego. Wszystkim uczestnikom został opracowany IPD.

Plany na 2018 roku (do 31.07.2018):

- 85 osób - planowana rekrutacja do projektu,
- 51 osób skierowanych do odbycia stażu – okres stażu do 6 miesięcy,
- 5 osób skierowanych na szkolenia w ramach bonów szkoleniowych;
- 16 osób wypłacone środki w ramach przyznanego bonu na zasiedlenie,
- 13 osób wypłacone środki w ramach przyznanego dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej.

3.2 Regionalny Program Operacyjny Województwa lubelskiego 2014-2020 „Aktywni 30+(III)



Nazwa projektu: „Aktywni 30+ (III)”

w ramach Osi Priorytetowej 9 Rynek pracy, Działania 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020 współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Okres realizacji projektu: 01.01.2017 – 31.12.2017

Cel projektu: Zwiększenie do 31.12.2017 roku możliwości zatrudnienia 154 osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim.

Budżet projektu: w 2017 roku 1 816 977,50 zł.

Uczestnicy projektu: osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, w tym:

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- kobiety,

Uczestnicy projektu byli objęci Indywidualnym Planem Działania oraz poradnictwem zawodowym lub pośrednictwem pracy.

Realizowane formy wsparcia w ramach projektu w 2017 roku:

- szkolenia grupowe – kończące się egzaminem zewnętrznym,
- staże nie krótsze niż 3 miesiące i nie dłuższe niż 6 miesięcy,
- refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy.

Realizacja projektu:

- Uczestnikami projektu było 154 osób, Udział w projekcie zakończyło 150 osób, pracę podjęło 117 osób tj. 78%, w tym:
 - 34 osoby uzyskały kwalifikacje zawodowe,
 - 78 osób skierowano na staż,
 - utworzono 42 stanowiska pracy w ramach 36 umów podpisanych z pracodawcami o refundację doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy,
 - zrealizowano szkolenia:
 - 15 osób - Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z bezpieczną wymianą butli gazowych,
 - 20 - Ślusarz
 - 15 - Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, terminala płatniczego i komputera z egzaminem ECDL BASE

3.3 Program Regionalny „DROGI – MOSTY - RZEKI”

Nazwa programu : „DROGI – MOSTY – RZEKI”.

Okres realizacji programu: 01.01.2017 – 31.12.2017

Ogólne założenia: program skierowany do 13 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Radzynie Podlaskim, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.:

- długotrwale bezrobotni;
- bezrobotni do 30 roku życia;
- bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- bezrobotni posiadający, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- bezrobotni niepełnosprawni

i objęcie uczestników programu formą wsparcia: robotami publicznymi.

Organizację robót publicznych w ramach Programu podjęły:

- Urząd Gminy Radzyń Podlaski,
- Urząd Gminy Borki,
- Urząd Gminy Czemierniki,
- Urząd Gminy Komarówka Podlaska,
- Rejonowy Związek Spółek Wodnych w Radzynie Podlaskim,
- Urząd Gminy Ulan - Majorat

Budżet programu: 115 000,00 zł.

Rezultat: efektywność zatrudnieniowa Programu Regionalnego na poziomie: **91,67%**

3.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (pomoc pracodawcom inwestującym w kadry) to wydzielona część (ok. 2%) Funduszu Pracy – funduszu celowego przeznaczonego na zapobieganie bezrobociu i ograniczanie jego skutków, tworzonego ze składek pracodawców.

Priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków KFS w na 2017 rok: były:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna; wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W 2017 roku do PUP wpłynęły 44 wnioski o przyznanie środków z KFS na finansowanie lub współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Pozytywnie rozpatrzono 36 wniosków, negatywnie – 8 wniosków. Podpisano 35 umów o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników/pracodawców ze środków KFS (jeden pracodawca zrezygnował z przyznanej formy wsparcia).

3.5 Program Aktywizacja i Integracja

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim od 01.05.2017 r. do 30.11.2017 r. realizował Program Aktywizacja i Integracja (PAI). dla 40 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP (24 kobiety i 16 mężczyzn), posiadających profil pomocy III oraz korzystających ze świadczeń pomocy społecznej - w gminie Komarówka Podlaska, Radzyń Podlaski, Ulan-Majorat oraz w mieście Radzyń Podlaski.

Uczestnicy Programu objęci byli działaniami z zakresu integracji społecznej i aktywizacji zawodowej, poprzez udział w grupowych poradach zawodowych, warsztatach trenerskich oraz grupach wsparcia. Łączna liczba godzin realizowanych w ramach integracji społecznej osób bezrobotnych - 10 godzin tygodniowo w ciągu 8 tygodni trwania PAI (80 godzin dla każdego uczestnika).

Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych wspierane były przez udział tych osób w pracach społecznie użytecznych, w wymiarze 10 godzin tygodniowo dla każdego uczestnika PAI (łącznie 80 godzin w okresie realizacji Programu dla każdego uczestnika).

Uczestnicy PAI wykonywali prace społecznie użyteczne na rzecz społeczności lokalnej z terenu:

- Gminy Komarówka Podlaska - w Urzędzie Gminy Komarówka Podlaska, Zespole Szkół Samorządowych w Komarówce Podlaskiej oraz Gminnym Ośrodku Pomocy w Komarówce Podlaskiej.
- Gminy Radzyń Podlaski - w Zespole Szkół w Białce, Szkole Podstawowej w Branicy Radzyńskiej, Szkole Podstawowej w Paszkach Dużych, Szkole Podstawowej w Zabieliu oraz Szkole Podstawowej w Żabikowie.
- Gminy Ulan-Majorat – w Urzędzie Gminy Ulan-Majorat oraz w Szkole Podstawowej w Sobolach.
- Miasta Radzyń Podlaski - w Urzędzie Miasta Radzyń Podlaski.

Spośród 40 osób rozpoczynających udział w PAI:

- 37 uczestników posiadało status osoby długotrwale bezrobotnej,
- 22 uczestników posiadało wykształcenie podstawowe, niepełne podstawowe lub gimnazjalne, 18 osób – zasadnicze zawodowe, średnie zawodowe, licealne i policealne.
- 15 uczestników posiadało status osoby powyżej 50 roku życia (1 osoba poniżej 30 roku życia),
- 2 osoby były dłużnikami alimentacyjnymi,
- 6 osób posiadało status osoby niepełnosprawnej,
- 3 kobiety posiadały status osoby wychowującej dzieci do 6 roku życia,
- 21 osób posiadało staż pracy od 0 do 1 roku (staż pracy – 0 lat – posiadało 14 osób, powyżej 10 lat pracy – 5 osób),
- udział w Programie Aktywizacja i Integracja zakończyło 39 osób.

Po zakończeniu PAI zmieniono profil pomocy z III na II 26 uczestnikom (66,7 %). Pracę podjęło 6 osób (z tego w ramach prac społecznie użytecznych 3 osoby, 1 osoba po odbyciu stażu), 1 osoba została skierowana na staż

4. Instrumenty rynku pracy

4.1 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W okresie od stycznia do 31 grudnia 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim udzielił osobom bezrobotnym **78 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej**. Średnia kwota dotacji wyniosła ok. **22 500,00 zł**.

Osoby bezrobotne rozpoczęły działalność gospodarczą w zakresie:

- usług remontowo-budowlanych,
- usług nauczania metod rozpoznawania płodności, doradztwa rodzinnego,
- fryzjerstwa,
- tynkowania,
- produkcji elementów stalowych, wyposażenia budynków inwentarskich oraz ich montażu,
- sprzedaży detalicznej odzieży,
- mechaniki pojazdowa,
- wulkanizacji,
- usług remontowo-wykończeniowych,
- wykonywania konstrukcji i pokryć dachowych,
- wykonywania instalacji klimatyzacji,
- przygotowywania terenu pod budowę,
- usług kosmetycznych.
- elektromechaniki pojazdowej,
- usług edukacyjno – szkoleniowych,
- usług sprzątania,
- dietetyki,
- blacharstwa i lakiernictwa,
- usług protetyczno – ortodontycznych,
- usług doradztwa – consultingu,
- naprawy i konserwacji metalowych wyrobów gotowych,
- zakładania stolarki budowlanej,
- pozostałej działalności wydawniczej,
- działalności rachunkowo – księgowej,
- działalności prawniczej,
- projektowania odzieży,
- produkcji i montażu wyrobów stolarskich,
- usług fizjoterapeutyczne,
- architektury krajobrazu,
- usług instalacji wodno-kanalizacyjnych,
- usług elektrycznych,
- montażu instalacji kominkowych,

- liternictwa nagrobkowego,
- salonu fryzjerskiego dla psów,
- usług spedycyjnych,
- usług tartacznych,
- usług artystycznych,
- produkcji mebli,

Dotacje zostały udzielone w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) oraz ze środków Funduszu Pracy.

4.2 Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy

W 2017 roku PUP w Radzynie Podlaskim zawarł 54 umowy z podmiotami o refundację kosztów utworzenia stanowiska pracy, tworząc 60 miejsc pracy, między innymi:

- elektromonter linii kablowych,
- kucharz,
- pomoc kucharza,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- hydraulik,
- kierowca operator wózków widłowych,
- pracownik budowlany,
- magazynier,
- ekspedient wypożyczalni,
- pomocniczy robotnik budowlany,
- fizjoterapeuta,
- ślusarz,
- monter konstrukcji budowlanych,
- stolarz,
- pracownik biurowy,
- inspektor BHP,
- wulkanizator,
- koordynator do spraw eksportu,
- robotnik placowy,
- sprzedawca – kasjer,
- mechanik-diagnosta,
- dekarz,
- inżynier geodeta,
- monter instalacji i urządzeń sanitarnych,
- kierowca operator wózków jezdniowych,
- monter mebli,
- pracownik obsługi pogrzebów,
- księgowa,
- szwacz-guzikarz,

- pracownik prac montażowych i warsztatowych,
- agent ubezpieczeniowy,
- operator wprowadzania danych,
- mechanik do demontażu pojazdów,
- pozostali operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych,
- konserwator klimatyzacji samochodowej,
- pomocnik stolarza,
- pakowacz ręczny.

Średnia kwota refundacji wyniosła ok. 22 775,00 zł. Refundacje zostały udzielone z Funduszu Pracy oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020.

4.3 Prace interwencyjne

W okresie od stycznia do końca grudnia 2017 roku zawarto 95 umów o organizację prac interwencyjnych, na mocy, których skierowanych do pracy zostało 110 osób bezrobotnych zakwalifikowane do II profilu pomocy, wobec których należy zastosować wsparcie w postaci usług i instrumentów rynku pracy, dzięki którym mogą one wejść lub powrócić na rynek pracy albo przejść do profilu pomocy I.

4.4 Roboty publiczne

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim w roku 2017 przystąpił do realizacji Programu Regionalnego „DROGI – MOSTY – RZEKI”. Od stycznia do końca grudnia 2017 r. zawarto 7 umów o organizację robót publicznych dla 13 osób bezrobotnych. Do realizacji programu przystąpili:

- Urząd Gminy Radzyń Podlaski,
- Urząd Gminy Czemierniki,
- Urząd Gminy Borki,
- Rejonowy Związek Spółek Wodnych w Radzynie Podlaskim,
- Urząd Gminy Komarówka Podlaska,
- Urząd Gminy Ulan Majorat.

4.5 Szkolenia

W okresie od stycznia do 31.12.2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował na szkolenia 143 osoby bezrobotne z powiatu radzyńskiego (w tym 11 osób uczestniczyło w dwóch kierunkach szkoleń).

Kierunki szkoleń, na które skierowano osoby bezrobotne:

1) w ramach bonów szkoleniowych:

- Kwalifikacja wstępna przyśpieszona w zakresie bloku programowego określonego dla prawa jazdy kat. C,C+E,C1,C1+E
- Kwalifikacja wstępna przyśpieszona – przewóz osób
- Reklama na Facebooku
- Kurs ADR – przewóz towarów niebezpiecznych
- Kurs początkowy podstawowy dla kierowców przewożących towary niebezpieczne wszystkich klas i specjalistyczny w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych w cysternach
- Prawo jazdy kat. C+E
- Prawo jazdy kat. C, C+E
- Serwisy społecznościowe
- Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty
- Operator koparko-ładowarki klasa III uprawnień wszystkie typy

2) w ramach szkoleń grupowych

- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z bezpieczną wymianą butli gazowych,
- Kurs przedsiębiorczości
- Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, terminala płatniczego i komputera z egzaminem ECDL BASE
- Ślusarz
- Komunikacja społeczna

3) w ramach szkoleń indywidualnych

- Księgowość w działalności gospodarczej,
- Kwalifikacja wstępna przyśpieszona w zakresie bloku programowego określonego dla prawa jazdy kat. C,C+E,C1,C1+E
- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi oraz blach spoinami czołowymi - metoda TIG (141) - stal stopowa z egzaminem TÜV Rheinland
- Pakiet uprawnień ratownika wodnego: ratownik wodny, kwalifikowany kurs pierwszej pomocy
- Pakiet uprawnień ratownika wodnego: ratownik wodny, kwalifikowany kurs pierwszej pomocy, sternik motorowodny

4.6 Staże

W okresie od 1 stycznia 2017 r. do 31 grudnia 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował **na staże łącznie 306 osób bezrobotnych, w tym:**

- w ramach środków Funduszu Pracy – 78 osób;
- w ramach PO Wiedza Edukacja Rozwój – 150 osób;
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014 - 2020 – 78 osób.

Z ogólnej liczby osób objętych tą formą aktywizacji z miasta Radzyna pochodziło 28,4% bezrobotnych (87 osób), pozostałe 71,6% (219 osób) to mieszkańcy gmin wiejskich. Udział kobiet skierowanych na staż wyniósł – 179 osób, mężczyzn – 127 osób.

Poziom wykształcenia	POWER	Fundusz Pracy	RPOWL	Ogółem
wyższe	30	29	15	74
średnie(ogólne, zawodowe i pomaturalne)	79	32	35	146
zasadnicze zawodowe	26	14	11	51
gimnazjalne	13	1	1	15
podstawowe	2	2	16	20
Ogółem:	150	78	78	306

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim podpisał 204 umowy w sprawie odbywania stażu przez bezrobotnych ze 183 organizatorami stażu w ramach poszczególnych projektów, z czego większość stanowili pracodawcy sektora prywatnego. Pozostałe staże zorganizowane zostały w jednostkach administracji publicznej.

4.7 Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Głównym celem tej formy pomocy jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób młodych poprzez gwarantowanie refundacji części kosztów pracy do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne. Jednocześnie w założeniu instrument ten powinien spowodować zmniejszenie liczby pozapracowniczych form zatrudnienia i ułatwić przechodzenie do zatrudnienia w ramach umowy o pracę, w tym w dalszej perspektywie również na umowy o pracę na czas nieokreślony. Jednocześnie omawiana forma wsparcia zmierza do podniesienia aktywności zawodowej osób z tej grupy wiekowej.

Refundacja może być przyznana za zatrudnienie skierowanego do pracy bezrobotnego do 30 roku życia, który podjął to zatrudnienie oraz ustalono dla niego profil pomocy i zaplanowano tę formę pomocy w indywidualnym planie działania. Refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia może otrzymać pracodawca lub przedsiębiorca na podstawie umowy między starostą a pracodawcą.

Warunkiem przyznania refundacji jest:

- zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia przez okres 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji;
- niezmnieszenie w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Refundacja jest przyznawana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji po rygorem zwrotu otrzymanych środków.

Środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia przyznane decyzją MRPiPS na lata 2016- 2018:

LIMIT OGÓŁEM na lata 2016-2018	2016	2017	2018
5 796 500,00 zł	1 449 100,00 zł	2 223 700,00 zł	2 173 700,00 zł

W okresie od stycznia do końca grudnia 2017 roku zawarto 50 umów o refundację pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Na mocy zawartych umów skierowanych do pracy zostało 68 osób bezrobotnych.

5. Formy wsparcia dla osób poszukujących pracy

Zgodnie z art. 43 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy poszukujący pracy, który:

- 1) jest w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 2) jest zatrudniony u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
- 3) otrzymuje świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach,
- 4) uczestniczy w zajęciach w centrum integracji społecznej lub indywidualnym programie integracji w zajęciach w centrum integracji społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,
- 5) jest żołnierzem rezerwy,
- 6) pobiera rentę szkoleniową,
- 7) pobiera świadczenie szkoleniowe, o którym mowa w art.70 ust. 6,
- 8) podlega ubezpieczeniu społecznemu rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeżeli zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem
- 9) jest cudzoziemcem, o którym mowa w art. 1 ust 3 pkt 2 lit h oraz ha, z zastrzeżeniem art.1 ust 6

oraz pracownicy oraz osoby wykonujące inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w wieku 45 lat i powyżej, zainteresowani pomocą w rozwoju zawodowym, po zarejestrowaniu się w urzędzie pracy **mogą skorzystać z takich form pomocy** jak:

- szkolenia
- finansowanie egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz finansowanie licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu
- pożyczka szkoleniowa
- studia podyplomowe

5.1 Szkolenia:

Osoba zakwalifikowana na szkolenie może być skierowana do:

- instytucji szkoleniowej na szkolenie organizowane zgodnie z planem szkoleń, na podstawie trójstronnej umowy szkoleniowej lub na szkolenie wskazane przez tę osobę (tzw. szkolenie indywidualne lub szkolenie w ramach bonu szkoleniowego)
- powiatowego urzędu pracy na szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy
- koszt szkolenia w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Szkolenie może trwać:

- do 6 miesięcy a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 12 miesięcy;
- w przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych szkolenie może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 24 miesiące.

5.2 Pożyczka szkoleniowa

Maksymalna wysokość pożyczki – do 400% przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu podpisania umowy pożyczki w celu umożliwienia podjęcia lub utrzymania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Pożyczka jest nieoprocentowana, a okres jej spłaty nie może przekroczyć 18 miesięcy od ustalonego w umowie dnia zakończenia szkolenia.

5.3 Studia podyplomowe

Maksymalna wysokość przyznanego finansowania – do 100% kosztów, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Forma przyznanego finansowania – bezpośrednio wpłaty na konto organizatora studiów podyplomowych.

Przyznanie finansowania w/w form pomocy (z wyjątkiem szkoleń grupowych i szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy) odbywa się na wniosek.

6. Formy wsparcia dla klientów urzędu pracy - osób bezrobotnych i pracodawców

6.1 Bon szkoleniowy

1. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy, stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.
2. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
3. Termin ważności bonu określi starosta.
4. W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:
 - 1) jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej,
 - 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania,
 - 3) przejazdu na szkolenia – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - powyżej 150 – do 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin.
 - 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - powyżej 550 – do 1100 zł w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
 - powyżej 1100 – do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin,
 - 5) starosta finansuje koszty wymienione w ust. 4 pkt. 1-4 do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające limit.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował na szkolenia **11 osób bezrobotnych w ramach bonów szkoleniowych.**

6.2 Bon stażowy

1. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudniania bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.
2. Przyznanie bonu stażowego odbywa się na podstawie indywidualnego planu działania.
3. Termin ważności bonu określa starosta.
4. Pracodawca, który zatrudnił bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości 1 500 zł,
5. Premia stanowi pomoc publiczną i jest udzielana na zasadach pomocy de mini mis.
6. W ramach bonu stażowego starosta może sfinansować:
 - koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu w wysokości 600 zł przeznaczonego na pokrycie kosztów transportu środkami komunikacji publicznej, wypłaconego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, wypłacanych łącznie ze stypendium,
 - koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.
7. Kwota premii, o której mowa w ust. 5, oraz kwota kosztów przejazdu, o której mowa w ust. 6 pkt. 1, podlega waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust.6,
8. Minister właściwy do spraw pracy, na podstawie komunikatu Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, ogłasza w drodze obwieszczenia w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, kwoty premii i kosztów przejazdu po waloryzacji.
9. Do stażu odbywanego w ramach bonu stażowego przepisy art. 53 ust. 1 i 4-8 oraz art. 61a ust. 1 stosuje się odpowiednio.

6.3 Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy może przyznać bon na zasiedlenie, w związku z podjęciem poza dotychczasowym miejscem zamieszkania przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi, co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie, co najmniej 3 godziny dziennie.
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres, co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie zobowiązany jest w terminie:

- do 30 dni od daty otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i doświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w ust. 1 pkt. 2,
- do 7 dni, odpowiednio od daty utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu rzędowni pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 oraz oświadczenie o spełnieniu warunków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2.
- do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie, udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o której mowa w ust. 1 pkt. 1 przez okres 6 miesięcy.

W okresie od stycznia do 31.12 2017 roku podpisano 60 umów w zakresie bonu na zasiedlenie, w tym 20 w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim (III) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

6.4 Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne (do wysokości zasiłku miesięcznie) w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu powiatowy urząd pracy przyznał bon.

Bon wydaje się na wniosek bezrobotnego i ma on określony termin ważności. Przyznanie bonu następuje na podstawie indywidualnego planu działania.

Realizacja bonu zatrudnieniowego odbywa się na podstawie umowy zawartej przez powiatowy urząd pracy z pracodawcą.

Pracodawca w ramach bonu zobowiązuje się do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy, z tego przez 12 miesięcy refundowana jest część wynagrodzenia i składka na ubezpieczenie społeczne w wysokości zasiłku określonego w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia.

W przypadku niewywiązania się pracodawcy z obowiązku zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy pracodawca zwraca:

- kwotę otrzymanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie do 12 miesięcy do dnia zatrudnienia bezrobotnego lub

- kwotę ustaloną proporcjonalnie do okresu nieutrzymania zatrudnienia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w trakcie 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji,
- w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego pracodawca nie zwraca refundacji otrzymanej za okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.

Refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w ramach bonu zatrudnieniowego stanowi pomoc de minimis i jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

6.5 Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny jest świadczeniem przysługującym osobom bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, jeżeli:

- w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podejmą zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymają wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wówczas dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50 % kwoty zasiłku podstawowego, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.
- z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Wówczas dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50 % kwoty zasiłku podstawowego, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Dodatek aktywizacyjny nie może być przyznany w przypadku:

- skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane ze środków Funduszu Pracy,
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego,
- przebywania na urlopie bezpłatnym.

Dodatki przyznawane są na wniosek zainteresowanej osoby w formie decyzji administracyjnej. Wyплаты następują z dołu, za okresy miesięczne.

Do końca grudnia 2017 r. przyznano dodatki aktywizacyjne dla 87 osób, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy.

W 2017 roku wysokość dodatku aktywizacyjnego dla tych osób wynosiła 415,60 zł.

6.6 Stypendium z tytułu podjęcia nauki

Bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, starosta, na wniosek bezrobotnego, może przyznać **stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku (831,10 zł brutto – 831,10 zł netto)**, wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki

Starosta może podjąć decyzję o kontynuacji wypłacania stypendium do ukończenia nauki zgodnie z programem nauczania.

Stypendium przysługuje pod warunkiem nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej. Do dochodu nie wlicza się kwoty tego stypendium.

Prawo do świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej przysługuje:

- osobie samotnie gospodarującej, której dochód nie przekracza kwoty: **634 zł** (wartość obowiązuje od 1 października 2015 r. do 31 grudnia 2016 r.),
- osobie w rodzinie, w której dochód na osobę nie przekracza kwoty: **514 zł** (wartość obowiązuje od 1 października 2015 r. do 31 grudnia 2016 r.),

Podstawą wypłaty stypendium jest zaświadczenie albo oświadczenie składane przez bezrobotnego stwierdzające podjęcie lub kontynuowanie nauki. Stypendium nie przysługuje w przypadku przerwania nauki.

Osobie, która kontynuując naukę dodatkowo podejmie pracę przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku, od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych – oznacza to bezrobotnego nieposiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Do końca grudnia 2017 r. stypendium z tytułu podjęcia nauki pobierało 5 osób.

6.7 Dofinansowanie studiów podyplomowych

Dofinansowanie studiów podyplomowych przez starostę z Funduszu Pracy do 100% kosztów studiów podyplomowych (jednakże nie więcej niż do wysokości 3 - krotności przeciętnego wynagrodzenia), przekazywane jest organizatorowi tych studiów.

Za okres uczestnictwa w studiach podyplomowych zgodnie z ich programem osobie bezrobotnej przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

Decyzję o przyznaniu dofinansowania studiów podyplomowych podejmuje starosta (urząd pracy) po określeniu profilu pomocy dla bezrobotnego/poszukującego pracy oraz w oparciu o ustalenia indywidualnego planu działania.

Z dofinansowania studiów podyplomowych może skorzystać zarejestrowana w urzędzie pracy:

- osoba bezrobotna,
- osoba poszukująca pracy:
- będąca w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego, z winy pracodawcy,
- pracująca u pracodawcy w stanie upadłości lub likwidacji,
- otrzymująca świadczenia socjalne na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny,
- uczestnicząca w indywidualnym programie integracji lub zajęciach Centrum Integracji Społecznej,
- będąca żołnierzem rezerwy,
- pobierająca rentę szkoleniową,
- pobierająca świadczenie szkoleniowe wypłacane przez pracodawcę,
- będąca domownikiem lub małżonkiem rolnika, szukającym pracy poza rolnictwem i podlegająca ubezpieczeniu społecznemu,
- będąca cudzoziemcem, m.in. obywatelem państwa należącego do Unii Europejskiej lub państwa, które zawarło odpowiednie umowy ze Wspólnotą Europejską; uchodząca; osoba posiadająca zezwolenie na pobyt stały, osiedlenie się,
- pracująca w wieku 45 lat i powyżej.

6.8 Świadczenia przysługujące rolnikom zwalnianym z pracy

Osobie podlegającej ubezpieczeniu społecznemu rolników, z którą stosunek pracy lub stosunek służbowy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy i która nie jest uprawniona do zasiłku przysługuje

- pokrycie składek na ubezpieczenia społeczne rolników w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego;
- stypendium w okresie odbywania szkolenia;
- odszkodowanie z tytułu ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków powstałych w związku z odbywaniem szkolenia, na zasadach przewidzianych dla bezrobotnych.

Świadczenia przyznawane są osobie jeżeli:

- w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku pracowałeś i osiągałeś z tego tytułu co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę, od którego były odprowadzane składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy przez okres 365 dni i zostałeś zwolniony z przyczyn dotyczących zakładu pracy, oraz jeśli
- podatek z gospodarstwa rolnego lub działu specjalnego nie przekracza kwoty podatku rolnego z 5 ha przeliczeniowych albo, w przeliczeniu na 1 członka gospodarstwa domowego niemającego stałych pozarolniczych źródeł dochodu, nie przekracza kwoty podatku rolnego z 1 ha przeliczeniowego.

Rolnik zwolniony z pracy może ubiegać się również o:

- sfinansowanie kosztów szkolenia w celu podjęcia zatrudnienia lub pozarolniczej działalności poza gospodarstwem rolnym;
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie pozarolniczej działalności lub na zakup ziemi, nie wyłączając działalności wytwórczej lub usługowej związanej z rolnictwem.

6.9 Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej

Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej są to zwrotne środki niskoprocentowane, skierowane do bezrobotnych oraz ludzi młodych, którzy zamierzają rozpocząć działalność gospodarczą. Pożyczkę można uzyskać w ramach Programu pn. "Pierwszy biznes - Wsparcie w starcie II", realizowanego przez Bank Gospodarstwa Krajowego. Program ma charakter ogólnopolski i realizowany jest na terenie całego kraju. W tym celu Bank Gospodarstwa Krajowego, pełniący funkcję koordynatora realizacji pożyczek, dokonał wybór pośredników finansowych, którzy udzielają pożyczek oraz zapewniają usługi doradztwa i szkoleń w ramach Programu. Pośrednikiem finansowym udzielającym pożyczek jest Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach w partnerstwie z Fundacją Rozwoju Lubelszczyzny. Szczegółowe informacje i wzory dokumentów dostępne są na stronie internetowej www.fundacja.lublin.pl.

Pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej może otrzymać: osoba zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna, absolwent szkoły średniej i uczelni wyższych, student ostatniego roku studiów pierwszego stopnia, drugiego stopnia, jednolitych studiów magisterskich.

Osoba ubiegająca się o pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej składa do pośrednika finansowanego wniosek o udzielenie pożyczki.

Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej może być udzielona do wysokości 20-krotnego przeciętnego wynagrodzenia. Aktualna **możliwa wartość pożyczki to 85 111,80 zł**. Oprocentowanie: 0,44% w skali roku; wysokość oprocentowania to ¼ stopy redyskonta weksli NBP. Oprocentowanie ustalone na etapie zawierania umowy pożyczki jest stałe w całym okresie finansowania. Okres spłaty pożyczki wynosi maksymalnie 7 lat, z możliwością uzyskania karencji w spłacie kapitału do 1 roku.

6.10 Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez Powiatowy Urząd Pracy

Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy są to zwrotne środki niskooprocentowane, z przeznaczeniem na utworzenia stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy. Pożyczkę można uzyskać w ramach Programu pn. "Pierwszy biznes - Wsparcie w starcie II", realizowanego przez Bank Gospodarstwa Krajowego.

Pożyczkę na utworzenie stanowiska pracy może otrzymać:

- podmiot prowadzący działalność gospodarczą,
- niepubliczna szkoła i niepubliczne przedszkole,
- żłobek lub klub dziecięcy tworzone i prowadzone przez osoby fizyczne, osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, o których mowa w przepisach o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3,
- osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, zamieszkująca lub mająca siedzibę na terytorium RP, będąca posiadaczem gospodarstwa rolnego lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, zatrudniająca w okresie ostatnich sześciu miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy.

Pożyczka może zostać udzielona, jeśli wnioskodawca:

- nie zalega ze spłatą rat pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej oraz pożyczki na utworzenie stanowiska pracy,
- nie zalega z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, oraz z opłacaniem innych danin publicznych,
- nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku o pożyczkę za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu.

Ubiegający się o pożyczkę na utworzenie stanowiska pracy składa do pośrednika finansowego wniosek o udzielenie pożyczki.

Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy może być przyznana do wysokości 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia. Podstawą oprocentowania pożyczki jest stopa redyskonta weksli w wysokości 0,25 stopy. Okres spłaty pożyczki wynosi 3 lat.

Na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy została zawarta umowa między Ministrem Pracy i Polityki Społecznej oraz Prezesem Banku Gospodarstwa Krajowego w zakresie realizacji programu pożyczkowego pn. "Pierwszy biznes - Wsparcie w starcie II". Program ma charakter ogólnopolski i realizowany jest na terenie całego kraju. W tym celu Bank Gospodarstwa Krajowego, pełniący funkcję koordynatora realizacji pożyczek dokonuje wyboru pośredników finansowych, którzy udzielają pożyczek w ramach Programu. Szczegółowe informacje dotyczące wybranych pośredników finansowych są dostępne na stronie internetowej Banku Gospodarstwa Krajowego www.bgk.com.pl

6.11 Grant na telepracę

Celem jest pomoc pracodawcy w utworzeniu miejsca pracy dla bezrobotnych powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub sprawowaniem opieki nad osobą zależną.

Na stanowisku telepracy powinien być zatrudniony skierowany przez Urząd Pracy bezrobotny rodzic wychowujący co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat lub bezrobotny opiekun osoby zależnej, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej ze względu na wychowywanie dziecka lub sprawowanie opieki nad osobą zależną.

Grant może otrzymać pracodawca albo przedsiębiorca. Grant nie może zostać przyznany na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, który jest osobą bliską:

- małżonkiem pracodawcy lub przedsiębiorcy;
- rodzicem pracodawcy lub przedsiębiorcy;
- rodzeństwem pracodawcy lub przedsiębiorcy;
- dzieckiem własnym lub przysposobionym: pracodawcy lub przedsiębiorcy, małżonka pracodawcy lub przedsiębiorcy, rodzeństwa pracodawcy lub przedsiębiorcy.

Pracodawca albo przedsiębiorca może otrzymać z Funduszu Pracy grant na utworzenie stanowiska telepracy wypłacany z góry w wysokości do 6-krotności minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego skierowanego bezrobotnego.

Pracodawca albo przedsiębiorca są obowiązani, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres:

- 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub
- 18 miesięcy w wymiarze ½ etatu.

Jeśli pracodawca / przedsiębiorca nie w pełni wywiąże się z utrzymania w zatrudnieniu osoby skierowanej przez Urząd Pracy, ma obowiązek zwrócić grant w wysokości proporcjonalnej do czasu zatrudnienia określonego w umowie. W przypadku gdy grant będzie wykorzystany niezgodnie z umową lub nie zostanie wykorzystany - zwrot następuje w pełnej wysokości.

Przyznanie grantu na utworzenie stanowiska telepracy następuje na podstawie umowy między starostą a pracodawcą albo przedsiębiorcą. Niewywiązanie się z warunków umowy, czy też wykorzystanie grantu niezgodnie z umową lub jego niewykorzystanie powoduje obowiązek zwrotu grantu wraz z odsetkami ustawowymi. Odsetki naliczane są od dnia otrzymania grantu.

6.12 Świadczenie aktywizacyjne

Celem świadczenia aktywizacyjnego jest pomoc pracodawcy w zatrudnieniu bezrobotnych powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub sprawowaniem opieki nad osobą zależną.

Świadczenie aktywizacyjne może być przyznane za zatrudnienie skierowanego przez Urząd Pracy bezrobotnego rodzica lub opiekuna osoby zależnej, który w okresie 3 lat przed rejestracją w Urzędzie Pracy zrezygnował z pracy ze względu na wychowywanie dziecka lub sprawowanie opieki nad osobą zależną.

Bezrobotny powinien posiadać wymagane przez pracodawcę kwalifikacje, umiejętności i doświadczenie zawodowe niezbędne do wykonywania pracy na proponowanym przez pracodawcę stanowisku.

Świadczenie aktywizacyjne może otrzymać pracodawca albo przedsiębiorca. Świadczenie aktywizacyjne nie przysługuje w przypadku uzyskania przez pracodawcę prawa do pożyczki z Funduszu Pracy na utworzenie miejsca pracy dla osoby, która miałaby być objęta świadczeniem aktywizacyjnym.

Pracodawca albo przedsiębiorca może otrzymać z Funduszu Pracy świadczenie aktywizacyjne wypłacane:

- przez 12 miesięcy w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeśli zobowiąże się do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego przez okres 6 miesięcy;
- przez 18 miesięcy w wysokości 1/3 minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeśli zobowiąże się do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego przez okres 9 miesięcy.

Przyznanie świadczenia aktywizacyjnego odbywa się poprzez zawarcie umowy między starostą a pracodawcą lub przedsiębiorcą.

W sytuacji rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę w trakcie uzyskiwania świadczenia aktywizacyjnego lub nie wywiązania się z warunku utrzymania osoby w zatrudnieniu przez okres odpowiednio 6 lub 9 miesięcy przypadających po ustaniu prawa do tego świadczenia – pracodawca zobowiązany jest do zwrotu uzyskanych świadczeń z odsetkami ustawowymi.

6.13 Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – po wcześniejszym udokumentowaniu – części kosztów poniesionych w związku z opieką nad: dzieckiem lub dziećmi do lat siedmiu albo osobą zależną, czyli taką, która ze względu na stan zdrowia lub wiek wymaga stałej opieki i jest połączona więzami rodzinnymi, powinowactwem lub zamieszkuje we wspólnym gospodarstwie domowym z osobą bezrobotną.

Warunkiem przyznania omawianej refundacji jest:

- podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej;
- skierowanie na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie
- osiąganie z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Osoby bezrobotne, które chcą ubiegać się o refundację kosztów opieki nad dzieckiem, powinny złożyć we właściwym Powiatowym Urzędzie Pracy wnioski wraz z załącznikami, które potwierdzają, poniesione koszty (np. faktura z przedszkola). Maksymalna wysokość zwrotów kosztów opieki nad dzieckiem wynosi w 2016 roku 300 zł.

W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. z wyżej wymienionej formy skorzystało 15 osób.

6.14 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+

Celem dofinansowania pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej. **Dofinansowanie może otrzymać pracodawca albo przedsiębiorca.**

Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego w wieku 50 lat i więcej skierowanego przez Urząd Pracy przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50 lat - 60 lat,
- 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

Wysokość dofinansowania wynosi **maksymalnie do 50%** minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po zakończeniu dofinansowania przez okres równy co najmniej połowie okresu dofinansowania, tj.:

- przez okres 6 miesięcy w przypadku 12-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku 50-60 lat;
- przez okres 12 miesięcy w przypadku 24-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku powyżej 60 lat.

Przyznanie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego odbywa się na podstawie umowy między starostą a pracodawcą lub przedsiębiorcą. W przypadku nieutrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia lub też rezygnacji z dalszego zatrudnienia po zakończeniu dofinansowania - pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi.

6.15 Zwolnienie z opłacania składki na Fundusz Pracy za zatrudnione osoby powyżej 50 roku życia

Celem zwolnienia ze składki na Fundusz Pracy za zatrudnione osoby powyżej 50 roku życia jest zachęcenie pracodawców do oferowania miejsc pracy bezrobotnym w tej grupie wiekowej.

Zwolnienie z odprowadzania składki na Fundusz Pracy przysługuje:

- przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za osoby zatrudnione, które ukończyły 50 rok życia i w okresie 30 dni przed zatrudnieniem pozostawały w ewidencji bezrobotnych powiatowego urzędu pracy;
- za osoby, które ukończyły co najmniej 55 lat (w przypadku kobiet) i 60 (w przypadku mężczyzn).

Zwolnienie z opłacania składki na Fundusz Pracy przysługuje pracodawcom i innym jednostkom organizacyjnym, które zatrudnią skierowane przez urząd pracy osoby powyżej 50 roku życia na podstawie umowy o pracę.

6.16 Jednorazowa refundacja składek na ubezpieczenia społeczne

Celem refundacji składek na ubezpieczenia społeczne jest wsparcie osób mających trudności z wejściem lub powrotem na rynek pracy.

Pracodawca może ubiegać się o jednorazową refundację składek w przypadku każdego bezrobotnego przyjętego ze skierowania powiatowego urzędu pracy dla którego ustalono profil pomocy oraz zaplanowano tę formę pomocy w indywidualnym planie działania. **Wsparcie może otrzymać każdy pracodawca.**

Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego skierowanego przez urząd pracy może nastąpić w przypadku, gdy:

- pracodawca zatrudniał skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy oraz
- po upływie 12 miesięcy zatrudnienia skierowany bezrobotny jest nadal zatrudniony.

Wysokość jednorazowo refundowanych składek na ubezpieczenia społeczne **nie może przekroczyć 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę** obowiązującego w dniu spełnienia przez pracodawcę ww. warunków. Pracodawca musi złożyć wniosek o zawarcie umowy na jednorazowe refundowanie poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego.

Do wniosku o jednorazową refundację składek na ubezpieczenie społeczne pracodawca musi dołączyć oświadczenie o niezaleganiu z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek.

Jednorazowa refundacja kwoty opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego realizowana jest na podstawie umowy ze starostą.

6.17 Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia.

Celem refundacji kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej i ułatwienie wejścia na rynek pracy młodym osobom bez doświadczenia zawodowego.

Refundacja może być przyznana za zatrudnienie skierowanego do pracy bezrobotnego **do 30 roku życia**, który podjął to zatrudnienie po raz pierwszy w życiu oraz ustalono dla niego profil pomocy i zaplanowano tę formę pomocy w indywidualnym planie działania.

Refundację kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia może otrzymać pracodawca.

Refundacja kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne wypłacana jest przez okres **do 6 miesięcy w wysokości nie przekraczającej 50%** minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

Przyznanie refundacji kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne odbywa się na podstawie umowy między starostą a pracodawcą. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji pod rygorem zwrotu otrzymanych środków.

7. Zatrudnienie cudzoziemców w 2018 roku

Od 1 stycznia 2018 r. obowiązują nowe przepisy dotyczące dostępu cudzoziemców z państw spoza UE/EOG do polskiego rynku pracy. Zmiany dotyczą głównie pracy krótkoterminowej i sezonowej. Szczegóły reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, (Dz. U. z 2017 poz. 1543, z późn.zm. art. 88n-88za, art. 90-90e).

Nowe zasady zatrudniania cudzoziemców przewidują ich pracę na terytorium RP na podstawie:

- Oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy (dla prac nie sezonowych) na okres maksymalnie 180 w ciągu 12 kolejnych miesięcy,
- Zezwolenie na pracę sezonową (w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce) na okres do 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W obu powyższych przypadkach niezbędne jest wniesienie odpowiedniego wniosku oraz opłaty 30 zł na poniższe konto:

Starostwo Powiatowe w Radzynie Podlaskim
pl. Ignacego Potockiego 1
21 – 300 Radzyń Podlaski

KONTO: 26 1020 3206 0000 8202 0006 4311

Do każdego wniosku należy dołączyć dowód wpłaty zawierający dane jednoznacznie identyfikujące:

- a. nazwę podmiotu dokonującego wpłaty (pełna nazwa/imię i nazwisko oraz adres siedziby/miejsca zamieszkania pracodawcy),
- b. przedmiot/tytuł
- c. dokonanej wpłaty,
- d. dane cudzoziemca (pełne imię i nazwisko cudzoziemca).

Zezwolenie na pracę sezonową (w rolnictwie, ogrodnictwie, turystyce) będzie można otrzymać po spełnieniu dwóch warunków: należy zaoferować cudzoziemcowi wynagrodzenie nie niższe niż wynagrodzenie innych pracowników wykonujących taką samą pracę oraz udowodnić, że nie ma możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy w przypadku gdy cudzoziemiec nie jest obywatelem (Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosi i Ukrainy)

8. Usługi elektroniczne Urzędu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim świadczy usługi drogą elektroniczną poprzez stronę: www.praca.gov.pl lub www.radzypodlaski.praca.gov.pl. Wykaz dostępnych formularzy:

1. Rejestracja/wyrejestrowanie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy:
 - a. Zgłoszenie do rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy,
 - b. Uzupełnienie załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy,
 - c. Wniosek o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej,
 - d. Zgłoszenie podjęcia pracy,
 - e. Zgłoszenie wyjazdu lub braku gotowości do podjęcia zatrudnienia,
 - f. Wniosek o przeniesienie dokumentów do urzędu pracy właściwego ze względu na nowe miejsce zamieszkania.
2. Zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk.
3. Wnioski o usługi i świadczenia z urzędu.
 - a. Wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla bezrobotnego do 30 roku życia,
 - b. Wniosek o skierowanie na szkolenie,
 - c. Wniosek o wydanie zaświadczenia,
 - d. Wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu,
 - e. Wniosek o przelew świadczenia na konto,
 - f. Zgłoszenie rozpoczęcia/wznowienia działalności gospodarczej,
4. Inne wnioski:
 - a. Pismo do urzędu.
 - b. Oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

