

OGŁOSZENIE Z DNIA 30.05.2023r. O NABORZE WNIOSKÓW O UDZIELENIE POMOCY W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (KFS)

Autor: Pup Radzyń Podlaski Data publikacji: 30.05.2023

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim ogłasza nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców obejmujących:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS

TERMIN NABORU WNIOSKÓW 14-15.06.2023r.

Wnioski w wersji papierowej wraz z wymaganymi załącznikami należy składać w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim ul. Chomiczewskiego 10, 21-300 Radzyń Podlaski, w godzinach 7.30-15.30.

W przypadku wniosków nadsyłanych pocztą lub przesyłką kurierską o przyjęciu wniosku decyduje data wpływu wniosku do siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim.

Wniosek złożony w formie elektronicznej musi posiadać:

- a) bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym lub
- b) podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.

Uwaga: Zaleca się, aby wniosek wypełniał pracodawca a nie instytucja szkoleniowa. Powód - instytucje szkoleniowe często stosują jeden wspólny szablon wypełniania wniosku dla różnych pracodawców nie uwzględniając indywidualnych potrzeb pracodawcy. Niewystarczające uzasadnienie kształcenia ustawicznego może stanowić podstawę do negatywnego rozpatrzenia wniosku.

**LIMIT
ŚRODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO
W ROKU 2023 (LIMIT PODSTAWOWY) –**

POWIATOWY URZĄD PRACY W RADZYNIU PODLASKIM DYSPONUJE LIMITEM ŚRODKÓW W WYSOKOŚCI 75 141,55 zł.

Wysokość wsparcia:

- 80% planowanych kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika; pracodawca w takim przypadku pokryje 20% kosztów;
- 100% planowanych kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli pracodawca należy do grupy

mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku określone przez Ministra właściwego ds. pracy

1. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które odnoszą się do specyficznych potrzeb, jakie mają pracownicy i pracodawcy ich zatrudniający. Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu/branży,
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu,
- ułatwienie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju,
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

Warunkiem dostępu do środków w ramach tego priorytetu jest oświadczenie pracodawcy stanowiące załącznik nr 10a do wniosku.

2. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania w/w priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone dodatkowe technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami. Ostateczna decyzja o przyznaniu dofinansowania zależy przede wszystkim od jednostkowej oceny sytuacji (np. termin dostawy sprzętu, dostępne terminy szkolenia).

Decyzja czy złożony wniosek wpisuje się w wymagania w/w priorytetu będzie podjęta na podstawie załączonego do wniosku wiarygodnego dokumentu np. kopii dokumentu zakupu, decyzji dyrektora /zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp. oraz logicznego i wiarygodnego uzasadnienia. Wsparciem można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z wdrożonych technologii i narzędzi pracy. Warunkiem dostępu do środków w ramach tego priorytetu jest oświadczenie pracodawcy stanowiące załącznik nr 10b do wniosku.

3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

Priorytet pozwala na sfinansowanie kształcenia ustawicznego, zawodowego w zawodach deficytowych określonych w badaniach rynku pracy: „Barometr zawodów deficytowych” w powiecie radzyńskim lub w województwie lubelskim na 2023 r. (<https://barometrza/wodow.pl/>).

Zawody deficytowe na rok 2023 dla powiatu radzyńskiego:

<https://barometrzawodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach?publication=county&province=3&county=90&year=2023&form-group%5B%5D=low>

Zawody deficytowe na rok 2023 dla województwa lubelskiego:

[https://barometrzwodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach?](https://barometrzwodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach?publication=province&province=3&county=&year=2023&form-group%5B%5D=low)

[publication=province&province=3&county=&year=2023&form-group%5B%5D=low](https://barometrzwodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach?publication=province&province=3&county=&year=2023&form-group%5B%5D=low)

W ramach tego priorytetu możliwe jest sfinansowanie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności ogólnie - zawodowych (w tym tzw. kompetencji miękkich), o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym.

Pracodawca wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu lub województwa niż siedziba powiatowego urzędu pracy, w którym składany jest wniosek o dofinansowanie, powinien wykazać, że zawód jest deficytowy dla miejsca wykonywania pracy.

Warunkiem dostępu do środków w ramach tego priorytetu jest oświadczenie pracodawcy stanowiące załącznik nr 10c do wniosku.

4. wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne **osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia** – decyduje wiek osoby na dzień złożenia wniosku (zarówno pracodawców jak i pracowników), które:

- zostały zatrudnione w okresie ostatniego roku przed dniem złożenia wniosku, lub
- w okresie ostatniego roku przed dniem złożenia wniosku miały zmieniony zakres obowiązków w aktualnym miejscu pracy, lub
- będą miały zmieniony zakres obowiązków w perspektywie najbliższych 3 miesięcy od dnia złożenia wniosku.

Warunkiem dostępu do środków w ramach tego priorytetu jest oświadczenie pracodawcy stanowiące załącznik nr 10d do wniosku.

5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;

W ramach priorytetu pracodawca może ubiegać się o sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Priorytet adresowany jest przede wszystkim do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. W celu spełnienia warunku dostępu do priorytetu Wnioskodawca składa oświadczenie, że potencjalny uczestnik kształcenia spełnia warunki dostępu do w/w priorytetu, określające datę powrotu osoby objętej wsparciem na rynek pracy oraz czas trwania przerwy spowodowanej koniecznością sprawowania opieki nad dzieckiem.

Priorytet adresowany jest do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin, ma na celu zachęcić te osoby do inwestowania we własne umiejętności i kompetencje, a przez to dać im szansę na utrzymanie miejsca pracy.

Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym.

Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny przysługuje wszystkim rodzicom oraz małżonkom rodziców, którzy mają lub mieli na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci.

Przez rodzica rozumie się także rodzica zastępczego lub osobę prowadzącą rodzinny dom dziecka.

Prawo do Karty Dużej Rodziny przysługuje także dzieciom:

- w wieku do 18. roku życia,
- w wieku do 25. roku życia – w przypadku dzieci uczących się w szkole lub szkole wyższej,
- bez ograniczeń wiekowych w przypadku dzieci legitymujących się orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności, ale tylko w przypadku, gdy w chwili składania wniosku w rodzinie jest co najmniej troje dzieci spełniających powyższe warunki.

Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny nie przysługuje rodzicowi, którego sąd pozbawił władzy rodzicielskiej lub któremu sąd ograniczył władzę rodzicielską przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej, chyba że sąd nie pozbawił go władzy rodzicielskiej lub jej nie ograniczył przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej w stosunku do co najmniej trojga dzieci, prawo to nie przysługuje również rodzicowi zastępczemu lub prowadzącemu rodzinny dom dziecka, w przypadku gdy sąd orzekł o odebraniu im dzieci z uwagi na niewłaściwe sprawowanie pieczy zastępczej.

Karta jest przyznawana niezależnie od dochodu w rodzinie.

Prawo do posiadania Karty przysługuje członkowi rodziny wielodzietnej, który jest:

1. osobą posiadającą obywatelstwo polskie, mającą miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
2. cudzoziemcem mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, zezwolenia na pobyt czasowy udzielony w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 oraz art. 186 ust. 1 pkt. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz.U. z 2021 r. poz. 2354), lub w związku z uzyskaniem w Rzeczypospolitej Polskiej statusu uchodźcy lub ochrony uzupełniającej, jeżeli zamieszkuje z członkami rodziny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
3. mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej, państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej oraz członkom jego rodziny w rozumieniu art. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin (Dz.U. z 2021 r. poz. 1697), posiadającym prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Priorytety powrotu na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz bycia członkiem rodziny wielodzietnej – nie muszą być spełnione łącznie.

Warunkiem dostępu do środków w ramach tego priorytetu jest oświadczenie pracodawcy stanowiące załącznik nr 10e do wniosku.

6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami;

Składając stosowny wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie. Kompetencje cyfrowe obejmują również zagadnienia związane z komunikowaniem się, umiejętnościami korzystania z mediów, umiejętnościami wyszukiwania i korzystania z różnego typu danych w formie elektronicznej czy cyberbezpieczeństwem.

W zakresie umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami - warunkiem dostępu do priorytetu jest posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2023 roku) odpowiedniego kodu PKD oraz zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności, w tym poprzez wykazanie bezpośredniego związku danego stanowiska pracy z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

O przynależności do branży energetycznej i gospodarki odpadami, na potrzeby Priorytetu nr 6, decyduje posiadanie jako przeważającego (według stanu na dzień 1 stycznia 2023 roku) jednego z poniższych kodów PKD:

PKD 06.20.Z – Górnictwo gazu ziemnego
PKD 24.46.Z – Wytwarzanie paliw jądrowych
PKD 25.21.Z – Produkcja grzejników i kotłów centralnego ogrzewania
PKD 27.12.Z – produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej
PKD 27.11.Z – Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów
PKD 27.20.Z – Produkcja baterii i akumulatorów
PKD 27.31.Z – Produkcja kabli światłowodowych
PKD 27.32.Z – Produkcja pozostałych elektronicznych i elektrycznych przewodów i kabli
PKD 27.33.Z – Produkcja sprzętu instalacyjnego
PKD 27.40.Z – Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego
PKD 27.51.Z – Produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego
PKD 27.90.Z – Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego
PKD 28.11.Z – Produkcja silników i turbin, z wyłączeniem silników lotniczych, samochodowych i motocyklowych
PKD 28.12.Z – Produkcja sprzętu i wyposażenia do napędu hydraulicznego i pneumatycznego
PKD 28.21.Z – Produkcja pieców, palenisk i palników piecowych
PKD 28.25.Z – Produkcja przemysłowych urządzeń chłodniczych i wentylacyjnych
PKD 29.31.Z – Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych
PKD 35.11.Z – Wytwarzanie energii elektrycznej
PKD 35.12.Z – Przesyłanie energii elektrycznej
PKD 35.13.Z – Dystrybucja energii elektrycznej
PKD 35.14.Z – Handel energią elektryczną
PKD 35.21.Z – Wytwarzanie paliw gazowych
PKD 35.22.Z – Dystrybucja paliw gazowych w systemie sieciowym
PKD 35.23.Z – Handel paliwami gazowymi w systemie sieciowym
PKD 35.30.Z – Wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
PKD 38.11.Z – Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne
PKD 38.12.Z – Zbieranie odpadów niebezpiecznych
PKD 38.21.Z – Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne
PKD 38.22.Z – Przetwarzanie i unieszkodliwianie odpadów niebezpiecznych
PKD 38.31.Z – Demontaż wyrobów zużytych
PKD 38.32.Z – Odzysk surowców z materiałów segregowanych
PKD 42.21.Z – Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych
PKD 42.22.Z – Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych
PKD 43.21.Z – Wykonywanie instalacji energetycznych
PKD 39.00.Z – Działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa związana z gospodarką odpadami
PKD 43.22.Z – Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, cieplnych, gazowych i klimatyzacyjnych
PKD 49.50.A – Transport rurociągami paliw gazowych
PKD 52.10.A – Magazynowanie i przechowywanie paliw gazowych

Priorytety kształcenia z zakresu umiejętności cyfrowych oraz dla pracodawców działających w branży energetycznej lub gospodarki odpadami nie muszą być spełnione łącznie i **dotyczą wyłącznie osób do 30 r.ż.**

Warunkiem dostępu do środków w ramach tego priorytetu jest oświadczenie pracodawcy stanowiące załącznik nr 10f do wniosku.

Składany wniosek musi mieć się w obszarze przynajmniej jednego z w/w priorytetów.

Elementy brane pod uwagę przy rozpatrywaniu wniosków

Zgodnie z 6 ust. 5 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r. poz. 117) przy rozpatrywaniu wniosków starosta uwzględnia:

1. zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust 2k i 2 m Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

W przypadku niedołączenia załączników, wymaganych zgodnie z 5 ust 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018r., poz. 117.), wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia.

Szczegółowych informacji udziela:

Danuta Kwoczko – Pośrednik pracy

- telefonicznie pod numerem tel. 83 352 63 17

Podstawa prawna:

1. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018r. poz. 117)

Załączniki

- (1)WNIOSEK KFS 2023.docx (docx, 120 KB)
- (2)Załącznik nr 1 Oświadczenie Pracodawcy.docx (docx, 28 KB)
- (5)Załącznik nr 2 Oświadczenie Pracodawcy o otrzymanej pomocy de minimis.docx (docx, 19 KB)
- (2)Załącznik nr 3a Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.pdf (pdf, 154 KB)
- (2)Załącznik nr 3b Formularz pomocy de minimis w rolnictwie i rybołówstwie.pdf (pdf, 131 KB)
- (9)Załącznik nr 4 Informacja o kursie w ramach KFS wraz z kalkulacją kosztów.docx (docx, 18 KB)
- (2)Załącznik nr 5 Informacja o studiach podyplomowych.docx (docx, 18 KB)
- (2)Załącznik nr 6 Informacja o egzaminie w ramach KFS.docx (docx, 17 KB)
- (3)Załącznik nr 7 Wykaz osób objętych wnioskiem - uczestników kształcenia ustawicznego.docx (docx, 16 KB)
- (2)Załącznik nr 8 Klauzula informacyjna dla pracodawców.docx (docx, 22 KB)
- (2)Załącznik nr 9 Klauzula informacyjna dla osób do kontaktu.docx (docx, 20 KB)
- (2)Załącznik nr 10a Oświadczenie - Priorytet 1.docx (docx, 20 KB)
- (3)Załącznik nr 10b Oświadczenie - Priorytet 2.docx (docx, 17 KB)
- (2)Załącznik nr 10c Oświadczenie - Priorytet 3.docx (docx, 14 KB)
- (2)Załącznik nr 10d Oświadczenie - Priorytet 4.docx (docx, 18 KB)
- (2)Załącznik nr 10e Oświadczenie - Priorytet 5.docx (docx, 21 KB)
- (2)Załącznik nr 10f Oświadczenie - Priorytet 6.docx (docx, 19 KB)
- (2)Zasady przyznawania środków KFS 2023.docx (docx, 193 KB)