



100 -lecie

**Publicznych Służb
Zatrudnienia**

1919-2019

RYNEK PRACY W POWIECIE RADZYŃSKIM

INFORMATOR 2019

31.12.2019 rok

Spis treści

1. Analiza rynku pracy w powiecie radzyńskim	5
1.1 Stopa bezrobocia rejestrowanego	5
1.2 Liczba bezrobotnych powiatu radzyńskiego w 2019 roku	5
1.3 Struktura bezrobotnych w powiecie radzyńskim	6
1.4 Liczba bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach	6
1.5 Odpływ i napływ do bezrobocia	8
1.6 Oferty pracy	10
1.7 Uczestnictwo w formach wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w 2019 roku	10
2. Plan finansowy Urzędu Pracy w 2019 roku.	11
2.1 Zaangażowanie i wykonanie środków finansowych PUP	11
2.2 Świadczenia obligatoryjne na koniec grudnia 2019 r.	13
2.3 Składka zdrowotna za osoby bezrobotne nie posiadające prawa do zasiłku	13
3. Programy i projekty unijne realizowane przez PUP w 2019 r.	14
4. Instrumenty rynku pracy realizowane przez PUP w 2019 roku	17
4.1 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	17
4.2 Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	18
4.3 Prace interwencyjne	19
4.4 Szkolenia zawodowe	19
4.5 Staże	20
5. Formy wsparcia dla klientów urzędu pracy - osób bezrobotnych i pracodawców realizowane przez PUP w Radzynie Podlaskim w 2019 roku	22
5.1. Bon szkoleniowy	22
5.2. Bon na zasiedlenie	23
5.3. Dodatek aktywizacyjny	24
5.4. Stypendium z tytułu podjęcia nauki	25
5.5. Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	26
6. Zatrudnienie cudzoziemców w 2019 roku	27
7. Programy i plany Urzędu Pracy na 2020 rok	31

Jak wyglądać będzie rynek pracy i praca służb zatrudnienia za kilka lat ?

Zmniejszające się bezrobocie stawia przed Publicznymi Służbami Zatrudnienia nowe wyzwania. Głównym zadaniem jest obecnie udzielanie pracodawcom pomocy w poszukiwaniu odpowiednich kandydatów do pracy. Do przeszłości przechodzą stwierdzenia o „walce z bezrobociem”. W całym kraju jak również w Europie obserwujemy coraz większe trudności w rekrutowaniu odpowiednich, dobrze wykwalifikowanych pracowników. Zmiany dotyczące profilowania umożliwiają aktywizowanie osób zarejestrowanych w urzędach pracy z tzw. III profilu, czyli osób, które określały swój status jako oddalone od rynku pracy i które z różnych powodów nie były gotowe do podjęcia zatrudnienia. W tej grupie osób dominowały osoby długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych, lub o niskich kwalifikacjach, wychowujące małe dzieci.

Jak zmotywować te osoby do powrotu na rynek pracy? Zachęcić do podniesienia kwalifikacji zawodowych? To kolejne trudne, czasochłonne zadanie czekające pracowników służb zatrudnienia.

Prognozy i trendy na rynku pracy obejmujące okres do 2025 roku pokazują, że liczba trudnych do obsadzenia wolnych miejsc pracy będzie systematycznie rosła. Czy polityka imigracyjna naszego kraju pozwoli zapłacić tę lukę?

Przypomnijmy, że tylko na terenie naszego powiatu urząd pracy zarejestrował w 2019 roku **845** oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi oraz przyjął **154 wnioski o pracę sezonową**, głównie z Ukrainy i Białorusi. Wiemy, że pracodawcy oczekują uproszczenia procedur dotyczących zatrudniania cudzoziemców, oraz otwarcia rynku pracy na obywateli innych krajów. Wymaga to jednak zmiany aktów prawa.

Na rynek pracy wpływa wiele czynników i trendów. W najbliższej dekadzie coraz większą rolę będą odgrywać kompetencje miękkie, które w dobie automatyzacji i sztucznej inteligencji zrewidują charakter pracy oraz jej definicje. Jednocześnie trendy demograficzne i społeczne podyktują inne kierunki rozwoju.

Automatyzacja to zjawisko, które zdefiniuje przyszłość rynku pracy. Szacuje się, że rynek pracy za kilkanaście lat będzie wyglądał zupełnie inaczej. Profesję, którą wykonuję obecnie 10% zatrudnionych, można zaliczyć do zawodów przeszłości.

Zgodnie z badaniami, które przeprowadził Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, ponad 70% znanych obecnie zawodów czeka duże zmiany, oznaczające nowy sposób wykonywania zadań, większe wykorzystanie technologii. Około 20% zawodów zniknie z rynku pracy – zostaną zupełnie zautomatyzowane. Rozwój technologiczny spowoduje powstanie nowych zawodów lub miejsc pracy. Ludzie pozostaną niezastąpieni jeśli będą gotowi na ciągłą naukę.

Największym autem będzie automatyzacja, która spowoduje obniżenie kosztów pracy, zwiększenie dokładności, wysokiej jakości, poziomu precyzji powtarzalności. Do zawodów przyszłości możemy zaliczyć profesje

Wstęp

kreatywne, wymagające indywidualnego podejścia, i działania. Małe zmiany mogą dotyczyć zawodów wykonywanych w nieprzewidywalnych środowiskach jak i zawodów wymagających czynnika ludzkiego np. lekarz, czy opiekun osób starszych. Trudno przenieść zawody wymagające osobistego kontaktu, zrozumienia i emocji w świat cyfrowy.

Kogo czekają największe zmiany?

Na pewno stracą na znaczeniu zawody polegające na wykonywaniu czynności powtarzalnych. Dotyczy to nie tylko pracowników produkcji, ale również osoby pracujące w obsłudze klienta, księgowych, bibliotekarzy, agentów ubezpieczeniowych, urzędników. Potrzebne będą osoby specjalizujące się w analizie danych, architekturze sieci, wprowadzaniu rozwiązań z zakresu sztucznej inteligencji.

Prognozy rynku pracy, będące wynikiem badań pracowników Uniwersytetu Łódzkiego, w zakresie obszarów - przewidują systematyczny spadek liczby pracujących m. in. w województwie lubelskim. Prognozy liczby pracujących w przekroju grup zawodów do 2025 roku przewidują najwyższą dynamikę wzrostu w grupie zawodowej specjalistów. W 2025 roku w stosunku do 2017 r wielkość zatrudnienia w tej grupie zawodowej ma wzrosnąć o 21,2%. Drugie miejsce pod względem wielkości przyrostu pracowników zajmie grupa zawodowa techników i innego personelu średniego. A wielkość zatrudnienia wzrośnie analogicznie o 14,6%. Przewidywana liczba pracujących w siłach zbrojnych w 2025 r. w stosunku do 2017 r. zwiększy się o 14,4%. Liczba pracowników usług i sprzedawców według prognoz zwiększy się o 6,0%.

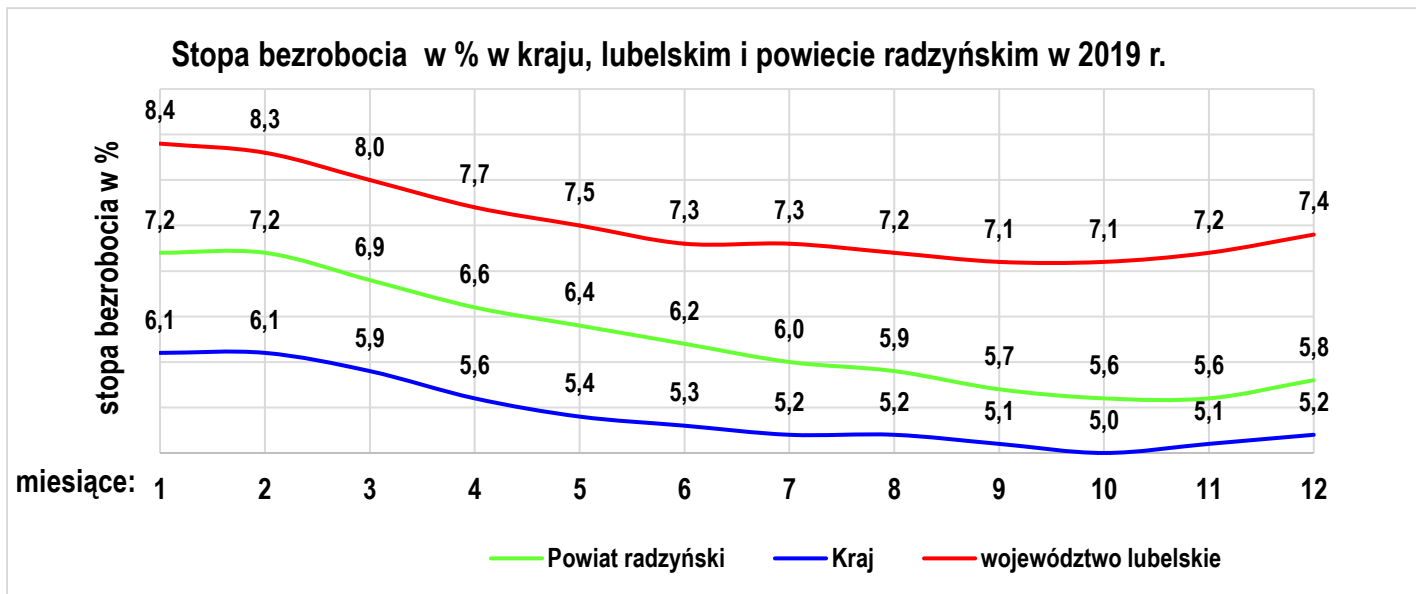
W zmianach liczby pracujących w dużych grupach zawodowych w okresie prognozowanym tj. 2017 – 2025 można wyróżnić cztery typy różniące się wielkością względnego przyrostu i dynamiką zmian. Do grup charakteryzujących się najwyższym prognozowanym przyrostem należą specjaliści ds. technologii informacyjno- komunikacyjnych. Szacuje się, że popyt w tej grupie pracujących zwiększy się o 47,2 % - do poziomu 361,2 tyś. osób w 2025r. Drugie miejsce pod względem stopy wzrostu zajmie grupa specjalistów z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury. Kolejne miejsce zajmą : grupy specjalistów nauk fizycznych, matematycznych i technicznych. Natomiast według prognoz tendencję spadkową będzie wykazywać dziesięć dużych grup zawodowych, między innymi: rolnicy produkcji towarowej, sekretarki i operatorzy urządzeń biurowych, rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby, oraz pracownicy związani z tradycyjnymi gałęziami przemysłu.

Mając nadzieję na dobre wskaźniki makroekonomiczne w roku 2020 życzymy wszystkim partnerom i klientom Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim dalszych sukcesów i rozwoju.

*Anna Ilczuk
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Radzynie Podlaskim*

1. Analiza rynku pracy w powiecie radzyńskim

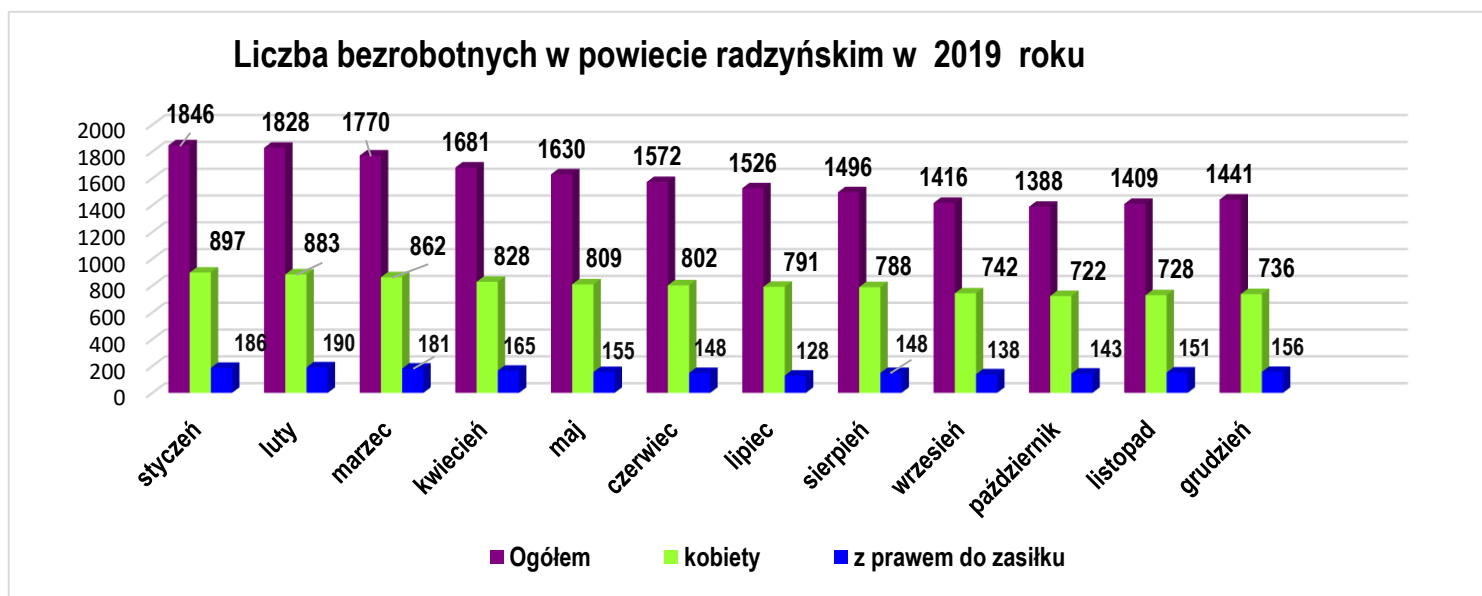
1.1 Stopa bezrobocia rejestrowanego



Wskaźnik bezrobocia w powiecie radzyńskim od stycznia do grudnia 2019 spadł z poziomu 7,2 % w styczniu do 5,8 % w grudniu. Stopa bezrobocia w styczniu 2018 roku w powiecie radzyńskim wynosiła 8,2%, w styczniu 2019 roku jej poziom jest niższy o 1,0 punkt procentowy.

W grudniu 2019 r. stopa bezrobocia w kraju wynosiła 5,2% to spadek o 0,6 pkt. proc. w porównaniu do zeszłego roku. Bezrobocie spadło też w województwie lubelskim w grudniu 2019 roku o 0,6 punktu procentowego w porównaniu do grudnia 2018 roku i wynosiło 8,0%.

1.2 Liczba bezrobotnych powiatu radzyńskiego w 2019 roku



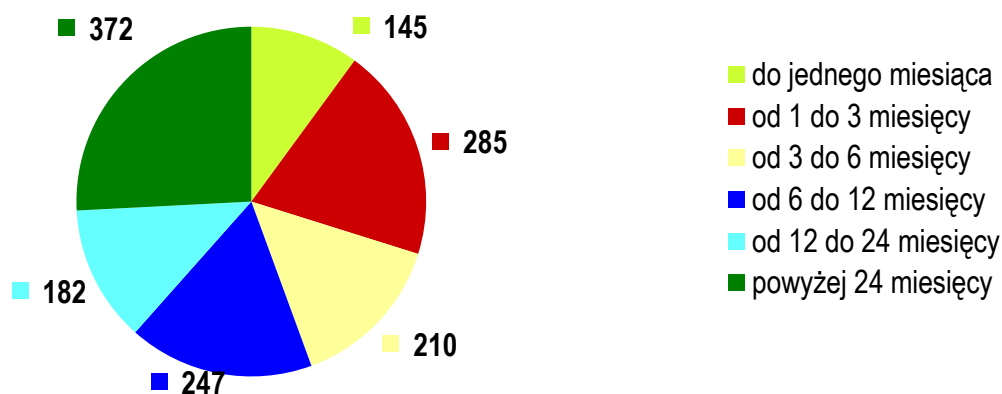
Na koniec grudnia 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim zarejestrowanych było **1 441 osób bezrobotnych** (w tym 736 kobiet), **156 osób posiadało prawo do zasiłku** (10,8 % ogółu bezrobotnych).

1.3 Struktura bezrobotnych w powiecie radzyńskim

Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31.12.2019 r.				
Wyszczególnienie	Ogółem		W tym z prawem do zasiłku	
	razem	kobiety	razem	kobiety
Ogółem	1 441	736	156	79
Osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	19	6	12	4
Zamieszkali na wsi	1 050	539	107	52
Do 12 miesięcy od ukończenia nauki	99	59	3	3
Cudzoziemcy	7	5	1	1
Bez kwalifikacji zawodowych	334	182	18	8
Bez doświadczenia zawodowego	405	239	4	4
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1 249	657	119	57
Do 30 roku życia	511	304	48	27
Długotrwale bezrobotni	752	415	2	1
posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	272	239	28	22
Powyżej 50 roku życia	333	99	54	18

87% (1.249) osób znajduje się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Największą grupę wśród bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne – 752 osoby.

1.4 Liczba bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach

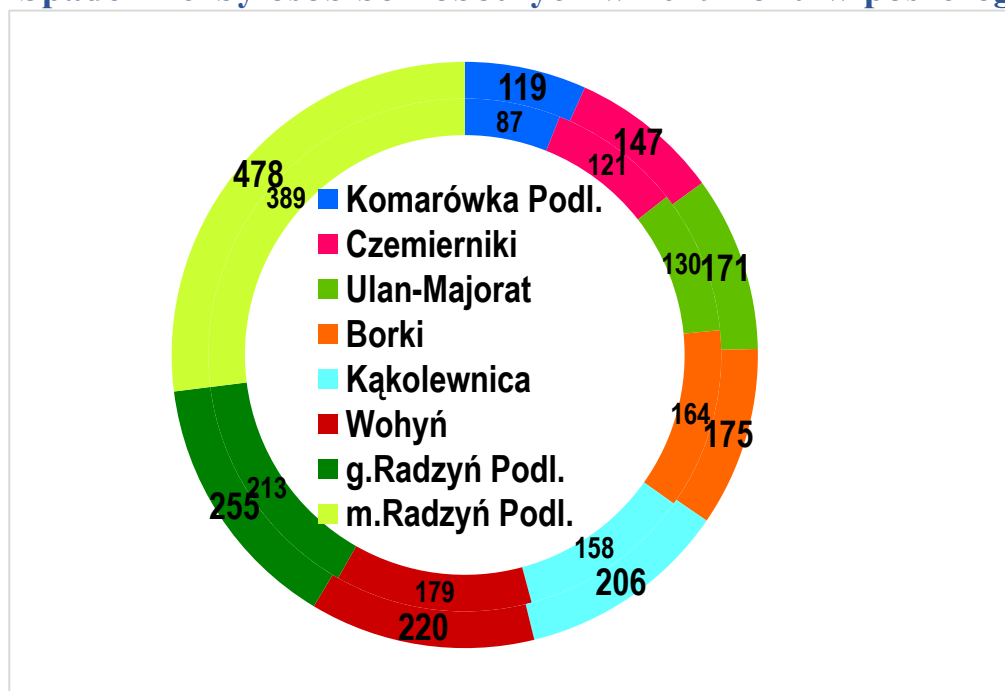


Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych w powiecie radzyńskim stanowiły **osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy** 372 osoby (26% ogółu zarejestrowanych).

Bezrobotni wg gmin w powiecie radzyńskim

	m. Radzyń Podlaski	Borki	Czemierniki	Kąkolewnica	Komarówka Podl.	gm. Radzyń Podlaski	Ulan Majorat	Wołyń	Razem
Ogółem	389	164	121	158	87	213	130	179	1 441
Kobiety	196	84	60	88	33	105	70	100	736
Będący w szczeg. sytuacji na rynku pracy	317	147	112	138	77	180	116	162	1 249
Osoby do 30 roku życia	90	69	57	65	30	71	63	66	511
Osoby powyżej 50 roku życia	95	36	25	30	28	54	25	40	333
Osoby długotrwale bezrobotne	195	77	64	82	50	106	72	106	752

Spadek liczby osób bezrobotnych w 2019 roku w poszczególnych gminach



W grudniu 2019 roku w porównaniu do roku ubiegłego w powiecie radzyńskim znacznie spadła liczba osób bezrobotnych. Najwyższy spadek liczby osób bezrobotnych zanotowano w mieście Radzyń Podlaski, z 478 osób zarejestrowanych w 2018 roku do 389 w 2019 roku, to jest o 89 osób.

1.5 Odływ i napływ do bezrobocia

Osoby rejestrujące się w miesiącu						
Miesiące	ogółem	Poprzednio pracujące	W tym zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	Dotychczas niepracujące	Zarejestrowani po raz pierwszy	Zarejestrowani po raz kolejny
Styczeń	238	206	2	32	46	192
Luty	162	135	0	27	37	125
Marzec	194	169	4	25	34	160
Kwiecień	164	135	0	29	22	142
Maj	215	178	1	37	33	182
Czerwiec	176	142	2	34	29	147
Lipiec	188	153	0	35	44	144
Sierpień	199	163	0	36	33	166
Wrzesień	196	145	5	51	52	144
Październik	217	167	5	50	62	155
Listopad	195	169	3	26	39	156
Grudzień	190	162	1	28	20	170
Razem 2019 r.	2 334	1 924	23	410	451	1 883

W okresie od stycznia do grudnia 2019 roku w PUP w Radzynie Podlaskim zarejestrowało się 2 334 osób, średnia miesięczna napływu wynosiła 194 osoby.

W tym:

- 1) 1 924 osób poprzednio pracujących (82% ogółu rejestrowanych),
- 2) 410 osób dotychczas niepracujących (18% ogółu rejestrowanych),
- 3) 23 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (1% ogółu rejestrowanych).

Osoby wyłączone z ewidencji PUP				
Miesiące	Ogółem	Wybrane kategorie wyłączeń		
		Podjęcia pracy	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego
Styczeń	163	78	25	38
Luty	97	48	11	19
Marzec	252	103	40	30
Kwiecień	253	119	47	35
Maj	266	124	54	26
Czerwiec	234	93	40	28
Lipiec	234	125	48	28
Sierpień	229	108	46	25
Wrzesień	276	142	56	30
Październik	245	112	36	21
Listopad	174	90	32	15
Grudzień	158	101	23	10
Razem 2019 r.	2 581	1 243	458	305

W okresie od stycznia do grudnia 2019 roku wyłączono z ewidencji 2 581 osób, a średni miesięczny odpływ z bezrobocia wynosił 215 osób.

Analiza rynku pracy w powiecie radzyńskim

1.6 Oferty pracy

Poniższa tabela przedstawia liczbę ofert pracy zgłoszonych do PUP w Radzynie Podlaskim w poszczególnych miesiącach 2019 roku.

Liczba ofert pracy zgłoszonych do Urzędu Pracy				
Miesiąc	Ogółem	Praca subsydiowana	Z sektora publicznego	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom
Styczeń	55	31	12	34
Luty	58	40	14	120
Marzec	54	43	24	36
Kwiecień	63	29	4	40
Maj	95	38	16	92
Czerwiec	104	26	5	81
Lipiec	99	34	9	50
Sierpień	96	28	32	41
Wrzesień	158	37	35	104
Październik	56	17	10	149
Listopad	45	8	4	58
Grudzień	55	22	14	40
Razem	938	353	179	845

1.7 Uczestnictwo w formach wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w 2019 roku

Osoby bezrobotne objęte wsparciem Urzędu Pracy w okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r.							
Staż	Prace interwencyjne	Szkolenia	Bon szkoleniowy	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	Ref. kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	Bon na zasiedlenie	Ref. części kosztów wynagrodzeń, skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia
127	86	175	4	58	77	37	6
WYBRANE INSTRUMENTY RYNKU PRACY - ILOŚĆ OSÓB							

2. Plan finansowy Urzędu Pracy w 2019 roku.

2.1 Zaangażowanie i wykonanie środków finansowych PUP w Radzynie Podlaskim

Lp.	Forma pomocy FP	Plan	Zaangażowanie na 31.12.2019	Zaang. w %	Wykonanie na 31.12.2019	Wykon. w %
I	FUNDUSZ PRACY	1 385 578	1 316 204	95%	1 316 204	95%
1.	Prace interwencyjne	312 604	271 240	87%	271 240	87%
2.	Staże	258 766	241 672	93%	241 672	93%
w tym:	1. stypendia stażowe	226 766	216 765	96%	216 765	96%
	2. koszty przejazdu	32 000	24 906	78%	24 906	78%
3.	Szkolenia:	43 000	42 489	99%	42 489	99%
w tym:	1. zapł.za szkolenie (faktury)	29 300	29 290	100%	29 290	100%
	2. stypendia szkoleniowe	12 700	12 592	99%	12 592	99%
	3. koszty przejazdu	1 000	607	61%	607	61%
4.	Środki na podjęcie działalności gosp.	470 000	469 953	100%	469 953	100%
5.	Dopos. lub wypos. stan pracy	160 900	160 686	100%	160 686	100%
6.	Bon na zasiedlenie	78 000	78 000	100%	78 000	100%
7.	Bon szkoleniowy	9 000	4 402	49%	4 402	49%
w tym:	1. zapł. za szkolenie (faktury)	8 168	4 000	49%	4 000	49%
	2. badania lekarskie	512	252	49%	252	49%
	3. ryczałt na przejazdy	320	150	47%	150	47%
8.	Stypendia z tytułu kontynuowania nauki	7 731	7 671	99%	7 671	99%
9.	Program Aktywizacja i Integracja	29 500	27 647	94%	27 647	94%
10.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	11 440	8 681	76%	8 681	76%
11.	Badania lekarskie	4 637	3 763	81%	3 763	81%
I	Rezerwa Ministra I - ARiMR	58 700	54 966	94%	54 966	94%
1.	Staże	58 700	54 966	94%	54 966	94%
w tym:	1. stypendia stażowe	45 700	45 613	100%	45 613	100%
	2. koszty przejazdu	12 500	8 853	71%	8 853	71%
	3. badania lekarskie	500	500	100%	500	100%
II	Rezerwa Ministra II - tereny wiejskie	200 000	199 800	100%	199 800	100%
1.	Środki na podjęcie działalności gosp.	131 000	130 800	100%	130 800	100%
2.	Dopos. lub wypos. stan pracy	69 000	69 000	100%	69 000	100%
RAZEM FP + REZERWY		1 644 278	1 570 969	96%	1 570 969	96%

Plan finansowy na 2019 r.

II	EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 PO WER - IV	1 480 944	1 472 323	99%	1 472 323	99%
1.	Staże:	354 034	352 101	99%	352 101	99%
w tym:	1. <i>stypendia stażowe</i>	306 900	305 377	100%	305 377	100%
	2. <i>badania lekarskie</i>	4 546	4 546	100%	4 546	100%
	3. <i>koszty przejazdu</i>	42 588	42 178	99%	42 178	99%
2.	Bon szkoleniowy	13 500	13 475	100%	13 475	100%
w tym:	1. <i>zapł. za szkolenie (faktury)</i>	13 330	13 305	100%	13 305	100%
	3. <i>ryczałt na przejazdy</i>	170	170	100%	170	100%
3.	Szkolenia:	134 411	132 274	98%	132 274	98%
w tym:	1. <i>zapł.za szkolenie (faktury)</i>	69 692	69 638	100%	69 638	100%
	2. <i>stypendia szkoleniowe</i>	41 738	41 683	100%	41 683	100%
	3. <i>koszty przejazdu</i>	6 231	5 707	92%	5 707	92%
	4. <i>badania lekarskie</i>	16 750	15 246	91%	15 246	91%
4.	Bon na zasiedlenie	138 000	138 000	100%	138 000	100%
5.	Środki na podjęcie działalności gosp.	496 000	495 504	100%	495 504	100%
6.	Dopos. lub wypos. stan pracy	345 000	340 970	99%	340 970	99%
III	EFS - regionalny program operacyjny 2014-2020 RPO WL	1 135 478	1 114 916	98%	1 114 916	98%
1.	Staże:	236 162	231 147	98%	231 147	98%
w tym:	1. <i>stypendia stażowe</i>	216 000	213 525	99%	213 525	99%
	2. <i>badania lekarskie</i>	4 200	3 944	94%	3 944	94%
	3. <i>koszty przejazdu</i>	15 962	13 678	86%	13 678	86%
2.	Szkolenia:	96 225	93 631	97%	93 631	97%
w tym:	1. <i>zapł.za szkolenie (faktury)</i>	54 600	53 496	98%	53 496	98%
	2. <i>stypendia szkoleniowe</i>	28 426	28 295	100%	28 295	100%
	3. <i>badania lekarskie</i>	8 783	7 882	90%	7 882	90%
	4. <i>koszty przejazdu</i>	4 416	3 958	90%	3 958	90%
3.	Prace interwencyjne	113 091	105 084	93%	105 084	93%
4.	Dopos. lub wypos. stan pracy	483 000	482 054	100%	482 054	100%
5.	Środki na podjęcie działalności gosp.	207 000	203 000	98%	203 000	98%
RAZEM EFS		2 616 422	2 587 239	99%	2 587 239	99%
RAZEM AKTYWNE FORMY (EFS + FP)		4 260 700	4 158 208	98%	4 158 208	98%
I	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	234 000	230 518	99%	230 518	99%
1.	Kursy, studia podyplomowe dla pracodawców i ich pracowników	229 840	226 808	99%	226 808	99%
2.	Promocja KFS	4 160	3 710	89%	3 710	89%
OGÓŁEM FORMY POMOCY		4 494 700	4 388 726	98%	4 388 726	98%

2.2 Świadczenia obligatoryjne na koniec grudnia 2019 r.

ŚWIADCZENIA OBLIGATORYJNE		Plan zgodnie z zapotrzebowaniem na rok 2019 (ok. 2 122 000,00 zł)	Zaangażowanie na 31.12.2019	Wykonanie na 31.12.2019	
1.	Zasiłki dla bezrobotnych		Zaangażowanie w wysokości planu zgodnie z zapotrzebowaniem, tj. 2 122 000,00 zł		1 774 464
2.	Dodatki aktywizacyjne				64 102
3.	Inne wydatki (opłaty bankowe)				1 680
RAZEM				1 840 246	

2.3 Składka zdrowotna za osoby bezrobotne nie posiadające prawa do zasiłku

Składka zdrowotna		Plan zgodnie z zapotrzebowaniem na rok 2019 (ok. 1 098 000,00 zł)	Zaangażowanie na 31.12.2019	Wykonanie na 31.12.2019
1.	Składka zdrowotna za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku		Zaangażowanie w wysokości planu zgodnie z zapotrzebowaniem, tj. 1 098 000,00zł	
RAZEM				

Programy i projekty unijne

3. Programy i projekty unijne realizowane przez PUP w Radzynie Podlaskim w 2019 r.

L.p.	Nazwa programu/projektu	Okres realizacji	Wartość programu/Projektu	Uczestnicy programu/projektu	Zrealizowane formy wsparcia w 2019 roku
	<p style="text-align: center;">Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim (IV)” w ramach Program Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020</p>	<p>01.07.2018 – 31.12.2019</p>	<p>2018 r: 497 442,53 zł</p> <p>2019 r: 1 480 944,46 zł</p> <p>Ogółem: 1 978 386,99 zł</p>	<p>Osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat, które nie pracują, nie kształcą się, nie uczą się, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ osoby w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach <p>osoby nienależące do grupy osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy (184 osoby) ▪ Staże (40 osób) ▪ Bony szkoleniowe (3 osoby), ▪ Bony na zasiedlenie (23 osoby) ▪ Jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej (22 osoby) ▪ Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (15 osób) ▪ szkolenia grupowe (81 osób): <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Operator koparkoładowarki, wszystkie, klasa III</i>, ✓ <i>„Wózki jezdniowe z napędem silnikowym wraz z bezpieczną wymianą butli gazowych”</i>, ✓ <i>„Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kV”</i> ✓ <i>„Asystent ds. księgowości z obsługą komputera oraz egzaminem ECDL PROFILE (moduł B4)”</i>, ✓ <i>„Operator żurawia przenośnego (HDS)”</i>

3.	<p>Projekt „Aktywni 30+ (V)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020</p>	<p>01.01.2019 - 31.12.2019</p>	<p>1 135 477,84 zł</p>	<p>Osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej, w tym: osoby odchodzące z rolnictwa (rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2ha przeliczeniowych) należące do co najmniej jednej z poniżej wymienionych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ osoby długotrwale bezrobotne (pozostające bez pracy przez okres ponad 12 miesięcy), ▪ osoby o niskich kwalifikacjach (od wykształcenia podstaw. do ponadgimnazjalnego) ▪ kobiety ▪ osoby w wieku 50 lat i więcej ▪ osoby z niepełnosprawnościami ▪ osoby bezrobotne nienależące do grup wskazanych powyżej (max 20% wszystkich uczestników projektu) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy (118 osób) ▪ szkolenia grupowe (39 osób): <ul style="list-style-type: none"> ✓ Wózki jezdniowe z napędem silnikowym wraz z bezpieczną wymianą butli gazowych ✓ Operator koparkoładowarki, wszystkie, klasa III ✓ Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 KV ✓ Asystent ds. księgowości z obsługą komputera, ✓ Kucharz ▪ staże (30 osób) ▪ refundacja kosztów wyposażenia /wyposażenia stanowiska pracy (21 osób) ▪ prace interwencyjne (19 osób) ▪ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (9 osób)
4.	<p>Program Aktywizacja i Integracja</p>	<p>01.04.2019 - 30.11.2019</p>	<p>27 647,10 zł</p>	<p>Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Radzynie Podl., posiadające III profil pomocy oraz korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Do udziału w Programie przystąpiło 30 osób.</p>	<p>1) zajęcia w zakresie integracji społecznej</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Prace społecznie użyteczne <p>Realizacja Programu PAI:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Urząd Gminy Kąkolewnica, ▪ Urząd Gminy Ulan – Majorat, ▪ Miasto Radzyń Podlaski

Programy i projekty unijne

6.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	01.01.2019 - 31.12.2019	250 000,00 zł	<p>Program przeznaczony na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców</p> <p>Priorytety wydatkowania środków z KFS:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych ▪ wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości, ▪ wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, ▪ wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej, ▪ wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu, ▪ wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia 	<p>W roku 2019 podpisano 33 umowy o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników/pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego o przeszkolenie łącznie 178 osób.</p> <p>Kwota wydatkowanych środków z KFS (łącznie z promocją instrumentu) wynosiła:</p> <p style="text-align: center;">230 517,89 zł</p> <p>Szkolenia zawodowe pracowników lub pracodawców wnioskowane przez przedsiębiorców zgodne z priorytetami wydatkowania w 2019 roku.</p>
----	-----------------------------	-------------------------------	---------------	---	--

4. Instrumenty rynku pracy realizowane przez PUP w Radzynie Podlaskim w 2019 roku

4.1 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W okresie od stycznia do 31 grudnia 2019 roku PUP w Radzynie Podlaskim udzielił osobom bezrobotnym 58 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. Średnia kwota dotacji **wyniosła ok. 22 410,00 zł.**

Osoby bezrobotne rozpoczęły działalność gospodarczą w zakresie:

- Sprzedaż detaliczna drobnych wyrobów metalowych, farb i szkła prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach,
- Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne,
- Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli,
- Działalność związana z oprogramowaniem,
- Produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, włączając dentystryczne,
- Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe,
- Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, cieplnych, gazowych i klimatyzacyjnych,
- Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych,
- Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian,
- Działalność fotograficzna,
- Sprzedaż materiałów budowlanych,
- Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych,
- Działalność w zakresie architektury,
- Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych,
- Działalność agencji reklamowych,
- Artystyczna i literacka działalność twórcza,
- Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne,
- Pozostała działalność usługowa w zakresie technologii informatycznych i komputerowych,
- Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych,
- Obróbka mechaniczna elementów metalowych,
- Usługi brukarskie,
- Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych,
- Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa,
- Produkcja pozostałych mebli,
- Usługi remontowo-wykończeniowe,

Formy wsparcia dla bezrobotnych i pracodawców

- Usługi kosmetyczne,
- Usługi stolarskie,
- Usługi masażu,
- Usługi związane z oprogramowaniem,
- Usługi remontowo-budowlano-glazurnicze,
- Zajęcia dogoterapii,
- Usługi mechaniki samochodowej,
- Usługi fotograficzne i wideo,
- Usługi gastronomiczne,
- Usługi auto-detalingu.

Dotacje zostały udzielone w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER), Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020 (RPO WL) oraz ze środków Funduszu Pracy.

4.2 Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy

Do końca grudnia 2019 roku PUP w Radzynie Podlaskim zawarł 40 umów z podmiotami o refundację kosztów utworzenia stanowisk pracy, tworząc 46 miejsc pracy, między innymi:

- robotnik ogólnobudowlany,
- pomocniczy robotnik budowlany,
- operator obrzynarki,
- pracownik biurowo-księgowy,
- stolarz,
- operator koparki,
- operator maszyn – serwisant,
- elektromonter linii kablowych,
- kucharz,
- młodszy specjalista do spraw księgowości,
- pomoc kuchenna,
- pomocnik stolarza,
- asystent do spraw księgowości,
- kamieniarz,
- Sprzedawca w sklepie spożywczym,
- operator grawerki laserowej,
- serwisant pojazdów samochodowych,
- pomoc mechanika,
- operator maszyn do obróbki drewna,
- szlifierz,
- kolorysta do mieszalni lakierów samochodowych,
- pracownik obsługi biurowej,

- robotnik budowlany,
- monter mebli,
- spawacz,
- mechanik-lakiernik pojazdów samochodowych,
- rozbieracz-wykrawacz,
- robotnik gospodarczy.

Średnia kwota refundacji wyniosła ok. **22 885,00 zł**. Refundacje zostały udzielone w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER), Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020 (RPO WL) oraz ze środków Funduszu Pracy.

4.3 Prace interwencyjne

Do 31.12.2019 roku zawarto 74 umowy o organizację prac interwencyjnych, skierowanych do pracy zostało 86 osób. Z prac interwencyjnych skorzystało 58 pracodawców.

W roku 2019 prace interwencyjne organizowane były w ramach projektu Aktywni 30+ (V) współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Oś Priorytetowa 9 - Rynek pracy Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020). W ramach w/w programu zatrudnienie otrzymało 19 osób bezrobotnych.

4.4 Szkolenia zawodowe

W okresie od stycznia do grudnia Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował na **szkolenia 175 osób bezrobotnych** z powiatu radzyńskiego.

Kierunki szkoleń, na które skierowano osoby bezrobotne:

1) w ramach szkoleń grupowych

- finansowanych w ramach projektu „Aktywni 30+ (IV)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020:

- Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kV,
- Wózki jezdniowe z napędem silnikowym wraz z bezpieczną wymianą butli gazowych,
- Asystent ds. księgowości z obsługą komputera,
- Operator koparkoładowarki, wszystkie, klasa III,
- Kucharz.

- finansowanych w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020:

Formy wsparcia dla bezrobotnych i pracodawców

- Asystent ds księgowości z obsługą komputera oraz egzaminem ECDL PROFILE (MODUŁ B4)
 - Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kV
 - Operator koparkoładowarki, wszystkie, klasa III
 - Operator żurawia przenośnego (HDS)
 - Wózki jezdniowe z napędem silnikowym wraz z bezpieczną wymianą butli gazowych
- finansowanych z Funduszu Pracy
- Kurs przedsiębiorczości,
 - Komunikacja społeczna.

2) w ramach bonów szkoleniowych

- finansowanych w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie radzyńskim (IV)” w ramach Program Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020:

- Prawo jazdy kat. C, CE
 - Prawo jazdy kat. C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, C+E ,C1, C1+E
- finansowanych z Funduszu Pracy
- Operator koparkoładowarki kl. III i koparki jednonaczyniowej kl. III,

3) w ramach szkoleń indywidualnych finansowanych z Funduszu Pracy

- Opiekunka środowiskowa
- Wózki jezdniowe z napędem silnikowym wraz z bezpieczną wymianą butli gazowych,
- Palacz kotłów parowych oraz wodnych na paliwa stałe, ciekłe i gazowe o mocy powyżej 50 kW wraz z urządzeniami pomocniczymi.

4.5 Staże

W okresie od 1 stycznia 2019 r. do 31 grudnia 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował na staże łącznie 129 osób bezrobotnych (z czego 2 osoby w ramach środków FP rozpoczną staż od dnia 02.01.2020 r.), w tym:

- w ramach środków Funduszu Pracy – 54 osoby;
- w ramach PO Wiedza Edukacja Rozwój (IV) – 40 osób;
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014 - 2020 – 30 osób;
- w ramach środków Rezerwy Ministra na program staży w placówkach ARiMR
- – 5 osób;

Osoby odbywające staż w podziale na mężczyzn i kobiety:

Nazwa projektu	Mężczyźni	Kobiety	Ogółem
Fundusz Pracy	12	42	54
PO Wiedza Edukacja Rozwój (IV)	10	30	40
RPO WL 2014-2020	4	26	30
Rezerwa Ministra na program staży w placówkach ARiMR	0	5	5

Z ogólnej liczby osób objętych stażami z miasta Radzyń Podlaski było 23,26% bezrobotnych (30 osób), pozostałe 76,74% (99 osób) to mieszkańcy gmin wiejskich.

Poziom wykształcenia stażystów w ramach poszczególnych programów:

Poziom wykształcenia	Fundusz u Pracy	PO Wiedza Edukacja Rozwój (IV)	RPO WL 2014-2020	Rezerwa Ministra na program staży w placówkach ARiMR	Ogółem poziom wykształcenia
wyższe	23	11	9	1	44
średnie (ogólne, zawodowe)	19	20	8	4	51
pomaturalne	3	2	5	0	10
zasadnicze zawodowe	2	5	3	0	10
gimnazjalne	1	2	1	0	4
podstawowe	6	0	4	0	10
Ogółem	54	40	30	5	129

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim podpisał w 2019 r. łącznie 136 umów w sprawie odbywania stażu przez bezrobotnych z 119 organizatorami stażu w ramach poszczególnych projektów.

5. Formy wsparcia dla klientów urzędu pracy - osób bezrobotnych i pracodawców realizowane przez PUP w Radzynie Podlaskim w 2019 roku

5.1. Bon szkoleniowy

1. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy, stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

2. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

3. Termin ważności bonu określa starosta.

4. W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

1) jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej,

2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania,

3) przejazdu na szkolenia – w formie ryczału wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:

- do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
- powyżej 150 – do 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin.

4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczału wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:

- do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
- powyżej 550 – do 1100 zł w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
- powyżej 1100 – do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin,

5) starosta finansuje koszty wymienione w ust. 4 pkt. 1-4 do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające limit.

Od stycznia do grudnia 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował na szkolenia **12 osób bezrobotnych w ramach bonów szkoleniowych.**

5.2. Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy może przyznać bon na zasiedlenie, w związku z podjęciem poza dotychczasowym miejscem zamieszkania przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi, co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie, co najmniej 3 godziny dziennie.
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres, **co najmniej 6 miesięcy.**

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak **niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie zobowiązany jest w terminie:

- **do 30 dni od daty** otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w ust. 1 pkt. 2,
- **do 7 dni**, odpowiednio od daty utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu rzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia lub działalności gospodarczej, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 oraz oświadczenie o spełnieniu warunków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2.
- **do 8 miesięcy** od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie, udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o której mowa w ust. 1 pkt. 1 przez okres 6 miesięcy.

W okresie od stycznia do grudnia 2019 roku podpisano 37 umów w zakresie bonu na zasiedlenie.

5.3. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny jest świadczeniem przysługującym osobom bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, jeżeli:

- w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podejmą zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymają wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wówczas dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50 % kwoty zasiłku podstawowego, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.
- z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Wówczas dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50 % kwoty zasiłku podstawowego, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Dodatek aktywizacyjny nie może być przyznany w przypadku:

- skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane ze środków Funduszu Pracy,
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego,
- przebywania na urlopie bezpłatnym.

Dodatki przyznawane są na wniosek zainteresowanej osoby w formie decyzji administracyjnej. Wypłaty następują z dołu, za okresy miesięczne.

Do końca grudnia 2019 r. przyznano dodatki aktywizacyjne dla 78 osób, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy. W 2018 roku wysokość dodatku aktywizacyjnego dla tych osób wynosiła 430,70 zł.

5.4. Stypendium z tytułu podjęcia nauki

Bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, starosta, na wniosek bezrobotnego, może przyznać stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku (861,40 zł brutto – 861,40 zł netto), wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki.

Starosta może podjąć decyzję o kontynuacji wypłacania stypendium do ukończenia nauki zgodnie z programem nauczania.

Stypendium przysługuje pod warunkiem nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej. Do dochodu nie wlicza się kwoty tego stypendium.

Prawo do świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej przysługuje:

- osobie samotnie gospodarującej, której dochód nie przekracza kwoty: 701 zł
- osobie w rodzinie, w której dochód na osobę nie przekracza kwoty: 528 zł

Podstawą wypłaty stypendium jest zaświadczenie albo oświadczenie składane przez bezrobotnego stwierdzające podjęcie lub kontynuowanie nauki. Stypendium nie przysługuje w przypadku przerwania nauki.

Osobie, która kontynuując naukę dodatkowo podejmie pracę przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku, od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych – oznacza to bezrobotnego nieposiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Do końca sierpnia 2019 r. stypendium z tytułu podjęcia nauki wypłacone było 1 osobie.

5.5. Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – po wcześniejszym udokumentowaniu – części kosztów poniesionych w związku z opieką nad: dzieckiem lub dziećmi do lat siedmiu albo osobą zależną, czyli taką, która ze względu na stan zdrowia lub wiek wymaga stałej opieki i jest połączona więzami rodzinnymi, powinowactwem lub zamieszkuje we wspólnym gospodarstwie domowym z osobą bezrobotną.

Warunkiem przyznania omawianej refundacji jest:

- podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej;
- skierowanie na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,
- osiągnięcie z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Osoby bezrobotne, które chcą ubiegać się o refundację kosztów opieki nad dzieckiem, powinny złożyć we właściwym Powiatowym Urzędzie Pracy wnioski wraz z załącznikami, które potwierdzą, poniesione koszty (np. faktura z przedszkola). W 2019 roku maksymalna wysokość zwrotów kosztów opieki nad dzieckiem wynosiła 200 zł.

W okresie od stycznia do grudnia 2019 roku z wyżej wymienionej formy skorzystało 13 osób.

6. Zatrudnienie cudzoziemców w 2019 roku

Od 1 stycznia 2018 r. obowiązują nowe przepisy dotyczące dostępu cudzoziemców z państw spoza UE/EOG do polskiego rynku pracy. Zmiany dotyczą głównie pracy krótkoterminowej i sezonowej.

Nowe zasady zatrudniania cudzoziemców przewidują ich pracę na terytorium RP na podstawie:

- Oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy (dla prac nie sezonowych) na okres maksymalnie 180 w ciągu 12 kolejnych miesięcy,
- Zezwolenie na pracę sezonową (w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce) na okres do 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W obu powyższych przypadkach niezbędne jest wniesienie odpowiedniego wniosku oraz opłaty 30 zł konto Starostwa Powiatowego w Radzynie Podlaskim.

Do każdego wniosku należy dołączyć dowód wpłaty zawierający dane:

- nazwę podmiotu dokonującego wpłaty (pełna nazwa/imię i nazwisko oraz adres siedziby/miejsca zamieszkania pracodawcy),
- przedmiot/tytuł, dokonanej wpłaty,
- dane cudzoziemca (pełne imię i nazwisko cudzoziemca).

Zezwolenie na pracę sezonową (w rolnictwie, ogrodnictwie, turystyce) można otrzymać po spełnieniu dwóch warunków: należy zaoferować cudzoziemcowi wynagrodzenie nie niższe niż wynagrodzenie innych pracowników wykonujących taką samą pracę oraz udowodnić, że nie ma możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy w przypadku gdy cudzoziemiec nie jest obywatelem (Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji Ukrainy).

Powiatowy Urząd Pracy może odmówić wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca w związku z art. 88 j ust.2 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, z późn. zm.) to jest: w przypadku gdy:

- dane osoby, której dotyczy wniosek, zostały umieszczone w wykazie cudzoziemców, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest niepożądany;
- wymagają tego zobowiązania wynikające z postanowień ratyfikowanych umów międzynarodowych obowiązujących Rzeczpospolitą Polską.) (weszła w życie z dniem 12 lutego 2018 r.)”

W tym celu Powiatowy Urząd Pracy występuje do Urzędu do Spraw Cudzoziemców z wnioskami w sprawie stwierdzenia czy cudzoziemiec nie

Zatrudnienie cudzoziemców

figuruje w wykazie cudzoziemców, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest niepożądany.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemców są ewidencjonowane w prowadzonym przez Urząd Pracy rejestrze oświadczeń z wykorzystaniem systemu teleinformatycznego.

Zatrudnienie cudzoziemców w okresie 01.01.2019 do 31.12.2019 r.:

1. Na podstawie oświadczeń o powierzeniu pracy - 845
2. Praca sezonowa (rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, gastronomia):
 - a. Zarejestrowane wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową - 154
 - b. Wydane zaświadczenia o wpisie do rejestru prac sezonowych - 106,
 - c. Wydane zezwolenia na pracę sezonową – 104.

Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca					Razem
	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdawia	Gruzja	
Liczba oświadczeń	92	4	743	3	3	845
Liczba kobiet	18	2	451	1	1	473

Wykaz zawodów, w przypadku których wojewoda wydaje zezwolenie na pracę dla cudzoziemców bez konieczności uzyskania informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Symbol cyfrowy w klasyfikacji zawodów i specjalności	Nazwa zawodu i specjalności albo grupy elementarnej
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
214912	Inżynier technologii betonów
214916	Inżynier technologii szkła
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty
2511	Analitycy systemów komputerowych
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów
2514	Programiści aplikacji
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani

2521	Projektanci i administratorzy baz danych
2522	Administratorzy systemów komputerowych
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
3112	Technicy budownictwa
3113	Technicy elektrycy
3114	Technicy elektronicy i pokrewni
341201	Asystent osoby niepełnosprawnej
341202	Opiekun osoby starszej
341203	Opiekun w domu pomocy społecznej
7112	Murarze i pokrewni
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
7115	Cieśle i stolarze budowlani
7116	Robotnicy budowy dróg
7121	Dekarze
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
7123	Tynkarze i pokrewni
7124	Monterzy izolacji
7131	Malarze budowlani i pokrewni
7212	Spawacze i pokrewni
7222	Ślusarze i pokrewni
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni
833101	Kierowca autobusu
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni

Obowiązuje od 01.07.2018

Podstawa prawna:

Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 czerwca 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (DZ.U z 2018 r poz. 1264).

Przepisy prawne, które regulują zasady wydawania zezwoleń zatrudniania cudzoziemców reguluje:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, z późn. zm.) (zwłaszcza art. 87-90a).
- Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach - tekst jednolity (Dz. U. z 2017 r., poz. 2206).
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców.
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz.U. poz. 588).
- Ustawa z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. 769).

Strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim, w zakładce Dla pracodawców i przedsiębiorców – Zatrudnianie cudzoziemców zawiera niezbędne informacje dotyczące trybu prowadzonych postępowań w zakresie zatrudniania cudzoziemców. Dodatkowa zakładka oferuje dokumenty niezbędne do przeprowadzenia postępowań legalizujących pracę cudzoziemców.

7. Programy i plany Urzędu Pracy na 2020 rok

7.1 Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim na 2020 rok

Lp.	Forma pomocy Fundusz Pracy	Plan
I	FUNDUSZ PRACY	1 081 409
1.	Prace interwencyjne	264 124
2.	Staże	112 613
3.	Szkolenia	43 000
4.	Środki na podjęcie działalności gosp.	115 000
5.	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	115 000
6.	Bon na zasiedlenie	40 000
7.	Bon szkoleniowy	9 000
8.	Refundacja składki ZUS za członków spółdzielni socjalnej	72 392
9.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	9 500
10.	Badania lekarskie	4 779
11.	Program Aktywizacja i Integracja	14 000
12.	Program regionalny Młody Przedsiębiorczy	282 000
II	EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 PO WER - IV	1 764 847
1.	Staże	389 898
2.	Bon szkoleniowy	23 310
3.	Szkolenia	147 639
4.	Bon na zasiedlenie	215 000
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	621 000
6.	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	368 000
III	EFS - regionalny program operacyjny 2014-2020 RPO WL	1 733 645
1.	Staże	327 420
2.	Szkolenia	204 540
3.	Prace interwencyjne	166 685
4.	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	690 000
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	345 000
RAZEM EFS		3 498 491
RAZEM AKTYWNE FORMY (EFS + Fundusz Pracy)		4 579 900
I	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	300 000
1.	Kursy, studia podyplomowe	293 000
2.	Badania lekarskie i psychologiczne	1 000
3.	Ubezpieczenie NNW związane z podjętym kształceniem	1 000
4.	Określenie potrzeb pracodawców w zakresie kształcenia	2 000
5.	Promocja KFS	3 000
OGÓLEM FORMY POMOCY		4 878 900
ŚWIADCZENIA OBLIGATORYJNE		2 018 680
SKŁADKA ZDROWOTNA		1 071 000

7.2 Krajowy Fundusz Szkoleniowy 2020 r.

Priorytety Ministra Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2020 (ogłoszone na stronie MRPiPS)

- wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego z związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju
- wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki bądź mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego,
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Wysokość środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 roku wynosi:

- kraj - 195 225 000 zł.
- województwo lubelskie - 10 460 000 zł.
- PUP w Radzynie Podlaskim - 300 000 zł.

PUP w Radzynie Podlaskim w I kwartale 2020 roku ogłosi na stronie www.radzypodlaski.praca.gov.pl nabór wniosków o przyznanie środków z KFS na dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników.

8. Usługi elektroniczne Urzędów Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim świadczy usługi drogą elektroniczną poprzez stronę: www.praca.gov.pl lub www.radzypodlaski.praca.gov.pl.

Usługi elektroniczne Urzędów Pracy ?



Rejestracja/wyrejestrowanie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy



Zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk



Wnioski o usługi i świadczenia z urzędu



Zatrudnianie cudzoziemców



Wnioski dotyczące rejestrów KRAZ, WPZ, RIS, RPA EURES



Inne pismo do urzędu

Formularze elektroniczne

1. Rejestracja/wyrejestrowanie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy:



- Zgłoszenie do rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy
- Uzupełnienie załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy
- Wniosek o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej
- Zgłoszenie podjęcia pracy
- Zgłoszenie wyjazdu lub braku gotowości do podjęcia zatrudnienia
- Wniosek o przeniesienie dokumentów do urzędu pracy właściwego ze względu na nowe miejsce zamieszkania
- Zgłoszenie rozpoczęcia/wznowienia działalności gospodarczej

2. Zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk.



- Zgłoszenie oferty prac,
- Zgłoszenie stażu lub praktyki
- Zgłoszenie praktyki absolwenckiej w administracji

3. Wnioski o usługi i świadczenia z urzędu.



- Wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla bezrobotnego do 30 roku życia
- Wniosek o skierowanie na szkolenie
- Wniosek o wydanie zaświadczenia
- Wniosek o zawarciu umowy o zorganizowanie stażu
- Wniosek o przelew świadczenia na konto

Usługi elektroniczne Urzędów Pracy

- Wniosek o przyznanie i wypłatę dodatku aktywizacyjnego

4. Wnioski dotyczące rejestrów KRAZ, WPZ, RIS, RPA EURES



- Rejestr Agencji Zatrudnienia (KRAZ),
- Wykaz Podmiotów Zagranicznych (WPZ)
- Rejestr Instytucji Szkoleniowych (RIS)

5. Zatrudnienie cudzoziemców



▪ Oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy

- Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca
- Zezwolenia na pracę cudzoziemca

6. Inne wnioski:



- Pismo do urzędu

Zapraszamy do polubienia strony PUP w Radzynie Podlaskim na Facebook:
<https://www.facebook.com/pupradzyn/>

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim
ul. Chomiczewskiego 10, 21-300 Radzyń Podlaski
Tel. 083 352 93 80, fax 083 3529380 wew. 213
radzynpodlaski.praca.gov.pl, e-mail: lura@praca.gov.pl