



## POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Chomiczewskiego 10, 21-300 Radzyń Podlaski  
tel. 083 352-93-80, fax 083 352-93-80 wew. 213  
e-mail: [lura@praca.gov.pl](mailto:lura@praca.gov.pl); [www.praca.radzyn.pl](http://www.praca.radzyn.pl)  
Elektroniczna Skrzynka Podawcza: <https://esp.sygnity.pl>

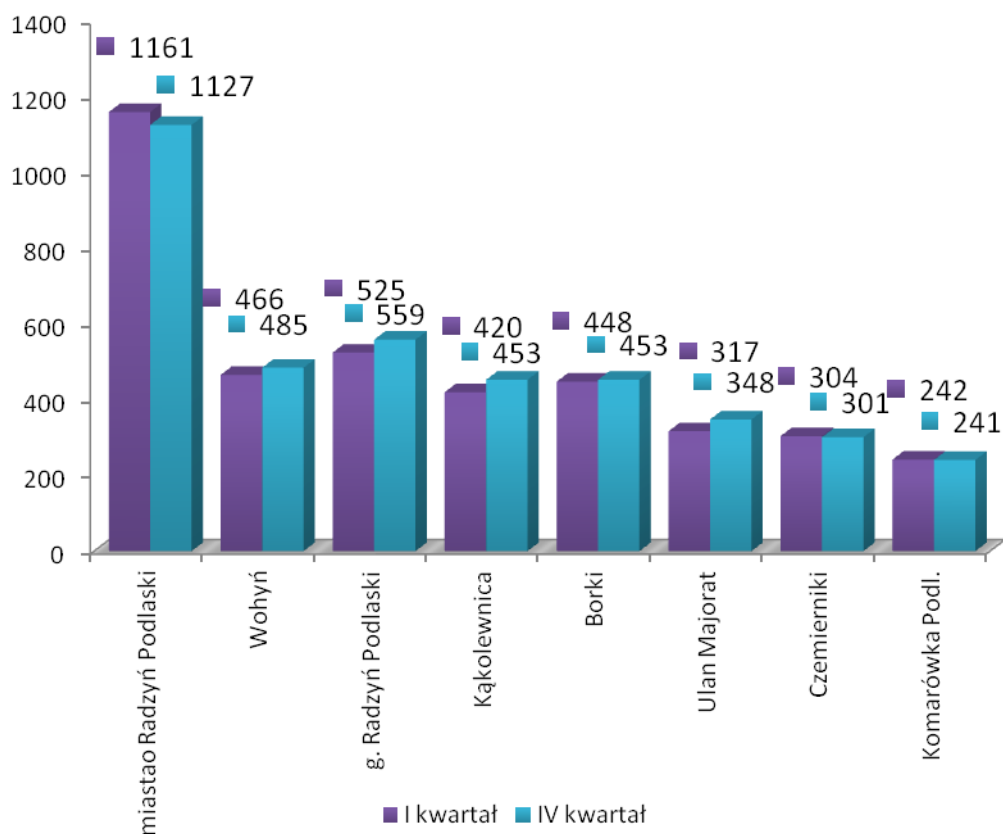
### I. Informacja o rynku pracy w powiecie radzyńskim

Na koniec grudnia 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim zarejestrowanych było 3 967 osób bezrobotnych (w tym 1 811 kobiet), 348 osób posiadało prawo do zasiłku (8,7% ogółu bezrobotnych).

#### 1. Stopa bezrobocia w 2012 roku

Miesiąc	Powiat radzyński %	Woj. lubelskie %	Kraj %
Styczeń	14,4	14,1	13,2
Luty	14,8	14,4	13,5
Marzec	14,9	14,1	13,3
Kwiecień	14,6	13,7	12,9
Maj	14,2	13,3	12,6
Czerwiec	14,0	13,0	12,4
Lipiec	14,0	12,9	12,3
Sierpień	14,2	13,0	12,4
Wrzesień	14,2	13,0	12,4
Październik	14,2	13,0	12,5
Listopad	14,6	13,5	12,9

## 2. Powiat radzyński - bezrobotni według gmin w 2012 roku



Z ogólnej liczby 3 967 osób bezrobotnych – 1 127 osób bezrobotnych (w tym 527 kobiet) to mieszkańcy miasta Radzyń Podlaski (28% ogółu bezrobotnych).

Gmina	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Uprawnieni do zasiłku	Bezrobotni zwolnieni z winy zakładu pracy
Miasto Radzyń Podlaski	1127	527	119	3
Gmina Radzyń Podlaski	559	234	63	4
Kąkolewnica	453	221	51	3
Komarówka Podlaska	241	95	13	0
Wołyń	485	233	30	4
Czemierniki	301	139	13	3
Borki	453	224	27	1
Ulan Majorat	348	138	32	1
<b>Razem</b>	<b>3967</b>	<b>1811</b>	<b>348</b>	<b>19</b>

Gmina	Osoby		
	pow. 50 roku życia	do 25 roku życia	które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia
Miasto Radzyń Podlaski	203	233	29
Gmina Radzyń Podlaski	82	194	17
Kąkolewnica	53	162	12
Komarówka Podlaska	32	78	9
Wohyń	82	126	15
Czemierniki	36	92	8
Borki	65	133	5
Ulan Majorat	38	123	4
<b>Razem</b>	<b>591</b>	<b>1141</b>	<b>99</b>

Gmina	Staż bezrobocia w miesiącach					
	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow.12
Miasto Radzyń Podlaski	85	156	170	183	213	320
Gmina Radzyń Podlaski	56	69	92	89	82	171
Kąkolewnica	47	66	71	69	87	113
Komarówka Podlaska	17	33	28	33	58	72
Wohyń	46	54	54	68	82	181
Czemierniki	19	38	32	38	59	115
Borki	40	60	57	64	79	153
Ulan Majorat	38	45	71	39	59	96
<b>Razem</b>	<b>348</b>	<b>521</b>	<b>575</b>	<b>583</b>	<b>719</b>	<b>1221</b>

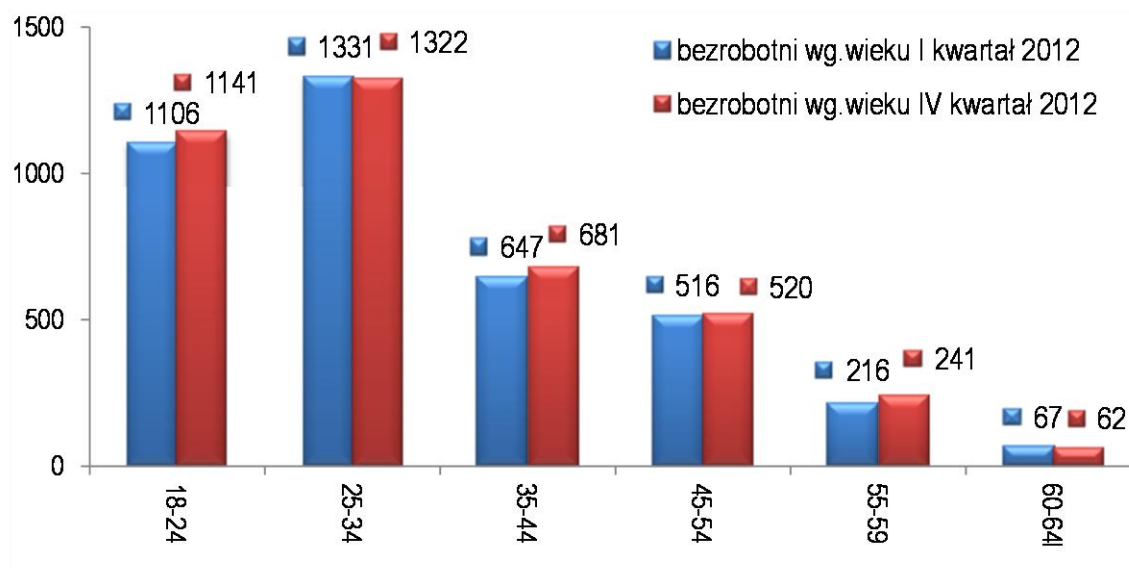
## II. Struktura bezrobotnych w powiecie radzyńskim

### 1. Bezrobotni według wieku oraz czasu pozostawania bez pracy

W przedziale wiekowym omawianej kategorii bezrobotnych w powiecie radzyńskim, najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat (33,3%) oraz od 18-24 lat (28,7%). W sumie ludzie młodzi w wieku do 34 lat stanowili **62% populacji** bezrobotnych. Najmniej jest osób starszych od 55 do 64 lat – 7,6%.

Na koniec grudnia 2012 roku w powiecie radzyńskim 1 940 osób (49%) pozostaje bez pracy powyżej 12 miesięcy.

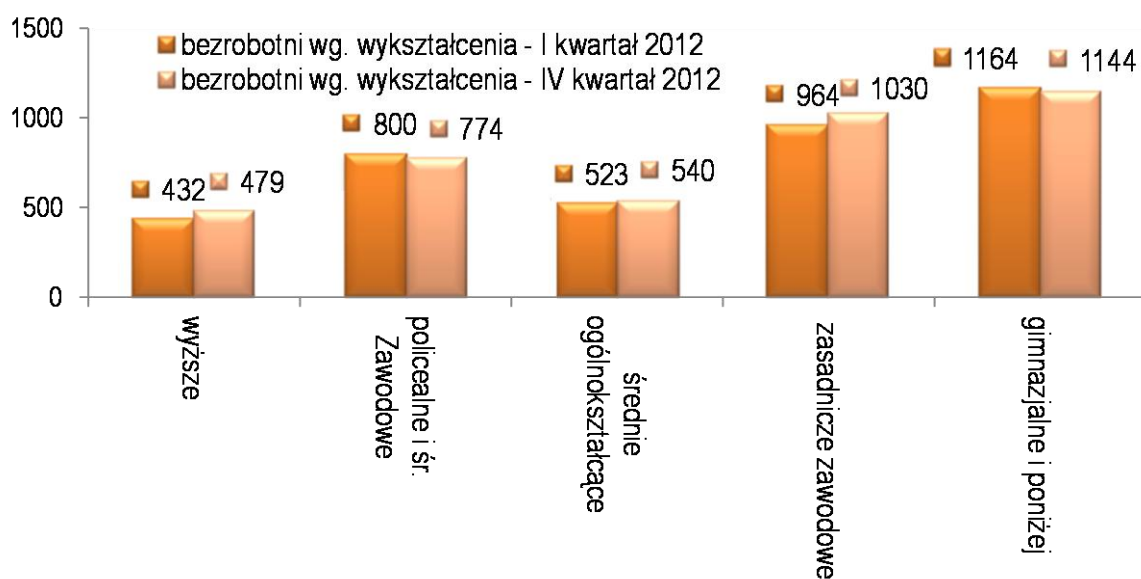
Wiek	Powiat radzyński				
	ogółem	w tym kobiety	wg czasu pozostawania bez pracy		
			do 6m-cy	od 6 do 12 m-cy	powyżej 12 m-cy
<b>18-24</b>	1141	531	566	179	396
<b>25-34</b>	1322	659	460	220	642
<b>35-44</b>	681	322	189	96	396
<b>45-54</b>	520	210	154	63	303
<b>55-59</b>	241	89	59	20	162
<b>60-64 lata</b>	62	X	16	5	41
<b>Ogółem</b>	<b>3967</b>	<b>1221</b>	<b>1444</b>	<b>583</b>	<b>1940</b>



## 2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

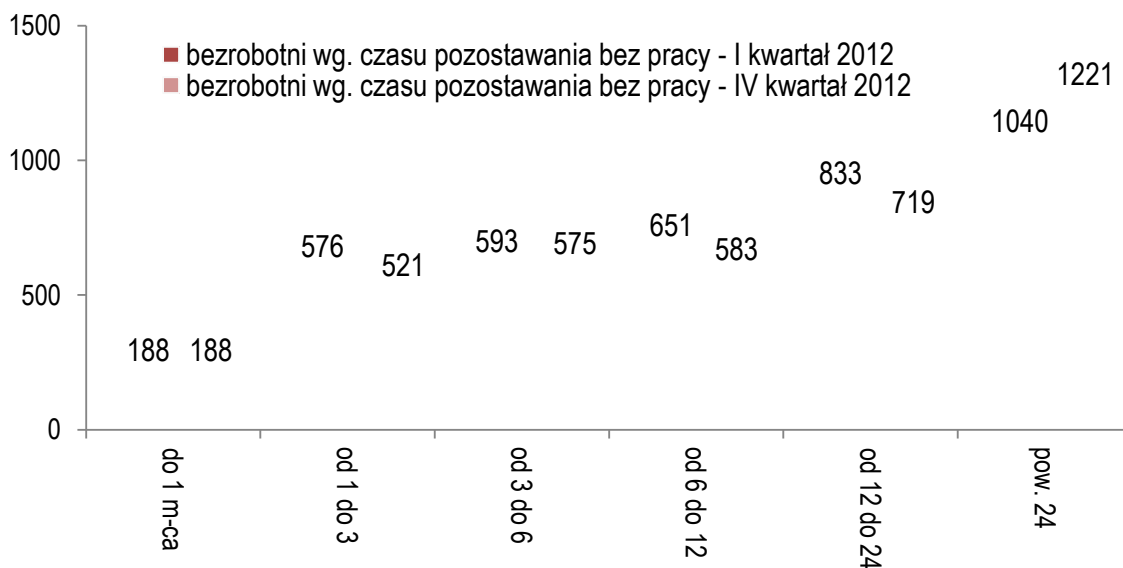
Poziom wykształcenia	Powiat radzyński	
	Bezrobotni ogółem	w tym kobiety
wyższe	479	337
policealne i średnie zawodowe	774	392
średnie ogólnokształcące	540	304
zasadnicze zawodowe	1030	378
gimnazjalne i poniżej	1144	400
<b>Ogółem</b>	<b>3967</b>	<b>1811</b>

Na koniec grudnia 2012 roku najliczniejszą grupą bezrobotnych w powiecie radzyńskim są osoby bezrobotne z wykształceniem gimnazjalnym i niższym - 29% ogółu, tj. 1144 osoby w tym 400 kobiet. Drugą pod względem wielkości grupą to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, stanowią one 26% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie radzyńskim. Ponad połowa bezrobotnych nie posiada średniego wykształcenia, udział tych osób w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec grudnia 2012 roku wyniósł 55%.



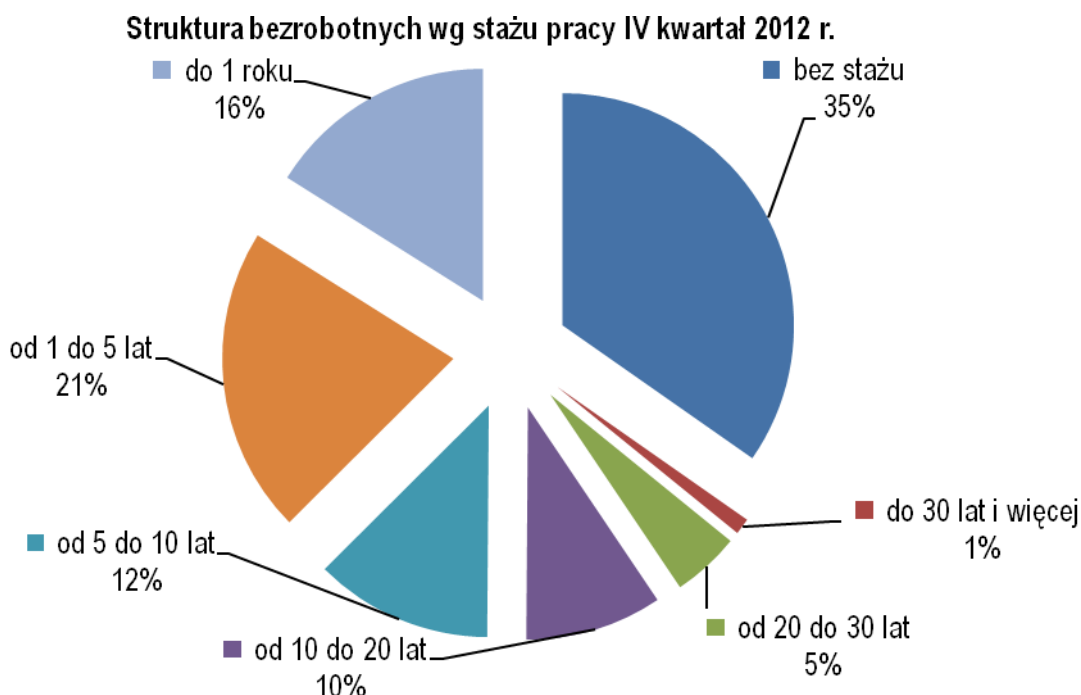
### 3. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w powiecie radzyńskim

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie radzyńskim stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (31%) oraz od 12 do 24 miesięcy (18%).



#### 4. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy

Spośród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą subpopulację stanowiły osoby bez stażu pracy (35%). Drugą grupę pod względem wielkości omawianego wskaźnika stanowili bezrobotni ze stażem pracy od 1-5 lat (21%)



### III. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na 31.12.2012r )

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008, Nr 69, poz.415), do „osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” zaliczane są osoby bezrobotne:

- do 25 roku życia;
- powyżej 50 roku życia;
- długotrwale bezrobotni (pozostający w rejestrach urzędów pracy przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat);
- bez kwalifikacji zawodowych;
- bez doświadczenia zawodowego;
- bez wykształcenia średniego;
- samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;
- którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia;
- niepełnosprawni.

W przypadku takich osób powiatowy urząd pracy w okresie do 6 miesięcy od dnia rejestracji, (a w przypadku długotrwale bezrobotnych pobierających świadczenia z pomocy społecznej lub realizujących indywidualny program usamodzielniania, w okresie 6 miesięcy od dnia utraty prawa do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania), powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, stażu, odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy lub zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych.

Wśród osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie radzyńskim najliczniejszą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne. Na koniec grudnia 2012 roku liczba wynosiła 2 395 osób (w tym 1 171 kobiet), co stanowi 60% ogółu bezrobotnych w powiecie radzyńskim.

Na koniec 2012 roku zarejestrowanych było 1 141 osób bezrobotnych do 25 roku życia (w tym 531 kobiet). Stanowili oni 29% ogółu zarejestrowanych.

W analizowanym okresie bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowili 15% ogółu zarejestrowanych w powiecie radzyńskim.



## 1. Bezrobotni do 25 roku życia

W powiecie radzyńskim na koniec grudnia 2012 roku zarejestrowanych było 1 141 bezrobotnych do 25 roku życia. Stanowili oni 28,7% ogółu zarejestrowanych. W

porównaniu z końcem poprzedniego kwartału liczba zarejestrowanych zwiększyła się o 54 osoby.

W ciągu IV kwartału 2012 Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim zarejestrował 377 bezrobotnych, którzy nie ukończyli 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 57% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączono 276 osób, z tego 141 z powodu podjęcia pracy. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (94, tj. 66%). Bardzo często w tej grupie są osoby podejmujące zatrudnienie ale nie informują o tym PUP.

Wyszczególnienie	październik	listopad	grudzień	IV kwartał
<b>Rejestrowani w miesiącu, w tym:</b>	124	114	139	377
po raz pierwszy	70	56	35	161
po raz kolejny	54	58	104	216
<b>Wyłączeni z ewidencji, w tym:</b>	95	80	101	276
<b>z powodu podjęcia pracy, w tym:</b>	42	41	58	141
niesubsydiowanej	36	36	50	122
podjęcie działalności gospodarczej	3	4	6	13
Niepotwierdzenia gotowości do pracy	36	27	31	94
Dobrowolnej rezygnacji ze statusu	5	5	5	15

Na koniec IV kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w powiecie radzyńskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 3 - 6 miesięcy – 23%.

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 24% oraz policealnym i średnim zawodowym – 23,8%. Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 25 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe – 9,7%.

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, które dotychczas nie pracowały – 826 osób, tj. 72%.

## 2. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec grudnia 2012 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła **591** osób (w tym 207 to kobiety, tj. 35%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła **14,8%**.

W IV kwartale napływ bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosił 141 osób. Z ewidencji urzędów pracy wyłączonych zostało 83 osoby, w tym 34 (tj. 41%) z powodu



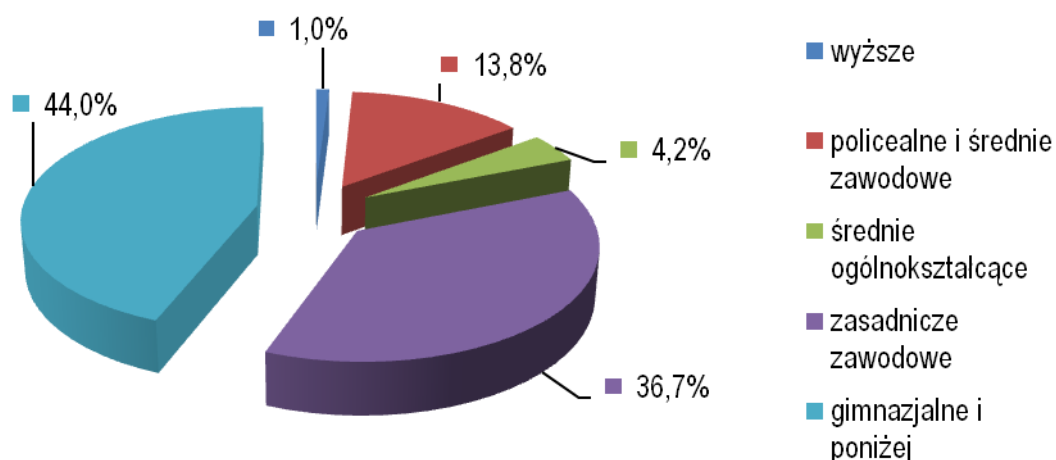
otrzymania zatrudnienia. Gotowości do podjęcia zatrudnienia nie potwierdziło 17 osób, co było równoznaczne z wykluczeniem ich z ewidencji bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia w powiecie radzyńskim najliczniejszą kategorię pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (49%). Pod względem poziomu wykształcenia najliczniejsze kategorie stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 44% oraz zasadniczym zawodowym – 36%. Najmniej osób legitymowało się wyższym wykształceniem, bo zaledwie 1%. W ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominowały osoby ze stażem pracy 10-20 lat (26%) oraz 20-30 lat (24%).

### Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Wyszczególnienie	październik	listopad	grudzień	IV kwartał
<b>Rejestrowani w miesiącu, w tym:</b>	40	49	52	141
po raz pierwszy	0	8	3	11
po raz kolejny	40	41	49	130
<b>Wyłączeni z ewidencji, w tym:</b>	42	22	19	83
<b>z powodu podjęcia pracy, w tym:</b>	23	8	3	34
niesubsydiowanej	9	8	3	20
subsydiowanej	14	0	0	14
podjęcie działalności gospodarczej	1	0	0	1
Niepotwierdzenia gotowości do pracy	6	5	6	17
Dobrowolnej rezygnacji ze statusu	1	2	1	4

### Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg wykształcenia



### 3. Długotrwale bezrobotni

**Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat.**

Na koniec grudnia 2012 roku w powiecie radzyńskim **2395** osób (48,8% stanowiły kobiety) pozostawało w ewidencji urzędów pracy jako długotrwale bezrobotne. Stanowiły one **60,3%** ogółu populacji bezrobotnych.

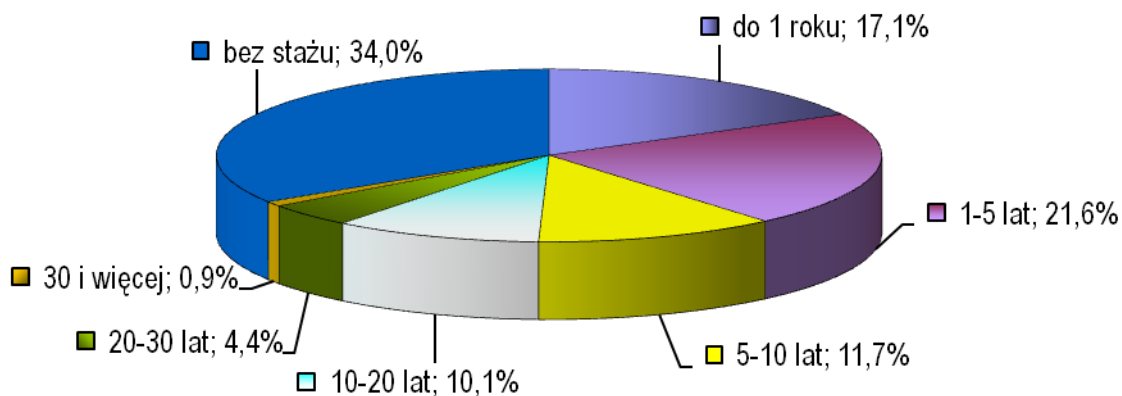
Od października do grudnia zarejestrowanych zostało 473 osoby długotrwale bezrobotne, wyłączono natomiast 356, z czego 175 osób (tj. 49%) podjęło pracę. Należy nadmienić, że bezrobotni tej populacji najczęściej (130 osób – 36,5% zatrudnionych) podejmowali zatrudnienie niesubsydiowane.

#### **Bezrobotni długotrwale pozostający bez pracy**

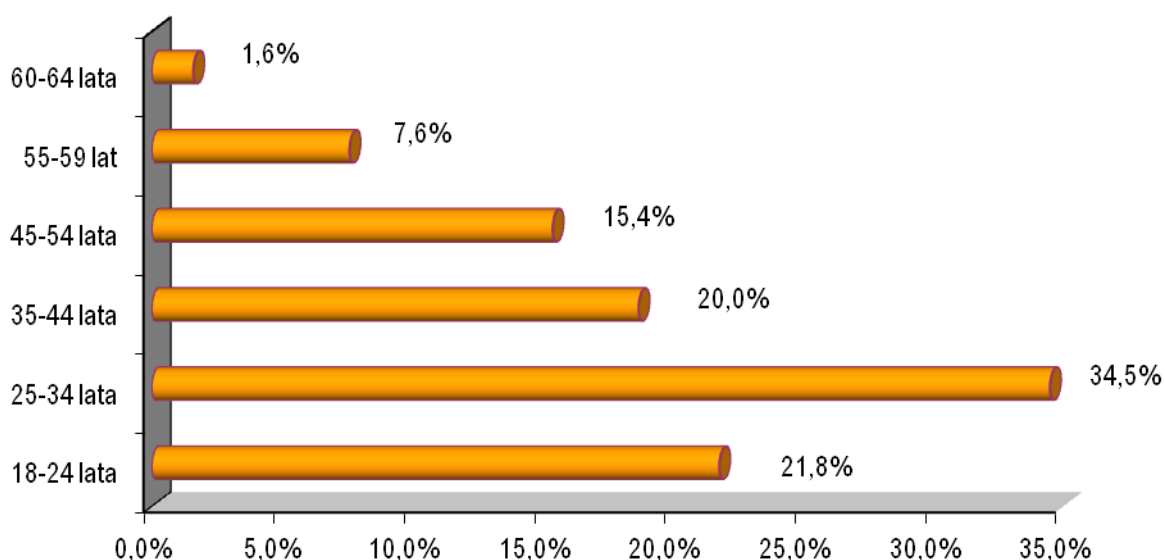
Wyszczególnienie	październik	listopad	grudzień	IV kwartał
<b>Rejestrowani w miesiącu, w tym:</b>	140	142	191	473
po raz pierwszy	-	-	-	-
po raz kolejny	140	142	191	473
<b>Wyłączeni z ewidencji, w tym:</b>	155	109	92	356
<b>z powodu podjęcia pracy, w tym:</b>	80	49	46	175
niesubsydiowanej	47	44	39	130
subsydiowanej	33	5	7	45
podjęcie działalności gospodarczej	3	2	5	10
Niepotwierdzenia gotowości do pracy	54	38	28	120
Dobrowolnej rezygnacji ze statusu	15	9	6	30

Pod względem oczekiwania na pracę największą grupę wśród długotrwale bezrobotnych w powiecie radzyńskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (50,6%). Natomiast, jeżeli chodzi o przedział wiekowy omawianej kategorii bezrobotnych, najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat (34,5%) oraz od 18 do 24 lat (21,8%). Najmniej było osób starszych od 60 do 64 lat – 1,6%. Na koniec IV kwartału 2012 r. pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w omawianej subpopulacji stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym - 32% oraz zasadniczym zawodowym – 26,7%. Najmniej było osób z wykształceniem wyższym – 9%. Pod względem stażu pracy w ewidencji długotrwale bezrobotnych w powiecie dominowały osoby, które nigdy nie pracowały (34%).

### Długotrwale bezrobotni według stażu pracy



### Długotrwale bezrobotni według wieku

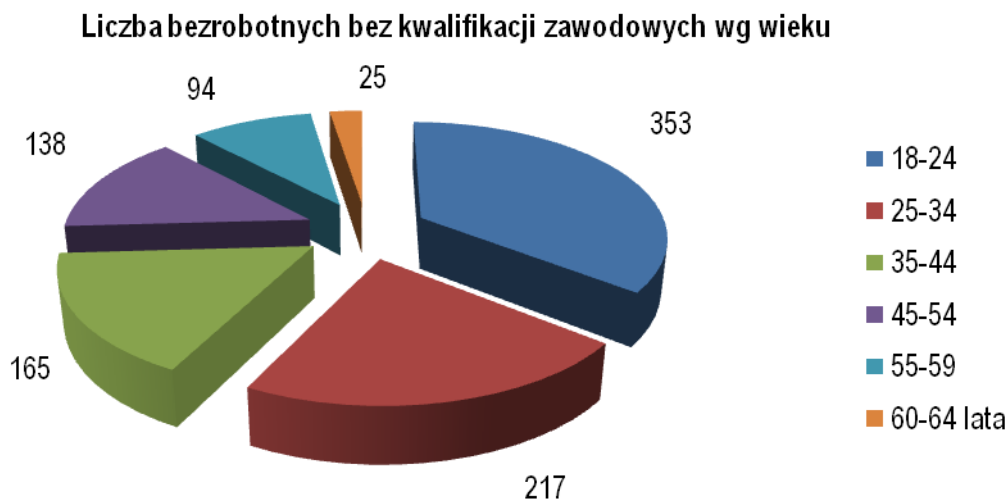


## 4. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim na koniec grudnia 2012 r. odnotowano **992** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **25%**.

Wśród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych najliczniejszą kategorię pod względem oczekiwania na pracę stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (38,6%). Natomiast pod względem wieku najliczniej reprezentowani byli ludzie

młodzi w wieku od 18 do 24 lat (35%). W ewidencji bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych dominowały osoby, które dotychczas nie pracowały 48,6%.

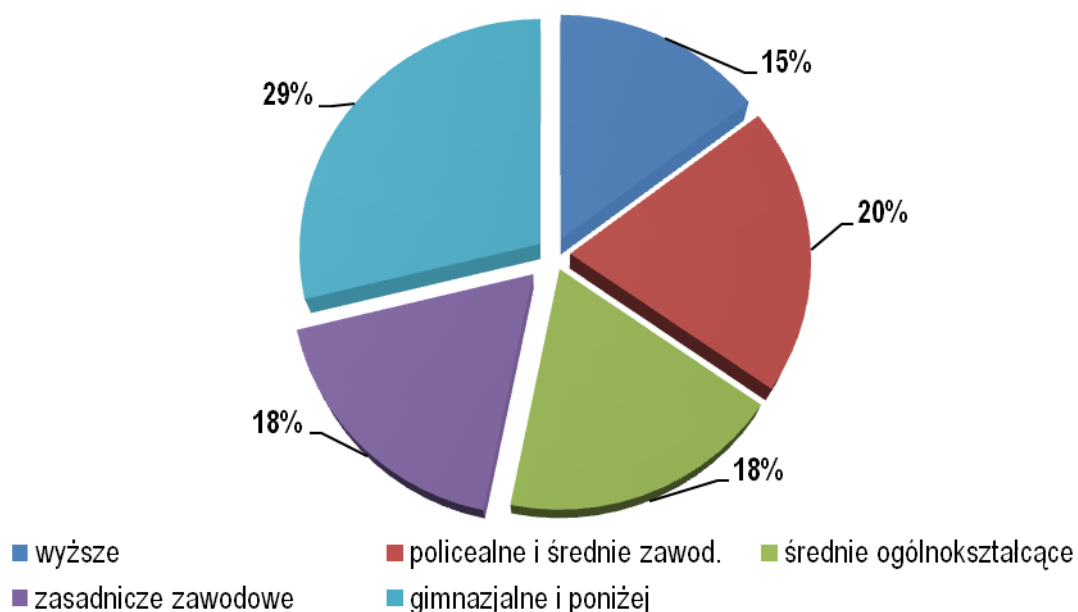


## 5. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Na koniec grudnia 2012 roku liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego wynosiła 1649 osób (w tym 804 to kobiety, tj. 48,7%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 41,5%.

Na koniec IV kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, najliczniejszą kategorię stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (30%). Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowili ludzie młodzi od 18 do 34 lat – 85,6%. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejsze grupy posiadały wykształcenie gimnazjalne i niższe – 28,8% oraz policealne i średnie zawodowe – 20%.

### Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego wg poziomu wykształcenia

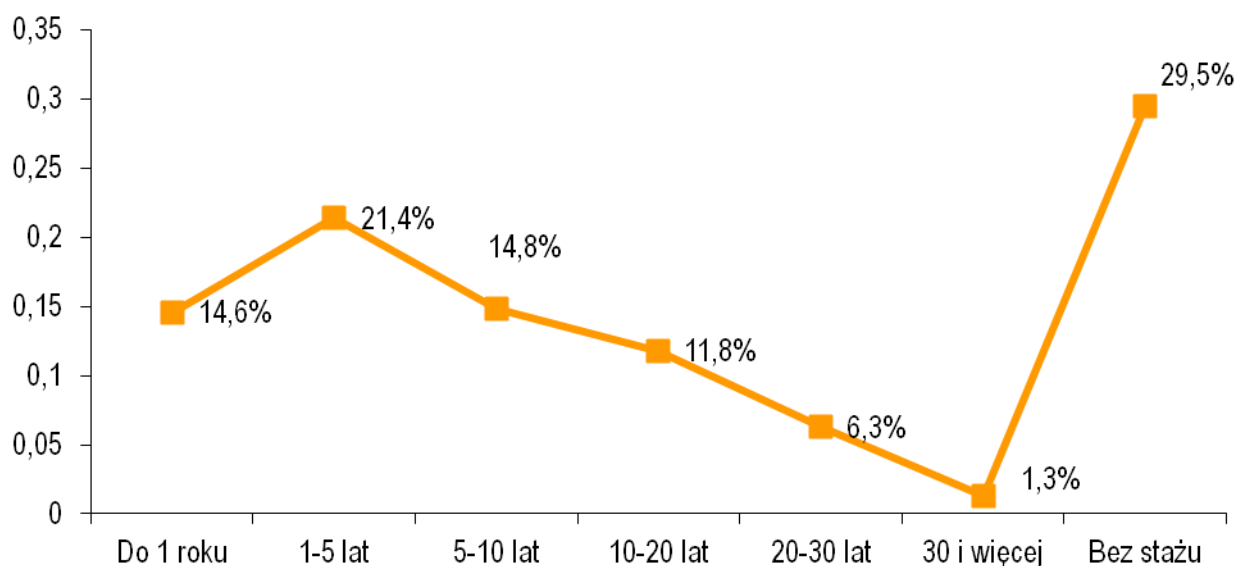


## 6. Bezrobotni bez wykształcenia średniego

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim na koniec grudnia 2012 roku odnotowano 2 174 bezrobotnych bez wykształcenia średniego. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni 54,8%.

Wśród bezrobotnych bez wykształcenia średniego najliczniejszą kategorię pod względem oczekiwania na pracę stanowiły osoby powyżej 24 miesięcy (35,5%) i osoby od 12 do 24 miesięcy (17,7%). Pod względem wieku najliczniej reprezentowane były trzy kategorie bezrobotnych: od 25 do 34 lat – 25%, od 18 do 24 lat – 22,2% oraz od 35 do 44 lat – 21,6%. W ewidencji bezrobotnych bez wykształcenia średniego dominowały osoby, które dotychczas nie pracowały – 29,5%.

## Bezrobotni bez wykształcenia średniego według stażu pracy



### 7. Osoby bezrobotne samotnie wychowujące, co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia.

W powiecie radzyńskim w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim na koniec grudnia 2012 roku, zarejestrowanych było **229** osób bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia. Kobiety prawie całkowicie zdominowały tą populację bezrobotnych, w końcu omawianego okresu stanowiły 81,2% ogółu (tj. 186 osób). W omawianej grupie zarejestrowanych bezrobotnych, prawo do zasiłku posiadało 16 osób.

Na koniec IV kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych samotnie wychowujących, co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (41,4%).

Pod względem wieku najliczniejszą kategorię stanowili bezrobotni od 25 roku życia do 34 roku życia – 38,8%. Bezrobotni, którzy nie posiadali średniego wykształcenia stanowili 62,8%.

### 8. Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.

Na koniec grudnia 2012 roku w powiecie radzyńskim zarejestrowanych było 67 osób bezrobotnych (w tym 3% kobiet), którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia. W stosunku do ogółu bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 1,7%. W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadała 1 osoba.

Jeżeli chodzi o przedział wiekowy bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, to najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby od 45 do 54 lat – 34%. Natomiast biorąc pod uwagę poziom wykształcenia omawianej kategorii bezrobotnych, najliczniej reprezentowane były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (65%) oraz zasadniczym zawodowym (28%). Zdecydowana większość tej subpopulacji (94%) nie posiadała średniego wykształcenia.

Pod względem stażu pracy w ewidencji omawianej kategorii bezrobotnych, dominowały osoby z krótkim stażem pracy od 1 roku do 5 lat (29,8%) oraz do 1 roku (17,9%).

## 9. Bezrobotni niepełnosprawni

Do końca grudnia 2012 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim zarejestrowanych było 107 osób niepełnosprawnych (62% kobiet).

W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta wynosiła 2,7%. W grupie zarejestrowanych osób niepełnosprawnych prawo do zasiłku posiadało 15,8% omawianej populacji.

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych podobnie jak w pozostałych grupach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą kategorię stanowią długotrwale bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy – 30%. Najmniej liczną grupę (9,3%) stanowią osoby ze stażem bezrobocia od 12 do 24 miesięcy. W analizowanej kategorii bezrobotnych najliczniej reprezentowany jest przedział wiekowy 35 – 44 lata (30,8%).

Dodatkowym czynnikiem wpływającym na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest poziom wykształcenia. Na koniec grudnia 2012 roku najobszerniejszą grupę wśród bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (31,7%) oraz gimnazjalne i niższe (24%).

## IV. Płynność bezrobocia

### 1. Napływ do bezrobocia

W okresie od stycznia do grudnia 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim zarejestrowało się 3196 osób, średnia miesięczna napływu wynosiła 266 osób. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w grudniu (401 osób) a najmniej w maju (157 osób).

Rejestracja bezrobotnych		
Poszczególne	Bezrobotni	Z tego osoby

miesiące 2012 roku	zarejestrowani ogółem	Poprzednio pracujące	W tym zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	Dotychczas niepracujące	Zarejestrowani po raz pierwszy	Zarejestrowani po raz kolejny
Styczeń	343	241	0	102	82	261
Luty	286	194	0	92	76	210
Marzec	208	156	0	52	56	152
Kwiecień	216	166	0	50	56	160
Maj	157	112	0	45	45	112
Czerwiec	163	117	2	46	48	115
Lipiec	257	151	0	106	107	150
Sierpień	257	148	0	109	100	157
Wrzesień	300	183	0	117	127	173
Październik	290	189	1	101	290	86
Listopad	318	214	1	104	85	233
Grudzień	401	250	3	151	60	341
Razem	3196	2121	7	1075	1132	2150

W analizowanym okresie zarejestrowało się:

- a) 2 121 osób poprzednio pracujących,
- b) 1 075 osób dotychczas niepracujących,
- c) 7 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Od stycznia do grudnia 2012 roku – 1 132 osoby zarejestrowały się po raz pierwszy, po raz kolejny 2 150 osób.

## 2. Odpływ z bezrobocia

W okresie od stycznia do grudnia 2012 roku wyłączono z ewidencji 2838 osób, a średni miesięczny odpływ z bezrobocia wyniósł 236 osób. Najwięcej osób zostało wyłączonych z ewidencji w kwietniu i maju (286 osób) a najmniej w lutym (160 osób).

Osoby wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych				
Poszczególne miesiące 2012 roku	Bezrobotni wyłączeni z ewidencji ogółem	Z tego z powodu		
		Podjęcia pracy	Niepotwierdzeni gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego



Styczeń	224	135	58	14
Luty	160	57	83	15
Marzec	179	73	72	18
Kwiecień	286	136	76	34
Maj	286	115	73	30
Czerwiec	216	108	39	22
Lipiec	275	93	121	25
Sierpień	208	78	93	15
Wrzesień	267	143	62	11
Październik	285	145	88	20
Listopad	221	113	62	17
Grudzień	231	134	63	12
Razem	2838	1330	890	233

Wśród najczęściej występujących powodów wyłączeń wymienić należy:

- a) podjęcie pracy – 1330 osób,
- b) niepotwierdzenie gotowości do pracy – 890 osób (w tym podjęcie pracy),
- c) dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 233 osoby.

Największy udział w wyłączeniach z ewidencji miały podjęcia pracy – stanowiły 47%, niepotwierdzenie gotowości do pracy – 31% a dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 8% ogólnej liczby osób wyłączonych z ewidencji od stycznia do grudnia 2012 r.

## V. Obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Realizację tego zadania PUP Radzyń Podlaski wykonywał na koniec 2012 roku przez Dział Ewidencji i Świadczeń poprzez następujące czynności w zakresie obsługi interesantów:

Nazwa zadania	Ilość wykonana na dzień 31.12.2012r.
Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy	4059
Udzielanie informacji	9500
Wydawanie zaświadczeń	10200

Wydawanie informacji do celów podatkowych (PIT-11)	1600
Wydawanie decyzji administracyjnych z zakresu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	11400

Dział Ewidencji i Świadczeń sporządził na koniec roku 2012r. 579 list wypłat dla osób bezrobotnych pobierających obejmujących następujące świadczenia: zasiłki dla bezrobotnych, stypendia stażowe wypłacane w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych w okresie odbywania stażu.

Wsparcie mobilności zawodowej, środków przeznaczonych na rozwój swoich kwalifikacji zawodowych, kompetencji społecznych i funkcjonowanie (wzrost mobilności) na rynku pracy.

Stypendia szkoleniowe, świadczenia w wysokości do 120% zasiłku wypłacane za czas udziału w szkoleniu organizowanym przez urząd pracy.

Stypendia z tytułu kontynuowania nauki, to instrument rynku pracy mający na celu wsparcie osób bezrobotnych, które decydują się podjąć dalszą naukę w celu podniesienia swoich kwalifikacji zawodowych.

Dodatki aktywizacyjne, świadczenia w wysokości 20% zasiłku, przysługujące osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która samodzielnie lub w wyniku skierowania przez ten urząd podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. W przypadku, gdy bezrobotny w wyniku skierowania przez Urząd Pracy, podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku dla bezrobotnych o którym mowa w art. 72 ust. 1, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek. W przypadku, gdy osoba bezrobotna z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku dla bezrobotnych o którym mowa w art. 72 ust. 1, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W Dziale Ewidencji i Świadczeń realizowane są zadania z zakresu ubezpieczeń zdrowotnych dla zarejestrowanych osób bezrobotnych i członków ich rodzin oraz ubezpieczeń społecznych.

Na koniec roku 2012 przekazano z tego tytułu 12 327 dokumentów zgłoszeniowych do ZUS.

## **VI. Poradnictwo zawodowe**

### **Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa polega na udzielaniu:**

- 1) bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, w szczególności na:
  - a) udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
  - b) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych,

- c) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
  - d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 2) pracodawcom pomocy:
- w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
  - we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa w powiatowych urzędach pracy jest świadczone przez:

- 1) poradę indywidualną, polegającą na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu rozwiązania jej problemu zawodowego,
- 2) poradę grupową, polegającą na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w celu rozwiązania swoich problemów zawodowych;
- 3) pomoc pracodawcy krajowemu w:
  - doborze kandydatów na stanowisko zgłoszone w krajowej ofercie pracy spośród osób zarejestrowanych, zwanym „doborem kandydatów do pracy”,
  - rozwoju zawodowym pracodawcy lub jego pracowników w formie porady indywidualnej, zwanym dalej "indywidualnym rozwojem zawodowym",
- 4) informację indywidualną, polegającą na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu udzielenia jej informacji zawodowej,
- 5) informację grupową, polegającą na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób zgłaszających potrzebę pomocy w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych,
- 6) udostępnienie osobom zarejestrowanym lub niezarejestrowanym zasobów informacji zawodowych do samodzielnego korzystania.

**Proces doradczy w urzędzie pracy rozpoczyna** rozmowa doradcy zawodowego z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy zwana rozmową wstępną. Doradca zawodowy przeprowadza rozmowę wstępną, w celu pozyskania informacji o sytuacji zawodowej, potrzebach i oczekiwaniach osoby, które służą do ustalenia potrzeby udzielenia właściwej do jej potrzeb usługi rynku pracy. Rozmowa wstępna prowadzona jest w ramach porady indywidualnej i stanowi jej pierwszy etap.

**Proces rozwiązywania problemu zawodowego** polega na udzielaniu przez doradcę zawodowego osobie zarejestrowanej lub niezarejestrowanej pomocy w formie porady indywidualnej lub grupowej.

Problem zawodowy dotyczyć może wyboru lub zmiany zawodu, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia, planowania rozwoju zawodowego, wyboru miejsca pracy lub wyboru formy pomocy określonej w ustawie.

**Proces udzielenia informacji zawodowej** polega na udzieleniu osobom zarejestrowanym lub niezarejestrowanym informacji zawodowej w formie informacji indywidualnej lub grupowej.

Porady zawodowe i informacje zawodowe są świadczone osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy przez doradcę zawodowego:

- na wniosek osób bezrobotnych lub osób poszukujących pracy,
- po przyjęciu informacji od pracowników powiatowego urzędu pracy o potrzebie udzielenia danej osobie pomocy w celu rozwiązania jej problemu zawodowego lub udzielenia informacji zawodowej.

Pomoc pracodawcom krajowym jest świadczona przez doradcę zawodowego:

- na wniosek pracodawców,
- w formie porady indywidualnej.

Grupowe poradnictwo zawodowe i grupową informację zawodową realizowano w oparciu o następujące programy:

- 1) „Usługi i instrumenty rynku pracy w świetle Indywidualnego Planu Działania”,
- 2) „Formy wsparcia realizowane przez PUP oraz alternatywne i elastyczne formy zatrudnienia”,
- 3) „Nie daj się bezrobociu”,
- 4) „Mój pierwszy start na rynku pracy”,
- 5) „Pomoc świadczona przez PUP osobom niepełnosprawnym”,
- 6) „Poznaj siebie”,
- 7) „Zdobądź nowe kwalifikacje i powróć na rynek pracy”,
- 8) „Sytuacja na rynku pracy oraz informacja o zawodach”.

***Dane statystyczne dotyczące poradnictwa zawodowego w PUP w Radzynie Podlaskim w 2012 r.***

Wyszczególnienie	Poradnictwo zawodowe				
	Poradnictwo indywidualne			Poradnictwo grupowe	
	Liczba osób, które skorzystały z rozmowy wstępnej	Liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób, które skorzystały z porady grupowej
<b>Ogółem</b>	<b>545</b>	<b>911</b>	<b>736</b>	<b>6</b>	<b>44</b>
← ∅ bezrobotni	544	909	734	x	44

	poszukujący pracy	1	2	2	x	0
--	-------------------	---	---	---	---	---

**Dane statystyczne dotyczące informacji zawodowej w PUP w Radzynie Podlaskim w 2012 r.**

Wyszczególnienie		Informacja zawodowa		
		Liczba wizyt osób indywidualnych	Zorganizowane grupy	
			Liczba grup	Liczba osób uczestniczących w spotkaniach grupowych
<b>Ogółem</b>		<b>92</b>	<b>47</b>	<b>342</b>
Z tego	bezrobotni	x	x	340
	poszukujący pracy	x	x	2

**Dane statystyczne dotyczące uczestników porad zawodowych i informacji zawodowej w 2012 r.**

Wyszczególnienie	Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa			
	Poradnictwo indywidualne	Poradnictwo grupowe	Informacja indywidualna	Informacja grupowa
Liczba kobiet	361	25	46	141
Liczba osób poniżej 25 r. ż.	298	33	32	125
Liczba osób powyżej 50 r. ż.	83	0	6	34
Liczba osób długotrwale bezrobotnych	393	17	43	204
Liczba kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	72	4	11	28
Liczba osób bez kwalifikacji zawodowych	172	10	17	84
Liczba osób bez doświadczenia zawodowego	367	37	42	154
Liczba osób bez wykształcenia średniego	343	11	39	198
Liczba osób samotnie wychowujących dziecko	57	2	8	15
Liczba osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	23	0	3	10
Liczba osób niepełnosprawnych	24	0	6	11
Liczba osób mieszkających na wsi	498	37	61	224
Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	<b>82</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>46</b>

**Dane statystyczne dotyczące osób korzystających z testów psychologicznych w 2012 r.**

Wyszczególnienie	Badania testowe	
	Liczba osób, które skorzystały z badań testowych	Liczba przeprowadzonych badań testowych
Bezrobotni	78	87

Poszukujący pracy	0	0
-------------------	---	---

W okresie od 01.01.2012 r. do 31.12.2012 r. w ramach pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w rozwiązywaniu ich problemów zawodowych oraz udzielania im informacji zawodowych, skorzystało łącznie 1214 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym z poradnictwa indywidualnego i grupowego skorzystało 780 osób oraz z informacji zawodowej indywidualnej i grupowej 434 osoby.

Łącznie w 2012 r. 141 uczestników porad i informacji zawodowych podjęło pracę, z tego 113 osób w okresie 3 m-cy od dnia uczestnictwa w spotkaniach z doradcami zawodowymi.

W wymienionym okresie czasu doradcy zawodowi przygotowali dla 655 osób Indywidualne Plany Działania (IPD), będące zindywidualizowaną formą pracy z osobami zarejestrowanymi w celu doprowadzenia do podjęcia przez nich pracy, z tego 619 osób stanowiły osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (94,5 %). Wśród osób, które podpisały w 2012 r. IPD 338 osób nie przekroczyło 25 r. ż., 80 osób przekroczyło 50 r. ż.

W okresie od 01.01.2012 r. do 31.12.2012 r. 368 osób realizujących Indywidualne Plany Działania podjęło pracę. Na koniec 2012 r. objętych Indywidualnym Planem Działania było 1071 osób, co stanowi 27 % wszystkich osób zarejestrowanych w PUP w Radzynie Podlaskim.

W 2012 r. na wniosek ośrodków pomocy społecznej zaktywizowano 74 dłużników alimentacyjnych.

78 osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2012 r. skorzystało z następujących testów: Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji, Matrycy Ravena, Inwentarza Osobowości NEO-FFI, Kwestionariusza Osobowości EPQ-P.

W 2012 r. 3-krotnie opracowano „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” – w miesiącu marcu i lipcu za 2011 r. – część diagnostyczną i prognostyczną, w miesiącu październiku – monitoring za I półrocze 2012 r. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych przekazano Staroście Radzyńskiemu, WUP w Lublinie, wszystkim szkołom średnim i gimnazjom w powiecie radzyńskim oraz wybranym instytucjom szkoleniowym.

Ponadto doradcy zawodowi w 2012 r. współpracowali z Biurem projektu „InBIT” w Lublinie w naborze osób bezrobotnych i poszukujących pracy do projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego „Przełamując ciszę. Kompleksowy program aktywizacji zawodowej osób niesłyszących”, Centrum Doradztwa Finansowego w Łukowie w naborze osób do projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego „Bezpłatne szkolenia dla osób pozostających bez zatrudnienia”, realizowali również zadania określone dla PUP w ramach Powiatowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego na lata 2012-2015.

Łączna liczba wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy u doradców zawodowych wyniosła 2704 wizyty.

## **VII. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (Klub Pracy)**

**Klub Pracy jest miejscem**, w którym osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą uzyskać wsparcie i informacje pomagające w znalezieniu zatrudnienia. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy na zajęciach w Klubie Pracy (szkolenia, zajęcia aktywizacyjne) są pobudzani i motywowani do bardziej aktywnego poszukiwania pracy. Z dostępu do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia w Klubie Pracy mogą korzystać również osoby niezarejestrowane w urzędzie pracy. Klub Pracy działa w oparciu o regulamin, uczestnictwo w zajęciach jest dobrowolne i nieodpłatne.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy jest udzielana w Klubie Pracy w szczególności przez:

- 1) uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- 2) uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych,
- 3) dostęp do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia.

**Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy** są przeznaczone dla osób zarejestrowanych, w tym dla osób, które:

- 1) nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy,
- 2) utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu,
- 3) chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Powiatowy urząd pracy realizuje szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w oparciu o program szkolenia „Szukam pracy” (18 sesji), rekomendowany przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Program szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy jest realizowany przez okres trzech kolejno następujących po sobie tygodni i składa się z dwóch części:

- 1) 40 godzin zegarowych zajęć prowadzonych w formie warsztatów, w podziale na odrębne sesje tematyczne, realizowane przez 10 kolejnych dni, z wyjątkiem sobót i dni ustawowo wolnych od pracy,
- 2) 40 godzin zegarowych praktycznych ćwiczeń, w ramach, których uczestnicy poszukują pracy oraz uczestniczą we wspólnych spotkaniach, których celem jest wymiana doświadczeń oraz wzajemna pomoc i wsparcie w trakcie poszukiwania pracy, realizowane w ciągu 5 kolejnych dni, z wyjątkiem sobót i dni ustawowo wolnych od pracy.

Powiatowy urząd pracy realizuje szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w oparciu o rekomendowany przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej program szkolenia „Szukam pracy”, obejmujący 18 następujących sesji programowych:

### I tydzień – 20 godzin

Sesja 1. Pierwszy dzień szkolenia.

Sesja 2. Metody nauki stosowane podczas szkolenia.

Sesja 3. Reakcje w trudnych sytuacjach.

Sesja 4. Kompetencje i predyspozycje zawodowe.

Sesja 5. Bariery na drodze do zatrudnienia.

Sesja 6. Zarządzanie sobą podczas poszukiwania zatrudnienia.

Sesja 7. Analiza rynku pracy.

Sesja 8. Formy zatrudnienia.

Sesja 9. Wizytówka zawodowa – dokumenty aplikacyjne.

#### II tydzień – 20 godzin

Sesja 10. Sztuka mówienia i prezentacji.

Sesja 11. Zachowania asertywne w poszukiwaniu pracy.

Sesja 12. Oferty na rynku pracy.

Sesja 13. Przygotowanie do rozmowy z pracodawcą.

Sesja 14. Rozmowa kwalifikacyjna.

Sesja 15. Edukacja dla rynku pracy.

Sesja 16. Plan poszukiwania pracy.

Sesja 17. Podjęcie zatrudnienia.

#### III tydzień – 40 godzin

(codzienne spotkania w Klubie Pracy – jednocześnie aktywne poszukiwanie pracy w cyklu codziennym)

Sesja 18. Zakończenie szkolenia.

Podczas szkolenia uczestnicy mogą:

- poznać podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nim rządzą,
- dokonać analizy lokalnego rynku pracy,
- określić swoją sylwetkę zawodową
- dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron,
- ocenić na ile ich kwalifikacje i umiejętności pasują do oferty rynku pracy,
- podjąć decyzję dotyczącą swojej przyszłości zawodowej,
- nabyć wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy oraz przekonać się o potrzebie ich stosowania oraz ich skuteczności,
- nawiązywać kontakty pomocne w znalezieniu zatrudnienia.

**Bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia w zakresie aktywnego poszukiwania pracy, przysługuje stypendium finansowane ze środków Funduszu Pracy.**

#### ***Wykaz szkoleń w zakresie aktywnego poszukiwania pracy w 2012 r.:***

Lp.	Termin przeprowadzonego szkolenia	Ilość uczestników
1	03.04 - 24.04.2012 r	14
2	07.05 - 25.05.2012 r.	14
3	06.08 - 27.08.2012 r.	14
4	10.09 - 28.09.2012 r.	14



5	08.10 - 26.10.2012 r.	14
6	05.11 - 23.11.2012 r.	14

***Dane statystyczne dotyczące uczestników szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w 2012 r.***

Wyszczególnienie	Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy
Liczba uczestników	84
Liczba kobiet	75
Liczba osób poniżej 25 r. ż.	31
Liczba osób powyżej 50 r. ż.	3
Liczba osób długotrwale bezrobotnych	47
Liczba kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	16
Liczba osób bez kwalifikacji zawodowych	17
Liczba osób bez doświadczenia zawodowego	45
Liczba osób bez wykształcenia średniego	28
Liczba osób samotnie wychowujących dziecko	10
Liczba osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	1
Liczba osób niepełnosprawnych	5
Liczba osób mieszkających na wsi	49
Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	13

**Zajęcia aktywizacyjne** dotyczą szczegółowych zagadnień przydatnych w uzupełnieniu wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy i są realizowane w formie warsztatów.

Zajęcia aktywizacyjne przeznaczone są dla osób bezrobotnych (poszukujących pracy), u których występuje deficyt wiedzy lub umiejętności potrzebnych w aktywnym poszukiwaniu pracy. Mają na celu przygotowanie ich do samodzielnego poszukiwania i podjęcia zatrudnienia oraz innej pracy zarobkowej, jak również pobudzenie aktywności tych osób do samodzielnego poszukiwania pracy. Realizują ten cel między innymi poprzez przekazanie uczestnikom zajęć wiedzy i umiejętności dotyczących specyficznych obszarów aktywności (pisanie CV, autoprezentacja, opracowywanie planów działania itp.). Zajęcia aktywizacyjne odbywają się przede wszystkim w formie warsztatów, trwających 4 godziny, organizowanych dla określonej grupy bezrobotnych (poszukujących pracy).

***Dane statystyczne dotyczące uczestników zajęć aktywizacyjnych w 2012 r.***

Wyszczególnienie	Liczba zajęć aktywizacyjnych
------------------	------------------------------

Liczba uczestników	296
Liczba kobiet	146
Liczba osób poniżej 25 r. ż.	168
Liczba osób powyżej 50 r. ż.	12
Liczba osób długotrwale bezrobotnych	139
Liczba kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	37
Liczba osób bez kwalifikacji zawodowych	91
Liczba osób bez doświadczenia zawodowego	191
Liczba osób bez wykształcenia średniego	145
Liczba osób samotnie wychowujących dziecko	10
Liczba osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	5
Liczba osób niepełnosprawnych	1
Liczba osób mieszkających na wsi	221
Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	75

**W 2012 r. realizowano zajęcia aktywizacyjne w oparciu o następujące programy:**

1. „Dokumenty aplikacyjne – CV, list motywacyjny”,
2. „Metody poszukiwania pracy”,
3. „Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”,
4. „Rozmowa kwalifikacyjna”,
5. „Analiza lokalnego rynku pracy pod kątem poszukiwania pracy”,
6. „Warsztaty kompetencji społecznych” (realizowane w ramach programu specjalnego „Młodzi-Aktywni”, finansowanego ze środków Funduszu Pracy).
7. „Plan poszukiwania pracy”.

W okresie od 01.01.2012 r. do 31.12.2012 r. w 44 zajęciach aktywizacyjnych uczestniczyło 296 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W analogicznym okresie czasu w 3-tygodniowych szkoleniach z zakresu umiejętności poszukiwania pracy uczestniczyły 84 osoby.

Zakończenie warsztatów umożliwiło uczestnikom samopoznanie w określonych obszarach, poznanie wymagań rynku oraz metod poszukiwania pracy.

Łącznie w 2012 r. 88 uczestników zajęć aktywizacyjnych i szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy podjęło pracę, z tego 35 osób w okresie 3 m-cy od dnia uczestnictwa w warsztatach prowadzonych przez lidera Klubu Pracy.

Łączna liczba wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy u lidera Klubu Pracy wyniosła 380 wizyt.

W 2012 r. lider klubu pracy uzyskał międzynarodowy certyfikat kwalifikacji zawodowych w standardzie VCC (Vocational Competence Certificate).

## **VIII. Pośrednictwo pracy**

### **Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:**

- 1) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- 2) pozyskiwaniu ofert pracy,
- 3) upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy,
- 4) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- 5) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- 6) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- 7) współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.
- 8) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

### **Pośrednictwo pracy jest prowadzone przez:**

- 1) bezpośredni kontakt pośrednika pracy z osobą zarejestrowaną w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej propozycji pomocy w ramach pośrednictwa pracy,
- 2) bezpośredni kontakt pośrednika pracy z pracodawcą w celu przyjęcia zgłoszenia oferty pracy lub przedstawienia pracodawcy propozycji pomocy w ramach pośrednictwa pracy,
- 3) udostępnianie ofert pracy do samodzielnego zapoznania się przez osoby zarejestrowane lub osoby niezarejestrowane,
- 4) umożliwianie zgłaszania ofert pracy bez konieczności bezpośredniego kontaktu pracodawcy z pośrednikiem pracy,
- 5) giełdę pracy, będącą zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi przez pośrednika pracy spośród osób zarejestrowanych w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy,
- 6) targi pracy, będące zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu wielu pracodawców z wieloma kandydatami do pracy, w celu prezentacji ofert pracy lub propozycji miejsc pracy oraz pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom poszczególnych pracodawców.

W okresie od 01.01.2012 r. do 31.12.2012 r. pracodawcy zgłosili 168 ofert pracy na 313 stanowisk pracy niesubsydiowanej (16 ofert pracy związanych było z informacją Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy – 10 ofert pracy na stanowisko Kierowca ciągnika siodłowego, 4 oferty pracy na stanowisko Przedstawiciel handlowy, po 1 ofercie pracy na stanowisko Specjalista ds.

marketingu i handlu oraz Kucharz).

W wyniku pośrednictwa świadczonego przez PUP podjęło pracę 75 osób, czyli około 20% więcej osób bezrobotnych i poszukujących pracy niż w okresie 2011 r. – co czwarta osoba kierowana do pracodawcy podjęła pracę.

Wśród skierowanych do pracodawców bezrobotnych 83 osoby stanowiły osoby bezrobotne do 25 r. ż. (pracodawcy zatrudnili 21 osób), 23 osoby skierowane stanowiły osoby powyżej 50 r. ż. (pracodawcy zatrudnili 7 osób).

Oferty pracy były upowszechniane na tablicy informacyjnej PUP w Radzynie Podlaskim, stronie internetowej Urzędu, ogólnopolskiej Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz na stanowiskach pracy pośredników pracy, realizujących zadania z zakresu usług rynku pracy.

Najwięcej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wymienionym okresie czasu zatrudnili następujący pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy PUP:

- 1) BIMIZ – FOOD Sp. z o.o. w Radzynie Podlaskim - 23 osoby,
- 2) Przedsiębiorstwo Budownictwa Drogowego TRE-DROM w Białej Podlaskiej – 9 osób,
- 3) Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Radzynie Podlaskim – 5 osób.
- 4) Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Radzynie Podlaskim – 4 osoby

Były to miejsca pracy bez wsparcia Funduszu Pracy.

Ponadto, w okresie 01.01.2012 r. do 31.12.2012 r., pośrednicy pracy upowszechnili 125 ofert pracy z innych powiatowych urzędów pracy (na stanowiskach pracy, telebimach) oraz 466 ofert pracy za granicą (na 3624 stanowiska), w ramach ofert pracy EURES (Europejskich Służb Zatrudnienia).

W 2012 r. pracodawcy z terenu powiatu radzyńskiego złożyli do PUP w Radzynie Podlaskim 70 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy (wg sekcji PKD: Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 37 oświadczeń, Transport i gospodarka magazynowa – 22 oświadczenia, Budownictwo – 4 oświadczenia, Handel hurtowy i detaliczny – 3 oświadczenia, Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników – 1 oświadczenie, Inne – 3 oświadczenia).

W dniu 15.03.2012 r. Powiatowy Urząd Pracy współorganizował Targi Pracy i Edukacji. Kilkakrotnie w siedzibie PUP organizowano spotkanie z przedstawicielem Wojskowa Komenda Uzupełnień w Białej Podlaskiej w sprawie naboru do zawodowej służby wojskowej. Powiatowy Urząd Pracy współpracował z organami samorządu terytorialnego i samorządowymi jednostkami organizacyjnymi, w tym w szczególności ośrodkami pomocy społecznej (aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, informowanie o osobach zarejestrowanych w Urzędzie, udostępnianie danych osobowych), agencjami zatrudnienia: ZPR Agency Sp. z o.o. w Warszawie, Otto Polska Sp. z o.o. w Warszawie, Agencja Pracy Tymczasowej IMPULS w Wałbrzychu, Fundacja Fuga Mundi w Lublinie oraz z innymi instytucjami np: Europerspektywa w Lublinie, Centrum Kształcenia Optimum Sp.j. w Olsztynie, Fundacja Inicjatyw Menadżerskich w Lublinie.

Łączna liczba wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy u pośredników pracy wyniosła 14 246 wizyt podczas których między innymi kierowano osoby

bezrobotne i poszukujące pracy do pracodawców, informowano o aktualnych ofertach pracy w powiecie radzyńskim, białskim, lubartowskim, łukowskim i parczewskim, informowano o sytuacji na lokalnym rynku pracy, zachęcano do samodzielnego poszukiwania pracy przez agencje zatrudnienia i internetową bazę ofert pracy.

**Wykaz liczby ofert pracy (stanowisk pracy) niesubsydiowanej zgłoszonych przez pracodawców w 2012 r.**

L.p.	Nazwa zawodu	Liczba stanowisk pracy zgłoszonych w 2012 r.
1	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	30
2	Robotnik gospodarczy	24
3	Sprzedawca	14
4	Kierowca samochodu ciężarowego	10
5	Przedstawiciel handlowy	9
6	Doradca klienta	8
7	Kierowca ciągnika siodłowego	8
8	Nauczyciel języka angielskiego	7
9	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	6
10	Robotnik drogowy	6

**Wykaz liczby osób bezrobotnych i poszukujących pracy skierowanych w 2012 r. do pracodawców (wg nazwy zawodów)**

L.p.	Nazwa zawodu	Liczba osób skierowanych do pracodawców na zgłoszone oferty pracy w 2012 r.
1	Sprzedawca	59
2	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	24
3	Sprzątaczką	17
4	Pracownik biurowo-administracyjny	16
5	Kelner	11
6	Pedagog	10
7	Robotnik drogowy	9
8	Kierowca samochodu ciężarowego	8
9	Kierowca samochodu dostawczego	8
10	Robotnik gospodarczy	7
11	Elektromechanik pojazdów samochodowych	6
12	Konserwator urządzeń basenowych	6
13	Mechanik pojazdów samochodowych	6
14	Sprzątaczy-zmywacz	6
15	Szwaczka	6
16	Technik prac biurowych	6

## IX. Instrumenty rynku pracy

### 1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W okresie stycznia do końca grudnia 2012 roku zawarto **70 umów** o przyznanie jednorazowych **środków na podjęcie działalności gospodarczej**. Średnia dotacja wyniosła 18 000 zł. Bezrobotni rozpoczęli działalności gospodarcze w zakresie: handlu dewocjonaliami, handlu kwiatami, usług nauki języka angielskiego, usług krawieckich, usług Public Relations i komunikacji, usług prowadzenia zajęć ruchowych – aerobik, usług instalatorstwa hydraulicznego, usług remontowo-budowlanych, usług mechaniki samochodowej, usług piaskowania, usług gastronomicznych, usług fryzjerskich, usług kosmetycznych, usług geodezyjnych. Dotacje zostały udzielone w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Projekt „Czas na zmiany – inwestuje w siebie”, w ramach Programu Specjalnego „Młodzi Aktywni”, w ramach dodatkowych środków z rezerwy Ministra oraz z Funduszu Pracy.

### 2. Refundacja kosztów utworzenia stanowiska pracy

W analogicznym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim zawarł 29 umów z podmiotami o **refundację kosztów utworzenia stanowiska pracy**, tworząc 29 miejsc pracy, między innymi w zawodach: kosmetyczka, audytor energetyczny, automatyk, monter instalacji elektrycznych, operator urządzeń do koszenia, sprzątania, stolarz, sprzedawca, grafik-introligator, piekarz, blacharz samochodowy, operator wózka widłowego, murarz. Średnia kwota refundacji wyniosła 18 000,00zł. Refundacje zostały udzielone z Funduszu Pracy.

### 3. Staże

W okresie od stycznia do końca grudnia 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował na **staż** łącznie 176 osób bezrobotnych, w tym:

- a) w ramach PO KL Projekt „Czas na zmiany – inwestuję w siebie” – 83 osoby;
- b) w ramach środków Funduszu Pracy – 21 osób;
- c) w ramach Programu Specjalnego „Młodzi aktywni” – 29 osób.
- d) w ramach Programu Specjalnego „Młodzi – Aktywni” – 30 osób,
- e) w ramach PEFRON – 1 osobę,
- f) w ramach dodatkowych środków z rezerwy Ministra – 40 osób.

Z ogólnej liczby osób objętych tą formą aktywizacji z miasta Radzyna pochodziło 29% bezrobotnych (51 osób), pozostałe 71% (125 osób) to mieszkańcy gmin wiejskich. Udział kobiet skierowanych na staż – 96 osób, mężczyzn – 80.

Poziom wykształcenia stażystów w ramach poszczególnych programów przedstawiał się następująco:

Poziom wykształcenia	PO KL	Fundusz Pracy	Program Specjalny	Dodatkowe środki z rezerwy ministra	PEFRON	Ogółem
----------------------	-------	---------------	-------------------	-------------------------------------	--------	--------

Wyższe	23	11	14	16	0	64
Średnie (ogólne i zawodowe)	35	8	9	14	0	66
Zasadnicze zawodowe	18	2	7	9	1	37
Gimnazjalne	1	0	0	0	0	1
Podstawowe	7	0	0	1	0	8
<b>Ogółem</b>	<b>84</b>	<b>21</b>	<b>30</b>	<b>40</b>	<b>1</b>	<b>176</b>

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim podpisał 123 umowy w sprawie odbywania stażu przez bezrobotnych z 97 organizatorami stażu, z czego 58% stanowili pracodawcy sektora prywatnego. Pozostałe staże zorganizowane zostały w jednostkach administracji publicznej. Każdy wniosek złożony przez organizatora stażu podlegał ocenie komisji na podstawie kryteriów przyjętych na bieżący rok. Priorytetem były wnioski, w których organizatorzy deklarowali najdłuższe zatrudnienie po stażu. Miało to na celu zwiększenie efektywności i użyteczności tej formy wsparcia.

#### 4. Prace interwencyjne

W okresie od 01.01.2012r. do 31.12.2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim zawarł ogółem 16 umów o **organizację prac interwencyjnych**. Co skutkowało zatrudnieniem 19 bezrobotnych będących w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy na okres minimum 12 miesięcy.

Wśród skierowanych osób bezrobotnych było 11 kobiet, które zostały zatrudnione na stanowiskach pracownika biurowego, sprzedawcy, szwaczki oraz wędliniarza.

Organizatorzy prac interwencyjnych prowadzą w szczególności działalność produkcyjną i usługową.

#### 5. Roboty publiczne

W 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował do pracy w ramach **robót publicznych 72 osoby bezrobotne z powiatu radzyńskiego** (w tym 7 kobiet). Skierowane osoby bezrobotne znalazły zatrudnienie na czas 6 miesięcy na stanowiskach: robotnika gospodarczego przy wykonywaniu prac porządkowych oraz remontowo – budowlanych na terenie gmin.

Organizatorami robót publicznych w 2012 roku byli: Urząd Miasta Radzyń Podlaski, Urząd Gminy Ulan, Urząd Gminy Czemierniki, Urząd Gminy Borki, Urząd Gminy Kąkolewnica, Urząd Gminy Radzyń Podlaski oraz Rejonowy Związek Spółek Wodnych w Radzynie Podlaskim.

#### 6. Szkolenia

W okresie 01.01.2012 – 31.12.2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował na **szkolenia indywidualne 21 osób**, w tym 2 kobiety i 19 mężczyzn. Osoby te złożyły wnioski o skierowanie na szkolenie wraz z uzasadnieniem celowości szkolenia, w postaci oświadczenia przyszłego pracodawcy o możliwości uzyskania zatrudnienia po ukończeniu szkolenia i uzyskaniu stosownego uprawnienia do podjęcia pracy lub podjęcia działalności gospodarczej.

Kierunki szkoleń, na które skierowano osoby bezrobotne to:



1. Szkolenie okresowe w zakresie prawa jazdy kategorii C – 1 osoba,
2. Kwalifikacja wstępna w zakresie prawa jazdy kategorii C – 3 osoby,
3. Kwalifikacja wstępna w zakresie prawa jazdy kategorii D – 1 osoba,
4. Kwalifikacja wstępna przyśpieszona w zakresie prawa jazdy kategorii C – 6 osób,
5. Prawo jazdy kategorii C+E – 4 osoby,
6. Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z bezpieczną wymianą butli gazowych – 2 osoby,
7. Napełnianie zbiorników pojazdów samochodowych zasilanych gazem skroplonym LPG – 1 osoba,
8. Spawanie w osłonie dwutlenku węgla (MAG 135) – kurs podstawowy” – 1 osoba,
9. Intensywny kurs strzyżenia i pielęgnacji psów oraz organizacji pracy salonu groomerskiego – 1 osoba.
10. Zawodowy kurs kosmetyczny – 1 osoba.

Wśród 21 osób skierowanych na szkolenia indywidualne:

- 21 ukończyło szkolenie z wynikiem pozytywnym i uzyskało stosowne uprawnienie do podjęcia pracy lub założenie własnej działalności gospodarczej,
- 17 osób (w tym 1 kobieta) podjęło zatrudnienie w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia (dane na 31.12.2012).

Z terenów wiejskich pochodziło 15 osób, w tym 2 kobiety, a z miasta Radzyń Podlaski pochodziło 6 osób.

Struktura wiekowa osób, które ukończyły szkolenia przedstawia się następująco:

— wiek

- a) od 18 do 24 lat – 8 osób,
- b) od 25 do 34 lat – 10 osób,
- c) od 35 do 44 lat 2 osoby,
- d) powyżej 45 roku życia 1 osoba.

Poziom wykształcenia osób kończących szkolenie przedstawia się następująco:

— wykształcenie:

- a. wyższe – 2 osoby,
- b. policealne i średnie zawodowe – 9 osób,
- c. średnie ogólnokształcące – 4 osoby,
- d. zasadnicze zawodowe – 3 osoby,
- e. gimnazjalne i podstawowe – 3 osoby.

## **X. Fundusz Pracy**

W 2012 roku wydatki Funduszu Pracy wyniosły 7.201.292,30 tys. zł. Z ogólnej kwoty wydatków 43,19% (3.110.413,44 tys. zł) środków przeznaczono na zasiłki dla bezrobotnych oraz dodatki aktywizacyjne. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia w tym okresie wydano 3.694.028,76 tys. zł, (51,3% ogółu wydatków), natomiast 5,51% (396 850,10 tys. zł) to pozostałe wydatki m.in. formy fakultatywne (art. 108 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).



### Wydatki Funduszu Pracy – stan na 31 grudzień 2012 roku

Lp.	Zadanie	Kwota wydatków
1.	Zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne	3.063.636,14
2.	Dodatki aktywizacyjne	46.777,30
3.	Programy przeciwdziałania bezrobociu ogółem:	3.694.028,76
	- prace interwencyjne	75.514,50
	- roboty publiczne	497.753,51
	- prace społecznie użyteczne	9.345,90
	- stypendia dla dorosłych w okresie kontynuowania nauki	18.537,90
	- staże	1.142.902,44
	- szkolenia, dodatki szkoleniowe, stypendia szkoleniowe	131.724,42
	- dojazdy na szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe oraz dojazdy do pracy skierowanych bezrobotnych	4.997,60
	- dotacje dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1.207.753,72
	- refundacja kosztów utworzenia stanowiska pracy	539.955,00
	- zakwaterowanie podczas odbywania stażu	0
	- studia podyplomowe, stypendia za studia podyplomowe	417,77
	- badania lekarskie	9.726,00
	- składka FUSR	0
	- elementy specyficzne: indywidualne konsultacje z ekspertem w dziedzinie biznesu, finansowe wsparcie adaptacyjne, zorganizowany przewóz busem stażystów, zakup biletów miesięcznych dla stażystów	55.400,00
	- programy EFS	1.117.541,82
	- Program Specjalny	879.599,56
4.	Pozostałe wydatki	396.850,10
	<b>Ogółem</b>	<b>7.201.292,30</b>

## **XI. Programy współfinansowane z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej**

### **1. Program specjalny pod nazwą „Młodzi-Aktywni”**

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim od 01.06.2012r do 31.12.2012r realizował program specjalny pod nazwą „Młodzi – Aktywni” skierowany do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia z powiatu radzyńskiego. Dofinansowanie na

realizację programu PUP pozyskał z rezerwy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej przeznaczonej na finansowanie programów specjalnych w 2012r. Całość budżetu programu specjalnego (wraz z wkładem własnym) stanowiła 446 810 zł.

Uczestnikami programu były osoby, które chciały uzyskać zatrudnienie poprzedzone stażem lub chciały rozpocząć własną działalność gospodarczą. W sumie aktywizacją zawodową zostało objętych 40 osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia (30 osób skierowano na staż i 10 osobom przyznano jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej).

W ramach programu specjalnego „Młodzi - Aktywni” osobom bezrobotnym oferowane były następujące formy wsparcia:

- 1) **Zajęcia aktywizacyjne** pod nazwą „Warsztaty kompetencji społecznych”, którymi zostali objęci wszyscy uczestnicy tj. 40 osób. Tematyka zajęć dotyczyła: komunikacji interpersonalnych, rozwoju osobistego, aktywności na rynku pracy.

Zajęcia odbywały się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim, a prowadził je lider Klubu Pracy.

- 2) **Stáže** trwające od 3 do 6 miesięcy. Zostały one zorganizowane dla 30 uczestników, którzy podczas ich odbywania otrzymywali co miesiąc stypendium. Dzięki stażom osoby zdobyli doświadczenie zawodowe i nauczyli się praktycznych umiejętności do wykonywania pracy. Osoby podniosły też swoje kwalifikacje zawodowe. Efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu staży wyniosła 83,33%, tj. 25 osób podjęło zatrudnienie po odbyciu stażu.

Ponadto, wszyscy stażyści otrzymali tzw. **finansowe wsparcie mobilności zawodowej** w kwocie 1180,00 zł brutto. Środki te przeznaczali m.in. na czesne na studia, zakup książek, zakup sprzętu komputerowego, zakup programów komputerowych, zakup roweru. Na dzień 31.12.2012r. wszyscy stażyści wydatkowali przyznane wsparcie i rozliczyli się z niego. Finansowe wsparcie mobilności zawodowej stanowiło w programie specjalnym tzw. specyficzny element wspierający zatrudnienie.

- 3) **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** w wysokości 18.000,00 zł, które otrzymało 10 uczestników.

Dodatkowo osoby po założeniu działalności gospodarczej otrzymali **finansowe wsparcie adaptacyjne** w wysokości 2.000,00 zł. Środki te mogli przeznaczyć na bieżące opłaty związane z prowadzeniem własnej firmy w pierwszych miesiącach funkcjonowania na rynku. To finansowe wsparcie adaptacyjne stanowiło w programie specjalnym tzw. element specyficzny wspierający zatrudnienie.

Na dzień 31.12.2012r. wszyscy uczestnicy, tj. 10 osób prowadzą własne firmy i rozliczyli się z otrzymanego wsparcia adaptacyjnego. Te dodatkowe pieniądze osoby najczęściej przeznaczali na opłatę ZUS, materiały biurowe lub reklamę firmy.

Efektywność zatrudnieniowa całości programu specjalnego wyniosła 87,50%, tj. 35 uczestników podjęło zatrudnienie lub samozatrudnienie w trakcie programu lub po zakończeniu w nim udziału.

## **XII. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego**

### **1. Projekt konkursowy pt. „Kompetentna Kadra 2012” (w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL) współfinansowany ze środków EFS**

Projekt realizowany jest od 01.06.2012r do 30.04.2013r. **Uczestnikami projektu są** Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim oraz jego pracownicy zatrudnieni na stanowiskach kluczowych - pośrednicy pracy i doradcy zawodowi. **Celem projektu jest** poprawa dostępności oraz podniesienie jakości usług świadczonych przez PUP w Radzynie Podlaskim na rzecz osób bezrobotnych do 30.04.2013r

W wyniku:

- a) zatrudnienia w ramach projektu 3 pośredników pracy (wynagrodzenie pracowników na stanowiskach kluczowych jest współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego),
- b) przeszkolenia pracowników zatrudnionych na stanowiskach kluczowych z zakresu wykonywanych przez nich obowiązków na danym stanowisku kluczowym,

nastąpi:

- 1. Wzmocnienie potencjału kadrowego na 3 stanowiskach pośrednik pracy do 30.04.2013r.
- 2. Wzrost kwalifikacji zawodowych 8 pracowników/pracownic kluczowych do 30.04.2013r.

Wartość budżetu projektu wynosi: **78 900,00 zł**. Projekt współfinansowany jest w 85% ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

#### **Działania podjęte w projekcie (stan na 31 grudnia 2012 roku):**

**Zatrudnienie pośredników pracy** - od początku realizacji projektu wynagrodzenie 3 pośredników pracy współfinansowane jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

**Szkolenia** - do końca grudnia 2012r. w ramach projektu 5 pośredników pracy skierowano na szkolenia z zakresu wykonywanych przez nich obowiązków na zajmowanym stanowisku pracy, pozostałe 3 osoby zostaną przeszkolone w 2013r.

### **2. Projekt systemowy „Czas na zmiany – inwestuję w siebie” (w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL) współfinansowany ze środków EFS**

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim z dniem 01.01.2008r. przystąpił do realizacji projektu systemowego w ramach umowy ramowej zawartej z Samorządem Województwa Lubelskiego – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie. Niniejszy projekt był kontynuowany w 2012 roku.

**Celem głównym projektu** w 2012 roku było podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia 110 osób bezrobotnych z powiatu radzyńskiego do końca grudnia 2012 roku.

**Cele szczegółowe projektu to:**

- Podniesienie kwalifikacji / kompetencji zawodowych 84 osób bezrobotnych z powiatu radzyńskiego do końca grudnia 2012 roku.
- Wsparcie przedsiębiorczości w powiecie radzyńskim poprzez udzielenie 26 bezzwrotnych dotacji do końca grudnia 2012 roku.

Wsparciem w ramach projektu w 2012 roku objęliśmy 110 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim. W grupie docelowej projektu uczestniczyli m.in.: 41 osób do 25 roku życia, 30 osób powyżej 50 roku życia, 6 osób niepełnosprawnych, co najmniej 58 osób długotrwale bezrobotnych, 75 osób z terenów wiejskich.

Budżet projektu na 2012 rok wynosił 1.119.100,00 zł, co stanowiło w 100% kwotę dofinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego.

**W ramach projektu w 2012 roku uczestnicy skorzystali z następujących form wsparcia:**

- Staże;
- Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej;
- Indywidualny Plan Działania;
- Wsparcie towarzyszące w postaci: bezpłatnych badań lekarskich przed stażem.

**Wskaźniki, które osiągnęliśmy do końca 2012 roku i które założyliśmy we wniosku aplikacyjnym:**

- 108 osób zakończyło udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną dla nich ścieżką – osiągnięty stopień realizacji wskaźnika: 100,20% (w tym 39 osób do 25 r.ż., co stanowi 101,96%, 30 osób powyżej 50 r.ż., co stanowi 103,39%, 6 osób niepełnosprawnych, co stanowi 110,71%)
- 26 osób uzyskało środki na podjęcie działalności gospodarczej, co stanowi 100% osiągniętego wskaźnika;
- 84 osoby zostały skierowane na staż, w tym 81 osób zakończyło staż i uzyskało zaświadczenie o odbyciu stażu – wartość założonego wskaźnika wyniosła 100,17%;
- 108 osób, które zakończyły udział w projekcie zostało objętych Indywidualnym Planem Działania (IPD) – wartość założonego wskaźnika wyniosła 100,60%.

**Działania podjęte w projekcie (stan na 31 grudnia 2012 roku):**

**Staże:** w wyniku działań informacyjno – promocyjnych dotyczących rekrutacji (naboru) osób bezrobotnych zainteresowanych odbyciem stażu do projektu od początku 2012 roku przystąpiły 84 osoby (w tym 44 kobiety i 40 mężczyzn). 81 osób zakończyło staż, a 3 osoby go przerwały. Średni okres odbywania stażu to ok. 6 i pół miesiąca. Po odbyciu stażu 47 osób podjęło zatrudnienie, zatem wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w grupie stażystów wyniósł 55,95%.

Struktura osób skierowanych w 2012 roku na staż przedstawiała się następująco:

Grupa docelowa	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Liczba osób ogółem
osoby bezrobotne do 25 roku życia	20	18	38
osoby długotrwale bezrobotne	24	21	45
osoby bezrobotne niepełnosprawne	3	1	4
osoby bezrobotne powyżej 50r.ż.	10	17	27
osoby bezrobotne z terenów wiejskich	31	29	60

Uczestnicy stażu przed skierowaniem na staż zostali objęci bezpłatnymi badaniami lekarskimi. W okresie odbywania stażu osoby otrzymywali stypendium stażowe.

Wszystkim osobom skierowanym na staż przygotowano Indywidualne Plany Działania.

### **Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej:**

W wyniku działań informacyjno – promocyjnych związanych z rekrutacją (naborem) osób zainteresowanych założeniem własnej firmy i uzyskaniem środków na ten cel od początku 2012 roku zrekrutowano 26 osób (7 kobiet i 19 mężczyzn), którym zostały wypłacone środki. Wszystkim osobom przygotowano Indywidualny Plan Działania. Wszystkie osoby posiadają już wpis do ewidencji działalności gospodarczej.

Struktura osób, którym w 2012 roku wypłacono środki przedstawiała się następująco:

Grupa docelowa	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Liczba osób ogółem
osoby bezrobotne do 25 roku życia	0	3	3
osoby długotrwale bezrobotne	2	11	13
osoby bezrobotne niepełnosprawne	0	2	2
osoby bezrobotne powyżej 50r.ż.	1	2	3
osoby bezrobotne z terenów wiejskich	3	12	15

Podsumowując realizację projektu w 2012 roku, należy zaznaczyć, iż wskaźnik efektywności zatrudnieniowej ogółem wyniósł 67,59%. Do końca 2012 roku wydano kwotę 1.117.541,82 zł, co stanowi 99,86% przyznanego limitu środków w ramach projektu.

## **XIII. Ciekawostki**

### **1. Porozumienie o Współpracy Partnerskiej na Rzecz Ekonomii Społecznej**

20 grudnia 2012 roku w Komarówce Podlaskiej zostało zawarte Porozumienie o Współpracy Partnerskiej na Rzecz Ekonomii Społecznej zawarte między Fundacją Rozwoju Lubelszczyzny w Lublinie a:

- Powiatowym Urzędem Pracy w Radzynie Podlaskim,
- Gminą Komarówka Podlaska,

- Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Komarówce Podlaskiej,
- Stowarzyszeniem „Nadzieja i Przyszłość” w Komarówce Podlaskiej,
- Radzyńskim Stowarzyszeniem na Rzecz Zwierząt „Podaj łapę” ,
- Gabinetem Weterynaryjnym Sławomir Bartoś,
- AZ – BUD Andrzej Zieniuk z Komarówki Podlaskiej,

**Przedmiotem w/w Porozumienia**, zawartego w ramach projektu „*Budowanie nowoczesnego sektora Ekonomii Społecznej na terenie województwa lubelskiego*” realizowanego w ramach Prorytetu VII Promocja integracji społecznej Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej Podziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, **jest wykorzystaniem instrumentów ekonomii społecznej i aktywnej integracji.**

Partnerstwo zostało zawiązane na czas nieokreślony, a członkostwo w nim jest dobrowolne.

Na mocy niniejszego Porozumienia Partnerzy zobowiązują się do współpracy mającej na celu:

- a) wykorzystanie szans rozwojowych społeczności lokalnej tkwiących we wzajemnej współpracy pomiędzy Partnerami,
- b) zmniejszenia strefy ubóstwa i wykluczenia społecznego poprzez tworzenie podmiotów aktywnej integracji i ekonomii społecznej,
- c) przeciwdziałanie zjawiskom bezrobocia i dezintegracji społecznej poprzez rozwój społeczno-gospodarczy, edukację oraz aktywizację zawodową zbiorowości lokalnej,
- d) promocji ekonomii społecznej jako instrumentu aktywizacji środowiska lokalnych w zakresie realizacji wspólnych celów społeczno-gospodarczych,
- e) rozwijanie płaszczyzny współpracy i dialogu społecznego środowisk organizacji pozarządowych, gospodarczych i samorządu lokalnego w celu wykorzystania szans dla rozwoju lokalnego.

Podstawą wspólnego działania będzie opracowany i przyjęty program partnerstwa zawierający opis sytuacji społeczno-gospodarczej, cele i sposoby ich osiągnięcia oraz zobowiązania partnerów w zakresie ich realizacji.

## **2. Porozumienie o Współpracy Partnerskiej na Rzecz Ekonomii Społecznej w tym utworzenia spółdzielni socjalnej.**

21 grudnia 2012 roku w Komarówce Podlaskiej zostało podpisane porozumienie o współpracy partnerskiej na rzecz ekonomii społecznej w tym utworzenia spółdzielni socjalnej zawarte pomiędzy Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej w Lublinie a

- Urzędem Gminy Komarówka Podlaska,
- Radzyńskim Stowarzyszeniem na Rzecz Zwierząt „Podaj łapę” ,
- Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Komarówce Podlaskiej,
- Stowarzyszeniem „Nadzieja i Przyszłość” w Komarówce Podlaskiej,

- Powiatowym Urzędem Pracy w Radzynie Podlaskim,
- Gabinetem Weterynaryjnym Sławomir Bartoś oraz
- AZ-BUD Andrzej Zieniuk z Komarówki Podlaskiej.

**Przedmiotem w/w porozumienia** w ramach projektu „Opracowanie, realizacja i monitoring regionalnego planu działań na rzecz promocji i upowszechniania ekonomii społecznej oraz rozwoju instytucji sektora ekonomii społecznej i jej otoczenia w regionie” współfinansowanego z środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji, Poddziałanie 7.1.3 Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej, **jest uregulowanie wzajemnych obowiązków poszczególnych Stron, na rzecz utworzenia podmiotu ekonomii społecznej tj. spółdzielni socjalnej.**

Partnerzy pragną przyczynić się do rozwoju podmiotów ekonomii społecznej, a w rezultacie do walki z bezrobociem i wykluczeniem społecznym postanawiają nawiązać współpracę w celu utworzenia, wspierania i koordynacji działań w zakresie utworzenia spółdzielni socjalnej.

### 3. Porozumienie w sprawie „Zielonej Linii”

W dniu 02.01.2013 w Warszawie zostało zawarte Porozumienie pomiędzy Komendą Główną Ochotniczych Hufców Pracy a Powiatowym Rzędem Pracy w Radzynie Podlaskim. W związku z realizacją decyzji nr Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 4 września 2012 r. w sprawie zachowania trwałości rezultatów projektu systemowego realizowanego przez Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich na podstawie umowy nr PO KL.01.00-003/08-00 z dnia 24 września 2008 r. pn. „**Zielona Linia. Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia**”.

Mając na celu kontynuowanie możliwości uzyskania kompleksowej informacji z zakresu rynku pracy przez klienta PSZ poprzez ogólnopolski system informacyjny funkcjonujący, jako „Zielona Linia- Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”.

Strony zawarły Porozumienie o następującej treści:

#### Obowiązki Stron:

- 1) OHP zobowiązuje się do:
  - a) zarządzania Systemem na poziomie krajowym;
  - b) monitoringu realizacji zadań Centrum;
  - c) dostarczenia, konfiguracji i utrzymania Systemu;
  - d) szkolenia Pracowników z zakresu techniki pracy w systemie i obsługi narzędzi Systemu.
- 2) Powiatowy Urząd Pracy zobowiązuje się do:
  - a) udostępnianie jednego stanowiska komputerowego w sieci logicznej urzędu;
  - b) powierzenia obowiązków konsultanckich jednemu pracownikowi zatrudnionemu w PUP do obsługi rozmów telefonicznych przekierowanych z Centrum, zobowiązania go do odbierania połączeń przychodzących na stanowisko konsultanckie;



- c) dokonywania aktualizacji informacji o realizowanych usługach urzędu na portalu Zielonej Linii;
- d) przestrzegania procedur pracy na stanowisku konsultanta;
- e) udostępnienie sieci wewnętrznej w urzędzie , w celu realizacji zakończeń sieci rozległej na potrzeby uruchomienia /utrzymania stanowiska konsultanta;
- f) nadzoru przy współpracy z Centrum i Wykonawcą nad wdrożeniem/utrzymaniem Systemu w danym urzędzie; oraz
- g) administrowania skrzynką pocztową Systemu, dedykowaną dla danego urzędu.

#### **4. Usługa przesyłania krótkich komunikatów tekstowych (SMS) do bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców.**

Od 1 grudnia 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim wdrożono zintegrowaną z systemem Syriusz usługę komunikacji z beneficjentami urzędu przez SMS.

Wdrożenie nowej usługi w postaci systemu komunikacji mobilnej przez SMS z beneficjentami podnosi standard obsługi klienta w urzędzie. System służy do przypominania o wizytach i konieczności stawienia się w urzędzie oraz do powiadamiania pracodawców o wydanych skierowaniach. Usługa SMS, jako szybki i bezobsługowy kanał informacyjny usprawnia współpracę z klientami. Zdejmując ciężar pamiętania przez klientów o wyznaczonych terminach i przenosząc go na urząd usługa wpływa pozytywnie na wizerunek PUP. Usługa SMS jest zintegrowana z systemem Syriusz i wysyłanie komunikatów odbywa się automatycznie nie absorbując dodatkowego czasu pracowników PUP.

Zakup ujęty w planie zakupów informatycznych i pozytywnie zaopiniowany przez Departament Informatyki MPiPS.

#### **5. Reforma sieci EURES**

W dniu 26 listopada 2012 r. Komisja Europejska wydała Decyzję wykonawczą Komisji w sprawie wykonania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 492/2011 odnośnie do kojarzenia ofert zatrudnienia i wniosków o zatrudnienie oraz ich równoważenia oraz ponownego ustanowienia sieci EURES ( Dziennik Urzędowy UE L 328 z dnia 28.11.2012 str.21).

Komisja Europejska zakłada, że dzięki reformie sieć EURES zostanie przekształcona w efektywny i wydajny instrument zatrudnieniowy wykorzystujący potencjał Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr492/2011 z dnia 5 kwietnia 2011 r. w sprawie swobody przepływu pracowników w UE. Wraz z innymi inicjatywami legislacyjnymi pomoże znieść istniejące bariery w swobodzie przepływu pracowników, wzmocnić mobilność wewnątrz UE oraz przyczynić się do lepszego dopasowywania ofert pracy do wniosków o zatrudnienie i spersonalizowanie usług.

Dnia 6 października 2011 r. Komisja Europejska przedstawiła pakiet legislacyjny dotyczący polityki regionalnej UE w zakresie zatrudnienia i spraw społecznych na lata 2014-2020. Dwa wnioski proponowane w ramach tego pakietu są szczególnie ważne dla



sieci EURES: jej finansowanie oraz świadczenia usług. Zaproponowano, że od 2014 r. działalność horyzontalna sieci EURES( działania realizowane tylko przez Komisję Europejską) zostanie objęta Programem UE na rzecz przemian i innowacji społecznych (PSCI, ang. Programme for Social Change and Innovation), a działalność krajowa oraz transgraniczna sieci EURES prowadzona przez członków i partnerów EURES będzie kwalifikować się do finansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Kolejnym elementem reformy sieci EURES będą nowe przepisy prawne ujęte w Decyzji wykonawczej Komisji w sprawie Karty EURES, która jest planowana do opublikowania w 2013 r. nie jest jeszcze znany projekt tej Decyzji.

Departament Rynku Pracy pracuje nad planem wdrożenia reformy EURES w Polsce, co będzie wymagać odpowiednich działań, w tym zmian legislacyjnych, mających na celu dostosowanie polskich publicznych służb zatrudnienia oraz ich działalności do założeń reformy oraz wprowadzenia nowych rozwiązań dotyczących funkcjonowania sieci EURES w Polsce.

Inne ważne informacje na stronie internetowej [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl) gdzie w części Intranetu, w zakładce Rekomendacje MPiPS są zamieszczane ważne informacje związane z reformą EURES.

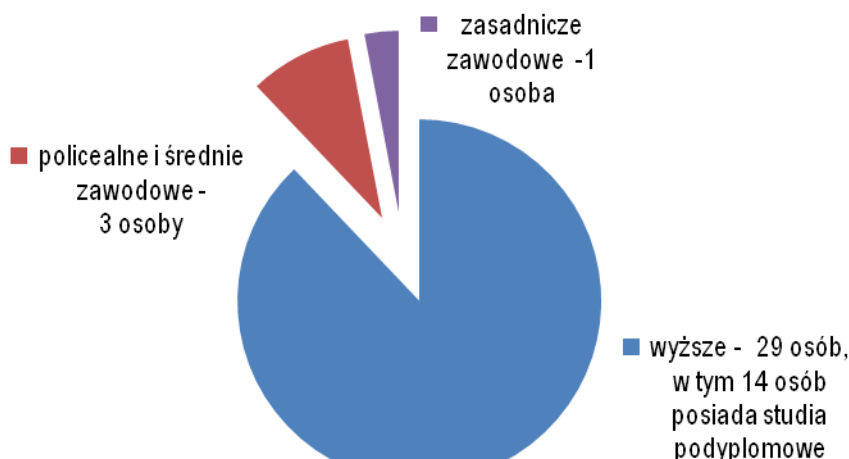
## **6. Rejestracja w Urzędzie Pracy przez Internet**

Z dniem 27 maja 2013 roku zgodnie z nowym rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 w sprawie rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, wejdą w życie przepisy umożliwiające rejestrację w urzędzie pracy przez Internet. Rejestrować się w Urzędzie będą mogły osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy. Aby skorzystać z pełnej rejestracji przez Internet konieczne będzie dodatkowo posiadanie bezpiecznego podpisu elektronicznego weryfikowanego certyfikatem, podpisu potwierdzonego profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej, podpisu osobistego weryfikowanego za pomocą ważnego certyfikatu podpisu osobistego.

## **7. Stan i struktura zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim**

Według stanu na dzień 31 grudnia 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim zatrudnionych było 33 osoby (w tym 24 kobiety).

## Struktura wykształcenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim



W ciągu bieżącego roku 93 % pracowników Urzędu tj, 31 osób podnosiło kwalifikacje w formach pozaszkolnych tj. szkoleniach i kursach, dwóch pracowników Urzędu rozpoczęło studia podyplomowe.

W 2012 r. dwóch pośredników pracy zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim uzyskało międzynarodowe certyfikaty kwalifikacji zawodowych w standardzie VCC (Vocational Competence Certificate).

W 2012 roku zatrudnionych było 6 pośredników pracy oraz 2 doradców zawodowych, posiadających licencje zawodowe nadane przez Wojewodę Lubelskiego, które są niezbędne przy wykonywaniu zadań na wyżej wymienionych stanowiskach.

Ustalona liczba pośredników pracy i doradców zawodowych wynika z Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej pracy z dnia 14 września 2010 roku w sprawie *standardów i warunków prowadzenia usług rynku*.

Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach kluczowych (doradca zawodowy, pośrednik pracy, specjalista ds. programów, specjalista ds. rozwoju zawodowego oraz lider klubu pracy) w myśl obowiązujących przepisów mają obowiązek podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych.

### Spis treści

I.	Informacja o rynku pracy w powiecie radzyńskim .....	1
1.	Stopa bezrobocia w 2012 roku .....	1
2.	Powiat radzyński - bezrobotni według gmin w 2012 roku.....	2
II.	Struktura bezrobotnych w powiecie radzyńskim .....	3

1.	Bezrobotni według wieku oraz czasu pozostawania bez pracy .....	3
2.	Bezrobotni według poziomu wykształcenia.....	4
3.	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w powiecie radzyńskim .....	5
4.	Struktura bezrobotnych wg stażu pracy .....	6
III.	Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na 31.12.2012r ).....	6
1.	Bezrobotni do 25 roku życia .....	7
2.	Bezrobotni powyżej 50 roku życia.....	8
3.	Długotrwale bezrobotni.....	10
4.	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych .....	11
5.	Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego .....	12
6.	Bezrobotni bez wykształcenia średniego .....	13
7.	Osoby bezrobotne samotnie wychowujące, co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia. ....	14
8.	Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia. .	14
9.	Bezrobotni niepełnosprawni.....	15
IV.	Płynność bezrobocia.....	15
1.	Napływ do bezrobocia.....	15
2.	Odływ z bezrobocia.....	16
V.	Obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy .....	17
VI.	Poradnictwo zawodowe.....	18
VII.	Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (Klub Pracy) .....	23
VIII.	Pośrednictwo pracy.....	27
IX.	Instrumenty rynku pracy .....	30
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej .....	30
2.	Refundacja kosztów utworzenia stanowiska pracy .....	30
3.	Staże .....	30
4.	Prace interwencyjne .....	31
5.	Roboty publiczne.....	31
6.	Szkolenia .....	31
X.	Fundusz Pracy .....	32
XI.	Programy współfinansowane z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej .....	33
1.	Program specjalny pod nazwą „Młodzi-Aktywni” .....	33
XII.	Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	35
1.	Projekt konkursowy pt. „Kompetentna Kadra 2012” (w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL) współfinansowany ze środków EFS .....	35
2.	Projekt systemowy „Czas na zmiany – inwestuję w siebie” (w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL) współfinansowany ze środków EFS .....	35
XIII.	Ciekawostki .....	37
1.	Porozumienie o Współpracy Partnerskiej na Rzecz Ekonomii Społecznej .....	37

2. Porozumienie o Współpracy Partnerskiej na Rzecz Ekonomii Społecznej w tym utworzenia spółdzielni socjalnej. ....	38
3. Porozumienie w sprawie „Zielonej Linii” .....	39
4. Usługa przesyłania krótkich komunikatów tekstowych (SMS) do bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. ....	40
5. Reforma sieci EURES .....	40
6. Rejestracja w Urzędzie Pracy przez Internet.....	41
7. Stan i struktura zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskiej 41	